

最新冷库年度工作总结 年度工作总结(通用7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

冷库年度工作总结 年度工作总结篇一

就拿我分管的其中的一项工作即全局的“综合统计业务”来说吧，它看起来不显山显水，但对企业来说很重要，“统人统物统生产，统财统资统经营”，“一统全部”；对全社会来说也很重要。其实，统计工作因其能够客观真实的总结过去，揭示未来发展趋势；能够切实地反映事物的发展轨迹，让人清晰地判断以后的大体走向；能够真真实实地记录已经过去的有价值的工作，它越来越受到了全社会的重视，在我们的企业也一样，受到了各级领导的重视，受到了全体统计工作战线同志们的重视。

虽然，统计工作者的工作阵地在办公室、工作对象是数字、工作结果也是数字，但其主要的成绩是对数字背后发展规律的认识与揭示，对统计数字的收集、整理、归纳、分析，看似很平常、很简单，其实要把简单的事情作好、做出成绩、做成对企业的发展更有利的事情则是一件非常不简单、不容易的事情，它不像其它方面的工作易出成绩、易引起人们的关注，易得到大家理解与支持，但我们的统计人员就这样默默地坚守了过来。

现在，企业、项目所有终年工作总结都要用到数字，年初的计划要用到数字、战略分析要用到数字、成本分析、全面预算、企业的经营活动分析、企业定额测算等方面全到要用数

字，如此说来，数字是多么地重要。

这一年，主要抓了统计数据来源及其反映客观事物的真实性、数据间的关联性、逻辑性，抓了及时对数据分析与加工工作，使统计在各单位都起到了企业发展助手的作用，统计工作服务企业的职能得到较好地发挥，并有一定地拓展和创新。

企业的管理工作，多数情况下是按部就班地、遵章有序开展，但也有许多工作因市场的不确定性、相关方不确定性会有其突发的可能。这些突发的的工作，需要办好就考验了我们的制度与流程的灵活性，作为企业的一个综合管理部门，就必须灵活地掌握一些原则，有时候就要打破制度的规定与流程的束缚，但必须先向主管领导汇报，再经主要领导同意后去办理。要想这样做，就必须对事情的轻重缓急有个了解，对事情的底细有一定的掌握与判断，这就要求平时要掌握大量的信息与分析问题的能力。譬如说每次局里开总经理办公会前，就有许多突发的议案，这些议案有些事关产品发展、有些事关合作意向、有些事关企业的长远发展、有些事关区域发展，总之，都是一些比较急的事情，这时就得认真分析与研究，然后向会议提交议案，这些议案基本上在后期的发展中起到了应有的作用。

但，有关常规的工作、事关重大的工作就必须严格按制度的规定流程去办理，不得有丝毫地马虎或打破规定的举动。

关于内部投资的问题。这里的“内部”是泛义的内部，即集团公司及所属分公司和集团控股的子公司，只要是投资就必须严格按《中铁一局集团投资管理（暂行）办法》规定的的事项、流程去办理；这里的“投资”，也是泛义的，主要是生产性固定资产、包括房屋设施、机械设备、大型临时设施，其规定的设备固定资产一次投资超过100万的就必须有市场调研报告或投资可行性研究报告，才可上会，但有些公司就为为了解决某一问题而急忙购置，或先斩后奏，但最终吃亏的是自己，因为没有作好市场调研，没有可行性论证，仓促购

置了设备，也就用了一次，却需要多年的背负；有些地方、有些区域没有做好市场的调研盲目在当地购房，结果购了房，而没有市场，有些地方很有市场却非常谨慎不敢购房主，不但影响了市场的开发，也影响了工作人员的信心，这都是因未按基建投资超过10万元要报批的规定惹的祸。

企业年鉴、年报我们每年都在搞，而且每年都有很多新增的内容，工作量很大，也很繁、很复杂，但确实是对企业的一个系统性的总结，它不仅能够体现企业的生产经营状况，也能反映企业的各项管理工作，也能体现企业当年的重点、难点工作、也能体现企业当年的一些特色活动、改革、改制，如我们这几年的制度管理年、流程再造年、基础管理年、精细化管理活动等等，它的形成是企业当年客观的“史志”不再需要后来去刻意地撰写或再通过什么人的回忆去重拾当年的景象，它对企业的后期发展能有一个借鉴作指导作用，对企业的各项管理工作也有一个很好的启示作用。但要做到完整翔实，简明扼要，条理清晰也不是一件容易的事情。

