

# 疫情护理工作总结 护理工作总结(优秀8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 疫情护理工作总结 护理工作总结篇一

20xx年即将过去，在过去的一年内在院领导、科主任及护士长的正确领导下，我顺利完成了20xx年的工作任务。

去年我院主要开展了优质护理服务，虽然我们科室还没有全面开展，但是我们都在尽量依照这个标准为病人服务，我们从内心真正认识到优质服务的重要意义，把优质服务作为护士们的天职和本分，怀有感恩之心，用一种报恩的心态去对待每一位病人。变被动服务为主动服务，深入到病房中，了解病人的心理，了解病人的需求，改善护患关系。通过优质护理服务的开展更是加强了护士对待患者的责任心。只要在深入病房时，发现患者的生活上或是护理中有什么需要解决的问题，都会第一时间为患者及时处理，解决到位。同时，我们也清醒的认识到，优质服务仅仅停留在表面的层次是远远不够的，要强调相互之间良好的护患沟通，要关注服务对象的感受，要通过具体的行为举止把你的欢迎之意、尊敬之意、热情之意传递给病人，才能让病人真正感受到我们的医护服务，品味出我们的优质所在。在优质护理服务上护理人员还有很长一段路要走，我相信，我们会走的越来越好！

大纲的完成情况。对每位护生都耐心介绍本科室的环境及工作特性、医院的规章制度、工作的时间顺序安排等。严格护

生着装仪表规范，遵守院规科规，严格遵守劳动纪律。严格遵守操作规程，以身作则，严格要求学生、严格带教，做到放手不放眼。根据科室制定的计划对护生在科室实习期进行一次阶段性考评，包括基本技能操作、笔试、口试等。每周举行小讲课，由本科护士轮流讲课，每一批护生都要开展一次教学查房，以巩固护生在本科室学到的专科知识。

护理工作是一项崇高而神圣的事业——用有限的生命投入到无限的护理工作中。我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为护理事业作出自己应有的贡献！

## 疫情护理工作总结 护理工作总结篇二

时间过的很快，在过去的一年里，本人立足护士本职岗位，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好护理工作。

具体工作总结如下：

思想道德方面：

遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。

专业知识、工作能力方面：

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。

遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，经常进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度端正。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪.在今后工作中，我将加倍努力，为护理事业作出自己应有的贡献。

在半年的工作中，坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。在已经过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。在半年的工作中，坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。当然，我身上还存在一些不足有待改进。

学习方面：

回顾20xx年的工作，是为了更好地展望20xx年，愿我们都以梦为马，在自己的岗位上做出成绩。

## 疫情护理工作总结 护理工作总结篇三

(一) 护理人员情况

(二) 护理工作量表1

从以上两组数字来看，我院护理队伍结构老龄化现象与去年相比有所缓解，但梯队不够合理，影响护理人力的合理使用。

护理人员短缺凸显，护士床位比较低，医护比例明显失调，现有护理人员配置不能满足日益增长的医院护理服务、质量、安全的需要，存在着安全隐患，也制约护理质量的深层次提高。

（一）强化护士长的管理意识，今年二月份，护理部组织举办了一期院内护理管理培训班，培训内容主要是护士长管理理念的更新，管理技巧及护理服务的人本精神的塑造、护理质量持续改进，同时，安排了半天的讨论，护士长们在回顾上一年工作的同时，展开了新年如何深化人性化服务的讨论，在讨论中进一步理解了”以人为本“护理服务的内涵，达成了共识。

（二）加大了对护士长目标管理的月、年终考评，明确了护士长工作流程及考评标准，确立其在科室质量管理中的关键作用，建立了护士长日三见面三查房制度，护士长征询意见制度，有效的提高了护士长预测——控制——改进工作的能力。密切了护患关系，减少了病人的投诉率。

（三）悉心指导新上任护士长工作：今年新增护理单元二个，护理部除积极协助组建护理单元的建设外，对新上任护士长采取跟班、指导与交流等形式，帮助新上任护士长尽快转换角色，在较短的时间内承担起科室的护理管理工作。

（四）加强了护理安全管理，保证护理安全

1、强化护理安全超前意识，重视危险信息反馈，今年，建立了三级护理安全监控网，即护理部—护士长—安全监控护士，逐级收集护理危险因素，每月组织护理安全讨论会1—2次，就现存的及潜在的安全问题进行讨论，提出切实可行的防范措施。今年共查摆护理安全隐患63条，提出安全措施12条。制定出制度、流程改进措施3条。有效的防范了严重护理差错的发生。

