

供电纪检工作总结 供电公司年终工作总结 (通用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

供电纪检工作总结 供电公司年终工作总结篇一

现在，我代表*供电公司经营者集团向大会作工作报告，请予审议。

一、20*年主要工作回顾过去的一年，公司全体干部、职工认真学习贯彻“三个代表”重要思想和党的*精神，按照省公司的总体战略部署和工作要求，认真落实省公司三届五次职代会和公司四届一次职代会提出的各项生产经营目标和工作任务，克服内外部环境等诸多不利因素和困难，紧紧把握改革、发展、稳定的大局，团结一心、迎难而上、加强管理、真抓实干，经受了锻炼和考验，实现了年初确定的各项工作目标。

(一) 较好地完成了全年主要工作目标

1、售电量，完成15.0005亿千瓦时，比计划增长8005万千瓦时，同比增长1.5001亿千瓦时，增长率11.1%。

2、售电平均单价，完成373.17元/千千瓦时，比计划低9.08元/千千瓦时。

3、地区线损率，完成4.40%，比计划低0.45个百分点，同比降低0.49个百分点。

- 4、客户端电压合格率，完成95.43 %，比计划提高0.43个百分点。
- 5、供电可靠率 $\square rs1\square\square$ 完成99.979%，比计划提高0.019 个百分点。
- 6、承包利润完成—5315万元，比计划减亏9*万元。
- 7、多经总收入，完成6812万元，比计划增加812万元，同比增加149万元；利润完成60万元，与计划指标持平，同比增加9万元。
- 8、电费收缴，当年全口径发行电费59442.6万元，回收电费59442.6万元，回收率100%；回收陈欠电费186.3万元，回收率2.06%；回收坏帐电费61.2万元，年末实现陈欠电费8233.7万元，较陈欠电费控制值8458万元压欠224.3万元。
- 9、营业外增收，完成4*.5万元，比年计划指标80万元多完成322.5万元。
- 10、安全生产，截止 20*年12月31日，公司未发生人身轻伤及以上事故，未发生设备考核事故，未发生重大火灾事故、重大交通事故，实现安全生产19*天，完成了四个百日安全周期，实现了安全年目标。
- 11、20*年10月24日，220千伏临江一次变新建工程正式开工。

（二）安全生产形势稳定，电网建设进展迅速20*年，公司坚持“安全第一，预防为主”的方针不动摇，全面落实各级安全生产责任制，不断强化全员安全意识教育，以“保人身、保电网、保设备”为原则，加强安全生产工作的领导，做好各项组织、技术措施，严格执行各项规章制度，加大各种作业现场安全监督与考核力度，确保了电网稳定和安全可靠供电。从强化管理入手，坚持不懈地抓好安全文明生产和标准化作

业，安全生产管理更趋于规范化、制度化。深入贯彻各专业《管理标准》和《现场检修管理标准》，进一步规范和细化设备管理、技术管理、文明生产管理及基础管理，有效地提高了设备检修工作质量。通过推广使用操作票专家系统和工作票网络管理系统，使“两票”管理更加规范。把开展好春、秋两季安全大检查作为全年安全生产工作的重要任务，认真组织、精心安排，将技术监督贯穿于设备运行、修试的全过程，及时发现和处理设备缺陷，提高了设备健康水平和供电可靠性。以“安全生产责任重于泰山”为主题，全面开展“安全生产月”活动，进一步强化安全警示教育，加大安全知识培训力度，严格执行反人身事故“两个零”的工作标准，职工的安全意识和工作能力明显增强，杜绝了人身事故的发生。66千伏临江变电所经过不断加强班组管理，发扬“高、严、细、稳、准、实”的工作作风，实现连续安全生产45周年，创全国同类型变电所安全生产最高记录，66千伏泉阳变电所实现安全生产10000天，受到了上级部门的好评。大力抓好安全性评价工作，全方位地对各单位安全性评价工作进行深入检查和培训，深入查找安全生产工作中的漏洞和死角，针对省公司安全性评价专家组提出的问题，及时编制整改计划，落实措施及责任，按时间、有步骤地进行整改，公司安全管理水平稳步提升。扎实做好城网建设与改造整体竣工验收的各项工作，实施严格管理、严格把关、细化责任、全程控制，共完成投资22162万元，顺利通过了省公司城网竣工验收检查组的验收，工程总体得分980分，被评为优质工程。进一步加强农网建设与改造工程的组织与管理，建立领导机构和质量管理机构，完善安全管理体系，不断强化质量监督和监理工作机制，保证了工期和质量。公司全面实施了农网一期三批、二期一批和二期二批工程项目，工程进度居全省前列，受到了省公司主管部门和领导的赞扬。经过公司的不懈努力及*市、临江市两级政府的积极支持，千伏临江一次变工程于20*年10月24日正式开工建设。各种前期工作手续办理及时、到位，工程进展迅速，质量较高。220千伏临江输变电工程建成投运后，将进一步完善电网结构，提高供电的能力和可靠性，缓解临江市、长白县供电“卡脖子”问题，促