总之，新的一年马上来临，在新的一年里，应该扬长避短，在集团公司的领导下充分发挥自身优势为企业多做贡献。

冷库年度工作总结 年度工作总结篇二

销售工作如逆水行舟，不进则退。紧张繁忙的一年即将过去，新的挑衅又在眼前。沉思回想，这一年我作为东逸花园项目组的销售主管在项目经理的指导下和同事的合作中，我积累了更多的实践经验，学习到了更多理论知识，同时，也在工作中发明了自身的一些不足。这是充实的一年，具体的工作总结如下。

通过半年历练，已经基本掌握销售主管工作职责：在销售现场起到承上启下的作用，铺助销售经理管理日常销售工作，铺助销售经理做好日常团队管理、工作的传达，临时性工作的完成，带动置业顾问的工作积极性及热情，提升团队的凝聚力和战斗力。在周而复始地锻炼下来，使原本率直的我，

言语也变得圆滑多了。

- 1、完成置业顾问上岗学习培训；
- 2、协助项目经理对置业顾问工作分配及案场管理；
- 3、客户来电来访数据统筹与分析周报、月报的数据统筹；
- 4、市场调研工作报告数据统筹；
- 5、协助销售经理进行价格制定及销售思路剖析；
- 6、带动置业顾问工作的积极性及热情；
- 7、对置业顾问进行定期考核；
- 8、上岗后置业顾问进行阶段性的业务升级培训，使其业务水平有所提高；
- 9、撰写城建逸品假日的项目简介；
- 10、协助项目经理制定逸品假日整体户型的设计方案、具体的调整方案；

一年来，我工作上取得了小小的成绩，而这些成绩的取得，应归功于领导和同事们对我的鼓励和帮助。一年来，也让我本人更清楚地看到了自己还需要在许多方面努力。

比如，在一些事务处理上，自己是“思想上有触动，工作上没改进”。着重是在工作的认真态度上、效率提高上需要加强。比如有时语言不够严谨。我自己反思得出的结论是：因为自己对待工作的态度还不够认真，平时的积累还太少，考虑的问题还不够充分。尤其是待人接物方面的修炼还不够，处事还不够圆滑，这点急需改善。

另外，在一些事务处理上，自己是“学习上有触动，方法上没改进”。工作上魄力和艺术性还不够，与各部门领导的衔接工作显得粗糙，不能将书本上的理论知识很好地利用到实践工作中来，因此有时在对待工作时、与同事们沟通时，有谦虚，无谨慎，这点也需要改善。

总结过去，展望未来，我学会了响应一句俗语“活到老，学到老”。当然在实际工作中我可能还存在着诸如上述一些不足的地方，须在以后进一步的努力。

首先，积极进取，抓紧学习各项专业知识，合理有效地制定月度工作计划。其次，为了提高工作效率，处理好突发事件，每日依据实际情况的需要，修改和完善工作计划。做到大事不错，小事不漏。第三，端正工作态度，凡事争取再认真一点，再周到一些，满怀热情地投入到工作当中。

这段时间里，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应工作节奏和社会发展的形势。今后，我也会在工作之余抽出时间学习更多文化知识，参加各项培训，毫不松懈地培养和锻炼自己的综合素质和能力，修炼好内功。努力做到与时俱进，争取及时、全面地了解各项相关的新政策的颁布与实施情况。

在东逸花园项目组这10个月里，我学到了很多，工作技巧、知识掌握、为人处事等等，真的成长了不少。但是更多事情使我深刻的体会到了自身的不足，当然，这也未必不是一件好事，知道了自己的缺点，才有改正的方向，努力的动力。“在其位，谋其政”，因此，在不同的高度想法及思路是不同的，作为一个项目主管，我会在更高一个层次去思考问题，这样才能有更大的发展前途。

我相信20xx会更美好。

冷库年度工作总结 年度工作总结篇三

尊敬的领导：

您好！我是昆山众品冷链物流公司运营部门的一名普通员工，我的岗位是仓库管理员，冷库工作总结。首先非常感谢公司能够提供给我们这个一个难得的基层岗位供我们去实践、去学习、去不断的历练。华东地区是一个很广阔的市场，同时，在冷链物流管理经验方面，我们公司还是具备很强的竞争力，昆山众品就像是一个新事物，具有很强的生命力和发展潜能，我相信，在不久的将来，肯定会有一个质的飞跃。在转正之后的这几个月的库内实践中，我学到了很多有关于冷链物流方面的知识，结合我大学四年的物流专业方面的知识，在这里和您分享一下我对仓库管理和运营工作的一些简单的心得。

