

最新顺丰快递员劳动合同(汇总6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

顺丰快递员劳动合同汇总篇一

甲方：**有限公司

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条合同期限

1、合同的期限自年___月___日至年___月___止(其中年___月___日至年___月___为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，岗位(工种)工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

- 1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。
- 3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务培训。

第四条工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。
- 2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。
- 3、乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。
- 3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；

(4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；

(5) 被依法追究刑事责任的；

(6) 行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合同应提前30天以书面形式通知对方。

第七条培训及外派学习

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1~3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未届满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

第八条商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第九条违反和解除和聘用合的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给甲方违约金人民币元。

2、聘用合同履行期间，甲方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给乙方违约金人民币元。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方接受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

第十条：离职手续

乙方在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

第十一条其它事项

- 1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。
- 2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。
- 3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方姓名：

乙方姓名：

签约日期：

甲方(用人单位)名称：_____

乙方(受聘人员)姓名：_____

居民身份证号码：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二) 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

- (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和

物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
 2. 填写《员工离职通知书》
- 归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。
3. 交接工作；
 4. 支付违约金和赔偿金；
 5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
 6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关

系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： _____

代表： _____

_____年_____月_____日

乙方(签名)： _____

_____年_____月_____日

顺丰快递员劳动合同汇总篇二

法定代表人：

地址：

电话：

邮政编码：

乙方：

性别：

出生日期：

居民身份证号：

家庭住址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国中外合资经营企业法》及有关规定，甲、乙双方本着平等、自愿的原则，经协商一致，就乙方受聘于甲方事宜，达成如下协议，并共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条、本合同有效期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、工作内容

第二条、乙方同意受聘于甲方 部，任 一职。

三、劳动保护和劳动条件

第三条、乙方每日工作8小时，每周工作40小时。工作时间标准为： 周一至周五9:00- 18:00，其中1小时为用餐时间。

四、劳动报酬

第四条、乙方每月工资为伍仟陆佰圆整人民币，包括所有津贴及有关费用在内。甲方应于下月的15号向乙方支付上月工资。根据国家有关规定，甲方将在乙方工资中代为扣缴乙方应缴纳的税款及个人需支付的社会保险费用。甲方每年支付12个月工资给乙方。

第五条、甲方有权根据乙方的工作实绩对乙方工资进行调整。但不得低于当时市政府规定工资的最低标准。

五、保险福利待遇

第六条、乙方根据中华人民共和国有关规定享受国家规定的节假日、工休假日、婚丧假、产假等，同时享受符合甲方规定的有关假期。

第七条、乙方每工作满一年将享有公司规定的带薪年假(11天)，该假期乙方在试用期满后享用。年假原则上在自然年度内休完。

第八条、甲、乙双方应根据中华人民共和国及工作所在地有关社会保险制度的规定缴纳职工养老、失业、基本医疗、工伤及住房公积金等社会保险费用。

第九条、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险等按工作所在地有关规定执行。

六、劳动纪律

第十条、乙方在甲方公司工作期间有保守商业秘密的义务，在签署劳动合同的同时亦需签署公司制定的《奥迈思员工手册》。

第十一条、乙方如出现旷工、迟到等违反劳动纪律的行为，甲方有权根据本公司规章制度扣除相应工资，或给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条、订立本合同所依据的法律、行政、规章发生变化时，本合同应变更相应内容。

第十四条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

3. 双方不能依据本合同第十三条规定就变更合同达成协议的。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十九条、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难, 必须裁减人员的。

以上三种情况, 如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的, 按本人月平均工资计发。

第二十三条、甲方解除劳动合同后, 未按规定给予乙方经济补偿的, 除全额发给经济补偿金外, 还须按该经济补偿金额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第二十四条、支付乙方经济补偿时, 乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十五条、乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项, 给甲方造成损失的, 乙方应赔偿甲方损失。

第二十六条、乙方解除本合同的, 凡由甲方出资培训的人员, 应向甲方偿付培训费及因培训而发生的相关费用。培训费用的赔偿应遵循逐年递减的原则。

九、当事人约定的其它内容:

第二十七条、甲方制定的《员工手册》和《保密承诺书》为本合同不可分割的组成部分。

第二十八条、本合同未尽事宜或与今后中华人民共和国有关规定相悖的, 按有关国家规定执行。

第二十九条、乙方必须认可, 在签署此合同前, 对此合同的解释有充分细致的了解。

第三十条、本合同以中文文本为准。

第三十一条、本合同正本一式两份, 甲、乙双方各执一份。

第三十二条、本合同自甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

顺丰快递员劳动合同汇总篇三

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中 期间工资为 。违犯此约定视为放弃本合同 任务。

二、 作业(工作)任务

乙方同意服从甲方的 作业(工作)需要：在岗位，承担作业(工作)任务。

三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。乙方要按规定作业，安全作业，不得违规操作。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行 小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按 ， 期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方决定。

