

组织部长履新讲话材料(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

组织部长履新讲话材料篇一

同志们：

我对这个班非常关注，今天一个是代表县委王书记看望大家，二是想听听大家的发言，三是想与大家谈谈心。

刚才听了大家从“改革、民生”、“大文化建设”、“生态建设”、“旅游业发展”、“大项目建设”等几方面提出了一些想法，听了之后很受启发。从大家的发言中可以感受到几点：一是大家准备很充分。可以看出，结合发言题目，大家做了认真的思考和准备，也吸取了别人的意见，提出了自己的想法。二是做到学用结合。大家能结合所学内容，有的站在分管工作角度，有的结合康平发展实际问题，进行了认真的思考，可以说思维广阔、思路新颖。大家的发言内容也很丰富，有见解，有水平，讲得很到位，具有很强的操作性。三是展示了良好的精神状态。一个国家要有蓬勃向上的精神，一个军队要有亮剑精神，一个干部精神状态也很关键，一个好的干部做什么都要严谨，要有精、气、神。从这几天的学习来看，大家都非常珍惜这次培训机会，也展示了良好的精神状态，通过分组讨论、参观考察等平台，学经验、谈想法，达到了相互交流，取长补短的目的。

对领导干部培训是当前形势发展的需要，是推动康平发展的需要，是提升人生境界和道德修养的需要，更是干部履职的

需要。今年我县在县委党校举办了10个培训班，共培训乡局级领导干部和基层干部1160人，对提高我县干部队伍整体素质，推进我县干部队伍建设起到了很好的作用。考虑到在座各位的实际特点和履职需要，我们在年底各项工作头绪多、时间紧的情况下，克服困难举办了这个培训班，就是想给大家上一上履职必修课，这对大家今后的工作是非常必要的。下面，借这个机会，我代表县委对同志们今后的工作和学习提几点建议。

一是要认清责任，不辱使命。干部成长对一个地区发展是非常重要的，在选拔干部时，我们从全县发展角度，尽可能把表现优秀、干得好的提拔起来，对表现不好的班子也要进行调整。我们对干部政策要充分理解，严格执行《干部任用条例》，对一些不合规范做法下定决心，本着对干部本人，对一个地区长期发展负责，从组织上进行规范管理。这次选拔任用干部，我听取了方方面面的建议，与用人单位领导、班子进行沟通，征求不同意见，对大家选拔任用非常严肃、慎重。既然把大家选上来，大家应增强责任感，认清责任，不辱使命。在座的各位都比较年轻、思想活跃、知识丰富、年富力强，接受新鲜事物快，具有较高的工作热情和开拓创新精神。新提拔的同志，在原来的工作岗位上也做出了很好的成绩，积累了一定的工作经验，但我们刚刚走向新的领导岗位，职务变了、身份变了、环境变了，面对新的工作领域，面对新的矛盾和问题，原有的知识和能力储备已经远远不能满足新的岗位和任务的需求。对双选生而言，有的在我县工作时间不长，有的刚刚走出校门，更是缺乏对基层工作的了解，缺乏与群众打交道的经验。大家是我县各行各业的中坚力量，也是促进我县快速发展的生力军，你们的精神状态如何，直接影响到自身智慧和潜能的发挥，甚至影响到工作和事业的成败。组织给我们提供了舞台，我们就要努力工作，来回报组织对我们的信任，来反哺岗位。

二是要加强学习，增强能力。在座的各位大多有较高的学历层次和较好的文化功底，这是大家的优势，但文凭不等于水

平，学历不等于学识，知识不等于能力，理论不等于本领。尤其当今网络时代、信息时代，新事物变化快，信访等复杂问题不断出现，很多实际问题光靠老经验是无法解决的，因此我们必须加强学习。在座各位智力差不多，可以说，大家基本在同一起跑线上。若干年后，各位层次就会拉开，职位会拉开，组织评价和群众评价也不一样，除自身能力不同外，更主要是学习习惯和学习能力导致的差距。所以我们要自觉地学，把学习当做一种责任，首先学习政治理论和各种政策文件，提高自身理论素养和应用政策处理问题的能力。我对工作理解三句话：头脑要清、脚跟要实、走路要直。“头脑要清”是指领导干部要研究政策，了解上级政策，对自己岗位定位要准；“脚跟要实”是指做事要脚踏实地；“走路要直”是指不要走歪路，要按党委规定和原则去处理问题，当然对不合理事情可以提建议，不能无原则妥协。二是掌握专业知识，做“行业专家”。有些事情别人无法代替，既然走向了工作岗位，我们就要肩负起这份职责，下属不懂的知识我们要懂，下属懂的知识我们要技高一筹，这样工作中才能更加精准，下属才能对你尊重和信服，组织上才能对你更加信任。还要做多面手“杂家”。杂，指思路广，考虑问题有层次，有些人不善于学习专业之外的东西，不善于抛弃惯性思维学其他东西，遇到新问题就会思维僵化、能力缺失，成了“书呆子”。所以我们要涉猎多领域知识，做到博学而多才，才能满足岗位需求、自身需求。

