

最新公司生产总结报告 公司生产部工作总结(汇总10篇)

开题报告是研究者对所研究问题进行细致分析和探索的结果，能够引导研究工作的展开。接下来，让我们一起来看看一些优秀的辞职报告范文，从中学习和借鉴吧。

公司生产总结报告篇一

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的.大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年x月x日共完成两成结构产品40kkpcs三四层结构产品3kkpcs.为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入年终工作总结库良率达到x%[]三四层产品入库良率达到x%[]我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术业务员年终工作总结培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1) .员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) .缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而

且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3) .缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远。

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善远程教育年终工作总结范文的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，始员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

- 1、虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。
- 2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积大学学工办就业工作总结极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。
- 3、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

1、加强学习和实践，继续提高

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2、竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3、完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

- 1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。
- 2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。
- 3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天。

公司生产总结报告篇二

今年来，机械厂因势应变，果断决策，团结带领职工，内抓管理，外拓市场，使经营效益再创历史新高。企业发展进入了历史最好时期。

今年以来，市场竞争更加激烈。机械厂集中优势力量、举全厂之力寻求发展机遇，在煤矿、建材和液压件产品销售上实行了拉动经济增长的多元化销售。整合出台了以销售网络为核心发力点的营销模式，实现了以单纯的产品销售向市场营销、市场策划、用户服务等全面的营销整合的战略转变，使网络全面发力，形成了持续的终端多元销售和竞争优势。

今年，工程机械市场一开局，并没有出现一个大家期望的持续走高趋势。但机厂人并不气馁，他们认为事在人为，完善的市场营销网络，是企业产品进入市场运行的基础界面，其构造与功能决定着企业的品牌形象及其市场形成的导航能力。

因此，超前谋划营销战略，重新调整市场布局，照样可以开

拓出工程机械市场的一片新天地。为此，他们重点围绕对内做活销售、对外做大外贸的“两大目标”，全方位拓展国内外市场。首先，在国内全面做活销售。积极发挥工程机械营销总公司的作用，把深化网络建设作为提高销售“龙头”地位的基础工程，加大对区域市场及现有营销网络的整合力度。

建材机械市场这几年风起云涌。受国家宏观政策的影响，一些小水泥厂纷纷倒闭，直接影响了小型建材产品的销售。机械厂快速调整思路，把大型管磨机、旋转窑等建材机械产品的生产销售作为自己的主攻方向。今年来，他们注重发挥大磨大窑的生产线优势，积极用过硬的产品把市场做大。

今年来，全国电力市场持续紧张、电厂继续扩大再生产的信息不断。机械厂抓住这一市场机遇，积极利用电力机械产品的品牌优势，一方面积极巩固省内电力机械市场，服务好老用户。先后签订了多地电厂的生产合同。一方面千方百计开发省外市场，提高销售收入。

随着机械厂生产任务的逐年递增，对生产管理和设备的加工能力提出了新的要求。因此，他们有针对性的调整了生产组织结构，加大了设备的技改投入，强化技术监督和服务，较好的满足了企业的发展需要。

生产能力是一个综合制造厂家的标志。它的效率高低，直接影响了用户的信任度。近年来，机械厂重点加强核心生产能力建设。针对煤矿（电力）机械市场需求旺盛、建材机械市场需求增长的实际，加大技改投入，保证加工精度。进一步完善了工程机械、建材机械和煤矿机械“三大流水生产线”。

某市作为我国重要的工程机械加工基地，提出了建立全国工程机械城的目标。机厂人因势应变，抢抓国内外产业转移和结构调整带来的重大机遇，有计划、分步骤地实施生产流程再造。促进了工程机械、煤矿（电力）机械、液压机械、建设机械特色产业的形成；保证了大加工、大铸铁、大铆焊、

大装配区域性特色产业基地建设，形成了规模生产能力。其中，继续扩建液压件生产线，以提高液压件生产能力，满足液压件产品销售的需求；在徐州市城北开发区新上小型挖掘机生产项目，使批量生产指日可待。

今年来，结合市场变化，机械厂积极调整和优化产品结构，运用先进技术改造提升厂原有传统产品。超前培育战略性新兴产业，积极发展能带动增长方式转变、代表未来发展方向的新型煤矿（电力）机械、工程机械、液压件和建材机械等产业，着力培育壮大拥有自主知识产权的短线拳头产品。鼓励技术人员在产品开发、工艺设计、质量管理等方面与国际认证体系接轨，扩大与国内外知名品牌的合作，提高“三工”产品在国内外市场上的知名度和竞争力。

