

参加培训后的心得体会(模板7篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

参加培训后的心得体会篇一

我有幸参加了吉林省省级幼儿骨干教师培训班的学习。这次学习使我在思想上、业务理论上、工作实践上都受益匪浅。让我在专业理论知识上有了进一步的学习与提高，老师精彩的讲座和耐心的讲解，使本来枯燥无趣的理论变得深入浅出，而通过不同地区学员的座谈，能让我更多的吸取各位同仁在工作中的实践经验，以提升自我高度。下面是我通过培训获得的几点的体会：

首先教师要构建教学双主体之间相互理解、相互尊重、相互信任的新型的平等、民主、合作关系。把幼儿看成是一个具有历史性又具备与幼儿沟通、交往的能力。其二教师应通过观察记录，熟悉每个儿童的个性特点，主动和儿童交流、合作，在平等互动中促进儿童的个性特点，主动和儿童交流、合作，在平等互动中促进幼儿的发展。第三，做反思型教师。反思是教师完善自己的活动过程，分析自己的某种行为、决策以及所产生的结果的过程，是一种通过提高自我观察水平来促进能力发展的手段。

幼儿是在一日生活中接受教育的，幼儿园的教学内容应是综合的，尽可能使不同的课程内容产生联系，以促进学习迁移。在教学实践中，要综合各领域的知识进行活动设计，力求帮助幼儿获得完整的经验。

首先教师必须树立终身学习的意识，把不断学习作为自身发

展的源泉和动力。其次，教师应把学习贯穿在自己的教学实践中，将学习与实际教学结合起来，努力探索新的教育教学方法。再次，在丰富自身专业知识的同时，广泛涉猎各种社会科学和自然科学知识，多读书，读孩子读的书，从而更好地适应学前幼儿的需要，通过学习、反思，充实自己，做一名研究型的幼儿教师。用自己所学的新理念指导实践，起到骨干教师的引领示范作用。

参加培训后的心得体会篇二

xx年7月16日17日这两天，我参加了潍坊市教育局教科院在潍坊市北海学校组织的小学语文骨干教师培训会议。会上，我们观摩了王伶俐、王欣香等六位老师的展示课，并听取了刘福香、王丽等四位教师的精彩讲座。这些课与讲座，浸润着她们对语文执着研究的心血。通过本次的学习，不仅使我对小学语文教学的理念，有了更新的认识，也为我在以后的教育之路上，立起了一盏指明灯。下面就本次的培训收获略谈一二。

收获一，走进绘本，回归生活。在这六节公开课中，给我印象最深的莫过于第一堂由奎文区德信现代学校的王伶俐执教的二年级《走进绘本》课。对于绘本，我只在电视中或图书馆里见到过，但没有想到它还能用于学生的学习教材。在课堂上，王老师能以绘本内容为载体，配以动情的音乐和教师生动的语言，将图片、文字精美的融为一体，烘托造势，营造出了一种浓浓的绘本故事的氛围，让孩子们全身心的完全沉浸在其中。一堂课下来，孩子们有的早已泪流满面。她让学生连贯的读，对于情节的理解掌握有好处，深深的抓住孩子们的心，而王老师的设问、旁白也很有讲究：在故事中，最感动你的是什么？大树在一次又一次的失去中，为什么还会高兴呢？每个同学的感悟都是不同的，却又是真实的……如此深刻的思想教育，不但使孩子们深浸于爱的洗礼中，更让听课的老师感动、学习、思考。而这正是绘本的魅力所在。

收获二，写字教学新感悟。会上，听取了刘福香和王爱红两位老师关于写字的讲座后，可谓受益匪浅。对于写字的训练，我在课堂上也经常指导，可还是对孩子们的汉字书写水平有所堪忧，听完报告后，我才深知，原来写字教学也是需要策略和方法的。写字和写字能力的培养，不光是一年级老师的专属，它贯穿于整个语文学习阶段。“师者，人之模也”，而一个语文教师的书写水平对学生的写字能力培养也会有积极的影响。都说，教师是学生的镜子，每天孩子们有一半的时间与教师共度，教师的言行时刻左右着孩子的成长。作为教师许多重要知识都需要用文字表述在黑板上，作业本上，教师自己的书写对学生而言无疑就是一块无声的样板，俗语说“近朱者赤，近墨者黑”久而久之，教师一手漂亮的好字必然对学生书写产生潜移默化的影响，对学生写字起到耳濡目染的作用。而普实的王老师正是如此做的，从一年级到四年级，每节语文课，她的字都端端正正的，这无疑给孩子们练字起到一个榜样效应。另外，练字过程是个循序渐进耐力持久的过程，并非一年级练好了就可以了，这就需要教师的策略了，王老师在讲座中还谈到要对学生的写字水平进行多元化的评价，因为只有建立长效地评价机制，才会为学生的写字过程树立自信心，才会让孩子爱上写字，从而让学生坚持下来，成为一种习惯、一种能力。

