

港口年度工作总结 港口工作总结(模板7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

港口年度工作总结篇一

20xx年是继续深入开展安全生产年。是全面落实科学发展观、加快构建社会主义和谐社会，保持国民经济又好又快持续健康发展的关键一年。上半年，我局坚持以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，坚持近期与长远、治标与治本、预防与查处相结合，继续深入开展“安全生产年”活动，扎实开展安全生产宣传教育、安全生产执法、安全生产治理“三项行动”，加强安全生产法制体制机制、安全保障能力、安全生产监管队伍“三项建设”，开展“打非治违”专项行动，扎实开展以“科学发展、安全发展”为主题的安全生产月活动。进一步加大执法力度，创新工作机制，切实抓好安全生产工作，确保了港口行业安全生产形势的稳定好转。

(一) 统筹部署全市港口行业安全工作。

年初印发了《北海市港务管理局继续深入开展“安全生产年”工作方案》、《北海市港务管理局20xx年安全工作计划》和《20xx年北海市港口行业安全工作要点》等，对20xx年安全工作进行总体部署和安排，指导各港口企业按照继续深入开展“安全生产年”活动工作要求，结合本企业的特点全面地认真抓好落实。

（二）落实港口行业安全生产目标管理责任制。

对港口企业落实《xx年北海市港口企业安全生产责任书》的情况进行了考核并表彰了先进单位。要求全市港口企业在20xx年按照《xx年北海市港口企业安全生产责任书》的内容认真抓好落实。

（三）切实开展安全生产隐患排查治理工作。

1、切实抓好每季度的港口行业安全生产大检查。每季度的港口行业安全生产大检查做到有方案、有落实、有记录、有总结，检查范围基本上覆盖全市各港口企业，确保不留死角。在企业进行自查的基础上，我局派出督查组对全市港口企业开展安全隐患排查治理工作情况进行了督查。各港口企业基本上能按上级文件精神及我局制订的安全生产大检查方案组织开展隐患排查治理工作。上半年共开展2次安全生产大检查，召开两次全市港口安全生产工作部署会。

2、对节假日港口作业现场的安全监督检查工作进行了周密的安排，保证节假日港政人员到作业现场进行安全监管，减少安全监管漏洞。

3、在进行危险货物港口作业审批时做到关口前移，抓好危险货物港口作业现场检查，及时消除安全隐患，监督指导企业落实危险货物港口作业安全管理制度及安全操作规程，确保作业安全。

4、建立完善安全隐患数据库等台帐，规范隐患排查治理工作。建立完善了《重大安全生产事故隐患台账》、《重大危险源管理台账》、《事故应急管理台账》等档案，进一步规范了港口安全管理工作。

（四）切实加强引航安全管理。北海港引航站建立了一系列的引航安全管理制度，逐步完善了引航安全管理体系并认真

抓好落实，一年来没有发生引航安全事故。

（五）加强客滚码头安全管理。

加强旅游黄金周、节假日及我国、我区组织开展的各项重大活动期间等各重点时段对客滚码头的安全检查，确保港口安全稳定。

（六）配合开展乡镇渡口渡船专项整治活动。

根据市政府的统一部署，积极和市安监局、北海海事局、市交通局等单位配合，按照整治方案，深入各乡镇渡口进行监督检查，督促相关的县、乡镇政府按要求整改存在的问题，提高渡运安全管理水平。

（七）配合做好渔港渔船安全管理，多次参加市渔港渔船安全生产大检查，协调做好伏季休渔期间渔港渔船的各项安全工作。

（八）开展企业安全生产标准化建设活动，督促各港口企业逐步规范安全管理。

（九）集中开展“打非治违”专项行动，打击非法生产经营建设行为，做到每周一小报，每月一小结。以烟花爆竹、油品化工等危险货物港口作业企业、港口旅客运输服务企业、码头装卸企业为重点开展专项活动，规范了港口经营市场，从源头上保障港口企业具备安全生产的基本条件。

（十）认真组织开展“安全生产月”活动。

6月份，我局按照上级的统一部署，围绕“科学发展、安全发展”的主题，在全市港口行业组织开展了“安全生产月”活动，进一步提高了港口行业从业人员的安全意识。

（十一）认真抓好防汛、防风、防潮工作。

1、印发了《北海市港务管理局20xx年防风防潮抢险预备方案》，对20xx年防汛抢险工作进行了安排。

2、多次召开全市港口行业会议贯彻落实上级关于防汛抢险工作的文件及会议精神。

3、按照国务院、自治区及北海市政府关于做好防汛抢险工作的要求，组织了防汛抢险工作的专项检查，督促各港口企业认真落实防汛抢险的各项工作。

（十二）加强港口突发事件的应急管理工作。

1、建立完善了突发公共事件分析报告制度。

2、组织修订了《北海市港务管理局20xx年防风防潮抢险预备方案》等多项应急预案。

管委会第一时间召开安全紧急会议，传达精神，部署工作。各部门尽职尽责，坚守岗位，认真做好大雪期间安全保障工作。党政办公室做好了对上汇报、对下通知等各项工作，及时准确的掌握和上报大雪灾害期间的各项情况。规划建设办公室监督施工单位停工，妥善安置相关工作人员，确保设备和人员安全。对施工人员居住的房屋进行认真检查，作好防冻准备；对危险房屋内的人员组织撤离。港政安全管理部门组成督查小组，赶赴各码头公司现场，对码头、堆场（罐区）、辅助房屋等场所和设备进行认真检查，全面落实大雪灾害天气的应急预案，发现隐患及时排除。口岸委办公室向码头公司及物流公司、查验单位了解情况，提醒旅客注意上下安全、通行安全。鉴于大雪形势严峻，各部门都做好了打持久战的准备，同时也做好外来务工人员的思想工作，以及各单位、各部门和家庭的节水、节电工作。组织了相关人员清扫码头通道积雪，保障道路的通畅。

