

教育培训工作计划 教育培训年度工作计划 (汇总7篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响,并保持灵活性和适应性。下面是小编整理的个人今后的计划范文,欢迎阅读分享,希望对大家有所帮助。

教育培训工作计划篇一

以学校所提出的的学期工作思路为指导,在相关领导的指示安排下,充分发挥本部门职业技能鉴定和社会培训的功能和作用,积极协调,认真做好学生职业技能鉴定考核工作;加强联系,积极开展各类职业技能培训和创业培训;努力探索,切实做好退役士兵的培训;为学校发展作出应有的贡献,培训学校工作计划。

(一)学生职业技能鉴定考核工作

在校领导的安排下,根据本学期有关班级的课程考核要求,本学期除16个班的citt考核外,还将安排0903、0904两个班共91人参加数控中级工技能鉴定,1003班师56人参加车工中级工技能鉴定。我们将积极与教育主管部门、技能鉴定部门及相关处室和班主任做好联系协调,认真做好学生职业技能鉴定考核工作。

另外,做好部分xx级毕业生技能等级证书的换证工作。

(二)社会培训考核工作

(1)做好社会培训考核常规工作

按工种分类建立健全资料档案库，把各级各类培训申报材料、考核管理资料、培训管理效果资料等汇总成册；按要求并及时填、报各种培训考核表册；做好各种有效证件的管理、核实及发放工作。做好各种培训的宣传招生联系工作和开班前有关准备工作及进程中的管理工作。

(2) 维修电工及电焊工社会培训工作

在校领导的安排下，本学期将于九月十二日开办第三期维修电工中级班，九月十九日开办维修电工高级班，以及维修电工技师班的技能训练工作；另外，本学期我们争取开办第八期电焊工社会培训班，我们将借助各方面的力量，有效地开展社会培训的宣传、招生工作；我们将深入调查研究，合理确定培训项目课题，与相关专业办合作科学制定培训教学大纲、培训教学计划、培训实施方案；我们将注重培训工作的针对性、实效性，让培训学员学有所得，学以致用，进而树立良好的口碑与信誉。在培训期间我们将认真做好培训学员的管理工作及后勤服务工作。

教育培训工作计划篇二

学校安全关系到师生生命安全，关系到教育教学工作的正常开展，“安全第一，预防为主”是建国以来党和国家一贯的安全生产方针，也是学校正常工作开展保障。为认真贯彻国务院领导同志关于加强中小学安全工作的一系列重要指示精神和全国中小学安全管理工作电视电话会议要求，牢固树立“珍爱生命，安全第一”的意识，坚持以人为本，加强安全教育，努力提高全体师生的安全意识和自我保护能力。强化日常管理，狠抓各项科学预防措施落实。结合本校实际，制定本计划。

一、工作目标

全面落实上级文件精神，积极开展“安全文明校园”、“交

通安全学校”和“等级食堂”的创建工作，不断提高学校安全管理水平。做到无重大火灾、爆炸、重大交通安全、集体急性中毒、踩踏、坍塌等各类学校安全事故。

二、主要工作

1、加强安全教育和培训，努力提高安全意识和自我防范能力

深入开展学生安全教育活动。各教学班班主任要利用班会课经常对学生进行各方面的安全教育。让“安全”二字深深地刻在他们幼小的心里，懂得哪些行为是安全的，哪些行为是不安全的，达到他们行为的规范化。任课教师，不管是什么课（包括室内室外课），都要对学生的安全负责，要坚守岗位，保护学生的人生安全。若需要做实验，教师实验要规范，把安全问题考虑周全。

经常利用集中学习时间，认真组织全体教师、职工，特别是班主任学习有关学校安全的法律法规、常见事故的预防和突发事件的处置及用水、用火、用电等安全等安全知识。要加强对职工遵守学校安全管理制度和本岗位操作规程的教育培训，提高他们的责任意识和保护能力。每学期要组织全体学生开展一次紧急疏散、逃生自救演练，增强全体教职工和学生应对突发事件的能力。

