

教代会提案会议记录(实用9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

教代会提案会议记录篇一

现在，我代表第一届教代会提案工作委员会向第一届教代会第四次会议作提案工作报告，请各位代表审议。

一、第一届教代会第三次会议提案的处理情况

1、领导重视，部门通力合作，狠抓落实

第一届教代会第三次会议征集到39件32条提案，在提案工作委员会认真审核的基础上，提请教代会执委会认真讨论，经第一届教代会第三次会议讨论通过，把提案中的15件10条作立案提案，其余24件22条提案转相关部门研究处理。会后，教代会及提案工作委员会召开了专题会议，对提案的落实工作进行了认真讨论，形成了提案落实方案。提案工作委员会迅速将立案提案转交院党委办公室和院长办公室，确定立案提案的承办单位，并转交相关部门承办落实，且切实加强了对立案提案落实的检查督促工作。在学院党政的高度重视和大力支持下，在相关单位部门的积极支持配合下，各承办单位认真办理落实立案提案和其他提案，提出答复意见。提案工作委员会将承办单位答复的意见及时反馈给了提案的主提人。截止20xx年1月13日前，所有提案已经办复。

2、15件10条立案提案的落实情况

3、24件22条未立案提案的落实情况

对未立案的22条提案，各承办单位本着实事求是的工作原则，认真研究处理落实。对22条未立案提案的落实情况，主题人回复为满意的有15条，基本满意的有5条。因各种原因“搬迁高压线使其远离新教工宿舍，或15幢重新选址”的提案未能落实，所以，主提人未作答复。因各种原因，对于“适当减免教职工子女就读本院的学费，建议减免50%”的提案未能落实，所以主提人表示不满意。

二、第一届教代会第四次会议提案的征集情况

1、教学科研方面的有7件6条：

- (1) 学院建立旅游管理专业建设培训基地。
- (2) 每个教学系增补1至2个多媒体教室(2件)。
- (3) 建立大学英语现代化实验室或实验中心。
- (4) 充分合理利用体育馆资源，为教职工开放。
- (5) 对教师教学质量评价，应全面评价，不应该一票否决。
- (6) 关于尽快兑现“三支队伍”院内津贴。

2、学院基础设施建设方面的有10件9条：

- (1) 扩大教职工私家车车库容量，可修简易车库出租。
- (2) 在校园内逐步增添人文景观，提升校园绿化档次(2件)。
- (3) 加强校园网bbs的建设和管理，便于更进一步了解学生思想状况。
- (4) 全面维修第一教学楼有关教学设施。

- (5) 在教工宿舍区内安装健身设备。
- (6) 在适当的地方修建一定数量的公共厕所。
- (7) 尽快重新翻新学生三舍旁的篮球场。
- (8) 加强共青团活动设备的配置及场地的建设。
- (9) 关于改造a区玉兰大道人行道行车路线。

3、教职工生活福利方面的有24件9条：

- (1) 采取多种方式，切实帮助教职工改善住房条件(12件)。
- (2) 将教职工体检纳入学院财政预算，实行教职工体检制(2件)。
- (3) 延长新教工宿舍装修入住时间(3件)。
- (4) 严格6月的分房制度，清查配偶已分房改房，本人又在学院购买经济住房的教职工。
- (5) 改善教职工上下班交通条件。
- (6) 学院内设置工行、建行蓄储所。
- (7) 适当减免就读本校教职工子女的学费，建议减免50%。
- (8) 增开一辆开往c区的中巴车(2件)。
- (9) 调整交通车行车路线。

4、安全保卫方面的有2件2条：

- (1) 净化校园周边环境，如网巴等，损害学生身心健康。

(2) 强化安全保卫工作，加强门卫制度和提高门卫人员素质。

5、后勤服务方面的3件3条：

(1) 成立校内购房教职工业主大会。

(2) 改善青年教职工后勤保障服务，如恢复俱乐部、尽快修建好教职工食堂、可否设置教职工xx中心。

(3) 在校内家属区设置小型蔬菜市场。

6、经费方面的2件2条：

(1) 加大教学经费投入(不低于25%)，以确保教学运行。

(2) 加大卫生绿化设施的经费投入，如购买洒水车(打药车)。

7、其他方面的12件10条：

(1) 实行朝九晚五工作制，使师生有课外活动时间(2件)。

(2) 收回c区，自办宜宾学院外国语学校(2件)。

(3) 建立宜宾学院学生家教组织，规范家教市场。

(4) 成立宜宾学院车友协会。

(5) 内分方案应改革，应按工作量核编后，按劳分配。

(6) 购买大巴车跑成都，方便教职工出差，家属子女上学。

(7) 住校外的教职工希望能上校园办公网页，可采取密码控制。

(8) 加强监审处监察审计力量。

(9) 向市政府要求迁移我院后校门口的加油站。

(10) 留部分优秀本科应届毕业生作学院学生工作专干。

三、第一届教代会第四次会议提案的审查情况

1、建议以下19件7条提案作为立案提案：

(1) 学院建立旅游管理专业建设培训基地。

(2) 建立大学英语现代化实验室或实验中心。

(3) 在校园内逐步增添人文景观，提升校园绿化档次(2件)。

(4) 全面维修第一教学楼有关教学设施。

(5) 尽快重新翻新学生三舍旁的篮球场。

(6) 采取多种方式，切实帮助教职工改善住房条件(12件)。

(7) 改善教职工上下班交通条件。

2、其余41件34条提案转相关部门研究处理。

以上审查意见，经20xx年3月18日教代会执委会全体会议讨论并原则通过，现提请第一届教代会第四次会议审议。

四、今后一年提案工作的主要任务

今后一年，教代会提案工作委员会的主要任务是：

1、认真制定年度工作计划，加强组织和征集提案工作；

3、进一步加强提案办理落实的协调检查督促工作，努力争取让广大教职工对提案的办理落实更加满意。

教代会提案会议记录篇二

各位代表、各位工会会员：

我受学校工会委员会委托，向大会做工会工作报告，请代表们审议。

1、在过去的一年中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、在学校的整体安排下，工会牵头组织了“标兵引路，强我内功”的东阳中学2019年十大育人标兵表彰大会，由学生宣布、由学生颁奖，在东阳电视台、东阳日报等媒体上播出、刊登，取得较好的反响。

3、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

4、工会积极配合学校有关部门，顺利完成市领导对我校文明单位等项目的检查的任务。 5、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每半个月按时检查，由学生对所有教师、处室等办公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

6、工会文娱委员许志芳组织参加东阳市艺术节，荣获第一名；在东阳市教工书画比赛中卢裕华老师的作品荣获一等奖，

郑丽芳老师的作品荣获二等奖，张平老师的工会论文在金华市荣获二等奖等。

7、工会积极配合学校团委工作，积极参与文化艺术节，品位周末等活动。不少工会委员参加了学生一些项目指导评比工作，大力支持了校园文化艺术节。

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全市进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。3、做好三八妇女节、五四青年节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。根据学校的新学期工作安排，工会为加强学校的人文化、促进人际交流，继续举办教师节外地籍教师座谈会：邀请所有在职的外地籍教师，和学校领导面对面交流，使他们感受到学校领导对他们的关心、理解到他们的工作对学校不可或缺。

4、下半年工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、举办了“心心相通”——未婚青年教师职工与外单位联欢会。针对未婚教师职工迅速扩大的新形势，而学校本职工作都很忙，又远离城区，许多年轻教师很少有时间去社交，缺少和外界联系的机遇与平台。工会就审时度势，想教师所想，急教师所急，积极多渠道地联系有关单位，举办未婚青年教师职工与许多外单位优秀人士的联谊活动，为他们创造一个相识的机会，得到了积极的反响。

6、针对我校外地籍教师较多，以往购票较难的情况，工会急教师之急，主动联系安排了放假前为外地籍教师代办车票事宜，解决了后顾之忧，得到好评。

7、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半年，开了“出谋划策，更上层楼”，离休退休教师座谈会教师节茶话会暨逢十贺寿活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。组织了全体退休教工的体检、部分代表旅游、部分代表钓鱼比赛。还举办了“光荣退休，传递精华”的退休教工退休仪式。

1、根据学校整体安排，工会牵头安排了举办了“温馨聚会——东阳中学教职工喜迎新年活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。

2、改进教职工的运动会，尽量使更多的人喜欢参加。如保留以前教职工喜欢的项目：30米迎面接力赛。

3、下半年开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了气排球比赛、乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。

