

最新燃气工作总结 燃气年度工作总结 结(汇总6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

燃气工作总结 燃气年度工作总结篇一

今天xx区域公司领导深入我公司对我们的工作进行指导、评议。在此，我代表xx公司向各位领导表示热烈的欢迎和衷心的感谢！20xx年，在xx区域公司领导的正确领导下，我公司以目标责任制管理为指导，紧紧围绕年初区域公司制定的目标任务，大力开发燃气用户市场；狠抓燃气工程建设；加快公司证照的办理；不断强化企业内控制度的建设，在区域领导的大力支持下和全体员工的共同努力下，20xx年公司的`工作有了整体的提高，但离区域公司的`任务要求也有一定的差距。下面我把20xx年的主要工作综合汇报如下，请各位领导和同仁给予评价。

一是明确目标任务，层层分解，认真落实区域公司制定的目标任务，公司召开目标责任制专题会议，对公司全年的任务向各部室分解；二是加快市场开发，加大工业用户的开发，20xx年完成恺贝包装、建宇铝业2户工业用户、银光食堂、国税局食堂2户公服用用户的开发任务，居民燃气用户开发有西关小学、瑞丰园小区、泉子山小区、新时代二期、畜牧局家属院、钟罗山花园。三是加快工程建设，工程安装时间过半，任务完成过半，全体工程人员不分昼夜，不畏酷暑，20xx年完成工业用户、公服户、居民用户的安装任务总计1000多余户。四是安全运营665天，公司加强安全管理，坚持“安全管理、预防为主”的管理思想，截止目前总开通居民燃气用户2100

余户。五是加大费用支出，为有效减少费用支出，公司把客服中心搬迁，一年为公司节约费用1.6万元。六是加强综合办公室管理□20xx年公司接待中石油天然气公司领导研讨《光山之子徐子仁书稿》修订得到中石油天然气公司领导充分认可，同时，狠抓人力资源管理，截止20xx年公司无劳动纠纷发生。七是加强了物资管理，实行严格出入库管理程序，对重要管件实行封闭管理、对仓库物资进行有序陈列摆放，物资管理较上年大大提高。

根据区域公司工作要求，加快加气站建设，公司制定了加气站建设方案，成立了加气站建设领导小组，加气站建设工作全面展开。一是公司加紧施工手续办理，目前加气站选址、环评、立项、消防、地震、安评等手续已经办理完毕；二是委托新地燃气设计院设计了施工图纸；三是签订施工合同，组织工程施工；四是在区域公司的大力支持下设备安装即将完毕。

20xx年完成了加气站立项、地震批复、安全评价、办公楼立项、公司员工特种设备操作证办理等工作。同时，在20xx年工作中，通过向县长及时汇报，争取到了土地指标，并且完成了土地出让合同的签订工作，土地证的办理工作正在加快办理中。其次，通过与建设局领导沟通，委托xx建筑规划设计院田教授给予编制《费县燃气专项规划》，编制工作本月已经全面开展。

随着公司的快速发展，公司经报区域公司领导的同意，对公司的储气、输配系统进行优化，一是组织运营部完成了场站1000立方米燃气减压站的安装工作，并试投入使用；二是公司的燃气储气罐安装工程也正在加紧施工中。

