

电力公司主任竞聘演讲稿题目(模板16篇)

爱国是每个公民应尽的责任和义务，是对祖国深深的情感表达。小编精心整理了一些精彩的安全演讲稿范文，供大家参考借鉴。

电力公司主任竞聘演讲稿题目篇一

各位领导、同志们：

上午好！

我叫，今年岁，大专毕业，现担任平乐县电力公司工会主席，办公室主任职务。我年获全国统计师专业职称，年参加全国秘书等级考试获高级秘书资格，近年来，先后荣获云南省电力优秀青年、桂林市百名优秀团干、桂林市水电系统先进个人、平乐县优秀党员、先进职工、农网改造先进个人等荣誉称号，在上月揭晓的平乐县首届十大优秀青年的评选中我以第二多票当选为平乐县首届十佳，今日我本着锻炼自己，为各位服务的宗旨站到这里，竞聘区公司办公室副主任一职，希望能得到各位的支持。

我想说，我的优势在于三方面：

一、我从年开始担任平乐县电力公司办公室主任，至今已有三年多的时间，在这里，我不想大谈特谈我们公司办公室是如何在这三年中连续被评为单位和主管局先进集体，因为我知道，荣誉属于各位，成绩只能代表过去，我只想谈几年的工作实践使我熟悉了办公室的工作特点，使我增强了工作能力，使我积累了一定的工作经验，如果我能当选办公室副主任，所有这些都将是有益于我尽快进入角色，适应工作要求。

二、我一向勤勤恳恳，严于律己，作风正派，有一颗全心全意为各位服务的心，虽说我不善于说一些美丽动听的话，但我能说真话，能办实事，处处严格要求自己，谦虚谨慎，廉洁奉公。

三、我性格开朗，爱好广泛，积极投身于各种文艺活动，多次策划并主持县里举办的各种大型文艺晚会，并获县十佳歌手称号，这些综合素质的提高，无疑又对我的办公室工作起到了推进作用，促使我的工作又上了一个新的台阶。如果我能当选办公室副主任，我会发挥我的这些特长，开展各项活动，丰富各位的文化生活。

优势固然重要，但仅有优势也难以在工作中做出成绩。要使办公室工作开展得有声有色，尽职尽责履行自己的职责，富有成效地做好办公室工作，还必须要有自己的思路和设想。我的思路和设想概括起来主要有以下几个方面：

一是出谋划策。

办公室作为承上启下、联系内外，沟通左右的桥梁纽带，是各种信息的集散中心，如果我能当选办公室副主任，我会协助好主任做好各项工作，积极主动地站在全局的角度思考问题，为领导决策提供全面、准确、适用的信息，积极地当好决策参谋，当好“咨询员”。

二是诚挚谦和。

办公室工作服务对象广泛，任务繁杂，领导交办的事要不折不扣地完成，但是为领导服务的出发点和落脚点是为群众服务。因此，如果我能竞聘办公室副主任，我一定会团结同志，倾听各位的呼声，充分发挥主观能动性，增强工作的预见性，力求想在领导之先，谋在领导之前，做到多未雨绸缪而少亡羊补牢，“雪中送炭”而非“雨后送伞”，力争为各位当好“管家”，做一名合格的“服务员”。

三是善于协调。

办公室工作处在单位的枢纽位置，需要处理内部和外部的各种关系，如果我能竞聘办公室副主任，我一定会顾全大局，与主任一道协调好各种关系，围绕公司决策和领导意图，统一认识，理顺关系，化解矛盾，消除梗阻，凝聚合力，全力以赴地把事办成、办好、办到位。确保公司的各项工作正常运转。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

电力公司主任竞聘演讲稿题目篇二

，各位同事：

大家好！首先，我十分感谢

领导

和同志们给我

提供

了这次和展示自己的机会。

本人这次有幸参加车队长，有信心，有热情，有能力、在现有的基础上，将车队的工作做的更好。为xx的环卫工作添砖加瓦，为建设五个xx奉献我的青春和力量！我没有辉煌的去，只求把握好现在和将来，千里之行，始于足下。

这个职位，我认为自己具有以下几个方面的优势。

- 1、在部队，13年的汽车兵经历和磨练。
- 2、在外资企业，我从事过车辆管理工作。
- 3、我曾经在交警大队从事过几年事故处理工作。
- 4、本人能够积极进取不断学习。
- 5、一丝不苟的工作作风，谦虚恭谨的为人态度。

我若有幸这个让岗位工作，我将一如既往在主管

领导

的带领下，认真履行岗位职责，以更加积极主动的态度对待工作、开展工作，对工作负责，让

领导

放心，让同志们满意，并重点做好以下几方面工作：
并提出合理化建议；其次是多

总结

班组多年的经验，制定适合本班组的各种制度，并在实际使用过程中，根据遇到的新问题及时修改和完善；还要有针对

性地开展每日事故预想活动； 教育， 培养团结协作

精神

组织班组成员深入学习电业职工职业道德规范及有关法规， 树立为电力事业服务的责任感。 通过挖掘本班组的先进典型， 利用身边出现的先进个人与事迹， 营造班组团结向上的氛围和班组成员全新的

精神

面貌。 二是明确分工、 责任到人充分发挥班组成员的智慧和能力， 将班组的目标和任务分配到个人， 责任落实到人， 并力求创造宽松和谐的工作环境， 激励个人的工作热情和创新

精神

。 三是大力抓好培训工作， 提高业务水平。 尊敬的各位

领导

、 各位同事， 最后我只想说一句话， 那就是： “您给我一次机会， 我还您一个满意！”

我的演讲完毕， 谢谢大家！

电力公司主任竞聘演讲稿题目篇三

尊敬的领导：

您好！

我叫大学网， 现年xx岁， 学历本科， 非常感谢领导给了我们

这次展现自我，发挥自我、公平竞争的机会，我从参加工作到现在一直工作在一线，从事过配电、送电、试验、检修、营业管理等工作。今天，我竞聘安全员这个岗位，是因为确信自己有能力担负起安全员的这份重任。下面请允许我将对安全工作的认识，搞好安全工作的思路向各位领导、评委汇报如下，请给予批评指正：

一、对安全工作的认识和理解

我们都知道，电力企业无论是从人的方面来看还是从物的方面来看，都是一个危险性较高的行业，由于电力企业的特殊性，变、输、配用电在同一瞬间完成，且需要时刻保持平衡。任何环节发生问题，都可能诱发整个电力生产事故。特别是电力企业长期暴露在各个角落里的输配电线路及其用电设备，他们的安全运行还关系到电力行业以外人员、设备的安全。上述多种因素都决定了电力生产的基本方针必须是“安全第一、预防为主”。

二、安全监察工作的思路和方法

假若我能够当选为安全员，我打算从以下几个方面去开展安全工作：

1、提倡安全管理工作的“人性化”

2、实现安全管理工作的“程序化”

阅读了《电力公司安全员竞聘演讲稿》本站编辑还为您推荐更多

电力公司主任竞聘演讲稿题目篇四

尊敬的各位领导、评委、同事们：

大家好！很感谢局领导和同志们给我这次展示自己的机会，使我有勇气接受领导和同志们的考查，这次组织决定不掬一格公开选拔二层骨干，对于一个积极要求进步的青年来说，既是一次挑战，又是一次展示自己、对照检验的好机会，更是一次学习、锻炼、提高的好机会。经过这几年的工作锻炼，使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。下面我分三点讲如何面对竞争。