知识是现代文明的引擎，人才是经济发展的动力。近年来，机械厂在前进的道路上，注重用新的模式高效率地激励人才和使用人才。一方面，面向社会广纳贤才，借用外部的力量发展壮大自己，已取得了明显成效。一方面用好自己的人才。对他们在政治上、经济上和生活上进行了真诚相助，造就了一大批技术开发、经济管理、资本运作以及电子信息等方面短缺的人才，使之成为推动企业创业发展的主力军。

有了人才，关键在于使用，让他们在加快新产品开发中真正发挥作用。机械厂鼓励科研人员、车间技术人员、技术工人自主开展课题研究，开发市场需要的新产品。对厂选中的有效益、有市场的项目，经考查切实可行的，投入科研经费进行扶持。逐步完善了新产品开发项目负责人制、招标制，允许专业技术人员以技术、专利等生产要素入股参与效益分配，对产品开发采取项目效益提成的激励办法。

与此同时，他们还广泛与国内外高校、研究机构及企业进行技术创新合作，大力提高原始创新能力、集成创新能力和引进消化吸收再创新能力，促进了新产品的开发。在工程机械产品方面，目前正在进行新型装载机开发设计工作；在煤矿

机械产品方面，进行了重型支架的设计。在电力机械产品方面，进行了堆取料机的设计和电厂、钢厂30部皮带机的设计、投标工作。

公司生产总结报告篇三

为进一步落实安全生产责任，加强安全生产风险闭环管控，深入排查和整治安全生产隐患，夯实安全生产基础，严守安全生产底线，确保安全生产持续稳定，结合“找差距、抓整改、促提升”活动，树立“隐患未被发现就是事故”的安全理念，不断推进公司本质安全体系建设，有效防止季节性事故发生，为迎峰度夏工作做好准备工作，坚持“安全第一，预防为主”的方针，确保维修班组人身、车辆、设备的安全，配合迎峰度夏和防汛工作及“找、抓、促”，抓小防大，防止人身伤害、防止车间设备损坏，提高设备健康水平，强化外委、维修施工现场全过程安全管理以“可控、在控、能控”为原则，进一步细化各项预控措施、执行到位、监督检查到位。

加强外围工作、临时性工作的管理与控制，特别是在我分公司当前安全生产态势平衡的情况下，努力预防各种麻痹、骄傲松劲思想，尤其要做好员工的思想稳定工作。以工作现场“两错”、反违章、“危险点”控制为重点、做好作业环境变化生产的动态危险点控制措施落实和监控工作。

做好、做实此次春夏季安全大检查活动。我分公司对照春夏季安全生产大检查表单（附件2）仔细逐一检查，现将此次安全生产大检查活动中发现的问题及整改情况汇报如下：

为加强本次安全大检查活动的组织领导，确保大检查活动的扎实有效开展，首先成立了“自纠自查”小组，以我分公司第一责任人为组长的检查领导小组，各班组人员积极配合开展，对活动进行认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有总结、有考核。

依据总公司春夏季安全生产大检查表单（附件2）的要求，结合“找差距、抓整改、促提升”活动及迎峰度夏准备工作，认真展开大检查工作，对照检查项目逐项检查，对发现问题及时汇报，并做好小结。检查过程中的问题，本部门能整改的随即进行整改，不能整改的问题汇总上报。在全面落实常规检查要求的基础上，围绕“三突出”即突出隐患排查治理；突出反违章工作落实；突出安全责任落实。与本安风体系建设工作有机结合，全面推进“春夏检”工作。

1、春夏季安全检查组织部署：

我分公司根据公司要求自查整改时间为07月25日—08月02日

成立了检查小组：

检查小组组长：

检查小组副组长：

检查小组成员：

按照公司春夏大检查方案结合我分公司交通安全检查重点及检查行动计划详细内容逐一对生产区域，班组认真开展检查。

2、安全生产责任制落实情况：

保证每个岗位有任务，人人肩上有重担，今年新增了安全员b岗的岗位责任书，其他岗位安全生产责任书已按照岗位职责、权限、到位标准落实到各个岗位；对各岗位履职情况我们以每季度的绩效考核为准，对履职是否到位对个人进行奖惩考核，对履职不到位或者严重违规违章人员除扣除绩效外，在每月28日安全学习会上进行通报批评；分管领导对安全教育培训计划、应急演练计划、安全学习、法律法规学习相关内容进行了检查并组织安排照计划进行；对班组安全学习内容

