

# 打桩工程工作总结(模板9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 打桩工程工作总结篇一

2、执行国家、地方及上级主管部门有关质量管理的政策、法规及规章制度，贯彻工程局的质量方针、质量目标，建立并实施公司的质量管理制度；督促、检查、掌握公司质量动态，为公司领导的决策提供依据；组织、推动工程创优及质量管理(qc)小组活动；公司20xx年科技创新工作内容有《东山水利枢纽工程综合施工技术》、《船闸施工工法》、《大型砼生产系统质量控制》、《云安县六都泵站深基坑开挖》。存在问题是这些科技成果未获得局科技成果奖。

3、贯彻执行工程局“质量、环境、职业健康安全管理体系”，负责公司的贯标工作；组织20xx年“安康杯“竞赛□20xx年国资委网上知识竞赛。

4、指导和协助各承包项目进行分部工程、单位工程验收及资料归档等工作；对重点工程项目施工技术方案进行评审；已完成惠来县镇北水库除险加固工程的验收。正准备验收的工地有丰顺县潭江堤围除险加固工程、丰顺县九十九曲除险加固工程、留隍神砂高池上湾除险加固工程、丰顺韩江东山水利枢纽工程、丰顺城区防洪第五标段、惠来县船桥水库除险加固工程等。

6、协助和指导各承包项目的测量工作，对重点项目的施工控制网进行复测。

- 3、组织和指导工程项目的创优、评优工作；
- 4、组织新技术、新工艺的学习、推广；
- 5、组织较大工程技术方案的技术论证；
- 6、完成公司领导交办的其他工作任务。

1、建议对已经竣工结算的工程项目进行评审，总结施工方案，为以后各工地提供参考。

2、多组织技术人员交流，借鉴别公司好的施工方案，弥补公司技术方案不足。

3、对一些联营项目配合队伍，组织技术力量对队伍指导，加快工程施工进度，就是对公司最大的收益。

4、建议公司能够明确工程部成员，能够更好的开展工作。

## 打桩工程工作总结篇二

辞旧迎新的一年即将过去，新的一年即将到来，现将20xx年的工作虽存在的不足做以总结，并对20xx年的公司工作进行计划安排。

(一)执行力不到位，使得一年的整体工作计划发展缓慢。

(二)缺少一名协调指挥、实施安排、检查督促工作的经理总监。(三)人员结构整体年轻化、不稳定、流动性大。

(四)没有按工作流程执行，部门之间配合不够默契，团队凝聚力氛围不浓，员工的信心丧失和士气低落，对公司的发展长景不乐观。

(五)由于种种原因导致工程上拖延工期严重、工程服务质量

未达到标准客户满意度降低，客户投诉时有发生。

过去所有的成败都将成为历史。我们翻开的是崭新的一页，为了在未来的一年里能获得更好的成绩，我们要做好充分的准备满怀信心迎接20xx年，为了共同拥有更好的明天而努力，为创造800万的业绩而冲刺。 经营目标：800万 力争突破1000万大关！

服务宗旨：优质服务打造轻舟品牌，过硬的工程质量赢得客户口碑。 八字方针：团结共赢求真务实口号：12年北京轻舟工程质量服务年！

自然进店及返单占20% 160万 电话营销20% 160万

市场部60% 480万 月分解量：（进店量）1月份 0

2月份 30万(40) 3月份 40万(50) 4月份 60万(75) 5月份  
150万(200) 6月份 100万(130) 7月份 80万(100) 8月份 80万  
(100) 9月份 80万(100) 10月份 140万(180) 11月份 30  
万(40) 12月份 10万(20)

## （二）打造精干的设计团队 发挥中流砥柱作用

设计部门针对明年的工作提出了六个需要：需要提高办事质量和效率；需要重视各部门工作中存在的实际问题；需要重视协调工作；需要重视信息的重要性；需要重视督办工作；需要提高内部员工素质基础，加强团队建设。

设计部人员结构□a+b+c+ a部分：

分两个部（设计一部、设计二部）

每一部有两个设计工作室4人—6人。 主力设计2人、优秀助理2--4人。

计算□ $a+b+c=145$ 万月产值

公司将20xx年工作重点向工程质量要口碑,向客户满意度要品牌为主导思想,一切以工程质量和客户满意度为主,精心打造客户100%满意的精品工程。对工程施工过程中出现的问题及时解决,杜绝拖延工期,客户投诉电话要有记录落实及回访,最终客户满意程度。为确保工程的质量和形象,要增加优秀的施工队,对工程施工人员实行末位淘汰制。