当然，王丽的识字教学与王丽杰的阅读教师，也给我留下了深刻的印象。正如薛老师所说，这次培训会，虽没有名师大家的亲临，却普实而深刻。这也正是我们一线教师需要的，它同样带给我沉甸甸的收获，带给我众多的思考，作为一名年轻的语文教师，我会以这次学习为契机，在自身的课堂上去实践研究，努力作有效教育改革的弄潮儿。

参加培训后的心得体会篇三

作为公司财务队伍中的一员我很荣幸地参加了公司在烟台组织的业务培训，特别是听了刘岐老师的关于全面预算 财务分析 现金流管理的授课，受益良多。总的来说除了学习到业务

知识外，同时也开阔了我的眼界，洗礼了我的思想，使我对财务工作又有了更进一步的认识。这次培训使我从平时繁杂琐碎的工作中暂时脱离出来，停下脚步，静下心来加强理论学习和实践思考，更深刻地去认识财务工作的实质，去弄清楚数字背后所隐含的真实。

刘老师从企业风险管理入手，从企业战略角度出发，来解释了什么是全面预算和全面预算对企业发展的作用，其中贯穿着财务分析和现金流管理。讲解了运用全面预算模式来整合资源的效用，将资本模式、商业模式和管理模式相结合来实现企业价值。我们财务作为这三方面的关键执行机构之一，在其中起着至关重要的作用。

平时我们项目财务所做的预算工作只是零敲碎打的一部分，通过这次全面预算的学习使我站在更高的角度去看待预算的重要性，全面的了解预算的流程，更好的执行公司财务下达预算的编制。

让我最有感触的是财务分析这块，通过这次的学习，我深深的感到平时工作的不足。报表数字背后隐含了什么？作为基层的财务人员，平时都埋头于零碎的基础工作，报表也是按部就班的填列，很少去好好的去做财务分析，更别说是通过财务分析来给企业发展出谋划策，经过这次培训的醍醐灌顶，我也会加强这方面的业务学习。让我非常感兴趣的是资本运作这方面，刘老师通过两个经典的例子完美的诠释了资本运作的效用，深深地震撼了我，一直以为财务是一个管理和服务的后勤部门，然而通过资本的运作可以直接给企业带来价值，使我思想上深受启发。

现金为王，这是刘老师对企业资金的一个概括，现金作为企业的血液，直接影响着企业的发展，所以现金流管理任重道远。刘老师的讲解大都是从企业高度出发通过现金流管理来确保企业的资金安全。这也是和我工作最密切相关的，现在作为出纳的我，更加明白要注意支付手续的完善和真实性的

审核以及审批流程的健全，做到每笔支付有据可寻，把好企业资金出入关口。

虽然有些知识现在离我的具体工作很远，但是就像刘老师说的知识是需要提前储备的，一个人必须慢慢囤积能量才能厚积薄发，逐步实现自己的人身价值。

参加培训后的心得体会篇四

自3月4日从总公司培训到来储供分公司培训已经整整10天了，每次培训之余领导问我们感想的时候，其实我内心的回答都是“不敢想”。因为从母亲告诉我这件事开始，到带着我去总公司交个人资料、填表、体检、去技校礼堂签合同，我都觉得像做梦一样，这个梦真甜！

能够顶替父母去一个正规企业工作是我从大学毕业到自己找工作，从来都不敢奢望的事情。这样的机会可遇不可求，这次能够让我赶上，我觉得自己非常幸运，就像走在辽阔的草原饥饿无助之际天上突然掉下馅饼一样雪中送炭。

培训的时候各位领导讲了很多关于企业的东西还有一些很专业的问题，消化、吸收专业知识尚需要一段时间，但每位领导培训时不断重复的一句话却深深的印入了我的脑海，那就是“我们都要怀着一颗感恩的心，感谢我们的父母给了我们这次机会。”

培训的最后一天，回家见到母亲，她语重心长的说：“再过两天把工作交接完，就彻底回家了，心理真不是滋味。”母亲的话深深的触动了我，为了我的未来，她放弃了自己奋斗了20多年的事业，离开了一道奋战的战友们，仅仅一句“感谢”未免太过单薄，母亲给了我生命，教会我做人，最后拼尽全力给了我她所能给我的一切，这所有的所有淋漓尽致的彰显着母爱的伟大！谢谢您，我亲爱的妈妈！