根据苏州两办和太仓市紧急会议精神，管委会和各单位都加强了值班工作，严格值班岗位职责。在28日—30日各单位领导都带班值守，坚守岗位，随时关注天气变化和处理灾害紧急情况。

28日—30日三天中，我委每天上午都组织相关人员前往码头现场检查各单位大雪防范工作，各单位都在第一时间采取了防雪、防冻、防滑的有关措施，总体情况良好，受灾面不大，损失相对较小。

各单位组织人员清除积雪，确保库场道路畅通；进一步加强防暴风雪工作，加大抗灾应急物资的储备；加强作业场所、船岸界面等环节作业人员安全防护，避免事故的发生。武港、万方、阳鸿三个建筑工地做好停工后的善后工作、安全措施落实到位。同时加强值班：万方码头留守20人，分成两班，轮流进行24小时值班，此外，业主也分派了6名人员进行值班，确保工地安全无事故；阳鸿石化码头安排6人值班，维持了道路通畅。民工问题得到安排和解决：阳鸿共10名民工已经回家；武港共500多名民工，其中20人已回家，其余留在工地，春节将不停工；万方现场民工60人，公司已自行安排车辆送他们回家。灾害期间主要受灾情况：万方码头业主现场办公室4间活动房（6米x米x4间）被积雪压塌。陆域承包商一航二公司会议室（6米x米x2间）被雪压塌。除此以外无其他人员伤亡和财产损失。

为了保证暴雪冰冻天气期间水路客运安全和救灾物资的运输畅通，管委会积极采取应对措施，全面保障运输畅通，为全国的抗灾减灾工作出力。

一是要求太仓国际集装箱码头有限公司、苏州现代货箱码头有限公司、华能太仓发电有限公司、协鑫发电有限公司等企业认真采取防雪防冻防滑等安全措施，在确保安全的前提下，坚持生产，加快生产，为缓解全国电力紧张和减轻铁路、公路、航空运输压力贡献力量。二是调配运力对煤炭等应急救

灾物资和旅客进行疏运，协调相关部门对应急救援物资优先靠泊、优先装卸、优先签证、优先通关，并派出港政管理人员进行现场监督，做到紧张有序。三是对参与应急运输的航运企业要求落实人员值班制度并加强与当地气象部门的联系，有效掌握灾害天气预警情况，及时有效地将灾害天气预警传递到所属船舶。四是要求船舶航行中要保持警惕，谨慎驾驶。对于客运船舶，增加防滑设施，防止旅客跌倒下水，同时要求船上保证必要的食物和御寒衣物储备。五是协调海事处和引航站，对运输煤炭等应急救援物资和旅客的船泊，进行优先引航。针对大雾、雨雪天气长江能见度低的情况，做好重点引航和在航动态交接。从1月20日到31日，已累计运输煤炭万吨，发电万千瓦，未发生任何安全事故。

港口年度工作总结篇二

一、领导重视，执法工作顺利开展

近年来我们十分重视行政执法工作，始终把依法行政纳入重要议事日程。组织机构健全，人员配备到位，主要领导经常把关，分管领导具体负责商务行政执法工作，明确政策法规。为确保商务执法工作顺利开展，我局积极安排人员参加省、市组织的法律、法规和管理专业知识培训。为搞好商务行政执法工作，我局在开展每项新的执法工作前，首先把宣传放在第一位，通过对酒类、肉类营销管理人员业务安全知识培训的形式开展宣传工作，为商务流通领域的监管工作营造良好的社会氛围，从而强化执法队伍，全面落实执法责任制。

二、严格执法，执法工作效果明显

我们坚持抓点带面、统筹兼顾，以生猪定点屠宰、酒类商品管理、成品油市场管理等为突破口，采取日常检查和专项整治相结合的方式，加强对生猪屠宰和酒类流通等重点行业的监管，始终保持对违法违规行为的高压态势，做到了综合执法，标本兼治，取得了一定成绩。

(一)生猪屠宰管理的执法情况。今年在肉类食品执法方面通过现场查验、仪器检测、查阅票证、查询旁证等手段，开展了一系列行之有效的工作，取得了较好的成效。

港口年度工作总结篇三

一、建立考核机制，落实安全责任。

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各部门、分公司本站层层签订安全生产目标管理责任书，各单位行政“一把手”是安全生产的第一责任人，风险抵押金、安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门、单位和个人，一律不得参加评先。加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度，加大了对基层单位主要领导、责任领导、安全员的考核力度，加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开具“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——500元。鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。20__年，集团对各部门、单位和个人的安全奖励共计25400元，罚款共计16800元。推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“集团统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理。

分析历年来集团内及周边企业的事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安

全生产责任制》、《安全操作规程》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。各基层单位结合具体生产情况编制了本部门各个岗位的各种安全制度、安全知识，下发到每个职工。今年9月底，市交通局在对我集团船舶修造分公司的检查过程中发现该公司的安全基础台帐不规范，安全规章制度混乱，集团成立了专门的工作组进驻船舶修造分公司，督促整改。船舶修造分公司根据市交通局的要求，重新编制了安全规章制度，并印刷成书，做到职工人手一册，相关的岗位操作规程全部重新制作上墙。10月13日，市交通局对该分公司进行了复查验收，市局领导对复查结果非常满意。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各单位负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，累计举办各类培训班8个，培训人员500人次，培训合格率达100，特种作业人员持证率达100。还通过组织、技能大赛、邀请有关专家技术人员现场讲课等形式，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质，安全管理人员持证率达98。

1、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，结合实际生产情况及前一阶段存在的问题，对下一阶段须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

4、开展了事故警示教育。安全质量监督部分别到基层部门放映安全警示教育光盘8次，观看人员合计1215人。采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使广大干部职工认识到违章的危害，让大家从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了广大干部职工一致好评，提高了职工的安全素质。

5、对重点岗位员工及新进人员进行了三级安全培训教育。让他们熟知安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对集团内部的电器、机械、乙炔、氧气、皮带机、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是大型吊车、吊具、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各基层单位组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。集团技术信息部对各单位专业管