(四)不断跟踪网络营销理念,维护和提升公司品牌形象。

在人员少工作量大的情况下继续做好搜集网络市场信息,针对不同客户群制订推广计划和目标,与各大行业媒体和协会保持良好的沟通和合作关系,利用各种媒体推广公司的产品。配合市场部和设计部进行全年各阶段性的主题选题、设计、推广效果。同时通过网络沟通邀约客户来公司详谈。

(五)严格公司制度,加强全方位培训,营造和谐的团队氛围。

招聘工作。我们明年要不失时机地对设计师、家装业务员、电话营销等岗位进行不间断的招聘,采取选优淘劣的办法,春季市场上有大量流动人才,是公司招聘人才的黄金时间。我们要积极参加各院校的人才招聘会,同时通过网络对所需要的人才进行招聘。

日常工作管理。加强办公设置的管理,对固定资产低值易耗品做到统一采购、保管、发放、登记,各部门需使用办公用品的可按审批程序领取。完善规范企业规章制度。及时准确地掌握各方面的工作动态,及时向领导反馈各方面的信息,负责督促、协调各部门认真贯彻执行公司的规章制度和上级命令。还要不断加强劳动纪律的监督管理。还要做好人事变动、出勤统计管理工作。

薪酬管理。公司部门薪酬制度进行修订,除此外还对在公司

工作连续工作的职工增加工龄工资、社会保险等项目，对业绩突出者或有特殊贡献的员工，实行物质奖励和精神奖励相结合的原则，给员工创造适合个人发展的空间。

员工培训。在激烈的市场竞争中，企业除了要有适应市场的发展战略外，更重要的要能发掘员工潜能，凝聚员工人心，激励员工上进。培训地点从室内扩展到室外，培训课堂走进部门、班组，培训形式由被动变为互动，开展了脑力与体力、智慧与耐力、部门与部门相结合活动，增强企业的凝聚力，通过培训把员工打造成一支综合水平较高的队伍。

最后，在春节即将来临之际，轻舟装饰公司总经理\*\*衷心感谢全体职工在过去一年里艰辛的付出。同时，借此机会向各位拜个早年，祝大家在新的一年里，工作顺利、身体健康、全家欢乐！

## 打桩工程工作总结篇三

本工程位于江苏省无锡市，总建筑面积约78792m<sup>2</sup>（其中地上建筑面积约61124.7m<sup>2</sup>，地下建筑面积约17667.3m<sup>2</sup>）。建筑高度约51.35m□地下一层，地上8层，地下室为排练厅、乐器储藏、换装室、装卸区、装配大厅、机械化舞台台仓、车库门厅、设备用房以及后勤辅助用房等，地上部分为歌剧院的观众厅和舞台、综合演艺厅的观众厅和舞台、入口门厅、休息厅、商店、换装室、衣帽间、办公室、会议室、休息室、洗衣房、服装道具间、排练厅、健身房、餐厅、厨房等。

### 通风与空调工程

#### 一、冷热源系统

1、除办公、会议、职工餐厅等内部管理用房外，剧院其它区域的空调系统采用集中式冷热源。采用3台制冷量为2813kw的变频离心式电制冷冷水机组作冷源，3台制热量为1900kw

的燃气热水锅炉为热源。锅炉高温热水通过3台板式换热器进行热交换。冷水机组及其配套水泵等设备和板式换热器安装在地下室冷冻机房内，冷却塔及冷却水泵安装在总体平面上独立能源中心的屋顶和泵房内。锅炉及其配套水泵等设备安装在能源中心的半地下室的锅炉房内。

2、办公室、会议室、职工厅等内部管理用房采用热泵型变制冷剂流量分体多联式空调系统作为空调系统的冷热源，空调系统室外机就近安装在室外屋面。

## 二、空调系统

1、空调箱采用组合式空调箱，均设有初、中效空气过滤器、空气净化装置等功能段。共50台空调箱。

2、歌剧院的观众厅池座和楼座采用单风管定风量二次回风全空气低速空调系统。剧院主舞台和侧台、综合演艺厅的观众厅池座和楼梯、综合演艺厅主舞台和侧台、门厅、餐厅、大贵宾厅等大空间区域采用单风管一次回风全空气低速空调系统。

