

2023年机械公司工作总结(精选8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

机械公司工作总结篇一

这半年在生活和工作上我都有了深刻的认识。生活中经历了离别与厮守，让我对现在的生活更加珍惜；经历了陪伴与关爱，让我更对未来的生活充满了期望。工作中尽力了失败与挫折，让我更快的成长；经历了帮助与体谅，让我更懂得团队的温暖。

1. 对工作的态度上，以前设计产品只考虑机械部分的设计，没有考虑走线、安装和调试。最近几次的设计工作在这方面都有了比较大的改进。

2. 在处理问题的方法上，以前总是怕领导和同事觉得自己没能力，遇到问题总是喜欢自己去考虑和解决。现在学会了遇到问题都拿出来和大家一起讨论。但是做的不好的是有的时候觉得自己能处理的问题，按照自己的方法却没处理好。

以后遇到在处理问题之前先将自己的方法体出来，征得大家的认可后再去实施，这样才能保证百密一疏。

3. 设计产品的理念上，以前只考虑结构能否合适，没有考虑产品外观，最近几次设计的产品在外观上也有了一定的进步，但还是有些不足。主要是由于对颜色的选取上没有经念。经常出现加工出来的颜色和选取的颜色有区别。

1. 完善 3.0 版本标线器（带 1 型连接板） 从年初开始，我

公司生产的常规标线器从 2.0 版本（不带 1 型板）切换至 3.0 版本（带 1 型板）。在生产和使用中 去检验去我们的产品，发现并解决我们产品存在的一些问题。如：中间灯连接座厚度不合适，导致螺钉选取不便； 调节螺钉需要加工且端面不平，更换成了机米螺钉； 拨杆 螺钉太短等等。

2. 开发控制部分单独开盖标线器 由于我们标线器控制部分和灯标部分为一体，客户在 接线和检修时需要将标线器整个上壳体打开，给客户的检 修和使用带来不便。

3. 开发了 5 个灯的标线器客户需要将两个标线器放入一个箱体内，要求一个标 线器打出 5 条激光线。该产品满足了客户的需求。诠释了 以客户为中心，为客户量身打造产品的服务理念。

4. 完成德国大陆项目标线器 由于客户需求的激光灯体积大，给我们的研发和生产 都带来了全新的挑战。设计上开发思维，将几乎不可能安 装下的激光灯安放下， 并且没有影响标线器的性能和外观。由于 1 型板割掉，加工和调试难度都加大。但公司上下， 群策群力，所有人都参与其中，为产品出主意。该项目生产过程充分体现了公司员工积极参与、团结 创新的精神。

5. 完成高端标线器从研发到生产的过程 高端标线器产品推向市场，使我公司生产的标线器迈 向了一个新的台阶。为我们的产品竞争力增加了一个重要 的砝码。也标志着我们的产品从大众化走向了尖端化。另外还完成了萨驰专用的调整架、开发新的激光灯、完善 激光单灯等工作。

1. 不认真、不细心，常出现螺钉的长度数量标注错误、图纸的方向错误等低级问题。

2. 没有多站在生产和客户的角度考虑问题。往往在设计 的一些产品，零件难加工、装配不方便、调试困难。在发 给客

户的产品，没有考虑到客户怎样安装调试，导致少发 螺钉等情况。

3. 没有对工作进行有效的安排， 只是拿到一件事做一件事。所以经常造成一事情未做完又做下一件，出现有些 工作未完成、漏做一些工作等情况 。

1. 改掉自己不认真不仔细的毛病， 对每一张图纸认真仔细的检查。对每一个零件的标注都要有依据，如表面 处理，必须与外协厂家确定，保证设计的图纸外协能 加工、 好加工。公差的标注必须与公司相关人员探讨， 确保零件装配没问题。

2. 对站在生产和客户的角度考虑问题。在设计产品前要 对产品的性能和使用环境进行充分的了解。学习了解 更多加工零件方法， 可以让自己设计的产品能节约加 工时间和加工成本。