4、甲方每月 日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

五、劳动保护和劳动条件

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还押金和当月工资。

顺丰快递员劳动合同汇总篇四

乙方：身份证号：

1. 合同期限：

甲方聘用乙方从事服务员

一、 合同期限

甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为 ，时间为年 月 日至 年 月 日。试用期为。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

二、 工作时间

(1) 甲方安排乙方执行不定时工作制度。

(2) 甲方给予乙方每月 天例休，在不影响正常营业情况下，

由甲方部门合理安排。

三、 甲方权利与职责

- (1) 甲方支付乙方每月工资（ ）。
- (2) 甲方负责乙方工作期间的食宿。
- (3) 甲方保证为乙方提供完善的工作条件。
- (5) 甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

四、 乙方权利与职责

- (1) 乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。
- (2) 乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。
- (3) 上班期间必须保持服装和个人形象整洁。
- (4) 乙方在上下班途中，必须遵守国家道路安全法规，途中所产生的安全事故或意外事故甲方不承担任何责任。。
- (5) 乙方在上岗到应到本地疾控中心办理健康证一份，乙方在工作期间突发的疾病与甲方无关。

五、 乙方有一系列情况甲方可解除合同

- (1) 违反规章制度、职业道德的。
- (2) 聘用期间乙方触犯法律、法规的。
- (3) 因病或因事不能完成工作的。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

甲方代表人： 乙方：

时间： 时间：

顺丰快递员劳动合同汇总篇五

乙方（劳动者）_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条

合同期限

本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年。
其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条

生产（工作）任务

第三条

劳动（工作）条件

第四条

劳动纪律

2, 乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度, 服从甲方管理, 积极完成所从事的工作。

第五条

工作时间和劳动报酬

1, 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制, 因生产需要确需延长工作时间时, 须经乙方本人同意, 并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时, 每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工, 甲方不得安排其加班加点。

3, 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的, 从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%, 赔偿乙方损失。

4, 甲方应当根据企业的生产发展, 逐步提高乙方的工资水平。

第六条

2, 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的, 可不承担法律责任;

第七条

本合同自签订之日起生效, 一式两份, 甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(签章) _____

乙方(签章) _____

_____年____月____日

顺丰快递员劳动合同汇总篇六

企业食堂属于劳动密集型行业，那么食堂员工合同是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的食堂员工合同范文，感谢您的阅读。

甲方：

乙方：

一、 承包内容及费用

1、 员工食堂：数量1栋，规格长24m*15.6m(长*宽)，屋顶高6m,屋檐高5m□

1.1内含：1间储藏间，2间小餐厅，1间大餐厅，2间厨房间，1间打餐间，1间员工宿舍，3个大理石水池。

1.2材料：屋面、屋顶材料琉璃瓦彩钢板(426)，工人房玻璃房磨砂，灶具3台不锈钢快速炉灶，加4个铝合金窗，屋檐下用数量扣板，水池用大理石，包水路电路及各类开关、灯具。

1.3门9个，材料用铝合金，窗户12扇，材料用铝合金、玻璃。

具体要求以图纸为准。

二、 费用支付方式

1、 本次员工食堂工程由乙方包工包料，共计205000元人民币，甲方预付款100000元，工程进度在做厨房设备时甲方再支付50000元，其他余款55000元在工程结束时由甲方验收合格

后支付。

2、以上发生的款项含税，乙方需提供普通商业发票后甲方安排支付。

四、 备注

1、 由于乙方工程品质及用料等方面的原因，今后发生的损失甲方有权利向乙方索赔。

2、 承包工程的所有品质、人员安全等事项均由乙方负责，与甲方无关。

3、 本协议一式二份，经双方签字后生效。

2、本协议自合同生效日开始(甲方付款日开始)乙方必须35天内完成以上承包内容，每推迟1天扣乙方款500元，超过10天，甲方再扣除整个工程总额的30%，并终止本合同。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

甲方：

乙方：

一、 甲方员工伙食标准： 8元/每人

二、 承包期限：

自 年 月 日至 年 月 日止。

三、 承包方式：

由甲方提供场地，乙方自主经营、自负盈亏并自觉接受甲方监督。

四、 甲方责任：

- 1、 有专人统计用餐人数，并提供给乙方。
- 2、 甲方应协助乙方维持餐厅治安秩序。
- 3、 不得随意停止承包和随意增加收费项目。
- 4、 提供厨房场地，水电和现有厨房设备。
- 5、 监督乙方提供的饭菜质量。