从一个广泛的意义上讲，要想做好管理工作，首先要对公司的文化要有一个极高的认同，对公司和自己有一个很好的认同，有自己独立思维和对事物的理解。怀着一份感恩的心去工作，怀着对客户负责对自己负责更要对公司负责的态度去工作。还记得众品用人五项原则中一条说道：“你被淘汰的唯一原因是拒绝自我提升”，作为一位合格的管理者，需要具备很强的学习能力，但更重要的是要有一个主动学习的意识，这样才能保证管理工作的不断进行和业务质量的不断提升，才能紧随时代的步伐，在发展中不断前进。然后作为一名合格的管理者，要有自己的“原则”，仓储管理者除了对业务有一个很透彻的了解外，还需要对国家的法律法规（尤其是近期出台的物流相关法律法规）和公司的规章制度有一个清醒的认识，在具体的操作过程中，不能仅凭经验办事，严格按照公司的标准化流程执行。在基层工作岗位上，就昆山基地而言，我也发现了许多问题，也在与主管商讨解决措施。我认为，作为一名合格的管理者，还需要有发现问题以及解决问题的能力。下面，我将从以下几个方面具体的谈一下我的一些认识，经验不足，有什么不足之处还请领导批评

指导。

来说，必须完善和严格执行这个机制以提高我们的效率和客户服务水平。订单处理之后的一个流程是货物的分拣和准备工作，在这个过程中尤其要关注的是货物的品类和批次，严格执行“先进先出”的原则，在这里牵涉到一个“标识”的问题，为了能最大化的提高效率，标识的粘贴必须准确无误（包括产品的名称、批次、规格、保质期、客户类别等），此外，在我们的标准化流程中规定，货物在穿堂的放置时间不能超过15分钟，尤其是夏季即将来临，对于易腐食品的要求需要提到一个更高的层面。

在货物的码放方面，需要坚持“重不压轻、大不压小、轻拿轻放”的原则，货物的放置不能超出托盘的边缘，实行单双层交错码放，用防滑带缠绕放置倒躲，同时对高度和重量也有相应的要求。在我们日常的操作过程中常有因为码放不整齐而出现的倒躲现象，这对工作效率的提升和产品及人员安全方面都有很大的利害关系，在我们昆山基地复杂的立体式货架仓库内更应该得到重视。

散货物的堆放要有秩序、规律，对于没有标识的托盘及时补填标识，其次还要单独划出一些存放零散货物的储位。在库位安排上，要充分考虑到客户产品的库存周期，对于库存期较短，出入库频繁的货物放置方便查找及出入的地方。

在货品的上架和移位管理中，基于我们昆山众品的实际情况，仓库操作人员还需要进行手工记录，然后再录入系统。在记录的操作中，记录人员必须对货物的品名、规格、批次、客户名称、码放数量、托盘数和具体的库位进行详细记录，以便系统录入和将来的出库工作有序进行。

库内管理过程中6s管理（整理 整顿 清扫 清洁 素养和安全）占据很重要的一部分，但必要的是将其落到实处，具体来讲做好库内清洁和清扫工作，货品的码放和规整要做到合理有

序，易于盘点和出库作业，并且处理好近期所面临的仓库顶部落雪问题和风机的滴水问题，就安全意义上说，穿梭车的使用、叉车的安全使用、滑升门以及升降平台等问题都需要认真面对。

在出入库作业中，作为一个管理者，要监督票据管理工作，做到每天盘查整理，定期盘查，票据要进行规整等。

最后，对于库内的货品要定期进行整理和盘点，对于发现的问题，要及时进行处理和善后工作。制定仓储作业人员盘查名单，将具体工作落实到个人，每天要对库区的货品及安全隐患及时的清除，下班之前也要检查仓库内灯具是否关闭、库门是否落锁、过道是否有托盘或者其他杂物等。

对于紧急事件的处理也是考察一个优秀管理者与否的重要方面，比如库内设施设备出现问题，产品临近保质期，产品霉变、受潮、过期以及在盘查的过程中出现的货物的缺失，都需要一个标准的处理流程来指导和约束。

用人管理顾名思义就是对自己部门的员工进行的一项管理制度，对于运营部门的客服专员、仓库管理员、叉车工和装卸工等要有自己的管理方案，针对每个人的特点和性格分配不同的工作任务，让这些员工认识到自己工作的重要性，对于员工工作和生活上的情绪，要及时的进行疏导。此外，积极的鼓励自己的员工建立不断学习理念，提高他们学习的主动性，使之不断地发展和完善自己，也就是让他们在工作中认识到自己的价值，并时常对他们做出的努力给予肯定，使他们的人格得到尊重，肯定他们工作的价值和意义，这样不仅能留住人，更能留住人才，我觉得在用人管理中这一方面体现的十分明显和重要。