3. 做事有安排。每天 8.30~8.45，用 15 分钟时间安排 一天的工作，将重点、必须完成的写在本子上。下班 后用 20 分钟检查一天的工作，保证一天的工作不出错。

机械公司工作总结篇二

在公司的正确领导下，在各业务部门，特别是机电管理部的具体指导下，在兄弟单位的大力支持下，设备管理中心取得了较好的成绩。全年未发生重特大机电事故，设备故障停机率0.46%，较计划指标降低34%。完成56安49撤设备配套工作。完成设备大修资金16.4亿元296万工时。实现经营收入9206万元，发生费用8085万元，完成公司下达的经营指标。具体特点如下：

1、运行方面。坚持均衡生产和预防性检修，成立了设备故障抢修小组，全年实施抢修192人次。加大现场监督检查力度，全年共查出问题3712条。推行了标准化检修，降低了设备故

障率。收集47个亮点工程的推广项目，推广应用了42个。

2、设备配套和调剂方面。每周与生产单位、物供中心、维修中心及主管部门沟通一次，确保设备按生产接续计划配套到位。盘点了各矿小型设备和大型材料，实现调剂使用4753万元。成立了对外调剂小组，出售设备42台，变现资金4118万元。

3、克服国产设备状态差等重重困难，合理安排，超前组织设备大修，确保了设备配套和生产接续。开始着手制定大修配件定额，配合企业管理部开展了工时写实。重新修订主要生产设备大修周期标准。

4、技术方面。完成了4个自动化工作面的实施工作。组织了变频驱动技术、五臂锚杆机等20多项新技术、新工艺研发、试用。组织召开“液压支架质量提升”研讨会。完成胶带机和支架技术标准的编制工作。组织完成30余项技术改造工作。对所开发的4万余种国产化和本地化零部件数据库进行了梳理。

5、信息化方面。独立完成了北部区主运输胶带机、综采设备数据在中心的实时监测工作。完成eam一期工程的系统功能升级和拓展工作。

6、检测实验室取得国家级认可证书，并通过陕西省计量认证。全年完成新到货样品检测341次，检测出不合格样品53次。完成在用油品铁谱分析12395个点位，发现异常点位1390个。为生产提供了有力的技术支持。编写的《铁谱分析技术标准》和《在用胶带机滚筒轴探伤技术标准》通过神华集团审核并认可。

1、加强党建和政治理论学习

深入学习了各阶段内两级公司的重要文件及有关规定。出台《设备管理中心党建信息化实施方案》，形成党建信息化工

作模式。开展“党员承诺制”活动，进一步增强党组织的凝聚力。

我和班子成员也特别注意政治理论学习，加强个人修养。经常认真学习两级公司主要领导的讲话精神，以便准确把握工作重点和工作方向。

2、加强领导班子和队伍建设

制定下发了《设备管理中心“四好”班子创建实施方案》。定期广泛征求了员工对领导班子的意见及建议，以便改进。针对领导班子和队伍年轻化的特点，建立了领导班子、中层干部、员工，按德、能、勤、绩的全员三级评价机制。出台《设备管理中心人才培养办法》，将员工培训工作常态化。

3、加强队伍党风廉政建设

开展廉洁自律风险源辨识工作，确定了“外委大修、国产化项目确定、技术交流、设备尾款审批、索赔谈判、设备调剂、检测服务”七项管控重点，并制定了针对性措施。与各党支部签订了《党风廉政建设责任状》。我个人恪尽职守，班子成员认真履行本职工作，严格遵守廉洁自律的有关规定，对于中心的重大事宜和涉及员工切身利益的重大事项，全部由领导班子集体研究决定。形成了廉洁自律，清风正气的良好风尚。

