

食堂自查自纠报告及整改措施(模板6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

食堂自查自纠报告及整改措施篇一

xx年大为镇以“三个有利于”原则为指导以转变职能、规范行为重点从加强领导、强化服务、集中整治、信用建设四方面着手全民动员多策并举实现了经济发展环境的全面优化。

(一)加强领导促优化。环境是区域经济发展的“生命线”是地区形象的总代理是市场经济条件下生产力的一个重要构成要素。转变政府职能、优化经济发展环境工作是一件事关全局的大事是一项复杂的系统工程因此镇党委政府站在讲政治、讲大局的高度专门成立了优化发展环境工作领导小组一、二把手分别任组长和副组长。并建立了严格的规章制度明确分工层层落实切实把优化环境工作抓紧、抓好。(二)强化服务促优化。当前社会中环境建设的核心内容是服务。为推动优化经济发展环境工作深入开展新村镇紧紧抓住“优质服务”这个牛鼻子不断提升环境建设的层次增强环境的竞争力。、定期开展企业走访调研活动、召开企业座谈会、向企业发放联系卡开辟政府与企业的绿色通道听取企业呼声解决企业困难使服务经常化、制度化。、充分发挥“证照代办中心”的服务职能强化一站式办公和一条龙服务体系对建设项目实行证照代办制明确专人、专职负责为企业办理各种证照给企业吃上定心丸。今年落地的等十多家企业都是通过“证照代办中心”办理了土地、建设、环保等相关手续。、实行领导分包项目制。对项目实行蹲点服务驻地指导工作在一线发挥作用在一线出现问题就地协调现场解决。为项目建设从前期洽谈选址征地、办理证照直至开工生产全程提供“贴身服

务”、“保姆式服务”遇到特殊困难镇党委书记、镇长都亲自参与解决真正做到“宁愿我们千辛万苦不让客商一事为难”。为支持企业发展镇政府在财政困难的情况下多方筹措资金近万元为郑州科氏沥青产品公司企业铺路架桥改造线路并出资为科氏公司协调解决了建设初期的办公用房及办公用品出资几十万元搬迁了处于优越地理位置的镇敬老院使众康医药公司顺利落地。真正把“吃亏就是解放思想让利就是转变观念”落实到实处。、快速、及时、高效解决企业投诉的热点、难点问题。对待企业投诉的热点、难点问题能独立解决的决不推脱需要上级有关部门配合的及时协调、快速解决。相继为顺康兴生物工程公司解决了线路问题、为豫淇化纤公司解决了门前道路堆沙问题为吉隆畜牧设备公司解决了围墙纠纷问题为福华钢铁、科氏公司解决了运输车辆被查扣问题等赢得了企业的赞誉和信任。

(三)教育整顿促优化。优化发展环境是每个公民不可推卸的责任优化发展环境需要全民都参与上下齐努力。因此教育整顿就显得尤为重要。、开展全方位的素质教育。以学习贯彻《公民道德实施纲要》为主线积极开展了“文明村组、文明家庭、文明公民”等群众性精神文明创建活动在群众中开展讲文明、讲诚信、讲法制关心环境建设环境维护环境的素质教育。另一方面采取专题面授、电化教育和集中讨论等形式在党员中广泛开展党的宗旨、党性观念和永葆先进性的教育培养党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观。、开展党员干部作风整顿。以行风评议活动、三评议两规范活动和“双千”工程为载体通过学习教育、集中整顿、完善制度等措施加大党员干部思想教育和作风整顿力度。达到了规范党员干部行为强化服务意识转变工作作风的目的。、严厉打击各类违法犯罪、干扰企业经营的行为。月份全镇开展了集中整治活动针对扰乱社会治安、影响大局稳定、破坏经济秩序的违法犯罪行为和横行乡里、强买强卖、堵路断电的“四霸”分子进行了集中整治。为保证社会的长治久安镇党委政府专门成立了治安巡逻大队开通了投诉举报电话并推行农村“十户联保”。

(一) 营造了氛围树立了形象通过一系列优化经济展环境的举措全镇党员群众思想观念明显转变“环境是生产力、环境是第一竞争点”和“人人都是投资环境、事事关系新村形象”的理念正在树立干部队伍中谋发展、抓项目、优环境的劲头在加大干部作风明显好转发展环境进一步优化地区形象明显改善。

(二) 加快了项目建设优良的发展环境加快了项目建设速度今年新开工的个建设项目中科氏公司、华扬纸业、羚锐制药二期工程等个项目均实现了当年开工当年投产特别是郑州科氏公司仅用了天就建成了一个投资亿元的企业创下了该跨国公司在国内建设的新记录。

