

2023年劳动仲裁申请书电子版 劳动仲裁 申请书(精选6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

劳动仲裁申请书电子版篇一

经营场所：中山市xx岚田村“坎头圩”

法定代表人：徐xx□

被申请人：刘xx□男，汉族，身份证号码□xxx□住重庆市_____市香龙镇高坝村3组18号。

申请撤销事项：

1、请求法院依法撤销中山市劳动争议_____委员会作出的中劳仲案字[_____]446号_____裁决书的_____裁决，裁决申请人无需向被申请人支付任何费用。

2、依法裁决被申请人承担本案的全部裁决费用。

事实与理由

中劳仲案字[_____]446号_____裁决申请人向被申请人支付医疗费8841.9元、住院伙食补助费1960元、护理费5040元属于认定事实不清、证据不足、适用法律错误，理由如下：

首先，在_____审理时，被申请人向_____庭提交了医疗费收据，但是其用药清单并未提供，无法判断其医疗费是否存在

超出工伤的治疗范围及使用药物是否属于社保基金核准的范围内，如果案涉的医疗费超出工伤的治疗范围及社保基金核准的用药范围，超出部分的费用应由申请人自行承担。

其次，裁决书认定护理费5040元，而该笔费用在被申请人向_____庭提交了医疗费收据已经有所体现，再次裁决申请人向被申请人支付医疗费属于重复计算了护理费用，违反法律规定。

且裁决书裁决申请人向被申请人支付护理费的依据为《关于确定我市部分工伤_____待遇标准的通知》（中府办〔_____〕26号），然而该通知上没有护理费的规定，此裁决为适用法律错误。

再次，裁决申请人向被申请人支付住院期间的伙食补助费35元/天标准过高。

此致

中山市中级人民法院

20xx年 月 日

劳动仲裁申请书电子版篇二

劳动仲裁申请书是劳动争议一方或双方当事人向劳动仲裁机关，就劳动争议事项提出仲裁请求的法律文书，也是劳动仲裁机关立案的依据和凭证。

劳动争议当事人认为自己的权利受到侵害，需要向仲裁机关提出申诉，要求劳动仲裁机关予以维护时，就应提供劳动仲裁申请书。

1、表格式

2、文章式

1、要写明申请方、被申请方的基本情况，如：姓名(企业一方除写企业名称外，还要写法定代表人)、性别、出生年月、民族、工作单位、单位地址、家庭地址、电话等。

2、写明申请事项。也就是你想主张的事项。比如，支付拖欠工资、支付经济补偿金、未签订劳动合同的双倍工资等。

3、写明事实和理由，应叙述双方发生劳动争议的时间、地点、原因、事件、方式、手段和后果等，特别是要把引发双方发生劳动争议的关键性事实客观地交代清楚。应叙述的全面而又简洁。

4、然后写结束语和呈文对象。“特向贵委提出申请，请求依法裁决”、“此致xxx县(市)劳动争议仲裁委员会”等。

5、最后落款，即申请人姓名和日期。

1、为防止遗漏应主张的合法权益或表述不清楚影响胜诉，建议请专业人士代笔。

2、如果劳动关系是劳务派遣性质，当劳动者申请仲裁时，请注意被申请人应是两个主体，一是派遣单位，派遣单位是劳动合同的用人单位，二是实际提供劳动的法人。如果实际提供劳务的主体是个人，则只列派遣单位为被申请人。

3、劳动仲裁的时效为一年，请注意在时效内申请。

劳动仲裁申请书电子版篇三

被申请人_____。地址：_____。

法定代表人_____。

仲裁请求：

- 1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系(养老保险、医疗保险、失业保险等)手续至海口市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。
- 2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，1993年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。20xx年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在海口市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据《劳动法》及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至海口市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动仲裁申请书电子版篇四

家庭住址：_____，

地址：_____

二、请求依法裁定撤销申请人与被申请人签署的离职协议，裁定被申请人与申请人继续履行劳动合同。

四、请求依法裁定被申请人赔偿申请人精神损害抚慰金100,000元；

_____年_____月_____日，申请人参加了被申请人组织的福利体检。_____年_____月_____日，被申请人单位课长李找申请人谈话，说申请人体检结果为小三阳，公司要求自动离职。被申请人与申请人反复交涉未果。年月日，被申请人单位人事经理给被申请人发邮件并附有《自动离职通知单》，要求第二天必须离开。_____年_____月_____日，被申请人被迫离职。以上事实有相关证据证实。

