

农村村级工作计划(通用5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

农村村级工作计划篇一

今年全县卫生工作总体思路是：坚持一切为了人民健康的'工作宗旨，继续实施科技兴医、人才强院战略，着重提高医疗服务能力，巩固推进和完善新农合制度、公共卫生、基本药物制度、公立医院改革、中医药事业、重大疾病控制、卫生监督执法和妇幼保健工作，加快卫生信息化建设，创新完善卫生人才、卫生文化建设和卫生新闻宣传，攻坚克难、实干兴卫，全面完成党委政府的民生部署，不断实现全县人民健康新期待。

（一）优化结构布局，加快人才队伍建设，提升医疗机构综合服务能力

一是加快医疗服务体系建设。投资1亿元开工建设县医院新门诊楼，全部建成并交付使用。投资4千万元建设的二院新病房楼要争取在10月底前投入使用。制定政策扶持民营医疗机构差异化发展，与公立医院形成功能互补。实施医院精细化管理，通过强化公共卫生工作和新农合政策引导，逐步实现防治结合、急慢分治、上下联动、基层首诊、双向转诊，增强医疗服务连续性和协调性，使全县卫生资源分布更加合理，医疗服务更加完善。加快卫生信息化建设，推进建立数字化医院管理信息系统、公共卫生管理系统、居民健康信息查询系统，并实现系统互相链接，搭建一个覆盖全县的，包括城镇职工、城镇居民、农村居民医疗卫生信息的卫生信息网络平台，实现卫生局与各医疗卫生单位、各医疗卫生单位之间、

卫生局与相关部门之间信息互通，数据共享。

二是要转变基层医疗卫生服务模式。鼓励基层医务人员根据居民健康需求，主动服务，上门服务，开展慢性病管理、健康管理、巡回医疗等。基层医疗卫生机构的岗位设置要实行定编定岗不固定人员，变固定用人为合同用人，变身份管理为岗位管理。一方面要将收入分配向工作一线、关键岗位、业务骨干、贡献突出等人员倾斜，另一方面要加强行业管理，对有过度医疗、不合理使用抗生素、推诿病人、虚报公共卫生服务等违规行为的机构及人员，严格按照规定予以通报、罚款乃至给予辞退、吊销执业证书等处罚，严厉查处没有按照规定实行基本药物零差率销售的基层医疗卫生机构。

三是继续实施科技兴医、人才强院战略。今年我们要继续实施科技兴医、人才强院战略，大力培养学科带头人，重点引进和培养一批具有较高专业素养和丰富工作经验、掌握先进医学技术、带动学科（专科）发展的优秀人才。引进人才不要局限于省内，对名牌院校医学生可出台优惠政策。县级医院要加强重点学科建设，继续和北京、上海等大医院搞强强联合，强化技术创新和临床应用，争取通过几年的努力，打造一批在鲁西北有影响的学科。严格落实县直医师晋升副主任医师或中级职称前到基层对口帮扶一年的政策。加强基层人才队伍建设。大力开展继续教育，加强对卫生管理、医技、护理、公共卫生人员及全科医生、乡村医生等的培训，全面完成乡镇卫生院和社区卫生服务中心全科医生转岗培训任务。通过城乡对口帮扶、送出去培养、发挥全科医生辅助系统助学、助诊功能等途径提高基层业务能力。

（二）深化医药卫生体制改革，巩固扩大医改成果

一是扩大新农合报销范围，强化新农合保大病能力。国家基本医疗保障制度重点是筑牢新农合常规保障，重大疾病医疗保障和医疗救助三重保障线。为提高保障水平，促进基本医保从传统的保医疗向保健康的转变，我们要严厉查处各种套

取、骗取新农合基金行为，严格限制政策外药物、耗材、技术的使用。推进支付方式改革，结合实际，科学测算各类病种的医疗费用，特别是20类新农合重大疾病的医疗费用实行限额管理。将恶性肿瘤、尿毒症、血友病等3种疾病的门诊大病报销封顶线提高到每人每年3万元，县中医院、妇幼保健院住院报销起付线降低200元，补偿比例在原报销基础上提高5%。新增医疗康复项目报销，将以治疗性康复为目的的运动疗法、偏瘫肢体综合训练、日常生活能力评定等9项医疗康复纳入新农合报销，按限定支付范围执行同级医疗机构住院补偿政策。