2、不断完善学校安全管理规章制度，全面落实安全管理工作责任制。

学校领导全面抓，分管领导具体抓，发现安全隐患，要及时安排后勤人员和督促相关人员排除。

牢固确立校长是学校安全管理的第一责任人，对学校安全管理工作负总责的意识。把学校安全管理列入学校日常工作的重要议题，定期研究、分析安全工作形势，及时处理安全工作中存在的突出问题，落实整改措施。逐级签订安全管理目

标责任书，不断完善安全工作目标管理办法，加强对各部门、教职员工安全管理工作的考核，落实奖惩措施。

制定和完善突发事故应急预案。严格执行“市教育系统重大问题报告制度”和责任追究制度。及时上报并协助查处各类事故，认真做好事故善后处理工作。对每一起事故，都要按照“四不放过”（即事故原因没有查清不放过，事故责任者没有严肃处理不放过，广大职工没有受到教育不放过，防范措施没有落实不放过）的要求处理。

经常开展安全检查和隐患排查活动，认真执行每月一次、开学、放假前以及恶劣天气前后的安全检查制度，及时消除各类不安全因素。全面排查重大危险源，落实重大危险源监控措施，并登记建档，定期进行检测、检验、安全评价，制定并实施应急预案，消除各类安全隐患。

3、注重设施设备的投入，确保安全管理的各项活动和措施落实到位

在注意教育性投入的同时注意安全设施设备的投入，将安全教育、培训、活动的经费列入学校支出预算。按规定配足学校门卫，完善和规范学校消防、防盗、防暴等各类安全设施设备，为确保学校安全提供物质保障。学校重点单位，如实验室、阅览室、电脑教室、办公室，由相关人员督促检查，发现问题及时排除，不能排除的要及时报告有关领导。

（一）组织与制度：

1. 建立安全工作领导管理机构，构建学校安全管理网络健全。
2. 制订本年度安全工作计划和安全工作预案。
3. 制订安全管理工作各项制度

（二）宣传教育：

1. 结合各种活动，开展安全有关法律法规政策宣传教育的工作。
2. 综合学科教学，渗透安全知识教育，使安全教育内容真正进课堂。（责任人：各教师）

（三）饮食安全：

1. 规范学校食品卫生管理，严防学校群体性疾患的发生，卫生保健制度落实。
2. 加强学校饮用水的管理，专人负责，定期检测，确保安全。
3. 学校不允许过期、变质食品进入校园。
4. 高度重视传染病的防治工作，坚持学生定期体检制度。

（四）交通安全

2. 开展中小学生学习交通安全知识教育、小学生交通安全小黄帽活动，学校邀请交通部门有关人员来校对学生进行交通安全讲座。增强学生交通安全意识，有效减少交通事故。

（五）校舍安全

1. 学校的校舍应符合国家有关安全规定。及消防、卫生、规划、建设等各种标准。校内在建工程落实严格的安全措施，应逐步治理危房，破旧房。
2. 校舍安全的定期勘检检查，经县级以上主管部门鉴定的危房，立即制定修缮计划和方案，尽快修缮、加固或拆建、新建或封闭停用。发现危险校舍、建筑物、构筑应当采取相应的措施，并向主管部门和当地政府报告，限期解决。

4. 经常检查电器设备和消防设施，发现损坏应及时维修、更换。

（六）活动安全：

1、杜绝学生课间奔跑，打闹现象。

2、总务处做好安全检查工作，定期对教室以及消防设施进行检查，对厨房、电脑室进行重点监控，确保学生用电，用水以及其他方面不存在安全隐患。

3、杜绝学生携带刀具，棍棒，爆炸品等物品进入学校。

4、结合安全教育周、119消防日、禁毒宣传教育及放学前一分钟教育等活动，对师生进行交通安全、消防安全、人身安全、危害等多方面教育。

5. 学校组织师生参加各种集体外出活动，都必须制订相应的安全防范措施和安全预案，确定安全负责人，并报教育行政部门批准。

教育培训工作计划篇三

为了缩小武定教育与发达地区教育差距，更好地办武定人民满意的教育，傅副县长和教育局领导给我们校长提供一次学习名城名校先进的办学思想和管理经验的好机会，我们带着“西天取经”的喜悦的心情，踏上了湖北武汉这块湿热土地，开始了对黄冈中学、常青第一学校、和十七中学学习考察活动。