三是要转变作风，务求实效。在其位不谋其政是渎职，在其位而不勤其政就是失职。组织给大家搭建了平台，大家就要在本职岗位上尽心竭力，锐意进取，有所作为。首先要清醒地认识自我。岗位变了，职务高了，不等于素质高了，能力强了，相反，新的岗位、新的职务向我们提出了更高的要求，我们要始终保持谦虚的态度看待学习、看待工作，克服急功近利、好高骛远、自以为是、自我满足等心理，不要让这些不良的心理因素成为我们前进路上的绊脚石。其次要增强责任意识。我们要充分认识到岗位职责，不能把自己混同与一般群众，要时刻心系群众、心系康平发展，站在全局的角度

去思考问题，去解决问题。目前我县经济社会发展取得了一定的成绩，但我县经济总量还很小，相对于其他县区来说，综合实力还不够强，建设富庶和谐秀美康平任重而道远，如何坚持经济发展与环境保护双赢，如何发展新材料、新能源产业链条，如何实现农产品品牌效应，如何加大城市扩容量，如何利用现有资源、如何福祉百姓等等一系列问题需要我们去解决。所以说，我们肩上的责任重大，我们要多想事、多干事，积极主动地履行职责，时刻把我县经济社会发展放在第一位，用人民群众满意度衡量工作好坏，正确行使手中的权利，做到“权为民所用，利为民所谋”。三要坚持勤政务实。要立足岗位，做好表率，工作中要讲原则、讲方法、讲奉献、讲服务、讲创新。要一心扑在工作上，不怕苦、不怕累，淡泊名利，不讲报酬，自觉做到以党和人民的利益为重，带头执行党和国家的各项政策，勇于开拓进取，在成绩面前不骄不躁，在荣誉面前不争不抢，在利益面前不贪不占，在工作面前不推不让。任何时候，都要把人民群众的利益放在第一位，坚持从群众中来，到群众中去的工作路线，俯下身来，倾听群众的呼声，了解他们的诉求和意愿，从群众最需要的地方干起，从群众最反对的地方改起，从群众最关注的地方抓起，真心实意地、切切实实地为群众解难事、办实事。坚持“实干、真干”，力图“精、准、细”，确保高质量地完成各项工作。

四是要搞好团结，合力共事。俗话说“众人拾柴火焰高”，团结是做好一切工作的前提和保证。配班子时，我们综合考虑到年龄特点、性格特点等多种因素，尽量让班子结构更加合理，增强凝聚力和战斗力。整个班子就是一个团队，大家要有团队意识，一把手要带好团队，副职要让一把手满意，让群众满意，要多反思自己，出现矛盾时要坚持原则，要有大局意识，大事讲原则，小事讲团结，自觉维护班子的整体形象，共同营造“气顺、风正、心齐、劲足”的局面，形成整体合力。

五是要严以律己，廉洁从政。大家能够走上今天这个位置，

都为之付出了很多，可一旦廉洁出了问题，那就有了一生也抹不去的污点。所以，希望同志们要懂得珍惜、懂得自重，继续巩固思想防线，牢牢保持清醒头脑，顶住歪风、抗住诱惑、经得考验，做到“三有一安稳”，即有底线、有原则、有神经（自省自警的神经）和睡觉安稳。一要增强自律意识。时刻绷紧廉洁自律这根弦，在工作和生活中保持一颗平常心。“千里之堤，溃于蚁穴”，事实证明，一些领导干部走向违法犯罪道路都是从放松对自己的要求开始的，我们要汲取这方面的教训，无论在什么时候都要稳得住心神、管得住身手、耐得住清贫。二要增强党性意识。我们都是党的干部，什么时候都不能忘了党性原则。在个人利益与集体利益、局部利益与整体利益存在冲突时，必须将集体利益和整体利益放在第一位。要按照党性要求约束自己，讲原则，讲风格，讲正气，讲奉献，常怀律己之心，常思贪欲之害，处处用那些违纪栽跟头的反面典型警示自己，处处用一名共产党员的严格标准衡量自己，真正做到全心全意为人民服务。三要增强监督意识。要善于发现自己的弱点和缺点，学会自我监督和善于自我监督，并虚心听取各方面意见和建议，堂堂正正做人，清清白白从政，干干净净办事，以共产党人的高风亮节和人格魅力影响并带动广大群众，筑牢拒腐防变的坚强防线。

同志们，组织对大家寄予了厚望，人民群众给予大家充分的信任，我们肩上的担子很沉、很重，我们要不辱使命，立足岗位，真抓实干，拼搏进取，努力开创新局面、创造新业绩，不辜负组织和群众对大家的信任与重托！

谢谢大家！

组织部长履新讲话材料篇二

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家上午好！

我是组织部部长雷刚，很荣幸能在这儿为大家陈述我的述职报告。一学期以来在各位领导老师的关心帮助下，在各位同仁的支持下，经过我们不断地努力，圆满的完成了领导交给的各项工作任务，取得了思想上的进步，工作水平上的提高。我认真回顾了这一学期的工作情况，现将本学期的工作情况报告如下：

一、协助上级，完成迎新

组织部在9月1日、2日两天内协助团委及主席团顺利完成了x年届新生的迎新工作，所有成员按照主席团统一部署，在准确的时间准确的地点完成了事先安排的新生接待工作，保证了整体迎新工作的顺利开展。

二、统筹整体，组织纳新

迎新工作结束以后，组织部协助主席团顺利完成了政法学院团委、学生会x年届成员纳新。我们本着公平公正的原则对申请书进行了整理筛选，随后采取自我介绍以及提问问题的方式对报名人员进行了面试等环节，最后我们部共吸收了7名新干事，顺利完成了纳新工作。

