供热运行部工作计划(实用6篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

供热运行部工作计划篇一

本小区锅炉房共4台2吨德国布德鲁斯天燃气热水锅炉，负责的供暖面积71152平方米/建筑面积，其中住宅楼供热面积为66152平方米/建筑面积，从20xx年11月点火至20xx年3月15日停暖共购进天然气70万立方计万元，供暖总收入为万元，整体上属于亏损。

1、密切关注气候变化，遇到极端寒冷天气时加大供暖力度，以确保供热质量。

2、在20xx供暖季报修或室温不达标的用户，在采暖季及时进行了维修处理，在供暖期无法维修的用户详细登记维修记录，停暖后我公司及时联系各住户进行维修，在为住户服务时详细记录室温不够的原因，为今后提高供暖工作质量掌握了第一手材料。

3□20xx年度停暖后，9月份我公司出资5000元对小区主管道出回水主阀门进行了更换或研磨修复，防止了像去年主管道腐蚀严重导致的跑水，以及各栋楼主阀门老化无法正常使用，导致跑水都需要将供热系统全部热水排放掉才能进行维修的经济损失。

4、由于20xx年申请的主辅管线大修工程没有实施，我公司决定在20xx年采暖季前对本锅炉房提前试水及高压试水，将不

能保证冬季供暖运行压力的主辅管线打漏，确定多处漏水点后，泄水对漏水点琢一进行了更换或维修，维修后在20xx年3月8日还是发生了一次主管线爆裂停暖现象。

1、由于年久主辅管道外岩棉保温全部脱落，地沟污水以及自来水长期往供暖管线地沟跑冒，部分供热主管道长期在污水里浸泡，导致主管道在地沟中散温严重。

2、我们在进行入户维修和测温中发现小区内有多家住户将水龙头接在供热管线上，由于住户的不配合无法拆除。

以及主管道腐蚀严重造成的多处跑滴漏，导致锅炉房每天的日平均补水量达30吨，如果按正常使用计算本小区的热消耗日用水应为1吨左右。

3、在临近停暖1#和4#锅炉先后出现漏水，1#锅炉经维修人员拆检发现锅炉炉片有爆裂现象，4#锅炉在打压过程中发现炉片连接处出现漏水，收费过程中第一年就遇到了收费政策的改变，市政府出台的供热管理办法于20xx年4月1日实施，办法的规定，谁用热、谁交费、谁供热、谁收费德原则，但在本小区住户以往多年的收费形式已在心中形成了很难改变的观念，新政策的执行大部分住户都无法一下转变过来，我们在小区内多次贴通知和供热管理办法的文件进行宣传，但效果都不是很理想。为了保证小区居民能够温暖过冬，前期我们投入了大量人力、物力，克服了时间紧，工作量大，难度大，入户维修不配合等困难。

1、支出□20xx-20xx采暖季供购气70万立方，每立方单价计万元，人工9万，水电万，维修投入3万元，共计万元2、收入，因本小区住户观念没有转变，因不热拒交，自费拒交，本小区高龄人较多，由于年纪大行动不便，单位必须本人去，本人去不了等多种原因本小区收费率在70%左右，居民和公建共收供暖费万元。

3、由于上述原因，我公司在20xx—20xx采暖季）对本小区加大维修、供暖力度，四台锅炉全负荷运转还是有部分住户室温不达标，造成运行成本大幅增加，供暖收费困难。

到现在仍有300户未缴纳20xx-20xx年供暖费，造成我公司收支不平衡，严重亏损，两个采暖季就亏损80万元。

1、在采暖季前更换腐蚀的主管道，所有主管道阀门，每栋楼的总阀门，楼内底层住户和顶层住户出回水的阀门以及改造前期安装设计不合理的出水主管道。

2、所有更换了的管道和不更换的主、辅管道必须做聚氨酯保温，本小区30%住户卫生间，楼上与楼下之间的楼板内腐蚀漏水，需更换立管（1号楼除外）3、对4台锅炉进行维修和检查，今年正是特检所规定六年一次的水压试验，为保证供暖的正常运行及水压试验，在采暖季开始之前必须修理完毕。