我生于1979年6月，大专文化，中共党员。

我是20xx年从部队退伍分配到本单位的，曾在多经公司工程队□xx供电所、客户服务中心工作。我们电力行业是一门需要技术和人才的特殊行业，有鉴于学习的重要，我工作之余，自学了计算机、英语、法学基础理论知识，并取得了相应的国家认可的等级证书□20xx年我考取了长沙理工大学用电专业的函授学院，系统学习了《用电管理》等18门课程，完成了题为《农电体制改革所遇到的困难与探索》毕业论文，今年四月份将领取大专毕业证书。我还参加了长沙电力学校、常德电业局职培中心组织的电力营销培训。通过以上学习，使我增长了知识，拓宽了视野，为这次竞争创造了良好的条件。

竞争不是争权夺利，竞争是对自己所学知识的自省，竞争是改变旧的人事制度的催化剂，竞争是一种责任，竞争是一种奉献，我们处于竞争的'年代，应感到无此自豪。我要竞聘的是营销中心副主任的岗位，我深知这个岗位的工作十分重要，具体说，就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。竞聘这个岗位我具有如下优势：

（一）热爱电力事业，有较强的事业心、责任心。对待工作，有热情、有钻劲，乐于奉献，不谋私利，不计交个人得失，注重在干中学，学中干，任劳任怨。

（二）在基层工作5年，得到很大的锻炼，工作能力得到很大提高，并取得了一定的成绩，从中学到了很多有益的经验。

（三）为人处事坦诚、善良、有爱心、乐于助人，精神面貌积极乐观，团结同志。工作中不怕困难，有全局观念，可以协助主任做好全面工作。

（四）具有较强的理论学识水平和较强的组织能力和管理能力。

今天的竞职，云集了很多人才，如果我没有竞选成功，说明组织上选中了能力更强的人，如果组织选中了我，我将“不用扬鞭自奋蹄”，认真按照以下几点去做：

一是讲团结，摆正自己的位置，当好参谋和助手，准确领会主任的意图和工作思路，拿出魄力和干劲，积极开展工作。遇到棘手的问题，不推诿、不回避，冷静思考，主动协调。做到大事讲原则，小事讲风格，把握好政策，合情、合理的为企业干实事、干好事。

二是讲学习，提高业务本领和实际工作能力，尽快进入角色，力争完成局党委下达的各项经济指标。营销中心战斗在我们电力企业的第一线，肩负着我们企业的生存与发展的重任，但我始终相信“勤能补拙”，只要有一份敬业的精神和勤奋的动力，我相信自己能很快胜任这一角色。具体为以下几点：

1、建立诚信电力，优质服务客户，我们电力营销的生命线就是优质服务，首先我将落实首问制，有可能的话对窗口工作人员实行聘用制，并实行优质服务和行风建设日常考核积分制（考核标准附表），员工工资奖金直接与积分挂钩。

2、降损即是效益，均价提搞就是利润，在这方面，将严格供用电合同，改企业行为为法律行为，实行“四分”管理（分线路、分台区、分电压、分电器设备）责任到人。

3、安全工作是重中之重，对安全工作将严格实行“一票否决”制，并对及时发现安全隐患的同志进行奖励，把所有的

安全隐患消灭在萌芽状态。真正达到省公司所提出的电网坚强。

4、在售电量方面，除尽量减少非事故性停电和加强对大宗用电客户的管理以外，在条件成熟的情况下，可以参考学习青岛电业局和海尔的做法，即：和我县大型电器超市合作，开展买电器送电量的活动，刺激广大用电客户的用电消费。力争售电量上一个新台阶。

三是讲正气，廉洁自律，正确对待和运用手中的权力，自觉地接受群众的监督，自重、自省、自警、自励，廉洁自律，做到不该说的话不说，不该去的地方不去，不该做的事不做，堂堂正正做人，清清白白做事。

千里之行，始于足下，脚踏实地的干实事，才是领导和群众信任的基础和前提。如果我被聘为营销部副主任，我将在主任的领导下，尽心竭力当好助手。

如果我这次没有被聘任为副主任，对我的情绪和工作不会有太大的影响，不管在哪个岗位上，我都会爱岗敬业。所谓重在参与，参与的本身已经使我得到了锻炼和提高，并且深深地体会到：当好一名二层骨干不是一朝一夕的事，要经得起千锤百炼。我将一如既往地踏实工作，虚心向同志们学习，找出自己的差距和不足，始终“老老实实做人，扎扎实实做事”。

我的演讲完了，谢谢大家！

电力公司主任竞聘演讲稿题目篇五

尊敬的各位领导、各位评委：

您们好！

首先请允许我简要的介绍一下自己：我叫xxx□xxx年xxx出生□xxx人，在我任职期间，曾获得年度xxx先进个人□xxx先进个人、经过工作几年以来不断地学习和实践，在领导和同志的支持帮助下，自身专业技术水平和工作能力逐步得到提高，并渐渐成长为xxx供电局人力资源部的技术骨干之一。在这次竞聘中我竞争的岗位是xxx供电局人力资源部副主任，参加这次竞争我觉得对于我个人来说不仅是走上管理岗位、做好副手的机遇，更主要的是一次能够充分展现自己，难得的学习和锻炼的机会。

参加此次竞聘，我认为自身具有以下几个方面的优势：

一是具有扎实的专业素养和技术水平。作为一名从基层成长起来的技术人员，我能够认真学习各项技术知识，将所学知识运用于管理当中，通过积极开展有关专业的技术攻关和创新活动，从而进一步深入学习和研究了专业理论，增强业务水平，开阔视野，同时使得自身技术运用能力和水平得到了领导和同志们的认可。

二是具有爱岗敬业、积极肯干的工作作风。通过几年的工作实践和学习，使得养成了爱岗敬业、积极肯干的工作精神，扑下身子深入生产现场，不断的在实际工作中磨砺和充实自己，通过有效的实践在技术工作中有所创新、有所作为。不断加强节点控制和过程管理，全面、优质、高效、安全的完成了人力资源管理工作。

三是开拓创新，锐意进取的高昂斗志。作为xxx供电局人力资源部的业务骨干，在完成技术工作的同时，我虚心学习组织规划管理、生产劳效管理、现场管理、计划的编制与落实、统计管理等专业知识，熟悉掌握有关知识，初步具备了一名人力资源部干部所必需的业务知识和政策水平。调整工作思路、转变发展方式，平稳启动、超前运作、精心组织、强化管理。

四是具有诚信和谐、忠于团队的做人品质。我信奉诚实待人，

严于律己的处世之道。作为一名基层的领导，我认为必须要有处处带头示范的权威，又要能够和职工群众打成一片。为此，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养和素质的锻炼，以“踏踏实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，应该说得到了领导和同事的肯定。

以上是我的几点竞争优势，如果能够得到上级组织领导的认可竞聘成功，那么我的主要工作思路是这样考虑的：

一是提高管理水平，使人力资源管理精益化，柔性化！供电局人力资源部将不断地做好绩效管理和薪酬管理，不断的提高员工的福利待遇，提高专业技能和职业道德素质。进一步坚定推行全员绩效管理工作的信心，开拓思路、进一步推进全员绩效管理的实践和理论基础。提高班组长、员工的思路、心态和观念。组织管理培训，提高各岗位领导的规范管理能力、工作责任感、思考应变能力、程序操作管理执行力、部门之间沟通协调能力、现场组织指挥能力、及时解决问题的能力，使得一线员工和各岗位上的领导沟通变得畅通，从内部整合着手，通过培训强化教育，改变陈旧观念，逐步提升各级主管和员工的实际操作技能和职业道德素质，爱岗敬业的品格。将个人成长与供电局的发展紧密联系在一起，善于复制培训教育自己的下属，发挥创造性思维，强化成本意识，懂得积极思考，用正确的方法做正确的事，走“向素质要效益，向管理要利润”的路子。