20xx年设备管理工作虽然基本满足了公司安全生产的需要，但距离公司出标准、出经验、出成果的要求甚远。还存在以下主要问题：

(1) 设备运行管理依然处于被动应对的局面，没有形成合力主动出击。对出现的新问题敏感性不强，不能将问题及时消除。

(2) 设备调剂、配套仍然处于低水平运营阶段，信息化、规范化、标准化、流程化作业和管理的机制有待进一步完善和提高。

(3) 设备购置和配套的科学性依据不足，没有形成成熟地、具有可操作性的标准和依据。

(4) 设备大修管理超前性不足，计划准确率低。

(5) 技术管理突破性不强，设备改造敏锐性、深度不够，技术升级的前瞻性不足。

改进措施：

(1) 运行方面。加强事前预防，事中抢修，事后总结力度，提高事故管控能力。充分发挥调度指挥协调作用。加强小问题就是大事故的设备现场运行管理意识。年力争将设备故障率控制在0.4%以内。

(2) 加强沟通，实现设备配套“三无”，即无质量问题、无延期、无投诉。引入vdm价值维修理念，完善设备报废标准。

(3) 完善大修工时定额系统，保障大修质量、成本、工期。超前组织，加大协调力度，确保生产接续和设备配套。

(4) 组织研究“液压支架质量提升项目”。组织实施7米支架降重措施，力争今后采购的所有大阻力液压支架降重10%以上。建立神东装备技术标准。研究提高综连采单产单进能力的技术措施。

(5) 推进矿井生产自动化，为安全生产做贡献。

(6) 扩展检测试验国家认可、省级计量认证项目。

(7) 全面实现设备资产管理的“实物□eam□nc”三统一。

(8) 创新机制，加强队伍建设。

“以铜为镜可以正衣冠，以人为镜可以查不足”。回顾我一年来的工作，主要存在以下问题：

(1) 面对千头万绪的机电设备管理，深感自己处理复杂问题的能力 and 经验不足，有待进一步提高。

(2) 虽然员工的工作积极性很高，但我对他们要求的严格程度还不够。

(3) 与各单位的沟通还不够，有许多长期存在的设备管理问题不能及时消除。

针对自己的不足，我将向领导学、向同志学、向广大员工学，以提高个人素质，提高自己发现问题，解决问题的能力。我将从小事做起，从自身做起，严格要求自己，自觉接受来自员工和组织的各方面监督。我将勤动脑、勤思考，理论联系实际，发挥特长，为神东的发展做出自己更大的贡献。

对于设备管理中心各项工作和我本人履职过程中存在的问题，恳请各位领导，各位同仁提出宝贵的批评意见。

谢谢大家！

机械公司工作总结篇三

科组的教学工作在教务处的指导下，基本上完成任务。对比学期初制订的工作计划，有很多收获也有不足。

1. 完成试卷库的工作

职业学校的考试因为没有一条具体的指挥棒，大多数学校找不到教学工作准确的落脚点。从活性评价入手结合试卷库的考评，相信这是一条切实可行的道路。

试卷库的具体工作，从上个学期启动到目前具体实施，我们科组做了很多工作，集中在实训教学的考评、富华班的考评、升大班的考评、上机学科的考评等具体工作，在全体老师的努力下，顺利完成了此项工作。

2. 实训课程实现教考分离

为了提高教学质量，一直在酝酿如何提高考评有效性的方法。学期初与胡宝星职校联手共同考评，基本上实现了提高教学质量的目的。参与到教考分离的班级有“富华班、机电20xx1□机电20xx2□模具20xx1□机电20xx1□机电20xx2”这些班级的实训经过教考分离，直接激励了教师的教学，并且针对性的改革实训教学方法、内容等，对实训教学工作的提升起到了促进作用。

1. 理论教学

(1) 因试卷库建设直接影响到理论教学的组织，并且出现几点可喜的变化。第一，教师按照出题的内容所涵盖的理论内容认真组织教学；第二，经常出现老师要课上的情况；这些具体的现象说明试卷库从根源上抓到了教学的核心。