供热运行部工作计划篇二

为做好县城区清洁取暖工作，全面落实大气污染综合防治有关要求，促进节能减排和空气环境质量改善，根据《自治县县城建成区清洁取暖和集中供热实施方案》制定本方案。

全面贯彻落实国家、省、市工作要求，强力攻坚，切实改善空气质量，计划利用四年时间将县城区平房（包括单户楼房，下同）全部接入集中供热。

（一）摸清底数。按照县城区范围（南至迎宾街、北至金龙街、东至外环路、西至西山），县住建局和围场镇完成了县城区内未实施清洁取暖用户的摸底工作，其中未接入集中供热的平房户约4200户，50万平方米。

（二）接入计划。根据摸底情况，结合实际，除列入近期拆迁计划的片区外（包括同兴福地、孔家沟、阳光帝景、碧水

龙城四个拆迁片区）分四年接入集中供热。

具备接入集中供热条件但位于年度接入集中供热计划外的平房户和不具备接入集中供热条件的平房户，采取“电代”或生物质方式。

（三）组织实施。县住建局负责接入集中供热工程的组织实施，围场镇负责“电代”或生物质方式取暖工作。

（四）督导验收。县政府将组织相关部门对每年县城区清洁取暖替代工作进行督导考核，确保每年10月底前完成当年工作，保证群众安全、稳定取暖。

（一）接入集中供热

供热运行部工作计划篇三

（一）加强道路和水上交通安全监管。深入开展预防道路交通事故活动，加强道路交通安全执法。要加强对事故多发路段、危险路段的监测、治理，及时处置险情。加强城市公共交通运营的安全工作，认真制定和完善安全运营应急预案。海事、水务等部门要认真落实安全管理责任，强化对乡镇船舶、渡口渡船的安全监管，坚决打击非法载客、“三无船舶”参运、超载等行为。

（二）加强煤矿安全监管。各产煤县（区）要强力推进煤炭行业化解过剩产能工作，深入开展安全质量标准化示范县（区）、示范矿创建活动。扎实开展煤矿建设项目安全专项治理，消除煤矿建设项目实施过程中的安全生产违法违规行为，将专项治理标准纳入复工验收内容。着力开展煤矿水害防治专项整治，利用2015年关闭矿井水患普查成果，采取有效措施，加强关闭矿井水患治理工作。

（三）加强非煤矿山安全监管。深入推进非煤矿山“三项监

管”工作，完善微信助力监管，规范专家“会诊”监管。强化以尾矿库“头顶库”为重点的专项治理。引导推广先进适用技术，淘汰落后工艺、设备和技术。依托3d激光扫描技术，推动市级非煤矿山重大危险源数据库建设。

（四）加强建筑施工企业安全监管。以防止各类坍塌事故、高处坠落、塔吊及其它垂直运输机械事故和触电事故为重点，对不执行施工各项安全措施或措施不落实的施工企业要严肃查处，对现场管理秩序混乱、问题突出、隐患严重的施工工地要停工整顿。

（五）加强特种设备安全监管。重点抓好对特种设备的安全检查。重点检查集中供热锅炉、危险化学品压力容器、压力管道、非法制造、安装、使用的起重机械、人员密集场所使用的电梯等。建立完善电梯质量安全评价体系。抓好“96933”特种设备智能化监管平台的有效运行，发挥其大数据采集、分析和应急救援指挥等重要作用。

（六）加强冶金行业安全监管。强化冶金煤气安全生产专项整治，强化冶金煤气应急救援管理。加强各类炉、窑的安全管理，督促企业完善各类炉、窑涉及的温度、压力、液位等参数连续监测措施和视频监控。加强冶炼设备的自动化控制改造，提升工艺自动化水平，有效防范泄漏、爆炸等事故的发生。

（八）加强危险化学品行业安全监管。进一步加强对危险化学品生产、包装、储存、运输、经营、使用和废弃处置等环节的安全监管工作，督促危险化学品从业单位认真排查和整治各类安全隐患。加强对重大危险源的监管，建立健全重大危险源安全管理与监控责任制度，明确责任单位、责任人及日常安全管理、监控职责，完善应急预案。严厉打击非法运输，从源头实行严格监控液氯、液化石油气、液氨、剧毒溶剂等重点品种，防范运输过程中的翻车和泄漏事故。督促剧毒化学品从业单位落实人防、技防、物防措施，落实好“三