二是提升文化和形象：开展“两大标杆、三大明星”活动

我将坚持推广应用先进的技术工艺和设备手段，积极组织开展群众性改造活动，为确保供电局的安全生产、优质服务、科学管理工作打好基础。比如：党员标杆、青年标杆；管理明星、安全明星、技能明星，并对评选出的标杆与明星进行表彰。干部员工心往一处想，劲往一处使，队伍更加团结，到目前为止，未发生一起党员干部职工违法违纪和影响与损

害公司形象的’事件，真正做到了廉洁从业，风清气正，队伍团结，“干事、干净”。这些改革举措进一步提高了员工队伍的诚信、责任意识和党员干部的团队精神。积极鼓励员工“自己实现、自己完善、自己创新、自己超越”，规范和引导员工行为，激发员工工作热情，塑造“诚信、责任、创新、奉献”的员工新形象，提高员工的“品牌”意识，以“典型”塑“品牌”，树立供电局为民爱民、服务百姓的良好形象。

三是创优争先，建设“最佳”领头羊，提高队伍整体素质。在供电局内营造开放、融洽、讲求创新学习的团队氛围，培养员工的大局意识、协作意识和服务意识，用统一的企业文化理念向员工传递和灌输统一的奋斗目标，倡导员工自觉地认同肩负的责任并愿意为此目标共同奉献。以学习实践科学发展观活动和深入开展“创先争优”活动为契机，以“三个建设”为载体，扎实地推动了“四好”班组建设和队伍建设工作。

随着供电局各项工作的深入进行，我们清楚的认识到，企业要发展，需要的不仅仅是一名普通技术人员或管理人员，而是更多的高素质复合型管理人才。如果此次我未能竞聘成功，说明自身离上级组织领导的要求还有差距。这就需要自己认清不足，在今后工作中立足于本职，继续增强自身各方面能力的学习和培养，使得自身综合素质能力不断提高，以逐步进步成长为一名合格人才。

谢谢大家！

电力公司主任竞聘演讲稿题目篇六

□

您好！

我竞聘演讲的题目是：科学调度，突破创新，规范管理，争创一流。

非常感谢各位

领导

、同志们对我的信任和支持，给了我和大家这次展示自己的平台。我叫xx，现年xx岁，共青团员，专科学历，从事过配电、送电、试验、检修、营业管理等工作。今天我竞

聘的岗位是生产调度。

我之所以竞聘调度一职，是因为我主要有以下优势：

一、是有较扎实的专业知识。自参加工作以来，我始终不忘读书，勤钻研、善思考、多研究，不断地丰富自己、提高自己。众所周知，调度工作专业跨度较大，有调度运方、继电保护、远动、通信等，它们各是一个自成体系的专业，在这些年的工作中，我通过不断的充实自己对这几个专业都奠定了较坚实的专业知识。

部署能力都有了很大提高，能够推动调度运行部工作创一流业绩。

三、是有强烈的责任心和事业心。充沛的精力、高度的敬业

精神

和强烈的事业心，使我能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中去。

调度运行管理水平。

第一、以全新的观念树立前瞻的管理理念实施调度管理。

运行规律，积极采用新技术、新手段，采取有效措施，不断提高部门的整体质量、工作质量、服务质量、人才质量以及技术素质等，使调度工作始终处于发展与进步的前沿。

第二、以规范化的管理实施电

网

调度运行。

“没有规矩，不成方圆”。近年来，我们企业在运作中总的来看，其“人治”现象还较为严重，离依法管理、规范管理的要求还有一定差距。对此，要采取有力措施予以解决。对于调度运行管理工作，我想不仅要建立健全完善的管理制度，编制详尽的现场规程，对于各项工作任务还要制定翔实的. 作业指导书，使每个工作环节都有规可循、有章可遵，用“武装到牙齿”来实施规范化的管理运作。

第三、用科学的工作方法提升电

网

调度水平。

电

网

调度水平高低在什么？我想在于是否实现电

网

系统各部门的协同运行；是否尽量满足电

网

负荷需要的同时，使电

网

安全运行和连续供电；是否利用现有资源进行合理的配置，使电

网

发挥最大运行效率，达到低耗多供。水平提高的关键在什么？我想在是否使用科学的工作方法。调度管理的科学工作方法有哪些呢？我认为有：科学的计算、科学的分析、科学的判断、科学的处理、科学的运行调整等等。通过科学的运用这些工作方法去计算分析电

网

运行状况，找出问题的症结，制定切实可行措施，进行科学合理的处理调整，从而全面提升电

网

调度水平，实现电

网

最佳安全、经济运行状态。

第四、与时俱进，学习创新。

学习是一个人汲取知识和养分的最佳手段，创新是一个企业进步的灵魂。电

网

运行管理中，技术进步技术创新至关重要，只有不竭的知识源泉，才能科学的分析电

网

运行情况，进行不断的技术革新。我将在电

网

调度管理中坚持与时俱进的

精神

，不仅个人还要带动全部门同志不断学习，不断积累，不断创新，把学习创新作为工作进步技术进步的永恒主题，贯穿于各项工作的始终，在学习中求进步，在学习中求创新，在创新中生存，在创新中发展，在创新中壮大。做好调度运行部创一流工作。

谢谢大家！

电力公司主任竞聘演讲稿题目篇七

尊敬的各位领导、评委：

大家好！我叫xx今年xx岁，现任营业班班长职务。今天我竞聘的是供电营业所所长岗位！竞争出人才，竞争出活力。感谢组织为我们创造了一个展示自己、锻炼自己、提高自己的好机会。此次参加竞聘，我的心情非常激动。因为这不仅是对公开参与竞聘勇气的一次考验，更是对我学识水平、工作经验和综合能力的一次全面检验。以下是我的.竞聘优势：

屈指算来，参加工作已经xx年了，多年的工作经历不仅丰富了我的人生阅历，同时也使我积累了丰富的的工作经验。特别

是在我担任营业班班长以来，我谦虚上进，不断学习业务知识，增强自己的业务能力，同时我也广泛涉猎管理、供电等学科，既具有了扎实的专业理论，也获得了综合理论知识。

在电费收缴工作中，我严格要求自己，本着无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭尽全力争取把本职工作做得最好。

一位哲人说：“你的心态就是你真正的主人”。参加工作以来，无论在什么岗位上，我都努力争取提高，努力做得更好。我时常提醒自己，一个人的岗位有不同，能力有大小，虽不能惊天动地，但务必兢兢业业，这是做工作之根本。在今后的的工作中，我仍将一如既往地干下去。

电力公司主任竞聘演讲稿题目篇八

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

大家好！

首先，感谢公司领导给我提供了这次向大家汇报工作、展示自我、挑战自我的机会。苏联文学家高尔基说过：一个人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，对社会就越有益处。我很欣赏这句话，多年来一直受这句话的鼓舞和激励，不断的挑战，不断的追求，不断的超越。凭借多年的工作经验和公司的热爱以及对自己能力的自信，今天我走上台参加集团客户中心主任的竞聘，相信自己能够担当这一重任。

下面，做一下自我介绍以便让大家对我有一个更加全面的认识：

我叫，今年30岁，年到公司参加工作，后又牵头主持工作；经过几年锻炼和竞争上岗，年担任总经理助理；年至今到公

司市场部工作，从事集团客户管理工作。从参加工作那天起，我就牢记自己的使命，牢记自己的岗位职责，严格要求自己，认真完成领导安排的各项工作。工作中，始终以公司利益为重，常常是舍小家顾大家，由于我工作认真努力，受到领导和同事的肯定和支持！