进行检查，有记录。3、安全风险管控机制建立：

公司生产总结报告篇四

xx年生产部在公司的领导，其它部门的支持下，以满足发货为工作的出发点，组织生产，及时协调，同时通过车间不断的改善，达到提升车间管理的目的。已基本完成了全年生产发货任务。具体情况如下：

xx年截至11月份，装配式散热器成品入库：514299只，月均51430只；配合产品工程部完成钎焊式散热器新品开发计划134个品种，钎焊式散热器成品入库：6647只。生产计划完成率：94.29%。（公司指标：88%）。但受欧洲金融危机的影响，与xx年相比产量下降20%左右，生产基本满足客户需求。

一年来，各车间按照质量体系的要求抓产品质量管理。产品工序控制要求员工进行“三检”，通过“三检”制度的执行，很好控制住了不合格品的生产，流转，减轻了质量成本。车间现场完善了工艺规程，在质保部的配合下对产品工序标识有的重新进行了完善，车间产品标识张贴悬挂达98%，二车间达到100%，实现了可追溯性。操作上要求产品轻拿轻放，定箱定区域存放，管理达100%。通过看板和颜色对待处理品进行了管理，各车间红箱，黄箱配发到各工段，从生产源头防控不合品的流转。

同时各车间加大了对新员工产品质量意识的培训，通过车间每天的晨会，看板，工段长的传帮带等方式要求车间随时随地进行质量意识灌输和质量知识的学习。

加大了对设备保养和点检的检查力度。每周一在张副总的带领下，对设备保养点检记录，维修，缺陷进行了检查，发现问题及时与设备保养责任人沟通整改。对屡教不改的员工按公司管理规定处罚。要求每班次班前班后对设备进行清扫整理，加油润滑等日常工作。一车间从8月份开始对7台注塑机

分别进行了一次液压油过滤；二车间对多年老化的设备加大了维护保养的力度，使设备保持在正常运转状态；三车间加大对新设备操作培训，完善设备点检路线图，并且特殊设备在设备动力部的配合下实行专人定机操作等，从而保证了设备完好率。

结合公司申报安全生产标准化达标的契机，更新完善了设备操作规程，增加了安全预防的内容；年初与各车间主要负责人签订了安全生产目标管理责任书；要求车间通过各种宣传手段宣传安全生产。从而打造安全管理人防技防的堡垒。今年以来，二车间发生手划破皮等小型事故3起，一车间1期，三车间0起，全年没有大事故。

车间现场管理的好坏体现了一个公司管理水平。生产部把改善车间现场作为了日常管理的重点工作。要求各车间学习6s管理，按6s管理的要求来整改车间现场，7月份对一车间现场重新进行了黄线划分，整理产品加工区，产品存放区，产品待入库区等定位定制区域。通过培训要求现场产品装箱不超出料箱，堆放高度不超3框，车间工装器具按规定放置到指定区域。通过加强现场管理，缩短了待处理品处置周期，节约了生产空间，方便了员工操作，同时也为员工营造了一个整洁环境。

物料消耗成本控制管理方面，由于公司没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，工人生产不当引起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，使员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。

在工作中，变通课堂培训为现场培训。各车间内部利用早会，月车间总结会等形式对员工进行现场管理，公司制度等培训。三个车间员工现场考核制度已全面执行。为了激励注塑工用好管好模具，在操作中不撞模，少撞模，8月份开始实行了现

场模具管理制度，运行情况良好。

但在生产过程中还存在不足：生产计划执行中不确定因素太多，外购件有的不能按采购计划交付影响生产顺利进行；在管理中操作工流动率比较大，车间成本控制目标不明确，新模具一次试模合格率比较低等问题。

希望新年里，在公司的领导下，上下一心，团结一致，把生产管理提升到一个新的高度。

生产部

公司生产总结报告篇五

1、从以下几方面加强质量管理及提高生产产能：

- 1) 做好新进员工岗前培训，提高员工素质；
- 2) 长期班前会进行质量意识灌输；
- 3) 严格执行员工考核方案；
- 4) 做好产前准备工作；
- 5) 合理安排生产，及时处理异常；
- 6) 合理调整计划，做到平衡生产；
- 7) 适当增加人员，提高机器设备利用率。