综上所述，申请人认为，_____年5月18日，劳动部和卫生部联合发布了《关于维护乙肝表面抗原携带者就业权利的意见》规定：_____“除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的易使乙肝扩散的工作外，用人单位不得以劳动者携带乙肝表面抗原为理由拒绝招用或者辞退乙肝表面抗原携带者。”。文件还规定：_____“除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的工作外，不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准”“20xx年1月1日生效的《就业服务与就业管理规定》也作出了类似的规定。

根据我国宪法第三十三、四十二条及相关法律规定，公民有

平等就业权利，任何单位和个人不能侵犯公民平等就业权。我国《劳动法》第三条、第十二条规定，劳动者享有平等就业的权利，劳动者就业不应受到歧视。《中华人民共和国传染病防治法》第十六条规定：“任何单位和个人不得歧视传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人。”。

被申请人仅因为申请人是乙肝携带者而歧视申请人，不但违规为申请人体检了乙肝标志物，还强迫申请人离职，不仅侵犯了申请人的平等就业权，还严重打击申请人的就业信心，遭此重挫以来一直神情沮丧，精神上受到极大打击。

申请人认为，被申请人的行为违反了我国《宪法》和相关法律中有关公民享有平等就业权和任何单位和个人不得歧视乙肝携带者的规定，以及劳动和社会保障部及卫生部文件，使申请人遭受误工损失和精神损害。因此，为维护申请人的合法权益，特向贵局提出仲裁。

此致

_____市劳动局劳动仲裁委员会

申请人：_____ (签名，手印)

_____年_____月_____日

劳动仲裁申请书电子版篇五

申请人：郝某某。

被申请人：四川某某制药有限公司。

地址：四川#####107国道东侧。

法定代表人：李某某。

申请请求：

- 一、请求确认被申请人与申请人之间签订的赔偿协议无效。
- 二、请求裁决被申请人向申请人支付一次性工伤医疗补助金16008元，一次性伤残就业补助金320__元。
- 三、请求裁决被申请人为申请人补缴__x年3月至__x年2月期间的社会保险；不能补缴的，赔偿损失。
- 四、请求裁决被申请人向申请人支付经济补偿金18585元。
- 五、请求裁决被申请人向申请人支付加班费42990元。
- 六、请求裁决被申请人向申请人支付带薪年休假工资4500元。

事实与理由：

申请人郝某某于__x年3月入职被申请人四川某某制药有限公司工作□__x年2月11号凌晨3时许，申请人在工作过程中，开包装机时，不慎被机器夹伤左手无名指，经郑州市劳动能力鉴定委员会评定为玖级伤残。根据《工伤保险条例》及《河南省工伤保险条例》的规定，申请人依法应当享有相关工伤保险待遇。另外，被申请人并未依照《劳动法》等规定，为申请人缴纳或足额缴纳养老、工伤、医疗、生育、失业保险；每天工作12个小时，也从未支付过加班费；每年也没有给予申请人休带薪年休假。被申请人的上述违法行为严重侵犯了申请人作为一名劳动者的合法权益。申请人已于__x年2月份与被申请人解除劳动合同。现为维护申请人的合法权益，特提出仲裁申请，望裁如所请！

此致

四川###劳动争议仲裁委员会

申请人：

劳动仲裁申请书电子版篇六

申请人：_____，男，汉族，_____年____月____日出生，
现住_____市_____区_____路_____号。联系电话：
_____。

被申请人：_____有限公司，住所地：_____市_____区_____
路_____号。电话：_____。

法定代表人：_____职务：_____

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金_____元（月平均工资_____元）。

二、裁决被上诉人向申请人支付_____年____月至_____
年____月加班费共54455.15元，其中：

1、延时工作时间加班费_____元及25%的经济补偿金_____元；

2、休息日加班费_____元及25%的经济补偿金_____元；

以上二项合计：_____元。

申请人于_____年____月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。_____年____月____日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为_____元，每日工作_____小时、每周工作_____天。

但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、

日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上（公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的_____年___月至_____年___月间的考勤记录）。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时10分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资_____元（_____年___月___日双方协商将我的合同工资变更为_____元）为基数计算，_____年___月至_____年___月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费_____元未付、拖欠我休息日工作时间加班费_____元未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于___年___月___日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

敬礼！

_____市劳动争议仲裁委员会

申请人：_____（签名）

_____年___月___日