三、常规工作逐步开展

1、新生入学教育暨团员轮训

20xx年9月8日至15日，按照学校要求，结合我院实际情况，我部以爱国、爱校教育、如何适应大学生活、团学活动介绍等为主题先后邀请学院党委副书记何喜刚老师等学院领导和优秀学生干部以报告会的形式进行了五场次的x级新生入学教育暨团员轮训活动。并于9月15日进行了结业考试，我们共编制试题两套，印制试题230余份，通过我们的精心组织和学员们的努力学习，本次结业考试过关率高达93.5%，其中12人因故缺考，2人不及格，经补考后全部合格。09级的新生们以优

异的成绩为本次活动划上了一个圆满的句号。

2、新生团员组织关系转接及团籍复审工作

我部在开学初就接收了x级学生团员的团员关系和档案，并对其团员证进行了年度注册。

9月16日至9月20日，我们严格依照《西北师范大学新生团员团籍复审规定》对x级新生团员的团籍进行了复审。我们认真审查了新生团员的入团申请书、入团志愿书、团员证等。对于档案不齐、不符合入团程序和规定的新生团员进行了全面细致的核查，并按相关规定及时为其办理了有关手续。并且按照《团章》的规定，对于未按时转来团员关系或团员档案的团员，要求其在本学期内完成转接。

12月24日至28日我部进行了x年年终团员团籍复审工作，对全院各年龄段团员、女团员、少数民族团员、预备党员以及团员的入党情况等进行了统计，得出了详实的数据，登记造册并报送校团委备案。

3、团干培训

20xx年团学干部骨干培训共分学校集训和学院培训两个阶段。

(1)、学院分散培训阶段。9月21日至28日，我部组织了政法学院第二十二期团学干部培训班，对09届学生会新干事和本学期履新的各班班团干部进行了为期五节课的培训。我们分别邀请原政法学院学生会主席杨晓鹏同学等优秀学生干部，以“培育团队合作精神树立团学干部形象”为主题的专题讲座，并将团队建设和素质拓展训练的相关内容贯穿始终。以期使能够提升新任学生干部的思想境界和爱国热情、熟悉业务知识、提高办事效率，同时期使我们的学生干部队伍更加的团结、互助、有爱、进取。

(2)、学校集中培训阶段。10月20日至27日，我部组织院学生会副部长以上干部和08级、09级各班班长、团支书参加了西北师范大学团校第二十二期团学干部骨干培训班，此次培训为期一周，分别邀请学校党委书记刘基等老师做了《见证辉煌盛典，勇担历史责任》等系列专题报告。

4、“庆祝建国六十周年”升国旗仪式

为庆祝建国六十周年，增进广大青年团员的爱国情感，增强青年团员对祖国的民族自豪感和归属感；我部先后于10月1日和11月16日组织09级新生参加了升国旗仪式。

5、团费收缴工作

根据大四学生即将离校实习等我院的实际情况，我部一次性将全院—x学年度的团费进行了收缴，11月中旬团费收缴工作顺利完成。

6、团组织生活和网络团支部的建设

按照校团委要求并结合我院的实际情况，从9月中旬开始到12月中旬结束，08级、09级各团支部先后以“祖国在我心”、“青春的价值”等为主题共组织团组织生活48场次，组织部进行督导共36场次，并且对每场活动都做了一定的记录，对其好的方面和存在的问题及时与团支书进行沟通，以期使我院的团组织生活质量和效果得到提高。

x级各团支部成立之初，组织部就要求各支部建立博客□qq群等宣传与沟通的载体，并且要有专人进行管理和更新，到目前为止，各支部都已经拥有了自己的博客和qq群。

7、政法学院x年团支部风采展演大赛

我部承办了政法学院x年团支部风采展演大赛，此次团支部风

采展演大赛于11月5日开幕，在学院团委老师的殷切关怀与指导下，经过院团委、学生分会各部室、各团支部和全院广大团员青年的共同努力，历时一个多月，于12月8日圆满结束。全院共有13个团支部600余人参加了此次活动。

我们确立了“热情构造青春舞台，活力打造支部风采”的活动主题，把建国六十周年与本次大赛相结合，弘扬先进文化并不失时机地进行爱国、爱校、爱院教育和基础道德文明教育，注重增强广大团员青年的科技意识和创新能力，提高广大团员青年的综合素质，促进学生的全面发展。

经大赛评委团客观公正的评审，并报学院团委批准，产生了20xx级法学1班□20xx级2班等先进集体，并产生了李金贞等15名“先进个人”。

在院级决赛的基础上，我们选送了院级决赛的总成绩排名前两位的团支部参加了校级终审展演的评选，分别为20xx级法学1班□20xx级2班，最后，我院20xx级2班通过学校初赛顺利晋级决赛并荣获“十佳风采支部奖”的荣誉。经各支部的广泛宣传，人在准备，同学们的热情参与，本次大赛取得了圆满的成功。在此我代表组织部对各位老师、各团支部以及学生会各部室对本次活动的支持表示衷心的感谢。