4、工会组织了“闲情逸致，走进自然”的钓鱼活动。

5、组织男女教师排球队参加全市排球比赛，能积极备战，奋力拼搏。

1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。

2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代表五届工会委员会对书记、校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！

教代会提案会议记录篇三

我受学校六届一次教代会的委托，向参加本次教代会的全体代表作提案工作报告，请予审议。

高质量的提案是代表们心系学校发展的主人翁意识和强烈责任感的具体体现，是加强民主建设、提高管理水平的重要载体，是促进学校事业科学发展的有效机制。在去年学校教代会期间，广大代表以高度的责任感和使命感，本着对学校事业负责的态度，积极建言献策，提交教代会提案16件，涉及教职工61人。提案涉及面广，热点、难点突出，总体层次和水平都有较大提高。许多提案都是经过广泛调研提出来的，分析透彻，并提出了中肯的意见和建议。学校充分认识到提案工作的重要意义，高度重视提案办理工作，落实责任单位，明确办理时限，要求把提案办理好，把提案的作用发挥好，不让提案工作流于形式。会后，提案工作委员会认真进行分类和整理，将代表提案落实到各相关职能部门，并要求于规定期限内提交答复意见。负责承办或负责牵头落实提案的部门对各项提案都给予了高度重视，态度严肃，承办认真，在规定期限内提交了答复意见。

到目前为止，教代会提案和建议所反映的问题，已基本解决的有6件；如（修建运动场、加强教职工食堂管理、解决值班人员晚间住宿场所、交通车线路调整等）。因条件、时间等原因，需要逐步解决的有8件；（如教职工疗养补助改革、提高劳务、交通、课时、班主任津贴等费用、午间增开交通车和发教职工校服等）。因提案本身是对情况缺乏了解等原因，需要相关部门解释的2件；（如修建垃圾站减少塑料袋使用、校内道路防滑等）。

为做好本次大会的提案征集工作，学校专门进行了部署，校工会于12月7日在校园网上发布了六届一次教代会提案征集通知，各支会以及部门依据通知精神，认真组织开展提案征集工作。广大代表、教职工立足实际，结合工作，认真征询身边师生的意见和建议，努力形成高质量的提案，积极为学校发展建言献策。截止到12月20日，共征集提案、建议30件，涉及教职工34人。其中，加强管理方面的提案、建议5条；职称、工伤鉴定等方面的提案、建议4条；提高福利待遇方面的提案、建议21条。会后，提案工作委员会将对提案、建议进行专题研究，送交相关部门办理或答复。

- 1、提案分类不够科学，提案和意见混淆，影响办理效果。
- 2、个别提案重视不够，能较快办理的没能及时办理、因条件受限暂时不能办理或需要较长办理过程的缺乏与代表的交流和沟通，影响代表提案的积极性。
- 3、提案办理的过程不够公开、透明。提案办理工作宣传少、交流少、反馈少、影响小。
- 4、部分提案质量不高。主要是一些提案调研不够、分析不透、建议不足。部分提案附议人流于形式，对提案的认识不到位。
- 5、提案多数集中在提高收入和福利待遇上，对事关学校发展、改革和建设等重大问题的提案或建议较少。

1、提高认识，坚持提案办理是加强民主建设、提高管理水平的重要载体，是促进学校事业科学发展的有效机制。

2、教代会提案工作委员会要加强调研、学习，进一步提高提案征集、分类、办理的工作能力，完善公开、督查督办等相关制度。

3、承办单位要加强与提案人的交流与沟通，提高办理速度和质量，增加透明度，自觉接受教职工和广大代表的监督。

4、提案人要认真调研、周密思考，并与附议人认真讨论、研究，不断提高提案自身质量。

5、涉及学校发展改革等重大问题，以及提案承办单位暂时不能解决的具有全局性的问题，提案工作委员会要认真调研，并提出具体的意见和建议，提交学校有关会议研究。

各位代表，教代会提案工作是学校推进民主政治建设，落实教职工知情权、参与权、表达权、监督权的重要形式，是推行校务公开的重要载体。提高提案质量，做好提案办理工作，是学校各部门、教代会代表、广大教职工和提案工作委员会的共同责任。让我们共同努力，切实履行代表职责，增强责任感和使命感，尽心尽力、尽职尽责地做好提案工作，为学校发展而努力奋斗。

谢谢大家！

教代会提案会议记录篇四

现在，我代表第一届教代会提案工作委员会向第一届教代会第四次会议作提案工作报告，请各位代表审议。

第一届教代会第三次会议征集到39件32条提案，在提案工作委员会认真审核的基础上，提请教代会执委会认真讨论，经第

一届教代会第三次会议讨论通过，把提案中的15件10条作立案提案，其余24件22条提案转相关部门研究处理。会后，教代会及提案工作委员会召开了专题会议，对提案的落实工作进行了认真讨论，形成了提案落实方案。提案工作委员会迅速将立案提案转交院党委办公室和院长办公室，确定立案提案的承办单位，并转交相关部门承办落实，且切实加强了对立案提案落实的检查督促工作。

在学院党政的高度重视和大力支持下，在相关单位部门的积极支持配合下，各承办单位认真办理落实立案提案和其他提案，提出答复意见。提案工作委员会将承办单位答复的意见及时反馈给了提案的主提人。截止xx年1月13日前，所有提案已经办复。

对未立案的22条提案，各承办单位本着实事求是的工作原则，认真研究处理落实。对22条未立案提案的落实情况，主题人回复为满意的有15条，基本满意的有5条。因各种原因“搬迁高压线使其远离新教工宿舍，或15幢重新选址”的提案未能落实，所以，主提人未作答复。因各种原因，对于“适当减免教职工子女就读本院的学费，建议减免50%”的提案未能落实，所以主提人表示不满意。

- (1) 学院建立旅游管理专业建设培训基地。
- (2) 每个教学系增补1至2个多媒体教室（2件）。
- (3) 建立大学英语现代化实验室或实验中心。
- (4) 充分合理利用体育馆资源，为教职工开放。
- (5) 对教师教学质量评价，应全面评价，不应该一票否决。
- (6) 关于尽快兑现“三支队伍”院内津贴。

- (1) 扩大教职工私家车车库容量，可修简易车库出租。
 - (2) 在校园内逐步增添人文景观，提升校园绿化档次（2件）。
 - (3) 加强校园网bbs的建设和管理，便于更进一步了解学生思想状况。
 - (4) 全面维修第一教学楼有关教学设施。
 - (5) 在教工宿舍区内安装健身设备。
 - (6) 在适当的地方修建一定数量的公共厕所。
 - (7) 尽快重新翻新学生三舍旁的篮球场。
 - (8) 加强共青团活动设备的配置及场地的建设。
 - (9) 关于改造a区玉兰大道人行道行车路线。
- (1) 采取多种方式，切实帮助教职工改善住房条件（12件）。
 - (2) 将教职工体检纳入学院财政预算，实行教职工体检制（2件）。
 - (3) 延长新教工宿舍装修入住时间（3件）。
 - (4) 严格xx年6月的分房制度，清查配偶已分房改房，本人又在学院购买经济住房的教职工。
 - (5) 改善教职工上下班交通条件。
 - (6) 学院内设置工行、建行蓄储所。
 - (7) 适当减免就读本校教职工子女的学费，建议减免50%。

(8) 增开一辆开往c区的中巴车（2件）。

(9) 调整交通车行车路线。

(1) 净化校园周边环境，如网吧等，损害学生身心健康。

(2) 强化安全保卫工作，加强门卫制度和提高门卫人员素质。

(1) 成立校内购房教职工业主大会。

(2) 改善青年教职工后勤保障服务，如恢复俱乐部、尽快修建好教职工食堂、可否设置教职工洗浴室。

(3) 在校内家属区设置小型蔬菜市场。

(1) 加大教学经费投入（不低于25%），以确保教学运行。

(2) 加大卫生绿化设施的经费投入，如购买洒水车（打药车）。

(1) 实行朝九晚五工作制，使师生有课外活动时间（2件）。

(2) 收回c区，自办宜宾学院外国语学校（2件）。

(3) 建立宜宾学院学生家教组织，规范家教市场。

(4) 成立宜宾学院车友协会。

教代会提案会议记录篇五

（一）引导教工理论学习，加强师德建设

在知识经济快速发展的时代，不断强化政治理论学习，是抵制物欲横流诱惑的法宝，是每位教职工与时俱进之需，是落

实科学发展观之举。一个善于学会学习的人，是修心养性的人，是紧跟时代发展潮流的人，是最终不为社会所淘汰的人。因为，学习能提高自我、完善自我，能提高辨别是非的能力，更能提高抗拒诱惑力的能力。由此可见，学习是社会进步对每个人的基本要求。所以，学校五届工会成立以来，坚持不懈的引导教工进行政治理论学习，并在校务公开栏和校园网上公布了学习的主要内容：深入学习“xxxx”重要思想、中共xx届四中、五中全会精神、中共xx大会议和xx届四中全会精神；学习中国总工会xx大和xx大会议大精神、《教师法》、《公民道德实施纲要》等。通过学习，使广大教工的政治素质和业务理论水平得到较快提升，并在错综复杂的新形势下，能时刻保持清醒的头脑，为教育教学工作指明了方向，真正做到了依法治教、开拓创新和教书育人，为学校教育教学任务的顺利完成和质量的提高提供了强有力的保障。