(2) 教学大纲、教学计划等具体的教学文件规范，各学科的老师在制订教学计划时态度认真负责，考虑得很细致。

(3) 教学进度平齐，相互之间的教研活动增加。

(4) 备课认真，根据学生的实际情况备课。

2. 实训教学

(1) 因为付永强老师的工作调整，实训的工具管理逐步规范，基本上形成了工量具进出仓制度，下个学期可以完全按企业的要求规范。

(2) 引出了外校考评机制，教师的教学态度发生了巨大的变化，主动探索实训教学方法，提高实训效率。

(3) 与牛力企业的合作工作顺利，教学与生产能有机的结合起来。

(1) 企业班是我校的面旗帜，富华班的教学，处于专业教学的顶端。本学期第五届富华班的开班时间提前了三个月，第四、第五两届学生的教学管理工作有部分重叠，在宋小安老师的努力下，顺利过渡。第五届富华班的教学工作也是顺利进行，学生的专业能力持续进步。

(2) 富华班与牛力机械厂的生产紧密结合，节省了大量的训练材料，并且提高学生的实际能力。

(3) 富华班吸收电子班的学生，进展顺利。为探索企业班的发展先行先试。

1. 竞赛

竞赛工作以培优的形式进行，一个学期以来“钳工、车工、数车、汽修”四个项目都投入一定的力量进行训练。汽修部分的训练工作比较扎实，其余三个项目的工作较为松散。

2. 升大班的教学

随着广东省调整职业教育体系的大方向，三二分段、中高职衔接等工作已进入到工作日程，如何有效地处理升大班的课程体系、教学内容等是我们较薄弱的环节。

3. 考证

本学期的考证工作进展顺利，实现了教考分离，由于我们不具备鉴定所资格，在办理具体工作时较为繁琐。

4. 技能展示

第十届技能展示会中，科组的展品突出了科组的特点，并且保证了每年有新作品；学生的技能竞赛，每个项目都扎实地进行比赛，并以此挖掘出各个项目优秀的学生。

5. 科组学习情况

学期初制订的学习计划、读书心得、撰写论文等都得到全科组老师的大力支持，本学期科组老师有大量的论文发表。

1. 模具专业建设力度不足

省重点专业建设的力度不足，方向还不清晰。通过行业协会、模具企业等提升专业品牌势在必行。

2. 人才引进进展缓慢

随着模具专业班级的增加，专业人才需求加大，尤其需要有经验、能独挡一面的优质人才，但这项工作受到大环境的影响，目前进展缓慢。

本学期做得最好的事：实现了教考分离

本学期没做好的事：竞赛工作

下学期要做的事：从建立目标来引导学生

按照时间顺序整理20xx年第二学期科组主要工作。

机械公司工作总结篇四

20xx年煅烧车间的设备管理工作，坚持以运营转型为抓手，主要围绕设备基础管理、设备能源管理、设备自主维护、设备无泄漏、备件及检修管理等五方面开展工作；本着夯实基础管理；促进设备的管理提升为根本目标；现将本年度的工作向领导做以汇报，以便我们更好地发现管理工作中存在的问题、持续改进设备管理工作！

(一)本年度开展的主要工作：

1、设备基础管理：

2、设备大修及小改小革：

参与并监制余热脱硫系统改造工程，脱硫方法采用蒸发式氨法脱硫，塔内安装由活性炭和强碱性物质混合生产的so₂吸附环，脱硫环可吸附脱硫塔脱硫时过剩的氨，也可吸附在脱硫塔内没有与氨反应的s₀2□从而减少烟气中排放的so₂化合物。经研究论证，改造脱硫时引风机设计在脱硫前面，避免烟气中的含水量进入，因为烟气含水量越大叶轮受到的冲蚀量也越大，叶轮越容易积灰。

沥青过滤器改造，通过运营转型组和车间领导、技术员和运行人员的反复分析研究，发现过滤器孔径及孔间距过大就会造成沥青泵叶轮堵塞。为了解决这一问题，将原有过滤器的尺寸：孔直径由15mm改为8mm□孔间距由10mm改为3mm□并重新制作过滤器。