一是对环境的认识还不到位服务意识还不够强。部分干部群众对环境的认识还不够全面层次还比较低对优越环境的认识还停留在不偷、不抢不到企业滋事不干扰企业生产经营的层次上。招商引资工作中存在的重招商轻服务相象还有待于进一步改善对企业落地以后的服务工作还有缺陷。二是还存在小团体主义。部分干部群众还存在小团体主义缺乏大局意识和牺牲精神。三是社会治安还有待进一步改善。特别是偷盗现象还时有发生。四是一些人小生产意识和陋习有待克服。强装强卸、揽工揽活逢节遇庆要钱要物现象还时有发生。四、主要经验环境建设牵涉到方方面面涉及到利益调整是一项系统工程、社会工程。环境问题根本是人的问题因此环境建设必须坚持以人为本以人为重、以人为先。

(一) 要靠全民素质创环境。人的素质是环境建设的决定因素。人的素质尤其是干部队伍的素质有多高环境建设的水平就有多高。只有全民素质升位了我们的环境建设才会有源、有本才会水到渠成。

(二) 要靠干部责任管环境。抓环境建设首先要强化领导干部的责任意识把领导干部思想是否重视、规定是否执行、成效是否明显作为考核成绩和能力的重要依据严格落实环境建设

责任制实行一把手亲自抓、分管领导具体抓、全体干部一起抓一级抓一级层层抓落实才能使发展环境有根本改善。

(三)要靠长效机制建环境。制度不完善机制不健全经济发展环境中的问题就不能从根本上得到解决。因此抓环境建设必须以转变作风、端正党风为重点突出抓好监督机制的建立和落实这是对行为和权力最有效的制约也是搞好环境建设的一项根本性措施。

(四)要靠动真碰硬治环境。环境建设是一个艰巨性、挑战性课题必须下真力气、下大力气动真碰硬刮骨疗毒。一要措施硬措施和规定必须铁、必须硬。二要督查硬。督察必须坚持铁面孔、铁心肠、铁手腕严格督查狠抓落实敢于较真格敢于硬碰硬。三要处理硬。对环境建设中发现的问题要根据法律法规严肃处理从严打击通过打击一批、震慑一批、教育一批使环境建设深入人心。

机遇选择环境环境带来机遇。新村要抓机遇快发展,就必须把环境建设作为当务之急、当务之重的大事下一步我们继续把优化发展环境作为加快经济发展的一项重要举措尽力营造环境“洼地”努力搭建良好的发展平台。重点做好“宣传”、“教育”、“整顿”、“打击”四个方面的工作。“宣传”充分利用镇有线电视台、宣传车、简报等形式大力宣传开展优化环境工作的重要意义在全镇上下营造弘扬正气抨击邪恶的浓厚氛围形成强大的舆论攻势。“教育”就是要开展全方位的素质教育。把全民素质升位作为环境建设的重要手段学习为先教育为本引导和教育全镇人民树立“人人都是新村形象事事关系发展环境”的观念从点点滴滴做起从身边小事做起讲文明、讲诚信、讲法制关心环境建设环境维护环境真正集全民之智抓环境举全镇之力创环境最终形成环境建设的强大合力和“群体效应”。“整顿”就是要继续加大党员干部思想教育和作风整顿力度。

对责任心不强、作风浮漂、战斗力弱、工作严重失职、影响

较坏的党员干部坚决硬起手腕予以组织处理使党员干部进一步转变作风强化服务意识在经济发展中能真正起到模范带头作用。“打击”就是要严厉打击各类违法犯罪、干扰企业经营的行为。要详查、细查、严查环境建设中存在的问题对发现的问题是谁的责任要敢于动真碰硬坚决一查到底严格追究严肃处理。

一要找问题、找不足，坚决实打实解决问题。目前，尽责守信、服务意识、干部能力、流程优化等方面问题依然突出，要围绕党性要求、发展差距、群众反映、中央八项规定等方面找问题，坚决摒弃蒙混过关思想，无论哪个乡镇、哪个部门，如果不细不实、应付了事，县委将严肃追责问责。

二要转思想、转观念，坚决用好思想引领好作风。要强化党性意识，推进思想解放，树牢大局观念，增强纪律意识，提升工作能力，在思想深处爆发变革，以促进作风的强力改进，带动能力的提升，进而推动营商环境的全面升级。三要抓重点、抓突破，坚决打赢专项整治攻坚战。各乡镇、各部门要聚焦重点问题、“关键少数”、重点岗位抓整治，拿出决心和勇气，敢于给自己开刀，敢于给别人动手术，通过联合整治彻底消除顽瘴痼疾。四要强措施、强保障，坚决保证营商环境根本改善。要抓正反面典型的引领和警示，抓规则制度的改革和完善，抓工作流程的精简和优化，抓工作标准的调整和执行，用过硬招法，强势推进，务求见到实实在在的成效。