今天我来竞聘公司中心主任一职，主要基于以下几点优势：

我善于学，思想进步，立场坚定，具有谦虚、谨慎、诚实的态度，热情大方，乐于助人，做事讲原则，严格遵守职业纪律，服从领导，听从安排，为人正直。另外我还具有高效的执行力，办事绝不拖泥带水，能够出色地完成公司交给任务。

参加工作以来，我发挥青年人精力旺盛、思维敏捷的优势，尽快熟悉了公司工作流程，很进入了工作角色。凭借较强的工作能力，我取得了一定的工作成绩，得到了领导和同事们一致好评。为了完成工作任务，我经常加班加点。

我性格平和、不计荣辱得失，很容易与人相处，有较好的人际关系。自从参加工作以来，我处事踏实谨慎，有大局观念，凡事以公司的利益为重，得到了公司领导及同事的肯定和信任，无论在哪个工作岗位，我都积极沟通、协调各种关系，使各项工作在良好的氛围中开展，在和谐的环境中完成。

在从事集团客户管理工作时，我通过不断的工作积累，逐渐掌握了全面的业务知识和基层管理经验，这为我以后的工作打下了基础。集团客户管理的工作经历，更是使我的大客户管理能力得到了全方位的锻炼。这八年多工作经历，让我对集团客户有着深刻认识，使我充分了解集团客户的工作重点，明确集团客户工作的发展方向和思路。为做好集团客户中心主任打下了坚实的基础。

今天，如果承蒙大家的厚爱，我竞聘成功，我将继续牢记使命、不负重托，竭尽个人所能，全力以赴地去追求事业成功

与人生价值的最佳结合点。并做好以下工作：

在认真贯彻执行省、市公司有关集团客户服务政策、制度和规定的同时强化各接触点对省市重点项目的信息化需求的敏感度，建立科学的评估体系，严格把关新增集团质检工作的各个环节，提升新增集团的质量，保障集团成员准确率、变动率，确保重点集团稳定度及价值性。科学定位，锁定集团客户，对行业用户、大集团单位进行专人长期做，盯死，对中小集团单位要分片包干，实施区域经理制度。做好集团信息化解决方案的设计，组织集团客户做好集团产品及解决方案的培训工作，积极引导客户消费，提高客户的信息化应用水平和使用率。在区域内的牵头协调与省公司、铁通公司有关跨区、跨行业集团客户服务的相关事宜；以及跨地区集团客户的市场拓展和全市行业信息化的整体推进工作，营造良好氛围，扩大公司影响力。

。树立全新的服务理念，提高创新意识，我将认真组织集团客户产品的开发和推广，打造全新的业务和服务产品的项目及实现方式。我们的所有工作都应始于客户需求，终于客户满意，一切服务紧紧围绕客户需求开展，并致力于提供超越客户期望的服务或产品，增强公司优势竞争力。

严格落实上级公司下发各项文件，制定相关制度。我将把制度建设作为突破口，制定本组年度（季度、月）工作计划、目标和管理制度、考核办法，每月对本组各项工作进行分析评估。建立健全各种管理制度、工作流程和业务表格，编制管理手册，把各项工作纳入制度化、程序化运作的轨道。

我将创新经营目标责任奖惩制度，对员工的评价突出效益指标，评价结果突出真实性，变单一考核为全面考核，变阶段性检查为经常性检查，变模糊管理为目标管理，变定性评价为定量评价。同时，还要做好对部门员工直销的支持工作，做好服务和指导工作，加强沟通。

当今时代，单一人才已不适应社会的发展需求。公司的发展，是需要较多的复合型人才。因此，我将不断加强学习，不仅学习新的业务知识，而且还要学习服务、心理学、管理学等多学科的知识，争取使自己成为新形势下多元化的复合型人才，以适应我们公司不断发展壮大的需要。

同志们，面对浩瀚的蓝天，雄鹰选择了奋飞；面对汹涌的巨浪，水手选择了搏击；今天，面对至爱的事业，我选择了拼搏和奋进！由衷地希望，我，能够成为大家的选择！

电力公司主任竞聘演讲稿题目篇九

演讲稿可以帮助发言者更好的表达。在发展不断提速的社会中，演讲稿的使用频率越来越高，来参考自己需要的演讲稿吧！下面是小编为大家收集的电力公司安全员竞聘演讲稿，欢迎阅读与收藏。

尊敬的领导：

您好！

我叫xxx，现年xx岁，共青团员，学历大专，非常感谢领导给了我们这次展现自我，发挥自我、公平竞争的机会。我从参加工作到现在一直工作在一线，从事过配电、送电、试验、检修、营业管理等工作。今天，我竞聘安全员这个岗位，是因为确信自己有能力担负起安全员的这份重任。下面请允许我将对安全工作的认识，搞好安全工作的思路向各位领导、评委汇报如下，请给予批评指正：

我们都知道，电力企业无论是从人的方面来看还是从物的方面来看，都是一个危险性较高的行业，由于电力企业的特殊性，变、输、配用电在同一瞬间完成，且需要时刻保持平衡。任何环节发生问题，都可能诱发整个电力生产事故。特别是

电力企业长期暴露在各个角落里的输配电线路及其用电设备，他们的安全运行还关系到电力行业以外人员、设备的安全。上述多种因素都决定了电力生产的基本方针必须是“安全第一、预防为主”。

假若我能够当选为安全员，我打算从以下几个方面去开展安全工作：

1、提倡安全管理工作的“人性化”

传统的安全管理过多化强调刚性管理，看表面，抓现象，看结果，重惩处成分较多，对氛围的熏陶人性的感化重视不够。依据这种局面、安全部门要与其他部门联合起来，常组织一些有意义的安全竞赛活动。这样、不仅及时发现安全隐患，纠正制止了违章，更重要的是，以人为本，在全公司上下营造一种浓浓的人人讲安全的文化氛围。

2、实现安全管理工作的“程序化”

电力行业的许多工作，都是多工种综合交叉作业，多种危险因素相互作用，相互关系。实程序化的安全管理，就是把电力企业每一项工作和应做的安全措施与实际工作步骤相结合，让工作负责人及作业人员在实际工作中知道怎样来运作，熟悉及掌握每一个工作步骤与之相对应的安全措施。并知道怎样来防范，杜绝事故的发生。

3、落实安全管理工作的“制度化”

为了强化电力企业安全管理工作，达到安全生产的目的。除了必须严格贯彻执行国家和上级颁发的有关法规、规定及制度以外，企业还必须根据自身的特点编制一套安全管理制度，将规程进行细化和量化，让每一个职工都知道自己在日常工作中因违章造成事故所应负的责任。

4、达到安全监察管理工作的“合同化”

随着电力企业的不断发展，“两改”不断的深入，现行的电力法律、法规、规定已明确滞后，特别是针对电网改造后出现的许多新问题，现行的电力法律、法规均无明确规定，为了确保电力企业的合法权益不受侵害，安全监察工作人员要学法、懂法；要以法律为武器，实施主动防范。并通过安全管理合同化，对未遂事故起到防微杜渐的作用。

以上是我竞聘上安全员后的思路 and 想法，肯定存在不足和欠缺。但我衷心的希望各位领导和评委给我大力支持，给予我承担这份重担的机会。我有决心在以陈经理为首的供电分公司党、政、工班子的领导下，为电力企业的安全管理工作做出应有的贡献。