公司建立安全管理机制，实行了安全责任制管理，层层签订了安全责任书，成立了安全领导小组、特种设备安全管理小组、社会安全群管小组，通过不断完善安全管理机制，公司

的场站安全、输配安全、用户安全、以及车辆安全、设备安全、仓库安全等得到了有效的保障。

总结□20xx年的工作，虽然取得了一点小小的成绩，但是离区域公司制定的目标任务该有很大的差距，还有诸多工作问题需要亟待解决。

1、目标责任任务还需进一步加强落实，特别是公司的回款任务需要尽快解决。

2、沟通需要加强，班子领导之间的沟通、公司部门之间的沟通、员工之间的沟通、用户之间的沟通等，缺乏沟通，减少了信任、增加了摩擦。

3、公司证照手续需要亟待办理，公司的办公楼、加气站、燃气经营许可证。

4、市场开发还需加大力度，工业用户、公服用户、居民用户的开发。

燃气工作总结 燃气年度工作总结篇二

一、工作态度认真

办公室的工作，大家应该都有些了解，是特别的繁多和琐碎的，所以我在工作的时候，是特别的谨慎，每一部分的工作，我都是认真再认真的，不敢随意，毕竟做错一步，后面的工作都不能如常进行，更会惹出很多的麻烦。对办公的物品，我全部都认真的进行核对并记录在案，在下次有什么变动，也方便进行增减。对全体工的信息，我也是在收集了之后做成表格后，认真的给大家发一份核对，有任何问题，都会认真的解决，是不会放在一边不管的，做事的认真程度真的是不能再认真了。

二、严格执行各项规章制度和制度

办公室的纪律是我负责的工作之一，在本年度，我对各项制度的规定，都全部认真且严格执行，实时的监督各部门遵守纪律和规定。在办公室里的公布栏里，张贴了有关办公室详细的规章制度，让大家随时都能看到这些规定，在工作中认真的遵守。我对于违反规定的员工，都会进行提醒，如果屡次提醒不改的话，就会记名字，然后上报给领导进行处理。当然，自身也是严格的遵守一系列的制度的，管理别人自当先管理自己，我工作特别的自律，按时完成各项工作，并且在工作期间不曾做与自己工作无关之事，而是把心思一门都放在工作上。

三、需要改善的地方

1、更好的提高自己：理论知识还不够，所以我在这方面就需要不断的进行学习，不管是从书中学习，还是上网查找相关资料学习，我都必须要有提高能力的意识，让自己的理论与实践可以更好地结合，帮助自己在工作上做出更好的成果出来。

2、创新自己的思维方式：在思维创新方面有欠缺，做事思维比较呆板，不够活跃，工作稍有转变，就不知道怎么办了，这也就加大工作难度了，所以思维方式必须有所创新，才能便利自己在办公室的工作。

新旧进行一个交替，我的工作也要进行一个重新的开始，那么在新一年里的办公室工作中，我会努力的，更认真的下功夫工作。

燃气工作总结 燃气年度工作总结篇三

在新的一年里，我准备做好以下几方面的工作： 1、进一步

加大宣传力度，提高沿线居民的安全意识和法律意识，切实保障输气安全。

2、继续熟悉管线线路走向，多了解管线的深度，以便能多关注危险地段，切实做到防患于未然。

巡线工作整日风吹日晒，很是辛苦。望领导在工作之余，能考虑一下这几个方面： 1、巡线人员要身穿有警示性的服装，来提高他路途的安全性。

1、负责管网的定位、检测、检漏工作，做到管线走向清楚，管线的埋地深度清楚，管线的规格型号清楚，管线的腐蚀现象现状清楚，管线周围的地形地物、地貌及其他管线清楚。

2、进行管网巡视，检查燃气管线标志砖，管线上方植物生长情况。阀门、凝水缸、调压箱有无泄漏现象，楼前主管及明管跨越无腐蚀。

3、检查管线上方有无施工、占压等情况，进行现场监护，对影响管线安全的施工现场进行监护，掌握工程进展及对燃气管道所造成的威胁，通过协商或和置换工作等强制停工等手段与施工方共同维护管网安全。

问题一：燃气管道周边施工的注意事项（离管线左右5米范围内） 1)线路有施工的必须查清开挖原因（如：新建电缆、热力、污水等），有无必须的安全措施，注意观察开挖的深度，在开挖时应注意现场监护。