3、贵宾室、换装间、服务道具间、加工车间、健身房、治疗室等小空间采用风机盘管加新风系统。共安装风机盘管263台。

4、乐器储藏室采用恒温恒湿机组，共9台。

5、空调房间的噪声控制：根据室内噪声允许标准依据专业声学设计单位提出的设计方案，采取有效的消声措施，在空调通风管道相应位置安装型号适用的消声器，空调通风等传动设备及管道采取隔振减振措施，设备机房采用橡胶垫减震及浮筑隔振。

## 三、通风系统

1、空调系统均设置机械排风系统。

2、地下车库、设备用房、厕所、部分变配电间、电梯机房、燃气锅炉房、发电机房、垃圾房、洗衣房、厨房等全部设置机械排风系统。

3、本工程共安装送、排风机73台。

#### 四、空调水系统

1、空调水系统采用分区式二管制闭式循环系统。

2、空调冷冻水采用二次泵系统，一次泵采用定流量系统，二次泵采用变流量系统。冷却水系统共4台双吸式离心泵，3用1备。冷冻水一次系统共4台双吸式离心泵，3用1备。冷冻水二次系统共5台端吸式离心泵(带变频控制系统)，4用1备。

3、锅炉高温热水侧采用定流量系统，板式换热器二次侧空调热水采用二次泵系统，一次泵采用定流量系统，二次泵采用变流量系统。高温热水系统共4台端吸式离心泵，3用1备。热水一次系统共4台端吸式离心泵，3用1备。热水二次系统共5台端吸式离心泵(带变频控制系统)，4用1备。

4、冷却塔安装在能源中心顶层，共3台冷水机组。

5、空调水系统为异程式，采用平衡阀平衡系统水量。空调水系统采用3台低位定压膨胀罐作为水稳压装置。

6、空调水系统通过1台全自动软化水处理装置(连接一台开式软化水箱)和3台全自动加药装置作软化、除垢、防垢、杀菌、灭藻处理，以保持水质。

5、主体建筑和能源中心之间的锅炉高温热水系统室外总体管道采用地沟敷设。

6、热泵型变制冷剂流量分体多联式空调系统设置独立的新风机组。室内机108台，室外机20台。

## 五、空调自控

空调自控系统包括对主要冷热源设备和空调通风设备的参数检测、参数与设备状态显示、自动调节与控制、工况自动转换、设备连锁与自动保护、能量计量以及中央监控与管理等内容。

## 打桩工程工作总结篇四

我校能把此次教育民生工程“回头看”活动，作为巩固提升教育民生工程质量，发挥教育民生工程长久效益的一项重要举措，切实加强领导，认真组织实施，校长亲自抓，负总责，能把教育民生工程“回头看”活动与当前各项教育民生工程实施工作有机结合起来，边实施、边检查、边整改、边完善、确保活动取得实效。

我校在参加中心校召开的相关会议后，于6月11日及时召开了教育民生工程“回头看”活动动员部署会，认真学习了(夹沟镇中心校开展教育民生工程“回头看”活动实施方案)，并成立了以校长为组长的领导小组，认真做好会议记录。

我校根据第一阶段的方案，我校在教育民生工程方面没有补贴类发放项目和工程类项目，重点对资金管理使用情况进行自查自纠，通过自查，可见我校能加强学校民主化管理，认真成立学校理财小组，公开执行学校财务工作，积极吸纳广大师生的合理化建议，全面考虑全体师生的切身利益。严格执行财务管理制度，规范资金使用、管理行为，使有限的经费发挥最大的教育作用。

每学期实事求是地上报在校学生数，严禁以任何渠道套取义保经费。支出合理、规范，无违规现象。能按季度公开学校



财务。

收费合理，及时公示。每学期能严格按照上级要求收取学生的费用，并及时上交(只收取每生10元的作业本费)，及时在学校公示栏公示。绝不向学生收取其他任何费用。

充分做好迎接中心校重点抽查的准备。

在此次教育民生工程“回头看”活动中，暂时还没有发现问题，在今后的民生工程中我们要时时注意，一旦发现问题，要及时深入分析原因，及时整改落实。

总之，我校在教育民生工程方面能认真执行上级的有关政策，进行了全面规范建设，在教育民生工程方面大力提升了学校服务能力，通过各项工作的开展，得到了广大群众的认可与赞誉，力争把这项工作做好。我校今后将以更加完善的服务体制继续推行教育民生工程，巩固提升教育民生工程质量，发挥教育民生工程的长久效益。