8、组织x级新生参加《大学生手册》考试

按照校学生工作处和学院团委的要求，12月15日晚7点30分，在学院模拟法庭和教学楼10e201□202□203进行了政法学院x级新生《大学生手册》考试；本次考试为开卷考试，试题由学校和学院共同命题，其中学院试题由我部命制。监考人员由科技部部长张晓静等学生会一些部长担任，严老师和学生工作处的陈老师还进行了巡考，考场纪律严明，井然有序，最后□x级学生以100%的合格率通过了本次考试，其中优秀率达45.8%。

四、存在的问题及整改措施

一学期来，尽管我在做好自己的本职工作上付出了努力，但仍存在诸多不足：

1、干事队伍建设力度不够，在开展各项工作的时候，许多问题就涌现出来了，少许的干事的胆量不够大，有些萎萎缩缩，发现问题不能积极自行解决，自身能力还没有得到充分的锻炼。

2、工作开拓创新不够。一学期来，工作开展不少，经验也得到了不少，还是缺乏一种开拓创新的精神，有些时候，力气花了，但成效不是特别大。所以开拓创新对于纪律部的工作是十分重要的。

3、某些干事纪律性欠缺，畏惧困难，缺乏开拓精神，在学期末有些干事工作上出现散漫现象。

4、对待活动中的突发事件，部门成员不够冷静分析，容易急躁。对待某些活动的积极性较被动，对策划活动较陌生，缺乏实践练习。

针对上述问题，我将从以下几方面着手，予以整改：

(1)加强理论学习，进一步提高自身素质；加强干部干事队伍建设，进一步提高队伍建设的质量。

(2)在工作上创新。转变工作思路，集中精力，解决好纪律工作中老师同学反映强烈的突出问题。

(3)狠抓部门作风建设，塑造组织部的良好形象。

栉风沐雨，我们组织部走过了平凡而又坚定的第一卷，伴随着领导老师和同学们的关怀指导。我们耕耘着每一滴汗水，

收获着一次次喜悦；囿于学识，我们工作难免有菲薄之处，遗株之憾！我们渴望着你们的关怀和指导，并真诚地希望各位老师和同学对我们的工作提出宝贵意见。

在此与大家共同分享一句话，作为我述职的结束语：认真做事只能把事情做对，用心做事才能把事情做好！

伴着即将敲响的x年的钟声，给大家送上我最真挚的祝福，祝大家猪年身体健康、工作顺利、万事如意！

我的述职完毕，谢谢大家！

组织部长履新讲话材料篇三

这次全市组织部长会议，是在我市全面实施“ ”规划开局之年，组织工作面临新任务的形势下召开的。市委对这次会议十分重视，市委会于会前传达学习了全国、全省组织部长会议精神，并研究了贯彻意见。刚才金龙书记作了重要讲话，熊书记今天还将作重要讲话，我们要认真学习贯彻。下面，根据会议安排，我就去年全市组织工作情况和今年组织工作安排，讲两个问题。

一、坚持服务大局、探索创新□20xx年全市组织工作取得突出新成绩

20xx年，在市委的坚强领导下，全市组织工作以科学发展观为统领，着力为科学发展选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，全面完成了各项任务，多项工作在“全省创一流、全国有影响”。创先争优活动扎实开展，中央活动办简报3次介绍我市创新做法，全市组织系统的公开承诺得到李源潮同志批示肯定。人才工作获得省委表彰。与阜阳等地结对合作培训干部，得到省委书记张宝顺同志高度评价。城乡基层党建齐头并进，省委组织部先后在我市召开城区和农村党建现场会，推广合肥的经验和做法，促进全市基层党建

再上新台阶。竞争性选拔干部是一大亮点，市县联合公选46名党政领导干部，彰显了合肥的影响力、吸引力，效果良好；多项创新举措，使公推竞职选拔方式创造出宝贵经验，引起广泛关注和好评。此外，加大重要岗位干部交流、建立“三前两查”干部监督链条、依法完成公务员转任、建立组织系统新闻发言人制度等创新做法，成效突出、影响广泛。总的来看□20xx年全市组织工作坚持改革创新，显出鲜明特色，取得突出业绩。

（一）深入开展创先争优活动。全市1.1万个基层党组织、25.2万名党员，紧扣“推动科学发展，奋力创先争优，加快现代化滨湖大城市建设”这一主题，以“强堡垒，争先锋，我为合肥跨越添光彩”主题实践活动为总抓手，以“学习沈浩、强基固本、跨越赶超、和谐民生、美丽合肥”五大活动为载体，坚持领导带头创先争优，全市共建立领导干部联系点1865个；深入开展“学沈浩、创先进、争优秀”活动，全市15万党员参加征文、演讲、研讨等系列活动；广泛开展公开承诺，全市基层党组织和广大党员已兑现承诺16.2万余件；引导社会共建，涌现出的“徐辉假日服务小分队”、“李祥斌车组”等先进典型，成为在全省乃至全国有重要影响的“创先争优”品牌。

（二）大力加强竞争性选拔干部力度。在全省首创从社区、村“两委”正职中公开选拔乡镇、街道副科级领导干部，全市共选拔12人。采取市县（区）联合方式面向全国、全市公选46名党政领导干部、选调8名企事业单位领导人员，吸引1230多人报名，其中“海归”10人。面向全市公推竞职选拔9名重要岗位县处级领导干部，“人机对话”测评领导能力、非结构化面试、观众现场观摩并提问、全程差额、全程公开等创新做法，引起社会广泛关注和赞誉。每场竞职答辩都吸引400多名基层干部群众和网民来到现场，每次竞职答辩都有近5000多人观看直播大屏幕。各级各类媒体现场采访、跟踪采访、全方位报道，将整个公推竞职直接置于社会的广泛监督之下，成千上万的市民热切关注公推竞职的每一环节工