（二）开展丰富多彩的文体活动，增强教工主人翁意识

限制，一年来，大规模的活动基本上没举办过（除几场篮球比赛外），主要以教师个人自主活动为主，如乒乓球、台球等。从下学期开始，学校工会将充分发挥现有体育设施的功能作用，开展形式多样的文体活动，确保教工的业余生活丰富多彩。通过这些活动的开展，其宗旨是增强全体教工的参与意识和爱校的责任感，确保教工能以充沛的精力、饱满的热情投入到教育教学工作中去，确保我校成为名副其实的四星级中等职业学校。

（三）争取党政主要领导支持，主动谋化教工利益

工会工作要时刻关注教工的工作、生活和情感现状，在教工感到体面劳动快乐的同时，也要感受到组织的体贴和温暖，以此达到挖掘教工的潜能、释放教工的最大的工作能量、优化教工的工作效能的目标。为实现这一目标，工会领导时刻都要关心教工的切身利益，并把他们的利益切实放在首位，因为学校的发展，不是少数人的行为，而是全体教工的群策群

力、同心同德共同所为。也就是说，学校的主人是全体教工，离开了教工，学校难以快速发展、难以提升知名度，由此决定了教工在学校地位的不可动摇性。所以，校工会在继续履行维护教工合法权益的前提上，真正当好教工的贴心人，真正做好教工最现实、最关心、最直接的事，如，青年教师结婚，工会和行政能送去温馨而美好的祝贺；如有教工生病，工会领导能到医院或家中，及时送去“早日康复”的问候语，使病中的教工感觉到组织的温暖和关怀；每逢节假日，工会领导能主动争取党政主要领导的大力支持，共同协商、解决教工福利问题，在这方面，基本上形成了一个完整的工作链接：工会领导主动争取、党政主要领导大力支持、教工满意。学校工会的积极作为和行政的支持，解除了教工的后顾之忧，提高了教工的幸福指数，激发了教工的工作热情，使全体教工能把充沛的精力投入到教育教学中去，确保了教育教学质量的不断提高，更为学校四星创建的成功提供了强大动力和保障。尤其是经全体教工的共同努力，把我校精心打造成为句容职业教育战线上的航母，有望跻身为江苏职业教育的强校之列。

10.08、12获“江苏省教科系统模范职工之家”称号。

三年来的努力，取得了一系列工会工作成绩，提升了工会的层次，使我校工会拥有了“句容市总工会模范职工之家、镇江市工会工作先进单位、江苏省教科系统模范职工之家”等荣誉称号，确保了校工会能走在句容教育基层工会的前列。

在取得成绩的同时，还有不足之处：

引领教师参与教学活动不够积极；对少数教工提出的合理要求，没能协调解决好；对青年教师业余生活关心得较少，等等。这些问题，希望在下面三年，通过新一届工会领导的努力、党政领导的大力支持，能彻底解决，把工会创办成教工真正温馨的“家”。

二、新一届工会的工作思路

（一）组成、完善合并后新校区的工会组织机构

选为工会主席、魏建国同志当选为副主席、冯梅同志当选为女工委员会主任、汤仁华同志当选经审委员会主任。以下是句容市职教中心第六届工会委员会组织机构：

工会委员会：陈太中同志为主席，魏建国同志为副主席，冯梅同志为女工委员，汤仁华同志为经审委员，李锦平同志为组工委员，巫晓庆同志为宣传文体委员，陶雪同志为提案委员。女工委员会：冯梅同志为主任，陶雪、陈健、朱春湘三位同志为委员。经审委员会：汤仁华同志为主任，巫晓庆、李锦平、蒋国敬三位同志为委员。

为不断推进和完善校务公开工作，成立了新校区校务公开工作领导小组和监督小组：领导小组由吴发清、王忠堂、孔祥富、冯树云、黄新、赵贤民、程林、赵昌敬等八位同志组成，吴发清同志为组长、王忠堂同志为副组长；监督小组由陈太中、魏建国、冯梅、李锦平、巫晓庆、王大华等六位同志组成，陈太中同志任组长、魏建国同志为副组长。

以上工会组织机构，已报学校党总支批准，送局教育工会、人事科备档。通过工会组织机构的完善，发挥全体会员的参与作用，从而确保学校工作朝着规范有序的良性方向发展。

（二）继续强化师德建设，营造学校发展与育人环境

由于我校已成为一所拥有教工259人、占地280亩的四星级中等职业学校。为了实现学校快速发展，必须偕同教工同心同德，共谋发展，为此，工会需做好我校教工的思想德育工作，根据党总支的具体要求，并结合师德教育活动内容与学校教工思想实际，工会借庆祝第二十五个教师节之际，向全体教工再次发起倡议：在教育教学中要积极推广“十提倡”用语

和遵守“八要十不”承诺，目的旨在强化师德教育，提升学生自信心和教工思想德育素养，增强教师教书育人的自觉性，规范教师为人师表的言行，引导教师争做学校精神文明建设的楷模，不断提高教工生活的幸福指数，以此改善教书育人的环境，把我校真正建成师生的精神家园和学习工作的乐园，从而推动学校朝着和谐校园建设的方向发展。

急学生之急，想学生所想”，为学生美好的明天“撑起一片蓝天”，把我校打造成具有真正意义上的现代化的中等职业技术教育的四星级学校。

（三）继续落实科学发展观，加快学校民主政治建设进程

工会要始终把推进学校民主政治建设、激发教工工作热情、增强主人翁意识和创建和谐校园当作工会的重要工作任务。而学校的民主管理，主要是通过教代会和校务公开两项制度来规范和实现的。所以，工会要继续以加强教代会规划化、落实教代会职权为重点，进一步落实科学发展观，不断健全和完善教代会制度。如抓好教代会中心议题的确立、教代会代表的选举和培训、提案的落实以及民主评议行政领导等环节，确实提高教代会的质量。同时，工会要积极引导教工加强思想政治修养，确立主人翁的姿态和顾全大局的意识，群策群力地参与学校的民主管理与监督等。工会还要为“进一步重视和满足教师参政议政的意愿”、“真正做好校务公开、阳光操作”创造和谐环境，真正落实教工的知情权、参与权、意志表达权和民主监督权，真正使校务公开工作转化为一种校园文化、一种和谐要素、一种管理理念，更是学校行政得民心、积蓄凝聚力的动因。

（四）切实履行职责，维护教工切身权益

今年是我市非义务阶段高中兑现绩效工资的重要之年。校工会要以此为契机，主动参与学校绩效工资考核方案的制定，参与教师职称评审，参与学校规章制度制定或修订，配合学

校党政做好组织实施工作。要继续做好“有难大家帮”的互助互济工作，对家庭生活确实困难的教工，工会要及时地给与热情的帮助和解决，要把教工的切身利益放在首位，要“想教工所想，急教工之急”，努力解除困难教工的后顾之忧，使他们时刻感受到组织的温暖，从而维持校园的和谐与稳定。同时，还要继续开展“三关心”行动，真正关注教工的工作和生活，帮助教工解决思想、情感和生活等方面面临的困惑、困难等问题，要通过对教工的尊重与理解、对教师的真切关心与帮助，解决教工的民生难题问题，要把好事办好办实，并拓宽为教工做好事办实事的渠道，如要借高中阶段实行绩效工资之际，制订客观公正、切实可行和教工满意的考核方案，真正彰显绩效工资的实质“多劳多得”，共创学校发展与教工无忧的双赢局面。