在考察过程中，我们深入三所学校，通过参观考察学校的校容校貌、校史馆、艺术馆、科技馆、图书馆，听报告、听课、座谈等，了解了这些学校的许多情况，感到这些学校都有先进的办学理念，在管理上民主、科学、井然有序。通过这次

的考察，受到了很大的震撼，感触很深，收获颇丰。

一、学校管理规范化

1、树立了“管理出效益”的思想

学校树立关注教师、关注课堂、关注学生的管理理念。“管理出质量”，“管理出效益”，这已是被实践证明，并为人们接受的真理性认识，但并不是每个管理者都认识到位了，我们学校都还有些肤浅，一般都是口头上承认管理的重要性，行动上却疏于管理怕得罪人，不从管理上找问题，不愿在管理上下功夫。考察的这些学校都有共同的特点，那就是学校实行民主管理，发动广大教职工积极参与学校管理，建立起“校长负责、党支部工会保证监督、教职工民主参与”的运行机制，学校重大决策做到民主化、程序化。校长在作出重大决策之前，首先广泛听取广大教职工的意见，最后由教职工代表大会审议通过或行政扩大会议讨论决定。建立公平、公正、公开的学校、教师、学生评价管理机制。这样，不仅使校长的决定具有严肃性、可行性，而且使广大教职工产生一种“认同感”、“责任感”、“主人翁感”，有利于决策的贯彻执行，善于把自己的意图通过协商，化为广大教职工的主动行为。增强了教职工竞争意识。

2、教师树立“优胜劣汰”的竞争意识

管理者要想办法改变一些教师对自己要求不高，得过且过的现状，让每位教师明白，教育虽然没有作为市场的主体，但在市场经济的冲击下，它也是不可能远离和违背市场规律的，它只能在竞争中求生存，在优胜劣汰中求发展，十七中学从一所普通的学校实现了跨越式发展，一跃成为武汉市的名牌学校就是典型的例子。三所学校每位教师都具有较强的忧患意识，他们懂得自己的生存发展与学校的生存发展息息相关，只有自己不断的发展，学校才能不断发展，只有自己具有竞争实力，学校才有竞争实力，自己的发展和提高靠自己主动

争取，，否则自己将会遭到无情的淘汰，学校名校名誉就不存在了。

3、管理者树立“服务意识、品牌意识”的教育新观念。

每位管理者都是为学校每位教职工服务的，这一理念在三所学校每位领导者身上都有充分的体现，领导都摆正了自己的服务的位置。为教职工排忧解难、为教师创建优质的工作环境和生活条件。为打造学校品牌，管理做到层层落实，职责分明，抓实做细。

二、教科研着实有效，新课改真正落到了实处

三所学校非常重视教科研工作，真正做到科研指导教研，教研指导教学，教学提升质量。

三、教师的素质和集体主义观念、敬业精神让我佩服

教师的思想解放，勇于开拓。通过倾听领导的介绍和与他们老师交谈，深深地感受到在他们身上体现出了服务意识、法律意识、道德意识、发展意识、民主意识、质量意识、扬长意识、忧患意识等意识，从他们中让我体验到了“工作者快乐着也美丽着”这句话的真正内涵。教师在课堂上讲得极少，始终在为学生提供表达的机会，不断地引导、纠正、评价、鼓励。做到了堂堂清、日日清、周周清。严谨的教学态度、坚韧不拔的毅力和不达目的不罢休的恒心让我感动。对待差生绝不放弃，他们的口号是从最后一名抓起。教师间、领导间、干群间无不显得团结、协作，黄岗中学的集体备课更为突出，他们的考核评价办法让我深思。正因为他们有了这些意识、精神、毅力、恒心、协作，才使他们全心全意地投入到日常的教育教学工作中，在他们心里时刻装有学校、装有学生，他们崇尚的是一种“吃苦就是幸福”的令人折服的敬业精神。也是打造学校品牌的坚实基础和保证。