进地方经济的发展。

分析的指导与监督，重新调整抄表例日，采取集中抄表方式，实现多供少损。深入开展用电营销市场整顿，重点打击窃电违法行为，成功侦破了两起重大窃电案件，追补电量300多万千瓦时，有力地震慑了不法分子的违法、违规用电行为，为企业减少了经济损失。公配线损失率完成8.88%，较同期下降1.91个百分点，减少损失电量401万千瓦时。结合地区电力市场实际，实行增供扩销的政策，本着扶持困难企业、促进地方经济发展的思想，主动深入用电大户进行调查研究，千方百计帮助困难企业启动或扩大生产，既开拓了电力市场，实现增供扩销，又为政府分忧解难。编制了“市区客户申请办理电管理办法及业务流程图”以及相应的“监督考核管理办法”，为有效开发电力市场奠定了基础。加强财务和资金管理，重新修订了《*供电公司工作人员差旅费开支实施细则》，合理下达成本预算，严格实行总量控制和内部银行结算，有效控制了成本支出。不失时机地清理基建贷款，全额还清长期借款本金7692万元，减轻了债务负担。圆满完成了城网工程的财务决算工作，制定了《财务管理办法》和《资金审批制度》，确保公司的财务和资金管理向法制化、规范化的轨道上稳步发展。从项目管理和强化内部约束机制入手，抓好城农网建设与改造工程审计和经济责任制审计，重点监控关键环节；加强工程决算审计，严格管理工程质量和资金使用，保证了城农网工程的各项工作有序、规范运行。努力放开搞活多种产业，制定、完善各项管理制度与考核办法，理顺职能关系，规范了企业行为。积极寻找“活源”，拓宽经营领域，探索小水电开发项目，接管三道沟水电站，增加了企业效益。*电力工程总公司充分利用自身优势，在建安市场活源少、竞争十分激烈的情况下，主动开拓社会周边市场，凭借企业实力和品牌优势，在地方建安工程招标中，三次投标，中标额达671万元，创造了良好的效益。电力工程总公司保持工程质量稳步提升，顺利通过了建筑业企业送变电工程专业二级资质就位，获得吉林省建设厅颁发的二级施工资质证书，为企业在市场上提高竞争能力和长远发展创造了有力条件。

（四）努力提高企业管理水平，创一流工作扎实开展20*年，按照创省一流供电企业的要求，结合公司实际，我们统一思想、更新观念，强化目标管理和过程控制，完善各项规章制度，分解、细化创一流考核指标，对照一流标准查找差距，制定措施，逐项落实，认真扎实地开展了企业创一流工作，使生产、经营等各项管理工作步入良性循环轨道，企业整体管理水平显著提高。公司基本具备了接受省公司创一流验收的条件。把“创一流”标准贯穿到提高基础管理水平、增强职工队伍整体素质的工作之中，取得了突出成效。一是提高了档案管理水平。大力开展了档案管理创一流升级工作，有效开发和利用档案信息资源，实现了企业档案工作目标管理晋升为国家一级的目标，促进了档案管理稳步向标准化和规范化发展。二是提高了物资管理水平。建立健全物资管理创一流领导组织体系和规章制度，实现物资管理的现代化和科学化，按一流标准分解指标、层层落实责任，顺利通过了省公司组织的物资管理达标创一流检查验收。三是提高了科技管理水平。不断加大科技开发和推广力度，完成了县级供电公司可视电话会议系统的建设和工作票网络管理系统软件的开发工作，为促进现代化管理水平的提高奠定了基础。年内，公司有四项科技成果获得了省公司的科技成果奖。四是提高了职工队伍整体素质水平。开展多层次、全方位的职工培训，组织用电监察、报装接电、抄表收费等人员进行专业考试和“送、变、配”专业的技术比武活动，使职工的专业技术水平有了显著提高。

修1485次，客户满意率明显提高。积极配合市长公开电话，认真办理客户投诉，主动为用户办实事、办好事，在社会上树立了良好的企业形象。公司荣获了“1999-20*市长公开电话工作先进单位”荣誉称号。江源县供电公司被市政府评为“全市行风建设先进单位”。坚持“优质、方便、规范、真诚”的供电服务方针，大力开展便民、利民举措，在全省率先开通“电费电话查询系统”之后，又建设开通了覆盖全公司直供客户的“95598客户服务电话，使广大用电客户能够得到更加方便、快捷的服务。进一步完善负控预购电功能，

修订业扩流程，简化办电环节、缩短办电时间，客户办电将全部实现网上汇签，提高了办事效率。

1、必须抓好基础管理。企业的管理水平标志着企业整体实力，抓好基础管理是我们各项工作创新发展的动力源泉。目前，公司的基础管理还很薄弱，监督制约机制不够完善，营销体制改革后所遗留的职责不清、管理不畅、协调不好等问题依然存在。财务和资金管理不完善，存在漏洞，导致了违法乱纪事件的发生，使公司的各项工作受到极大影响，经济遭受了严重损失，教训是深刻的。所以我们必须抓好管理，特别是基础工作管理，进一步促进制度建设，不断改进工作方法，使企业管理水平不断提高。