短短的10天培训不仅仅教给我专业知识，更教会了我如何做人，诸多道理值得我慢慢沉淀、回味、反思，驱使着我在今后的工作中怀着一颗感恩的心好好工作！

附上一首小诗，表达我对企业的感恩，对工作的敬畏：

悉心沉淀，从零开始；

岁月静好，感恩珍重；

时光荏苒，勿忘如初！

进入储供公司已经有一周时间了，在这段时间里，公司各级领导分别对我们进行了相关工作的培训以及指导，并用生动、形象、具体的切身经历告诉我们储供公司的注意事项，也从很多事故案例中给我们提出了工作要求。参加培训的学员都很珍惜这次机会，学习情绪高涨，利用这次机会，新进职工之间有了一个了解，并就一些问题进行了交流、讨论。我们充分了解了公司的发展史、发展前景，以及公司对我们的期望。我们对公司的未来充满信心并且也明确了自己努力的方向、奋斗的目标。现对培训内容进行简要归纳并略谈一些个人粗浅的心得体会。

第一，如何转变身份。

1、要正视我们的缺点，比如懒散、缺乏责任心、眼高手低、得理不让人、易受环境的影响、工作缺乏主动性、缺少工作经验等。这就要求我们做到做事情要有时间观念，要有充分交流沟通的能力，要能沉得下心，做事要有执行力。在想法受阻时，切忌急躁，勿越级上报，加强工作的执行力。

2、可能遇到的困难：不适应工作环境、工作开展不顺利、同事之间沟通交流障碍、所学不为所用，当遇到这些问题的`时候，公司领导让我们明白了“合理的是锻炼，不合理的是磨

炼”这样一个理念，明白了在以后工作遇到困难时该怎样正确的处理。

3、虚心学习生产、安全等各个方面的知识，在工作中要抱着一种学习的态度，任何事情都有可以学习的方面。

4、职业习惯及其两面性问题。职业习惯就是以自身的职业为支点，以头脑呈随时吸收状态为主要特征的一时不容易改变的行为。习惯是在本质工作中慢慢养成的，习惯具有两面性，好的习惯可以帮助自己在工作中事半功倍，不好的习惯则极有可能导致失败，所以养成一个良好的生活与工作习惯是很重要的。

第二，公司的基本情况。

秦皇岛市燃气总公司是我市最大的燃气龙头企业，前身是秦皇岛市煤气总公司。市煤气总公司筹建于1984年，建成投产于1993年7月，2015年10月完成天然气气源的整体转换，2015年1月正式更名为秦皇岛市燃气总公司。经过20年的发展壮大，目前燃气总公司已成为集管道燃气设计、施工、输配、销售、服务、管理以及全市国有液化石油气经营供应于一体的综合性国有燃气企业，具有完善的生产、经营与服务体系。

在燃气公司卓越发展的过程中，我们储供公司一直扮演着不可或缺的重要角色，储供公司是燃气供应的源头，同时肩负着输配重任。

在这次培训中我不但了解了储供公司的重要性，也学习了天然气的特殊性，还深深的从几位领导身上感受到了公司对我们的重视和热情以及殷切的期望。我会谨记教导，从小事做起，从实践中获得真知，遵守公司规章制度，牢记安全规则，在今后的工作中贯彻执行到位。

参加培训后的心得体会篇五

炎热的夏日参加远程培训，当时心中是一千一万个不愿意，唉，毕竟人在屋檐下不得不低头，只能带着应付的情绪来参加，但是随着培训一天天的进行，应付的情绪，一天天缩小。佩服加感激的心情与日俱增。感觉到学校的良苦用心。

参加新课程远程培训以来，通过认真收看视频教学、参加班级交流和互评，从中我学到了专家和同行们的很多值得我参考和借鉴的经验和案例，我深感自己在思想观念上受到教育和启发，我的精神受到很大鼓舞。这些都为我今后的教学工作中提供了指导和支持，催我奋进。

专家讲座，让我有一种与名师对话的感觉，我收获着专家们思想的精髓、理论的精华。其中，教师的语言艺术尤其重要，语言艺术中的趣味性不容忽视，因为学生天生活泼好动，需要有趣的东西来吸引他，带有趣味性的语言更能吸引他的注意力，学生的注意力集中了，才能更好地进行教育教学。课堂教学过程中的课堂提问艺术也至关重要。教学中不仅教师要善于提问，还要善于启发学生自己提出问题。给我留下了深刻的印象。认真的学习和掌握教育科学文化知识，不断提高自身的业务水平和教育教学质量，深入到教育的改革和研究中去，这样才会始终沉浸在幸福的海洋里。此外，教师应将自己学习和研究的理论运用到教育实践中去，并不断地进行自我反思和批判，这样才会在学习中获得进步，逐步转向研究型教师，也才会体验到工作的快乐和幸福。