教育培训工作计划篇四

为深入贯彻落实党的xx大精神，实施中央《关于加强党员经常性教育的意见》，根据县机关工委《关于加强党员经常性教育的实施意见》文件精神，努力提高党员素质，巩固和发展保持共产党员先进性教育活动成果，不断推进党的执政能力建设和党的先进性建设，结合我局实际，制定本计划。

一、党员经常性教育要达到的目标

- (一)党员思想政治素质有较大提高。
- (二)党员业务水平和工作能力明显增强。
- (三)发挥先锋模范作用突出。
- (四)爱岗敬业，有无私奉献精神。

二、党员经常性教育的主要内容

- (一)党的xx大精神和中国特色社会主义理论体系教育，科学发展观，构建社会主义和谐社会和社会主义荣辱观等重大战略思想教育，新党章和党的基本知识教育。
- (二)新时期以来党的路线、方针、政策和形势任务，时政国情、省情、市情和县情教育。
- (三)爱国主义、集体主义和社会主义思想教育，发扬党的优良传统和良好作风教育，反腐倡廉教育。
- (四)市场经济知识、法律知识、科学文化知识和业务技能等教育。
- (五)倡导“学科学、爱科学”和“讲文明、树新风”教育，

讲职业道德和家庭美德教育，反对黄、赌、毒、邪教等社会丑恶现象。

(六)增强法律法规教育，强化服务意识，提高工作效率。

三、党员经常性教育的基本方法和途径

(一)方法：集中学习与自主学习相结合。每月集中学习2次，每次半天，全年保证12天。自主学习是在安排好自己的业务工作的前提下，抽出一定的时间进行自学，要求有笔记，有心得体会。

(二)途径：二是利用“七一”、“十一”等重大节日开展教育活动。三是通过党员联系、服务群众开展教育活动。四是通过“结对帮扶、扶危济困”活动开展教育活动。

四、保障措施

(一)实行党支部书记负责制，扎扎实实开展党员经常性教育工作，保证党员教育的质量和覆盖面。

(二)建立和完善党员经常性教育制度，确保党员经常性教育不走形式和过场。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

教育培训工作计划篇五

根据《干部教育培训工作条例》的有关要求，为深入学习贯彻落实党的十七届四中、五中全会、自治区和地区组织工作会议讲话精神及县委十届十六次全委（扩大）会议精神，加大干部教育培训力度，进一步提高广大党员干部的综合素质，结合本县实际，特制定工作计划。

一、指导思想

以深入贯彻落实科学发展观、推进新型工业化、农业产业化和城镇化建设步伐，建设社会主义新农村，落实***十届十六次全委（扩大）会议确定的目标任务为重点，按照“发展什么培训什么、干什么事情培训什么技能、缺什么人才培训什么人才”的原则，以提高素质、掌握方法、增强实际工作本领为落脚点，认真抓好培训工作，形成大规模、多层次、多渠道培训的氛围，着重抓好社会主义市场经济和新型工业化、城镇化、信息化、农业“四化”等知识的培训，提高各级干部政治理论水平和贯彻党的各项路线方针政策的自觉性，全面完成上级和县委政府提出大规模培训党员的任务。

二、坚持做好“三会一课”工作

坚持开好党小组会、党支部会和党员大会，积极组织党员参加党内集中教育活动。坚持以正面教育、自我教育为主的方针，解放思想、联系实际，解决自身存在的突出问题，使党员普遍受教育、群众长期得实惠。