2、加强了对护理缺陷、护理投诉的归因分析：建立内部如实登记报告制度，对故意隐瞒不报者追究当事人及护士长的责任。护理部对每起护理缺陷及投诉，组织讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出改进措施，对同样问题反复出现的科室及个人责任其深刻认识，限期整改。科室护理问题与科室护士长月、年终考核挂钩。

3、增强了护理人员的风险意识，法律意识，证据意识，强化护理人员遵章守规，今年组织了护理规章制度与相关法律法规的`考试，并及时向全院护理人员传递有关护理差错事故的案例警示，同时，进一步规范了医嘱查对流程，药物查对流程，制定了重点环节护理管理程序及应急流程，防范住院病人跌倒制度及各类导管防脱落制度。有效的保证了全院护理人员有章可循，确保了护理安全。

（一）建立了护理质量检查与考核制度，护理部人员不定期的深入科室检查、督促、考评，每季度组织全院护士长交叉大检查，促进了护士长间及科室间的学习交流，取长补短，有效的促进了全院护理质量的统一和提高。

（二）健全护理质控体系网，注重发挥科室质控小组的质管作用，各科室明确了护理质控小组的职责及工作方法，各质控小组每月进行信息交流，而且质控员都有各自的质控点。此举措较好的促进了护士参与质量管理意识，激励护士的工作积极性，对抓好环节质量控制起到了很大的作用。

（三）进一步规范了护理文书书写，从细节上抓起，加强了对每份护理病历采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，每月组织进行护理记录讲评1次，确保不合格的病历不归档。在年终护理文书检查评比中，获得质量前三名的科室是：五官科、儿科、感染性疾病科。

（四）针对“创满”建设活动及“医院管理年”活动要求，今年继续抓好等级护理及健康教育的考评工作，并将这二项

工作作为今年护理工作的主线贯穿在每月的护理质量考评中，强化护士开展健康教育的意识，实行责任护士全面负责制。健康教育覆盖率100%，但病人健康知识知晓率不够理想。

#### （五）护理质量已达标

- 1、基础护理合格率%； 2、一级护理合格率98%；
- 3、护士长管理考核合格率%； 4、夜间护理质量检查分；
- 5、抢救物品管理合格率%； 6、消毒隔离合格率%；
- 7、护理文书书写合格率%； 8、护理工作满意度%
- 13、护理事故发生率0； 14、年褥疮发生率0。

（一）制定了护士教育培训制度，护士考核制度，配套完善了护士规范化培训及护士继续教育实施方案，定周期，定培训计划，尤其是加大了对新护士及低年资护士的规范化培训力度，明确了规范化培训内容及要求，周期内培训考核合格取得规范化培训合格证后方可进入继续教育阶段。

（二）引进了广州总医院护理教育学分管理软件，试行护理教育培训与护士工作考核信息化管理，将护士考核、工作质量、服务态度等以学分的形式进行管理，作为护士晋升、聘任、再次注册的重要依据。

（三）加强了“三基”及专科技能的培训，今年护理部为培养实用型的护士，改变了以往考与做分离的做法，考试更加贴近临床，采取现场考核与现场点评，实物示教与规范演示相结合，组织岗位练兵，在“”护士节期间举行了护理操作比赛，全年共组织理论考试3次，合格率100%，护理技术操作考核2次，合格率95%。但由于部分护士思想上不够重视，基础较薄弱，培训未达到预期目标。

（四）加强了护士的在职教育，护理部组织安排了全院性业务学习12次，内容为新理论、新技术及实用性知识讲座，同时，护理部充分发挥院内局域网的资源优势，及时上传护理讲座演示文稿，丰富了护士的学习内容，深受护士的欢迎。

（五）外出参加短训班及学术交流9人次，外出学习人员回院后向护理部进行了口头或书面的学习情况汇报，并安排科内、院内学习传达6次。但年初的培训计划未完成。

（一）今年接收乡镇卫生院进修护士4人，接受省、市卫校实习生共24人，并认真做好岗前培训及安排好临床带教工作，各科能组织对护生的出科理论及操作考核。在召开的多次实习生座谈会上，学生反映大部分带教老师关爱学生，责任心强，带教质量较高，根据实习生意见反馈表结果，反映带教氛围较好的科室有外一科、内科、外二科、妇产科。通过发放带教教师评价表，学生认为较好的带教教师是：×××