作。由于创举多、力度大、影响广，此次公推竞职被媒体誉为竞争性选拔的“合肥模式”。

（三）努力创新干部教育培养方式。全市500多名干部围绕城市管理、经济建设等多个专题，分5批与阜阳市141个单位800名干部，分3批与霍邱、寿县300名干部进行了“一对一”、“面对面”合作培训和交流研讨。坚持一线历练干部，选派13名干部到阜阳、六安挂职；选派10名年轻干部赴滁州、蚌埠挂职；选拔6名干部援藏、援疆；组建第七批540个专业招商小组，1519名党员干部走上招商引资第一线；整合驻外招商力量，组建厦门、天津等9个驻外招商小组，推选产生18名驻外招商联络处工作人员。

（四）不断深化干部人事制度改革。除加大竞争性选拔干部力度外，紧扣重点突破项目，大力深化干部人事制度改革。召开全市领导干部大会，公推提名2名县区党政正职；严格执行市委会讨论任用干部票决制，全年12批次对239名市管干部任用进行了票决；加强重点岗位、重要部门干部交流，全年仅政法系统就交流县处级领导干部35人，其中跨系统交流干部12人。实施立法后的首次公务员交流转任工作，转任面达到市直机关科级及科级以下公务员总数16.74%。

（五）进一步匡正选人用人风气。以干部选拔任用工作“四项监督制度”为主要内容，集中开展“宣传月”活动；出台《关于从严管理干部努力建设高素质干部队伍的实施意见》等“1+7”文件，构建起事前预警、提前报告、任前公示、举报查核、拉票查处的“三前两查”干部监督链条。严格纪律约束，加强日常管理，坚持任前公示制度，加大“12380”举报电话受理力度，查处率100%。扩大领导干部任期内经济责任审计比例，对12家单位主要负责人进行了经济责任审计。首次委托国家统计局合肥调查队，独立开展县区、开发区组织工作满意度民意调查。全市组织系统对各项得分及收集到的130多条意见建议，逐条逐项进行分析，并针对不足制定措施，认真整改，切实提高组织工作群众满意度。

（六）统筹抓好各类人才队伍建设。支持各类人才创新创业，帮助6名海归人才申报中组部“千人计划”，推荐4家单位申报省首批海外高层次创新创业基地，组织18家企业申报第四批省“115”创新团队，均居全省之首；加大柔性引才力度，引进7名中国人民大学博士生来肥挂职，引进清华、合工大、安大89名研究生来肥开展科技服务活动。大力加强高层次、高技能人才队伍建设，选拔产生105名第六批全市拔尖人才，组织50名企业家参加“中欧商务教育文凭课程班”学习；新建4家“高技能人才培训基地”，筹设1所技师学院，开展职工技能大赛，全年培训各类技能人才20多万人次。

（七）扎实推进基层党建工作。深入开展“三级联创”活动，肥东县及3个镇、7个村获得省“三级联创先进单位”称号；选派第四批120名优秀年轻党员干部、选聘第三批共80名大学生“村官”到村任职，完成41个“难点村”治理任务。优化提升城区基层党建，在97个商务楼宇建立了党组织，在“大建设”重点项目工地上组建党组织131个，实现亿元专业市场党组织全覆盖，“网络党建”、城乡党组织统筹共建取得了新进展。

（八）强化组织部门自身建设。以“做党性最强的组工干部，创服务最优的组织部门”为主题，以公开承诺为抓手，各级组织部门大力开展创先争优活动，深化拓展“讲重作”活动，不断提升组工干部自身素质和能力。建立全市组织系统新闻发言人制度，加大组织工作宣传力度，主动回应社会关切，策划了创先争优、公推竞职等一批主题宣传活动，增强了社会各界对组织工作的了解、理解、支持和参与，取得了良好的社会效果。

此外，干部档案管理，军转干部安置，女干部、少数民族干部、党外干部工作的指导协调，“大组工网”建设，党建调研和信访及党员电教等各项工作，也都取得了新成绩。

今年1月10日，市委开展了20xx年度干部选拔任用“一报告两

评议”工作。这项工作从20xx年开始，我们的满意度逐年上升□20xx年的满意度在20xx年已达90%的基础上，再次大幅提升7%以上；我市组织工作满意度民意调查结果比20xx年也大幅提升4个位次。在肯定成绩的同时，要清醒地看到组织工作中存在的问题和不足，比如：干部教育培训实效性有待提高，干部能上能下等难题有待破解，创新型高层次人才队伍建设有待加强，有些领域基层党组织作用有待进一步发挥，等等。对此，我们要高度重视，认真研究解决。今年，我们将继续进行县区、开发区组织工作满意度调查，并对调查结果进行通报。全市组织系统都要积极深化改革，匡正风气，努力提高工作的质量和水平，不断提高组织工作满意度。