## 打桩工程工作总结篇五

20xx年，市残联下达我区贫困重度残疾和贫困三级残疾生活特别救助项目任务数分别为重度（一、二级）救助人数1093人，三级救助人数275人，共计1368人。我区实际完成任务数为1404人，对救助对象，按照文件要求逐一核对，其中重度（一、二级）救助人数1110人，三级救助人数294人。贫困重度残疾人超额完成任务17人，贫困三级残疾人超额完成任务xx人。

贫困残疾人生活特别救助的补贴标准较原来有所提高，重度残疾人救助标准由原来的每人每年726元提高到今年的每人每年800元，三级残疾人救助标准也由原来的每人每年360元提高到今年的每人每年400元标准。今年我区发放贫困残疾人生活特别救助资金共计100.56万元，其中六个街道重度残疾

人581人，资金46.48万元，三级残疾人143人，资金5.72万元，合计资金52.2万元，三个乡重度残疾人529人，资金42.32万元，三级残疾人151人，资金6.04万元，合计资金48.36万元。补助金已于8月15日全部发放到每位残疾人账户中，并注明“残补”字样。

20xx年市残联下达我区贫困白内障患者免费复明手术任务数为33例，我区完成了33名贫困白内障患者的免费复明手术。初次摸底共有270名白内障患者，区残联分批次组织白内障患者在市立医院进行筛查体检，初筛合格人员80人，经过复查，共有33名白内障患者符合手术条件并成功完成免费复明手术。从筛查到复查再到最后的手术过程中，区残联派人全程跟踪，服务到位，确保无意外发生，术后又进行电话回访，白内障患者们的术后状况良好，对此项民生工程表示高度满意。

20xx年市残联下达我区贫困精神残疾人药费补助项目任务数为211人，我区实际完成精补药费补助人数211人，其中六个街道救助人数153人，三个乡救助人数58人。补助标准也较原来有所提高，由原来的每人每年500元药费补助提高到今年的每人每年1000元药费补助，补助金将于7月底发放到残疾人账户，并注明“精补”字样。

20xx年市残联下达我区贫困残疾儿童抢救性康复任务数为33人，其中人工耳蜗1人，助听器1人，矫形器4人，肢体矫治1人，孤独症儿童康复训练1人，智障儿童康复训练1人，脑瘫儿童康复训练1人，四大类康复训练16人，辅助器具适配7人。我区不仅完成了任务数33人，另外还超额完成了8人，其中1名符合矫治手术条件的贫困致残儿童现已在省中医学院第一附属医院完成了矫治手术，孤独症儿童康复训练1人，智障儿童康复训练1人，脑瘫儿童康复训练1人，四大类康复训练16人，人工耳蜗1人，助听器1人，矫形器4人以及辅助器具适配7人都已经在市残联的安排下在各个定点培训机构进行康复训练。

1、年初召开民生工程会议，将任务分解到乡、街道办事处，区残联与区政府签订民生工作目标管理责任书，确保民生工作圆满完成。

2、民生工程宣传方面□xx区残联采取丰富多样的形式进行宣传，如发放宣传材料、借助“全国助残日”开展民生工程宣传活动，以及下乡、街道开展宣传工作，确保惠残民生政策深入人心。

3、贫困重度残疾人生活特别救助工作实施动态管理，区残联借助民政低保平台逐一核实，救助对象随低保对象的调整而调整，对新增符合条件的对象及时审核、审批，同时也发现了一些问题：有极个别救助对象出现资料不全的现象；有的救助对象由于残疾证遗失，没有及时补办，一经发现，马上通知本人，要求其立即登报挂失并将补办材料交至区残联；有的农村残疾人的确享受最低生活保障，但是没有低保证，出现这种情况，区残联要求其所在村委会补齐低保证；有的审批表没有居委会或乡、街道办事处签字盖章，我们要求其重新到居委会或乡、街道办事处审核、审批，确保上报材料齐全。

4、资金打卡发放方面。区残联做到及时、足额。今年8月底前，贫困残疾人生活特别救助和贫困精神残疾人药费补助两项补助资金全部发放到位。

一是补缺补差，进一步完善材料，做好各项民生工程的迎检工作。

二是进一步提高各项民生工程的知晓率和满意率。区残联将在今后的工作中采取由社区残疾人专职委员与救助对象取得电话和上门联系，确保每一位救助对象都知道自己到底领取了多少救助金。

三是民生工程量越来越大，任务越来越重，基层残疾人

工作者尤其是村委会的残疾人工作者业务水平和工作能力不足，须加强培训学习，不断提高文化和业务素质，发扬残疾人工作者不怕苦不怕累，全心全意为残疾人办实事、办好事的奉献精神，不断促进xx区残疾人事业的发展壮大。