（二）在临床护理工作中善于总结经验，立足创新，今年医院护理自选项目×××《通过了市科技成果验收，填补了县内无护理科研的空白，儿科开展了新技术项目二项：×××，大大提高了救治重症患儿的水平。全院撰写护理论文10篇，发表省级10篇。

（一）首先护理部就如何在护理服务上体现“人性化”展开了深入的调查，广泛听取门诊病人的意见，尤其是注重倾听曾到外院就医患者的意见及与住院病人交谈，发放住院病人征求意见表、阅读回访信等途径获取病人对护理服务的需求信息，找出存在的差距，制定相应的人性化服务措施，并在具体细节上进行规范。

（二）其次开展服务理念教育，强化一个转变，即服务理念的转变，倡导多主动换位思考，从病人的衣、食、住、行、治方面提供舒适与安全的照顾。如产科病房为方便产妇哺乳提供靠背凳；责任护士做病人的贴心人，每天利用为病人做治疗后的空闲时间亲切的与病人交谈，为他们传授疾病康复

知识，送去亲人般的安慰。护士又如晴雨表，晨间问候时及时告知病人天气冷暖，提醒增减衣服，每逢新年、教师节、建军节、老人节、儿童节，护士都不忘问候病人，有的送贺卡，有的科护士还亲手为病人折叠千纸鹤，表达美好的祝愿。儿科护士在治疗之余，还为小患者讲故事，辅导作业等等，家长深受感动，内科还为出院病人发放连心卡，将亲情服务延伸。正是护士亲切、贴心的话语、周到的服务使病人感到家的温馨，不是亲人胜似亲人。许多病人在征询意见表上留下了发自肺腑的赞誉，急诊科一病人还在护士节期间为全科护士送上一束花表达他对护士的敬意。今年收到表扬护士的表扬信4封，根据民意测验结果统计，被点名表扬的最满意护士达50多人次。经统计病人最满意的科室前三名是：中医科、五官科、妇产科、感染性疾病科（并列）。最满意的护士前十名是：×××（三）爱岗敬业，热心帮助患者，为病人做好事：今年外三科收治了贡江镇敬老院一位孤寡老人因车祸入院，入院时满身污秽，头发蓬乱，生活起居无人照顾，外三科护士长带领护士们为病人擦尽身上的污秽，为病人理发、剃胡须，从家里拿来衣服为病人换上。送水、买饭、喂饭，全成了科室护士们的事。后病人转至外二科，帮助老人的工作又得到了延续，外二科的护士们共为老人捐衣服10多件，关心老人的温饱，照料老人的生活，演绎了感人的爱心之歌。朴实的老人无语落泪，只有竖起大拇指表达对护士的感激之情。

## 疫情护理工作总结 护理工作总结篇四

新冠肺炎疫情防控工作以来，在贵州省石阡县的街头小巷，村组院落，有一批志愿者不怕吃苦，不畏严寒，不惧风险，不计得失，入户开展防疫知识宣传和疫情排查，主动承担守卡点任务，用实际行动践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。

当前，正是春耕生产的时期，在抓好疫情防控的同时，为不误农时，石阡县花桥镇的11名西部计划志愿者，一大早他们



就来到该镇北坪村“春晖林”果园基地里，协助林管员忙着管护130余亩枇杷、杨梅、葡萄等果树，除草、施肥、覆土，大家在管护员的带领下各尽其责，抢抓管护生长有利时期，让其茁壮成长。

“结合我们的雷锋纪念日，带领我们花桥镇的11名青年志愿者来到由石阡县全体干部职工捐赠种植的这片春晖林，结合我们这个志愿团结、友爱、互助、进步的志愿者精神，大家一起来到这里实践，协助林管员把这一片林子把它管好，让它成长起来。”石阡县西部计划志愿者花桥镇服务队队长朱波说。

哪里有需要，哪里就有志愿者“红色”的身影。面对当前受疫情影响，医院用血需求增加，社会无偿献血采集较往常难度加大，志愿者立即行动起来，纷纷来到石阡县爱心血站屋，无偿参与献血，用实际行动支持配合疫情防控工作，历尽所能奉献力量。

眼前这位参与无偿献血的志愿者名叫蔡华丽，2019年参加石阡县西部计划志愿者团队，谈到献血，我们还无意中发现这还是她第一次勇敢尝试。往常不要说献血，就是看到别人献血她都会感到害怕，甚至会晕血，这次面对疫情特殊考验，她毫不犹豫参与了报名，主动献血200毫升。

