

最新宁波劳动合同下载 宁波劳动合同(汇总5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

宁波劳动合同下载篇一

宁波，简称甬，副省级市、计划单列市，有制订地方性法规权限的较大的市，那么签订宁波劳动合同需要注意什么呢？以下是在本站小编为大家整理的宁波劳动合同范文，感谢您的欣赏。

甲方：_____

所在地址：_____

所有制性质：_____

法定代表人：_____

乙方：_____

性别：_____

文化程度：_____

身份证号码：_____

现居住地址：_____

甲方招(聘)用乙方为劳动合同制职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》、《宁波市劳动合同条例》(以下简称《条例》)等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限

劳动合同期限按下列第项确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同，合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的终止条件出现为止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同，合同期从_____之日起至_____之日止。

在合同期内，其中试用期为_____个月，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容及要求

三、劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。

甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，并如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待

遇;对于具有职业病危害的岗位(工种),甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施、防护设施;对于乙方从事具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质)岗位(工种)的,甲方定期为乙方进行健康检查,如实告知其职业病情况,并建立职业健康监护档案。

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度□

四、劳动报酬

(一)乙方试用期内的工资为_____元;

(二)乙方试用期满后,月岗位工资为_____元;工资形式为_____ ;经甲、乙双方协商一致,在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同规定的工资。

(三)甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

(四)甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

(五)乙方的加班加点工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放,以及特殊情况下的工资支付,劳动合同解除后有关经济补偿金等费用的支付均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度执行。

六、社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加社会保险,按时足额缴纳养老、医疗、失业等各项法定社会保险费用。乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方依法享受国家规定的各种假期和女职工的孕期、产期、哺乳期及其相应的待遇。

(三)乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)待遇，患病或非因工负伤(死亡)的待遇，解除劳动合同时经济补偿金、医疗补助费等的发放，均按有关法律、法规和规章的规定执行。

六、工作时间与休息休假

工时制度按下列第项确定；

(一)标准工时工作制；

(二)不定时工作制；

(三)综合计算工时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定：对执行本条第(一)款工作制的，乙方每周至少休息一天。需要加班的，须经甲、方双方和工会协商一致，且一般每天不得超过一小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下每天不得超过3小时，但每月不得超过36小时。对执行本条第(二)(三)款工作制的，甲方在保障乙方身体健康和听取意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

乙方按国家和省(市)的规定享受年休假。

七、劳动纪律

甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

八、教育与培训

(一)甲方应根据生产和工作的需要，统筹安排乙方的教育与培训。

(二)乙方人事技术工种(岗位)的，必须按国家规定持职业资格证书上岗。

(三)除本条第(一)项约定的正常教育与培训外，甲、乙双方可就乙方脱产或由甲方出资参加的培训学习，签订专项协议，明确双方的权利、义务及违约责任。

九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲、乙双方经协商一致，可以对本合同内容进行补充或者修改;补充或者修改后的合同应及时办理变更手续。

(二)甲、乙双方可以依法解除劳动合同的条件和程序按《条例》第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十四条和第二十五条的规定执行。

(三)乙方属于《条例》第二十三条规定条件之一的，甲方不得依据《条例》的第二十条和第二十一条的规定解除本合同。

(四)甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(五)甲方违反本合同第三条第二款的规定或在劳动合同中未告知乙方存在职业病危害情况的，劳动者有权拒绝从事存在职业病危害的作业。甲方不得因此解除、或者终止劳动合同。

乙方从事具有职业病危害的工作，因此患有职业病的，其劳动合同期满时，能否终止劳动合同，按国家有关规定处理。

(六)具有下列情形之一的，本合同即行终止。

1、合同期满或者双方约定的终止条件出现;

2、乙方经批准办理退休(职)手续;

3、乙方死亡;

(七)本合同期满三十日前,甲方应当向乙发出终止(续订)劳动合同的书面意向通知。双方协商一致同意续订合同的,应当在全合同期满前办理续订手续。

(八)终止或者解除本合同时,甲方应按《条例》第三十四条的规定为乙方办妥有关手续。

十、违约责任

(一)由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错,应根据实际情况,由双方分别承担各自的法律责任。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的,可以不承担法律责任。

(三)甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应当根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。