## 打桩工程工作总结篇六

本工程位于江苏省无锡市，总建筑面积约78792m<sup>2</sup>（其中地上建筑面积约61124.7m<sup>2</sup>，地下建筑面积约17667.3m<sup>2</sup>）。建筑高度约51.35m□地下一层，地上8层，地下室为排练厅、乐器储藏、换装室、装卸区、装配大厅、机械化舞台台仓、车库门厅、设备用房以及后勤辅助用房等，地上部分为歌剧院的观众厅和舞台、综合演艺厅的观众厅和舞台、入口门厅、休息厅、商店、换装室、衣帽间、办公室、会议室、休息室、洗衣房、服装道具间、排练厅、健身房、餐厅、厨房等。

### 通风与空调工程

#### 一、冷热源系统

1、除办公、会议、职工餐厅等内部管理用房外，剧院其它区域的空调系统采用集中式冷热源。采用3台制冷量为2813kw的变频离心式电制冷冷水机组作冷源，3台制热量为1900kw的燃气热水锅炉为热源。锅炉高温热水通过3台板式换热器进行热交换。冷水机组及其配套水泵等设备和板式换热器安装在地下室冷冻机房内，冷却塔及冷却水泵安装在总体平面上独立能源中心的屋顶和泵房内。锅炉及其配套水泵等设备安装在能源中心的半地下室的锅炉房内。

2、办公室、会议室、职工厅等内部管理用房采用热泵型变制冷剂流量分体多联式空调系统作为空调系统的冷热源，空调系统地室外机就近安装在室外屋面。

#### 二、空调系统

1、空调箱采用组合式空调箱，均设有初、中效空气过滤器、空气净化装置等功能段。共50台空调箱。

2、歌剧院的观众厅池座和楼座采用单风管定风量二次回风全空气低速空调系统。剧院主舞台和侧台、综合演艺厅的观众厅池座和楼梯、综合演艺厅主舞台和侧台、门厅、餐厅、大贵宾厅等大空间区域采用单风管一次回风全空气低速空调系统。

3、贵宾室、换装间、服务道具间、加工车间、健身房、治疗室等小空间采用风机盘管加新风系统。共安装风机盘管263台。

4、乐器储藏室采用恒温恒湿机组，共9台。

5、空调房间的噪声控制：根据室内噪声允许标准依据专业声学设计单位提出的设计方案，采取有效的消声措施，在空调通风管道相应位置安装型号适用的消声器，空调通风等传动设备及管道采取隔振减振措施，设备机房采用橡胶垫减震及浮筑隔振。

### 三、通风系统

1、空调系统均设置机械排风系统。

2、地下车库、设备用房、厕所、部分变配电间、电梯机房、燃气锅炉房、发电机房、垃圾房、洗衣房、厨房等全部设置机械排风系统。

3、本工程共安装送、排风机73台。

### 四、空调水系统

1、空调水系统采用分区式二管制闭式循环系统。

2、空调冷冻水采用二次泵系统，一次泵采用定流量系统，二

次泵采用变流量系统。冷却水系统共4台双吸式离心泵，3用1备。冷冻水一次系统共4台双吸式离心泵，3用1备。冷冻水二次系统共5台端吸式离心泵(带变频控制系统)，4用1备。

3、锅炉高温热水侧采用定流量系统，板式换热器二次侧空调热水采用二次泵系统，一次泵采用定流量系统，二次泵采用变流量系统。高温热水系统共4台端吸式离心泵，3用1备。热水一次系统共4台端吸式离心泵，3用1备。热水二次系统共5台端吸式离心泵(带变频控制系统)，4用1备。

4、冷却塔安装在能源中心顶层，共3台冷水机组。

5、空调水系统为异程式，采用平衡阀平衡系统水量。空调水系统采用3台低位定压膨胀罐作为水稳压装置。

6、空调水系统通过1台全自动软化水处理装置(连接一台开式软化水箱)和3台全自动加药装置作软化、除垢、防垢、杀菌、灭藻处理，以保持水质。

5、主体建筑和能源中心之间的锅炉高温热水系统室外总体管道采用地沟敷设。

6、热泵型变制冷剂流量分体多联式空调系统设置独立的新风机组。室内机108台，室外机20台。

## 五、空调自控

空调自控系统包括对主要冷热源设备和空调通风设备的参数检测、参数与设备状态显示、自动调节与控制、工况自动转换、设备连锁与自动保护、能量计量以及中央监控与管理等内容。