食堂自查自纠报告及整改措施篇二

我校目前有党委1个，总支7个，直属支部5个，党支部17个，其中教职工党支部13个，学生党支部9个。我校积极创造基层党组织成立条件，努力扩大党的覆盖面和影响力，目前已实现基层党组织全覆盖。

(一)建立民办学校基层党组织。凡经学校行政调整或新建的

部门，有正式党员3人以上的都要求成立党组织；正式党员不足3人的，校党委积极进行分类指导，与其他部门联合建立党组织。做到成熟一个组建一个，建立一个巩固一个，充分有效发挥党组织的示范引导作用。

(二)明确各党支部书记的主体责任，建立综合考核评价体系。严格落实党支部书记履行党建工作第一责任人制度，逐步形成党建工作一级抓一级、层层抓落实的格局。根据上级安排开展党建工作的综合考核评价，把党建工作纳入各支部书记述职、评议、考核的全过程，作为干部培养、使用、奖惩的重要依据。

(三)做好发展党员和党员教育管理工作。在发展党员工作中，坚持以大学生和青年教师为重点，以确保发展质量为前提，重在培养。在发展党员工作过程中，实行校党委委员联系基层党组织、参加支部大会讨论、与新党员谈话、实行会前预审和党委审批等规定和制度，对基层党组织不断提要求，积极沟通交流，具体加以指导，严格把关，确保发展党员的质量。

结合学校实际，通过校园网络qq群、培训班等方式定期对党员进行教育管理，围绕学校教学工作以开展“党员责任岗”、“争先创优”等活动为载体，充分发挥党员教职员的作用，使党员教职工成为我校师德的楷模，教书育人的模范、师生的表率。定期组织部分优秀学生 and 年青教师入党积极分子培训班，进一步扩大党支部在师生中的影响。

(四)不断完善党内生活各项制度。建立健全一系列党建工作制度，如党支部工作职责制度，党员教育管理制度、党费收缴制度、“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等党内生活制度。学校党组织积极采取措施，切实加强教师队伍的思想道德建设，引导他们用马克思主义指导教学工作，全面推进素质教育，把教书与育人结合起来。

(一)思想认识不到位，党建工作缺乏规范。我校有的党组织负责人对党组织的设置不明确，对党组织作用的发挥认识不深，主动性不强，积极性不高，抓党建不够热情。从事党务工作者主体多是辅导员，他们年轻，有工作热情，但缺乏经验，对党员发展程序不够熟练，业务能力亟待提高，整体水平有待进一步提升。

(二)党组织的作用地位不突出。有的党组织负责人对党在民办学校中究竟发挥什么作用熟悉不清，导致工作不知如何下手；有的方法落后，不知如何调整工作方法和思路，不会开展党建工作。

(三)专职党务工作人员少。我校党务工作者多为兼职，他们大部分时间忙于教学、学生工作，很难把支部工作做到面面俱到，尽善尽美。对支部的“三会一课”制度、党员教育培养、党支部活动、党员管理等各项工作很难全部落到实处。

(四)党员作用发挥不明显。有的党员“雇工”思想严重，认为在民办学校拿了老板的工资，就应当做好自己的本职工作，上好课、教好书，要不然，对发挥党员作用看得不是很重。还有的放松了自身的政治要求，把自己混同于普通群众，长期不转组织关系，不过组织生活，甚至连党费都不愿按时交纳。由于是民办学校，教职工队伍流动性大，人员不稳定，这在一定程度上也影响了党员的教育管理。

(一)进一步提高思想认识，不断加强党对民办学校党建工作的领导。要充分认识到加强民办学校党建工作是夯实党的基础，巩固党的执政地位的迫切需要，是扩大党的工作领域，提高党建工作水平的需要。不断加强我校党建工作，充分发挥党组织的政治核心作用，也是促进我校健康发展的有力保证。

(二)进一步规范管理，完善党支部自身建设。学校今年计划从行政层、教学骨干中的党员选择党务、教学等工作经验丰

富的人员担任党支部班子成员。进一步构建学校党支部和学校治理层有机结合的治理体制，便于党务治理和教务治理的结合。从制度的建设入手，抓好党支部规范建设。建立健全了支部“三会一课”、党员目标治理、党员干部学习培训、党员活动制度，严格实行岗位责任制、民主评议制度和党员议事制度，严格党员组织关系接转制度，及时做好党组织关系的接转，严格党内生活，促进党支部规范化建设。明确党员组织关系，对教职工流动性强的特点，要求凡工作时间满半年以上的，都要将组织关系转到我校。

(三) 强化培训教育机制，增强党员队伍的战斗力

1、认真开展思想政治工作，确保教师队伍稳定。党委要求各党支部积极探索思想政治工作新途径，加强对民办学校教师的理想信念、职业道德和业务技能教育。今年还将继续举办培训班、组织外出考察学习等活动，促进教职员政治思想觉悟的提高，提高他们教书育人水平。