级检查”制度，严防丢失被盗，危害公共安全。

（九）加强重点项目建设安全监管。加强高铁、高速公路、水利电站、缅气入攀等重点项目建设的安全监管和组织协调工作，确保建设任务顺利进行。

供热运行部工作计划篇四

州煤炭局将“七条规定”作为保护矿工生命、矿长守规尽责的主要抓手,作为治理重大隐患、防范重大事故的主要措施,扎扎实实抓好安全生产。年初，我们组织全州各煤矿企业法人、矿长、总工程师参加了自治区举办的《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》宣传贯彻活动。煤矿企业88名矿长签订了“七条规定”承诺书，并参加了“七条规定”培训情况现场测试。在__煤炭工业（协会）工作会议上，组织参会的全体人员集中学习了《矿长保护矿工生命安全七条规定》，播放了事故案例警示教育片，开展了典型案例的警示教育活动，为促进矿长更好的履行煤矿安全生产第一责任人的责任，州煤炭局还制作了《煤矿安全生产要求》桌牌200个、《煤矿工人应知应会安全生产手册》10000册、《致全国煤矿矿长的一封信》挂牌100幅，免费发放到各煤矿企业。在日常检查督查中，我们每到一矿都对企业法人、矿长进行现场警示教育，并采取现场发测试卷和随机询问的方式对煤矿企业中层（含中层）以上领导学习掌握《七条规定》情况进行抽查，现场发放测试卷200余份，随机抽查人员500余人次，参加考试和随机抽查询问的管理人员都能够将《七条规定》熟记于心。同时我们督促企业落实安全生产主体责任，增强诚信自律意识，加强诚信制度建设。

按照州政府要求，州煤炭局用三分之一的时间、县市煤炭局用二分之一的时间到煤矿检查指导工作。今年，州、县市煤炭管理部门加大了安全检查的力度和随机抽查频次，加大执法力度，不断强化煤矿安全生产工作。

今年，我们聘请了区内外50名长期从事煤炭行业的专家，经州人民政府批准，成立了__煤炭工业安全生产专家委员会。__人民政府高度重视，为了摸清全州井工矿井的安全生产现状，拨出150万元专项资金，决定将辖区内所有井工矿井均纳入“一矿一策”专家会诊范围。以查隐患为主，充分发挥专家专业特长，及时将隐患消灭在萌芽状态。截止目前，__共开展“一矿一策”专家会诊矿井27处，查出各类安全隐患595条，已整改581条，提出专家意见及建议1300余条，为确保专家组提出的隐患及时得到整改，州煤炭局根据《__煤矿安全隐患排查治理双闭环管理办法（试行）》，按照四定方案，采用煤矿企业安全隐患自查治理及县（市）煤炭管理部门隐患排查治理，州煤炭局监督隐患排查治理的双闭环管理，确保隐患整改落实到位，有效遏制事故的发生。

以建设一批高产高效、本质安全型的现代化矿井为目标，抓好33处续建项目的建设工作，年初下发了《关于进一步推进__年煤矿建设项目工作的实施意见》，重点督促县（市）煤炭局制定煤矿建设项目实施方案，督促企业将项目建设工作层层细化分解，对今年计划投资和完成工程进行了明确，截止目前，31处矿井开工建设，完成投资亿元。我们督促企业加快项目建设进度，及时协调解决存在的问题。严格执行煤矿项目推进机制和跟踪机制，一个项目由一名领导负责，一个工作小组具体落实。从设计、施工、监理等源头上把关，对建设项目的全过程实施监管，确保矿井在建设完成后就是本质安全型现代化矿井。

3、积极督促企业完成本地注册。按照州党委、政府有关要求，在__从事煤炭开发经营的企业，必须在我州注册独立法人，我们积极为企业做好服务工作，帮助企业完成本地注册。今年我们协助昌吉市1家企业、呼图壁县2家企业将注册地分别由乌市和五家渠市变更到__境内。目前全州只有神华1家企业虽然在我州成立了独立的法人企业，但未按照独立法人企业运作，我们正进一步督促按照独立法人企业进行运作。