完善党员领导干部讲党课制度。组织党员领导干部和基层党（工）委负责同志定期为党员、入党积极分子讲党课，围绕党员普遍关注的热点、难点、疑点问题，深入浅出地做出解

答，使党员思想上受到启发、理论上得到武装。

三、开展党员经常性学习教育活动

根据沙党组发〔2011〕8号文件精神，各乡（镇）场、公安局、检察院、法院等单位在每周三下午开展“集中学习日”活动，制定本单单位党员经常性教育年度计划，在每周三下午17:30—19:00（北京时间）期间学习，学习内容为：党的路线、方针、政策；邓小平理论和“三个代表”重要思想；科学发展观和社会主义核心价值体系；党的民族宗教政策及国家的相关法律法规；国际和国家政治、经济形势报告；国家有关法律、法规；哲学、历史、科技、教育、现代市场经济、现代管理知识、优秀传统文化等各方面的知识内容。

四、以丰富的培训方式开办各类培训班

建立健全党员集中轮训制度。加强党员培训需求调研，有针对性地制定培训计划，确定培训内容，分期分批开展党员集中轮训。普遍推行农村党员春训、冬训的培训方式。推广菜单式选学等模式，采取专题辅导、案例分析、交流研讨、知识竞赛、现身说法等方式，增强党员教育培训的吸引力和感染力。

各乡（镇）场根据沙党办〔2011〕61号文件精神，依据本单位工作状况，开办入党积极分子、党务干部、大学生“村官”党员、无职党员设岗定则、团干部培训班等以培训党员为主体的培训班外，还适时举办“科级之冬”、农村农民实用技术、农村青年“双语”等各方面的培训，培训对象优先考虑以党员为主。通过对党员举办各类培训，扶持和扶助党员率先发展，率先致富，继而带动一片，富裕一方，并进一步增强党员的党性，加强党员的宗旨意识。

开设党员“流动课堂”。组织党校教师、讲师团成员、先进典型代表、专家学者、科技人员等，进农村、进社区、进企

业、进学校，流动办学、送教上门，力求做到哪里有党员，哪里就有教育课堂。“流动课堂”要紧贴党员实际，从党员最想学到的知识、最想掌握的技术技能教起，帮助党员提高认识、丰富知识、增强能力。

开展主题党日教育培训活动。结合党员实际和工作需要，确定特色鲜明的党日主题，组织党员开展学习培训或实践活动。党员领导干部要带头参加主题党日教育培训活动。

***委组织部

2011年4月9日

教育培训工作计划篇六

为深入贯彻落实党的.十八届三中、四中全会精神，扎实推进学习型单位创建活动，进一步提高商务系统人才队伍建设，加快我市经济工作转型升级，结合我市和商务工作实际，现将20xx年商务培训工作安排如下：

围绕工作需要、岗位要求和干部需求，增强培训工作的针对性和时效性。坚持学以致用、用以促学，培养一批高素质、高技能、高业绩的商务系统人才队伍，促进我市商务工作的不断发展。

全年举办培训班5期，市县（区）商务部门全体工作人员轮训一次；业务知识培训覆盖100户企业，电子商务应用知识培训200人次。全年累计培训各类技能人才350人次，为我市商务工作发展提供人才支撑。

1. 党的群众路线教育、思想政治理论和路线方针等知识；
3. 商务执法、依法行政相关的法律法规、政策条例、规章制度等。

改进讲授式教学,推广研究式、案例式、体验式、模拟式教学。探索跨地区、跨部门、跨机构的合作培训模式。针对重点地区、重点领域的特殊培训需求,主动送教上门。

1. 提高认识,加强领导,完善学习制度,形成培训学习的长效机制。
2. 加大培训经费投入,解决工学矛盾。
3. 机关干部和企事业单位职工,参加培训时间计入继续教育课时,作为年度考核和晋级评审依据。
4. 加大课程开发与师资培养力度,建立健全培训效果评价机制,不断提高培训质量。