2、继续开展红色圣地、党日活动等主题教育，提高党员队伍素质。校党委继续通过开展形式多样的主题活动抓好党员教育提高素质，为党组织发挥作用打好基础。在深入学习党的十八届六中全会、***总书记系列讲话精神活动中，要求各党支部开辟学习阵地，组织党员教职工联系实际，畅谈推进学校健康快速发展的思想与建议；继续组织党员和工、团班子成员，前往革命圣地参观学习。去年按我校“两学一做”学习教育安排，商贸学院等党总支组织参观小岗村、渡江战役纪念馆、重温入党誓词等活动，广大党员纷纷表示一定要牢记革命先烈的丰功伟绩，坚定理想信念，通过一系列活动的开展不断提高我校党员队伍素质，进一步增强党员教职工在民办学校工作的责任感和使命感。

3、继续做好发展党员工作，增强党员队伍的生气与活力。把发展党员工作与培养业务骨干结合起来，注重吸收优秀分子入党。定期组织培训入党积极分子、年轻骨干教师和优秀学

生，联系学校实际，组织他们学习党的路线、方针、政策和党章、党规、党的十八届六中全会精神，引导他们积极向党组织靠拢。__年学校有近1500名师生向党组织递交了入党申请书。

(四) 健全联动机制，增强党在民办学校中的推动力。

在工作中，把群团建设纳入党建工作规划，积极强化党群团的密切配合，形成合力，为党组织发挥作用提供良好群众基础和外部环境。

1、搭建平台，加强对大学生的思想政治教育。学校党组织确立“以德育为核心”的观念，通过主题班会、团队活动、明德大讲堂、开展“学雷锋精神，树时代新风”、和党团纪念日的专题学习等载体，对学生进行爱国主义教育、革命传统主义教育和法制教育，激发团员青年青年的政治热情，引导团员青年积极向党组织靠拢，取得了明显的效果。__年我校共举办明德大讲堂4次，受教育学生达__多人。计算机工程学院学生党支部等经常组织党员和团员青年开展无私奉献活动，深入街区进行打扫环境卫生，慰问孤寡老人，进一步增强奉献意识。

2、开展帮扶，精准扶贫，解决贫困学生难题。学校党支部组织党群团给予贫困学生关心和帮助，减免部分学费、住宿费，学校还设立多个勤工助学岗位，帮助贫困学生，__年走访贫困生家庭达40个。

3、以活动为载体，发扬教职工的主人翁精神。根据我校发展状况，党支部依靠工会发动教职工积极为学校出谋献策，对学校发展规划提出合理化建议。学校举办了第二次教学工作会议暨迎接本科教学工作合格评估动员大会，广大师生党员积极建言献策，为学校在拓展生源和改进教育方法等方面提出了很多宝贵建议。学校通过举办教师节座谈会、文艺晚会、教工运动会等多种文体活动，丰富了全体教职员员工的生活，促

进了教职工队伍团结向上氛围的形成，提高了党、工、团组织的影响力和凝聚力，促进了党组织和群团组织联动发展。

食堂自查自纠报告及整改措施篇三

一、本人根据组织下达的自查要求，回顾自己的工作日常与之逐条对照，自查结果如下：

5. 自执业以来，本人从未拒绝履行法律援助义务；从未有过在接受委托后，无正当理由而拒绝辩护或者代理，不按时出庭参加诉讼或者仲裁；从未泄露过商业秘密或者个人隐私。

自查自纠报告及整改措施范文

食堂自查自纠报告及整改措施篇四

中共中央政治局2012年12月4日召开会议，审议通过了中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定。中央政治局给全国人民做了率先垂范。接着，省委结合本省实际，以作风纯党风，以作风应民意，制定出台了关于改进工作作风、密切联系群众的十项规定。这是中央八项规定的“江苏版”。2013年的中央经济工作强调“实实在在的增长”，而无论是中央的八项规定，还是省里的十项规定，也都离不开“实实在在的落实”。多一点干货、少一点水分，多一点行动、少一点空谈，江苏的“十项规定”才能走得更稳健。根据中共中央部署，党的群众路线教育实践活动于2013年6月18日启动。

本人是1995年7月毕业于华西医科大学临床医学专业（七年制），获医学硕士学位，毕业后分配至扬州大学医学院工作至今。2000年9月加入中国共产党。先后任助教、住院医师，讲师、主治医师，副教授、副主任医师，曾任医学院临床医学系副主任、宣传支委，临床医学二系主任、支委。前任医学院副院长。自从走上工作岗位十八年以来，在组织的关心、

帮助和培养下，通过自己的努力，在思想、工作和作风上，不断得到提高和完善，并从一名普通教师、医生走上了领导岗位。党的群众路线教育实践活动中对照中央八项规定和省委十项规定精神，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，自身还存在着问题和不足，现就自己的问题和不足剖析如下：

