

个人项目管理心得(通用10篇)

教学反思是教师专业成长的关键环节，可以提高教师的教学能力和专业素养。以下是小编为大家整理的一些读书心得范文，供大家参考，希望对你们的写作有所帮助。

个人项目管理心得篇一

1、进一步完善项目管理工作。

项目管理工作的开展是一个不断发现问题解决问题的过程。年，我将继续协助配合搞好项目管理系统维护工作，保证系统正常运转，数据正确无误，指标真实可靠。在企业实行项目管理过程中遇到的特有问题上狠下功夫，寻求可行的解决方法。努力研究如何有效进行进度管理、如何发挥项目组长作用、如何建立更为合理的部门考核机制等年亟待解决的问题。

2、学习建设管理相关知识。

根据中心年工作会议主要工作分解意见，计划科今后的工作将涉及到二期集资建房、南院建设等项目的建设管理。因此，年我将开始着手基建方面知识的学习，了解合同管理、招投标管理、预算管理相关规定，希望能在短时间内达到一定水平，为今后的工作奠定基础。

个人项目管理心得篇二

领导是温暖的，而管理是严格的，现代管理是“人性化”管理，但绝不是“人情化”管理。国有企业人才、技术、管理等方面并不比一些优秀的民营企业差，但民营企业的管理效率的确比国企高，关键在于民营企业执行力非常强，有了强大的执行力，各种制度、措施才能落到实处；所以国企项目管

理要走上良性轨道，有必要抛开人情世故，该奖的一定要及时兑现，该罚的决不姑息迁就，“养虎为患”，要痛下“狠心”，确保项目管理各项制度落到实处。

个人项目管理心得篇三

转眼之间，两年的时间已经匆匆过去。在这两年里，自我觉得得到了不菲的收获。在要求选题的时候，我选了《工程项目管理》一课。

之所以选了《工程项目管理》一课，是因为我认为作为一名建筑工程管理专业的学生首先应该对“管理”这上方面的内容有着更多一些的了解与研究。当然，这并非是说其它课程便不重要了，重要固然同样重要，只不过是重点不同罢了。

在进行了相关资料的查找翻阅之后，我大概明白了项目管理及工程项目管理的发展轨迹。做为一名建设工程管理人员，了解这些相关的知识不仅能对自身素质的提高起到一定的作用，而且对在今后的工作中能起到不可或缺的作用。

通过学习，我明白了项目、工程项目及工程项目的定义，同时，也明白了对一个工程项目管理应对哪几个方面进行管理。并且，在学习的过程中，及时的将所学知识应用到工作中去，毋庸置疑，效果还是相当明显的。

做为一名建筑工程中的管理人员，不仅要对工程技术进行不断的学习，以便及时的掌握各种各样的新技术、新工艺，管理水平及管理技巧更是始终贯穿于整个项目过程中。因此，掌握工程项目管理知识并将其熟练应用到工作中去才能使该项目获得更大的利润空间，也能使该项目团队的整体素质得到更大程度上的提高。

其实，我的这篇文章基本算不上论文，只能说是在学习过程中的一些心得与体会而已。并且，心得体会也是极为浅薄的，

所以，真诚希望徐老师在看过之后能对学生不吝指导，以让学生获益良多。

重点介绍了空间结构的几种形式如网架结构、网壳结构、膜结构、薄壳结构、悬索结构、点连接式玻璃幕墙支承结构、索穹顶结构等及高层建筑深基础设计施工的相关方面研究。

介绍了项目管理的类型如业主方的项目管理、设计方的项目管理、施工方的项目管理、供货方的项目管理、建设项目总承包方的项目管理、建设监理方的项目管理。

对项目目标管制的动态控制原理的工作程序进行了介绍。并分别对建设工程的质量控制与进度控制进行了较为细致的讲述。

在这个讲座中，主要对以下几个方面的内容进行了讲解：工程造价与工程项目成本的定义、项目建设程序与成本核算、工程项目成本组成、合同价格管理、工程变更价款的确定、工程计量程序、索赔控制及工程价款的结算。