电力公司主任竞聘演讲稿题目篇十

尊敬的领导：

您好！

我叫xxx，现年xx岁，共青团员，学历大专，非常感谢领导给了我们这次展现自我，发挥自我、公平竞争的机会。我从参加工作到现在一直工作在一线，从事过配电、送电、试验、检修、营业管理等工作。今天，我竞聘安全员这个岗位，是因为确信自己有能力担负起安全员的这份重任。下面请允许我将对安全工作的认识，搞好安全工作的思路向各位领导、评委汇报如下，请给予批评指正：

我们都知道，电力企业无论是从人的方面来看还是从物的方面来看，都是一个危险性较高的行业，由于电力企业的特殊性，变、输、配用电在同一瞬间完成，且需要时刻保持平衡。任何环节发生问题，都可能诱发整个电力生产事故。特别是

电力企业长期暴露在各个角落里的输配电线路及其用电设备，他们的安全运行还关系到电力行业以外人员、设备的安全。上述多种因素都决定了电力生产的基本方针必须是“安全第一、预防为主”。

假若我能够当选为安全员，我打算从以下几个方面去开展安全工作：

1、提倡安全管理工作的“人性化”

传统的安全管理过多化强调刚性管理，看表面，抓现象，看结果，重惩处成分较多，对氛围的熏陶人性的感化重视不够。依据这种局面、安全部门要与其他部门联合起来，常组织一些有意义的安全竞赛活动。这样、不仅及时发现安全隐患，纠正制止了违章，更重要的是，以人为本，在全公司上下营造一种浓浓的人人讲安全的文化氛围。

2、实现安全管理工作的“程序化”

电力行业的许多工作，都是多工种综合交叉作业，多种危险因素相互作用，相互关系。实程序化的安全管理，就是把电力企业每一项工作和应做的安全措施与实际工作步骤相结合，让工作负责人及作业人员在实际工作中知道怎样来运作，熟悉及掌握每一个工作步骤与之相对应的安全措施。并知道怎样来防范，杜绝事故的发生。

3、落实安全管理工作的“制度化”

为了强化电力企业安全管理工作，达到安全生产的目的。除了必须严格贯彻执行国家和上级颁发的有关法规、规定及制度以外，企业还必须根据自身的特点编制一套安全管理制度，将规程进行细化和量化，让每一个职工都知道自己在日常工作中因违章造成事故所应负的责任。

4、达到安全监察管理工作的“合同化”

随着电力企业的不断发展，“两改”不断的深入，现行的电力法律、法规、规定已明确滞后，特别是针对电网改造后出现的许多新问题，现行的电力法律、法规均无明确规定，为了确保电力企业的合法权益不受侵害，安全监察工作人员要学法、懂法；要以法律为武器，实施主动防范。并通过安全管理合同化，对未遂事故起到防微杜渐的作用。

以上是我竞聘上安全员后的思路和想法，肯定存在不足和欠缺。但我衷心的希望各位领导和评委给我大力支持，给予我承担这份重担的机会。我有决心在以陈经理为首的供电分公司党、政、工班子的领导下，为电力企业的安全管理工作做出应有的贡献。

电力公司主任竞聘演讲稿题目篇十一

各位领导、评委：

大家上（下）午好！

今天我站在这里再次感谢公司给我上台演讲的机会，两年前的5月底我同样站在这里，通过竞聘走上营销部副主任岗位，两年来思想上更加成熟，对待工作积极上进。

一、注重学习，提高自身素质

加强自身的政治学习，深刻领会“社会主义荣辱观”，以共产党员的标准来严格要求自己，积极向党组织靠拢。于2019年6月27-28日由公司党委推荐在县电大参加了县经贸局举办的“建党积极分子”培训，并定期向公司党委递交思想汇报□

深刻领会公司九届、十届一次“职代会”精神。并把“忠诚、

责任、奉献”的主人翁精神贯穿到现实工作中去。树立顾全大局，强化团结协作意识，以提高班组的凝聚力、战斗力。在工作上认真踏实，当好配角，通过竞选当选为十届工会委员会职工代表和工会委员。

努力学习专业知识，在2019年4月和7月参加了省公司组织的县公司营销主任培训班和农电教练员培训班、农电理论培训师资格认定的取证。同年11月12日-22日参加了省公司农电工作部组织的全省农电最基础管理、目标管理、农电薄弱环节管理以及提高性工作的检查，受益非浅。

结合公司开展的“农电工培训”工作，参加了四期培训班的授课，授课的同时对自己而言又是一次很好的学习机会。

二、严格管理，确保优质服务

针对班组“四个一”建设方面：有针对性的对班组的规章制度、绩效考核进行了修改；并制定了各专业工种的题库。

在抄、核、收方面：初到营销部任副主任时兼任抄表班班长三个月，期间从工作责任心和工作态度方面认真做好班员的思想工作，并按照《县供电公司供电服务质量事故责任追究实施细则》、“两个十条”和电费回收实际情况，修改了《营销部抄表员绩效考核办法、评分标准》，得到了公司领导的认可。在今年市公司的建制性班组“四个一”建设发布会上得到了专家们的肯定。

作为分管抄核收的副主任，在任期间在各级领导的支持和相关部门的协助下，顺利完成了上级公司下达的应收电费余额指标。自2019年6月至2019年一季度回收企事业单位、居民客户陈、旧欠电费合计：元。对于拖欠电费客户按照《供用电营业规则》的要求和程序发放催费、停电通知书，并收取电费滞纳金。2019年6月至2019年一季度共发放催费通知书份，发放停电通知书份，实施停电户，恢复户，收取电费滞纳金

共计：元。

任营销部副主任两年来，我深知副职和正职的地位、责任、作用不一样，能做到积极配合正职做好日常工作。从不争权越位，而是尽责不争功，特别是核心问题是处处尊重、维护正职的领导地位，自觉突出正职。自觉维护和强化整个集体的权威。在工作中无论分管哪方面的工作，都以领导集体中的一员的面目出现，尽心尽力认真做好工作。

三、下一步工作思路

本人认为营销部工作的重点是：1、加强班组凝聚力，一级对一级负责；2、加强用电管理和用电检查力度；3、开拓电力市场，搞好规范、优质服务；4、运用有效手段确保电费及时回收。本人认为营销部下一步工作思路是：1、强化执行力，实行一级对一级负责，真正调动班组、人员战斗力；2、提高用电检查岗位的重要性，充实队伍；3、在开拓电力市场方面进行换位思考“假如我是客户”，客户中心、各供电所作为供电企业的与客户接触的第一载体，应更好的、有效的为广大电力客户服务；4、对重点、难点客户电费回收加大定期走访、预警机制。

就本人而言，竞聘上或竞聘不上，都将服从公司党委的安排，并在新的岗位上认真做好工作。同时结合公司“创一流”、班组“四个一”建设和“周学习”活动，认真总结经验，找差补缺，在各级领导、同仁的关心、支持下，切实提高自己爱岗敬业、安全文明、规范服务、优质服务的能力，加强业务技术水平，全面提高自己的两个素质。自觉地以文明行业的服务标准来严格要求自己，树立我们安徽电力的企业品牌形象，为“创省电力公司一流县级供电企业”尽自己所能。

最后，祝我们的企业在上级公司的正确指导下、公司领导班子的强力领导下，使我们的企业蒸蒸日上，使我们的职工收入年年递增！

谢谢！

电力公司主任竞聘演讲稿题目篇十二

尊敬的各位领导、各位评委：

大家上午好！

今天是个难忘的日子，是我第一次面对大家进行竞聘演讲。我首先感谢领导给我这次展示自己的机会，对此我十分珍惜，我将客观地说明作为一名高压副班长我所具备的应聘能力，悉心地接受各位领导和评委的指正。