3、能源管理：

4、设备自主维护：

沥青泵的泄漏问题，煅烧系统设备的润滑、清扫、调整，紧

固，沥青泵的泄漏转变为渗漏，煅烧设备完好率逐步提高。

5、无泄漏工作：

取得的重大突破；对顽固泄漏点熔化槽收尘管道进行根治并进行防腐刷漆；

6、备件及检修管理

根据年度备件费用指标情况，避免计划随意性和盲目性，降低成本，使车间费用计划适应生产发展需要。依据车间生产任务情况、工作任务情况、设备技术状态情况、工具使用情况等，在满足生产需求前提下，使编制计划更趋合理化、科学化(如建立热电偶更换跟踪台账)

20xx年度修理计划40项，完成项目40项。实际设备修理计划完成率100%，实际修理费用比实际节省。

特种设备的检修：特种设备涉及生命安全、包括危险性较大的锅炉、压力容器、起重机械，是车间管理的重点。车间特种设备8台，为了保障特种设备的安全运行，积极配合运城市特种检验所，对锅炉进行了检验，由于措施有力□20xx年没有发生特种设备事故。

(二)取得的工作成果

1、针对过滤器孔径及孔间距过大就会造成沥青泵叶轮堵塞问题车间领导、技术人员和运行人员的反复分析研究，将原有过滤器的尺寸：孔直径由15mm改为8mm□孔间距由10mm改为3mm□并重新制作过滤器。

通过改造后的沥青过滤器可以有效阻挡较大的颗粒通过，能够长期保持沥青泵的清洁，减少员工清理的次数。沥青泵再造至今，未再进行清理，保证了设备高效、平稳运行。

2、针对导热油温度波动，车间在热媒安装混捏锅温度显示表，便于及时进行调整，保证输出温度平稳。

4、规范设备点检

5、完善动静密封点

6、设备设施完善

设备卫生改善对比

设备着色改善对比

设备保温改善对比

(三) 存在的问题

设备基础管理依旧薄弱，设备自主维护意识差，综合反应设备理念没有贯彻落实到位，车间负有管理责任。设备小改小革，设备治漏进度差，综合体现设备管理绩效手段不够，不能保证设备的持续改进。

20xx年设备管理工作思路：坚持以转型方法为基本，管理提升为主要目标，设备激励为保障手段，落实设备自主完善，设备自主维护，设备能耗及设备的各项主要经济技术指标持续优化的问题和设备的本质安全问题，重点做好以下几方面的工作。

1、建立设备运行跟踪台账，大型转动设备运行状况要受控。

2、做设备管理绩效考核制度。提高人员工作的积极性。

3、降低设备有效利用率，降低电能消耗。

4、一级点检及自主维护形成闭环管理，降低设备故障率和降

低检修费用。

5、设备小改造，设备修旧利废工作的踏实开展。

机械公司工作总结篇五

巴州地区是一个农牧业为主的地区，主要种植作物有棉花、西红柿、小麦、玉米、茴香、甜菜、香梨、红枣、芳香植物等农作物，其中以两红一白经济作物——制酱蕃茄、色素椒和棉花的种植面积较大。辖区内的犁、耙、播、耨、平等常规农业机械化作业水平全部达到了100%，为我州的农业增产稳产、农民增收奠定了坚实的基础。现就我州春季农业机械化技术推广应用情况总结如下：

业收获、分级、保鲜机械化技术的引进推广力度；进一步提高库尔勒市、焉耆县挤奶机械、储奶设备和大型饲草饲料搅拌机机械等畜牧业生产机械化水平。继续加大特色农业机械化技术推广工作力度，加强番茄、色素椒、打瓜、甜菜等特色作物育苗、移栽、收获新机具、新技术的引进推广工作。