2、必须抓好职工队伍建设。企业的兴衰成败关键取决于职工队伍的素质。公司目前职工队伍的整体素质偏低，专业技术型人才和管理型人才匮乏是导致一些工作停滞不前，没有得到创新发展的重要原因。工作责任心不强，工作方法陈旧，归根到底是我们的职工自身素质不高造成的。因此，抓好职工队伍的素质建设，提高整体素质水平是我们谋求企业更大发展的重要途径，只有高素质、高能力的职工队伍才能适应公司的发展，才能使企业在改革与发展的大潮中立于不败之地。

3、必须抓好作风建设。作风不扎实、思想不坚定，就会导致个别干部和职工在工作中犯错误，不仅影响自身的前途和命运，也会给企业带来损失。我们有的干部法律意识不强，法制观念淡薄，责、权不明，贪功近利，利用职务之便走上了违规、违纪甚至是违法的道路，不仅对公司内外部形象造成严重损害，也对广大职工的工作热情和积极性造成了负面影响；有的职工缺乏敬业精神，责任心和服务意识不强，供电行为不规范，吃拿卡要现象仍然存在，影响了公司的声誉。这些现象和事件的出现，说明了公司的作风建设工作需要进一步加强，我们要继续在转变思想作风、学习作风、工作作风和生活作风上下功夫，努力使广大干部、职工成为严于律己

己、奋发有为、爱岗敬业的表率。

4、必须抓好安全生产中的薄弱环节。公司虽然保持了安全生产平稳的发展态势，并且实现了“安全年”的奋斗目标，但是，我们要清醒地看到，公司的安全生产工作仍然存在着薄弱环节：一些基层单位安全管理力度不够，基础不牢，部分职工的责任心、安全意识不强，工作纪律涣散，个别作业现场保证人身安全的防护措施没有落到实处，习惯性违章现象时有发生；我们的电网结构还很薄弱，网架结构不强，单回线长距离供电和卡脖子问题尚未解决，电网安全性差，这些问题都将对安全生产造成很大影响。所以，我们要切实落实好各级人员，尤其是各单位主要领导的安全生产责任制，消灭习惯性违章现象，进一步完善电网结构，在夯实安全生产基础的同时抓好薄弱环节，及时消除安全隐患。各位代表、同志们，回顾20*年的工作，成绩的取得是全体干部、职工辛勤努力和共同奋斗的结果，在此，我代表公司经营者集团向你们并通过你们向全体职工及大力支持公司工作的职工家属表示衷心的感谢！

1、不发生人身重伤及以上事故，不发生地区电网大面积停电及系统稳定破坏事故，不发生误操作事故，不发生火灾事故，不发生人员责任的设备事故，不发生负同等及以上责任的重大交通事故，其它各项事故率低于考核标准，年内实现三个百日安全周期，再创一个安全年。

3、当年电费回收100%，陈欠电费扣除坏帐电费后全部回收，累计欠费控制在7792万元。

4、承包利润完成省公司下达指标。

5、多种产业总收入实现6000万元，利润60万元。

6、城农网改造完成省公司下达的计划。

7、供电可靠率完成99.96 %，客户端电压合格率完成95%。

8、220千伏临江输变电工程竣工投运。

9、争创省公司双文明单位标兵单位,保持省精神文明标兵单位称号。

10、实现创省一流供电公司目标。

三、20*年重点工作

（一）全面落实安全生产责任制，保持安全生产良好局面继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强安全生产工作的领导，全面落实各级人员安全生产责任制，充分发挥安全生产监督保证体系的作用，巩固安全性评价成果，突破公司安全生产历史最高记录，再创一个安全年。严格生产现场的安全监督，切实加强作业现场安全管理，以反人身事故和反习惯性违章为重点，抓好班组建设和安全文明生产，提高各级人员安全意识。继续加大“两个零”的宣贯力度，严格执行“两票三制”，落实各项安全规程和规定，确保作业安全。加强对多种产业安全生产监管力度。要认真学习贯彻《安全生产法》，提高各级人员贯彻执行规章制度的自觉性。加强安全意识教育和岗位培训，增强事故防范和处理能力，避免人为原因导致事故发生和事故扩大。抓好专业管理，完善基础资料，全面贯彻落实各专业管理标准，不断提高专业技术水平。积极采用新技术、新工艺、新装备，加强科技管理，推进科技进步，提高现代化管理水平。完成*一次变“四遥”改造及抚松集控站、临江集控站的建设工作，进一步完善计费系统，为公司生产经营提供真实、可靠的数据。加强工程管理，加快县域城网改造工程和农网改造工程进度，细化责任、全程控制，保证工期和质量。认真做好枯竭矿山供电系统接收和改造工作，切实抓好摘转供改造工程，尽快解决人民群众用电难、电价高问题。严格按照“优质工程”的标准

高效地推进220千伏临江一次变及其66千伏疏通工程建设，认真抓好土建、电气安装及线路施工等各项工程管理，保安全、保质量、保工期，年末前建成投入运行，力争10月末投运。