我充满激情，但性格随和、做事稳重；我为人正直，但不固执。我自20xx年12月担任高压班副班长以来一直勤勤恳恳，不断进取，在思想上和工作能力上都有了很大的进步。在工作中我不怕吃苦，敢于勇挑重担，为了不影响基层单位春检工作，在春检开始前不到一个月的时间里，我与班组同志加班加点，完成了近1万余件绝缘安全工器具的试验工作，虽然当时非常辛苦，系统软件还出现了这样那样的问题，但是我没有因此而气馁，而是积极与厂家技术人员沟通解决，不但没有耽误试验进度，还发现软件在大批量试验工器具时的漏洞和不足，将其升级改进加以完善。在春检刚刚开始时，班长外出学习，那时我还刚刚上任副班长职务，在班长不在的情况下，我每天早出晚归，按照春检计划与大家提前几天将工作票、任务单、试验仪器准备妥当，并合理安排作业组成员，积极与主任、专工沟通汇报，出色完成了柳一变1号主变单元、建一变66kv改造等各项试验任务。在开展各项工作的同时，我时刻不忘安全，今年公司开展了“三个不发生百日安全活动”和“安全大检查活动”，不管日常工作再苦再累，我都坚持组织班组同志每周开展安全活动，认真准确的学习上级下发的各种快报、简报、月报及安全文件，举一反三，结合自身实际及时进行整改。在作业现场，我更是以身作则，

严格执行标准化作业，对于班组人员发生的习惯性违章坚决予以制止，对于每月的工作票我更是认真自查，发现问题绝不隐瞒，如实上报安全员。每月对班组库房、拉力室、高压室配备的安全工器具、灭火器材、电动葫芦、液压升降机等进行严格检查，排除隐患，根据当前形势我又详细制定了班组应急管理体系，随时准备对突发事故设备进行抢修。近一阶段公司的p-mis系统已经全面单轨运行，我虽然没有参加过专门的培训班，但是我认为作为一名副班长我有责任也有能力熟练的掌握运用它，并向班组同志传授，使其尽快应用到日常生产管理、发挥最大作用，为此我一有机会就向检修班的姜立业、罗宏远请教，他们给了我无私的帮助与指导，现在我基本已经掌握了这项新的软件，并正在向班组负责人讲解与传授中。在科技立项方面我也一直积极探索，今年我申报的带电工具专用试验模具，解决了公司带电班10kv带电工具的试验方法问题，为其每年专门到沈阳电科院进行试验节约了大笔经费。

在担任高压班副班长的同时，我还担任了工区工会的文体委员，对于工区举办的各种活动我都积极的参与组织策划，去年春节前我协助书记、主席成功的举办了变电检修工区20xx年春节联欢活动，在今年的五.四期间我与团支部书记共同策划组织工区团员青年开展了“青春伴我行，绿色环保从我做起活动”。前一段时间公司开展了“关爱生命、重视安全”主题演讲比赛，我积极备稿，虽然最终没有取得什么名次，但我感觉从语言表达、自身胆量方面自己都有了很大提高。

领导的悉心培养加上自身的努力使我在担任高压班副班长职务期间取得了一些成绩，先后获得了“省公司优秀青年”称号和“供电系统高压专业竞赛第一名”的荣誉，并光荣的成为了一名中国共产党的预备党员。

我没有辉煌过去，但是我很年轻，我热爱我的工作，对我的工作充满无限的热情。我会把握好现在和将来。为此，我来这里展示自己，让大家帮助我，支持我、喜欢我。我希望

能靠自己的知识和水平，靠自己的实力来赢得这次竞聘。

电力公司主任竞聘演讲稿题目篇十三

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！今天我有幸再次站在讲台上，参加分公司中层领导干部的竞聘。我竞聘的职位是办公室主任职务。我来到石油系统工作已经整整二十多个春秋了。这些年来，我立足于本职岗位，兢兢业业工作，踏踏实实做人，有幸得到了领导和同事们的关怀和帮助，借此机会，向关心、支持和帮助我的各位领导和同事们表示衷心地感谢。

一、 强烈的事业心和工作责任感是我担任本职务所具备的首要条件。只有从心底热爱这项工作才能把工作做好作踏实。

二、 坚持党性、坚持原则，办事公开、公平、公正。也是我担任本职务所具备的必要条件。多年从事办公室的工作，对公司的后勤管理比较熟悉，只有不断的完善自己，提高自己的业务水平，才能真正的把工作做到尽善尽美。

三、 工作中我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。也能团结同志，以大局为重，全力支持分公司领导的工作。这都是一个科室领导应该具备的基本素质。

一、 科学统筹安排，确保日常事务工作有序开展。办公室是综合协调部门，是信息传递、政策落实、上下内外沟通的重要窗口。既要协助领导处理机关日常事务，又要负责分公司重要文件、制度、报告起草和制订、会议组织等工作；既要落实上级管理部门的有关规定、办法，落实分公司的各项管理制度，又要搞好分公司的公司的后勤管理工作。包括公司车辆管理、职工的生活用水用电管理、环境卫生管理、职工住房管理、办公通讯及劳保用品的管理工作。对外接待、及其它日常行政事务工作；既要 做好法律事务、商标管理、合

同管理、工商行政事务、分公司各种证照的年审、变更管理，又要完成领导交办的其它工作。我将根据实际情况，进行统筹安排，科学分工，合理调度，认真落实岗位责任制，确保办公室事务性工作井然有序。

二、当好参谋助手，为领导决策提供科学依据。及时准确地掌握各方面的工作动态，及时地向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为领导献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

三、搞好综合协调，妥善处理方方面面关系。及时传达贯彻公司领导的决策，加强检查督导和指导，促进各项决策的落实。团结办公室人员，调动大家的积极性，认真、科学地搞好领导与领导、科室与科室之间的沟通协调工作，避免出现工作空档，防止互相扯皮、推诿现象发生，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在协调中凝聚合力。

四、打牢工作基础，不断加强科室自身建设。一是要加强政治理论学习，提高办公室人员的政治觉悟和理论水平；二是要加强业务学习，提高办公室人员的业务素质；三是要改进工作作风，提高办公室人员工作效率，做到工作上兢兢业业、任劳任怨，按时完成上级交办的各项任务；四是要严格办事制度，提高办公室人员的政策水平。

总而言之，办公室主任的职责就是要在工作中突出协调能力，强化服务意识，确保各项工作落到实处。

如果我今天的竞聘演讲，能得到领导和同事们的认可，给我以信任，给我以支持。我不会辜负领导和同志们的期望。我将在自己竞聘的岗位上，尽自己的全部力量干好工作，让领导放心，让同事们放心。

无论这次竞聘成功与否，对我都是一次锻炼和考验。我将一

一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好地为党工作，为企业的发展尽自己的一份力量。

谢谢大家！

电力公司主任竞聘演讲稿题目篇十四

各位领导，各位同事：

大家好！

大家好，我竞聘的岗位是公司办公室主任。五年的汽车修理生涯，培养了我勤于学习、不懂就问的好习惯，养成了吃苦耐劳、踏实肯干的好作风。这让我在之后的工作岗位上，始终能够保持平和端正的心态，尊重领导，团结同事，注重积累，能够虚心学习他人的长处，吸纳他人处理工作事务的好方法、好经验。能够积极主动履行工作职责，能够及时完成领导交办的其他工作任务。