为做好农机化各项技术的推广应用工作，加强春季农机化技术的推广组织协调工作，州农机局组织各县在年初召开了农机工作会议，传达了自治区农机与自治州农村工作会议精神，与各县（市）农机局签订了《20xx年科技兴农机责任书》，制定了考核办法和奖惩标准，明确了职责和任务，逐级负责，落实到人，做到检查与考核相结合，从领导意识、工作目标、工作职责、运行机制等方面进一步加强科技兴农机工作。要求各县市农机部门继续围绕全州农业产业结构调整做文章，采取多种形式与措施，大力推广保护性耕作技术、秸秆还田、机械化精量播种、高效植保和高效节水灌溉等农机化技术。在做好常规农机技术推广应用的同时，继续加强特色农业、林果业、设施农业机械化推广力度，积极引进、示范、推广特色农业、林果业、设施农业所需的各种机械，不断提高农、林、牧业综合机械化水平，推动农业向区域化、特色化

方向发展。尤其是在今年我州水资源极其匮乏的情况下，继续加强节水灌溉技术的推广应用工作力度。并对各县（市）上半年农机化技术推广及项目的完成与执行情况进行了检查督导。

在春季，引进、推广各类新式铺膜播种机、挖穴机、撒肥机、开沟机、动力耙、联合整地机、特色作物移栽机及林果业机械等先进适用的农机具4416台，设施农业机械15000套，设施农业推广应用面积0.8千公顷。小麦节水灌溉推广应用面积0.033千公顷。棉花实现100%机械化播种，推广棉花、特色作物等高效节水灌溉技术80千公顷，推广应用棉花膜下滴灌精少量播种机械化技术66千公顷。推广棉花精量播种、双膜覆盖面积10千公顷；推广机械化秸秆还田技术147千公顷，机械化精少量播种技术140千公顷，实现林果业剪枝机械化技术1千公顷，实现番茄、色素椒等特色作物种植面积33千公顷，推广应用番茄、色素椒移栽面积2千公顷。

夏季机收小麦30千公顷、免耕播种技术推广应用0.2千公顷、机械化高效植保技术推广应用0.2千公顷、玉米机械化收获技术2千公顷、林果业剪枝机械化技术1千公顷。

一是推广工作的投入不足。主要是受到推广经费不足的制约，尚需积极争取当地政府及上对农机化推广工作的支持。二是当地特色作物农业机械研发滞后。三是现场会、演示会召开力度不够。四是对推广信息掌握不够准确，尚需加强与各县（市）的联络与沟通。

一是继续做好特色林果业机械化技术的推广应用工作，

加强果树挖坑、移栽、剪枝、开沟施肥、葡萄埋藤等林果业机械的改制、试验、示范、推广工作，加强对新技术、新机具的研制、引进、试验、示范，加快推广剪枝机、移栽机、植树挖坑机、撒肥机、果园喷药机等机具，降低林果业的生产成本，进一步促进林果业生产规模化、集约化。

二是重点引进、推广葡萄埋藤机，解决葡萄树冬季开沟埋藤的机械化问题。

三是加强特色农业机械的引进推广工作力度，尤其要注重引进特色作物播种和收获机械化难题，重点示范、推广辣椒播种、移栽、收获机械化、工业番茄钵盘育苗移栽、收获机械化技术，逐步解决特色农业生产中的瓶颈问题。

四是加大节水灌溉农业机械的投入力度，加强节水工作的示范、推广工作力度，利用购机补贴政策增加节水机械投入，尤其是可移动滴灌首部设备的投入。

五是加大设施农业机械的引进、示范、推广应用工作的力度，提升设施农业机械化技术水平。

建议：能否在当地农业支柱产业上给予扶持，在资金及项目上给予相应倾斜；在当地特色农业上能否在资金、技术及项目加大支持力度；能否在推广新技术、新机具时给予一定补偿。

机械公司工作总结篇六

细则如下：

2、减少设备外修次数，加大内部修理力度

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决方案，从而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

1、及时巡线，发现问题及时处理

本年度设备部焊线共7人，其中焊线白。夜班技术带班2人
□xxxxxx□□保养维修人员3人□xxxxxxxxxx□□新提升人员2人
□xxxxx□□人员稳定，圆满完成公司给设备部xx的设定目标。