（五）开展寓教于乐活动，促进教工身心

健康

为帮助教工构建和谐的内心世界，校工会要充分发挥工会群众组织的优势，组织教工，利用业余时间开展喜闻乐见的一些文体活动。为便利教工活动的开展，学校花巨资修建了体艺中心和网球场，现有体育设施：室内篮球场一个、羽毛球场四个、排球场一个、乒乓球桌十八张、台球桌二张、组合器械一套、跑步机二台、跑步车二辆、哑铃四副、形体房一个、棋牌室二个，这些活动场所为教工开展文体活动提供了大舞台。校工会要充分发挥体艺中心的功能作用，经常开展有益教工身心健康的活动，帮助教工消除身心疲劳、调整心态，从而愉悦教工的身心，减轻教工的生理和心理压力，确保教工把充沛的精力投入到教育教学中，以此推动学校的教育教学任务有序的完成。

教代会提案会议记录篇六

今天，凤冈中学三届二次教代会隆重开幕了，这是我校科学

管理和民主生活中的一件大事，我们将通过此次教代会对我校一年来的工作进行简要回顾，对未来一年的工作进行筹划和部署。现在，我受三届二次教代会筹委会的委托，向大会作学校工作报告，请各位代表予以审议。

一、一年取得的主要成绩

——强强联合，资源共享。新学校运转良好，一所集规模、质量、效益为一体的学校得以显现。我校现有57个教学班，在校学生3460人。

——队伍建设出现新局面。现有在职教职工206人，一年来，有5名教师被推荐为市级骨干教师，4名教师受县人民政府表彰，有4位老师转为中共正式党员，有4人参加了入党积极分子培训，有37位教职工申报了中高级职称。从贵州师大等高校引进了16名优秀大学生充实到教师队伍，保证了扩招对老师的需求。有效推进了人事制度改革，实行了合同化管理，教师结构比例逐渐趋于合理。学校的领导班子建设得到加强，职责分工明确，工作的主动性增强。

——依法治校、民主治校工作迈出新步伐。获得县依法治校先进单位的称号，在全县的大会上交流发言。“四五”普法被列为市级示范单位验收。继去年获得了贵州省校务公开先进单位后，今年又获得了贵州省“模范职工之家”光荣称号。

——“科研兴校”工作取得新进展。德育实验校正式挂牌，学校被省德育研究中心推荐为年度全国先进实验校。英语资助金项目课题通过中期验收，外语分层次教学项目取得阶段性成果。体育组的课题获准立项。学校被批准为西南师大心理健康教育实验校。28位教师撰写的教育教学文章在市级以上刊物发表。有多位教师被推荐为遵义教育学会各学科分会的理事，王忠旭被选为政治学会副理事长。全国中学生数学竞赛，我校学生获得了贵州赛区一等奖1人，二等奖2人，三等奖1人，全省“孔子杯”作文大赛有2人获得三等奖。本学

期里，学校组织学生参加了全省的数学、物理竞赛，也可望取得好成绩。高三年级的蒋龙菲等同学获得了“全国青少年民族精神代代传读书征文活动”优秀奖，语文组罗琼老师获得了指导奖。

——高考、会考双丰收。高考实现新跨越，我校在今年的高考中取得了优异的成绩。全校600分以上有16人，一本上线68人，二本上线235人。其中理工类600分以上12人，一本上线54人，二本上线119人，最高分674分。文史类600分以上4人，一本上线14人、二本上线58人，最高分624分。会考科目合格率提高，优良率上升，初步摆脱了全市挂末的不利位置。

——“特色示范”工作取得新突破。省级示范高中申报全面启动。硬、软件建设稳步推进。申示的良好氛围正在形成，县委、政府成立了“凤冈县凤冈中学申报省级示范高中领导小组”。一年来，省市领导多次到学校视察，对学校的工作给予了充分的肯定，增添我们建设发展学校的信心和干劲。

——体卫工作取得了新成效。我校因多年来认真贯彻落实《学校体育工作条例》，不断提高学校体育工作水平，体育成绩突出，被评为“凤冈县体育工作先进单位”。又推荐为“遵义市体育工作先进单位”。阎帮学老师同时也被评为“体育工作先进个人”。校运会上4项校纪录被刷新。凤冈县“生态杯万佛山登山比赛”我校参赛的四名教师都取得了名次，刘晓丽老师获得了青年女子组第二名的好成绩。

——安全工作有了新举措。学校高度重视安全工作，师生的安全意识增强，学校加强了保卫工作的力度，延伸了管理的时间和范围，校园的周边环境治理有了较大效果，本年度学校未发生安全责任事故。

——校园环境有了新变化。学校的校容校貌发生了较大变化，基本做到美化、净化、绿化、文化。学校重视植被的保护，自然朴实的特色得以体现。重大教授对校园的规划将提升学

校的品位。对北校区运动场的空地进行了美化，增加了乒乓球台，给师生提供了新的运动场所。新食堂的建成必将改进学生生活条件。校园环行通道建设的启动，将会增添一道美丽的风景线。

——积极筹集资金，不断完善教学设施。一年来，学校后勤合理预算，精打细算，实现了保运转、保福利、保安全的目标。通过银行贷款和向上争取资金，学校已购进了一批外语教学设备，进一步完善了计算机教室和办公室的相关设备，添置了1500套课桌椅。目前正在通过政府采购中心购买八间实验设备、两套移动多媒体教学设备、0册图书。

——多项荣誉展示学校新风采。凤冈县教育质量评估一等奖、党风廉政建设先进单位、先进党支部，“5、28活动先进单位”等。

二、主要做法

(一)加强队伍建设，明确组织纪律，保障了学校各项工作的顺利开展

1、学校定期认真组织教职工加强政治理论学习，本年度重点学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和十六届四中、五中全会精神。切实加强党员队伍建设，发挥党员的模范带头作用。下半年，学校根据县先教办和教育总支的安排部署，在全校党员范围内认真开展了为期半年的保持共产党员先进性教育活动，收到了好的效果，我们将认真总结，开展好“回头看”活动，巩固成果，建立长效机制。

2、进一步加强领导班子建设，凝结人心，调动教职工的积极性。学校制定了各类领导岗位职责和行政例会、值周制度，完善校务公开制度。学校工会完善了职工之家的设施，组织了“3、8”，“6、1”，“10、1”，中秋等重要节日的慰问活动，开展了教职工登山比赛活动，期末对学校的帐务进行检

查，实行了帐务公开。

3、重视班主任队伍建设。建立并健全班主任工作制度，完善班主任工作考核办法，提高班主任津贴，加大班级管理奖励的力度。建立班主任例会制度，加强学习，交流经验，分析学生思想动态，研究工作方法，统一教育要求。

4、强化师德教育，提高教师素养。加强教师的政治思想教育，开展师德教育活动。学校坚持刚性管理与柔性服务相结合的管理理念，强调教师教书育人，为人师表的自觉性。学校大力开展校本培训，提高教师自身的理论修养和业务素质。学校间星期五下午举行教研活动，保证了活动时间。本学期开展了教师业务培训，主要有普通话培训，计算机应用能力培训，新课程培训。认真抓好行风建设，制定切实可行的行风建设措施。学校坚持了行政值周制度，对教师的上班进行了动态的跟踪管理。期末学生对老师的教学情况进行了评教，了解教师的工作情况。

(二) 继续加强学校德育工作，促进校园精神文明建设。

1、构建和完善了德育工作网络，发挥学校教育的主导作用，把社会教育、家庭教育、学校教育有机的结合在一起。学校邀请了中央教育科学研究所家庭教育首席专家齐欣教授来校给老师和家长讲学，收到了很好的效果。学校召开了学生家长会，通报了学校的工作情况，子女在学校的表现，并对家长进行了相关培训。学校还请了遵义市关工委的老同志给学生作报告。

2、在学生中广泛开展爱国主义、集体主义、遵纪守法和安全教育。学校将常规活动和专题活动结合起来。常规活动如抓好升旗仪式，规范升旗制度；利用重大节日开展各类活动；做好后进生转化工作；清明扫墓，缅怀先烈的丰功伟绩；开展了以反邪教教育为主题的专题活动；继续抓好预防教育；加强安全教育，在校安全工作领导小组的指导下，层层落实责任，

与各班级签订了安全工作责任书，明确职责和任务，确保无重大事故发生。及时通报各地出现的人生安全事故，警示师生注意安全；采取各种措向师生广泛宣传防踩踏、防食物中毒、防电、防火、防溺水、防交通事故、防季节性传染病等常识。

3、充分利用德育阵地，加强基础道德教育。学校充分利用校园广播站、思想政治课、班团政教课、课间操等德育阵地，对学生进行行为规范养成教育，对学生日常行为规范的教育与管理更趋规范化和科学化，学校校风良好。课间操做操的质量明显提高。“5、28”活动文艺节目的训练，完成了组委会交办的任务。成功举办31届校运会和第三届艺术节。