理进行监督、指导、检查和考核，做到了抓基层、打基础的“双基”管理扎实有效，专业管理支撑有力，综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，共排查治理隐患100多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

1、持续组织开展部门安全自查

安全工作如果光靠一个人进行而没有全场职工的参与将会落空。一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉职工的眼睛，所以必须规范组织开展安全自查活动，将查出的问题、隐患、整改情况汇总上报。

(1)班组检查：由基层班组长组织，每天班前会结束后严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点为工艺执行情况，并将检查结果记录备查。

(2)日常检查汇总：由安全员每天进行多次检查并及时做好记录，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的不安全行为、物的不安全状态等。对需要整改项的必须落实具体整改人和完工具体时间，使检查取得实效，不致流于形式。

2、加强节假日和不定期安全检查

集团公司着重在节假日查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场，日常采取不定期检查的方式，对基层部门进行安全抽查。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，对不能及时整改的制定相应的监控措施，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，有效的保证了生产安全。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间(交接班、节假日、秋收、麦收等职工易造成疲劳极限的时间)的安全。二是抓好关键部位(重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好上岗关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”、“安康杯”等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理。

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在大型机械检修和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行责任人签字制度，实行联保互保和监护制度。所有大型机械检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

七、贯彻落实安全标准化工作，提高安全管理水平。

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

1、进一步搞好iso质量管理体系建设，集团公司专门邀请了船级社审核员来港进行授课，以iso9001□20__标准为基础的三标一体化管理体系及内部审核□iso9001□20__标准与iso9001□20__标准对比及转换重点为主要内容，为集团公司管理体系换版做好了知识准备。

2、修订了各项规章制度。各项安全管理制度做到及时修订、补充和完善，各种安全记录、台帐和档案资料得到进一步完善，岗位操作规程、事故应急救援预案得到及时修订，严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

3、安全警示标语、标识随处可见，生产、储存、作业现场的安全管理有了较大的改进及完善，现场的安全、消防和防护器材得到进一步完善。

4、职工将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为，职工的安全标准化意识得到进一步增强，职工的综合安全素质得到提高。

八、加强应急预案演练，努力提升应急处置能力。

根据集团安全生产发展的现状与特点，20__年，我们完善修订了《安全生产重特大事故应急预案》、《防洪应急预案》、《防火应急预案》、《防台风应急预案》等专项预案，建立健全了应对突发安全生产重大事件的物资、器材等后勤保障机制，基本形成了较为完善的应急预案体系。同时，集团公

司要求基层部门、单位建立自己的救援队伍，并加强部门之间协作。

为切实提高应对突发事件的处置能力，今年来，集团组织了多，(转载请注明)次演练活动，6月份，汽渡分公司组织进行了高温季节消防救生大演练活动，9月份，高港分公司进行了处置危险品集装箱泄露演练活动，同月，杨湾分公司进行了袭击配电房事故应急救援演练活动等等，通过组织各项演练活动，检验预案，锻炼队伍，有效地提升了各级应急处置能力。

九、加大安全经费投入，确保安全经费专款专用。

针对安全生产工作新形势，集团公司高度重视，积极落实国家、市局相关政策，加大安全经费投入，把保障安全生产投入作为治本之策，要求确保安全生产必须先确保具备安全生产条件，包括具有符合国家标准的安全设施以及其他必要的财力、物力保证。将保障安全生产投入作为保障安全生产的前提条件和必要基础，安排项目、制定规划、组织生产，都同时考虑安全生产投入，并做到及时到位不欠帐。20__年，集团结合企业实际情况，安排专项资金29.8万余元，其中港口设施安保经费投入9万元，更换维修监控设备10.8万元，安全教育、培训等其他经费10万余元。

十、工作中存在的问题。

一是安全生产意识有待于进一步提高，某些部门安全生产工作存在应付现象，个别领导说的多、做的少，心存侥幸，整个安全生产工作停留在以会议传达会议，以文件贯彻文件上，缺乏抓好安全生产的自觉性和主动性。

二是个别部门安全生产基础薄弱，缺乏配套的安全生产规章制度和管理办法，对安全生产重点环节和部位的管理和监控力度不够，干部职工的安全意识和安全素质有待进一步提高。

三是个别部门由于近年来发展速度较快或生产经营形势变化太大，在新形势下如何有效地进行安全生产管理有待于进一步探索。一些新项目、新工艺安全意识淡薄。

四是个别部门安全生产设施老化，一些隐患需要进一步落实资金进行有效整改。

十一、20__年安全工作计划。

1、安全生产管理制度是公司安全管理的重要组成部分，是安全生产管理制度的核心，建立安全生产管理制度就能把安全与生产在组织上统一起来，“安全生产人人责”的原则在制度上明确固定下来，做到安全生产层层有分工，事事有人管，人人有责任。

2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步加强现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。各部门、班组要针对可能发生的洪水、台风、火灾、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制、完善、修订岗位应急响应预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，组织3次以上事故应急救援预案演练活动。

4、深入开展企业安全文化建设，加强操作员工及特种设备作业人员培训学习、宣传、教育、专职安全员监管的力度，全面促进安全生产顺利有序进行。

5、坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好员工职业健康监护，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发生职业病。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要

紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为集团公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

港口年度工作总结篇四

一、建立考核机制，落实安全责任。

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各部门、分公司本站层层签订安全生产目标管理责任书，各单位行政“一把手”是安全生产的第一责任人，风险抵押金、安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门、单位和个人，一律不得参加评先。加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度，加大了对基层单位主要领导、责任领导、安全员的考核力度，加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开具“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——500元。鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。20__年，集团对各部门、单位和个人的安全奖励共计25400元，罚款共计16800元。推行人性化管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“集团统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理。