1、我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对焊线机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其它设备日常生产需要的正常运行；并负责对特殊产品（加工机械零部件，样品及尺寸的确认工作），在设备组织大修的时候也主动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

机械公司工作总结篇七

xx年至xx年即在四川岷江大桥工地重点负责直径1.8m的大孔径钻孔桩施工的技术工作。并直接参与了加筋土路堤施工、双导梁架梁和20m后张法预应力梁的施工。三年中，由于自己的积极工作，为大桥的顺利完工做出了应有的贡献。特别是当1.5t重的钻头因突发洪水而被塌孔埋在孔内16m深处时，没有因此而变更设计，而是采取了一套特殊的.处理方法，终于将钻头打捞上来，受到了业主的高度称赞。加筋土路堤施工中，我们发现了采取不同的设计理论就会有不同的设计结果，后经与设计单位联系，结合现场实际情况，重新进行了检算，部分管段的路堤内减少了大量的拉带数量，为企业增加了效益。岷江大桥被业主评为优质工程和优秀管理奖。由于本人的积极工作，90年被破格晋升为工程师。

在济南北环二期工程中，我任九队技术主管，直接参与了铁道部科研项目16mSRC型钢梁的施工，积累了大量的资料和经验。特别是在济南东站(原北关站)站场改造中，设计要求在保证既有线通车的条件下，对既有桥墩台进行加高并撤换部分梁体，这是一项十分艰巨的工程。由于施组编制的合理，现场组织有力，即保证了安全质量，也保证了工期，创出了较好的经济效益。

在胶黄铁路胶州大桥施工中，我对墩帽模板采取了特殊设计，利用墩身上的预留螺栓建立工作平台，不设地面支撑，而且砣内不设一根拉筋，减少了劳动强度，提高了工作效率，增加了砣的表面光洁度。

菏日复线施工中，身为总工程师，主持了全标段58.4km包括180座桥涵工程、路基工程、轨道工程、给排水工程、房建工程、通信信号工程、电力工程等全面的技术工作，主持编写了全标段的实施性施工组织设计和三个站场改造，三处换边的过渡方案的制定。

在洙赵新河大桥板式墩身模板设计中，采用技术手段，砣内不设一根拉筋，增加了外观美，也为创建精品工程创造了必要的条件。针对全标段46座顶进涵桥的施工，分别采取了不同的施工方案，从技术角度来保证施工始终处于最佳控制状态。

菏日复线五处管段只有一孔12m梁和一孔8m梁需现场预制，制作一套模板成本很高，我就四处打听，终于在兰烟线兄弟单位找到了同型号模板，为企业节约了资金。

在胶新线潍河二号特大桥26#~30#墩明挖基础施工中，由于遇到了表层为3~4米厚的中砂层，下部为砂岩，且地下水极其丰富的老河床，地质条件较为复杂，使施工一再受阻。该种条件下钢板桩因进不了砂岩而无能为力；大开挖、草袋围堰又因地下水极其丰富，砂层淤积而无法开挖，砣沉井又因基础尺

寸过大而无法实施。最后通过试验采用了利用现有的长12.5m的i50工字钢围堰下沉的施工方法，最大限度地加快了施工进度，降低了成本，保证了工程质量。

机械公司工作总结篇八

我的名字是，大学文化□20xx年毕业于xx大学钢铁集团公司工作，专业机械设计制造及其自动化专业，现在是一个设备技术员。工作以来，在政治上活跃，总是与一个进步青年标准本身，在普通邮报细致，尽职尽责，认真完成领导交办的任务，得到了领导和同事的一致好评。主要表现在以下方面：