在本节中介绍了工程项目管理的经济学基础与发展趋势及国际上工程项目管理的发展经验、我国工程项目管理的发展经验、我国工程项目管理现阶段的矛盾等。

本节共分为六章：引言、建设工程招投标概述、建设工程招标、建设工程投标、招投标法律责任与解决及国际工程招标投标。

在本节讲座中，不仅客观地对国内国外的招投标进行了介绍，更是一针见血地指出了我国建筑市场工程招投标中存在的“十八怪”现象。

本讲座包含的主要内容有：我国开展工程总承包取得的显著成绩、工程总承包的概述及推行工程总承包的重要性、国内

外工程总承包现状的比较、工程建设总承包政策问题、工程建设总承包的招标投标、工程建设总承包项目的合同管理及工程建设总承包的项目控制和管理。

2.1.1 工程项目的定义

工程项目指的就是工程领域的项目。工程领域包括机械工程、光学工程、仪器科学与技术、材料科学与技术、冶金工程、动力工程及工程热物理、电气工程、电子科学与技术、信息与通信工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、建筑学、土木工程、水利工程、测绘科学与技术、化学工程与技术、地质资源与地质工程、矿业工程、石油与天然气工程、纺织科学与工程、轻工技术与工程、交通运输工程、船舶与海洋工程、航空宇航科学与技术、兵器科学与技术、核科学与技术、农业工程、林业工程、环境科学与工程、生物科学与工程、生物医学工程、食品科学与工程等。

这里讲的工程项目指的是建设项目。建设项目是在一定条件约束下，以形成固定资产为目标的一次性事业。建设项目强调工程项目的建设过程和管理，以广义的土木工程包括建筑、隧道、桥梁、道路、环境、水利、机场、铁路等工程领域为主。

2.1.2 国际上项目管理发展历史

从国际环境看, 现代项目管理开始于20世纪的40年代。典型的案例是美国军方研制原子弹的曼哈顿计划、北极星导弹设计及阿波罗登月计划。

1965年以欧洲为主的国际项目管理组织ipma在瑞士洛桑成立。

1969年美国成立项目管理学会pmi[]1976年, pmi在蒙特利尔会议开始制定项目的标准, 形成项目管理职业雏形。1984年pmi推出项目管理知识体系pmbok和基于pmbok

的项目管理专业证书pmp两项创新。

2.1.3 管理的职能与过程

在谈到管理的职能与过程时，我们就要谈到什么是管理了。一种被普遍接受的观点认为，管理就是依据组织的内在活动机理，综合运用组织中的人力资源和其他资源，从而有效地实现组织目标的过程。

20世纪初，法国工业家亨利·法约尔(henri fayol)指出，所有的管理者都履行着五种管理职能：计划(plan)[]组织(organize)[]指挥(command)[]协调(coordinate)和控制(conrol)[]到了20世纪50年代中期，加利福尼亚大学洛杉矶分校的两位教授哈罗德·孔茨(harold koontz)和西里尔·奥唐奈(cyrilo'donnell)采用计划、组织、人事、领导和控制五种职能作为管理教科书的框架，在此后的20年里，他们合著的《管理学原理》一书成为销量最大的管理教科书。时至今日，最普及的管理教科书仍按照管理职能来组织内容，不过一般将五个职能精减为四个基本职能，即计划、组织、领导和控制。

2.2.1 我国工程项目管理起源

虽然我们在历史上建设了许多举世瞩目的工程，如万里长城、故宫、颐和园、赵州桥等。但是真正的工程项目管理方式只是在20世纪80年代初期才开始。

世界银行和国际金融组织一般要求贷款国企业使用其贷款建设工程时，使用其规定的管理制度和合同条款。例如世界银行要求贷款人严格执行其采购指南，在土建工程中使用fidic合同条款，实际上就是要求贷款人和承包人等各参与方均使用项目管理方式管理工程。