二、深刻把握形势，明确工作重点，为“ ” 开好局、起好步提供坚强组织保证

今年是“ ” 开局之年、市县乡党委集中换届年、建党90周年，做好新一年的组织工作具有十分重要的意义。今年全市组织工作的总体要求是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx届四中、五中全会和市委九届十一、十二次全会精神，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕建设现代化滨湖大城市、朝着建设区域性特大城市迈进的大局，突出做好党委集中换届这一中心工作，重点抓好创先争优活动、深化干部人事制度改革、加强各级干部教育培训、落实人才发展规划四件大事，统筹推进其他各项工作，为实施“ ” 规划开好局、起好步提供坚强组织保证，以优异成绩迎接建党90周年。

（一）集中精力做好党委换届工作，全面加强各级领导班子建设。

搞好党委集中换届是今年组织工作的中心任务。这次县乡党委集中换届，直接关系到合肥“ ” 规划目标和建设区域性特大城市任务的完成。我们一定要从全局和战略的高度，充分认识做好这次换届工作的重要意义，增强政治责任感和历史使

使命感，确保这次换届工作圆满成功。一是要形成好的工作报告。通过报告的起草和审议，把干部、党员、群众的心思和精力引导到抓住机遇、干事创业、促进科学发展上来。二是要加强领导班子和干部队伍建设。坚持德才兼备、以德为先用人标准和正确的用人导向，精心制定好人事安排方案，重点选好配强党委书记，择优选配党委领导班子成员，配强班子结构。三是要通过换届提升组织工作科学化水平。这次换届在提高党代表质量、候选人介绍方式、候选人产生及选举方式、干部考察方式等方面，都提出了明确的改革要求，改革力度很大。要抓住换届这一契机，深化改革，大胆创新，提升组织工作科学化水平。四是要坚决保证换届风清气正。要认真抓好“5个严禁、17个不准和5个一律”换届纪律要求的落实。坚持教育在先、警示在先、预防在先，着力抓好换届前的思想教育、纪律教育和警示教育，把保证风清气正工作做在前面。要畅通举报渠道，加强监督检查，一经发现问题，立即严肃整改，坚决刹住歪风邪气。五是要切实加强对换届工作的组织领导。党委书记要投入足够精力，分管领导要集中精力，组织部门要认真负责地做好各项具体工作，保证换届在规定的时间内圆满完成。

（二）深入开展创先争优活动，为科学发展提供强大动力。

创先争优活动是基层党建的一项经常性工作，是加强基层党组织建设的重要抓手，我们要坚持常抓不懈。一是要突出活动重点。把创先争优活动同做好当前各项工作、同加强基层党组织建设、同建设学习型党组织、同健全创先争优长效机制紧密结合。今年特别要紧紧围绕“转变方式、改善民生、富民强市”，围绕党委换届等重大战略、重点工作，深入开展工作创先争优活动。二是要丰富活动载体。深化“强堡垒，争先锋，我为合肥跨越添光彩”主题实践活动，创设一批富有针对性和各具特色的创先争优载体。特别是要围绕庆祝建党90周年、推进“植树造林、清洁家园”行动、创建“党员示范岗”活动等，打造一批优良载体，促进基层党组织结合本单位科学发展目标任务创先争优，促进广大党员立足本职

岗位创先争优。三是要注重活动实效。坚持以县区为重点，突出分类指导，狠抓各项措施的落实，让人民群众切实感到创先争优带来的变化。要抓好关键环节，研究制定政策措施，进一步规范公开承诺的内容、形式和程序，促进承诺的落实；抓好领导点评，组织群众评议，征求群众意见，深化党群共建，以党组织创先进带动所在单位创先进，党员争优秀带动身边群众争优秀。要注重典型示范，培育一批创先争优先进典型。

（三）积极稳妥推进干部人事制度改革，健全干部选拔任用科学机制。

今年是换届年，要把近年来经过实践检验的改革举措运用到换届工作中去，同时也要抓住有利时机，区别不同情况，围绕11个重点突破项目，坚定不移、积极稳妥地推进干部人事制度改革。一是要加强宏观指导。充分发挥干部人事制度改革工作联席会议的作用，进一步调动各方面力量研究解决新情况新问题，共同推进改革。二是要积极稳妥推进改革。围绕规范初始提名、加大竞争性选拔干部力度等重点突破项目，完善“试点先行、市县联动、整体推进”的改革模式，坚定不移、稳妥有序地推进干部人事制度改革，不断健全干部选拔任用的科学机制。三是要统筹推进企事业单位人事制度改革。积极探索事业单位分类改革，研究制定“事业单位领导人员聘任管理暂行办法”，努力建设一直适应合肥跨越发展需要的企事业干部队伍；采取切实措施，拓展企业经营管理人才、事业单位管理人才、高等学校优秀人才和党政机关干部之间相互交流渠道。

（四）全面推进干部教育培训改革创新，切实提高各级干部推动科学发展、促进社会和谐能力。

要紧紧围绕全市经济社会发展需要和干部队伍实际，突出培训内容，拓宽培训渠道，改进培训方式，认真落实好大规模培训干部、大幅度提高干部素质的任务。一是要突出加强理

论武装和党性教育。始终把理论武装放在首位，突出抓好党性教育、革命传统教育等，引导领导干部牢固树立宗旨意识、增强群众观念，提高做好新形势下群众工作的本领。二是要围绕“ ”规划开展专题培训。按照省委统一部署，加强与阜阳及寿县、霍邱干部合作培训；紧扣“区域性特大城市建设”、社会管理创新综合试点、城乡统筹等重大发展战略和重点工作任务，开展专题培训。三是要改革创新干部教育培训制度。研究制定具体办法，提高教育培训的质量和效益；充分发挥市县两级党校和其他培训机构作用，充分运用农村党员干部现代远程教育网络，建立高等院校、社会培训机构共同参与、开放竞争的培训格局。