员工是公司的一笔很大的财富，他们不断地推进着公司的壮大和成长。要想在激烈的市场竞争中脱颖而出，作为一个领导者必须对员工的成长负责，具体说就是要定期进行业务方

面的培训和指导，这包括物流法律法规方面和具体公司标准化流程方面的培训，提升业务水平和服务质量，使其操作更加规范化、标准化，这是我们迈向具有竞争力大型民营冷链物流企业重要的一步。在集团内部，要建设一个具有竞争力的团队而不是一个简单的组织，这样一个强有力的团队能够推动公司整体业务水平的提升。另外，对于员工的管理，还要懂得“授权”，员工各司其职，在团队意识的配合下，使工作效率更上一个层次。

确保我们提供的服务质量，稳定客户为公司不断地创造效益。另外，对客户反应的问题要及时的解决，比如我们仓库的升降平台问题，这些升降平台只能试用于一些大型挂车，对于小型货车则不实用，这一方面要积极的协调相关部门进行处理。还有一些大型桶装物需要专业的设备进行搬运，这也需要向公司相关部门申请解决。对于不同的客户，由于储存的货品有所区分，所以我们将不同客户的货物分开放置，这样才能提高工作效率，大大缩减了工作用时，最大程度上增强客户满意度。

作为一个合格的管理者，首先要有一个良好的职业道德和操守，怀着服务公司、服务客户的心态去工作。不仅要在本职业务上要游刃有余，同时在各部门之间的沟通与协调上下足功夫。运营部门是一个单独的部门，但是要想做好运营工作，需要各个部门的协同配合，例如库内设施设备出现问题需要工程部门来解决，人员方面的配置上，需要综管部门和人事部门的配合等。在具体的业务能力上，需要对物流第三方软件能够熟练运用，例如我们常用的erp、tms、wms等物流和办公软件，同时要具备积极学习的能力，这样才能紧随市场的步伐，不断的提升我们的业务水平和服务意识。在库区管理和运营的过程中，不免会有紧急情况 and 事件的发生，作为仓库负责人，要有发现问题和解决问题的能力也是很重要的。在工作上能积极主动的去完成公司下达的任务，端正工作态度，上行下效，这样才能带领自己的团队不断的前进，为公司效益的提升做出最大努力。

冷库年度工作总结 年度工作总结篇四

年，区供销社按照省、市社工作部署，紧紧围绕**“三区三化”战略和区委区政府中心工作，以深化供销社和农合联改革、加快推进农业供给侧结构性改革为抓手，不断推进供销社综合改革，深入探索和实践“三位一体”农合联运行体制机制，加强联合合作、积极培育新型农业生产经营主体，为推动一、二、三产融合发展，努力打造“三位一体”改革杭州样本和加快美丽幸福新**建设建功立业。

一、**年主要工作

（一）主要经济指标持续增长

**年，全区供销社系统经营总收入实现亿元，同比增长11%；商品销售总额达247亿元，同比增长；连锁销售额达亿元，同比增长；农产品批发市场交易额达2亿元，同比增长；电子商务销售额达亿元。实现经营利润总额505万元，同比增长；资产总额亿元，同比减少；所有者权益亿元，同比减少；上缴税金158万元。

（二）“三位一体”改革取得实效

今年以来，**区供销社重点围绕深化农合联改革，建立四大服务体系，创新为农服务模式，努力把农合联打造成全程化、社会化、一体化、现代化综合服务平台。

1、健全两项基本制度。设立1000万元农民合作基金，基金首期400万元已到位，300万元列入**年财政预算。制订《农民合作基金管理暂行办法》，促进基金管理规范化和保值增值，提升基金使用效益。注册资金1000万元的区农合联资产经营公司组建成立并开展实质性运行。

3、健全城乡商贸服务体系。借助杭州市社和杭州安厨电商公

司战略合作的契机，成立**供销安厨电子商务有限公司，策划包装，上线地方特色农产品40余种。建立了区农合联“**农好”微信公众号推广平台，发布三农政策、产品销售信息等近50期。积极承接和履行农产品展示展销职能，举办**区首届农企对接会，把农合联会员单位的优质农产品推向本地学校、超市、机关。组织各类生产经营主体参加省、杭州市和上海名特优农产品博览会，扩大**农产品品牌效应。举办和参与组织开展**区首届山货节、昌化大米节、板桥香榧节、天目山小香薯文化节等系列农特产品推广销售活动。与上海国安社区签订战略合作协议，依托国安社区综合服务平台，推进**优质农产品进上海进社区。加快推进启高虹商贸城改造工程建设。