2)严禁将燃气管线裸露、悬空，发现此情况当场制止，尽快向公司汇报，协调施工方做好相应的防护措施。

问题二：燃气管道周边违建的注意事项（离管线左右1米范围内）

1)巡线员对所辖区域内出现的违章要及时发现，在第一时间

进行制止。因为很多违建在初期投入不大，停建、改建较为容易，而托的时间越长、制止力度不够使违建形成事实，就很难处理了。

2) 巡线人员要熟知燃气设施相关的规范、法规等，处理违章一定要依据法令、法规、规范，对违建处理要做到有理、有据、有法可依，这样才能处于主动，处理好违建。

3) 巡线人员要引起施工方对安全问题的重视，其利益要在满足安全的前提下才能实现。4) 在违章没有解决前，施工方写出书面性质的安全保护承诺，保证在整改解决期间燃气管网的安全，不能采取口头承诺的方式，这样施工方可推托不知情等。

1) 对于燃气管网出现大量的泄漏或挖断等紧急情况，巡线员在现场一定要保持冷静按“抢修预案”的要求上报、请求增援，并指明控制气源阀门，可要求施工人员尽快控制起源，保护好现场，疏散人群，尽一切可能减少损失。

2) 操作一定要规范避免人员伤害，巡线员位于上风头，打电话要远离现场，杜绝事故现场一切火源。

1) 巡线员拿到巡线图纸先确定方向，核对管位、走向、方位、用户是否图实相符。

2) 确定管线周围是否有防空洞、化粪池、电缆、上下水、暖沟等，如有以上情况查清具体位置。3) 采取踏线巡查的方法，认真查看燃气管线上、安全距离内是否存在违章、违建及不安全因素。

1) 线路有施工的必须查清开挖原因（如：新建电缆、热力、污水等），有无必须的安全措施，注意观察开挖的深度，在开挖时应注意现场监护。

2) 严禁将燃气管线裸露、悬空，发现此情况当场制止，尽快向管理站汇报协调施工方做相应的防护措施。

3) 线路电缆与燃气管道交叉敷设时，要求对电缆加套管，并从燃气管线上方穿过。（根据不同的气源）

1) 巡线员对所辖区域内出现的违章要及时发现，在第一时间进行制止。因为很多违建在初期投入不大，停建、改建较为容易，而托的时间越长、制止力度不够使违建形成事实，就很难处理了。

2) 巡线人员要熟知燃气设施相关的规范、法规等，处理违章一定要依据法令、法规、规范，对违建处理要做到有理、有据、有法可依，这样才能处于主动，处理好违建。

3) 巡线人员要引起施工方对安全问题的重视，其利益要在满足安全的前提下才能实现。4) 在违章没有解决前，施工方写出书面性质的安全保护承诺，保证在整改解决期间燃气管网的安全，不能采取口头承诺的方式，这样施工方可推托不知情等。

1) 对于燃气管网出现大量的泄漏或挖断等紧急情况，巡线员在泄漏现场一定要保持冷静按“抢修预案”的要求上报、请求增援，并指明控制气源阀门，可要求施工人员尽快控制起源，保护好现场，疏散人群，尽一切可能减少损失。

1) 巡线员拿到巡线图纸先确定方向，核对管位、走向、方位、用户是否图实相符。

2) 确定管线周围是否有防空洞、化粪池、电缆、上下水、暖沟等，如有以上情况查清具体位置。

3) 采取踏线巡查的方法，认真查看燃气管线上、安全距离内是否存在违章、违建及不安全因素。

- 1) 交接线路前，先进行图纸、重点巡查部位等资料交接。
- 2) 采取踏线方式对所交区域内进行现场核查、交接。
- 3) 交线时向新接线人员交接清楚管线周围防空洞、化粪池、电缆、上下水、暖沟等具体位置和注意事项。
- 4) 交线时向新交线人员交接清楚管线是否有变更及变更后的情况。
- 5) 原则上要求将所辖区域内的违章、违建等不安全因素清除后，才可对巡线区域进行交接，对历史遗留问题及客观上短期无法彻底清除的不安全因素，要进行现场交接，并采取书面交接手续，对不安全因素及处理阶段、措施进行说明。
- 6) 新接线人员接清线路后，需绘出负责区域内的简图。

