

2023年个人承揽合同(通用5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

个人承揽合同篇一

根据《劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为_____天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

- 1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。
- 2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

个人承揽合同篇二

甲方(用人单位)

名称:

地址:

乙方(劳动者):

姓名:

性别:

出生年月:

参加工作时间：

家庭地址：

一、劳动合同期限

本劳动合同为一年期限合同，从 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、工作任务和条件

(一) 甲方根据本单位工作需要，按上岗要求安排乙方的工作岗位，规定具体任务。

(二) 甲方根据国家有关职工生产安全、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全和健康。

三、工作时间和劳动报酬

(一) 甲方实行每周5天半工作制，每周固定工作时间44小时(值班时间按中心相关规定执行)。

(二) 按照国家和甲方工资分配的规定和方法，试用期满，月基本工资报酬为 元。乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式定期足额发放工资、津贴、补贴等。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

四、劳动纪律

甲方应根据国家有关规定，依法制定各项规章制度，乙方必须遵守甲方工作操作堆积和规章制度，服从甲方的领导和管理。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方必须按照国家有关规定向劳动部门所属社会保险机构交纳社会保险费。

(二) 乙方在劳动合同期限内公休假日、病、伤、残(因工或非因工)等保险福利待遇,按国家以及甲方依法制定的规章执行。

六、劳动合同变更、终止、续订和解除的条件

(一) 有下列情形之一的,甲乙双方可以变更劳动合同:

- 1、甲方因经营情况发生变化,经与乙方协调一致的;
- 2、在不损害国家、集体和他人利益的情况下,双方协调一致的;
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;
- 4、劳动合同订阅时所依据的法律、法规已修改的。

(二) 劳动合同期届满,或者甲乙双方约定的终止条件出现,劳动合同即行终止,双方应当办理终止劳动合同手续。

(三) 劳动合同期限届满,经甲乙双方同意,可以续订劳动合同,一方不同意续订,另一方不得强迫。

(四) 经劳动合同甲乙双方协商一致,劳动合同可以解除。

(五) 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同:

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严惩违反劳动纪律及规章制度的;

3、严惩失职或过失，给甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、甲方濒临破产进行整顿期间或者生产经营发生严重困难，符合国家有关规定确需裁减人员的。

1、患职业病或者因工负伤，并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、符合计划生育规定的女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其它情形。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方没有按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

七、违反和解除劳动合同的责任

(一) 甲方违反和解除过去合同，应当按照劳动部违反和解除劳动合同的经济补偿金(法律、法规有特别规定的除外)。

(二) 有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1、甲方制定的劳动规章制度违反法律、法规规定，给乙方造成损害的；

2、由于甲方的原因订立的劳动合同无效，给乙方造成损害的；

4、法律、法规规定的其它情形。

(三) 乙方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

八、劳动争议处理

甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

九、其它事项

(一) 劳动合同未尽事宜或条款与劳动法律、法规不符的，双方按国家现行的劳动法规、法律执行。

(二) 劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份，由双方签字盖章生效。

(三) 劳动合同涂改、未经合法授权代签无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

十、双方需要协调约定的其它内容

甲方(盖章):

乙方(盖章):

法定代表人签章：

法定代表人签章：

签定日期： 年 月 日

签定日期： 年 月 日

个人承揽合同篇三

签订说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人或由法定代表人授权委托的负责人(委托代理人)应签章，乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经^{^v^}门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《^劳动法》和《^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

(一) 劳动合同期

本合同期限采用下列第 壹 项方式。

1、有固定期限：本合同期限为 两 年，自 20xx 年 10月 17 日起至 20xx 年 10月 16日止。

2、无固定期限：本合同期限自 / 年/ 月/ 日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

3、以完成工作任务为期限：本合同自 / 年 /月 /日起至甲方安排乙方完成 / 工作任务止，该项工作任务实际完成本合同即终止执行。

(二) 试用期

1、无试用期。

2、试用期从 20xx 年 10月 17日起至 20xx年12 月 16日止。

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在 环卫保洁 生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。
- 3、乙方的生产(工作)任务为：圩镇、村坡保洁工作。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。
- 3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。
- 4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

- 1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。
- 2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条 工作时间和休息、休假

- 1、甲方安排乙方实行第 壹 项工作制。
 - (1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，甲方保证乙方每周至少休息一日。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，按国家相关法律、法规、政策执行。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条 劳动报酬

八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)。

2、甲方每月 15 日前支付乙方 上个月 工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第七条 保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本镇的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、乙方不胜任合同约定的工作的；

3、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形。

第十条 合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- (4) 《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

(3)、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

- (2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

(3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十一条 本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条 合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条 经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规

定执行。

第十四条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以在规定的期限内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条 双方约定的其他事项

1、环卫保洁员是根据区城乡清洁工程领导小组批准招聘的，工资报酬由区财政局划拨。如城区城乡清洁工程领导小组文件通知不再聘用环卫保洁员的，合同自行终止；如城区文件通知聘用减少环卫保洁员名额的，甲方则在对环卫保洁员进行考核的基础上，按名额择优聘用，其他人员则予以解除劳动合同。