2、人员管理方面：

2) 严格执行考核办法，根据目标任务进行层层分解，按照多劳多得的原则，合理调整薪酬分配方案，调动员工的工作主动性、积极性和创造性。

3、现场管理方面心得

1. 生产部的管理对公司来说起着至关重要的作用，公司的生产能否正常，各项工程的工期能否按时完成，可以说几乎掌握在生产部的手中，因此生产部的月计划在一定程度上也显示了公司承揽工程的多少及各项任务的完成情况。作为公司的领头羊，生产部的每一位职员都清醒地认识到，生产部是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，推动各项工作朝着既定目标前进的中心。生产部的工作可以说是千头万绪，在生产计划的安排、材料控制、外协管理、材料跟进等都需要极细心地处理。面对繁杂琐碎的大量重复性工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。

2. 主持每日生产例会，及时了解生产状况，对生产进度及材料情况及时作出跟进及相关调整，加强与生产相关部门的沟通协调。

3. 生产计划及材料控制是生产部的工作重心，为了更好地控制材料及时到厂，减少车间停工待料，生产部要求物资部每天将材料入库单返到各项目组，根据材料入库单进行统筹安排生产。

4. 有效沟通，控制外协单位，近几年我公司工程任务较饱满，就我公司现有的. 两个车间是很难保证产量，为了完成产量，就应多找几家有实力的外协单位，加强外协队伍的管理。

5. 人力资源的短缺，就我厂现状，人力资源极为短缺，技术力量特别薄弱。明年十万吨主厂房就要投产，就现在的人力资源是远远不够的，还需培养一批年轻队伍。

6. 上下同心，加强执行力，良好的团队必须要有着良好的执行力。再好的决策如果不执行，也等于废纸一张。为配合公

司各项决策的执行，就需生产部的全体职员上下一心，认真贯彻落实厂领导的各项指令，落实好各项会议精神，做好公司所要求的各项工作。

不足之处：

1. 工程资料不完善、不准确；
2. 有些工作还不够细化，一些工作协调的不是十分到位；
3. 生产和质量分工不明确；
4. 自身的水平还不太满足公司工作的要求，需进一步提高业务、工作水平。

需要加强的地方：

1. 加强学习，拓宽知识面，对自身的工作要做到最细；
2. 本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好本部门工作；
3. 注重本部门的工作作风，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围
4. 不断改进生产部对其他部门的支持能力、服务水平。遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

公司生产总结报告篇六

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部

门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祝愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的xx产品实现了向xx□xx同时生产的成功过渡。顺利完成x吨，x吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面□xx器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用空闲时间，开发了xx产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础材料初加工及对外加工方面截至xx月xx日共完成xx材料xkg□

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具

和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但仍然发生了因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，顺利通过了iso9000审核组对生产部门的审核，并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足：

1、生产现场管理方面总结

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年

里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两两年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

3. 生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见；

1. 加强学习和实践，继续提高工作计划

1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强；

2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质；

3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

公司生产总结报告篇七

1、办公区域安全保障措施检查：

河南公司为20--年投入运营的新公司，装修时充分考虑到场地安全需求，设置了喷淋系统、悬挂式干粉灭火器(机房使

用)、应急通道等安全设施，并且经过了大楼物业的整体安全验收。

按照集团要求，河南公司安排了对整个办公区域的安全大检查，清理死角及安全通道障碍物，检查电路并杜绝员工使用大功率用电器，同时请物业协助检查喷淋系统和悬挂式干粉灭火器，进一步提高了办公场地的安全性。

2、组织员工学习：

河南公司组织全体员工学习了由河南省安监局制作的《安全生产教育视频》，安排员工学习安全生产知识，提高个人的安全生产意识。同时，传达了集团公司关于“安全生产月”活动的相关要求，并且与每一位员工签订了《员工安全承诺书》。