每天的作业都是检验当天的学习成果的时候，通过省简报。班级简报，让我看到有那么优秀的同仁们，像孙蕾老师的作业得到了省级专家的推荐，还有魏芳，徐丽芳老师的信息也多次出现在班级简报上，作为她们的同事，我为她们感到骄傲，同时，也深深的自责，应该向她们，学习她们那种刻苦的精神，不屈不挠的意志。在与他们交流的过程中，我像一块干涸的海绵在不断的汲取他们营养的水分，在线交流的过

程中，可以学到全国各地的老师们丰富的经验和独到的见解。使自己在不断的学习中成长。

研修中有苦也有乐，以后的教学中要把通过研修学到的经验和知识融入到课堂当中去，这样才能顺应时代的发展，做一个合格的老师，研修，难说再见，但我相信，研就进步。

参加培训后的心得体会篇六

20__年3月21日很荣幸能够参加远方教育集团举办的教师培训!虽然只有短暂的一天，但也受到了洗礼，在教育教学中也找到了自身的差距和不足，在本次培训中各位讲师的精彩讲解，也让我从各个方面有了全新的认识，感触颇深。

首先是吴园长给我们带来的《如何有效地开展幼儿园的一日活动》，从晨间到离园吴园长都讲解的很仔细，诠释的也很到位，让我们更深入的了解幼儿的一日生活细则，在幼儿的一日生活中教师也要抓住契机更好的教育幼儿。

第二节课是徐老师带来的《记录海朵幼儿园的生活》“凝聚生活的美好”徐老师紧绕主题从四大篇章将生活化课程剖析的很细致，让我们也深入了解到生活化课程能够给孩子带来多方面发展的需要，在我们园所里生活化课程几乎是没接触过，但是生活话课程却在我们每一年的评估体系当中，通过学习也让我对生活化课程也有了全新的一个认知。

第三节课是曹园长带来的《如何与家长有效沟通》我对这个课题是非常感兴趣的，在幼儿园里和家长的沟通永远是必不可少的，曹园长说的两句话我觉得非常受用，“只要家长沟通好了就赢了一半”“让我们和家长成为一个战壕里的战友”由此可以看出沟通的重要性，作为老师也要有应有的专业性和良好的形象，这样我们也才能受到家长的尊重。

第四节课，是蒋园长给我们带来的《如何做好家长服务》，

我一直觉得蒋园长身上有一种特别的魅力，她是一个优秀的幽默型演讲者，每一次都能在台上大放异彩。做好兴趣班每一个细节上的工作，日常中的一个情感维系，课程中的一个质量保证，孩子报名的兴趣班给家长带来的一个惊喜呈现都是需要我们精心付出，真诚的去服务。

第五节课是梅老师带来的《幼儿园整体环境的创设》通过梅老师的讲解，让我更深入了解幼儿园环境其实就是为幼儿的成长，发展所提供的场所，通过环境的创设和利用，可以有效地促进幼儿的发展，由此可见幼儿园的一个环境创设是如此的重要，其实作为幼教工作者，就应该努力为幼儿的发展提供环境，使每个孩子原有基础上不断得到提高，和谐的发展。在我们园所环境创设是我们的一个弱点，通过学习也让我们初步对园所的环境创设有了—定的启发。

第六节课是吴园长带来的《幼儿园的安全工作》就像吴园长所说的，幼儿园的一切活动都建立在安全之上，在班级管理中安全工作也是我们重中之重，吴园长不仅将幼儿园的安全工作进行了细分也给我们带来了安全管理上的一个策略。

第七节课是黄发幼儿园张园长给我们带来的《区域活动的观察和实施》，每一次看到黄发幼儿园举办区域活动时我都觉得非常羡慕，作为妈妈，我心里就在想，生活在黄发幼儿园的孩子肯定都非常幸福吧，因为在区域活动游戏中孩子不仅收获了快乐也收获了知识，通过张园长细致的讲解，在往后的教学中我也会重视区域活动的一个设计，记录，和结果的一个分析，从而加深对幼儿的了解，提高幼儿的游戏技能，促进我们园所幼儿的全面发展。

通过七节课的学习，不仅学到了新的知识，也更加坚定了自己从事幼儿教育行业的信念。希望自己能够学以致用，把这次学习的知识积极运用到教育教学中，做一名积极向上的幼儿教师。