分析历年来集团内及周边企业的事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全操作规程》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。各基层单位结合具体生产情况编制了本部门各个岗位的各种安全制度、安全知识，下发到每个职工。今年9月底，市交通局在对我集团船舶修造分公司的检查过程中发现该公司的安全基础台帐不规范，安全规章制度混乱，集团成立了专门的工作组进驻船舶修造分公司，督促整改。船舶修造分公司根据市交通局的要求，重新编制了安全规章制度，并印刷成书，做到职工人手一册，相关的岗位操作规程全部重新制作上墙。10月13日，市交通局对该分公司进行了复查验收，市局领导对复查结果非常满意。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各单位负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，累计举办各类培训班8个，培训人员500人次，培训合格率达100，特种作业人员持证率达100。还通过组织、技能大赛、邀请有关专家技术人员现场讲课等形式，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全

管理水平，作业人员的安全文化素质，安全管理人员持证率达98。

1、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，结合实际生产情况及前一阶段存在的问题，对下一阶段须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

4、开展了事故警示教育。安全质量监督部分别到基层部门放映安全警示教育光盘8次，观看人员合计1215人。采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使广大干部职工认识到违章的危害，让大家从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了广大干部职工一致好评，提高了职工的安全素质。

5、对重点岗位员工及新进人员进行了三级安全培训教育。让他们熟知安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对集团内部的电器、机械、乙炔、氧气、皮带机、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是大型吊车、吊具、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐

患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各基层单位组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。集团技术信息部对各单位专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了抓基层、打基础的“双基”管理扎实有效，专业管理支撑有力，综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，共排查治理隐患100多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

1、持续组织开展部门安全自查

安全工作如果光靠一个人进行而没有全场职工的参与将会落空。一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉职工的眼睛，所以必须规范组织开展安全自查活动，将查出的问题、隐患、整改情况汇总上报。

(1)班组检查：由基层班组长组织，每天班前会结束后严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点为工艺执行情况，并将检查结果记录备查。

(2)日常检查汇总：由安全员每天进行多次检查并及时做好记录，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的不安全行为、物的不安全状态等。对需要整改项的必须落实具体整改人和完工具体时间，使检查取得实效，不致流于形式。

2、加强节假日和不定期安全检查

集团公司着重在节假日查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场，日常采取不定期检查的方式，对基层部门进行安全抽查。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，对不能及时整改的制定相应的监控措施，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。

利用这种“走动式”管理，有效的保证了生产安全。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间(交接班、节假日、秋收、麦收等职工易造成疲劳极限的时间)的安全。二是抓好关键部位(重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好上岗关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”、“安康杯”等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理。

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在大型机械检修和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行责任人签字制度，实行联保互保和监护制度。所有大型机械检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作

“有人管、有法管、管得住、管得好”。

七、贯彻落实安全标准化工作，提高安全管理水平。

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

1、进一步搞好iso质量管理体系建设，集团公司专门邀请了船级社审核员来港进行授课，以iso9001□20__标准为基础的三标一体化管理体系及内部审核□iso9001□20__标准与iso9001□20__标准对比及转换重点为主要内容，为集团公司管理体系换版做好了知识准备。

2、修订了各项规章制度。各项安全管理制度做到及时修订、补充和完善，各种安全记录、台帐和档案资料得到进一步完善，岗位操作规程、事故应急救援预案得到及时修订，严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

3、安全警示标语、标识随处可见，生产、储存、作业现场的安全管理有了较大的改进及完善，现场的安全、消防和防护器材得到进一步完善。

4、职工将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为，职工的安全标准化意识得到进一步增强，职工的综合安全素质得到提高。

八、加强应急预案演练，努力提升应急处置能力。

根据集团安全生产发展的现状与特点，20__年，我们完善修

订了《安全生产重特大事故应急预案》、《防洪应急预案》、《防火应急预案》、《防台风应急预案》等专项预案，建立健全了应对突发安全生产重大事件的物资、器材等后勤保障机制，基本形成了较为完善的应急预案体系。同时，集团公司要求基层部门、单位建立自己的救援队伍，并加强部门之间协作。

为切实提高应对突发事件的处置能力，今年来，集团组织了多，(转载请注明)次演练活动，6月份，汽渡分公司组织进行了高温季节消防救生大演练活动，9月份，高港分公司进行了处置危险品集装箱泄露演练活动，同月，杨湾分公司进行了袭击配电房事故应急救援演练活动等等，通过组织各项演练活动，检验预案，锻炼队伍，有效地提升了各级应急处置能力。

九、加大安全经费投入，确保安全经费专款专用。

针对安全生产工作新形势，集团公司高度重视，积极落实国家、市局相关政策，加大安全经费投入，把保障安全生产投入作为治本之策，要求确保安全生产必须先确保具备安全生产条件，包括具有符合国家标准的安全设施以及其他必要的财力、物力保证。将保障安全生产投入作为保障安全生产的前提条件和必要基础，安排项目、制定规划、组织生产，都同时考虑安全生产投入，并做到及时到位不欠帐。20__年，集团结合企业实际情况，安排专项资金29.8万余元，其中港口设施安保经费投入9万元，更换维修监控设备10.8万元，安全教育、培训等其他经费10万余元。

十、工作中存在的问题。

一是安全生产意识有待于进一步提高，某些部门安全生产工作存在应付现象，个别领导说的多、做的少，心存侥幸，整个安全生产工作停留在以会议传达会议，以文件贯彻文件上，缺乏抓好安全生产的自觉性和主动性。

二是个别部门安全生产基础薄弱，缺乏配套的安全生产规章制度和管理办法，对安全生产重点环节和部位的管理和监控力度不够，干部职工的安全意识和安全素质有待进一步提高。

三是个别部门由于近年来发展速度较快或生产经营形势变化太大，在新形势下如何有效地进行安全生产管理有待于进一步探索。一些新项目、新工艺安全意识淡薄。

四是个别部门安全生产设施老化，一些隐患需要进一步落实资金进行有效整改。

十一、20__年安全工作计划。

1、安全生产管理制度是公司安全管理的重要组成部分，是安全生产管理制度的核心，建立安全生产管理制度就能把安全与生产在组织上统一起来，“安全生产人人责”的原则在制度上明确固定下来，做到安全生产层层有分工，事事有人管，人人有责任。