参加了租用大楼物业组织的安全生产培训和实操，学习了干粉灭火器、火灾中用电器断电处理等日常紧急处理行为和方法。

3、专人负责：

除公司负责人为安全生产第一负责人外，河南公司安排专人为公司安全员，每日下班前检查办公区域所有用电设备及门、窗。

4、法定节假日前做好各项节日安全工作安排：

根据集团的要求，20--年的春季、清明、五一、十一等小长假放假前做好安全工作的检查，落实安全防范措施，做好节前安全负责人及节日期间带班值班人员安排。

20--年，河南公司未发生任何安全生产事故。20--年，河南公司将在集团安全生产专项工作的严格要求下，完善自身安

全生产管理制度，加强日常安全管理，提高全员的安全生产意识，继续努力，确保不出现安全生产事故。

公司生产总结报告篇八

为进一步落实安全生产责任，加强安全生产风险闭环管控，深入排查和整治安全生产隐患，夯实安全生产基础，严守安全生产底线，确保安全生产持续稳定，结合“找差距、抓整改、促提升”活动，树立“隐患未被发现就是事故”的安全理念，不断推进公司本质安全体系建设，有效防止季节性事故发生，为迎峰度夏工作做好准备工作，坚持“安全第一，预防为主”的方针，确保维修班组人身、车辆、设备的安全，配合迎峰度夏和防汛工作及“找、抓、促”，抓小防大，防止人身伤害、防止车间设备损坏，提高设备健康水平，强化外委、维修施工现场全过程安全管理以“可控、在控、能控”为原则，进一步细化各项预控措施、执行到位、监督检查到位。

加强外围工作、临时性工作的管理与控制，特别是在我分公司当前安全生产态势平衡的情况下，努力预防各种麻痹、骄傲松劲思想，尤其要做好员工的思想稳定工作。以工作现场“两错”、反违、“危险点”控制为重点、做好作业环境变化生产的动态危险点控制措施落实和监控工作。

做好、做实此次春夏季安全大检查活动。我分公司对照春夏季安全生产大检查表单（附2）仔细逐一检查，现将此次安全生产大检查活动中发现的问题及整改情况汇报如下：

为加强本次安全大检查活动的组织领导，确保大检查活动的扎实有效开展，首先成立了“自纠自查”小组，以我分公司第一责任人为组长的检查领导小组，各班组人员积极配合开展，对活动进行认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有总结、有考核。

依据总公司春夏季安全生产大检查表单（附2）的要求，结合“找差距、抓整改、促提升”活动及迎峰度夏准备工作，认真展开大检查工作，对照检查项目逐项检查，对发现问题及时汇报，并做好小结。检查过程中的问题，本部门能整改的随即进行整改，不能整改的问题汇总上报。在全面落实常规检查要求的基础上，围绕“三突出”即突出隐患排查治理；突出反违工作落实；突出安全责任落实。与本安风体系建设工作有机结合，全面推进“春夏检”工作。

我分公司根据公司要求自查整改时间为07月2日—08月02日

成立了检查小组：

检查小组组长：蒋xx

检查小组副组长：李xx

检查小组成员：张xx□许xx

按照公司春夏大检查方案结合我分公司交通安全检查重点及检查行动计划详细内容逐一对生产区域，班组认真开展检查。

保证每个岗位有任务，人人肩上有重担，今年新增了安全员b岗的岗位责任书，其他岗位安全生产责任书已按照岗位职责、权限、到位标准落实到各个岗位；对各岗位履职情况我们以每季度的绩效考核为准，对履职是否到位对个人进行奖惩考核，对履职不到位或者严重违规违人员除扣除绩效外，在每月28日安全学习会上进行通报批评；分管领导对安全教育培训计划、应急演练计划、安全学习、法律法规学习相关内容进行了检查并组织安排照计划进行；对班组安全学习内容进行检查，有记录。

完成了2016年度的风险概述报告及管理评审内容，维修部风险没有特高风险及高风险，中风险不变，低风险有所降低转

化为可接受的风险，完成了2016年维修部风险评估并更新了风险数据库，完成维修作业风险评估无大于1分的关键作业任务，对有风险的作业过程制定了安全措施，操作规程上墙。完成2016年安全生产责任制，个人防护用品已发放到个人；防火防汛方面，对场内灭火器需求量进行分析，并合理安放，专人负责每个月进行检查，易燃物品单独存放；对排水沟进行清理，地下污水无堵塞情况。