4、为了保证淮东地区电厂对南部山区用煤的需求。10月初我们及时到淮东地区调研，了解用煤企业对南部山区配煤的需求，合理调配南部山区煤炭生产和销售。

我们把安全培训作为春节后复产复工的一项指标，要求煤矿必须按规定对新工人进行全员培训，配齐配足特种作业人员并持证上岗，否则一律不得复产复工。围绕自治州将全面实施煤矿采掘机械化改造，进一步强化对企业管理人员、技术人员和从业人员岗位培训。今年，州煤炭局筹集资金45万元，大幅度的增加州煤矿安全培训中心的教学实操设备。同时，聘请__煤炭工业安全生产专家委员会的专家和重庆煤科院昌吉瓦斯防治中心的专家为我们培训中心的兼职教师，做到每期班都有专家为学员授课，今年1－9月，全州煤炭行业全员培训8273人，其中：自治州煤矿安全技术培训中心共培训安全管理人员3期147人，安全管理人员再培训2期159人，特殊工种8期393人。州矿山救护队培训煤矿兼职救护队员2期82人。积极与专业院校合作，采取“走出去、请进来”的形式大力培养煤矿实用人才。今年在山西举办了2期90人的管理干部培训班，邀请山西煤炭管理干部学院等3所院校的专家教授来我州，举办了2期165人的专业技术人员培训班。通过我们采取有针对性的培训，一批高技能人才脱颖而出，促进了全州煤炭队伍整体素质的提高。

供热运行部工作计划篇五

国有企业职工家属区供水、供电、供气（暖）及物业管理（简称“三供一业”）分离移交是剥离国有企业办社会职能的重要内容，有利于国有企业减轻负担、集中精力发展主营业务，也有利于整合资源、改造提升基础设施，进一步改善职工居住环境。为贯彻落实《_关于印发加快剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作方案的通知》（国发□20xx□19号）、《_办公厅转发__、财政部关于国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作指导意见的通知》（国办发

□20xx□45号）和《省政府办公厅关于印发江苏省国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作实施方案的通知》（苏政办发□20xx□2号）等文件精神，结合我市国有企业实际，切实做好我市国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作，特制定本实施方案。

（一）工作目标。全面推进我市国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作，对相关设备设施进行必要的维修改造，达到城市基础设施的平均水平，分户设表、按户收费，交由专业化企业或机构实施社会化管理□20xx年年底前基本完成□20xx年起国有企业不再以任何方式为职工家属区“三供一业”承担相关费用。

（二）工作要求。坚持政策引导与企业自主相结合，推进公共服务专业化运营，提高服务质量和运营效率，国有企业不再承担与主业发展方向不符的公共服务职能。国有企业不得在工资福利外对职工家属区“三供一业”进行补贴，切实减轻企业负担，保障国有企业轻装上阵、公平参与市场竞争。对于具备安全运行条件、实现“一户一表”管理的，原则上先完成移交，再维修改造，按照技术合理、经济合算、运行可靠的要求，以维修为主、改造为辅，促进城市基础设施优化整合。

（一）明确责任主体。分离移交工作的责任主体是企业，移交企业和接收单位要根据“三供一业”设备设施的现状，共同协商维修改造标准及组织实施方案等事项，分别成立专项工作组，明确项目责任，做好对接和沟通工作，签订分离移交协议，确保工作有效衔接，加强移交过程中设施安全运行管理。

（二）规范审核程序。接收单位为国有企业或政府机构的，依据《财政部关于企业分离办社会职能有关财务管理问题的通知》（财企□20xx□62号）的规定，对分离移交涉及的资产

实行无偿划转，由企业集团公司审核批准，报主管财政部门、同级国有资产监督管理机构备案。接收单位为非国有企业或政府机构的，应对分离移交涉及的资产进行评估，按照相关规定完成移交。

（三）加快协调对接。召开协调会议，涉及部门和单位就有关分离移交工作现场对接。市房管局负责物业管理服务与移交企业之间的协调对接工作；市城乡建设局负责供水企业与移交企业的协调对接工作；南通供电公司负责供电设施接收企业与移交企业之间的协调对接工作。关于移交和改造的顺序问题以及分离移交工作中可能出现的其他问题，由移交企业和接收企业具体协商。

（四）强化项目管理。交接双方要严格按照国家相关法律法规和项目管理规范，加强招投标和施工管理。项目改造完工后，由移交企业和接收单位共同组织项目竣工验收，实施移交。竣工验收、项目审计工作应委托具备相应资质的第三方机构开展。