2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步加强现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。各部门、班组要针对可能发生的洪水、台风、火灾、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制、完善、修订岗位应急响应预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，组织3次以上事故应急救援预案演练活动。

4、深入开展企业安全文化建设，加强操作员工及特种设备作业人员培训学习、宣传、教育、专职安全员监管的力度，全面促进安全生产顺利有序进行。

5、坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好员工职业

健康监护，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发生职业病。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为集团公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

港口年度工作总结篇五

港口的发展促进了进出口贸易的发展，港口安全工作已经是重点问题。今天本站小编给大家带来了港口安全年度工作总结，希望对大家有所帮助。

20xx年是继续深入开展安全生产年。是全面落实科学发展观、加快构建社会主义和谐社会，保持国民经济又好又快持续健康发展的关键一年。上半年，我局坚持以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，坚持近期与长远、治标与治本、预防与查处相结合，继续深入开展“安全生产年”活动，扎实开展安全生产宣传教育、安全生产执法、安全生产治理“三项行动”，加强安全生产法制体制机制、安全保障能力、安全生产监管队伍“三项建设”，开展“打非治违”专项行动，扎实开展以“科学发展、安全发展”为主题的安全生产月活动。进一步加大执法力度，创新工作机制，切实抓好安全生产工作，确保了港口行业安全生产形势的稳定好转。

上半年开展港口安全工作的基本情况

(一)统筹部署全市港口行业安全工作。

年初印发了《北海市港务管理局继续深入开展“安全生产年”工作方案》、《北海市港务管理局20xx年安全工作计划》和《20xx年北海市港口行业安全工作要点》等，对20xx年安全工作进行总体部署和安排，指导各港口企业按照继续深入开展“安全生产年”活动工作要求，结合本企业的特点全面地认真抓好落实。

(二)落实港口行业安全生产目标管理责任制。

对港口企业落实《20xx年北海市港口企业安全生产责任书》的情况进行了考核并表彰了先进单位。要求全市港口企业在20xx年按照《20xx年北海市港口企业安全生产责任书》的内容认真抓好落实。

(三)切实开展安全生产隐患排查治理工作。

1、切实抓好每季度的港口行业安全生产大检查。每季度的港口行业安全生产大检查做到有方案、有落实、有记录、有总结，检查范围基本上覆盖全市各港口企业，确保不留死角。在企业进行自查的基础上，我局派出督查组对全市港口企业开展安全隐患排查治理工作情况进行了督查。各港口企业基本上能按上级文件精神及我局制订的安全生产大检查方案组织开展隐患排查治理工作。上半年共开展2次安全生产大检查，召开两次全市港口安全生产工作部署会。

2、对节假日港口作业现场的安全监督检查工作进行了周密的安排，保证节假日港政人员到作业现场进行安全监管，减少安全监管漏洞。

3、在进行危险货物港口作业审批时做到关口前移，抓好危险货物港口作业现场检查，及时消除安全隐患，监督指导企业落实危险货物港口作业安全管理制度及安全操作规程，确保作业安全。

4、建立完善安全隐患数据库等台帐，规范隐患排查治理工作。建立完善了《重大安全生产事故隐患台账》、《重大危险源管理台账》《事故应急管理台账》等档案，进一步规范了港口安全管理工作。

(四)切实加强引航安全管理

北海港引航站建立了一系列的引航安全管理制度，逐步完善了引航安全管理体系并认真抓好落实，一年来没有发生引航安全事故。

(五)加强客滚码头安全管理

加强旅游黄金周、节假日及我国、我区组织开展的各项重大活动期间等各重点时段对客滚码头的安全检查，确保港口安全稳定。

(六)配合开展乡镇渡口渡船专项整治活动

根据市政府的统一部署，积极和市安监局、北海海事局、市交通局等单位配合，按照整治方案，深入各乡镇渡口进行监督检查，督促相关的县、乡镇政府按要求整改存在的问题，提高渡运安全管理水平。

(七)配合做好渔港渔船安全管理

多次参加市渔港渔船安全生产大检查，协调做好伏季休渔期间渔港渔船的各项安全工作。

(八)开展企业安全生产标准化建设活动，督促各港口企业逐步规范安全管理。

(九)集中开展“打非治违”专项行动

打击非法生产经营建设行为，做到每周一小报，每月一小结。

以烟花爆竹、油品化工等危险货物港口作业企业、港口旅客运输服务企业、码头装卸企业为重点开展专项活动，规范了港口经营市场，从源头上保障港口企业具备安全生产的基本条件。

(十)认真组织开展“安全生产月”活动

6月份，我局按照上级的统一部署，围绕“科学发展、安全发展”的主题，在全市港口行业组织开展了“安全生产月”活动，进一步提高了港口行业从业人员的安全意识。

(十一)认真抓好防汛、防风、防潮工作

1、印发了《北海市港务管理局20xx年防风防潮抢险预备方案》，对20xx年防汛抢险工作进行了安排。

2、多次召开全市港口行业会议贯彻落实上级关于防汛抢险工作的文件及会议精神。

3、按照国务院、自治区及北海市政府关于做好防汛抢险工作的要求，组织了防汛抢险工作的专项检查，督促各港口企业认真落实防汛抢险的各项工作。

(十二)加强港口突发事件的应急管理工作

1、建立完善了突发公共事件分析报告制度。

2、组织修订了《北海市港务管理局20xx年防风防潮抢险预备方案》等多项应急预案□

3、在“安全月”期间组织全市港口企业开展应急预案演练周活动，组织全市从事危险货物港口作业单位的安全管理负责人参加自治区交通运输厅组织的防城港港口危险品泄漏安全事件应急预案演练观摩交流。通过交流提高了相关企业安全