我为什么要参加办公室负责人竞聘呢？理由很简单：展现自我，挑战自我，超越自我。

不想当将军的士兵不是好士兵，不思进取的员工不是好员工。想当将军的士兵越多，军队才会越强大。愿意追求进步的员工越多，企业才会有更多的活力和动力。可以这样说：一个企业生存的根本是良好的运作机制，一个企业发展壮大的根本是人才的培养、储备和充分使用。

如果这次竞聘能够成功，我将怀着“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的思想，本着“维护企业利益、维护企业声誉、维护企业形象”的原则，积极主动地开展办公室工作：

1、加强自身业务学习，尽快熟悉、熟练办公室事务，增强自身工作能力，努力提高自身综合素质。加强队伍建设，推动办公室人员业务学习、技能培训工作，充分激发员工活力，调动员工工作积极性，提高办公室整体素质和业务水平。

2、正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益的关系。把“耐得平淡、舍得付出”作为一切工作的准则，坚持严谨、细致、脚踏实地、埋头苦干的工作作风。坚持因人安岗，因岗定责，人尽其才，在工作上放心放手，让大家在实践中历练成长，共同进步。努力营造尊重知识尊重人才、尊重劳动的浓厚氛围。

努力做好行政管理 工作办公室是综合部门，工作纷繁复杂，只有抓住关键，把握重点，才能取得事半功倍的效果。

1、协助领导做好行政管理。认真做好公司各项会议的组织、准备和记录工作。

2、认真做好材料的撰写、打印、信息上报和档案管理工作，确保及时撰写和上报。做好各种文件的收发、复印工作，及时请领导阅办，规范文件传阅、转发程序。

3、本着严格、周密、可操作的原则，在原有各项制度的基础上，进一步修订完善办公室工作规范、考核制度、保密制度、文件管理制度。明确各岗位工作职责和工作责任。明确“办文、办事、办会”程序和质量要求。严明劳动纪律、工作纪律，力求做到处理工作事务程序化，服务标准化，协调联络规范化。建立工作质量责任追究制度，保证各项工作的高效运转。

4、协调办公室内部工作，合理调配人员，及时、保质保量完成领导交办的工作任务。认真做好员工考勤、考核工作。认真做好电脑、印刷设备的维护和耗材管理工作。

充分发挥办公室职能作用办公室所处的地位和所属的工作性质，决定着办公室的实质就是一个单位的服务中枢，办公室工作的核心就是服务。

1、从抓学习教育，提高思想认识着手，带领办公室同事找准工作位置，明确工作性质，树立“窗口”形象。

2、拓宽视野，广泛收集情报信息，及时上报，为领导决策当好参谋和助手。

3、高效办事，当好“管家”。在办文中狠抓收发、阅办、归档三个环节，确保公文快速有序地流转。在办会中，做到统筹考虑，合理安排，加强协调，努力提高会务质量。在日常工作中，力求把每一件事都考虑周全，安排细致，处理完善，坚持高效率、快节奏，雷厉风行，急事急办、特事特办、快事快办原则，明显提高办公室工作效率。

各位领导，各位同事，位卑不敢忘忧国，那是对国家而言。我作为公司普通一员，在公司学习、工作将近8年时间了，对公司有着深厚的情感，不管我这次竞聘的结果如何，不管今后处在哪个岗位，我都将一如既往地认真履行工作职责，并为之奉献自己的最大力量。在此，我真心祝愿公司能够打造一支团结协作，奋发向上的管理团队。我相信，只要全公司员工上下一心，携手共进，xx公司一定会迎来更加光辉的明天竞聘报告。

电力公司主任竞聘演讲稿题目篇十五

尊敬的x总、尊敬的各位领导：

大家下午好！很荣幸能够参加此次竞聘答辩。首先做一下自我介绍：我叫xxx，自20xx年7月份参加工作以来，先后在三商场和台东总经办工作。

虽然一年零三个月的时间并不长，但正是在利群这个大家庭里，我逐步实现了社会角色的转变。走出校园，是利群给我指明了前进的方向，是利群给了我实现人生价值的宽阔舞台，在这里，我心怀感恩。下面，我就自己的竞聘优势及今后的工作打算向各位领导做以下汇报。

1、具备良好的大局意识。

在台东总经办工作的一年多的时间里，我主要负责总经办所有的文字书写与编辑工作，包括各项申报材料、调研报告及广播稿等，同时我还负责临时工的招聘及其合同的签订、文件的存档备案及办公室日常工作等方面的工作，对利群的企业文化、发展状况都有较全面的了解，所以在思想觉悟和工作思路上，我都能和公司保持高度一致，可以更好地发挥总经办为领导服务、为一线服务的职能作用。

2、具备较强的综合素质和过硬的执行力

大学四年的班干部锻炼和一年多的工作磨练，我也积累锻炼出较强的综合素质，尤其是在台东一年多的历练，快速的工作节奏和高强度的工作内容，使我具备旺盛的工作精力和过硬的执行力，能快速高效地完成领导交办的各项任务，发挥总经办模范带头作用。

3、具备很强的敬业奉献精神和责任心

作为总经办的一员，必须具备任人难忍之劳，承人难承之重，挑人难挑之担的素质。由于台东利群作为利群集团的旗舰店，工作量很大，为了做好自己的工作，同时还要兼顾商场一线的工作，经常要加班加点，在工作时间上可能比集团任何一个门店都要长。在日常工作中，我始终牢记“后勤做到一线前面，全员做到顾客心里”的行动方针，有活抢着干，全心全意配合一线工作，所以，我觉得自己的敬业奉献精神以及对工作的责任心是自己的一大优势。

4、具备良好的自我学习能力和较强的开拓精神。

在台东总经办工作的这段时间内，我严格要求自己，遇到不懂的东西都会积极去学、去问；同时，能够在思想上转换角色，当别人遇到问题时，去考虑假如是自己遇到这种问题会怎么去解决，所以在日常的工作与实践中，虽然在办公室的工作中人人都有分工，但是自己对办公室整个部门的各项职责都比较熟悉，能够更好的开展各项工作。

整体上看，利群集团批发分公司总经办的工作主要分为两大部分：第一部分是办公室职能工作，第二部分是人事方面的工作。如果我这次竞聘成功，我将和办公室人员一起，用心用力、尽职尽责、全面高效地做好以下几方面工作。

第一，在办公室职能工作方面，理清工作思路，理顺工作流程，务实高效地为领导服务，为一线服务，这主要包括以下几点：

1、由于集团批发分公司处于初期阶段，各项工作都有待落实，所以在工作中，我会切实遵照领导的指示，急领导之所急，做企业之所需，务实高效地完成领导安排的各项任务；准确、及时地反映各部门的意见；确保办公室各种文件、来函、来信以及各项会议等能够及时得到落实和督办，充分发挥总经办的纽带作用，做好上传下达工作。

2、做好来访接待及对外关系的协调工作，特别是对于联系业务的客户的接待，一定要精益求精，维护利群的良好企业形象。同时，要加强和各个商场的沟通，确保各项工作的顺利开展。

3、做好公司有关计划、决议、总结以及上报、申报、汇报、讲话等材料的文字处理工作，当好领导的笔杆子和企业的宣传手。

4、做好车辆、监控室、发票签字、档案、公章等日常管理工作。

第二，人事工作方面，这主要包括以下几点：

1、做好培训工作，为企业培养建立起一支高素质的职工队伍，为企业的发展储备人才。同时做好促销人员的招聘工作，为企业的发展积蓄人才。

2、做好工资、奖金的管理工作。确保员工及非全日制用工工资、奖金的及时、准确发放。

3、对员工调入、调出以及休假等各项工作都进行合理的安排，并对员工的信息资料进行及时的录入并做好员工劳动合同的签订和续签等工作，确保整个人事工作流程有条不紊。

第三，其他工作：

1、照顾好领导的日常生活，为领导营造一个安心舒适的办公环境。

2、积极进行市场调研，了解市场行情，为公司的管理和发展提出合理化建议。

以上是我的工作打算。

最后，我觉得任何一个公司在发展的初始阶段都会面临各种各样的挑战，总经办作为一个非常重要的职能部门也会面临这样或那样的困难。没有挑战，就不会有快速的成长，企业是这样，那么，她的一个部门，一个员工也是这样。

我坚信：无论处在什么岗位，只要敢于拼搏，勇于奉献，时时刻刻为企业着想，踏踏实实为企业做事，终会为我们企业的发展尽一份微薄之力！我更坚信：在大家的共同努力下，集

团批发分公司的明天会更加美好!