职责和管理制度》的规定对环卫保洁员进行管理，对严重违反《镇环卫站环卫保洁人员岗位职责和管理制度》有关规定，甲方认为乙方不再适合本镇环卫保洁员岗位工作的，由甲方提前一个月通知乙方解除劳动合同。

评为不合格的或连续两年被评为基本合格的，合同期满后 will 报镇政府审批后不再聘用。

第十六条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十七条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，城乡清洁工程办公室留一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生

效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

法定代表人：

或委托代理人(签章)

签订日期：年 月 日 签订日期：年 月 日

个人承揽合同篇四

地址：

电话：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

性别： 出生年月： 民族：

文化程度：

电话：

身份证号码(或其他有效证件号码)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，

双方应当依法遵守劳动合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条：甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 _ 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 工作，担任 职务。工作地点位于 。

第三条、适用范围：针对街道所有环卫工人、保洁员(含40岁以上老年环卫工人、保洁员)

第四条、工作内容：清扫保洁范围为街道安排的路段、区域环境卫生，完成街道安排的其他工作。

第五条、工作要求：

(一)街道环卫工人、保洁员必须严格遵守工作纪律，严格按照街道要求准时上下班，严禁顶岗、代岗、替岗、脱岗，严禁在工作期间无故旷工，否则，发现第一次顶岗、代岗、替岗、脱岗、无故旷工扣除当日工资，发现第二次，当矿工半月处理，扣除半月工资，情节严重给予辞退。

(二)保洁制度实行“每天至少1次普扫，全天保洁”制度，工作时间为早上：6：30——8：30，中午：11：00—13：00，下午：14：00——19：00，(注：保洁员必须保证每天早上7：30之前把各自负责路段卫生清扫干净)

(三)必须穿着街道统一发放的环卫工作服和工作帽。

(四)环卫工人、保洁员如有生病等特殊情况，在工作时间需

要_日止，其中试用期限自 年 月 日至 年 月 请假者，必须提前并以书面形式上报街道或社区，经街道或社区同意方可请假，需请假1天由社区批准，请假2天以上由办事处批准。

(五)发现环卫工人、保洁员无故旷工5天，视为自动辞职，街道将不再聘用，按照合同予以(终止劳动关系)辞退。

第六条、工资薪酬及保险。

(一)环卫工人、保洁员每月劳动补贴为930元/人，街道临时保洁员不参与养老、医疗、生育等保险。注(清扫凉都大道、大德路的保洁员每月劳动补贴为830元/人)

第七条、本合同一式 份，甲乙双方必须各执一份。

个人承揽合同篇五

主要负责人：_____

乙方：_____

性别：_____

户籍所在地：_____

现居住地：_____

根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公*、*等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳务合同，双方应当依法遵守劳动合同所列条款。

合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事_____劳务工作，担任_____职务。工作地点位于：_____。

2、工作内容：清扫保洁范围为街道安排的路段、区域环境卫生，完成街道安排的其他工作。

三、工作要求

1、街道环卫工人、保洁员必须严格遵守工作纪律，严格按照街道要求准时上下班，严禁顶岗、代岗、替岗、脱岗，严禁在工作期间无故旷工，否则，发现第一次顶岗、代岗、替岗、脱岗、无故旷工扣除当日工资，发现第二次，当矿工半月处理，扣除半月工资，情节严重给予辞退。

2、保洁制度实行“每天至少1次普扫，全天保洁”制度，工作时间为：_____。

3、穿着街道统一发放的环卫工作服和工作帽。

4、工人、保洁员如有生病等特殊情况，在工作时间需要请假，其中试用期限自____年____月____日至____年____月____日请假者，必须提前并以书面形式上报街道或社区，经街道或社区同意方可请假，需请假____天由社区批准，请假____天以上由办事处批准。

5、环卫工人、保洁员无故旷工____天，视为自动辞职，街道将不再雇用，按照合同予以(终止劳务关系)辞退。

四、工资薪酬

环卫工人、保洁员每月劳务补贴为_____元/人。

五、保险

双方按国家和当地*(部门)有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理社会保险手续(其中,乙方个人应承担的部分由甲方从其工资中代扣代缴)。

六、劳务保护、劳务条件和职业危害防护

甲方为乙方提供必要的劳务条件,建立健全工作流程,制定工作规范、工作范围和劳务安全卫生等制度。甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全教育。乙方应遵守劳务安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范等;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高自身素质。甲方根据工作需要,依法制定规章制度并告知乙方。乙方予以遵守,若违反规章制度,甲方有权根据规章制度进行处理,直至解除本合同。

七、纠纷解决方式

若发生劳动争议,乙方可首先向_____劳动争议调解委员会申请调解;解不成的,可及时向_____劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。

八、其他约定事项

1、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地*(部门)有关规定执行。甲方支付给乙方的病假工资不得低于当地最低工资标准的80%。

2、双方已熟知本合同内容,经双方签字盖章后生效;合同一式____份,双方各执____份,具同等法律效力。

3、本合同未尽事宜，由双方协商解决；同内容与国家、当地*有关规定相悖的，从其规定。

甲方： _____(签章)