一、“四风”方面存在的突出问题

（一）形式主义

1、政治学习上。突出表现在：自觉主动抽出时间学习不够，除参加学校和党支部组织学习外，平时自己很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍；注重对现有文件的学习，忽视了对问题的成因、解决的办法和发展趋势的深层次分析。

2、理论联系实际，运用理论去指导工作上有所差距。突出表现在：缺乏运用马列主义毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的立场、观点、方法去指导、分析、解决实际工作问题的具体能力。

3、表现在理想信念上。虽然也有坚定的信念和信心，但多只限于口头上，缺乏一种为共产主义事业奋斗从现在做起，从自身做起的具体行动意识。

（二）官僚主义

本人没有当多大的官，但在一些问题上也多少有官僚主义的苗头，突出表现在：

1、自己多多少少存在一些个人和小团体利益的思想，遇到不好干的工作想推出去，遇到有利益的事情想靠上去。

2、考虑学校整体利益和其他部门利益时候少是思想上存在等、靠、要的想法，遇到困难，缺乏迎头面对的勇气和决心，是当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的情况发生。

3、作为系部主任，缺少对分管科室的协调，特别是缺乏组织重大活动的的能力。现作为学院副院长，缺乏学校大局意识，主动为大局服务意识不够。

（三）享乐主义

享乐主义表现在精神懈怠、不思进取，追名逐利、贪图享受。本人也存在一些问题，突出表现在：

1、目前本人科研还未取得突破性进展，没有形成有影响力的和战斗力的科研计划，这是本人在业务上的薄弱环节。主要由于平时的工作中进取精神不强，满足于维持现状，缺乏钻研和创新精神。

2、是随着工作年限和年龄的增长，有时无法克服自身存在的惰性，对新形势下业务工作出现的新情况、新问题研究不够，使自己在某些方面的能力、水平不适应形势发展的要求，影响了工作的质量和效率。

3、是在工作过程中，存在畏难情绪，组织、协调能力有待于进一步提高。是思想上存在等、靠、要的想法，遇到困难，缺乏迎头面对的勇气和决心，是当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的情况发生。

（四）奢靡之风

奢靡之风的关键是：铺张浪费、挥霍无度、节庆泛滥，生活奢华、骄奢*选，甚至以权谋私、腐化堕落。

本人在此方面的问题表现在：

有讲究排场，铺张浪费的情况。有时觉得接待朋友、老乡的规格、档次高，自己有面子。或别人高规格接待自己，觉得有面子。甚至还搞唱歌、打牌一条龙活动，临走还要“意思意思”，送土特产、给纪念品。有时借工作关系增进“友谊”，相互宴请、互通有无。

有时举办集体活动，喜欢将场面搞得隆重一点、热闹一些，造成不必要的浪费。

有的看到别人换了新车、住了新房，马上就比着干的想法。

关于师生反映和上级点明的突出问题的回应情况：本人今年九月刚刚上任医学院副院长，目前尚未有师生反映和上级点名的突出问题，今后加强对各系部的调查，目前目前师生中的一些问题和困难，了解他们对院班子的要求和期望，进一步改进工作作风。

关于用车、住房和办公用房等问题的具体说明。在公务用车方面，能严格按照学校规定，方便情况下尽量不用公务车，绝无公车私用情况。在个人住房方面，目前全家住房面积约127平米，无奢华装修。在办公用房方面，由院办公室统一安排，无特殊要求。在人情消费方面，无高等级人情往来，只有亲朋间正常的人情往来。尚未特殊职务消费方面需汇报的情况。在“三公”经费开支方面，严格按学校、学院的经费要求进行，无高消费、乱消费、或以公济私的情况。

二、产生“四风”问题的原因评析

（一）理想信念方面：理想信念上，虽然也有坚定的信念和信心，但多只限于口头上，缺乏一种为共产主义事业奋斗从现在做起，从自身做起的具体行动意识。

（二）宗旨意识方面：有模范带头意识，但有时患得患失。一是在工作上有时候和同志之间相互通气不够，相互协调不

够密切，或者是了解不多。这样一来，就使得同志之间产生了误解。二是对自己有过误解的同志，自己也没有主动的去解释，去沟通。有时候还因一些琐碎小事和个别同志发生过争执，使自己在职工中间的威信受到影响。不能在周围群众中形成良好的辐射作用，虽被评为院优秀共产党员，但有时对自己的要求还不高，主动向先进人物学习不够，主动关心周围其他同志不够。在工作中有怕得罪人的思想。

（三）党性修养方面：平时虽然也学习一些马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有深刻认识其思想的精髓，对邓小平理论的精神实质和“三个代表”重要思想理解的不深，不透。自觉学习的主动性不够，认为政治理论学习是虚的东西，没有真正认识到政治理论学习是武装头脑，坚定信念，净化心灵，指挥行动的重要法宝。