全年培训由市商务局主办□xx市工商企业管理人员培训中心具体承办。

教育培训工作计划篇七

为进一步加强安全宣传教育工作,加快企业安全文化建设步伐,确保全年各项经营指标的圆满完成,实现xx公司安全管理工作由“过得去”向“过得硬”的转变,特制定本计划。

一、指导思想

认真贯彻落实集团公司“三会”和安全一号文件精神,围绕中心,把握大局,坚持“安全第一、预防为主”的方针,以“营造安全氛围,建设平安企业”为主题,着力建设本质安全型企业,大力开展安全宣传教育和安全文化创建活动,全面提升干部职工安全工作意识和安全文化素质,为推动xx公司安全经营持续稳定发展、构建和谐文明企业提供强有力的安全思想保障。

二、工作思路

今年公司要在充实完善现有的安全管理制度的基础上，坚持巩固、创新、务实、提高。以“三个一”为主线，即：年度确定一个主题，季度明确一个重点，月度侧重开展一次专项活动，分类指导、齐抓共管、形成合力，抓好全年工作。

年度主题：安全宣教进机关、进工地、进社区、进家庭。

季度重点：一季度重点抓好安全学习和增强安全意识教育；二季度重点抓好“安全生产月”活动；三季度重点在基层班组中开展安全思想调研活动；四季度重点围绕“百日安全无事故”竞赛活动开展工作，确保全年安全目标的实现。

月度活动：由党群工作部牵头，组织相关部门围绕xx公司不同时期安全工作重点开展系列活动，使安全宣传教育各项活动更加贴近职工，贴近一线，贴近工作实际，更加具有针对性。

三、具体安排

(一) 营造安全氛围

公司各部门要根据不同时期安全工作的重点、要求，持之以恒地开展安全生产知识“四进”活动，通过建立安全文化长廊、树立安全生产典型、设置户外安全宣传牌板、悬挂安全生产条幅等一系列的宣传活动，在全公司范围内普及安全生产知识，做到安全知识进机关、进工地、进社区、进家庭，使xx公司成为安全宣教的大课堂。

1、建立安全文化长廊。由办公室牵头，党群工作部配合，在机关办公大楼设立一条安全文化长廊，向广大职工干部宣传国家安全生产法规、上级安全指示精神及xx公司安全经营理念及安全工作安排。

2、树立安全管理典型。党群工作部牵头负责，要充分利用电视、报纸、简报等媒体对安全管理工作进行多角度的报道，介绍安全常识、宣传安全先进事迹，不断提高职工群众的安全责任意识。

3、设置安全宣传牌板。由办公室牵头，党群工作部配合，在办公场所、物业小区、建筑工地等重要安全场所设置安全宣传牌板，全方位营造安全宣传教育的氛围。机关办公楼至少设立2块，基层管理部至少设立1块。此外，有条件的物业小区还要用电子显示屏在滚动播放安全管理标语，建筑工地要在人员密集处悬挂安全施工条幅，采取多种手段广泛传播安全知识。

(二) 抓好安全培训

公司各部门要采取统一部署、各自负责、分头实施的形式，做好日常性安全教育培训工作。要提高安全教育培训的实效性和针对性，一方面加强职工安全意识方面的教育，解决职工“要安全”的问题，另一方面加强职工安全技能方面的培训，解决职工“会安全”的问题。

1、编写安全培训资料。由人力资源部牵头负责，根据年度工作计划，收集整理集团公司及xx公司安全生产相关文件制度、安全工作会议精神，编写电工、电梯维护工、绿化工等工种安全操作章程，印制并下发至各部室、各班组。