二是扎实做好20种大病商业保险再报销工作。我县新农合大病医疗保险由中国人民财产保险公司承保，我县目前正在进行联网前的资料准备工作，收集x1—2月份的大病患者资料并进行手工录入，待全省联网后便可即时结报。届时将由商业保险机构对个人负担的合规医疗费用进行二次补偿，每人每年最高限额20万元。新农合大病医疗保险是一项重大的制度创新，对于防止群众因病致贫、因病返贫具有重要意义。相关部门一定要做好政策讲解宣传工作，使百姓清楚明白，切实将好事办好。

三是保障国家基本药物制度实施。县医院、中医院、保健院的基本药物使用量和销售额要按标准达到40%以上，乡镇卫生院和村卫生室要全部采购和使用基本药物。要加强医务人员基本药物知识培训，将其作为竞聘上岗、执业考核的重要内容。我们也了解到，现在农村居民对于基本药物不是非常认可，认为疗效、安全性都没有保证，可选择性差。这里面有两方面的原因，一方面农村居民用药习惯很大程度上是依据药品广告。要解决这个问题，就需要基层医务工作者尤其是乡村医生要加强对基本药物制度的宣传，在开展公共卫生服务、基本医疗等活动时为百姓进行讲解，使他们了解基药、信任基药、选择基药。另一方面基本药物采购、配备等环节也确实存在一些问题，国家根据基层反映，调整了基本药物目录，新改版的基本药物目录已经公布。

农村村级工作计划篇二

（一）生态治理成效显著。通过生态建设，使本村局部生态得到一定改善。

（二）农村制度健全完善。建立健全农村基本经营制度、农村土地管理制度、水权制度、民主管理制度，能够切实保障试点村的各项事业健康发展。

（三）特色产业培育形成。初步建成日光温室、养殖暖棚、节水作物、劳务经济四大产业。

（四）服务体系构建形成。村民活动中心建成并投入使用。宽带连接到村入户，农民超市进村，成立暖棚养羊协会。

（五）保障机制更加完善。新型农民合作医疗参合率提高到90%以上，其他各项惠农政策全面落实。

（六）农村管理科学民主。村级活动场所健全，各项制度完善。村庄规划完成，“六图一书材料齐全”，并投入实施。

（七）基础设施较大改善。村社主干道路、居民大街、居民住宅及农灌设施有较大改善，居民生活条件较大提高。

（八）村民素质普遍提高。通过开展各种培训，农民素质有较大提高。

（九）农民收入大幅提高。农民人均纯收入达到6000元以上。

（十）社会风气文明和谐。形成尊老爱幼、邻里和睦、团结互助、崇尚科学、勤俭节约、讲究卫生等良好社会风尚。

（一）完成新农村建设规划编制：聘请专业设计人员，按照新农村建设要求，5月底前完成全村新农村建设规划编制工作。

（二）抓好产业发展：新建日光温室40座；养殖小区2个，整社推进修建养殖暖棚40户；推广节水示范种植20xx亩；有组织输转劳动人200人次；建成养羊协会。

（三）加快基础设施建设：新建蔬菜批发市场1处，完成公路到八社、到三社村社主干道路铺油4公里；完成新农村住房改造100户；完成村委会所在地街道路灯架设16盏；完成五、六、九、十社1.5公里居民大街硬化；栽植风景树1000株；修建垃圾收集池5个；宽带入网8户；完成渠道衬砌5公里。

（四）抓好社会公益事业：完成村民活动中心配套设施建设，新建农家书屋2个，新建村民超市2个。

（五）加强生态建设：营造农田防护林100亩、防风固沙林100亩，退耕封育500亩，完成通道绿化2公里。

（六）抓好农民培训：培养创业农民20人，农民技术员培训10人，就业培训80人，农村劳动力转移培训1000人（次），现代农业高效实用技术普及培训20xx人（次）。

（七）抓好制度建设与创新：进一步健全完善各项制度，积极探索和创新土地管理、民主管理、水权管理、农民培训等管理办法，促进各项事业健康发展。

（一）投资概算

年村农村建设计划投资1508.5万元，其中，产业发展需投资210万元，基础设施建设需投资1217.2万元，社会公益事业需投资38万元，生态建设需投资23万元，农民培训18.3万元，制度建设与他新0.5万元，新农村建设规划编制需资金1.5万元。