4、团队工作发挥自身优势，推动德育工作的开展。学校团委较好地组织开展班团支部工作。在党支部的指导下，成立了业余党校，对学生进行入党知识教育。进一步开展文明卫生监督岗，规范学生的仪表言行，培养学生自主管理的意识。特别是为了配合我校创建示范学校的工作，开展了专题活动。《离离草》文学社健康发展，已成为学校文化建设的一个亮点。积极开展“献爱心”活动，为残疾人和生病困难学生四次捐款共计6000元。

(三) 高举素质教育大旗，全面提高教育质量和办学效益。

1、严格执行教学大纲，开足开齐开好各门课程，开展教学常规检查。学校认真执行教育行政部门的有关政策法规，严格按照中学教育教学计划来组织教育教学活动。通过改进课堂教学，提高课堂教学效率，进一步落实教学常规。抓好备课、上课、批改、辅导、考试五认真，每位教师每学期听课都在六节以上，教务处还进行了七次大规模的教学常规检查，采取了随堂听课等一系列教学常规管理措施。半期、学期考试正常进行，效果良好。

2、加强校本教研，提高教研水平。在抓普通话的推广和应用方面取得了突出进展，85%的教师用普通话上课，专任教师普

通话的水平测试率达到100%。坚持“走出去，请进来”战略，据不完全统计全年共派70余人次赴北京、重庆、长春、深圳、昆明、贵阳、遵义等地培训和参观学习；邀请了齐欣、史惠敏、安斯寿等专家到学校讲学；湄潭中学、余庆敖溪中学领导和老师来我校交流学习。建立和完善了相关的档案，迎接了全省教师继续教育工程验收和全市“普实”工作检查。由教师民主推荐教研组长，教研组的活动得以正常开展。

3、因材施教，重学生特长发展。学校音乐、美术、体育特长训练拓宽了学校的办学空间，学生受到了较好的艺术熏陶，丰富了校园文化生活。

4、突出毕业班工作这一重点。认真分析学校毕业班工作的实际，采取了切实可行的措施，从组织、制度、师资、后勤、纪律方面提供坚实的保障，20打了一个漂亮的翻身仗。面对的高考我们也充满了必胜的信心。

(四)增加硬件投入，加强后勤管理，提高办学效益。

1、加强后勤管理力量，建立和完善后勤管理制度。后勤人员的责任心总体上过得去，主动干事的自觉性在增强。

2、不断组织财务人员学习事业单位财务规则和统计法，建立和完善学校财务管理制度，实行民主理财。坚持按上级文件规定亮证收费，严格学生代管费结算手续，从乱收费现象。会计、出纳职责明确，财务账目清楚，使有限的教育经费发挥最大的教学效益。

3、卫生保健工作。学校有专职的卫生保健人员和备有常用药品。定期对学生进行体检。卫生工作制度健全，建有卫生台账。学校重视心理健康教育，为高一同学征订心理健康教育课本，并派教师专门负责学校的心理健康咨询。

4、学生食堂建成，将结束学生在校门口吃“游击餐”的历史，

极大改进学校的办学条件。

(五)积极申报示范高中，以创示范促改革，以改革促发展。

申报示范高中是形势使然，尽管很艰难，但本年度我们毕竟迈出了坚实的一步，申报示范高中已经成为全校师生的共识，引起了各级部门和社会的关注，我们将一如既往地做好各项准备工作。

三、存在的问题和不足

客观地讲，过去的一年，我们取得的成绩是有目共睹的，这是与县委、政府及教育主管部门的正确领导和支持是分不开的，是全校教职工共同努力的结果，但是应该看到，我们的工作还存在很多的问题和不足。

1、在抓教学质量方面，学校尚未拿出更为具体的奖励措施，其结果是我们实施了奖励，效果并不太好。在教学方面有缺勤和私自调课的现象。教师自主学习积极性不高，科研意识不浓，在创新教育研究方面有畏难情绪，教研工作有形式化、走过场的一面。

2、在德育工作方面，班级管理的总体水平不高，个别班主任责任心不强，有的方法使用不当，工作效果不好。有学生私自调班的现象。学生养成教育较差，校园卫生保持不好，学生迟到现象居高不下。

3、在后勤工作方面，服务意识和质量还有待提高，校园规划进程缓慢，校园建设没有迈出实质性的步伐，后勤供应有浪费现象。

4、学校领导班子联系群众不够，缺乏务实精神，所办实事不多，由于多方面的原因，致使有些工作目标未能实现。如申示工作进展缓慢，学校的网络没有很好利用，年轻教师业务

进修没有很好实施。

5、学校的管理水平有待提高，要建立和完善相应的管理制度，制度的制定和落实要有利于学校工作的开展，有利于调动教职员工的积极性。

6、在安全工作方面，存在一些安全隐患，还没有引起足够的重视。

四、20主要工作任务

(一)认真学习党的十六届五中全会精神，按照中央和盛市、县的要求，紧密结合学校的实际，制定和完善学校新的五年规划，加快学校发展的步伐。

(二)完善校园硬件建设。完成校园规划一期工程建设：新食堂投入使用，建成校园环行通道、运动场，启动新教学楼第一栋建设工程。

(三)常规管理。1、课题研究：结合学校特色，继续深化已承接课题研究，努力提高课题研究质量，突出针对性和实效性，使课题研究成果具有一定的推广、使用价值，对常规教学有一定的指导和促进作用。2、校本培训：通过“课堂教学展示汇报课”、“骨干教师观摩课”、“青年教师汇报课”、“研究性学习汇报课”等活动。促进教师专业成长。3、学科竞赛：广泛开展学科竞赛活动，积极参加国家、省市学科竞赛，培养学生的特长学科，激励学生学习的主动性和积极性。4、建立科学的教学评价机制：加大考核力度，加强对教学过程各环节的监控，对上课、听课、复习、作业、考试等环节进行有效监督，强化教师管理和师德师风建设。积极推行末位淘汰制。5、做好教学反馈：在有效监控的基础上，做好反馈工作，对各年级、各学科、各班级及个人的教学效果进行跟踪反馈及时发现、处理问题。6、整合教学资源，开发、利用一切校内外教学资源，丰富教学内容。以研究性学

习和综合实践活动为载体，倡导学生走出校门、深入社会，结合学科内容，广泛开展调研活动。7、加强德育工作的针对性和实效性：进一步丰富校园文化建设，深入持久地开展文明班级的创建工作，继续大力弘扬凤中学风，加大任课教师课堂德育工作及班级管理考核力度，完善学校、社会、家庭联动的德育机制。通过重大纪念日开展爱国主义和集体主义教育。以艺术节、运动会等多种德育形式丰富校园精神文化生活，开展有中心、有主题、有层次的德育活动，培养学生自尊、自强、自信、自律的人格意识和健康的审美情趣。8、加强教辅、后勤管理，继续加强早、晚自习辅导管理工作力度，上好实验课、微机课、艺体课等课程，作好学校教学设备的保养和维护，做好特长生培养工作。深化后勤改革，强化人员、岗位管理，做好安全工作，确保广大师生有一个良好的、安全的生活学生环境。9、牢固树立质量意识，抓住毕业班工作这一重点，确保明年的高考再上新台阶，重点上线力争达到80人。10、制定切实可行的学校及各部门工作计划。充分发挥党组织的政治核心作用和监督保证作用，继续深化教职工代表大会制度，坚持行政例会制度，调动广大教职工科学管理，民主参与、自我监督的主动性和积极性。不断提高学校领导班子和中层干部的管理水平和专业能力，以德治校，以法治校，打造一支优秀的管理队伍，保障学校各项工作的顺利实施。

(四)提炼学校特色，提升办学实力，全力做好示范高中的申报工作，力争达到省级示范高中的水平。

各位代表，总结过去一年的工作，成绩是主要的，我们为之而高兴，展望未来，任重道远，前景无限美好。我们坚信，有全校教职工的共同努力，一定能够完成新的工作任务，一定能够实现预期的工作目标，一定能够把凤冈中学建设成为示范高中。

教代会提案会议记录篇七

围绕学校中心工作，切实行使教代会维护、参与、教育和建设四大职能，团结广大教职工在参与学校校务监督、民主管理中，发挥教代会组织的桥梁纽带作用，增强教育教代会的吸引力和凝聚力，求真务实、与时俱进，把我校教代会工作做得更出色，为学校的教育发展贡献力量。下面是为大家带来的教代会提案表内容幼儿园教代会工作计划2020教代会工作计划,希望能帮助到大家!