（五）解决遗留问题。移交前，移交资产产生的费用、风险、争议、担保、抵押、赔偿、负债等均由移交企业承担；如果移交企业不能承担的，由移交企业的集团公司承担连带责任。

（六）妥善安置人员。移交“三供一业”涉及的从业人员，原则上由移交企业按照相关政策妥善安置。企业集团公司及移交企业要做好相关工作衔接，深入细致开展思想政治工作，确保企业正常运转和职工队伍稳定。

（七）维护社会稳定。各级各有关部门应高度重视分离移交单位的稳定问题，确保分离移交工作平稳过渡。移交企业要做好相关工作衔接，开展深入细致的思想政治工作，切实维护职工利益，确保企业正常运转和职工队伍稳定。

（八）探索移交途径。国有企业职工家属区的物业管理可由

国有物业管理公司接收，也可由属地政府有关部门指定有关单位接收，支持实力强、信誉好的国有物业管理公司跨地区接收移交企业的物业管理职能。已经进行过房改的职工家属区，也可在属地政府有关部门指导下，由业主大会市场化选聘物业管理机构，或者实行业主自我管理。在物业管理移交前，各企业要按照相关政策规定清理补齐住宅专项维修资金，并及时移交属地住宅专项维修资金代管机构。

（一）分离移交费用由企业和政府共同分担。分离移交“三供一业”的费用包括相关设施维修维护费用，基建和改造工程项目的可研费用、设计费用、旧设备设施拆除费用、新设备设施购置费用、施工费用、监理费等。

（二）中央企业的分离移交费用按国办发□20xx□45号文件规定执行，省属企业的分离移交费用按苏政办发□20xx□2号文件规定执行。市属及以下国有企业“三供一业”分离移交费用由属地人民政府明确解决办法。

因“三供一业”分离移交工作对企业经营业绩考核指标产生较大影响的，相关部门进行经营业绩考核时可予以适当考虑。

（一）成立专项小组。设立专项小组，由市政府分管副市长担任组长，市政府分管副秘书长、市_主要负责同志任副组长，市相关部门分管负责同志和各相关县（市、区）分管负责同志为成员（成员名单见附件）。专项小组下设办公室，负责专项小组的日常工作。办公室设在市_，办公室主任由市_1名副主任兼任。专项小组在市政府领导下，加强部门与区域协调，共同推进全市国有企业“三供一业”分离移交工作，组织开展联合调研，为市政府决策提供意见和建议；分析重点难点问题，协调各相关部门统一解决分离移交过程中遇到的问题；研究制订年度工作要点和阶段性工作计划；督促检查各部门的工作情况；汇总掌握分离移交工作进展情况，通报交流工作进度，总结推广好的做法和经验；及时向市政府汇报国有企业“三供一业”分离移交工作的重大问题。

（二）明确职责分工。市_、财政局负责督促指导全市开展工作，协调推动全市驻通央企和省企职工家属区“三供一业”分离移交工作，指导费用测算及资产接收工作；市行政审批局负责指导企业职工家属区改造项目立项、审批等工作，市城乡建设局负责制定企业职工家属区各项实施维修改造标准，明确有关工作流程，指导供水、供热、燃气和市政设施维修改造等工作；市房管局负责指导企业职工家属区物业管理职能和住宅专项维修资金的移交等工作；市经信委、供电公司负责指导供电设施施工和电表分户设表工作；市_负责信访稳定风险评估，依法化解和处理移交接收中各种纠纷工作；市公安局负责指导移交接收中维护稳定工作。

（三）实行属地管理。国有企业职工家属区所在县（市、区）政府（管委会）是实施“三供一业”分离移交工作的第一责任人，也是国有企业职工家属区分离移交之后社会管理主体，要切实负起属地管理责任。国有企业职工家属区所在县（市、区）政府（管委会）要成立国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作专项小组，制定工作实施方案，明确相关部门的职能，全面调查摸底，建立基础台账，推动落实职工家属区“三供一业”分离移交项目的确认、规划、施工和验收等工作，协调职工家属区物业管理的移交，帮助落实专业化企业或机构接收移交企业的物业管理职能，协调职工家属区与所在街道、社区衔接、落实好社区管理职能。