在石阡县易地扶贫搬迁安置点平阳社区，志愿者组成服务团队，在社区对公共环境卫生进行清扫和喷洒药物，这样的工作他们每天都会如期进行，确保防疫无死角。

为了协助配合社区管理人员搞好疫情防控工作，共青团石阡县委紧急安排部署，以平阳社区春晖爱心超市兑换积分为契机，利用深圳市七彩虹科技发展有限公司捐赠的一批爱心口罩，开启了积分兑换新招式，积极引导，鼓励群众通过参与志愿服务社区活动、遵守社区疫情防控管理、养成爱护环境卫生习惯等方式积分。自从实施以来，通过免费发放、积分

兑换口罩等方式，针对以往部分居民口罩缺失、随意串门、自我防护松懈、不戴口罩外出等不良习惯起到了对症下药效果。

据共青团石阡县委书记蔡菲好介绍，面对今年疫情，我们第一时间发出倡议，组建青年力量，招募了包括医疗、后勤等志愿者234名，分赴卫生院、石阡高速站、县城各小区、易扶点及各乡镇开展定点防控、排查登记、体温测量等志愿服务活动650余场次，发放疫情防控知识宣传单10000余份、张贴倡议书200余张，服务群众5万余人次。

在此基础上，县团委号召全县各行业积极参与，组建了39支青年突击队为抗击疫情贡献力量；积极发动春晖使者、青年企业家、农村致富带头人等爱心人士助力疫情防控，共收到春晖使者捐赠现金14.21万元、口罩1.5万个、隔离服1132套、消毒水酒精2000余瓶，及价值35.4万元的生活物资，为全力打好疫情防控阻击战发挥了共青团应有的力量。

## 疫情护理工作总结 护理工作总结篇五

每餐烹饪的食物应从烹饪室移至餐饮室进行隔离和储存。厨师在出售食物前必须洗手、再次消毒并戴上口罩。食堂应将过夜食品放入冰箱，坚决不出售发霉食品。餐具和农作物容器的清洗消毒，消毒后的物品用沸水清洗，用洁灭净等清洗剂进行化学消毒，然后在蒸汽柜中蒸30分钟以上，大的物品在锅中煮30分钟以上，这既是物理消毒。然后进入消毒室和消毒柜，进行清洁和消毒工作。近年来，上级部门对我校食堂的餐具消毒卫生情况进行了每次检查，合格率为100%，食堂操作工，坚持定期体检，持证上岗。养成良好的个人习惯，勤剪头发、勤剪指甲、勤洗衣服、勤换工作服、上班前洗手消毒、穿工作服、戴工作帽、上班；卖饭要带口罩；；工作时禁止吸烟总之，我在学校食堂为学校的健康快速发展做出了自己的努力，得到了全体师生的认可，家长的信任，各级领导的肯定。我将在今后的工作中不断创新，更多地接受学

校领导的监督和指导，更好地为师生服务，把学校食堂工作提高到一个新的水平。

## 疫情护理工作总结 护理工作总结篇六

护理部作为职能部门，能较好地做好上传下达、下传上递工作，能够完成上级指令性任务。

1 增强护理人员的法律意识、防范风险意识，组织全员护士认真学习《医院感染管理办法》、《一次性医疗废物处理条例》等相关法律法规，以提高护理人员的法律意识，严格按照护理文书书写规范要求，使护理人员更加明确护理文书书写的意义，规范护士的行为，保障护理安全，提高护理质量；完整、客观的护理记录，为举证提供了法律依据，保护了护患的合法权益。

实护理质量缺陷登记报告制度，对工作中存在的护理缺陷科室进行讨论，提出整改措施。

1. 每周定期组织各科护士长进行护理质量大检查、保障护理安全，增强护理人员防范意识，杜绝事故隐患，抢救车内药品做到“四定”专人管理，定点、定量、定数，班班交接，有记录。抢救设备及时维修，保养，有记录，保证备用状态。

2. 定期周召开护士长例会，集思广益，对工作中的不足做出针对性，实效性的改进措施，把事故隐患消灭在萌芽状态中，以确保护理质量及护理安全。

3. 每天不定期深入科室督促护士长每日工作安排，重点查新入、手术前、手术后病人，有发生医疗纠纷潜在危险的病人，督促检查护理工作的落实，加强细节管理，使护理问题得到了及时发现，及时整改，确保了护理安全及无重大护理缺陷的发生。