（四）政治纪律方面：本人有较强的集体主义荣誉感和团队精神。爱校爱院、爱岗敬业。但积极主动地开展工作不够，有时工作较为被动、消极应付。不能在周围群众中形成良好的辐射作用，虽被评为院优秀共产党员，但有时对自己的要求还不高，主动向先进人物学习不够，主动关心周围其他同志不够。今后要以郑培民、汪洋湖、焦裕禄、孔繁森等优秀共产党员为榜样，学习他们的先进事迹和崇高精神，加强党性修养，锤炼优秀品格，时时处处严格要求自己，切实履行好党员的义务，始终保持共产党人的先进性，在工作、学习和生活中注重发挥模范带头作用，成为群众学习的榜样，在解放和发展生产力、推动社会全面进步的实践中充分发挥先锋模范作用，以自身的实际行动充分体现共产党人的先进性的时代精神。

今后要避免政治上蜕化变质、经济上贪得无厌、生活上腐化堕落。要学会辩证地看待个人利益和人生价值；必须妥善处理好各种利益关系，正确把握价值取向；必须坚持党的宗旨，

努力实现人生价值。要积极、坚决同党内存在的腐败现象和各种不正之风作斗争。面对各种危害人民、危害社会、危害国家的行为，决不能视而不见，听而不闻，满足于洁身自好，更不能同流合污。

（五）政绩观、权力观、世界观方面：个人主义、部门主义的思想存在。自己多多少少存在一些个人和小团体利益的思想，遇到不好干的工作想推出去，遇到有利益的事情想靠上去，考虑学校整体利益和其他部门利益时候少是思想上存在等、靠、要的想法，遇到困难，缺乏迎头面对的勇气和决心，是当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的情况发生；作为系部主任，缺少对分管科室的协调，特别是缺乏组织重大活动的的能力。缺乏学校大局意识，主动为大局服务意识不够。

三、整改思路和措施

（一）要树立刻苦学习的精神，努力改造主观世界。

政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判断是非的具体标准。在政治上、行动上同党中央保持高度一致。对于一个普通党员来说，就是要坚定的理想和信念，坚持树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和权力观。具体到实际工作上，就要把自己的思想和行动统一到学校党委的总体安排部署上，学校发展的进程中来，坚定不移地贯彻执行学校党委制定的工作决策，立足本职岗位，为学校发展做出应有的贡献。

（二）要不断学习掌握本职工作需要的业务知识和业务技能，不断改进工作手段和工作方式，提高工作质量，切实提高为人民服务的本领。

目前已初步形成以消化道肿瘤为重点的基础与临床研究方向。但目前科研还未取得突破性进展，没有形成有影响力的和战

斗力的科研计划，这是本人在- § 业务上的薄弱环节，也是今后的努力方向。今后将采取一些措施促进自己的学历层次，寻找科研的新的突破点，充分发挥自身的优势，实现新的跨越。保持党员先进性就是要紧扣发展这个执政兴国的第一要务，做大胆改革、锐意创新的表率。

（三）要坚持真理，坚持原则，勇于批评和自我批评，敢于同不良现象和行为作斗争。

本人临床工作中注意自己的医德医风，把病人当亲人，注意自己的工作方法，努力缩短医患距离，改善医患关系，不收病人财物，维护自己的职业道德形象，继承发扬党的光荣传统，牢记工作职责。同时要在日常工作和生活中多与同志们交流，多沟通，多关心同志。要善于和自己有不同意见，或者说是误解的同志多谈心，多了解，多体谅。要严于律己，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心；要宽以待人，常做宽容之事，以自己的表率作用，促进团结、达到增进友谊，促进工作的目的。

（四）要牢固树立全心意为人民服务的思想。

作为一名新时代的共产党员，作为一名临床医学教师，注定要比别人多一份辛劳，多一份责任。医学教育具有社会性、实践性和服务性的特点。在临床见习、实习带教中，本人还需进一步主动帮助学生如何接触病人、如何解决新形势下的医患矛盾。让学生明确一个医生的医德是如何重要，如何缩短医患之间的距离，从多方面提高医学生的综合素质。多增加学生独立操作的机会，主动培养学生的独立工作能力。经常参加基层医院的会诊，为基层医院解决难题。通过参加各种社会活动，提高了自己综合素质，使自己深入社会，了解社会，更好地为社会服务。今后还将更加努力，真正做到全心全意为人民服务。

（五）要坚持解放思想，胸怀全局，实事求是，与时俱进，

锐意进取。

就是要通过实践，从大局出发，结合实际，实现学习方式创新、工作理念创新、工作手段创新、工作机制创新，最终实现工作成效的不断提高。要善于发现新问题，积极探索新情况，不断总结新经验，解决工作上存在的一些问题。时刻牢记自己是一名共产党员，做一个让党组织、学校放心的青年干部，让人民群众满意的医生，让学生满意的教师。