十一、双方需要约定的其他事项_____

十二、本合同条款与法律、法规和规章相抵触的,以及本合同未尽事宜,均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十三、本合同履行中发生劳动争议,甲、乙双方应当协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十四、本合同至少一式二份,其中甲、方双方各执一份。

甲方(签章): _____ 乙方(签章): _____

_____年____月____日_____年____月____日

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(或主要负责人):

所在地址:

乙方(劳动者)姓名: 文化程度:

身份证号码:

家庭地址:

现居住地址:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等相关法律、法规和规章的规定,甲乙双方本着自愿、平等的原则,经协商同意订立本合同,并共同遵守履行。

一、合同期限

劳动合同期限按下列第()项确定

c.本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同,合同期从 年 月 日起至 工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致,以实际用工之日为本合同起始时间。

二、工作内容及工作地点

(一)根据甲方生产(工作)需要,乙方同意在 岗位(工种)工作。经甲乙双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)。乙方应按

甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

(二)甲方安排乙方的工作地点： 。

根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

乙方所在岗位的工时制度按以下()项确定

a.标准工时工作制

b.不定时工作制

c.综合计算工时工作制

可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

甲方保证乙方依法享受法定节假日、带薪年休假等休假权利。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期内的月工资为 元;试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

(二)试用期满后，乙方的月工资为 元，工资形式为()。

1. 计时工资 2. 计件工资

根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同的月工资(不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准)。

(三) 乙方工资支付形式为()

1. 银行代发 2. 现金支付

(四) 甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月 日，如遇节假日或休息日，应当提前支付。

(五) 乙方加班工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

五、社会保险

(一) 甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

(三) 乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

(二)甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

(三)乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

(四)甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同)的岗位(工种)，甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

(五)乙方从事具有职业病危害岗位(工种)的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

共2页，当前第1页12

宁波劳动合同下载篇二

所在地址：_____

所有制性质：_____

法定代表人：_____

乙方：_____

性别：_____

文化程度：_____

身份证号码：_____

现居住地址：_____

甲方招(聘)用乙方为劳动合同制职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》、《宁波市劳动合同条例》(以下简称《条例》)等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限

劳动合同期限按下列第项确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同，合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的终止条件出现为止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同，合同期从_____之日起至_____之日止。

在合同期内，其中试用期为_____个月，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容及要求

三、劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。

甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，并如

实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇;对于具有职业病危害的岗位(工种),甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施、防护设施;对于乙方从事具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质)岗位(工种)的,甲方定期为乙方进行健康检查,如实告知其职业病情况,并建立职业健康监护档案。

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期内的工资为_____元;

(二)乙方试用期满后,月岗位工资为_____元;工资形式为_____ ;经甲、乙双方协商一致,在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同规定的工资。

(三)甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

(四)甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

(五)乙方的加班加点工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放,以及特殊情况下的工资支付,劳动合同解除后有关经济补偿金等费用的支付均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度执行。

六、社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加社会保险,按时足额缴纳养老、医疗、失业等各项法定社会保险费用。乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方依法享受国家规定的各种假期和女职工的孕期、产期、哺乳期及其相应的待遇。

(三)乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)待遇，患病或非因工负伤(死亡)的待遇，解除劳动合同时经济补偿金、医疗补助费等的发放，均按有关法律、法规和规章的规定执行。

六、工作时间与休息休假

工时制度按下列第项确定；

(一)标准工时工作制；

(二)不定时工作制；

(三)综合计算工时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定：对执行本条第(一)款工作制的，乙方每周至少休息一天。需要加班的，须经甲、方双方和工会协商一致，且一般每天不得超过一小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下每天不得超过3小时，但每月不得超过36小时。对执行本条第(二)(三)款工作制的，甲方在保障乙方身体健康和听取意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

乙方按国家和省(市)的规定享受年休假。

七、劳动纪律

甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

八、教育与培训

(一)甲方应根据生产和工作的需要，统筹安排乙方的教育与培训。

(二)乙方人事技术工种(岗位)的，必须按国家规定持职业资格证书上岗。

(三)除本条第(一)项约定的正常教育与培训外，甲、乙双方可就乙方脱产或由甲方出资参加的培训学习，签订专项协议，明确双方的权利、义务及违约责任。

九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲、乙双方经协商一致，可以对本合同内容进行补充或者修改;补充或者修改后的合同应及时办理变更手续。