管理负责人的意识和组织应急预案演练的能力。

一、建立考核机制，落实安全责任。

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各部门、分公司本站层层签订安全生产目标管理责任书，各单位行政“一把手”是安全生产的第一责任人，风险抵押金、安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门、单位和个人，一律不得参加评先。加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度，加大了对基层单位主要领导、责任领导、安全员的考核力度，加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开具“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——500元。鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。20xx年，集团对各部门、单位和个人的安全奖励共计25400元，罚款共计16800元。推行人性化管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“集团统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理。

分析历年来集团内及周边企业的事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全操作规程》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。各基层单位结合具体生产情况编制了本部门各个岗位的各种安全制度、安全知识，

下发到每个职工。今年9月底，市交通局在对我集团船舶修造分公司的检查过程中发现该公司的安全基础台帐不规范，安全规章制度混乱，集团成立了专门的工作组进驻船舶修造分公司，督促整改。船舶修造分公司根据市交通局的要求，重新编制了安全规章制度，并印刷成书，做到职工人手一册，相关的岗位操作规程全部重新制作上墙。10月13日，市交通局对该分公司进行了复查验收，市局领导对复查结果非常满意。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各单位负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，累计举办各类培训班8个，培训人员500人次，培训合格率达100，特种作业人员持证率达100。还通过组织、技能大赛、邀请有关专家技术人员现场讲课等形式，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质，安全管理人员持证率达98。

1、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，结合实际生产情况及前一阶段存在的问题，对下一阶段须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

4、开展了事故警示教育。安全质量监督部分别到基层部门放映安全警示教育光盘8次，观看人员合计1215人。采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使广大干部职工认识到违章的危害，让大家从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了广大干部职工一致好评，提高了职工的安全素质。

5、对重点岗位员工及新进人员进行了三级安全培训教育。让他们熟知安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对集团内部的电器、机械、乙炔、氧气、皮带机、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是大型吊车、吊具、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各基层单位组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。集团技术信息部对各单位专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了抓基层、打基础的“双基”管理扎实有效，专业管理支撑有力，综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、

死角、治理不留后患，共排查治理隐患100多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

1、持续组织开展部门安全自查

安全工作如果光靠一个人进行而没有全场职工的参与将会落空。一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉职工的眼睛，所以必须规范组织开展安全自查活动，将查出的问题、隐患、整改情况汇总上报。

(1)班组检查：由基层班组长组织，每天班前会结束后严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点为工艺执行情况，并将检查结果记录备查。

(2)日常检查汇总：由安全员每天进行多次检查并及时做好记录，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的不安全行为、物的不安全状态等。对需要整改项的必须落实具体整改人和完工具体时间，使检查取得实效，不致流于形式。

2、加强节假日和不定期安全检查

集团公司着重在节假日查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场，日常采取不定期检查的方式，对基层部门进行安全抽查。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，对不能及时整改的制定相应的监控措施，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，有效的保证了生产安全。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键

时间(交接班、节假日、秋收、麦收等职工易造成疲劳极限的时间)的安全。二是抓好关键部位(重大危险源)的安全,把这些关键部位时刻处在监控状态,在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护,重点管理,重点培训、重点教育。把好上岗关,在提高职工安全技能上下功夫,不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求,扎实开展“安全演讲”、“百日安全”、“安康杯”等形式多样的安全生产活动。注重实效,全员参与,确保了安全活动既扎扎实实,又富有成效。

六、加强检修安全组织,严格外来施工队的安全管理。

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念,贯彻检修安全管理规定,严格落实安全确认制,实现风险受控。在大型机械检修和临时性工作中,必须指定总负责或总协调人,安全负责人,单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责,谁检修、谁负责”的原则,实行安全许可、确认制度,实行责任人签字制度,实行联保互保和监护制度。所有大型机械检修和临时性工作必须落实“五同时”,事事安全确认,处处落实责任,确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务,签定安全责任书,交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理,落实安全教育,督促外协单位对所用员工进行安全考试,做好备案,严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

七、贯彻落实安全标准化工作,提高安全管理水平。

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义,加强领导,落实责任,才能真正做到“为之于未有,治之于未乱,防患于未然”。通过安全标准化工作,可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律,将传统的事后处理转变为事前预防。坚

持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

1、进一步搞好iso质量管理体系建设，集团公司专门邀请了船级社审核员来港进行授课，以iso9001□20xx标准为基础的三标一体化管理体系及内部审核□iso9001□20xx标准与iso9001□20xx标准对比及转换重点为主要内容，为集团公司管理体系换版做好了知识准备。

2、修订了各项规章制度。各项安全管理制度做到及时修订、补充和完善，各种安全记录、台帐和档案资料得到进一步完善，岗位操作规程、事故应急救援预案得到及时修订，严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

3、安全警示标语、标识随处可见，生产、储存、作业现场的安全管理有了较大的改进及完善，现场的安全、消防和防护器材得到进一步完善。

4、职工将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为，职工的安全标准化意识得到进一步增强，职工的综合安全素质得到提高。

八、加强应急预案演练，努力提升应急处置能力。

根据集团安全生产发展的现状与特点□20xx年，我们完善修订了《安全生产重特大事故应急预案》、《防洪应急预案》、《防火应急预案》、《防台风应急预案》等专项预案，建立健全了应对突发安全生产重大事件的物资、器材等后勤保障机制，基本形成了较为完善的应急预案体系。同时，集团公司要求基层部门、单位建立自己的救援队伍，并加强部门之间协作。

为切实提高应对突发事件的处置能力，今年来，集团组织了

多，转载请注明)次演练活动，6月份，汽渡分公司组织进行了高温季节消防救生大演练活动，9月份，高港分公司进行了处置危险品集装箱泄露演练活动，同月，杨湾分公司进行了恐怖分子袭击配电房事故应急救援演练活动等等，通过组织各项演练活动，检验预案，锻炼队伍，有效地提升了各级应急处置能力。