现场作业环境：现场防火、禁烟、限速等标识齐全，灭火器配置，检查到位。

防范各类风险的应急预案及演练计划：“火灾应急预案”、“地震应急救援预案”、“人身事故救援预案”，今年应急演练计划已上报，并于0月完成了“地震应急救援演练”

应急队伍及物资配置：应急队伍人员台账详细，结构合理，应急人员取得相应的救助资质，应急物资存储单独存放，并建有应急物资台账及相关检查记录。

公司生产总结报告篇九

安全管理目标的实现，必须要有强有力的安全组织领导机构和严格的管理制度作保障。今年我公司为加强安全工作的领导，公司及时调整了部分安全领导小组成员，要求各部门负责人要为本部门的安全工作负总责，并要求配置好有很强责任心安全员，具体负责各项安全制度的落实检查，公司与各部门层层签订安全责任书，确保安全工作不留死角，做到横到边竖到底，真正落实到每个干部职工。

人是安全生产的主要因素，要充分发挥人的主观能动作用，在安全生产上做到多种形式，多层次的宣传教育活动。

1、我们以《道路交通安全法》的颁布执行，以开展“安全生

产月”和交通“反三违月”竞赛活动为契机，大力宣传“安全生产法”和“道路交通安全法”。四月份我们集体组织了全体机驾和有关人员进行了新的“道路交通安全法”和“安全生产法”的学习，并每人发放了一本新的“道路交通安全法”和“安全生产法”，是他们心中有数，随时可以学习和掌握有关法规，五月份根据集团公司下发的禁酒通知，公司及时下发通知，严格要求所有机驾人员和其他工作人员在任何工作时间内严禁饮酒或酒后开车，如发现违规人员将严肃处理，到目前为止没有发现酒后开车和工作时间内饮酒行为的发生。十一月公司还对各部门、工程队下发了《道路交通安全法》vcd光盘，使全体职工进一步了解交通安全的紧迫和责任感。

2、对分管领导，安全干部，安全员，班组长及机械操作手和危险作业工种人员进行了必要的安全培训并取得相应的上岗操作证，对新进工人坚持三级教育，并做好换岗、复岗培训。

3、六月份集团公司对我公司全体干部职工进行了“安全生产月”及交通“反三违月”竞赛活动的安全知识考试，公司全体干部职工积极参考，取得了平均得分在93分以上的好成绩，另外我公司严卫利同志代表集团公司参加交通局的“安全知识竞赛”并取得了第2名的好成绩。十一月公司一部分安全管理人员参加交通局组织的“119”消防知识讲座，使大家得到了很好的消防教育和学到了很多消防知识，大大提高了消防意识和防火意识。

各项活动的开展，是全体干部职工大大增强了安全意识和法制意识，对安全管理起到了明显的效果，有效的促进了安全生产工作的稳定性，保证了全年我公司的各项工程施工任务顺利开展起到了积极作用。

1、今年公司领导对安全工作进一步落实了责任制十项规定，并修改了安全责任奖惩制度，明确安全措施和责任，各部门及安全领导负责人深入浅出，在预防上下功夫，在现场抓监

控，开展突击检查，跟踪调查，对口检查等三查活动，狠抓“三违”，对违反者以严肃处理并处以100x1000元的罚款，对检查出来的安全隐患和存在的问题在全公司进行通报，并要求限期整改，不及时整改的，对部门负责人处以100—200元的罚款，从而大大地增强了干部职工的责任心和安全意识。

2、对重点部位的机械设备及薄弱环节加强检查，针对季节和施工旺季特点制定了具体措施，进行专人专控，做好超前防范，对上级有关安全精神及时传达和上报安全生产工作情况，并结合单位实际，认真贯彻落实，有效增强了安全性和针对性。

3、对机驾人员要求遵纪守法，按章办事，严格落实谁操作谁负责，谁使用谁负责，谁检修谁负责的规定，进行按专业要求规范作业，发现问题及时报告，采取相应措施，根据事故性质和责任予以严肃处理，在严格要求和管理下，半年来我公司没有出现重大安全事故，为工程建设顺利开展奠定了基础。

1、一些部门一些人员对安全生产麻痹思想较重，没有真正认识到安全工作的重要性，个别部门管理不到位，安全意识较缺乏，没有按规定要求进行各种安全教育和学习，没有具体人员来管安全，一味追求施工进度，是下半年连续发生三起事故主要原因。