食堂自查自纠报告及整改措施篇五

党的报告明确指出，要围绕保持党的先进性和纯洁性，在全党深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，着力解决群众反映强烈的突出问题，提高做好新形势下群众工作的能力。在中外记者见面会上表示：“我们的人民热爱生活，期盼有更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更高水平的医疗卫生服务、更舒适的居住条件、更优美的环境，期盼着孩子们能成长得更好、工作得更好、生活得更好。人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。”

新时期，新任务，党给我们提出了跟高的要求，要求我们要从更加合理的角度做群众工作“依靠群众，服务群众”，不管任何时代群众都是我们最坚实的支撑，这也是我们党永远立于不败之地的不竭动力。坚持走群众路线，和群众坐在一条板凳上，将权力受用于群众之中。权为民所赋，亦当为民所用，权力就是责任、服务和奉献。践行群众路线，“为民”为旨。立党为公、执政为民，全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨。要以民利为先，把实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益作为自己思考问题和开展工作的出发点和落脚点；要以民心为镜，把群众满意不满意、拥护不拥护、赞成不赞成作为衡量工作成效的标准；要以民意为天，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

此次活动要围绕“四风”突出重点，聚焦群众反映强烈的、党员干部身上明显存在的、必须解决也能够解决的突出问题。

“照镜子、正衣冠”是准确发现问题的法门，“洗洗澡”是要把自己摆进去，“治治病”是切实解决问题，对照“四风”现象认真查找自身存在的问题和不足，主要有以下几点：

一是服务意识还有待于进一步增强。有些工作做的还不是那么令人满意，今后还要继续把工作做深做细，因为服务是永无止境的，群众对我们的要求将会越来越高，不进一步提高服务意识就有可能损害群众的利益。二是精神状态还不能很好的适应形势的要求，还需要进一步增强事业心和责任感。三是工作作风还不够扎实。四是坚持学习还不够自觉。日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性不强，忙于事务。

针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，自己一定做到以下几点：

一是要扑下身子、深入基层，与群众“零距离”、“面对面”，拜群众为师，在群众中汲取智慧和力量。要在深入群众中，掌握第一手资料，查找工作存在的问题和不足，与群众一起想问题、谋对策，寻找解决问题的方法和路径。要尊重群众的首创精神，在群众中发现、挖掘和总结经验，推动工作创新发展。

三是始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，做好各项工作，全心全意为人民服务。

食堂自查自纠报告及整改措施篇六

为持续优化营商环境，推动企业和群众改革获得感不断提升，盘锦市把打造“全省营商环境最优市”写入20**年政府工作

报告，并确定为今年的目标任务。近日，国家统计局盘锦调查队对盘锦市营商环境建设情况进行了实地走访调研，现将有关情况报告如下。

1. 率先参与打造国家一体化在线政务服务平台2.0版。

一是盘锦市在省内第一个实现网上政务服务端口覆盖至市、县区(经济区)、镇街、村(社区)四级600个政务中心的城市，进一步推动了市域政务服务窗口扁平化、一体化业务联动；二是统筹调度各县区、辽东湾新区和44家市(中省)直部门集中攻关、完成了2批次共计4355项政务服务事项梳理和办事指南录入工作；三是通过对录入事项要素细分“最小颗粒度”，穷举每一种办事情景编制窗口受理标准、后台审批办理规程及服务对象办事指南，全市网上办事效率得到了大幅度提高。

2. 坚持政务服务标准化国家试点建设，走在全省前列。

一是通过持之以恒开展实施建设，实现进驻中心的政务服务事项办理时限压缩率为38%，申办要件缩减率为30%，提高了服务效能；二是通过编制标准化操作手册，指导窗口人员按标办事，杜绝了以往的“心情标准”和“经验标准”，实现了全链条业务办理规范化运行；三是通过开展1500余人次的仪容仪表、服务规范及业务办理等专项培训，实现了窗口按标服务；四是通过按服务动线合理布局服务区域，按服务需求合理增设服务设备，按服务导向合理配置服务标识，按服务感受合理规范服务行为，综合运用标准化手段提高政务服务品质。

3. 着力推进政务服务扁平化落实就近“通办”民生实事。

一是以让群众办事“不多跑一次”为出发点，借市政府工作报告部署就近“通办”民生实事之力，制定《盘锦市推进“政务事项就近办，方便群众办事”民生实事工作方案》，积极推进在市域范围内打破层级、地域限制，改变政务服务按照属地管辖权进行申请受理的传统模式，变“层级审批”为