（五）落实从严管理要求，进一步加强干部日常管理。

要建立健全干部经常性管理机制，特别是加强对党政主要领导干部用权行为的规范和约束，促使他们依法用权、公正用权。一是要坚持从严管理干部。认真抓好省委《关于进一步加强领导干部管理监督工作的若干意见》的落实，严格执行重大事件报告制度，全面落实领导干部报告个人有关事项等日常监督制度，做好领导干部个人事项集中报告工作。健全监督管理制度，对执法执纪审批、管人管钱管物等关键岗位干部，做到重点配备、重点培养、重点教育、重点管理和重点监督。二是要做好干部管理经常性工作。坚持和完善年度考核制度，做好市管班子和市管干部年度“双考核”工作。采取上挂、下派、参与中心工作和域外考察等方式，进一步加大年轻干部培养锻炼力度，努力建设一支堪当重任的高素质县处级后备干部队伍，同时充分发挥好各年龄段干部的积极性。进一步做好培养选拔女干部、少数民族干部和党外干部工作。改进离退休干部服务管理工作，组织引导离退休干部发挥积极作用。

（六）统筹加强各类人才队伍建设，以人才资源大开发促进合肥大发展。

根据合肥跨越赶超大局，通过实施重大人才专项工程，创新重点产业、重点领域、重点区域人才资源开发，统筹推进各类人才队伍建设，尽快形成人才竞争比较优势，提升合肥核心竞争力。一是要认真履行牵头抓总职责。加强人才工作督查，重点完善人才工作党政目标责任制；督促各级各地制定出台人才队伍建设中长期规划相关配套实施细则，进一步完善人才工作政策体系；建立统一人才市场，优化对人才服务，营造“四尊”氛围，努力营造拴心留人的优良环境。二是要统筹加强人才队伍建设。着眼国际、国内两种人才资源，实施“百人计划”、创新人才“228”工程等重大人才专项工程，积极争夺、培养高层次创新创业人才；根据现有人才特点，启动一批人才培养工程，统筹推进各类人才队伍建设。三是要开辟人才促进产业发展新途径。建立全市八大重点产业、新兴战略性产业人才需求发布制度，与国内著名高校定期联络，为企业招才引智服务；新建一批驻肥高校毕业生实习基地，吸引毕业生留在合肥；推行高校、党政机关、企业间“双向挂职”、交流兼职，推行产学研合作培养研究生的“双导师制”，共同培养合肥需要的创新人才；加强市校合作，引导驻肥高校院所高层次人才向合肥产业集聚，为合肥企业提供技术服务，在合肥就地转化科技成果。

（七）推进基层党建工作创新，为科学发展、构建和谐固本强基。

各级党委和组织部门，要改进和创新基层党组织工作思路、工作内容、工作方式，把基层党建工作做实、做深、做细、做精。一是要切实加强各领域基层党组织建设。在农村基层党建方面，深化拓展“小学教”活动成果，大力推进“植树造林、清洁家园”行动；做好全市村“两委”换届工作，选优配强村“两委”领导班子；加强“难点村”治理，加强选派干部、大学生“村官”管理，为他们干事创业提供优质服务。在城区基层党建方面，继续推进“三有一化”，突出加强社区干部队伍建设，力争非公企业和社会组织“全覆盖”，并积极探索加强国企党建、机关党建和网络党建、城

乡统筹共建新举措。二是要隆重开展庆祝建党90周年活动。要通过召开座谈会、开展演讲比赛、举办歌咏大会等丰富多彩的活动庆祝建党90周年。要深入总结和宣传建党90年来组织工作的成就和经验，做好先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者的评选表彰及其先进事迹的学习宣传工作。三是要扎实推进党内基层民主建设。落实保障党员主体地位和民主权利制度，全面实行党的基层组织党务公开。制定出台党代表任期制实施办法和有关配套制度，为党代表在党代会召开、闭会期间发挥作用创造条件。四是做好党员发展教育管理服务工作。加强发展党员工作宏观指导，加大在工人、农民、高知识群体等重点领域发展党员工作力度，不断提高发展党员质量。继续探索加强流动党员的管理，深化拓展党内关爱工作。抓好党员教育培训规划的落实，进一步推进党员电化教育和远程教育，充分发挥部门户网、《合肥先锋网》、党建综e报等载体的宣传教育服务作用。

（八）弘扬优秀组工文化，不断提高组织部门自身建设水平。

弘扬优秀组工文化，大力加强自身建设，对于坚守组织工作的政治理念，激发组工干部的工作热情，塑造组织部门的良好形象，都发挥着极为重要的作用。一是要深化组织系统创先争优活动。以公开承诺为抓手，以“项目创新”为载体，结合实际，选取若干重点难点项目，通过上下联动、合力攻关，形成一批优秀创新成果。二是要加强对组工干部的能力建设。加强党性教育，带头讲党性、重品行、作表率。大力推进学习型组工机关建设，加大组工干部一线历练本领工作力度，严格执行“十严禁”等纪律规定。三是要大力提高执行力。深入推进机关效能建设，弘扬高度负责、一抓到底的作风；认真落实工作责任制，做到各项工作责任到领导、到单位、到岗到人，一级抓一级、层层有保障，确保各项工作扎实有效地推进。