燃气工作总结 燃气年度工作总结篇四

xx年9月—xx年7月，在哈尔滨工业大学就读建筑环境与设备工程（建筑热能工程）专业□xx年7月—xx年10月底，在武汉市燃气热力规划设计院从事燃气、热力方面的设计工作□xx年10月底至今，在公司工作。

xx年9月，参加并通过了xx年度全国注册公用设备工程师（动力）执业资格考试（基础科目）□xx年9月，参加并通过了xx年度全国注册公用设备工程师（暖通空调）执业资格考试（基础科目）。

1严格遵守公司各项规章制度。上班伊始，我认真学习了公司的考勤等各项规章制度，并将其牢记于心，时刻提醒自己要严格遵守公司的各项规章制度，维护公司形象。如坚持每天上班提早到公司，在跟业主交谈时，我时刻提醒自己我代表的是公司形象，时刻注意自己的言行。

2根据我所学的专业，我的工作是做动力、暖通空调方面的设

计工作。根据领导安排，从我来上班那天起我就开始接触亚洲铝业这个项目，在张芳浩师傅的指导下我主要是做这个项目当中的动力方面的设计工作，主要有压缩空气、工业气体、蒸汽、天然气等气体的压力管道设计，在这之前，我从未接触过这样的项目，这个项目对我来说是个全新的，不但是知识方面不够，而且从形式上，做事的方法上也完全区别于我以前的工作，我突然感觉到全所未有的压力感紧迫感，在不打扰张芳浩工作的前提下，我尽可能的请教他，当然主要还要靠自己学习，在工作空隙我查阅各种资料，不断学习关于压缩空气和工业气体方面的知识，以便更好的做好工作。亚铝的这个项目从各个方面考验我的知识是否适应这项工作，包括语言方面的，因为业主提供的资料都是英文版的，这就使我不得不去提高我的英语水平，工作时我通过查阅工具书来帮助我理解，下班后，我通过学习软件来加强我的英语学习，以便提高我的英语水平。现在亚铝这个项目还在进行，到现在为止，我发现我已经适应了这种全新的工作方式，而且我也觉得我有能力继续把这个项目做下去，直到成功完成。

在这三个月中，除了亚铝这个项目外，我相继完成了以下几个项目：中成大厦职工食堂燃气工程、长兴（广州）电子新增空压机房、制冷机房空调项目、广钢南沙气体工程（竣工）、艾派模具新增厂房初步设计。通过完成上述工作，使我更全面的认识到我的工作内容，更使我认识到作为中冶南方一位工程师应当在具备扎实的专业基础下、熟悉的设计软件操作能力的同时，还要具备良好的学习态度和学习方法，并且要敢于多提出自己的想法和方案，敢于创新！当然，良好的语言表达能力是和领导及同事之间的沟通和提出自己想法的必不可少的。

1. 加强专业知识学习，学习新规范、新技术，不但向书本学习，更要向其他同事学习。
2. 加强英语的学习，努力提高口语方面的能力，使自己能尽快能使用英语和业主交谈。

3. 尽快的学会使用三维cad设计软件，提高自己的业务能力
4. 加强其他方面知识的学习，拓宽自己的知识面，了解更多的新知识，象管理、法律、营销等等。

在此，我想借此机会，正式向公司领导提出转正申请，希望公司领导能对我的工作态度、能力与表现，以正式员工的要求做一个全面的考量。同时也非常感谢公司领导对我信任，给予我这次工作的机会，今后，我将进一步加强学习，扎实工作，充分发挥个人所长，为公司再创佳绩作出应有的贡献。

燃气工作总结 燃气年度工作总结篇五

一突出重点，安全第一，强化管理，坚定不移。

众所周知，燃气公司的重点就是安全，安全就是生命，安全就是发展的基点。只有安全生产才是所有一切的保障，所以我们强化安全意识，加强安全教育，统一管理思想，坚定不移执行公司的安全管理制度。首先，全部门人员自觉认真的学习安全生产管理制度和各项安全常识，提高思想觉悟，做到按制度办事，按规章指导工作，积极参加公司组织的各种安全培训，安全演练。其次，我们正坚持每月两次站内自制培训，每周召开一次安全例会，每天做到早晨有安排，晚上有总结，这样既做到互相沟通，又能吧一切问题和隐患消灭在未发生前或萌芽期。再次我们设有专职人员对固安县城的管网和阀门做到有图有记录，管网每天巡查，对阀门井每周检查一次，做到无隐患运行，遇安全隐患及时上报处理。几年来，我部门始终未发生任何安全事故。