九、加大安全经费投入，确保安全经费专款专用。

针对安全生产工作新形势，集团公司高度重视，积极落实国家、市局相关政策，加大安全经费投入，把保障安全生产投入作为治本之策，要求确保安全生产必须先确保具备安全生产条件，包括具有符合国家标准的安全设施以及其他必要的财力、物力保证。将保障安全生产投入作为保障安全生产的前提条件和必要基础，安排项目、制定规划、组织生产，都同时考虑安全生产投入，并做到及时到位不欠帐。20xx年，集团结合企业实际情况，安排专项资金29.8万余元，其中港口设施安保经费投入9万元，更换维修监控设备10.8万元，安全教育、培训等其他经费10万余元。

十、工作中存在的问题。

一是安全生产意识有待于进一步提高，某些部门安全生产工作存在应付现象，个别领导说的多、做的少，心存侥幸，整个安全生产工作停留在以会议传达会议，以文件贯彻文件上，缺乏抓好安全生产的自觉性和主动性。

二是个别部门安全生产基础薄弱，缺乏配套的安全生产规章制度和管理办法，对安全生产重点环节和部位的管理和监控力度不够，干部职工的安全意识和安全素质有待进一步提高。

三是个别部门由于近年来发展速度较快或生产经营形势变化太大，在新形势下如何有效地进行安全生产管理有待于进一步探索。一些新项目、新工艺安全意识淡薄。

四是个别部门安全生产设施老化，一些隐患需要进一步落实资金进行有效整改。

十一□20xx年安全工作计划。

1、安全生产管理制度是公司安全管理的重要组成部分，是安全生产管理制度的核心，建立安全生产管理制度就能把安全与生产在组织上统一起来，“安全生产人人责”的原则在制度上明确固定下来，做到安全生产层层有分工，事事有人管，人人有责任。

2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步加强现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。各部门、班组要针对可能发生的洪水、台风、火灾、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制、完善、修订岗位应急响应预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，组织3次以上事故应急救援预案演练活动。

4、深入开展企业安全文化建设，加强操作员工及特种设备作业人员培训学习、宣传、教育、专职安全员监管的力度，全面促进安全生产顺利有序进行。

5、坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好员工职业健康监护，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发生职业病。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做

好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为集团公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

共2页，当前第1页12

港口年度工作总结篇六

一、

1、为了做好部门的安全工作，加强部门员工的安全意识，今年以来，部门内部定期举行部门级、班组级安全会议，组织各班组对日常的安全工作进行总结，发现日常工作的安全隐患并及时进行整改。

2、开展部门内部的安全检查工作，成立班组长级以上员工组成的自查小组，每周进行一项安全自查，及时发现生产现场的安全隐患并进行整改。

3、及时处理堆场、仓库易燃货物和作业区域扬尘问题，保证了货物的安全，创造了良好的生产环境。

1、重新修订和新增了各岗位的作业标准和操作规程，并通过组织大家学习、考试等方式，规范大家的操作习惯，使该制度更完善、更加具体可操作性，保证了生产的有序进行。

2、组织各科室编写各岗位员工操作手册，使操作规程更具指导性、更具操作性，进一步规范员工操作标准，严格遵守操作规程，保证港区安全生产。

1、组织人员对现有的装卸船、提送货等流程进行重新梳理，优化细节，做到各环节间无缝链接，将非生产时间的减至最低。

2、通过经验交流等方式，提高各操作岗位的技能熟练度。

3、合理安排船舶的进出港，减少非生产性停泊的时间。

1、合理安排人员对堆场进行24小时巡查，及时发现异常情况并妥善处理。

2、对较易引起扬尘的货物，进行覆盖篷布、灌水工作，避免了因大风扬尘导致的货物损耗和污染。

1、开展部门、科室内部的互训工作，培养一专多能的人才，积极推进各岗位员工取证工作，解决因生产不平衡造成的局部人员不足的问题。

2、组织部门内和设备部技术人员对各岗位员工进行设备培训，进一步了解设备结构，同时将各项培训教材整理成文字形式进行存档，从而完成全套培训系统管理。

3、组织人员到江阴港、福宁港务进行参观学习，为明年的集装箱提质增效工作打下良好基础。

20xx年工作计划：

1、继续完善和新增各项部门制度和作业标准。

2、继续强化部门员工的安全意识，加强安全教育，严禁各项违章操作，及时发现解决安全隐患，保证设备和人员安全。

3、继续深挖潜力，从操作手的技能水平、调度人员的生产调度安排、各环节的衔接入手，进一步提高生产效率。

4、继续开展各种培训和互训工作，进一步扩大一专多能型人才的队伍数量。

5、进一步优化流程，从生产电耗、油耗等方面降低生产成本，节能增效。

6、继续加强对外协队伍的管理，及时发现其工作中的不足，与外协队伍紧密配合，做好码头生产活动。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，工作能力还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬优点，刻苦学习、勤奋工作，在新的一年里取得更好的成绩。

港口生产操作部

20xx年11月31日

港口年度工作总结篇七

一、建立考核机制，落实安全责任。

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各部门、分公司本站层层签订安全生产目标管理责任书，各单位行政“一把手”是安全生产的第一责任人，风险抵押金、安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门、单位和个人，一律不得参加评先。加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度，加大了对基层单位主要领导、责任领导、安全员的考核力度，加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——500元。鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。20xx年，集团对各部门、单位和个人的安全奖励共计25400元，罚款共计16800元。推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“集团统一领导、单位全面负

责、职工广泛参与”的共同责任网络;做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理。

分析历年来集团内及周边企业的事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全操作规程》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。各基层单位结合具体生产情况编制了本部门各个岗位的各种安全制度、安全知识，下发到每个职工。今年9月底，市交通局在对我集团船舶修造分公司的检查过程中发现该公司的安全基础台帐不规范，安全规章制度混乱，集团成立了专门的工作组进驻船舶修造分公司，督促整改。船舶修造分公司根据市交通局的要求，重新编制了安全规章制度，并印刷成书，做到职工人手一册，相关的岗位操作规程全部重新制作上墙。10月13日，市交通局对该分公司进行了复查验收，市局领导对复查结果非常满意。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各单位负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全生产知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法