2、各种大大小小的车辆碰撞事故时有发生，个别人安全观念非常淡薄，思想上没有真正重视，是造成事故的主要原因。

为加强以后的安全生产监督管理，防止和减少生产安全事故，我们要把“以人为本，安全第一”的宗旨落到实处，以事后管理转为事前管理，严格以安全责任奖惩制度、年终考核制、日常黄牌警告制等办法来加强安全管理，全体人员尤其是生产干部和管理人员要及时学习新知识，摸索新规律，针对新情况、新课题，制定新规定，全面推行一分公司安全科学管

理办法，确保安全管理步步到位，抓有成效，将一切事故降到最低程度，为企业的发展营造一个良好的安全施工氛围，把我公司的安全生产工作再推上一个新台阶。

公司生产总结报告篇十

根据年初制定的20__年工作计划：以增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产的安全生产管理方针为指导思想，从各班长着手以班长带动班员的形式抓好安全教育，以以往各单位出现的典型事故为治理重点抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。我结合计划认真进行了实施，通过切实贯彻落实公司安全生产管理方针，经过自身努力和踏实工作以及各车间班长及广大员工的积极配合、努力，在产量、效益均比上年同期大幅提升的情况下，确保安全事故发生率为0，实现了全年安全生产目标。现将全年工作总结下：

一、加强安全工资考核，规范日常生产行为

把安全工作和奖金挂钩，对出现问题较多较严重的车间或个人进行一定金额的处罚，极大地促进了车间安全管理，使职工认识到由于自己的违章行为可使整个车间、全体职工都受到损失，增强了自我监督和互相监督意识，提高了职工对安全的关注程度和遵章守纪的意识，使我厂的安全管理迈上了一个新台阶。

二、在安全上全面推行qhse管理体系

1、认真做好交通管理工作，针对我厂的三台抓管机，我们基层hse检查小组不定期的对驾驶员及车辆进行全面检查，内容包括：持证情况、特种设备运行情况、设备的各种记录，发现问题立即整改，不能整改的联系相关单位进行维修，并在冬季来临之前督促司机及时进行入冬前的换季保养及保温工

作，切实保证了特种车辆的安全运行。教育并要求驾驶私家车的员工必须佩戴安全带，在雨天、雾天、及路面有冰雪的天气，尽量乘坐班车上下班，确保人身安全。使驾驶人员责任意识得到普遍提高，从而使交通安全得到保障。

2、建立健全了领导负责制，主管领导在主抓全面的同时，对各项工作都做到心中有数。实行干部承包班组制度，对各班组出现的问题能够解决的立即解决，不能解决的上报有关部门尽快给予解决。成立港西油管厂领导检查小组，领导小组每周对各车间班组进行检查，对检查出的问题向所在班组下发整改通知单，责令限期整改，并在整改后进行验收。成立港西油管厂领导小组会，在公司分公司下达文件后及时召开小组会，研究部署各项工作。

3、认真做好消防工作各车间都配备了所需数量的灭火器，并在关键岗位及场所配置了火灾应急所需的设备设施。为了确保冬季消防安全，我厂组织人员在国庆期间对厂区内的所有杂草进行了清除，从而消灭了火险隐患。组织员工进行了消防演习，提高了员工对突发事件的应急能力及熟练掌握消防器材的使用。

三、利用多种形式加强安全教育，增强职工安全意识

1、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

2、加强hse培训，提升员工素质、对员工进行全面培训。及时组织特种设备人员进行学习，保证持证上岗率达到100%。每月组织员工进行三次安全培训和一次标准化宣贯，重点培训与各岗位相关的标准。对新入厂的员工进行了车间教育、班组教育及qhse知识的培训，并有考核，确保了培训的内容适应实际岗位需求。充分利用周一安全会、班前讲话等方式，

开展多种形式的学习培训，有效促进各岗位员工素质的全面提高。督促员工进行自学，学习本岗位的应知应会、操作规程、及相关文件的学习等。并对岗位应知应会、岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行考试，以促进员工自学的积极性。在全厂员工中形成了良好的学习氛围。

3、利用工作之余集中全场人员进行安全的学习、讨论，学习各个车间及岗位的安全操作规程，下发学习材料，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，分析讨论近期国内外各类事故案例，举一反三，结合公司实际查找问题并制定防范措施，提高了安全员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，并结合本厂实际生产情况及上周存在问题等，对下周须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。