1、加强营销岗位培训，开展全方位、多层次的法制、法规和岗位技能培训以及职业道德、职业纪律教育，增强营销人员的责任感、事业心和法律意识，提高整体素质。

2、认真做好电费回收工作，继续完善电费收缴措施和考核办法，不断加大考核和依法收费力度，发挥负控和电卡表预购电作用，确保完成电费回收目标。要加大对用户的缴费宣传力度，提高用户缴费意识，有理、有力、有节的对个别欠费严重的用户运用法律手段以维护企业的合法权益。当年电费实现双结零，抚松、临江供电分公司、城东、城西营业所要实现无欠费。

3、开展好节能降损和台区承包工作，加强线损管理，采取有力措施严格控制线损指标，不断加大线损分析、检查、考核的力度，降低不明损失。结合各单位台区承包工作实际制定《*供电公司台区承包经营考核办法》，严格对线损、电费、售电单价、营业外增收等指标实行工效挂钩，完善激励竞争机制，使承包工作实现新的突破。巩固防窃电改造成果，加大用电市场治理整顿力度，严厉打击窃电和违法用电行为，强化内外监督，促进节能降损，提高经济效益。

4、大力开拓用电市场，努力实现增供扩销。结合地区电力市场实际，解放思想，实事求是，深入研究并科学运用增供扩销的政策，帮助困难企业启动并扩大生产，在促进地方经济发展的同时，保持售电量稳步增长。要全面落实销售代理制度，建立严密的电力销售体系，及时了解客户的生产销售信息，为公司增供扩销的正确决策提供依据。

（三）大力开展优质服务，促进行风建设健康发展坚持“优质、方便、规范、真诚”的供电服务方针，努力提高全体员

工特别是窗口人员的服务意识，创新方法，改进工作，建立优质服务常态运行机制，促进服务质量的进一步提高。完善“95598客户呼叫系统，全面为客户提供用电信息查询、电力业务咨询与受理、故障报修、咨费与自动催费以及受理投诉和建议等方面的快捷服务。各单位、各部门要联动服务，妥善处理各方面关系，完善工作办法和 workflow，并认真实行客户代表代理制，进一步统一、规范供电行为，真正达到简化办电环节、提高办事效率、实现用户满意的目的。积极为客户着想，为政府分忧，努力解决好用户用电难、电价高、电能质量差、供电可靠性低等问题，在为居民优质服务的同时，不断完善和改进对企事业单位、机关用户的服务。尤其是做好电力政策、办电环节、办电办法程序的宣传，使客户知晓、理解。继续搞好标准化示范窗口建设，在体制上、机制上、制度上下功夫，强化监督、检查与考核，完善服务设施，坚持从用户的需求出发，体现以客户为中心的思想，努力为用户办实事，不断提升用户满意率，用我们真诚、优质的服务，树立*电业的良好形象。全面落实行风建设责任制，建立健全常态运行机制和工作机制，认真受理投诉举报，加大查处和考核力度，促进公司的行风建设健康发展。

（四）抓住机遇，寻求多种产业发展新渠道我们要认真贯彻电力体制改革的战略部署和省公司多种产业会议精神，提高认识，准确定位，按照现代企业制度办好多种经营企业。加大对现有企业结构的调整力度，转机建制，创新体制。依法做好产权界定工作，采取产权转让、出售股份、投资入股等多元化的原则，完成对*电力规划设计院的股份制改造。加快多种产业规模化发展，按照《公司法》积极筹建*电力集团公司，加大集团公司企业投资和科学管理力度，发挥行业技术优势和管理优势，进一步提高多种产业竞争能力。要紧紧抓住改革重组的有利时机促进发展，加快技术进步和产业升级，努力寻找加快多种产业发展的新途径，想方设法搞活搞优现有的支柱产业，培育发展优势产业，形成适应市场竞争的产业格局。按照“三个代表”的要求，切实为职工解决实际问题，办实事，提高职工生活质量和需求。充分利用长*地域资

源和行业优势，开发小水电等新的投资项目，积极筹建职工持股会，增加企业和职工个人投融资渠道；努力筹建职工集资房，逐步改善职工生活环境；继续投资建设光纤网络，努力使临江、抚松等地区职工的集中住宅实现通讯、有线电视及互联网融为一体。

（五）加强党的建设，保持公司稳定的良好局面我们要巩固“转变作风年”的工作成果，继续开展“创一流树新风”活动，进一步加强党的建设，坚持围绕中心服务大局，积极参与企业的重大决策，发挥党的组织优势，把“三个代表”重要思想真正体现到党的思想建设、组织建设和作风建设的各项工作中去，并将制度建设贯穿其中，使党建工作充满创造力和凝聚力。要加强和改善党的领导，紧密结合本部门、本单位实际，切实做好基层党建工作。深入开展反腐败斗争，努力把各级领导班子建设成为坚持贯彻“三个代表”重要思想的坚强领导集体，使党的基层组织都成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者、实践者。要以改革的精神认真研究解决党的建设面临的新情况、新问题，进行积极的理论和实践探索，深化干部人事制度改革，完善党的组织制度。要加强对各级干部特别是一把手的监督，做到监督有据、有方、有力。干部的权力行使到哪里，党组织的监督就到哪里。要从体制和机制的结合上，探索建立确保干部政治安全的监督、制约机制，使组织监督、群众监督和舆论监督有机地结合起来。进一步重视信访工作，妥善处理热点和难点问题，及时排除各种不稳定因素，力争把影响稳定的问题解决在萌芽状态，解决在基层。严格杜绝越级上访，杜绝发生影响社会稳定的事件，确保公司稳定的发展形势。