1982年我国获得世界银行贷款用于鲁布革电站建设，该工程的全新管理方式和管理效果对国内工程界产生巨大的冲击，为我国提出施工项目经理制度、总分包制度、建设监理制度、工程师注册制度等产生直接深远的影响。

2.2.2 我国工程项目管理起源的经济学解释

20世纪80年代，我国进入了全新的改革开放时期。随着改革春风吹拂，我国逐渐打开尘封多年的大门，先是进行了农村的联产承包责任制改革，接着又对各国国有企业进行改制等。在这一系列的改革大潮推动下，工程项目管理在我国经济社会的出现不是偶然，而是存在一定的必然性，可以说，这是时代发展的必然结果。

对于我国工程项目管理起源的经济学解释可以从以下三个方面来理解，其一，工程项目成本责任明确了；其二，允许个体单位、私营企业进入市场进行公平竞争；其三，在整个市场体制下，以自由竞争为市场导向。

2.2.3 项目管理理论的经济学解释

社会与经济发展的动力是需求与供给的矛盾。

在这种情况下，目前我们国家采用扩大内需的方法。在鼓励社会投资及鼓励消费者进行消费的同时，给予一定政策上的优惠，如采用减税降息等方法来调动积极性。另外，国家再加大政府投资力度，也就是所谓的扩大公共支出来刺激消费。政府同时不提倡但是也不反对的另一个方法是改善供给。政府之所以如此做，是因为目前此种方法在理论上的准备尚不够充足，所以，政府只有采用放任的方法来试行这一策略。在这种策略里，企业须进行如下四项举措，一是企业机制的创新，当然，这里所谓的创新并没有一定的模式，只是希望企业能进行优化自身的机制；二是企业要不断推出新的产品及改善收获服务，但是这一举措根据各个企业的自身能力不同

而不同，也受各不同企业的发展意识制约；三是要推出个性化服务与产品，这一点与前一点存在的问题大同小异，在此就不再赘述；四是要降低价格，提高功能，在这一点上似乎更难。因为历来都是消费者要求各物美价廉，而生产者销售者很难做到这一点。

所以来说，目前我们国家正在施行的也比较符合我国国情的方法就是扩大内需，加大政府投资力度以刺激消费。

我国工程项目管理现阶段存在的矛盾表现在以下几点，

一、投资行为监管弱；

二、招标投标过程与市场要求差距大；

三、质量监管和安全监督不合理；

四、建设程序繁多、行政干预多；

五、条块分割、缺乏统一协调；

六、法律法规多，立法脱离实际，执法困难；七、尚未建立市场公平自由竞争的环境，对经济发展制约越来越大。

个人项目管理心得篇四

20xx年3月11日，四公司刘建凤副经理等五人来到xx项目检查工作并进行工程管理培训，在刘副经理的组织领导下，工程、材料、财务、劳资办公室等部门领导对xx项目全体员工进行了一次系统全面的工程业务培训。俗话说“春雨贵如油”□xx项目目前正是前期大干时期，由于各种方面的原因，工程进度进展比较缓慢，而这次公司领导对项目员工的培训无疑给我们带来了一场春雨，几天通过各个部门领导的培训，让我们充分地了解了工程建设各个方面的内容，各个部门之间团

结协作的关系，同时我对自己也有了新的认识，看到了自己的不足和今后努力的方向。

一、对业务的认识参加工作已近四年，前三年一直从事测量放样工作，去年8月份正式接手项目尾留变更工作，起初对变更工作的认识只是停留在表面，认为只是简单的变更图绘制及工程量计算，通过领导的讲解，才体会到变更工作对于一个项目的重要性，各种变更方案的提出都要经过严格的审核、优化，既要满足技术要求还要符合经济要求，合理设计，达到成本最小化、效益最大化。

做为一名技术人员必须在图纸下来后确定哪些单位工程可以进行变更工作，并且要对现场进行实地调查，提供准确的技术数据，为变更资料的申报提供基础数据。技术工作不再是那种单纯的技术业务，而是要将技术工作全面渗透到项目的经营活动中去，做为技术人员，我们也是成本责任中的一份子，每个人都要将成本意识放在心上，只有控制了成本，才能让项目实现高效益，才能是职工的待遇提高，进而为企业的发展注入活力。