过去几年以来，进厂第一次在连铸部分维护帮派做钳工，我的好工作，得到成绩领导和员工的好评与肯定□20xx年12月工厂决定转移到电源部分除尘部分从事钳工工作□20xx年4月晋升为除尘维护安全人员和技术人员。主要任务是维护团队的安全工作、团队建设、设备日常维护、设备和零部件加工图纸等，07年专业技术员，主要负责转炉一次除尘系统。我在自己的位置，提高自己的综合能力，可以满足工作的需要，不断学习，傻瓜，同事的一致好评。近年来，随着钢铁产量上升，增加技改项目，每个员工的工作质量和效率，机械专业个人工作总结提出了更高的要求。面对除尘效果不好，设备周期短造成的紧张局面，没有抱怨，而是以一种更充满热情，更多的士气高，通常提前工作时间，延迟时间从工作，甚至放弃休息时间，细致的做好各项工作，从未发生过影响生产。

其次，引入行为05的转换器系统污染浓度、管道容易生锈砂孔、阀门不容易维护，容易受到伤害的工作环境是复杂的，安全系数低，我提出集中排水改造工程，和专门的技术改造工作，完成第一次改善工作环境的工作职位和维护人员、操作方便和润滑，减少成本的替代公司3500元/月。

xx年10月26日上午10点钟在晚上，因为第二阶段1#泥浆泵排出阀，2#泥浆泵带老了，不能正常发送泥浆，可能导致池。领班向我报告情况后，我立刻冲到车间，两个小时解决问题后，我回到家时是超过20'早上闹钟，第二天按时上班。工厂和车间作为他们的第二个家，设备被认为是他们的亲人，这种精神值得肯定，也为员工做了一个很好的例子。

6年11月参与炼钢1#连铸技术改造，主要负责动力泵安装和管道网络，和1#cc二次冷却室管网和加工图纸，贡献个人的工厂。

7年提出和实现板框的水回收，利用酸和碱中和原理来降低除尘水的硬度，大大提高转炉除尘水质量、减少试剂的成本和月的33900年，被选为工厂将突出的个人成本。

2月到6月底08年在2#转炉炼钢能力技术改造工作，负责重要组成部分的生产图纸和施工监督，设备安装和除尘系统。在这个过程中他提出了一系列的技术改造方案根据实际的设计，如：

(1) ，重力脱水底部表面容易用洗水泥浆；

(2) 访问人孔，原始设计不合理标准化；

(3) ，锤陀支架不适合实际的他设计一套支架，等等。2#转炉容量技术改造工作做出突出贡献，贡献个人的工厂。

08年7月在炼钢1#炉能力技术改造工作，重点负责图纸设计，完美的遗留1#炉施工过程，当前的除尘系统，他负责项目到位，所有达到建设标准，年底完成1#转炉的技术改造铺平了道路。

从8月到10月08年之前设计的二级除尘2机械专业个人工作总结#炉、炉除尘罩后没有控制阀安装后，并宣布计划赶不上周

期，以保证炉除尘效果，需要2#炉炉，炉后吸尘国家控制之前，所以我提出和设计气动双瓣阀和设计思想，主要回收三个气动装置，通过连杆使双瓣阀实现灵活的同步开关的目的，和之前的实现2#炉、炉除尘罩后气动双瓣阀单独控制。在项目实施后炉炉真空处理后在不同的时间可控，为炉吹同时保证除尘效果，使风量平衡控制，降低除尘风机负载，满足设计目标，节省185000元。

没有工作压力，没有权力，没有困难不能把人坚强的意志，我是这样的一个小镇，自我加压，研磨复合增长的年轻人在工作。钢铁产能的扩张，安全、维护技能，提出了新的更高的要求，针对新的需求，我只会增加这个集团广播电视大学学习，并利用业余时间教自己缺乏知识，和实践的原则设计钢铁厂和风扇的安装操作和维护等系列，积极探索新问题，总结新经验，做所有的工作每个月的详细总结，不断提高自己的职业素质。

针对维修中存在的问题，为了进一步提高员工的服务技能，加强团队精神和合作精神，我积极组织维修人员多次技术盛会。可以进行论文结合实际，机械专业个人工作总结通过理论实践结合，以及提高员工的技能，提高自己的能力。

面对取得的，我之前说的成绩最后更严格的要求，更高的标准，做一个好工作，为企业，为他们的辛勤工作。