教代会提案表内容幼儿园教代会工作计划2020教代会工作计划1

20xx年克拉玛依区教育工会的指导思想是：以党的会议精神统领教育工会工作，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，以发展和谐人事劳动关系，维护教职工合法权益为重点，以建立健全服务教职工长效机制为抓手，充分发挥教职工在全面建成小康社会中的主力军作用，团结动员各族教职工，为实现教育教学任务而努力奋斗。

一、以党的会议精神为指导，进一步推进我区教育工会工作

2. 坚持理论联系实际，切实推进教育工会工作。坚定不移地依靠广大教职工，推动我区教育的不断深入发展，依法履行、维护教职工的合法权益，把教育工会的出发点和落脚点放在维护教职工群众的根本利益上，工作的成效要得到教职工的满意和认可。

二、认真贯彻《工会法》，依法维护广大教职工的合法权益

革方案，都要提交教代会审议通过后方可执行。坚持一年至少召开一次教代会，不断完善和健全幼儿园民主管理制度。

2. 坚持幼儿园园务公开制度，拓宽公开范围和渠道，巩固园

务公开工作的成果，强化责任落实。按照《自治区校务公开考核评估标准(试行)》的具体内容，规范运作，切实推进民主政治建设，真正履行教职工的知情权、参与权、监督权。

3. 发挥教育工会的监督和参与机制，做好幼儿园领导与教职工的桥梁作用。要充分听取教职工的意见，反映教职工的呼声，提出合理的修改意见，使改革方案尽可能符合大多数教职工的意愿，并经过教代会审议后实施。

4. 关心教职员工的的生活和身心健康。坚持送温暖活动，积极组织对因病、困、贫等教师进行慰问，增强对广大教职工的人文关怀，做教职工的贴心人。

1. 广泛开展“教职工之家”建设活动。把建家活动与幼儿园民主政治建设、开展“三育人”等活动结合起来，做好“先进职工之家”、“先进工会工作积极分子”的评比。

理论水平和工作经验，不断提高工会的综合素质，做好幼儿园园务公开的监督工作、评估检查工作和考核工作。

1. 开展劳动竞赛，提高育人水平。按照“求科学和谐，促教育公平，办好让人民满意的教育”的要求，进一步开展好劳动竞赛活动，引导广大教师把教育理念转移到科学和谐发展上来，把育人模式转到培养全面发展的人上来。结合教育教学实际，制定详细的竞赛方案，开展形式多样劳动竞赛活动，进一步提高教职工教育创新能力和育人水平。

2. 开展各类文体活动，增强教职工身心素质。以极大的热忱关注教师的身心健康，开展教职工喜闻乐见的文体活动。

教师队伍建设，强化学校特色建设，全面提高教育质量而努力。

二、重点工作：（一）加强工会、教代会自身建设1、认真学习

贯彻《工会法》。在校行政的领导下，依法独立地开展各项工作。与创建学习型班组，提高学习的效果，从而为提升全体工会会员的政治素质奠定良好的基础。2、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧。充分发挥工会的桥梁和纽带作用。3、继续开展争创文明组室活动。完善评比、检查制度，各工会小组要努力建好“小家”，营造团结、向上的工作氛围，争创先进。

(二)不断推进学校建设1、坚持教职工代表大会制度，学校重大决策提交教代会讨论通过方能实施。进一步规范教代会程序，认真履行教代会职权，提高教代会质量。2、积极配合行政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，做好对学校主要领导干部的测评工作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。3、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益。

(三)把师德建设放在首位1、积极配合学校党政，组织教职工学习领会xxx精神，认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。2、以师德为核心，青年教师为重点，配合学校党政组织好教师的政治学习。引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。3、鼓励教职工积极参加学历进修，参加继续教育，以适应新形势的要求，提高竞争能力。

(四)开展师徒结对活动继续对新教师给予学习、工作上的帮助和关心。在实施新教材，执行新课程标准的起始时候，组织教师走进新课程，认识新课程。更要注意对新教师的培养。

(五)加大送温暖工作力度1、关心特困学生群体，与身边生活有困难，学习有困难的学生结成帮教对子，建立帮教记载卡，有计划地开展活动。2、关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，把组织的温暖送到教职工的心坎里。3、丰富教工业余生活，开展形式多样的文体活动，健身活动，活跃教工身心。

4、协助学校退协小组开展工作，组织好有关活动，做好重大

节日的慰问工作。

教代会提案表内容幼儿园教代会工作计划2020教代会工作计划3

一、指导思想继续贯彻落实党的十x大大精神，在上级工会的领导下，紧紧围绕保教中心工作，服务大局，充分发挥组织、引导、服务教工及教工合法权益的重要作用。以社会主义核心价值体系为引领，深入推进校园文化建设，不断提高师德师风水平；以促进民主管理为重点，深化教代会制度建设，努力为幼儿园教育发展保驾护航；以完善保障工作为着力点，真诚关爱服务教工，切实提升教职工职业幸福感与自豪感；以工会日活动为依托，不断增强工会活力，努力使工会组织成为公平正义的维护者，民主协商的促进者，高尚师德的引领者，和谐校园的构建者。二、工作目标1. 以提高工会民主管理水平为目标，进一步拓展园务公开途径，切实提高园务公开工作及教代会质量，充分发挥工会的维护与监督职能。

2. 以“争做三好教师”为引领，深入宣传并推进校园文化建设，促进教工职业道德素养，调动全员工作自主性，初步形成园所文化特色。

3. 以快乐工作幸福生活为宗旨，主动深入一线，关心教职工的工作生活，保障教工的身心健康，营造人文关爱的和谐环境，增强教工凝聚力。

4. 以创建教工之家为契机，加强自身建设，深入调研，发挥工会作用，提升工会工作能力。

三、工作任务与措施(一)健全制度，完善机制，深入推进民主管理工作1. 以《中小学校教职工代表大会工作意见》精神为指导，充分发挥教代会在促进民主管理、民主决策、民主监督中的重要作用，保障广大教工知情权、参与权、表达权与监督权，团结、引领广大教工积极参与民主决策、民主管

理与民主监督，促进学校科学发展、和谐发展。2. 在教代会召开之前，在党政领导的关心、支持下，广开言路、广纳良策，多形式、多渠道地广泛倾听教工群众的意见与建议，适时予以积极采纳；教代会召开之时，规范操作程序，增强针对性与实效性，提升信度与效度；教代会召开之后，加强对有关提案的处理、督促与反馈，组织开展优秀提案评选，深入推进教代会提案工作。

3、促进园务公开常态化，进一步丰富园务公开的形式与载体，突出重点进一步拓展园务公开的广度和深度，涉及教工切身利益的重要事项及时公开，教工关心、关注的热点、焦点问题实施公开，增强园务公开的主动性、实时性和有效性，确保教工的知情权、参与权、表达权与监督权，有力推进党风廉政建设、和谐校园建设。

2. 深入开展建功立业活动，配合幼儿园组织好各类评优评选活动。继续关心巾帼文明岗的创建活动及文明组室的创建活动，关心教职工生理和心理健康，开展有益于教工身心健康的讲座活动。

3. 开展读书活动，营造良好的读书氛围，拓展读书交流活动的形式，提高读书交流活动的有效性及对读书的兴趣爱好。

4. 开展岗位练兵活动，通过各种形式的练兵活动，进一步提升我园教师教育教学能力，也能使年轻教师迅速成长起来。

教代会提案会议记录篇八

现在，就一年来我校的工作总结和20xx年工作思路报告如下：

1、加强制度建设，学校及各部门在工作实践中不断总结和探索，完善各项管理制度，使学校各项方案制度更具科学性、合理性和人文性。严格执行各项规章制度，用制度来规范和约束师生工作、生活行为，促进学校各项工作健康有序向前

发展。

2、继续加强师德建设，开展好师德建设年活动。一是加强政治学习，强化思想教育，弘扬正气，坚决惩治和制止不利于学校和谐发展和师生团结进步各种歪风邪气。二是经常强化依法执教的意识教育，坚决杜绝体罚、变相体罚等严重违反师德师风的事件发生。三是强化教师教书育人责任心，并通过学习教育不断提高教师队伍工作水平，增强工作的艺术性，减少因教师工作方法不当而产生的教育教学事故，建立和谐师生关系。