二、对自身的认识自从到单位后，我在项目领导的关怀和爱护下，业务水平有了明显提高。但是和领导的期望还有差距，工程设计的技术非常多，我学习的方面比较单一，有些技术部门的业务未能涉及，自己也没有主动去学习。学习态度没有树立端正，在现在这个大的建筑环境中，各个建筑企业之间的竞争越来越激烈，不仅是企业实力的竞争，同样也是人才的竞争，工程技术的革新步伐也在加快。从简支t梁到现在大跨径的悬臂现浇，越来越多的施工企业接触到了复杂施工技术，以前的施工企业间技术的差距在逐渐缩小，稍有松懈就会被其它企业超越，进而走向被动。

所以，作为技术人员，必须要紧跟技术变革步伐，绝不能落后。在处理人际关系方面，我做的还很欠缺，尤其是对外，比如对监理，有时候他们正是利用了我们年轻，社会经验不

足，在工程方面处处为难。同时，作为项目的变更负责人，有时必须和业主、设计代表接触，往往因为年轻，在交流的过程中显得不够稳重，说一些不该说的话。以后的工作中还需要多学习，从各个方面提高自身的能力。

在公路大发展的时代，感谢公司领导给了我这次学习的机会，我一定会努力去做好自己的工作，在工作中不断学习、锻炼，在思想上牢记领导的教育，时刻以公司利益为第一位，踏踏实实做人，为沈高的发展做出自己的贡献。

个人项目管理心得篇五

恪尽职守，认真作好本职工作。

**年，中心全面推行项目管理。保障项目管理系统的正常运行，对系统进行全面学习和梳理，是我的岗位职责。系统运行一年来，较好的完成了系统的维护工作任务，确保了系统数据的完整、真实、及时更新。

一是对系统各项卡片的核对。包括各部门岗位系数逐月核查；项目立项卡标识、工作计划卡标识、任务单的完整一致；任务进度的及时调整；财务收支数据的核对。

二是及时发现系统问题，解决问题。在系统运行过程中，实时观察数据变化，通过细心观察，查找出了存在的问题。能够解决的认真做好记录工作，不能解决的及时与软件开发部门沟通，需求解决的方法。

三是不断完善系统数据。项目管理运行中，数据录入存在差异，如收支类项目，对应的项目是否正确，经过不断沟通和探讨，确定了此类项目的收支一致性。通过不断完善此类问题，起到了对系统数据的更进一步的完整。

认真严谨，保证公文处理的不遗不漏。

积极主动的完成了来文、发文、办公文、签报单的登记，及时对呈阅、传阅文的回收和存档。

积极主动的完成了办公室日常工作和领导交办的其他工作任务。

今后工作的方向：随着项目管理的实行，我们的工作要求将更高，需更细心全面的掌握系统知识。并进一步做好一下几项工作：

- 1、对进度体系和质量考核体系的完善统一。
- 2、抓紧对企业全面纳入系统的工作。

个人项目管理心得篇六

坚持“百年大计、质量第一”做好事前、事中、事后三环节工作，抓好质量控制。牢牢把握施工质量控制的基本原则，坚持“质量每一，用户至上”；坚持以人为核心；坚持以预防为主；坚持“质量标准，严格检查，一切用数据说话”；贯彻科学、公正、守法的职业规范。针对影响施工项目质量的因素，加强施工过程中对人材机各方面的管理控制，加强文明施工管理，根据工程环境情况，采取有效的措施严加控制，尤其是施工现场，应建立文明施工，文明生产环境，为确保质量创造良好的条件。