“扁平化服务”，努力实现企业和群众办事“就近能办、多点可办、少跑快办”；二是全市首批211个异地申请就近“通办”事项已正式公布实施，在省内率先实现了17个人力资源和社会保障事项“全城通办”。

4. 依托综合窗口集成化，推进高频事项“最多跑一次”。

一是积极推动设置民生、社会、商事登记、工程建设、跨域受理和统一出件等六类“综合窗口”，市县区两级政务大厅普遍开展“前台综合受理、后台分类审批、窗口统一出件”集成化服务模式试运行以来，一定程度上减少了企业和群众办事在多个窗口来回跑动的次数；二是《盘锦市推进高频事项“最多跑一次”工作实施方案》正在征求各县区、市直相关部门意见，待对市县区各100个高频“最多跑一次”事项及30个“不见面审批”事项清单进行综合论证后，拟报市政府办公室印发实施。

5. 打造公平透明可预期的营商环境。

一是加大营商环境监督及案件办理力度。盘锦市营商局会同市政府督查室重点针对基层办事“小鬼难缠”问题开展了明察暗访，将一批县区社会民生类政务大厅出现的问题进行了全市通报，并要求责任单位限期整改；二是积极开展政府失信行为专项整治。三是建强“8890”综合平台做好便民利企服务。截止目前，“平台受理各类投诉咨询37000余件，办结满意率达到90%以上。

6. 大力提升企业和群众办事创业便利度。

一是升级项目管家专班服务坚定企业投资信心。由各级营商部门对项目管家实施情况进行监管，通过对接启动“项目专班”服务，以马上就办、特事特办、急事急办、不漏事、不压事、不误事的精神，有效帮助解决项目发展中的问题。二是加强营商队伍建设全面提高业务水平。目前盘锦市及各县区

(辽东湾新区)均组建了独立的营商环境建设局，均具备政务服务管理、营商环境监督、审批制度改革、互联网+政务服务、“8890”及民心网平台建设职能。

由于盘锦市各级营商部门组建时间较短、职能作用发挥有限以及各地区、各部门在营商观念认识层面尚不到位等原因，盘锦市营商环境建设存在以下问题：

1. 营商投诉案件办理满意率不高。

各地区、各部门主要领导对营商投诉案件特别是政府拖欠企业款项问题办理工作重视程度不够，缺乏勒紧裤腰带也要处理好的认识和决心，导致盘锦市营商案件办结率、满意率不高，甚至有“假办结”、“被办结”现象。

2. 各级营商部门权威性有待提高。

各级职能部门存在本位思想，知道有问题、有短板不敢自曝“家丑”刀刃向内解决问题，加之各级营商部门担当精神不足，特别是面对一些矛盾问题还未“长出牙齿”，工作推进力度不够大。

3. 机构改革后续有关“先立后破”工作受制约。

个别县区机构改革后续工作跟不上，其中“8890”平台存在人手不足业务不熟和案件推诿扯皮等问题，工程消防审查验收移交等工作存在专业力量支持不到位问题。

4. 办事“推脱缠绕”仍“小鬼不散”。

通过明察暗访发现个别县区政务大厅社会民生类服务窗口存在设置不合理和限号“服务”现象，个别基层窗口工作人员变相“吃拿卡要”和被要求开具“奇葩证明”“不合理证明”问题依旧存在，对基层干部“能办缓办、能办不办”

等“小鬼难缠”问题整治不彻底，曝光问责力度不够。

1. 全力做好营商环境评价，打造有量化指标支撑的“全省营商环境最优市”。

借鉴全国文明城创建成功经验做法，狠抓营商环境评价工作推进，加强培训、出台方案，建立营商环境建设“一盘棋”格局，编织好营商环境建设“有人干”这张网，严格落实责任、严肃问责，全面提高评价量化成绩，举全市之力打造“全省营商环境最优市”。

2. 建立政务服务扁平化办理机制，全面落实就近“通办”民生实事工作任务。

重点针对各地区、各部门建立数据共享、业务协同和“综合窗口”无差别受理等政务服务扁平化管理机制进行督查考核，按照成熟一批、公布一批的原则，争取在公安、税务、医保、社保等条线管理领域推出更多更高质量的跨层级跨区域“全城通办”事项，并积极推进热门和高频事项在县区内跨层级综合受理、县区层面跨区域综合受理，不断提高政务服务事项就近“通办”民生实事工作实效。

3. 认真开展“营商环境建设突出问题”系列专项整治。

一是深入公众反映强烈、投诉问题集中的地区和行业领域进行明察暗访；二是重点整治基层“能办不办、能办缓办”等“小鬼难缠”问题；三是完善政府失信行为工作台账，力求确保在政府失信方面不出现新问题，存量问题得到有效解决；四是加大对营商环境建设的监督检查力度，对后进单位和反面典型及时曝光、督促整改；五是建立健全营商环境建设问题约谈机制。