二美化环境，提高工作效率，丰富职工的菜篮子。

好的环境不尽使人心情舒畅，还有利于提高我们的工作效率，所以我们坚持每天打扫卫生，清除杂草垃圾，保证站区无落叶废弃物等。适量的种植一些花草，改善工作环境。为了响

影公司的号召，丰富职工菜篮子，我站全体人员，充分利用业余时间，在院内开辟了小菜园，在我们的小菜园种了黄瓜，豆角，西红柿，茄子，韭菜，丝瓜，大白菜，大黄豆，白薯等等十几种蔬菜和农作物。大家每当看到那些累累硕果，内心有说不出的喜悦和自豪。一年来，我们为职工食堂提供各类蔬菜近千斤，这不仅丰富了职工菜篮子，同时也为公司节约了开支。我们有决心，有信心，要让固安门站，一年四季干净卫生，安全生产，做到：夏季有花草争奇斗艳，秋季有瓜果飘香。要用我们的劳动成果向社会展示百川集团公司良好的精神风貌和形象。

三战严寒，斗低温，力保冬供。

由于固安公司业务发展快，天然气用户成倍增加，再加企事业单位燃气改造工程，因此致使天然气用量猛增，达到日供气量25万方左右，由此一来，我站实际输气能力实难满足用户需求，于是公司果断决策，新建了lng设备，利用lng和cng同时向管网补气。补堵每天用气量的缺口，以满足居民的正常用气。于是一场公司上下齐努力，团结一致保固安的攻坚战打响了。这对于我站员工来说，每天要在圆满完成原有的工作任务前提下，还要坚持奋战十几个小时，每天不管白天还有夜晚，只要是气量小我们就开始用撬车供气，每天都要加十几车气。

每个员工每天只能休息5个小时左右，lng因为温度很低，零下162℃，因此经过汽化器后产生大量的零下二三十度的低温水蒸气，低温雾气覆盖了整个站区，远远看去就像仙境一般。景色虽美，但实际的工作环境却不像美景一样舒适。我们的员工要冒着这零下几十度的低温一干就是七八个小时。每每回屋腿上，身上都结了厚厚的一层霜，受冻麻了，腿冻得也没有知觉了。可仅仅是这样他们从没说过一句怨言。即使这样，他们在屋里也待不了过长的时间，因为还有cng等着充气。一个低温一个高压都面临着很大的危险，但我们的员工都秉着安全第一的信念，严格执行安全操作规程，从没出现过任

何安全事故。

在输气过程中必须有一名站员坚守在输气现场，观察压力，气量，特别是下过雪以后，在寒冷的夜晚，手都伸不出来，脚站在雪水里，鞋都湿透了，非常的寒冷，三名职工都感冒了，但是没有一人叫苦喊累。我们员工没有专职的大厨，只是每人轮班做饭，但加气忙的时候他们只有以方便面充饥，致使他们部分人有了胃病。今年又新增加了一中充气点，使得本来人手不够的我们更是雪上加霜，幸好有兄弟部门派来一名同事支援，我们才可勉强支撑下去。部分白天黑夜，不分分内分外，一口气大干40多天，输气200多车，输气量高达110万方，出色的完成了供气大战任务，充分的体现了百川人特别能吃苦特别能战斗的精神。

今年我们有完成了南开发区黑料站的燃气改造工程，验收并运行，实现每天用气量2万方，完全保证了固安县市政改造工程正常进行，得到了县领导的好评。

20--年已经过去了，留给我们的只有胜利的喜悦和积累的工作经验，我们一定会把我们的经验和吃苦耐劳的精神传给新员工并发扬光大，20--年又是一个新的起点，我们要秉承百川精神在公司的正确领导下，加倍努力，不断做出自己的新努力和体现新价值。