个人项目管理心得篇七

0**年的工作中，我负责的工程尽管做出了一些的成绩，但是仍然存在很多不足，需要继续总结和完善。我们要做到以史为鉴，认真总结和完善过去，才能更好的服务未来。

一、认真贯彻落实国家及公司的会议文件精神，全面完成公

司与建设单位签订的《建设工程施工合同》全部内容。

二、负责本工程开竣工前后的相关手续办理，及工程交工后工程保修及质量回访工作。

三、根据工程实际情况，编制《施工组织设计方案》，分：总工程《施工组织设计方案》、基础工程《施工组织设计方案》、主体工程《施工组织设计方案》、分部分项《施工组织设计方案》、月施工进度计划及《施工组织设计方案》。

四、按照公司要求、按时记录好项目经理总台账，以便及时控制和掌握工地的一切情况包括资金情况，科学合理的安排各项事务，做到全面管理、全面掌握、全面监控。

五、在工作方面、对完成任务好的，应给予奖励或晋升工资；对工作任务完成差的，应给予处罚或递减工资；对不称职的工作人员有权辞退。

六、项目经理负责每月给工地召开一次以上全体职员大会，学习公司《管理制度》的相关内容，传达国家、行业、公司的相关文件精神，做好安全教育和安全交底、技术交底，分班组、分工种的安全技术交底。

七、公司规定每周三下午为管理人员周会及学习时间，若无特殊情况时间不能改动，并必须保证每周一次的周会及学习时间，学习与工程同步的理论知识、不断提高自身的业务能力和技术水平。

八、按时参加工程部组织的按月全面检查工作，做好检查记录和会议文件，认真解决协调各项目部工作中存在的问题，并以书面形式下发各项目部落实；检查工作是工程项目管理的一次促进和推动，要按时做到、切实做好。

我叫xx□现任xx公司项目经理□xx年7月毕业于xx大学建筑系，

工民建专业，同年参加工作。96年被评为高级工程师，99年1月被评为“十五”立功先进个人。在日常工作中，能以党员标准严格要求；能以“三个代表”重要思想指导自己，遵纪守法、爱岗敬业、勇于创新。参加工作2xx-xx年来，我始终奋战在施工第一线，先后参加和主持了十六项工程近2xx-xx平方米，优良工程率100，创市优工程三项，其中xx住宅楼被xx市建筑业协会评为2012年度“xx杯”工程，局优四项，其余全部达到优良。

经过一年多的努力，使自己在企业管理和工程项目管理方面取得了一些成绩和管理经验，

一、优化组织施工方案，提高科学管理水平。

2012年以来，自己在施工管理中，始终把科学管理，优化方案放在工程管理的首位，经常不断地在研究和探讨适合工程管理，且可操作性强的施工方案，来不断满足工程需要和甲方需求。在每次施工方案的制定中，我都是不断根据工程的特点、难点，进行多次论证，并运用科学的态度，加大组织方案的科技含量。不断延伸方案中的科学管理渠道。

在粗钢筋连接上，我采用了cabr变形钢筋套管冷挤压连接技术，比压弧焊连接法提高工效三倍。

在模板支撑工艺上，原方案采用剪力墙支模穿墙镙栓的支杆为塑料管不能拔出，这样浪费太大，经研究我们把穿墙镙栓的塑料管自行加热，制成大小头能拔出的塑料管，减去剔凿设计破损率30%-xx元。

2、原模板采用小钢模支护体系，但在开发的清水砼施工技术工程上，宜采用大模板钢木组拼体系支护，减少模板之间的缝隙，施工缝无明显痕迹，从而取消抹灰层，经涂料装饰后，达到高级抹灰数据标准及使用功能要求，节省抹灰材料及人工，并减轻建筑本身的自重，减少模板费用的投入，避免因

质量通病造成的大量修理费用发生。

在架子搭设上，原方案采用双排落地式外架子，大型工具使用数量太多，占用时间较长，而且租费成本高，为降低成本根据建筑物特点我采用工具式挂架子，即安全，又轻便，又节省大量资金。

二、严格质量管理，争创名牌工程

“质量第一”是企业永恒的主题，更是自己追求的目标。我在多年施工中，能自始至终把质量放在首位，坚持了用质量来赢得企业信誉，来满足业主需求，来扩大企业建筑市场，为美化市容多创精品。2012以来，我所坚持的措施有：