规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，累计举办各类培训班8个，培训人员500人次，培训合格率达100，特种作业人员持证率达100。还通过组织、技能大赛、邀请有关专家技术人员现场讲课等形式，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质，安全管理人员持证率达98。

1、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，结合实际生产情况及前一阶段存在的问题，对下一阶段须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

4、开展了事故警示教育。安全质量监督部分别到基层部门放映安全警示教育光盘8次，观看人员合计1215人。采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使广大干部职工认识到违章的危害，让大家从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了广大干部职工一致好评，提高了职工的安全素质。

5、对重点岗位员工及新进人员进行了三级安全培训教育。让他们熟知安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对集团内部的电器、机械、乙炔、氧气、皮带机、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是大型吊车、吊具、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各基层单位组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。集团技术信息部对各单位专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了抓基层、打基础的“双基”管理扎实有效，专业管理支撑有力，综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，共排查治理隐患100多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

1、持续组织开展部门安全自查

安全工作如果光靠一个人进行而没有全场职工的参与将会落空。一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉职工的眼睛，所以必须规范组织开展安全自查活动，将查出的问题、隐患、整改情况汇总上报。

(1)班组检查：由基层班组长组织，每天班前会结束后严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点为工艺执行情况，并将检查结果记录备查。

(2)日常检查汇总：由安全员每天进行多次检查并及时做好记录，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的不安全行为、物的不安全状态等。对需要整改项的必须落实具体整改人和完工具体时间，使检查取得实效，不致流于形式。

2、加强节假日和不定期安全检查

集团公司着重在节假日查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场，日常采取不定期检查的方式，对基层部门进行安全抽查。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，对不能及时整改的制定相应的监控措施，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，有效的保证了生产安全。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全日常工作管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间(交接班、节假日、秋收、麦收等职工易造成疲劳极限的时间)的安全。二是抓好关键部位(重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好上岗关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”、“安康杯”等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理。

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在大型机械检修和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行责任人签字制度，实行联保互保和监护制度。所有大型机械检修和临时性工作必须落实“五同

时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

七、贯彻落实安全标准化工作，提高安全管理水平。

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

1、进一步搞好iso质量管理体系建设，集团公司专门邀请了船级社审核员来港进行授课，以iso9001□20xx标准为基础的三标一体化管理体系及内部审核□iso9001□20xx标准与iso9001□20xx标准对比及转换重点为主要内容，为集团公司管理体系换版做好了知识准备。

2、修订了各项规章制度。各项安全管理制度做到及时修订、补充和完善，各种安全记录、台帐和档案资料得到进一步完善，岗位操作规程、事故应急救援预案得到及时修订，严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

3、安全警示标语、标识随处可见，生产、储存、作业现场的安全管理有了较大的改进及完善，现场的安全、消防和防护器材得到进一步完善。

4、职工将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为，职工的安全标准化意识得到进一步增强，职工的综合安全素

质得到提高。

八、加强应急预案演练，努力提升应急处置能力。

根据集团安全生产发展的现状与特点□20xx年，我们完善修订了《安全生产重特大事故应急预案》、《防洪应急预案》、《防火应急预案》、《防台风应急预案》等专项预案，建立健全了应对突发安全生产重大事件的物资、器材等后勤保障机制，基本形成了较为完善的应急预案体系。同时，集团公司要求基层部门、单位建立自己的救援队伍，并加强部门之间协作。

为切实提高应对突发事件的处置能力，今年来，集团组织了多，转载请注明)次演练活动，6月份，汽渡分公司组织进行了高温季节消防救生大演练活动，9月份，高港分公司进行了处置危险品集装箱泄露演练活动，同月，杨湾分公司进行了恐怖分子袭击配电房事故应急救援演练活动等等，通过组织各项演练活动，检验预案，锻炼队伍，有效地提升了各级应急处置能力。

九、加大安全经费投入，确保安全经费专款专用。

针对安全生产工作新形势，集团公司高度重视，积极落实国家、市局相关政策，加大安全经费投入，把保障安全生产投入作为治本之策，要求确保安全生产必须先确保具备安全生产条件，包括具有符合国家标准的安全设施以及其他必要的财力、物力保证。将保障安全生产投入作为保障安全生产的前提条件和必要基础，安排项目、制定规划、组织生产，都同时考虑安全生产投入，并做到及时到位不欠帐□20xx年，集团结合企业实际情况，安排专项资金29.8万余元，其中港口设施安保经费投入9万元，更换维修监控设备10.8万元，安全教育、培训等其他经费10万余元。

十、工作中存在的问题。

一是安全生产意识有待于进一步提高，某些部门安全生产工作存在应付现象，个别领导说的多、做的少，心存侥幸，整个安全生产工作停留在以会议传达会议，以文件贯彻文件上，缺乏抓好安全生产的自觉性和主动性。

二是个别部门安全生产基础薄弱，缺乏配套的安全生产规章制度和管理办法，对安全生产重点环节和部位的管理和监控力度不够，干部职工的安全意识和安全素质有待进一步提高。

三是个别部门由于近年来发展速度较快或生产经营形势变化太大，在新形势下如何有效地进行安全生产管理有待于进一步探索。一些新项目、新工艺安全意识淡薄。

四是个别部门安全生产设施老化，一些隐患需要进一步落实资金进行有效整改。

十一□20xx年安全工作计划。

1、安全生产管理制度是公司安全管理的重要组成部分，是安全生产管理制度的核心，建立安全生产管理制度就能把安全与生产在组织上统一起来，“安全生产人人责”的原则在制度上明确固定下来，做到安全生产层层有分工，事事有人管，人人有责任。

2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步加强现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。各部门、班组要针对可能发生的洪水、台风、火灾、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制、完善、修订岗位应急响应预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，组织3次以上事故应急救援预案演练活动。

4、深入开展企业安全文化建设，加强操作员工及特种设备作业人员培训学习、宣传、教育、专职安全员监管的力度，全面促进安全生产顺利有序进行。

5、坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好员工职业健康监护，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发生职业病。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为集团公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。