5、创新美丽乡村服务体系。**年，**区农合联积极参与和助推全区美丽乡村建设、“五水共治”和小城镇环境综合整治工作。制定下发了《**市废弃农药包装物回收处置实施细则》，明确了以各镇街为责任主体，行政村保洁员队伍辅助配合，**惠多利有限公司为归集运输责任单位，农资经营店为回收主体，相关部门为监督主体的市场化运作机制。全年共回收废弃农药包装物吨，无害化处置率100%。

（三）供销体制建设日趋完善

1、恢复“三会”制度。制定《**市供销合作总社恢复实行“三会”领导管理体制工作方案》，分年度明确目标任务，召开**区供销合作总社第五次代表大会，修改《杭州市**区供销合作总社章程》，选举产生新一届理事会、监事会，全面恢复代表大会、理事会、监事会“三会”领导管理体制。

2、启动钱王大酒店改建工程。**年，**区社紧紧抓住机遇，在区委区政府的领导下，在相关部门的支持配合下，加快启动钱王大酒店改扩建工程，基本解决了消防、土地、解百钱王商厦和天目科技公司转让等一系列问题，改扩建项目于12月14日正式启动。

3、完善社有经济治理体系。按照“社企分开、双线运行”的思路，整合现有社有资产和资源，组建成立供销投资发展有限公司，实行企业化管理，市场化运行，进一步理顺了供销社和社有企业的关系。制定供销社《参股企业管理办法》，加强对社有企业的指导和监管，推动建立和完善产权清晰，责权明确，社企分开、管理科学的现代企业制度，稳步发展社有经济。积极盘活河桥、太湖源、於潜等基层社闲置、老旧资产，启动於潜文体中心项目建设。

（四）基层组织建设不断强化

新建农民专业合作社6家，联合社4家，累计领办专业社84家，联合社8家；完成**区农产品经纪人换届工作，举办高级农产品经纪人培训班，参训63人。积极推进基层供销社和乡镇农合联融合发展，成立昌岛山核桃专业合作社联合社，依托岛石镇便民服务中心成立岛石镇农合联为农服务中心，为联合社、合作社、种植大户等提供综合服务。岛石镇农合联联合浙江“中农在线”成立了山核桃专科医院，定期组织专家坐诊、巡诊，为成员社开展农技培训服务。组织开展春耕支农惠农和“送科技、送信息、送农资”三下乡活动25期，赠送化肥吨，金额万元，培训农户1560人次。

二、**年重点工作

（一）深化生产合作，搭建产业综合服务平台

做实金惠粮油专业合作社联合社，努力把联合社打造成**“三位一体”农合联建设的样板。进一步完善联合社内部治理结构，加快联合社成员扩容和增资扩股，完成农合联资产经营公司注资控股联合社。在天目山镇周云村集体完成600-800亩土地股份制流转的基础上，完成联合社与村集体股份制公司的组建和联合社核心基地的建设并开展种植经营。组建联合社生产、技术和经营专业队伍，加大教育培训，丰富社会化服务内容和项目，提高社会化服务组织化程度和服

务水平。加快联合社二产加工项目和配套服务设施建设的前期工作，尽早启动项目建设。注册联合社产品品牌，加大培育和推广，提升品牌价值。

以实施山核桃三年亮牌行动为契机，有序推进昌岛山核桃联合社社员扩容，完善以利益连接为纽带的内部治理结构和管理制度。强化社会化服务，巩固和加强现有4支专业队伍服务能力建设，运行好山核桃专科医院，拓展和丰富服务项目，进一步提高服务专业化和组织化程度。按照山核桃产业“减量提质”的要求，充分运用风险池基金作用。积极探索加快山核桃林地流转、托管和生态化经营新模式，在推动种植结构调整优化方面发挥示范引领作用，促进山核桃产业健康发展。增强联合社自身造血功能，拓展联合社开源渠道，尝试土地股份制流转，联合社与村集体合作开展其它经济作物种植经营的方式，增加联合社经济收入，提高反哺社会化服务的能力。加快竹笋、高山蔬菜、香榧等特色产业专业合作社联合社的组建和规范化建设，依托联合社开展社会化服务，促进特色农产品品牌建设。