## 打桩工程工作总结篇七

1、 做好通顺路的. 正常养护工作，及时浇水、除草，及时防治病虫害，及时修剪，按季节施肥，清扫绿地垃圾，维修绿地给水设施，机械保养等工作；及时巡查，确保我绿地完整，等维护工作。

### 二、 园林小品维修工作：

1、 坐凳维修：20套坐凳加固、更换坐凳条，涂刷木蜡油。

2、 配电箱维修：7组配电柜基础加固、更换配电柜门2套，整体打磨刷漆。

### 三、 美国白蛾防治工作：

1、 做好通顺路及花卉产业服务中心的白蛾防治工作。

2、 完成玉桥办事处责任区的美国白蛾和危险性病虫害的防治捕杀工作。

四、 春季补植工作：苗木补植包括人为损害苗木、缺株死株，政改造进行绿地恢复。

### 五、 苗木移植工作：

由于苗木生长旺盛、促使苗木生长密集，苗木互相争抢空间。

### 六、 减少绿地损坏措施工作：

1、 勤于巡查，制止在绿地内私搭乱建现象；对违规施工单位，及时发现及时上报且制止；对符合施工标准的单位进行监督，减少绿地损坏面积。

2、 增设提示牌，提醒行人不踩踏绿地。

七、 配合市政改造进行绿地恢复工作：

1、 范庄泵站：整地铺草坪、栽植乔灌木。

2、 绿地内草坪裸露地块撒播草籽6500平方米。

八、 通顺路深水井维修工作：聘用专业维修单位，维修灌溉机井7口，维修工作包括（更换井管，电缆，水泵检测维修），以确保苗木正常用水。

## 打桩工程工作总结篇八

到位：

1、 加强工程指挥责任落实到位

a□实行日上报、周通报、月考核制度，每周召开工程建设碰头会，讨论现阶段建设中遇到的问题，责任落实到人，限期整改解决难点问题，加快工程建设进度。

b□针对部分基站站址协调难度大的情况，调整思路，采取分公司领导分片承包、带头认领的方式，充分调动人脉资源，各尽所能开展关系协调。

2、 加强目标考核激励措施到位

随着现今生活条件的提高，用户对电磁辐射越来越敏感，同时，在民风落后的乡村，部分用户认为所建基站会破坏其风水，在基站选址和建设中多方阻扰，协调难度大。例如：九里埂部队、广汉市公安局等，为更好的协调解决工程建设过程中存在的困难和遇到的问题，确保工程建设工作顺利进行，在德阳市委、市政府的大力支持下，经分公司协调，为德阳



分公司的工程建设顺利开展打下了坚实基础。

由于协调问题，导致居民区遗留覆盖问题和投诉问题十分突出，

伴随近几年城区的迅猛发展，一个个居民小区拔地而起，城区建设速度迅猛。当新建小区用户入住后出现信号覆盖问题需要我们建站进行改善时，部分用户却又以辐射问题阻碍基站的建设，形成了“市场投诉和阻挡建设”的矛盾，严重影响了小区用户对信号的感知，造成重复投诉。

针对此种问题，德阳分公司创新思路，在小区开发过程中，积极与开发商接触，协商在开发商建设过程中，将管道建好，在小区交付前就能将设备安装到位，将美化天线立好，提前将基站开通。这种建设方法不仅节省了建设成本，而且减低了建设阻力。

传统的铁塔、天线在单位及居民区内建设时，不仅影响环境美观，同时容易引起用户抵触情绪。为此，德阳分公司以广汉公安局基站为试点，使用景观塔代替传统的铁塔，在不影响厂区环境的同时改善周边覆盖问题，降低了广汉公安局及其周边的投诉。

## 打桩工程工作总结篇九

一、主要的工作如下：

1、审定工程：黄河一村景观工程、顾\_\_曹庄控源截污工程；

3、对账工程：新桥圩里新村室外工程、新桥中学室外工程(待审)；

4、现阶段结算工程：北欧二期室外工程；

5、有待结算工程：顾山花园雅居室外工程。

二、在各项工作顺利开展的同时，我也认识到自己还有很多不足之处：

3、面对问题过于急躁，一心想干点事情，做点成绩，但缺少全盘筹划，工作不够谨慎周密，工作的方式方法也有待领导同事的进一步指导和改进。

20\_年已经过去一半，下半年的工作有很多，我将一如既往的用心工作，改进工作方法，提高工作效率，尽自己最大的努力来完成本职工作。