(二)甲、乙双方可以依法解除劳动合同的条件和程序按《条例》第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十四条和第二十五条的规定执行。

(三)乙方属于《条例》第二十三条规定条件之一的，甲方不得依据《条例》的第二十条和第二十一条的规定解除本合同。

(四)甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(五)甲方违反本合同第三条第二款的规定或在劳动合同中未告知乙方存在职业病危害情况的，劳动者有权拒绝从事存在职业病危害的作业。甲方不得因此解除、或者终止劳动合同。

乙方从事具有职业病危害的工作，因此患有职业病的，其劳动合同期满时，能否终止劳动合同，按国家有关规定处理。

(六)具有下列情形之一的，本合同即行终止。

1、合同期满或者双方约定的终止条件出现;

2、乙方经批准办理退休(职)手续;

3、乙方死亡;

(七)本合同期满三十日前,甲方应当向乙发出终止(续订)劳动合同的书面意向通知。双方协商一致同意续订合同的,应当在全合同期满前办理续订手续。

(八)终止或者解除本合同时,甲方应按《条例》第三十四条的规定为乙方办妥有关手续。

十、违约责任

(一)由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错,应根据实际情况,由双方分别承担各自的法律责任。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的,可以不承担法律责任。

(三)甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应当根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。

十一、双方需要约定的其他事项_____

十二、本合同条款与法律、法规和规章相抵触的,以及本合同未尽事宜,均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十三、本合同履行中发生劳动争议,甲、乙双方应当协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十四、本合同至少一式二份,其中甲、方双方各执一份。

甲方(签章): _____ 乙方(签章): _____

_____年____月____日_____年____月____日

宁波劳动合同下载篇三

法定代表人（或主要负责人）：_____

所在地址：_____

乙方（劳动者）姓名：_____文化程度：_____

身份证号码：_____

家庭地址：_____

现居住地址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限

劳动合同期限按下列第_____项确定

本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从_____年____月____日起至工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

二、工作内容及工作地点

（一）根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在_____岗位

(工种)工作。经甲乙双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求,完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

(二)甲方安排乙方的工作地点:_____。

根据工作需要,经甲乙双方协商一致,可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

乙方所在岗位的工时制度按以下_____项确定

a 标准工时工作制

b 不定时工作制

c 综合计算工时工作制

可以延长工作时间,一般每天不得超过1小时,因特殊原因,在保障乙方身体健康的条件下,每天不得超过3小时,每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的,甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上,采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式,确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年假等休假权利。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期内的月工资为_____元;试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十,并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

(二)试用期满后,乙方的月工资为_____元,工资形式

为_____。

1、计时工资2、计件工资

根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准）。

（三）乙方工资支付形式为_____

1、银行代发2、现金支付

（四）甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月_____日，如遇节假日或休息日，应当提前支付。

（五）乙方加班工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

五、社会保险

（一）甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

（二）甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

（三）乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

（四）甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

（五）乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

七、合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

（二）除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前三日通知甲方。

（三）符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

（四）符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

（五）工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

（六）符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

（七）甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、约定事项

（一）依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

（二）其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起60日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：_____（单位盖章）乙方签名（盖章）：_____

法定代表人签名（盖章）_____

或负责人签名（盖章）_____

或委托代理人签名（盖章）_____

合同订立日期：_____年_____月_____日

合同履行起始日期：_____年_____月_____日

宁波劳动合同下载篇四

编号：

劳 动 合 同

用人单位名称

劳动者姓名

宁波市劳动和社会保障局

使 用 说 明

一、甲乙双方订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

二、双方在签订合同时，应仔细阅读合同书。合同内容应协商一致后填写，合同中的空栏，必须填写清楚，不须填写的

空栏请打上“/”。本合同中的选择项目，只能选择一项填入确定的空格中。

三、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或委托代理人）和职工（乙方）本人签名（盖章），并加盖用人单位印章方为有效。

四、本合同的未尽事宜，可在“其它事项的约定”中列明，或另行签订补充协议。另行签订的补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

五、本合同请用黑墨水或蓝黑墨水填写，字迹清楚、文字简练、准确，不得涂改。

劳 动 合 同

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（或主要负责人）：

所在地址：

乙方（劳动者）姓名： 文化程度：

身份证号码：

家庭地址：

现居住地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限

劳动合同期限按下列第（ ）项确定

c.本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从 年 月 日起至 工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