（二）深化供销合作，构建农产品流通服务体系

继续围绕线上和线下，加大资源整合力度，有效拓宽**特色农产品销售渠道。加强农合联电商服务中心建设，运行好供销安厨电商平台、“**农好”app等，整合和导入农合联为农服务资源，讲好农产品**故事。积极争取在农信银行“丰收购”省级线上平台开通运行**农特产品展示展销中心，进一步扩大**农产品市场知名度和影响力。深化与上海国安社区的合作，加快**农特产品进上海、进社区，争取更多企业和专业合作社的农产品进驻国安社区线下实体体验店，实现线上线下同步推广销售。精心组织涉农企业 and 专业合作社参加海外、上海、省、市农产品博览会，加强布展设计和策划，展示**对外整体形象。进一步加强农产品经纪人协会建设，充分发挥协会在推动农产品市场销售方面的作用。借助《农民专业合作社法》在**年7月1日施行的东风，合力提升规范

农民专业合作社，积极引导专业合作社转型升级。积极参与组织和举办地方农特产品展示展销活动，助力“一镇一品”的培育和推广。

（三）深化信用合作，完善金融支农惠农服务体系

建立区农合联与农信银行、保险公司等金融服务机构的会商沟通长效机制，进一步整合金融支农惠农的相关政策。深化区农合联与区农信银行的合作，细化工作举措，丰富服务内涵。结合农合联会员专业合作社星级评定，组织开展两级农合联会员信用调查、信用评定和授信工作，用好农联贷金融服务工具。加强与区财政和保险公司对接，优化和充实保险产品品种。抓紧落实和开展自然灾害救助保险，积极推动开展支农融资信用保证保险和山核桃干旱指数保险试点，有效缓解涉农企业融资难问题，进一步提高林农抗自然风险的能力。抓住杭州农信担保公司转变为政策性担保公司的有利时机，积极争取相关政策，调整优化担保结构，提升**农信担保服务三农的能力。

冷库年度工作总结 年度工作总结篇五

学校要始终保持领先地位，决定因素是思想，是人的精神状态。因循苟且，犹豫无为可以一时，而不可旷日持久。面向未来，为学生提供充分满足发展需要的教育，我们不可一日停止学习。我们倡导教师要成为“学习型群体”，从辩证统一的观点来看：个人的自我超越可以促进学校的自我超越，学校的自我超越也可以强化个人的自我超越。我们提出“学习是教师教育生命之源”！让学习成为学校发展的源动力。

1、率先垂范，校长成为首席学习官。学校行政领导均积极投身教科研，校长都有自己负责的各级课题，并担任主持人或研究组组长，亲自参与课题研究方案的制订、课题研究的操作实施以及阶段小结、论文撰写等各项工作。校领导的身先

垂范，极大地带动和促进了教科研工作的开展。

2、创设文化，营造良好的学习环境。我们制订了教师学习制度，要求教师每人每月写两篇以上的教学随笔，每学期交一篇论文。这学期起，还专门完善了教师阅览室，要求教师加强学习，作好摘录，写好读后感与案例分析。对行政人员和有称号教师的要求还要上升一个台阶。并在每学期结束时，对教师的学习研究情况进行总结，按照制定的学习制度和考核奖惩制度给予先进的教师激励。特别是在本学期，我校特意完善了教师图书阅览室与阅览制度，为教师创设更好的学习环境。

3、以校为本，搭建教师学习的平台。我们是从以下几方面搭建学校的学习平台的。首先建立系统的学习组织，以校长为中心的行政领导学习系统，以教研组为单位的教师学习系统。以获最高称号教师为中心的骨干教师学习系统等。这些组织又相互联系、沟通，交融。其次大力加强校本培训。以提高全体教师的素质为目标，立足于学校的现有条件，开展各种形式的校本培训活动。有每两周一次交叉进行的骨干教师讲座和案例研。有备课组开始前十分钟的组员轮流主讲制。有专题研讨活动，有结合课堂实践的“一课三议”“三课一评”活动。我们认为，学习一定要为实践服务，从实践抓住学习的契机。

而学校“锤炼”师资的“四大工程”——龙头工程、名师工程、青蓝工程、夕阳工程，都把教师的教科研能力的培养与提高放在最重要的地位。尤其是前三个工程，要求骨干教师和青年教师从最基本的行为研究入手，从课堂中搜集研究案例，提炼理论；又从课堂中检验研究成果，凸现研究亮点。依托师资工程建设，极大地推动了学校教科研工作的发展。