理指导到位。

5. 进一步规范了护理文书的书写，从细节上抓起，加强对每份护理文件书写采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，每月进行护理记录缺陷分析与改进，发现问题及时纠正，使护士的书写水平不断提高，以确保病案资料科学、完整、真实。

1. 继续开展优质护理，健康教育，每月对住院病人发放满意度调查表及出院病人回访，满意度调查结果均在98%以上，并对满意度调查中存在的问题及时整改。每季度召开病人座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给与尽量满足。

2. 全面提高护士素质，护理部及科室上半年对各级护士进行了培训，有计划、有组织地落实护理人员理论和操作培训。提高了护士护理技术操作水平，培训率100%，合格率100%。科室内每周安排相关业务理论学习，护理部进行抽查、提问每月一次，鼓励自学、函大学习。

1. 开展服务理念教育，强化一个转变，即服务理念的转变：对病人服务实行责任包干，倡导主动服务病人的理念，变“满意服务”为“感动服务”。倡导多主动换位思考，从病人的衣、食、住、行、治方面提供舒适与安全的照顾。责任护士做病人的贴心人，每天利用为病人做治疗后的空闲时间亲切的与病人交谈，为他们传授疾病康复知识，送去亲人般的安慰。在各科室间开展“优质服务，从我做起”。

2. 对护理人员进行人文化教育，提高人文素养，同时提高了护士福利待遇，提高了夜班费。增加护士的满意度，提高工作积极性，以便更好地为病人服务。

为了庆祝5.12国际护士xx年，，弘扬“南丁格尔”精神，围绕今年护士节的主题，护理部组织全院护士举办了一次护理

技能大比武的庆祝活动，进行了护理技术操作比赛，分别产生了一等奖、二等奖、三等奖。在x月x-x日分别举行了全院护士理论知识竞赛及操作比赛，并实施了综合考核末位淘汰制，体现了公平、公正、与时俱进、对病人负责的工作作风。

1. 护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。
  2. 护理人员积极进取精神还未充分调动起来，只是被动做事，缺乏评判性思维。
  3. 基础护理不到位，个别班次新入病人卫生处置不及时，卧位不舒服。
  4. 护理操作前后沟通不到位，沟通缺乏技巧，健康教育不深入，缺乏动态连续性。
  5. 护理文件书写有漏项、漏记，内容缺乏连续性等缺陷。
  6. 护理人员的整体工作能力有待提高。
  7. 流程和问题管理工作不到位。
  8. 护理人员培训计划有待进一步优化。
  9. 缺乏一支优秀的带教老师队伍，有待进一步培训、提高。
1. 加强护士长管理能力的培养，通过院内与院外学习相结合，全面提升护士长的管理能力。
  2. 加大护士的继续教育，继续实行在岗培训和多渠道学历培训相结合，鼓励护理人员自学。根据情况让护理人员参加了省内外护理业务和管理培训，为医院注入先进的护理管理理念，推动我院护理理论和技术的创新。

3. 注重培养高学历年轻骨干护士，有意识的培养第二梯队，苦练基本功，加强护理理论及技术操作培训，护理部通过提问、抽查考核等形式，培养他们观察问题和处理问题的能力。
4. 在强化三基培训的同时，强化急救意识，提高抢救水平，对低年资护士专门进行了急救知识技能的强化培训考核，提高全院护理人员的整体急救水平，进一步提升护理服务品质。
5. 做好新护士的岗前培训，使其尽快适应角色的转换。
6. 进一步规范病房管理，建立以人为本的住院环境，好的环境需要有好的管理，护理部加大对病区管理的检查力度，使全院病区管理质量同步提高。
7. 通过排班模式的改变、质控模式的改革，工作流程的优化，专科护理的建设，护士分层次使用，深化优质护理内涵。