（二）资金来源

年村新农村建设共需资金1508.5万元，其中，争取新农村建设专项资金311.5万元，争取项目资金372.5万元，农户自筹824.4万元。

（一）加强组织领导。进一步健全乡新农村建设领导小组，由党委书记任组长，政府乡长和主管新农村建设工作党委副书记任副组长，财政、农经、农技、司法、民政、计生等站所负责人和村支部、村委会负责人为成员。村上也要成立相应的组织，实行一把手负责制。党委、政府把新农村和上专门确定一名负责人主抓新农村建设工作，结合实际，认真制定各项规划和实施方案，落实配套措施，扎实有效地推进新农村综合示范点建设。乡村两级要充分发挥在新农村建设中第一线的领导作用，切实做好组织实施、政策宣传和群众发动工作。

（二）强化技术服务。农业、水务、畜牧等相关部门要成立技术服务小组，广泛开展技术培训和示范推广，实施全方位的技术服务。

（三）加大筹资力度。通过争取项目资金、新农村建设专项资金发动群众自我筹资等多种形式，筹措建设资金，为新农村建设提供强大的资金保障，确保建设工程顺利实施。

（四）明确工作责任。村和各相关单位要强化综合示范点建设的责任意识，抓好规划的制定和实施，及时解决实施过程中的困难和问题，保证各项工程建设按计划顺利实施。

农村村级工作计划篇三

为提高我市农民的科技文化素质，推进农业及农村产业结构调整，帮助农民增收致富，培育发展特色农业，建立完善的农民科技培训体系，特制订20xx年宜城市农村科普服务工作队培训计划。

1□20xx年，农村科普服务工作队在继续做好解决农民的技术难题、围绕主导产业开展科技培训的同时，要重点帮助各镇（办、区）解决带有共性的技术难题，扶持发展重点产业。要加大服务力度和深度，采取强强联合等形式扩展培训服务方式，各专业农村科普服务工作队和各小分队全年开展农业科技培训100场，培训人数1万人。

2. 加强对35个农民科技地的协调指导服务，让广大农民充分感受到依靠科技致富的重要性，进一步提高农民的科技文化素质。35个基地每年开展农业科技培训至少200场，培训人数2万人以上。

3□20xx年，继续实施科技中心户培训工程。年培训人数将比xx年有所增加。

4. 充分发挥宜城市农民科技协会作用，为农村经济发展贡献力量。

4. 积极探索新的培训方式，充分利用电视台、电台等新闻媒体的作用，加大科技培训覆盖面。进一步调动各镇（办、区）科技培训的积极性和创造性，努力培养科技示范户并在乡镇的科技培训中发挥重要作用。

认真贯彻省、市教育工作会议精神，坚持“百年大计教育为本，教育大计教师为本”的思想，采取得力措施重点培养一批师德高尚、业务精良、在市内外知名度较高的名师，带动和促进全校教师队伍整体水平的提高，以适应学校“十一五”期间教育发展的需要。

具体目标是用3年左右的时间培养一定数量的特级教师、市级学科带头人和市级优秀青年教师。

1、组织管理。学校成立“名师培养计划”工作领导小组，组长由校长担任，成员由教育、教学专家及相关职能部门负责

人担任（人员组成名单另定）。其日常工作由教科室负责。

2、经费保障。设立名师培养与科研补助经费，专款专用。用于培训、考察调研，科研等活动，以保障名师培养计划的落实（经费使用办法和标准另定）。

3、鼓励教师制定个人发展计划，建立健全教师成长档案袋。

4、打造有利于教师成长的校本环境。办好“教师论坛三十分”、“青年教师沙龙”等系列活动。

5、建立名师培养对象的确认、培养、考核和管理制度。

（1）名师培养对象分为特级教师培养对象、学科带头人培养对象、优秀青年教师培养对象三个层次。

（2）名师培养对象的确认：凡符合名师培养对象的基本条件的教师，经本人申请，学校“名师培养计划”工作领导小组审核确认，即作为本校名师培养对象。在第一次确认工作之后，今后对未列入培养对象的申请者每学年确认一次。