五、 甲方权限：

- 1、 甲方有权对乙方进行各种行政管理：如：卫生、安全、综合治理、监督等，特别要禁止食物中毒事故发生，一旦发生类似事故，由乙方承担全部责任。
- 2、 甲方有权对饭菜质量、数量、卫生服务等情况进行监督检查，如乙方未达到饭菜质量，甲方有权要求乙方进行及时整改或终止本合同。
- 3、 乙方除因特殊情况外，造成误餐或停餐，甲方有权对乙方给予经济处罚。
- 4、 乙方违约，甲方有权提出终止承包合同，造成甲方损失的，由乙方负责赔偿。
- 5、 甲方有权要求随时抽查，对伙食问题提出改善建议。

六、 乙方责任：

- 1、 乙方在承包期内不得随意将食堂转租(转借)给第三方。
- 2、 乙方工作人员必须，必须持有相关部门出具的健康证。

乙方严格进行餐具消毒，不得弄虚作假。乙方保证供应新鲜的鱼、肉、蔬菜等类。乙方在运作期间材料费自理，所需食堂工作人员的劳资，劳保费用均由乙方自理。

七、 乙方权限：

有权自主经营，自负盈亏。有权自主聘用，调用工作人员。甲方违约乙方有权提出终止承包合同。

八、 费用结算：

九、 其他：

1、 在合同期内，双方应按照合同条款通力协作，互相配合，双方不随意解除合同。

2、 承包结束时，乙方应将甲方提供的场地、设施等全部清还甲方，配合甲方完成清算工作。

3、 承包期满时是否续约或终止合同，甲、乙双方均提前一个月通知对方。

4、 本合同若有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

5、 本协议经甲、乙双方签字之日起生效。

6、 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

甲方： 乙 方：

为了给员工创造良好固定的用餐场所，经双方友好协商，甲方将员工餐及客用自助餐交由乙方承包，由乙方对甲方员工和客用自助餐提供方便、快捷、卫生、精美的供餐服务，本

着公平公正互惠互利的原则，根据合同法及相关法律法规，现达成如下协议，共同遵守执行。

一、乙方为甲方员工每日按时(暂定中午11:30—13:00傍晚16:30—18:30夜宵00:30—01:30)提供三餐(中餐、晚餐、夜宵)，员工餐每餐提供两荤一素(一种荤菜中的肉含量不准低于40%，另一种执行全荤)，大米饭、清汤在不浪费的情况下无限量提供，员工用餐时间根据甲方实际安排而定，自助餐提供三餐(中餐、晚餐、夜宵)每餐提供两份主食、两荤、两素一汤，夜宵主要提供小吃三种和两份主食、稀饭、汤、小菜、甜汤(具体的双方协商)。

二、乙方供应饭菜卫生质量必须达标，不能出现虫子或其他杂质，若出现卫生或质量问题，甲方有权对乙方进行500元—1000元的赔偿处理;若造成严重后果的，乙方须承担法律责任并赔偿甲方相应的损失，同时甲方有权取消、终止本协议。甲方有权组织人员对乙方的餐点制作场所进行卫生检查，并提出整改要求，且乙方必须执行。

三、饭菜在2天内不重复，必须保证饭菜可口，员工吃饱，若在任一餐供餐中同时出现10%以上(含10%)员工投诉饭菜质量、口味或饭菜不够吃且未能及时提供的问题，则甲方有权在结款时扣除500元—1000元的处罚。

四、甲方以30000元整每月让乙方承包该公司的员工餐和客用自助餐，结账时间规定为每月三次分别：13号、23号、3号(如有特殊情况可以双方协商)，在合同期内乙方不得向甲方提起增加承包金额，如果需调整必须根据公司决定流程审核通过才可执行。

五、甲方有责任有义务要求员工树立节约意识，不得随意浪费饭菜，乙方有权制止并将浪费情况反映给甲方行政部门处理。甲方在正常经营及无拖欠乙方餐费的情况下，乙方不得私自取消或无故终止本协议。

六、协议期间，乙方需上交5000元整给甲方作为承包保证金，如有损坏甲方提供的厨具照价赔偿给甲方，若乙方无故终止协议或违反协议要求的，乙方须赔偿甲方违约金rmb¥5000元。

七、协议期间，若乙方出现转让，需提前一个月书面通知甲方，并保证协议条款不受影响。如遇不可抗力的原因(含经营不善倒闭)双方互不承担责任。

八、本协议有效期暂定为壹年，自 年 月 日至 年 月 日止，协议期满后，在同等条件和要求下，乙方有优先续约权。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。未尽事项，双方可协商补充在其它项。

十、其他 。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____