燃气工作总结 燃气年度工作总结篇六

1、成立领导小组，领导分工负责。首先中心成立了领导小组，实行一把手工程，同时中心领导分工负责，明确责任。其次，明确各支部、各科室主要负责人作为第一责任人，对管辖范围内的行评工作负总责，建立一级抓一级、层层抓落实的责任机制。

2、根据公司的特点和局统一要求，公司主要对工作作风、服务质量、办事效率等方面进行了自查自纠，主要查找办事拖

拉、推诿、效率低、服务质量差、“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，甚至不给好处不办事，给了好处乱办事，“吃、拿、卡、要”，办事程序繁琐，不方便群众等违反职业道德方面的问题。

3、抓好几个结合：我司坚持把行评工作与落实党建目标、争创先进进行风党员工作相结合；与创建文明行业、文明单位工作相结合；与公司各项经济工作相结合；与市委、市政府提出的创“省级卫生城市”活动相结合，把行风评议工作贯穿到各项工作中去，力求统筹兼顾、周密安排、精心组织、抓出实效。

一是服务意识不强：对用户提出的问题没有做到有问必答、有求必应，首问负责制落实不到位。

二是服务质量不高：个别窗口科室的服务水平、操作水平不高，不能给用户快速、便利的服务等。

三是缺乏敬业精神：科室间相互协调团结不够，在接待来访、投诉中解释不严谨，处理方式方法上不够妥当。

四是管理力度不够：职能科室工作作风不够深入，掌握信息滞后，对工作环节上出现的制度不严密、工作疏忽和差错问题不能及时发现并反馈给公司领导等。

月日召开了中层干部会议暨行风问题专题分析会，认真传达了赖总经理在公司行风建设工作专题会议上的讲话，特别是指出个方面的问题。对各科室排查出的重点问题逐个科室进行“过堂”，集体会诊，对典型事例进行了深入剖析，找准症结所在，提出切实可行的整改措施，开展自查自纠。

1、坚持思想教育，提高职工素质。提高职工素质是治本之策，我们通过深入动员发动，认真组织开展“三个代表”重要思想学习和“两个务必”教育，使每一个干部职工都能充分认

识到民主评议行风的重要意义，并结合创“文明行业”活动，进一步加强燃气职业道德建设，促进干部职工转变观念，树立服务意识和质量意识，大力弘扬“精神，提高业务水平，提高为人民服务的技能。

2、针对存在问题，积极抓好整改。对排查出的问题进行追根溯源、共性分析，有针对性地提出整改意见，限时整改到位，举一反三，深入查究到各个质量控制和文明规范管理环节，促进行风建设。

3、健全规章制度，严格检查考核。建立健全各职各类人员的职业道德规范，完善各项内部管理制度和监督制约机制，实现单位制度管理、全程管理。

(1)重新修订文明服务规范，建立起完善的职业道德规范体系，

(2)认真梳理单位主要服务内容、办事程序、收费标准等，讨论制订行风公开承诺内容，立足起点高、内容实，对外承诺内容进一步细化、量化，实现效能“提速”。并通过电视、内部公示牌进行公示。

(3)开展“行风建设巧借外脑”活动，强化社会监督，到服务对象单位进行重点走访，上门征求意见和建议，召开社会行风监督员座谈会，定期查看行风监督意见箱（簿），公布行评监督电话，及时查处病人或客户的投诉。

(4)强化考核。将行评工作纳入年度考核目标，对违纪违规、引起群众不满的责任人一经查实必严肃查处，决不姑息迁就，并与奖惩挂钩。

经过第一、二阶段的工作实践，我们深知只有把这项工作作为贯彻xx大精神、贯彻“三个代表”重要思想，密切联系群众的重要举措，扎扎实实完成行评工作各个阶段的任务、重点和目标，才能有力地促进公司行风评议工作和党风廉政建

设。我们将一切从服务人民出发，全力打造燃气新形象，为促进全市经济发展作出新的贡献！