参加培训后的心得体会篇七

一、基本情况：

xx年转产渔民转业培训计划人数是21967人，到20xx年12月31日共培训21700人，完成计划的98.8%；其中转产到非渔业系统的培训人数近1000人，占培训总人数的5%左右。鉴定合格人数18000人，占培训人数的82.9%。绝大部分省都按时超额完成培训任务，广东省由于省财政厅10月才下达培训计划，造成培训时间延后，到年底完成计划50%，计划xx年3月份全部完成。

二、 主要做法

1、加强领导，明确职责

一是各省渔业行政主管部门对渔民转产转业培训工作都十分重视，成立由行政主管部门、技术部门和职业技能鉴定机构组成的领导小组，负责协调指导捕捞渔民转产转业培训工作，加强对这项工作的领导。二是进行合同管理。省渔业行政主管部门与省水产技术推广站签订项目合同，以合同的形式强化对项目实施的管理。三是召开工作会议，明确职责，认真部署，分工协作，形成合力。20xx年3月8日部渔业局在广东召开了项目协调会后，各承担项目的省分别召开了工作会议，进一步明确地(市)、县水产部门的任务、职责：地(市)县水产技术推广站全面负责渔民培训计划的编报、培训教材采购与编写、培训考试与鉴定及汇总上报材料等项具体工作；地(市)县水产行政部门要将该项工作列入20xx年重要工作内容，做好培训班的组织管理和协调工作，审核参加培训渔民的资格等项工作。各级领导对转产转业渔民技能培训工作高度重视，能够及时研究解决培训工作遇到的问题，有力地促进了转产转业渔民培训和职业技能鉴定工作的顺利实施。

2、加强政策宣传，强化为渔民服务，营造良好氛围

为确保国家对转产转业渔民进行培训的政策家喻户晓，使已拆船的转产转业渔民都有机会参加培训，各级培训组织者把为渔民服务的理念贯穿到整个培训过程中。一方面利用电视、报纸等媒体进行宣传，使渔民了解国家政策；另一方面安排专人逐门逐户地把党的政策宣传到位、落实到人，并在渔民居住相对集中的地方发布培训公告，及时把培训计划告之渔民，保证渔民就近、及时参加培训。有条件的地方，邀请新闻媒体对培训过程中好做法、成效进行典型报道，较好的发挥了舆论的作用，在全社会营造了一个良好的氛围。

3、深入基层渔港渔村了解渔民需求，制定科学可行的培训方案

为全面掌握转产转业渔民的情况和就业意愿，提高培训的针对性，各地采取召开座谈会、深入基层渔港渔村问卷调查等多种形式进行摸底调查，了解渔民需求，倾听各方面意见，努力做到“渔民需要什么就培训什么、什么能致富就培训什么”。根据转产转业渔民的就业意向与建议，结合当地渔业经济发展和产业结构调整的方向，制定培训实施方案。在选择培训内容、安排培训时间、确定培训方式上坚持原则性和灵活性的统一，以人为本，方便渔民，按照不同地区不同对象的要求因地制宜，制定每一职业工种、每一期培训的工作计划。如广西合浦县的鹅比较出名，当地一部分渔民靠养鹅致富，因此在合浦县的海水养殖培训内容中增加了鹅的养殖技术讲座；对年龄偏大、学历偏低的渔民，重点开展低技能工种为主的实用技能培训；对年纪较轻、文化素质相对较好的渔民，重点开展市场需求大、就业前景好、技术含量高的高技能工种为主的培训。

4、严格管理，确保培训质量

为了确保培训质量，各地都严格按照20xx年转产转业渔民培训项目实施方案进行，尽管转产转业渔民文化水平普遍较低，培训和考试难度较大，但为使渔民真正学到技能，各地都注

意保证质量，在总结去年培训工作经验的基础上，采取统一操作规程、限定办班时间、严格办班纪律和考场纪律等方式加强培训鉴定管理；同时对技能操作培训、考核鉴定、及监督管理的具体要求进行了规范，我站也对每期培训班考试试卷进行认真审核，保证质量。对组织报名、人员把关、课堂纪律、档案建立、考核鉴定等每个环节都做了具体要求。在培训对象的把关上，确认渔船编号和身份证相符后，再由所在地渔业主管局审核盖章才能参加培训；在培训课程上，不仅设置了符合当地产业特色的基础知识、应用知识，还设置了渔业法规及实际操作技能课程；在日常管理上，要求每天点名两次，缺席两次的学员，取消其职业技能考试考评资格；在档案管理上作到一人一档，规范有序。