现在，一个人人参与教科研的浓厚氛围已在我校形成。

所谓点、线、面，分别指具体的立项课题、教科室常规工作、

学校教科研工作思路规划三个层面。在教科研工作实践中，我校注意做好点、线、面的有机结合，积极有序地展开教科研工作。根据学校教科研工作规划和目标，教科室制订了《吕良中学教科室主任工作职责》、《吕良中学教师学习制度》、《课题研究组织机构》，并认真组织实施。教科室从课题立项、目标制订、步骤安排、方法采用、课题研究总结等各方面进行宏观调控、微观指导，加强过程管理。教科室制订了“立项课题研究阶段情况报告制度”，要求课题承担者严格按照研究计划，做好数据采集、文献资料收集整理等工作，确保在预定的时间内拿出研究成果，并一月一汇总，上报课题研究月报表。

我们积极组织教师外出参观考察，参加学术活动，了解教改动态。对县教研室或片中心组织的每次教研活动我们都是踊跃参加。我们要求各课题组成员、教研组长、年级组长等带头博览群书，不断提高自己，使自身发展与群体发展共同进步。并把这一要求纳入教师考核范畴。推行撰写“教学笔记”制和学习摘录，并有感即发，及时记下心中所感、所惑。要求45周岁以下的教师，必须每月写800字以上的教学心得或教学小论文等。并按要求打印成稿由有关领导检查，给出评语。

冷库年度工作总结 年度工作总结篇六

20xx年生产部在公司总经理正确指导和支持下，经过广大员工的共同努力，积极开展工作取得了一定的成绩，但也存在着某些不足需要我们总结经验努力克服。

在一号机正常运行的阶段，生产部对一号机的遗留备件进行了大规模的清点，多次赴江阴及其他厂家订购、定做有关备件，仔细复核尺寸，并将到厂的备件进行彻底的除碳清洁并经过防锈处理后分类保存，确保随时可以使用以满足一号机备件需求。

1. 由于发电任务繁重，机组的检修工作相应增多，生产部根据任务的轻重缓急合理安排落实有关的检修项目，将检修工作票与报修单落实到人基本做到小修不过夜，并发现问题或故障及时解决，在保证检修质量的前提下将大的事故基本消除在了萌芽状态。

2. 不断强调运行人员加强责任心，认真贯彻各项既定的规章制度，严格执行交接班制度，设备巡视检查制度，并将行政办公会议及值班长会议的决议有效落实，努力发挥一线青年及骨干员工的先锋模范作用，在奖金考核中拉开了员工之间的差距加大了奖惩力度，这一做法起到了很好的效果。

3. 不断督促员工加强对工作环境及设备卫生状况的重视。在保证机组安全稳定运行的前提下，努力解决“三漏”问题，保证设备及厂区处于健康的生产工作环境之中。下半年由于机组待命时间较多，运行人员以设备的油漆工作作为工作重点，3台机组将以崭新的外观进入xx年。

4. 加强员工的岗位学习，提高自身业务水平及动手实践能力，在20xx年全体员工经过学习顺利通过安规考试及现场考问。

1. 上半年为通过iso9001质量管理论证，多次组织全体员工进行全厂区的卫生清扫工作，力争不留死角，彻底打扫[]20xx生产人整理机修车间、分油机、卸油泵房等零散设备较乱，积存垃圾较多的区域，对备件进行了整理归类，使用设备保养卡，检修卡等有效手段，并使设备管理工作进入电脑化管理的新阶段。在最终的评审中生产部以一项不合格顺利通过论证。

2. 在20xx年里，生产部不断加强安全管理工作，严格各类考核制度，将责任心与奖金挂钩对员工进行每月考评，真正调动各方面的工作积极性，确保无大小安全事故的再次发生。

3. 督促员工重视各类保安装置及设备的使用及运行状

态。2、3号机组在安装了油雾探测器以后，从机组的安全角度出发，又各加装了一套连杆大端瓦测温巡检装置，使安全装置对机组的保护更加全面可靠。但我们也深刻的认识到，影响安全的最大可能还是人为因素，因此对员工的安全教育丝毫不敢放松，员工清醒的认识到设备一些潜在或细微的隐患如果没有及时得到解决将可能出现的严重后果。强调运行过程中红外测温仪的正确使用，在高温高热环境下加大巡检力度及时发现设备存在的问题及时处理或及时报修。