农村村级工作计划篇四

上半年，各级农村能源业务部门认真贯彻省市有关文件和农业农村七大中型沼气全面完成基础工程进入安装调试阶段□20xx年项目今年实施的6处大中型工程，经招标投标后，承建单位全部进驻工地，工程建设正如火如荼进行，其中，**四屋门已完成主体工程和管网安装进入调试阶段；明鹰、松滋聚鑫完成主体工程进入管道安装；监利田关正在建设主体工程；公安强盛、石首鑫盛已完成地下基础工程，预计8月底可全面完成地面主体建设。

一、存在的问题

1、使用率不高和不平衡问题。据今年“户用沼气使用自查和工程调查”两项活动情况看，仍存在使用率不高不平衡问题。

2、“三改配套”因群众认识有限、缺乏专项资金、前期干旱等原因，进展较慢。三是部分村级服务站资金缺乏，服务人员积极性不高，为农户维护维修意愿不强。四是今年建设项目仍未下达，可能造成后段时间过紧、下半年完成任务不利局面。五是部分县市项目建成后煞尾工作不彻底，验收有待完善。

二、下半年工作

一是申请“三改配套”的专项资金，其次是每年血防改厕资金，与卫生血防部门协商，将资金用于“三改配套”。三是建议省办将今年的沼气池修复补助专项经费用于“三改配套”整改工作。

三、抓好技术队伍稳定。

因户用沼气建设减少和今年项目下达较迟，目前技术力量流失较大，可能对下半年建设将造成一定影响，一是要求各地搞好摸底调查，将人员动态登记在案，形成无项目时自由择业，有项目时及时召回机制。二是抓好培训，根据今年任务，及时搞好知识更新，用新技术、新项目、新业务稳定技术人员。三是积极争取“以钱养事”资金。目前村级技术力量稳定是薄弱环节，要求各县市区积极争取资金、培植自身造血能力强、热爱事业勇于开拓创新的服务典型。

农村村级工作计划篇五

近年来，我区农业产业迅速壮大，农民收入持续增加，农民生活水平不断提高，农村环境日益改善，农业农村及新农村建设取得长足发展。随着工业化、城市化的推进，我区农村发展空间逐步缩小，我们必须立足有限发展空间，延长产业

链条，提升产业化水平，深入推进农业产业化、规模化、特色化，推进我区宜居、宜业、宜游新农村建设。

一是突出重点，大力发展种养基地建设。在大力推进“压单扩双”、提高粮食复种指数，稳定粮食产量的同时，抓好种养基地建设。蔬菜基地建设作为我区的“区长工程”，是我区农业建设的重头戏。按照市蔬菜生产总体规划，要完成公益、福龙800亩新蔬菜基地建设，加强兴隆、公益蔬菜基地的技术指导，巩固现有的蔬菜供给能力。同时抓好花卉苗木、特种水果、中华鳖等特色种养基地的改造提质和规模化经营，推进种养基地区域特色布局。

二是以点带面，大力推动农民专业合作社发展。引导农村生产大户、销售经纪人和各类农业龙头企业，利用各自的优势组建专业合作社，积极推进农民专业合作社发展一体化经营。根据生产经营需要，强化服务，重点对“产业规模较大、社员带动较多、市场品牌较响”的合作社，按照扶强、扶大、扶优的原则，进行重点扶持，进一步提高其示范带动能力，不断增强合作社发展的内在动力。

三是积极扶持，不断壮大龙头企业队伍。要在确保原有龙头企业不掉队的基础上，再增加2个以上省市龙头企业，重点支持康洁米业、精创富康、希朵曼等老牌龙头企业做大做强，打造雁峰农业品牌。利用龙头企业良好的示范带动能力，推动全区农业产业链条不断完善和延伸。

四是打造特色，切实抓紧休闲农业建设。按照“产业化经营、景观化打造、差异化竞争”的原则，充分发挥近郊农业的地域环境优势，大力发展休闲体验农业。扶持一批老的。以兴隆、公益连片蔬菜基地、公益草莓基地、开心四季果园、富强果业为载体，开辟劳动体验场，让市民在劳动中得到休闲。发展一批新的。通过制定优惠政策，引进一批农业休闲山庄，引导近郊农民大力发展农家乐，进一步做旺人气，做响品牌。重点支持颐和山水健康养生休闲会所、佳源农业生态科技示