二、工作内容及工作地点

（一）根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在 岗位（工种）工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容。

（二）甲方安排乙方的工作地点： 。

根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

乙方所在岗位的工时制度按以下（ ）项确定

a.标准工时工作制

b.不定时工作制

c.综合计算工时工作制

甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与

工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

甲方保证乙方依法享受法定节假日、带薪年休假等休假权利。

四、劳动报酬

（一）乙方试用期内的月工资为 元；试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

（二）试用期满后，乙方的月工资为 元，工资形式为（ ）。

1. 计时工资 2. 计件工资

根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准）。

（三）乙方工资支付形式为（ ）

1. 银行代发 2. 现金支付

（四）甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月 日，如遇节假日或休息日，应当提前支付。

（五）乙方加班工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确

定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

五、社会保险

（一）甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲乙双方都必须严格执行***生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

（二）甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

（三）乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

（四）甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

（五）乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

七、合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

（二）除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前三日通知甲方。

（三）符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

（四）符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

（五）工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

（六）符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

（七）甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、约定事项

（一）依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

1.

2.

（二）其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起60日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：（单位盖章） 乙方签名（盖章）：

法定代表人签名（盖章）

或负责人签名（盖章）

或委托代理人签名（盖章）

合同订立日期： 年 月 日

合同履行起始日期： 年 月 日

宁波劳动合同下载篇五

用人单位名称：

劳动者姓名：

使用 说 明

一、甲乙双方订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

二、双方在签订合同时，应仔细阅读合同书。合同内容应协商一致后填写，合同中的空栏，必须填写清楚，不须填写的空栏请打上“/”。本合同中的选择项目，只能选择一项填入确定的空格中。

三、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或委托代理人）和职工（乙方）本人签名（盖章），并加盖用人单位印章方为有效。

四、本合同的未尽事宜，可在“其它事项的约定”中列明，或另行签订补充协议。另行签订的补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

五、本合同请用黑墨水或蓝黑墨水填写，字迹清楚、文字简练、准确，不得涂改。

劳 动 合 同

甲方（用人单位）名称：

所在地址：

所有制性质：

法定代表人（或主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名： 性别： 文化程度：

身份证号码：

家庭（身份证）地址：

现居住地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国_____》（以下简称《_____》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限

劳动合同期限按下列第（ ）项确定

c.本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从 年 月 日起至 工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

二、工作内容及工作地点

（一）根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在 岗位（工种）工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容。

（二）甲方安排乙方的工作地点： 。根据工作需要，经甲乙

双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

乙方所在岗位的工时制度按以下（ ）项确定

a.标准工时工作制

b.不定时工作制

c.综合计算工时工作制

甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

四、劳动报酬

（一）乙方试用期内的月工资为 元；试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

（二）试用期满后，乙方的月工资为 元，工资形式为（ ）。

1. 计时工资 2. 计件工资

根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准）。

（三）乙方工资支付形式为（ ）

1. 银行代发 2. 现金支付

（四）甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月 日，如遇节假日或休息日，应当提前支付。

（五）乙方加班工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

五、社会_____

（一）甲方应按规定及时为乙方办理参加社会_____的相关手续，按时缴纳社会_____费用。社会_____费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育_____、女职工_____等有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤_____、医疗_____及相关规定执行。

六、_____、劳动条件和职业危害防护

（一）甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守_____、职业危害防护等有关规定。

（二）甲方应为乙方提供符合国家规定的_____设施、设备、

劳动防护用品及其他_____条件。

（三）乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

（四）甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

（五）乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

七、合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

（二）除《_____》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前三日通知甲方。

（三）符合《_____》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《_____》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《_____》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

（四）符合《_____》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

（五）工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依

据国家有关工伤_____的规定执行。

(六) 符合《_____》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

(七) 甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会_____关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、约定事项

(一) 依据《_____》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

1.

2.

(二) 其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，可以向甲方所在地劳动争议_____委员会申请_____。

十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合

同文本，至少保存两年备查。

甲方：（单位盖章） 乙方签名（盖章）：

法定代表人签名（盖章）

或负责人签名（盖章）

或委托代理人签名（盖章）

合同订立日期： 年 月 日 合同履行起始日期： 年 月 日