查到底。努力提高职工队伍素质，加强岗位培训工作。以生产、经营工作需要为前提，以各项学习、竞赛活动为载体，采取“干什么，学什么，缺什么，补什么，需要什么，教什么”的原则，开展全方位、多层次、重实效的培训工作。重点做好基层和班组培训工作，通过有针对性的岗位技能培训和适应性培训，充分调动职工学习专业知识、专业技术的积

极性，全面促进公司职工队伍整体素质的提高。

（七）围绕中心，强化建设，精神文明建设工作再上新高20*年是深入学习贯彻*精神的重要一年，我们要认清形势、提高认识，紧紧围绕公司中心工作，强化基础建设，深入地搞好企业文化建设，努力开创公司精神文明建设工作新局面。切实抓好学习贯彻*精神这一中心工作，利用一切传媒工具及学习方式对全公司职工进行宣传教育。要紧密联系电力企业改革与发展实际，发扬理论联系实际的学风，努力把“三个代表”重要思想落实到企业生产经营的各项工作中，出色的完成各项工作任务。继续深入开展“转、树、创”活动，并逐步引向深入。按照“三个代表”的要求，深入开展世界观、权力观教育，廉洁从政教育，提高教育的针对性和有效性。强化职工队伍爱岗敬业、勤业争先的素质建设。通过举办演讲报告会、拍摄专题片等形式，大力开展向先进人物和先进事迹的学习活动，增强职工的事业心和责任心。继续深入开展好“规范服务行为展示窗口风采”活动，在增强职工的主观能动性和工作责任感上下功夫，不断提高职工的主动服务意识和水平。进一步搞好企业文化建设，弘扬“超越自我，追求卓越”的企业精神。积极组织《*电业信息》的出刊工作，围绕主题向地方政府及相关部门做好宣传，做到及时跟踪，突出重点，充分反映公司在改革、发展等各项工作的突出成绩，展示*电业新的精神风貌。加强民主管理，维护职工的劳动权益和民主权利。积极开展群众性的劳动竞赛、技术革新活动，教育引导职工增强进取意识、创新意识。努力拓宽“送温暖工程”渠道，帮助困难职工和离退休职工解决实际困难，建立常态帮扶机制并落到实处。要以公司建立十五周年为契机，开展丰富多彩的系列庆祝活动和文体活动，充分反映15年以来的光辉业绩和成就，增强企业的凝聚力。以争创吉林省“五四红旗团委”为目标，以“青年文明号、青年岗位能手”等活动为载体，以“强素质、树形象、有作为”为主题，切实加强团组织建设，为企业的改革与发展做出新的贡献。同志们，新的一年赋予了我们新的机遇与活力，让我们坚定信心，励志图强，努力践行“三个代表”

重要思想，全面贯彻落实党的“*”精神，解放思想，实事求是，与时俱进，按照“发展要有新思路，改革要有新突破，各项工作要有新举措”的要求，努力拼搏，扎实工作，为开创*供电公司工作的新局面而奋斗！

供电纪检工作总结 供电公司年终工作总结篇二

(一)在落实组织协调责任方面

公司纪委协助党委组织协调党风廉政建设和反腐败各项工作，坚持出好主意，当好帮手。认真开展党风廉政建设考核工作，并将考核扣分结果报送人事部门，做到真挂钩、硬兑现；全面系统总结公司党风廉政建设“两个责任”落实情况和纪委书记履职情况，上报专项工作报告3份；组织签订《党风廉政建设责任书》和《签订廉洁从业承诺书》共计625份，进一步明确责任，传达压力，推动工作责任深入落实；组织召开公司党风廉政建设和反腐败工作会议，传达学习中央和公司党组相关会议精神，全面安排部署公司反腐倡廉工作任务。

(二)在监督执纪问责方面

巩固深化“三转”成果，聚焦主责主业，坚持全面从严治党，坚持做党风廉政建设的执行者、推动者、监督者。一是建立健全责任体系，制定出台《上海销售公司党风廉政建设责任清单》，从加强全面领导、落实“一岗双责”、强化执纪监督、带头廉洁自律等方面对主体责任和监督责任进行细化明确，推动落实“两个责任”制度化、常态化、长期化。二是建立健全责任落实的工作机制，编印《党风廉政建设责任落实手册》，将中央对关于加强全面从严治党的新指示、新要求，以及公司党组对党风廉政建设和反腐败工作的形势、目标和任务汇编成册，明确公司各级党组织、各级领导干部的责任和任务，细化落实“两个责任”的具体工作措施，统一规范责任落实的实施证据，为全面从严治党向纵深发展奠定基础。