3、加强干部队伍建设，一是抓好干部队伍的团结，学校领导干部要做团结的楷模，配合协作的榜样，要经常通过开展批评和自我批评的方式，把心团结和凝聚到工作和事业中来。二是抓好干部的学习，学校领导干部要做学习的楷模，并以不断的学习思考来促进工作水平和德行修养的提高。三是勤政，除了出色完成自己分管工作外，学校领导干部带头吃苦奉献，深入到教师中、学生中、寝室中、教室中、教学中，去发现问题、指导工作、解决困难。不光作指挥家，还作实干家。四是抓好了廉洁自律，工作中不贪不占，清白做事。五是自觉接受群众监督，虚心对待和听取群众的意见和建议，用自身的勤奋工作和良好人格去赢得群众的口碑。六是积极培养后备领导干部，坚持任人惟贤，惟才是举，群众公认的原则，选配好学校领导干部。

4、认真组织开展好健康有益的教职工文化活动。通过活动，丰富教职工文化生活，增长教职工的才干，展现自我，增进沟通和了解。学校工会组织切实关心教职工和包括退休教职工生老病死及婚丧嫁娶，重阳节老教师茶话会；帮助教职工解决生活和工作中的烦恼与困难。

5、加强与地方党政和镇各部门单位的沟通和联系，积极争取各方面力量对学校教育的理解支持和帮助，为学校的发展和各项教育教学工作的顺利开展，营造良好的社会环境。

6、通过家长会、家访、家校电话沟通等各种方式，加强家校沟通，努力争取家长对学校教育的理解支持和配合。认真接待学生家长来访，在广大家长中树立良好的学校形象、教育形象和教师队伍形象。

1、搞好学校卫生工作，随时保持校园环境干净整洁。严格按照学校班级量化实施细则，对各清洁区域进行考核奖惩。

2、进一步美化绿化校园，利用名言警句壁报黑板，改善学校文化环境。

3、加强了师生良好行为习惯的养成教育和日常礼仪、言行规范的训练。

4、继续抓好每周升旗仪式、强化国旗下讲话的内容与实效；广播室建设再上一个新台阶；坚持每月学生安全纪律法制教育。

5、开展了“20xx年感动校园十大人物”评选活动，通过民主推举民主评议和无记名投票等形式，产生了感动校园十大人物，为全体师生树立了师德典型和学习榜样。

6、认真开展了共青团、学生会工作，充分发挥了学生自我管理、自我教育功能。

1、狠抓课堂教学的考核评价，建立了课堂教学考核评价制度。

2、抓好早晚自习辅导、理科实验操作、平时教学检测等环节，扎实搞好期中、竞赛与期末考试。

3、加大了现代教育技术设备的投入和使用，建立了多媒体教室，提高了教学效率。

4、安排教学经验较丰富、教学效果好的教师帮扶新教师和成绩落后的教师；提高了教学水平和教学质量。

5、严格执行国家课程标准，开齐了课程，开足了课时，确保学生全面发展，真正实施素质教育。

6、加强了教师培训工作，对教师进行教学新策略的学习培训，鼓励教师学习提高。

（一）消防安全

1、认真贯彻执行“预防为主，防消结合”的工作方针和《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》。严格执行消防安全制度，坚持每日防火巡查，发现火险隐患及时处理。特别是节假日、大型活动等，认真组织安全保卫人员进行全面细致的防火、防盗、防投毒、防重大责任事故为重点的安全检查。对查出的问题及时采取补救措施，预防火灾事故的发生。

2、制定《灭火预案》和《应急疏散预案》，按照预案施实演练。

3、消防设施、器材定点定位，做到无警不动。建立档案，专人管理，定期维修保养，确保完好有效。

4、加强学生宿舍管理，严格执行《宿舍管理条例》、加强安全防范，注意防火防盗，加大防火巡查力度，保障宿舍安全。警区、宿舍管理员24小时值班巡查，防止火灾事故发生。

（二）治安保工作

1、认真贯彻“预防为主，维护稳定”的方针，实行“谁主管，谁负责”的原则，加大管理力度，标本兼治，预防各类案件发生，确保学校师生员工的人身安全和财产安全。

2、抓好保卫队伍建设，强化内部管理，实行治安承包责任制，签订《安全岗位目标管理责任书》。对门卫实行重点管理，

从严管理，解除素质较差，责任心不强的门卫人员，严格执行《门卫制度》，履行门卫职责，严把入口关。

3、积极落实安全防范措施，强化硬件建设，做到人防、物防、技防三到位。重点部位安装电子临近器，重点监护。加强值班巡逻，防止案件发生。

4、建立健全安全档案，认真如实填写各项记录，重视资料积累、汇总、使用、反馈、保管等工作。

认真贯彻《中华人民共和国食品卫生法》和《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》等饮食工作的法规、政策，主动聘请卫生防疫部门专业监督，建立防控机制，严防食物中毒事件的发生。

1、建立健全饮食卫生安全工作制度和操作规程，分工负责，明确责任，落实到人。由原料到成品实行“四不”（采购人员不买腐烂变质原料，保管人员不收腐烂变质原料，加工人员不用腐烂变质原料，服务人员不买腐烂变质食品）；成品食品存放采取“四隔离”（生与熟隔离、成品与半成品隔离、食品与其他物品隔离、食品与天然水隔离）；用具实行“四过关”（过洗关，过刷关，过冲关，过消毒关）；环境卫生采取“四定”（定人，定物，定时间，定质量）；个人卫生做到“四勤”（勤洗手剪指甲，勤洗澡理发，勤洗衣服被褥，勤洗换工作服、帽）。厨房和餐厅卫生做到：无灰尘、无蛛网、油垢、无苍蝇、无鼠害。

2、合理安排菜谱，不出售剩饭、剩菜和变质饭菜，同时按规定做好饭菜的留样和试尝。

3、提供充足、符合卫生标准的饮用水。

4、穿戴隔离衣、帽，持证上岗。做到热情、和气，文明服务。

（二）小卖部。

- 1、手续合法、证照齐全，持证上岗。
- 2、不出售“三无”、变质、过期、色素严重超标和其它不符合卫生要求的食品、冷饮。
- 3、销售直接入口食品，使用售货工具。
- 4、与学校签订《安全责任书》，服从学校管理，接受师生员工监督。

认真贯彻有关学校安全的各项法律法规和《南江二中安全教育管理实施方案》，主要领导高度重视，分管领导靠上抓，明确责任，严查漏洞和隐患。对校舍安全、消防安全、饮食卫生安全、用电安全、交通安全、周边环境整治等要重点检查。

做到认真、细致、全面、彻底、不留死角。对检查中发现的问题，要认真研究，确定整改责任人，立即整改，限期完成。一时无法彻底解决的，要采取严格的防范措施，确保安全。建立安全监控网络，对学生宿舍火灾、食品卫生安全、饮用水、流行性传染疾病等列入监控重点。接受公安消防、卫生防疫部门的监督检查，努力把影响学校安全的一切隐患都及时排除，进行有效的整治和严密防控，形成安全管理长效机制，确保学校平安、健康、稳定。

教代会提案会议记录篇九

摘要：教代会制度是我国现行的教职工参与学校民主监督、民主管理和民主决策的基本形式。提案工作是教代会工作的一项重要内容，它是教职工行使民主权利的重要平台；是调动教职工参与民主管理积极性，增强责任感和主人翁意识，集思广益共建一流大学的重要途径；是推进学校内部管理体

制改革和建设和谐校园的重要方式。但目前大多数高校的教代会提案工作存在着教代会代表提案不积极、参与面小，提案质量不高，提案办理不规范透明等诸多问题，严重制约了教代会提案工作在民主治校中本应发挥的作用。本论文旨在通过分析当前提案工作现状，研究提高高校教代会提案工作的方式方法，从而改善教代会提案工作程序，以促进教代会更好行使民主治校办学职能。

教职工代表大会是我国广泛应用的教职工依法参与学校民主管理和监督的基本形式，在高校民主治校中占有重要地位。教代会代表对学校发展的重大问题和师生关注焦点问题的意见建议，需要依靠提案的形式来表达。故而，提案是教职工代表民主治校、参政议政、行使权利的重要载体。教代会提案工作是高校依法办学、民主治校的重要一环，提案能否落实直接关乎学校事业发展和教代会权威。提案工作有效实施，能切实提高教职工参政议政程度，更能加强学校制度的合法性和权威性，增强学校的凝聚力和向心力，营造和谐校园环境。

2012年1月1日起施行的《学校教职工代表大会规定》，赋予了学校教代会审议建议权、审议通过权、审议决定权和评议监督权。教职工代表通过参加教代会，对关系教职工利益的重要问题有组织地进行审议讨论，目的是强化教职工的主人翁意识，从基层实际需求出发，吸引教职工深入参与高校管理和事件决策，是推动高校民主政治建设的实践。