（四）落实主体责任。国有企业集团公司要加强组织协调，积极推进所属企业做好“三供一业”分离移交工作，并承担分离移交工作的主体责任。从事“三供一业”专业化运营的国有企业要树立大局意识，主动承担社会责任，积极参与分离移交工作。移交企业和接收单位要认真组织实施，严格按照有关规定，规范使用分离移交资金，对擅自挪用、违规使用的，要按照《财政违法行为处罚处分条例》的有关规定严肃处理。

（一）准备阶段□20xx年6月底前。全面开展调查摸底，制定

推进方案。移交企业向专项小组办公室先行申报详细资料，各职能部门指导移交企业与有关单位制订费用测算标准等相关配套政策和具体工作措施，加快对接工作，落实相应接收单位，建立接收方与移交方对接协商通道和机制。制订《南通市国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作实施方案》，建立“三供一业”分离移交工作联络表。部分条件成熟的企业签订职工家属区“三供一业”分离移交协议。

（二）实施阶段□20xx年12月底前。组织、指导、督促移交企业与接收单位加强对接，合力推进，统筹做好资料收集、项目确认、现场勘查、改造规划、费用测算、进度安排等方面具体工作，由移交企业和接收单位正式签订分离移交协议，确认移交，并启动维修改造等相关工作。

（三）完成阶段□20xx年6月底前。移交企业和接收单位落实分离移交协议，完成维修改造等各项具体工作，实现分户设表，按户收费，基本完成“三供一业”分离移交工作。

（四）收尾阶段□20xx年10月底前。根据完成情况，组织回头看，对重点难题推进解决。梳理分离移交工作全面落实情况，对财政补助资金进行清算，进行工作总结。

供热运行部工作计划篇六

以上就是我科今年上半年的工作情况，但要取得更大的进步与成功，还需要努力。后勤工作繁杂沉重，涉及面广，影响范围大。但我相信，通过我科的努力，后勤人员将会认真工作，奋发向上，为医院工作的开展增光添彩！

20xx年在忙碌和充实中度过，总的来说，一年来，我分管协管的工作比较多、工作范围广、任务重、责任大，由于我正确理解领导的工作部署，充分发挥了领导管理和组织协调能力，调动员工的工作积极性，较好地完成了全年分管和协管的工作任务。

现回顾总结如下：

一、 抓好后勤管理工作，大力提升服务水平

后勤管理工作涉及面广、杂，一年来我们以加强监督管理，提升服务水平为指导，从多方面着手，努力做好后勤工作。

我主要负责的是办公用品仓库管理和生活后勤保障工作为各科室做好服务，能及时、保质保量送去各科室所需办公物品。月月盘点，对库内物品熟悉、清楚。

办公仪器和日常生活方面出现故障和问题时能及时处理，处理不了时请专业人士来处理，做到不担误正常工作的运行。在后勤工作中得到了同事的支持和配合。通过我们的努力配合，圆满地完成了20xx年的后勤和仓管工作。

二、 车辆管理及维护

严格用车制度，统一调度管理，做到出车有申请，归车有记录等工作流程;同时，车辆用油方面也制定出相关监督流程，排除了公车私用等情况的发生。

在车辆安全运行方面保证出车安全，遵守交通规则。在保证工作正常运行的情况下，加强车辆管理，做好车辆的正常保养及维修，为我院工作的开展提供了较好的服务。

三、 做好全院卫生工作 创造优美环境 做好安全保卫工作

制定相关卫生责任制度，要求每天多转、常扫、勤擦，随时发现问题及时处理。每周一大扫，周周有检查。

对医院里的床单被罩等医用品及员工的工作服做好及时、分类、干净的清洗、晾晒、发放等工作。

对医院保卫人员，进行了安全防卫、防电、防火、防水培训，强化安全意识，做到时时提醒和经常检查。

四、 协助办公，尽心尽责

在办公室主要是配合办公室主任完成院内日常工作，做好文员统计工作，较好地完成了领导办公室的卫生及接待工作。

新的一年里我为自己制定了新的目标，那就是要不断学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新一年的挑战，有责任心地踏踏实实工作，不能只限于自身周围的小圈子，要着眼大局，着眼今后的发展。向其他同事学习，取长补短，相互交流好工作经验，共同进步。 新的一年里，我会围绕着医院的中心工作，明确个人职责做好本质工作，搞好协调、当好参谋、搞好服务，密切配合，希望能圆满地完成了今年的各项工作任务，为医院发展起到积极作用。