(三) 在严肃惩治腐败方面

准确把握和运用“四种形态”，突出“纪在法前、纪比法严”，把纪律和规矩挺在前面。一是严格按照谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结四类方式，规范科学处置问题线索。对反映群众身边的腐败问题和领导干部作风问题，快查快办，及时回应群众关切。二是综合运用多种问责方式，落实全面从严治党要求。既严厉查处不收敛、不收手的顶风违纪行为，严惩腐败，也重视审查一般性违纪行为，逐步加大党纪轻处分和组织处理的比重，切实发挥纪律审查治本功能。三是强化处后工作，充分发挥警示和教育作用。加强处分执行情况监督检查，对执行、落实不到位、不规范等问题，及时予以纠正，有效维护纪律处分决定的严肃性、规范性和透明度。

(四) 在坚决纠正“四风”方面

坚持把严格遵守中央八项规定精神和纠正“四风”作为监督执纪的重点，整治和预防各种“节日病”及不断翻新花样的隐蔽“四风”问题。一是在元旦、春节、“五一”、端午前夕，发通知、发微信，重申纪律要求，督促各单位、各级领导干部严守纪律和规矩，强化作风建设，对“四风”问题做到早部署、早提醒、早检查、早预防；二是在节日期间在有重点的开展公款送礼、公款消费、公车私用自查和监督检查工作，对“四风”问题露头就打、快查快办，保持高压态势；三是健全作风建设制度，制定印发《关于规范党员干部操办婚丧喜庆事宜的实施细则》《关于规范领导干部亲属经商办企业行为的规定》；对党员干部贯彻执行有关作风制度严格监督、严格管理。

(五) 在打造过硬队伍方面

注重抓班子、带队伍、强素质、严管理，从深入推进“三转”入手，不断提高纪检监察队伍凝聚力和战斗力。一是完

善监督方式，形成监督合力。二是强化业务培训，提高履职能力。坚持开展专题培训、轮流外培、以案代训、组织纪检监察业务知识考试等形式，切实加强对纪检监察干部的业务知识和技能的培训，积极倡导崇尚学习、善于研究、学以致用浓厚氛围，提高纪检监察队伍服务和保障公司稳健发展的能力。

供电纪检工作总结 供电公司年终工作总结篇三

注重预防的方针，紧紧围绕党委、政府的工作部署，与时俱进，开拓创新，党风廉政建设和反腐-败工作，特别是信访工作取得明显成效，为维护我镇改革发展稳定的大局，促进经济建设和社会各项事业的全面进步发挥了重要作用，大会要求，镇纪委要深入贯彻中共中央关于《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐-败体系实施纲要》，高举邓-小-平理论伟大旗帜，努力实践“三个代表”重要思想，全面落实科学发展观，在镇党委和上级纪委的正确领导下，按照党中央提出的反腐-败斗争的指导思想、基本原则、领导体制和工作格局，围绕中心、服务大局，全面履行党章赋予的职责，切实维护党的纪律，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，稳步推进惩治和预防腐-败体系建设，深入推进党风廉政建设和反腐-败斗争，突出工作重点，突出工作特色，突出工作实效，为推动全镇社会经济发展，促进我镇社会主义新农村建设和构建社会主义和-谐社会，顺利实现镇第六次党代会提出的各项任务提供强有力的政治保证和纪律支持。

供电纪检工作总结 供电公司年终工作总结篇四

工作已有一周了，在这短暂的一周，渐渐地由外贸行业的新奇转入到琐碎的细节中。刚进公司的时候，我是有些忐忑的，一方面来自其他外贸业务员的描述：耐力，压力，还要考验

反应力。另一方面，来自对这个行业的陌生，毕竟自己不是外贸专业毕业的，一些外贸基本理论知识要从零学起，且那些理论也只是纸上谈兵，只能作为实战的参考借鉴，我知道，新的挑战已经开始。

非常幸运的，我的职场生活有一个不错的开端。我的指导师父是外贸这块的经理小郑。在小郑的帮助下，我先从熟悉本公司的出口产品—frozen tilapia whole round(冻条冻罗非鱼)开始。熟悉出口产品最好的途径就是进工厂车间看冻条冻罗非鱼的加工流程是怎么样的。穿上车间工作服之后，我跟着品管部的其中一位负责人老邹进车间，听他详细介绍罗非鱼的加工流程，并帮他做产品抽查检测工作，算出本批产品的渡冰率。接下来几天就是坐在小郑旁边，看他如何与其他公司的人员交接工作如何沟通的，并不断认识与我们公司出口业务等有重大关系的人员。最后，比较重要的就是学习缮制结汇单据以及报检、报关单据。在小郑的教导下认识这些看似简单但很重要的单据，并熟记这些单据的主要内容，并靠记忆自主完成缮制单据的任务，不懂的及时请教小郑。完成任务后并积极主动请小郑帮忙批评指正，做错的地方要反复研究，把错误改正过来，并把重点记在笔记本上，下班后要不断的复习重点要领。其他时间就是按照小郑要求货代等人员核对单据信息，加强与他们的沟通联系，从而也增加我对外贸出口业务流程的熟悉认识。