在提案工作的具体操作过程中，教代会下属提案工作委员会是提案征集的主要机构，提案的内容可以分为行政管理、教学科研、人事师资等多方面。依据提案的被关注度、科学性、可行性、规范性，提案还可被分为提案和建议两大类。分类后，对提案进行编号、登记、复印后，按照“归口办理”的原则分送领导阅批，依领导批示意见分送责任部门限期办理（如图1所示）。

在办理过程中，高校教代会提案工作还存在着一些问题。

（一）总数较少，提案缺乏积极性

当前，一些高校存在征集到的教代会提案数量逐年减少的问题。提案数量少从侧面体现了当前教职工代表缺乏积极性，另外高校在激励教职工代表进行提案方面也存在不足。有的高校每年只在开教代会前才开始收集提案，无法给予代表充足的时间进行提案调研。另外，由于缺乏激励机制，参与提案工作的教代会代表中，只有很少一部分人具有很高的自发积极性。甚至有不少教代会代表从来就没有提出过提案，从来没有履行过教代会代表职责的现象并不少见。

（二）质量不高，缺乏高度与深度

虽然高校的教职工代表大都是高级知识分子群体，素质较高，但提案质量统计显示，教代会提案工作收集到的提案中有很大大一部分立意不高，有不少提案仅是以个人角度或从小部分人立场出发提出问题，提案的角度较为片面，没能从学校建设发展的角度出发进行调研和广泛意见征集，缺乏高度与深度，脱离学校校情，实际可操作性不强。此外，有的提案内容表述不清晰，分析问题不具体不深入。一些提案仅提出对某些问题的意见而没有提出解决问题的办法、建议及途径的情况并不少见。这造成了有关部门对提案问题难以办理、无从办理，或者提案完成办理的实际意义不大，从而导致提案办理不被重视、常被拖延等状况。从提案质量不高的现象中可以看出，现实中提案工作存在一定程度的形式大于内容问题，无论是提案人还是提案办理人，对提案工作的办理落实缺乏足够重视和正确认识，而且他们对提案的处理过程和效果也缺乏信心。

（三）办理不透明，缺乏处理实效

按照提案工作流程，提案审议通过进行办理后，须对办理效

果进行反馈，以切实实现提案工作的实际意义。但由于提案工作往往归口处理，不同职能部门的承办人员对提案工作的思想认识不同，对民主治校的理解认识不同，再加上职能部门日常常规的工作任务也都比较繁重，进而致使提案办理的不及时、不到位，导致提案办理效果反馈不及时，甚至出现搁置一边不作处理的情况。提案工作不能实现本身目的，也在很大程度上打击了教职工代表的提案积极性，对教代会工作发展不利。

二、高校教代会提案工作存在问题的原因分析

作为教代会的重要工作内容之一，提案工作完成水平是教代会发挥作用情况的重要标志之一。面对当前出现的提案数量、质量均下降，提案办理工作不到位等问题，其原因不仅在于教代会提案制度存在缺陷，提案的工作流程、管理技术办法等方面也存在一定问题。

（一）提案主体设计存在缺陷

当前，政治领导权和行政管理权处于高校管理的主导地位，教代会与政治领导权、行政管理权存在矛盾时，教代会的提案工作往往受到多方干涉或抵制。教代会的领导层在协调事项方面往往力量不足，除对一些重大问题外，很难及时处理各部门冲突，结果造成了高质量提案也会出现处理效率低下，难以发挥应有作用的情况。

（二）提案工作机制不够合理

由于客观条件限制等方面原因，提案工作委员会向全体教代会代表提交的报告往往是针对提案工作总体情况进行概述，没有对每项提案办理情况进行具体说明和交代。由于教代会代表并非连续担任，而且提案类别也千差万别，每一届教代会代表对之前的提案工作情况并非十分清楚，导致了本届教代会对以往教代会提案工作落实情况难以附议或者审核的状

况，这最终会造成广大教职工代表不了解提案办理的后果。另外，由于教职工代表履职缺乏激励，尤其是缺乏调研相关制度支持，而且提案工作的收集都是在教代会召开前不久，时间仓促，调研论证时间不充分，导致了真正需要解决的问题迟迟难以得到处理，实际存在的重大问题反复被提起却无法解决，上届教代会已经办结的提案下届教代会又作为新提案上交等等提案工作低效的现象。

（三）提案主管部门职权职能不清晰

制度设计上，具体负责提案工作的机构是提案工作委员会。但它并不是一个具体的常设部门，其日常工作机构常常设在学校工会，机构成员则是来自学校各个部门的人员。由于委员会的工作权限不清晰，成员流动性大，成员一般都兼任其他工作，在完成提案收集工作之后，部分成员回归到日常工作中，因此委员会除了工会人员外，没有足够多的人力物力去完成提案的督办和管理工作，在很大程度上限制了提案工作的有效开展。

三、提高教代会提案工作的方法探索及建议

从以上原因分析可以看出，加强和改善提案工作，不仅要在高校内部建立起一套设计合理、程序规范的提案工作机制，切实明确教代会提案工作机构的职权责任，还要完善提案的征集、审核、办理、反馈及其相关工作的全过程流程，增强提案工作办理实效，推进提案工作的规范化、程序化和制度化。另外，随着信息技术的发展，加强信息技术在提案工作中的应用也成为趋势。因此，笔者将从制度、流程及信息技术等层面探索加强高校教代会提案工作的方法，并提出建议。

由于提案工作是由教代会具体实施执行，因此教代会代表的组织结构合理与否对提案工作有着重要影响。教代会组织由学校领导、职能部门负责人和教职工代表构成，由他们共同行使教代会职权，教代会事务性工作则由工会等部门承担。

为了优化该组织结构，一方面应通过扩大选举代表的覆盖面，进一步提高普通一线职工的代表比例，使真正有意愿参与提案工作的人员有机会参与，增强教代会提案与决议的民主基础，避免部门或个人由于职权过大造成与部门或个体利益有冲突的提案不能得到重视、落实不力等现象；另一方面可通过建立代表回避制度，调整教代会常设部门的组织架构，与提案工作内容有着利益联系的人员要回避该提案有关工作，消除人为设立阻碍的可能，削弱外界因素对提案工作的干涉。

（二）加强代表及教代会工作人员培训

虽然教代会代表一般都具有较高的文化素质，但不免很多代表对民主与监督制度认识不到位，缺乏主动参与教代会职能的意识。因此，在教代会代表选出后，进行提案工作方面的培训非常必要。由提案工作委员会对提案工作开展的意义、内容、要求、注意事项和提案程序等内容为教代会代表授课，从而提高代表对提案工作的认识，鼓励代表从基层出发多调研、多征集意见，从而提出高质量的提案，提高代表履职的质量。此外，学校的工会干部和提案工作委员会成员也需要加强自身修养，树立高度的责任意识和服务意识，通过不断开拓工作内容，改进工作方式方法，提升支持和服务教代会的工作水平。

（三）优化提案规程，开展附议征求

通常，征集提案后提案工作委员会通过研讨将提案按照办理难度、涉及范围、数量等指标划分等级，决定是否立案。在立案前，应对分类整理后的所有提案面向全体代表增加征求附议环节，把附议人的多少作为评判提案重要程度的指标之一进行提案办理。对于不予立案的小问题作为建议直接交由相关部门答复解决；对于同意立案的一般提案，分别归口办理；对于重大的和较难处理的提案，应推行提案承办见面会制度，承办部门与提案代表面对面沟通，办理人向提案人当面征求意见、分析讨论，缩小提案代表与承办部门对提案问

题的认识差距，使双方能准确理解对方意图，通过这种开门办提案的方式，求得对提案的最好办理结果。这种开门办提案的方式，不仅能反映出提案承办部门以人为本，对代表尊重，对提案重视的提案办理态度，还可以避免提案答复说空话、说套话，切实把提案办理落在实处，提高提案答复质量。

（四）加强提案督办，形成高效机制

提案办理不及时很大一部分原因是办案过程中督办不力造成的。因此，可通过建立教代会提案委员会与代表现场巡视提案办理的制度，在提案归口办理后，组织由提案工作委员会委员和教代会代表组成的巡视小组到提案承办部门现场巡视，询问提案办理进程，并督促承办单位在规定时间内给出反馈与答复。办案过程中，可以根据提案重要程度确定相关级别的负责人专项督办，提高提案工作的办理效率。另外，还可将提案督办工作列入学校日常督办的一项重要内容，通过电话、邮件等常规手段督促办理，逐渐让提案工作形成一种类似于折子工程一样的工作机制，多措并举加强提案的督办力度，达到提高提案办案效率的目的。