1、落实质保措施，提高监控到位。我坚持在项目上严细质保职能，分工明确。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录。确保每项质量施工都有文字交底。以便更好地指导生产人员按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员，我主动给其一定的.相应权力，让其主动牵好质量创优质，使他们进一步做好了质量监控预案，并协助整体基础上搞好了本工程质量管理的分工，确保质量监控无空白点。

2、重点部位，重点监控。对于工程易出现质量事故的施工部位，我坚持设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

3、严格规范，提高作业水平。在质量管理中动员大家要严格按规范去验收，把住每一道工序，要把市优的标准落实到操作面，使参建人员都知道，干出什么样产品为市优标准，使产品一次成优，杜绝二次维修。

4、层层管理，人人把关。我始终坚持在项目上形成人人把关的质量管理氛围。质量管理不单质量员一人的工作，其它项目管理人员也要有质量指标。也要对质量创优负责。要在层

层管理上形成操作人员对自己施工面负责，分包队要对承包区域负责。项目管理人员要对各自工程创优指标负责，项目经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处于受控状态下。

了建设单位的信任和满意，他们又将后续工程计划交给我们，由我们来施工他们觉得放心。为企业信誉和占领市场做出了一定的贡献。

三、合理安排工序，加快施工速度

做为一名项目上的指挥员，自己在注重工程施工方案、质保措施的同时，对生产进度的落实从不放松。特别是在多年的施工管理中，不管遇到什么样的困难，从未因生产计划管理而延误工期。在工期管理上，我一直坚持：

- 1、加强部位控制，落实计划安排，自己在日常的生产管理中，对施工部位计划比较清楚，到什么周期，完成到什么部位，我心中有数。由此在施工管理上，我坚持用施工计划指导和严细现场的作业安排，严格控制施工管理节奏，确保施工进度，按照计划去落实。

- 2、加强施工组织，落实资源到位。为确保项目生产顺利，我时刻针对现场的料具、劳动力、材料等生产要素，做好调配，并根据工程进展情况，提前做好生产要素的测算，工作预见性要强，进而加强了料具、人力的合理配置，保证了施工不间断。

- 3、加强工程插入度，落实施工工效。针对工程多工种作业。由其是抢竣工项目，在合理组织插入上是关键，多年的施工经验告诉我，无论是立体交叉作业，还是横向混合式作业，不管是逆施，还是正施，我坚持的宗旨是：统一协调，统一指挥、合理安排、见缝插针。

4、加强责任到人，落实分片包打。按照施工布置，自己习惯作法是把

项目进度指标进行分解，责任落实到每个工长身上，按照旬保月、月保季、季保年的工作安排，做好层层包计划，落实项目上分片包打。

通过多年来，自己坚持和不断充实以上四项措施，使自己在工程进度管理上，创出了项目上的施工信誉。

四、严细成本管理，提高工程效益

2012年，针对项目成本，自己在往常施工中始终坚持效益是项目立足的根基，没有了效益，项目就意味着乏值。多年来，我在抓项目成本管理上，作法有两点：

一是抓项目成本分析制度、完善内部管理交口。自己带头组织项目成本员、定额员、预算员、器材员开好每月工程成本分析会。并要求成本员把当月的列支情况进行汇报，做到计划部位、预算收入、器材耗料、成本核算达到数字交圈、核算对口把住工程的实际成本。同时，在成本分析上，要求各大员要对下月工程成本提前预控，对易造成浪费的部位、现象，提前预测，并制定相应解决措施。把成本管理问题消灭在萌芽。

二是提高项目核算意识，杜绝不合理开支。节约挖潜项目是大户。我们项目多年来不断增强和改革自己的核算意识，不断校正自己的节约措施，在项目内部成本管理上注重节约。如小型工具制作，尽量内部加工。材料码放，尽量一次到位，减少二倒。文明施工，不追形势，追得是高标准。特别是在材料使用上，大家齐抓共管。形成人人算细账，人人会账的管理局面。