总体来说，总结本周的工作，一是为了梳理思路温故知新，二是为了展望未来，更好地提升自己。

1. 努力学习，让自己的能力和素质跟上公司发展的脚步。在以后的工作中，我应该抓重点，虚心向周边同事学习，取人之长补己之短，丰富自己。还要培养自己独立思考的习惯，遇到事情三思而后行，要比客人先想到，才能给客户提供满意的服务。

2. 严谨细致，有大局观念。工作中，客户和公司的利益有时

难免会发生一些冲突，此时，要有大局观念，自己能力有限要请示上级领导，处理好分歧。

3. 培养良好的时间观念。时间就是金钱，客户等不得，订单也等不得。要及时处理一切公司的有关事情，要早请示早回复，给客户留下良好的印象。

这份简短的总结还有很多不完整的地方，在以后的工作中我还要不时的回头总结，一个人有缺点不可怕，可怕的是没有提出来加以解决。我相信在领导们及同事的帮助下，我会不断的完善自己，通过自己的努力和拼搏，和公司一起发展。

供电纪检工作总结 供电公司年终工作总结篇五

一、XXXX年党委工作情况

(一)工作完成情况

1. 党员“创先争优”活动扎实推进。以实施“两大工程”（责任落实工程、素质提升工程）和落实“四项措施”（抓好氛围营造、先进学习、特色活动、工作结合）为重点，完成了活动的各阶段任务。

2. 党员主题实践活动内容丰富。扎实开展“电网先锋党支部”创建工作，紧密融入“党员争先锋，岗位比奉献”的主题，相继开展了“党员岗位承诺”、“亮身份 做表率”、“一个党员一面旗”、“党员先锋岗”等主题系列实践活动，充分发挥党员在公司中心工作和各项急难险重任务中先锋模范作用；以五大项金牌工程为抓手，在全公司范围内组织开展“责任铸金牌”主题活动，如期完成了活动的各阶段工作；以“建党89周年”为契机，采取红歌会、入党宣誓、重温誓词等形式，组织举办了系列纪念活动；组织党员代表赴安阳林州“红旗渠”参观学习，接受革命传统教育；开展“加减

“乘除——我是电网先锋”主题系列活动，进一步增强党员党性修养。

3. 党建工作水平稳步提升。认真落实“三会一课”制度，规范了党建工作资料，夯实了党建基础管理；组织党员理论培训，全年为党员发放理论书籍共计200余册；坚持创办“党建园地”，展示支部、小组学习工作动态；做好党员发展工作，实施“培源工程”，今年，新发展预备党员9人，正式党员10人；结合党员的思想、工作和作风等方面的实际，严格对照检查理想信念、廉洁自律、求真务实、联系群众、发挥作用等方面问题，认真开展了党员民主“三评”工作。

4. 企业廉洁自律氛围浓厚。完成了《廉政准则》学习和党风廉政知识答题活动；组织公司领导干部及重点岗位人员到洛阳豫西监狱接受警示教育；利用信息平台发送廉洁自律短信300余条；开展家庭助廉活动，签订了89份《家庭廉洁公约》；发放廉政读本《从政提醒》80余册；强化源头治理，今年共签订治理工作承诺书19份；加强行风建设，深化优质服务，行风评议实现“五连冠”。

5. 企业文化建设稳步推进。采取专题讲座、主题活动、集中学习、课题研究等形式，强化了全体员工对国家电网公司核心价值观的感知度；推广“国网品牌”统一标识，全面开展自查及整改工作，完成了视觉识别系统普查及标识更换安装工作；印制发放《员工学习手册》，贯彻学习国家电网企业文化理念；组织开展了以故事、漫画、论文等形式的企业文化作品征集活动。

6. 思想政治工作引导带动作用突出。坚持每月学习制度，按月下发政治业务学习资料；丰富思想教育形式，组织观看了教育影片《人民的好儿子——焦裕禄》和《情暖万家》，激励广大员工发扬吃苦耐劳、无私奉献的精神；开展职工思想状况调研、干群交流思想、发放《20xx年度职工思想状况调查问卷》等形式，全面把握职工思想动态。

7. 文明创建工作成绩斐然。积极打造文化平台，不断完善廉政警示教育基地，建立了“夕阳红职工之家”；开展“窗口示范单位”活动、文明科室、文明班组评选等活动，做好“卫生评比活动月”及卫生综合治理工作，全面提升文明创建氛围；加强领导，广泛动员，统筹规划，完成了“省级文明单位”6大项考核工作，并顺利通过验收。

8. 新闻宣传。进一步健全了通讯员网络，修订完善了《供电公司新闻宣传管理办法》；举办了两期新闻写作通讯员培训班，请来资深专家讲授新闻写作要领和摄影知识。

(二) 工作突破与创新

1. 创新学习方式，先进典型引路。以先进典型引路，组织干部员工观看一次“潘国富事迹报告会”录像片，组织一次以“我身边的潘国富”专题征文活动，写一篇学习心得体会，营造积极向上的工作氛围。