## 疫情护理工作总结 护理工作总结篇七

### 一、主要工作

#### 1. 有防控指南

组织村、社干部及时学习指挥部印发的1号、2号、3号公告，制定《中和场镇应对农村地区新冠肺炎疫情防控工作指南》。

#### 2. 有物资储备

村委累计储备一次性医用口罩两千余个，满足1个月的使用量；额温枪2把，按需发放消毒液、消毒粉、酒精10斤。

#### 3. 有隔离场所

镇隔离场所设置在中和场镇卫生院发热稍点，制定中和场镇

太平村应急处置流程图、新冠肺炎可疑病例转运流程、村体温监测异常信息报告流程。在村设置留观室，张贴留观室标识，室内配备一定的防疫物资。

#### 4. 有医务人员支撑

中和场镇卫生院提供专业技术支持，村配备村级医务人员2名。

#### 5. 一网格体系

制定太平村农村地区新冠肺炎疫情防控村干部包社分工表，实行村干部包社、社干部包户体系。公布太平村村委返乡报备联系员24小时电话，让返乡人员“报备有门”。

#### 6. 对返乡人员登记造册全覆盖

#### 7. 对返乡重点人员监测管控全覆盖

今年以来全村没有从中高风险所设市区返乡人员，对居家健康监测人员，发放居家健康监测明白卡，居家健康监测登记表，检查省外低风险地区返乡人员的核酸检测阴性证明，并通知返乡后的第7天和第14天分别做一次核酸检测。

#### 8. 对在家、外出人员动员申领“四川天府健康通”全覆盖

我村常住人口900余人，今年以来正式上线天府健康通后，通过“千人下基层”活动，组织村社干部下沉到村社为所有在家人员申领健康码，发动返乡大学生组成志愿者队伍，提升申领成功率，累计完成健康码申领900余个，场所码申领4处。实行了健康绿码通行，人员集中处有场所码，确保县内人员畅通无阻碍。

#### 9. 实行全民新冠疫苗接种全覆盖

我村常驻人口900余人，\_\_年\_\_月以来按照中央、省、市县各

级要求;对全民实施新冠疫苗接种工作，截止\_\_年\_\_月\_\_日止，全村共接种新冠疫苗900余人次的接种工作。我村持续加强新冠疫情常态化工作措施落到实处，切实做到外放输入、内防反弹的疫情防控措施(特别是安徽、辽宁新增疫情，吸取经验教训，严格做好辖区防控措施)，继续利用“村广播”、小喇叭、横幅、志愿者入户等线上线下相结合的方式，及时宣传本地防控政策，增强个人防护意识、措施手段。为下一步抗击新冠疫情常态化工作做好准备。

## 疫情护理工作总结 护理工作总结篇八

以前当的一直是学生，学校是以学生为中心的。而中国式的教育一向是填鸭式的：被动地接受那么多的知识，虽然考试考了那么多次，但现在我的知识在脑海中似乎没了踪迹，只好不断翻书。当在老师的提问下一次次哑口无言时，才认识到自己记的粗浅，没有时间经过的记忆犹如沙滩上的足迹，当时似乎深刻明显，却耐不住时光的清洗。

见刚开始，很多东西都不了解，虽然以前也曾见过，但真正的要实际操作了，我仍觉得底气不足。我会不会弄错了，万一弄错了怎么办。干事情总是缩手缩脚，加上跟我一块见的同学表现都很好，我觉得老师都喜欢她们，事情似乎也轮不到我头上，每天盲目跟着做基础护理，跟着操作。本想说“让我也试一下”，但又不敢。因此，我觉得角色转化是个坎，我一定要努力克服这一点。方法主要是靠主动吧，我发现，只要主动提问，主动提出操作的要求，老师都是很乐意教的。不能再像在学校里那样等着老师要求干什么了。

面对病人，特别是见到血是经常的，看到病人痛苦地呻吟，特别在操作的时候，心总会提到嗓子眼，因此而小心翼翼，束手束脚，反而会给病人造成更大的痛苦。因此，胆魄得锻炼得大一点，再大一点。胆大心细是我追求的目标，只有准确迅速才能早点解决病人的痛苦。



在见这段时间，每个老师都强调无菌观念，因次，我深刻认识了无菌观念，操作中便不自觉地去遵守。而规范化操作也实在是个很保守和安全的做法!至于新办法，创新思维，那也得熟悉情况了再说吧。

在这里，我看到的是笑容可掬的脸孔，也都觉得特别地漂亮与可爱，让我有种感觉，如果我是一位病人，我会毫不犹豫地选择住在这里。因此我也要求自己不把情绪带到工作中，每天保持阳光灿烂的笑容，让病人感到温暖!总而言之，这五个月，是适应的过程，很多不足之处需要改进，这是学的过程，很多观念得到修正，虽然辛苦疲惫，但是我相信自己肯定能克服的。这只是见之初，今后还需要不断地摸索，同时必须对自己有所要求，才会有所收获。我想接下来的实是一个挑战，也是一种机遇，我一定要好好把握这个机遇。