通过多年坚持和完善这两项成本管理措施，使我们项目施工

的任务无一亏损，为企业创效做出了一些工作。在新的一年里，我将继续拼搏，为企业发展尽最大努力。

个人项目管理心得篇八

即将过去的一年我们在项目管理上特别是安全管理方面确实做了一些工作，但同时也要清醒地看到存在的不足。我们要在今后的工作中严格执行公司的各项规章制度，进一步加大对危险性较大的分部分项工程及重大危险源的监控管理力度，继续把保障房项目作为质量安全监管的重点，增加巡查的频率，督促及时排除安全隐患，争取在今后的项目管理工作中做得更加扎实。

个人项目管理心得篇九

由于前期项目管理部功能流失，人心浮动，要尽快扭转被动局面，项目管理部全体人员要树立信心，要充分坚信在公司、分公司领导下，在公司总部项目管理部指导和支持下，尽快把分公司项目管理部建成一个职能健全、人员精干、管理高效，对项目能起直接支持和保障作用的强有力的职能部门，为了实现这个目标，具体有以下几方面的规划：

1□xx年分公司项目管理部将遵循公司项目管理部基础管理制度，尽快形成适合于**分公司实际情况的管理架构、管理体系，正如孙总所要求的，在管理的各个方面、各个层次、各个环节都有章可循，有章必循，对项目管理要真正做到每桩事情有人管，出了问题有人当，给企业造成损失有人赔。

2、根据管理体系，尽快建立实用、可操作性的程序性文件、管理职责、权限划分、管理流程，促使项目各岗位人员明确职责、工作规范，杜绝低级错误的再度发生，避免工作失误给企业带来新的损失。重点是完善岗位责任制，坚持技术安全交底、过程监控、目标考核制度。

3、今年力争与预算、项目部等部门一道建立三个重点“信息库”，一是合格劳务分包商信息库；二是合格的材料设备供应商信息库；三是较为完善的内部价格信息库，包括劳务、专业分包、材料设备等要素信息。有了以上信息库，可为劳务、分包、材料的选择提供信息平台，也为内部项目成本考核、投标报价提供可靠依据。

4、完善项目管理奖惩机制，真正做到奖优罚劣，提高项目部管理人员积极性、主动性、创造性，用心作好工作中的每一个细节。

5、实行目标考核，定期检查，有组织、不间断地开展项目管理检查、评比活动，充分树立项目部的权威性，作到有令则行，令行则止，促使项目加强管理，提高管理水平。

6、组织丰富多彩的岗前、岗位培训活动，通过个人自学与社会助学相结合，岗位培训与技能操练相结合，专业技术与管理意识相结合，使项目管理人员逐步成为业务素质过硬、工作能力较强的多面手。在条件允许情况下，采取岗位轮换、一人多岗等方式实现项目管理人员的良性互动，逐步建立一个知识结构合理、专业互补、有事业心的人才队伍。

2、监督检查项目签证情况，签证是否及时，签证是否有遗漏，签证的效力如何，签证是否达到预期目标；检查项目与业主、监理就工程变更、工作指令等是否有书面确认文件。

3、会同合约预算部门检查项目开工单是否符合分包协议要求，是否存在乱开工现象，对班组的各项罚款是否兑现等等。

4、检查材料设备采购计划是否及时完整；材料验收是否认真、是否有漏洞；限额领料是否坚持，班组超耗用料是否罚款，是否受到教育。项目材料汇总表、主要材料节超分析表是否及时提供。

在检查过程中对项目部偏离公司管理体系或有迹象将要偏离轨道的情形，要及时加以制止，促使项目部加强自纠自检，使项目管理早日走上良性循环轨道。

个人项目管理心得篇十

初入项目现场的管理者一般都生硬地按课施管，以命令式口吻教说班组，这样收到的效果就不理想。当我们发现问题要班组配合解决的时候，当班组明确我们沟通目的后，我们要认真地、耐心地聆听班组的见解、引导他们陈述对问题的看法和观点，从而找准解决问题核心的方法。这个环节十分重要，既是尊重班组，又是把准措施进行解决的环节。