谢谢大家!

电力公司主任竞聘演讲稿题目篇十六

尊敬的各位领导，各位评委同志们大家好!

首先感谢领导给我这次机会参加竞聘上岗，今天，能和机关和兄弟单位的.们一起上台演讲，展示自我，感到无比的激动，这不仅是一次竞岗的机会，更是一种历练。

我叫**，现为物业公司财务科科长。今天，我竞聘的岗位是物业管理与服务办公室主任。

下面，我谈一谈对物业管理工作的认识

我虽然没有在物业管理岗位上直接工作过，但对于物业管理又是十分熟悉的，从20xx年起本人担负了**物业二级资质的申报与续期工作，对基础资料的收集整理，材料的编写、信用档案的采集、录入等工作均为独立完成，连续四次顺利通过了省建设厅资质审查工作，编写的申报材料被安居物业公司作为样本使用，由我编写的《小区物业管理投标方案》在多个小区的投标中被广泛借鉴参考，在**物业公司管理的几个小区管理工作，无论从投标方案的编写，成本测算，再到交接入驻，居民公约、规章制度的制定，始终全程参与，对物业管理工作是熟悉的，有一定的实践经验。

首先，物业管理作为房地产业中不可或缺的一环，是不容忽视的，它不仅仅是开发工作的延续，更是增强开发产品市场竞争力的重要条件，是树立品牌战略的有利推手。一个商品小区，如果排除价格区位因素外，人们首先考虑的就是物业管理质量问题了。即，一个小区物业管理质量的好坏高低，对于该小区的销售状况起着极为重要的影响。随着我市城市

发展，城市建设政策导向转变，建筑向高层发展的趋势不可阻挡，在近几年内全市将有近千万平方米住宅供给，单单我局四个开发公司就目前开发量来看，供给量就将超过160万平方米，可以预见在未来几年，我市高层商品房销售将面临一次低潮期，如果，不从房地产营销全程入手，不重视服务和物业管理，在竞争中将处于劣势。

其次，物业管理工作将重新定位，物业管理将真正成为我局开发行业新的经济增长点，目前，我局各开发公司所属的物业公司基本不具备独立生存的能力，原因是多方面的，居民的居住观念、消费观念、配套设施建设落后，历史遗留等诸多问题造成管理难、收费难，现阶段至今后几年时间，这种情况将明显改观，高层住宅成为市区内居住的主要形式，居住人员密度呈几何倍数上升，住宅的科技含量也有明显提高，配套设施日益完善，这些外部形式的转变推动着小区业主逐步改变物业管理消费观念，物业管理收费水平、收缴率将向日渐提高的方向发展，物业公司从入不敷出到创造利润是大势所趋。

1、我局的物业管理工作已经经历了15个年头，一向被称为朝阳产业的物业管理一直萎靡不振，举步维艰，依旧沿袭着自建自管的模式，物业公司依旧是依托于开发公司的附属产物。从事的只是开发单位售后服务的延续，从而形成了物业公司与开发之间权利、义务不能明确分开，造成权责不明晰，责任不明确，严重阻碍了物业公司的发展。

2、物业管理工作缺乏一支有战斗力的队伍。我局目前有三家物业公司，隶属三个单位，一个二级资质，二个三级资质单位，持证上岗人员五六十人，但真正懂经营会管理的人才相当缺乏，队伍缺乏凝聚力和向心力，没有一个有效的运行机制，职工缺乏主观能动性，有严重的依赖思想，没有形成一支过硬的专业化队伍。

3、物业管理工作简单化，没有有效拓宽空间。对于小区物业

的管理还停留在看看大门、扫扫卫生、浇浇花木的原始阶段，或者把保安保洁水电暖等分项承包出去，甚至只卖资质，没有把服务引入到更深更高更精细的层次，这样的管理方式是没有多少利润可言的。

房管局物业的现状可以用几句话来概括：

亏损小区难甩掉，挣钱小区干不了，别人的小区得不到，自己的小区不自保，（上述意见仅供参考）

今天，我来竞聘物业管理与服务办公室主任岗位，岗位职责的实质就是服务，是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，实现管理型工作向服务型工作转变，因此，这将从以下几个方面开展工作：

1、深入细致的研究物业管理的法律法规及政策条文，为物业管理

的业务行为提供政策资源支持，所谓政策资源就是国家制定并出台的一系列调整和规范经济社会发展关系的行为准则的总合，对于物业管理来说，就是确立与物业有关的各利益团体行为准则，政策对物业管理工作重要性是不言而喻的。举一个例子，物权法就明确规定了业主与业主之间发生纠纷，涉及物业公司，物业公司享有免诉权，排除了物业公司的诉讼权利，这一规定对保护物业公司利益减轻责任，缓解矛盾非常有利。因此，要正确把握政策导向合理发挥政策的弹性空间，灵活操作，充分体现政策本意用于指导具体的物业管理行为。

2、深入调研市场，努力学习外部物业管理与服务工作经验，借鉴先进的管理模式、服务标准和管理流程，结合我市及我局物业管理现状，制定切实可行的物业管理与服务方案，以指导小区物业管理工作。物业管理方案是贯穿物业管理全过程的纲领性文件，对物业管理内容作了详细规范，对管理的

目标加以明确，对管理的步骤预先安排，对保障的措施先期确定，使管理结果按预期实现，保障物业管理即得利益。

3、充分研究现代物业的特点，以及居民的消费需要。指导物业公司实现纵向和横向的业务扩展。在纵向上，物业公司的发展离不开管理项目的增加，应该积极参与到市场竞争中去，针对物管项目充分调研论证，积极争取有利可图的物业管理项目；在横向上，由于我市商品住宅的结构从多层向高层住宅逐渐演变，随之带来的服务范围也将发生改变，一些可以涵盖于物业管理项目中的服务业务已经悄然出现，高端物业、个性化服务、大物业格局逐渐显现，充分利用我局物业管理的规模化优势，将会发现更为广阔的利润空间。

4、新的岗位必将带来新的挑战，我将积极面对挑战，勇于承担责任，加强学习，全面提升自身综合素质，勤奋工作，在点滴积累中完善自我，尊重领导，在团结协作中进取，强化服务、拼搏奉献、廉洁自律、清白为人，使自己健康成长。

以上就是我对物业管理的几点认识和工作设想，能力有限，请领导同志们批评指正。

尊敬的各位领导、各位评委、同志们，我并没有惊人的工作业绩和比别人更多的优势，只有兢兢业业工作，清清白白为人的朴素思想，只想让大家认识我，了解我、支持我、帮助我，竞聘成败已不重要，重要的是我参与、我成长、我快乐。谢谢大家！