范园、华航果园城堡、元申苗木果园基地建设，打造市民的快乐园。

要按照“预防为主、源头管理、全程监管”的原则，全面加强农产品质量安全工作。认真贯彻实施农产品质量安全法，坚持以保障消费安全为基本目标，着力推进无公害农产品生产、积极开展农资市场监管和农产品质量管理专项整治工作。加快推进农业标准化生产，鼓励支持龙头企业、农民专业合作社和种养大户率先实行。加强农产品质量监管体系建设，在抓好区级农产品检测中心建设的同时，注重扶持农产品生产基地（企业）农产品检测室的建设，加强对农产品产地环境的监测和保护、农业投入品的监测和管理，健全农产品标识和可追溯制度；抓好农产品质量日常检测，让消费者吃上营养、安全、放心的食品。

20xx年中央把加快农业科技创新，增强农产品保障能力作为中央1号文件的主题，因此我们必须把推进农业科技创新放在突出位置，增强农产品供给的保障能力。要高度重视农业科技的推广创新，稳定农业科技队伍。对坚持在农业生产第一线的农业科技推广人员，积极创造条件，保证农业科技人才不流失、不断层；公开招聘一部分农业科技人才，不断充实基层农技队伍。充分发挥农民合作组织、科技示范户和承包大户的桥梁纽带和科技带动作用。积极动员组织农民参加各种专业技术培训班，采用多种形式对农民进行“一技一训”教育，提高农民的科技致富能力。要在贯彻惠农政策上下功夫，千方百计把各项政策措施落到实处，加强对“三农”政策落实情况的督促检查，确保党的惠农政策充分发挥效力；同时加强对农村集体资金、资产、资源管理，进一步密切党群、干群关系，维护农村社会稳定。

要继续按照中央提出的新农村建设“二十字”要求，以“发展新产业、建设新村庄、培养新农村、建立新机制、形成新风尚”为目标，加快我区的新农村建设步伐。一是要根据各村特点打造特色产业。兴隆、公益、福龙打造“农家菜地”，

东风塑造“佳源休闲”，斯林开辟“斯林枣园”，文昌凸显“颐和山水”，山田寺重现“九丰山田”，形成一村一品一景的格局。二是大力开展农村环境综合整治工作。二是加强农村社会事务管理。要进一步推动土地流转，大力支持创办农民专业合作社，今年要新发展专业合作社6家。加强农村党风廉政建设。大力推进村务公开，继续巩固和完善“村账乡代管”制度，完善财务管理规章制度，使农村各项工作纳入规范化管理。全面推行村务监督委员会建设，积极开展村级创先争优活动和村级文化活动，动员群众自主组建腰鼓队、龙狮队等文化活动团体，倡导移风易俗和民主文明新风，建设幸福文明家园。各后盾单位和新农村建设驻村工作队要为驻点村解决1-2个实际问题。

一要不不断改进农业领导方式。各级各部门要积极应对农业农村工作出现的新特点、新变化、新矛盾，加强科学调研，不断提高工作决策水平和领导水平。要解放思想、更新观念，注重在纷繁复杂的变化中把握发展规律，破解发展难题，把握农村发展的大趋势，提高驾驭农村工作的水平。

二要着力健全工作机制体系。农业农村工作涉及农村经济发展、民生改善和社会稳定，必须改变以往各自为战、各行其是的做法，形成各项工作有联系，各个部门统筹协调的工作机制。对新农村建设工作继续建立“一名领导挂帅、一个工作队驻村、三个后盾单位”的工作方法，确保取得实实在在的成效。

三要努力营造良好发展氛围。要坚持与时俱进，创新和丰富“三农”新闻传播手段，充分利用网络、手机等新兴媒体，提高“三农”新闻宣传的吸引力、感染力，让全社会更广泛地了解农业发展趋势和动态，营造全民关注、全民参与的良好氛围。

四是加强新农村建设驻村工作队员管理考核。区新农村建设工作建设办公室着重对工作队员的工作目标工作目标、工作

任务完成情况进行管理。工作队员要深入调查、贴近群众，熟悉驻点村何村民的基本情况；要坚持以村为家，每月出勤22天以上，其中参加劳动不得少于5天；年底由区新农村建设工作办公室组织考察、审核，评定等级分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次，并根据等次进行表彰和批评。