2、加强安全意识教育。安全思想意识靠宣传教育，靠血淋淋的事故案例教育警醒职工群众，要把案例教育作为安全宣传教育工作的重点抓紧落实。党群工作部牵头负责，编写安全事故案例，开展安全事故原因分析，要在现有基础上，不断完善警示内容并做到常换常新。此外，根据年度工作计划，党群工作部每月牵头组织一次主题鲜明、有声势、有影响的安全宣教活动，活动内容要形式多样、内涵丰富、寓教于乐、实际效果明显。

3、加强安全技能培训。安全技能培训是贯彻“安全第一、预防为主”方针，提高员工安全意识和素质，减少事故伤亡的有效途径。人力资源部要组织好员工安全技能培训工作，特别要做好公司、管理部、基层班组三级安全教育培训，特殊工种必须在培训合格后持证上岗。在实际操作中可结合房地产行业实际特点和工作需要来选择相应的培训内容和培训方式，力求避免教育时间不够、教育内容陈旧、教育形式单调等现象的发生，使每一位员工在接受安全教育培训后，能真正树立安全生产的责任意识，掌握安全技能的要领，做到安全警钟长鸣。

(三) 强化安全宣教活动

1、党员安全宣教

通过开展“党员安全责任区”和“党员身边无事故、无三违”活动，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，引导和带动职工群众树立“安全第一”的思想，自觉遵章守纪，促进安全管理。每个党支部至少设立1个党员安全管理责任区，在职党员要带头遵章守纪保安全，确保自己无“事故”，无“三违”，在职党员“三违”和事故总数要低于党员数的1%，每名党员每月查处制止1个“三违”或查处一个隐患。

2、群众安全宣教

公司工会设立群监工作委员会，各分会设立专职群监委员，基层班组设置群监小组，每班组设1名群监网员，建立群监网工作组织网络体系。群监委要积极开展群众性安全宣传教育活动，重点对《工会法》、《工伤保险条例》等法律法规进行普及教育。群监网员要积极查处责任范围内的“三违”或隐患现象，提出安全合理化建议，并做好“三违”人员和不放心人员的帮教工作。

3、青工安全宣教

公司团委、团总支、团支部要逐级建立青年安全监督岗和青年安全生产示范岗组织机构，并结合单位实际，开展相应的活动。在工程量集中的地区，开展青监岗“零点行动”、突击查岗等活动，拓宽上岗查隐患范围，提高上岗质量。各团支部要积极开展青年安全生产示范岗创建活动，制定本单位的青年安全生产示范岗管理标准，结合岗位特点多种形式进行安全宣教，努力确保公司安全稳定形势。

(四)加强安全宣教调研

为使安全宣传教育工作更具针对性、实效性，xx公司将开展安全生产宣教调研活动，使安全生产宣传教育工作更加科学化、规范化。围绕公司全年安全经营目标，将安全与文化、安全与经营结合起来组织相关调研，了解目前安全宣传教育基本状况，掌握一线员工实际需求，寻找广大职工群众最喜欢、最容易接受的安全宣传教育方式方法，来指导今后的安全宣传教育工作。

四、具体要求

1、部门协作，合力推进。安全宣传教育是安全生产工作的重要组成部分，公司所属党政工团各部门要高度重视，统一行动，既要明确分工，各司其职，又要协调配合，形成合力，共同营造安全宣传教育工作群策群力、齐抓共管的生动局面。

2、明确重点，狠抓落实。各单位要严格按公司的要求，把安全宣传教育工作同生产工作一样抓紧抓实，切实起到指导、教育和调控职工安全意识和安全行为的作用。各部门要结合不同时期、不同阶段本单位的安全工作重点，思考、研究解决诸如安全氛围营造、发挥共产党员、群监网员、青监岗员作用中遇到的新情况，提出管用、实用、有用的安全宣传教育新的方法、新的手段。

3、严格考核，奖惩兑现。要进一步健全安全宣传教育工作机制，不断完善安全宣传教育管理办法和考核评比制度，公司每季度组织一次安全宣传教育情况检查考核，进行打分排名并奖罚兑现。