冷库年度工作总结 年度工作总结篇七

肃州区现有保鲜库5座，分别为甘肃春光农产品市场有限责任公司□xx市哈立德食品有限公司、甘肃西部农业科技有限公司□xx市吉祥商贸有限责任公司、特尔鲜公司清水恒温库，总库容3150吨，主要用于肉食品冷冻储存和各类瓜果、蔬菜、脱水菜保鲜。

区安委会向各乡镇、区属各部门下发了《肃州区涉氨氨制冷企业液氨使用专项治理实施方案》，明确了检查内容，检查方式和具体要求。按照“党政同责，一岗双责，管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的要求，成立了涉氨制冷企业专项治理工作领导小组。印发了工作方案，明确了各自的工作职责和检查内容，在第三阶段区安监局、质监分局领导亲自带队，抽调相关部门分管领导和业务科室工作人员，并从安全评价公司和有关企业抽调专家和熟悉工艺操作的技术人员对全区冷库及特种设备进行了安全生产专项检查，做到了措施得力，责任到人，工作到位。并督促相关企业、行业部门自查自纠，严格落实企业主体责任，加强安全管理，确保了设备安全运行。

本次专项检查各负有安全生产监管职责的部门把液氨制冷企业液氨使用非法违法和违规违章行为作为安全生产大检查的重点内容，严格执法，建立了安全监管长效机制，取得了良好的效果。对辖区内的5座保鲜库进行了严格执法检查。在专

项检查中发现存在问题较大的为春光农产品集团有限公司冷库和xx市吉祥商贸有限责任公司长城恒温库。在对甘肃春光农产品集团有限公司的检查过程中，发现该公司冷库存在隐患10条：冷库内液氨制冷系统味较浓，有泄漏点；管道流向无标志；电线未做穿管保护；部分电器设备未采用防爆型；无液氨制冷机械安全操做规程；配电接地不规范；液氨系统无msds；氨压力表无红色警戒线；未有立体检测仪；冷库未设置废液池。以上问题已下发了限期整改指令书，要求立即整改，通过复查以上隐患已整改完毕。

在对xx市吉祥商贸有限责任公司长城恒温库检查过程中，共发现安全隐患5条：法人及现场负责人王吉军均不能提供安全管理资格证明亮营业执照；现场不能提供安全管理制度操做规程；冷库制冷系统的安全附件压力表等均未张贴检验检测合格标志；制冷机房电器线路和照明灯具残损，未采用防爆型电器设备；采用自然通风，管线未包识别标志，无防雷防静电设施；生活区与机房无安全距离，闲杂人较多，杂物较多；无消防器材和安全警示标志。针对以上问题，在检查过程中已向该单位下发了限期整改指令书，要求立即整改，由于该企业处于汉唐兴区的建设区域内，目前隐患仍在整改中。此次安全生产专项检查共检查冷库企业5家，排查出安全隐患20条，当即整改10条；依法下达安全生产整改指令书5份，责令限期整改隐患3条，整改率85%。

检查过程中，我们按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，彻查安全隐患。一看现场，对现场发现的事故隐患能当场整改的令其立即整改，当场不能整改的责令企业限期完成整改。二看资料，重点检查了冷库定期检验检测、安全注意事项和警示标志配置、应急预案和事故救援措施落实等相关情况。特别是吉祥商贸公司长城恒温库建设年代久远，工艺设备老化，基础管理薄弱，对此检查组采取了现场强制措施，给予了责令暂时停产停业的行政处罚。因该冷库所处地段已经列入汉唐新区建设规划之中，目前已接到搬迁

通知，我们计划并已拆迁为契机及时提请区政府予以关闭。

总结本次冷库企业专项检查情况，虽然取得了一些成绩，但仍存在一些不足。一是个别冷库企业安全生产责任制落实不够，主要领导对冷库相关安全生产工作没有真正的放在心上，抓在手上。二是冷库企业特别是存在众多事故隐患的企业生产经营设施设备本质安全水平低，压力容器、压力管道等安全附件不能按期进行检验检测，安全设施的投入欠账较多。三是所检查冷库企业均未建立特种设备日常检查、维修、运行记录或维保记录不齐全。

在今后的工作中，我们将进一步强化工作措施，靠实工作责任，严格落实安全生产“一岗双责”制度，继续深化冷库及特种设备安全生产专项检查，对已发现的隐患紧盯不放，按期复查。督促企业不断加大资金投入力度，更新和完善安全设施。及时关注长城恒温库搬迁动态，适时实施关闭。继续落实好企业安全生产主体责任，有效防范各类安全生产事故发生，努力实现全区安全生产形势稳定好转。