2. 创新活动内容，倡导文化引领。组织开展了一系列以企业文化为题材的文艺作品征集等主题活动，采用论文、故事、漫画等形式逐步渗透优秀企业文化理念，弘扬国家电网公司统一价值观，宣传展示员工队伍的崇高品质和良好精神风貌。

3. 创新工作形式，突出先锋作用。签订“党、团员身边无事故承诺书”，党员带头执行岗位责任制，确保岗内无责任事故，为企业安全生产和电网安全运行把好防线；组织开展“我为安全生产建言献策迎七一”主题活动，积极为企业安全生产建言献策，带头遵守各项安全生产要求，激发党员投身企业安全生产，此次活动共征集到安全合理化建议56条。

(三) 工作体会和认识

在不断变化发展的新形势下，要提高党组织影响力，真正把群众凝聚在一起，充分发挥党组织的政治核心作用。只靠文

件指示、开会部署等传统方式宣传党的方针、政策，很难让党的主张立即变成群众的自觉行动，因此做到以下几点：加强思想政治工作，充分利用好“谈心”制度；除经常性的帮困送温暖活动外，党支部应坚持“三及时”（及时探望、及时了解、及时帮助）和“三必访”（职工生病住院必访、职工家庭发生重大变故必访、党员发生困难必访）；丰富党员主题活动，使基层党支部更具生机和活力；逐步建立完善切实可行的制度，使基层党支部工作切实走上制度化、正规化、规范化之路。

（四）工作的差距和不足

在充分肯定成绩的同时，更要清醒地认识到工作所存在的差距和不足：一是与科学发展观要求不相符合的思想观念、行为方式亟待转换；二是个别领导干部在思想上对企业党组织的地位与作用认识不足；三是个别基层党组织对抓好党建和宣传思想政治工作的责任感不强；四是党建活动的创新不够，亮点不多，活动的载体和形式还有公司限性。

二、xxxx年工作中存在的主要问题和困难

存在困难：1. 新闻宣传任务量偏大，上稿难度日益增加；缺乏独立的新闻宣传机构，基层通讯员素质参差不齐；2、缺乏应对媒体危机处理方法和经验。近两年，各级各类新闻媒体涉足供电企业调查较往年明显增多，影响了基层单位的正常生产经营秩序。

三、xxxx年党支部（党委）工作思路和开展“创先争优”活动工作措施

1. 工作思路：

以科学发展观为指导，继续深化“创先争优”活动，激发基层党组织活力；以加强“三个建设”为主线，提升党建工作水平，打造优秀企业文化，建设一流员工队伍；以创建“四好班

子”为目标，打造优秀干部管理团队；以争创“电网先锋党支部”为抓手，打造学习型和标准化党支部；以强化四个重点(思想政治工作、党风廉政建设、精神文明建设、群团工作)，大力加强和谐企业建设。

2. 工作措施：

一是发挥党委核心作用。以四好领导班子建设为龙头，以党委中心组学习为平台，以科学决策为重点，以实现业绩目标为核心，加强指导监督、理论调研和研讨，形成闭环管理，积极探索中心组学习新载体。

二是加强党支部建设。全面规范党支部基础管理工作，认真做好党员阵地建设，支部规范建设等工作，完善党建考核细则。

三是加强党员队伍建设。实施“培源工程”，做好有计划的培养和发展新党员；抓好党员的教育和管理，坚持“三会一课”制度，贯彻落实20xx年理论学习计划；扎实开展民主评议党员和党内评比活动。

四是加强标准化建设。打牢党建工作基础，健全党建标准化体系；以规范党务干部规定动作为主要内容，建立各个岗位的工作标准，实现党建工作的量化、流程化、标准化和规范化；以标准化建设为统领，进一步完善以“三会一课”制度、民主生活会制度等为主要内容的党内活动制度体系。

五是加强“三个建设”。不断深化“创先争优”活动和争创“电网先锋党支部”，提升基层党组织工作水平；大力宣传体现企业精神的先进典型，弘扬国网公司核心价值体系；加强人才培养，通过外培内训、技术比武、岗位练兵、师带徒等多种形式，加大生产经营一线专业技能人才的培养力度。

六是建立健全惩防体系，强化源头预防和监督惩处，大力建

设企业廉洁文化;加强效能监察,营造企业风清气正的廉洁氛围。

七是加强企业精神文明建设,积极开展文明职工、文明单位、文明部室等群众性文明创建活动。

八是加强新闻宣传,完善新闻宣传网络体系,强化宣传队伍建设,提高新闻稿件上稿率。

3. 重点工作

一是继续深入开展“创先争优”活动,扎实推进各阶段任务工作;

四是继续强化“三个建设”,深化“两个转变”,提升企业科学发展水平;

五是加强廉政警示教育,积极开展效能监察,不断深化作风建设,开创党风廉政建设新局面。

六是继续深入开展企业文化“四统一”主题实践活动,创新工作载体,提升企业科学发展的凝聚力和软实力。

共2页,当前第2页12