同志们，合肥已经站在跨越赶超、科学发展新的起点上。今年，全市组织工作任务更加繁重，组织部门责任更为重大。

我们要在市委的坚强领导下，坚持围绕中心、服务大局，改革创新、真抓实干，努力创造新业绩，不断迈向新高度，为加速建设现代化滨湖大城市、朝着建设区域性特大城市迈进做出新的更大贡献！

组织部长履新讲话材料篇四

各位老师，各位同学：

大家晚上好！

我是来自3班的xxx□感谢大家给我这个站在讲台上的机会。

在过去的一年中我只是一个小小的部门干事，但这一年在社联的工作学习让我得到了很大的成长和进步。通过一年的学习与锻炼，今天我充满信心的第一次站在了讲台上，竞选组织部部长一职。

进入大学一年以来，组织部组织开展了各类活动从“社联全家总动员”到“心桥交流会”。考评工作作为我们工作的重点，在大家配合下，每一次都坚持做到。另外在部长的指导下，我组织参与了“魅力新社团，你我共完善”社员权益维护工作，参与了“十佳社团”答辩会，“社联全家总动员”，“心桥交流会”等活动，当然其中也不乏一些安检，门迎，引导，会场布置的工作等。上述的这些工作，不仅让我领略到了校内各类精英们的风采，认识到了如何更好开展今后的工作，还让我更深刻的体会到了社联人的使命：急社团所急，全心为社团服务，同时与各位学长，学姐以及各位同事的交流让我对很多问题有了新的看法，感谢社联让我在这一年收获了很多。

当然我们深知成绩只能属于昨天，属于上届社联领导团队。新的学期给我们带来了新的挑战与机遇。在本次换届以后，我们将离开上届社联领导团队的指导，独立主持组织部工作，

这也给我们提出了新的要求。在这里，我只想和大家探讨一些个人对社联建设的一些浅薄看法并且和大家一起寻找一些开创组织部工作新局面的突破点：

本学年组织部要在继承中求得创新，个人以为我们应该在巩固所取得成绩的基础上，加强自身建设，深化体制改革，加强服务职能，举办丰富学生生活的活动。

首先，加强各部门自身建设，深化体制改革是新一届社联快速发展进步之本。加强服务，丰富活动都应该建立在加强自身建设基础上。就组织部而言，加强自身建设就是加强对自己和同事们工作能力的培养和锻炼，如对考评细则的理解和熟悉，对各种基本工具软件[word、excel、ps]的熟练操作等，当然最重要的还是我们“家文化“的建设，建设一个有“互助”、“创新”、“坚持”、“自我”的组织部团队，尽量让同学们感到社联像个家，大家都更加用心地照料这个“家”，所以我们组织部要多各部门间的联谊活动和“谈心工程”交流会等；深化体制改革，即为对目前的考评细则的修改，量化各个评分项目，增加具有导向作用的评分项目，使之更加公平，更加人性化。然后，我们将“打造精品活动、展现长大风采”为主题，以举办“贴近生活、贴近学生、贴近实际”的学生活动为目标，提高社团活动质量，彰显社团品牌特色的精品活动的评选活动。

其次，加强服务职能在今后将会是我们工作的突破点。我深信真正急社团所急才是我们工作的重点。所以，我们应该继续促进社联与各个社团之间的交流与合作（心桥交流会），使社联的工作服务于社团的中心工作；首先应该鼓励社团多与社联交流，有问题，有困难及时反映。以新的形式来对社团负责人进行培训，以避免目前例会上学长们全力以赴，台下的听众们默默关注的现状，我觉得上学期由组织部，财务部，办公室，秘书处共同组织开展的“心桥交流会“就是很好的形式，既可以对各社团负责人进行培训，又可以让他们反映现有问题，即加强了社团与社团，社团与社联的交流，

又能使各社团负责人对以后的工作方向更加明确，最重要的是，这个活动是我们社联”家文化“的一个很好的体现。

最后，我希望加强社联内部部门的交流与合作，个人以为社联部门间可以忽视竞争，重视合作，当一个活动举办的时候应该努力减少一个门全力以赴，其他部门默默关注的现状。或许有些人会觉得作为本部门负责人将参加下次主席竞选渴望有机会表现自己，不会在这样的机会条件下把工作交给其他部门成员，我个人以为这个是不冲突的。真正的领袖往往站在幕后，具体工作大家可以共同参与，这样活动还可以举办的更好。

以上是本人对社联建设的一些浅薄看法和见解，有不对或者不妥的地方还请各位老师和同学给以谅解和指导。如果我当选，我会尽为所能，广纳良言，加强本人自身建设，以一个优秀的负责人的身份，努力为校社联服务，为广大同学服务。当然，即使我没有入选，我也相信在校团委和新一届领导们的指导以及全校师生的支持下，社联会坚持”建设是根本，服务是手段，创新是动力，发展是目标“的指导思想，坚持”围绕一个中心，增强两种建设，打造一个品牌“的工作方向，成为学校与学生社团之间的一座沟通心灵的桥梁，成为师生之间的纽带，成为敢于反映广大学生意见要求，维护社团正当权益，受广大同学尊敬热爱的优秀组织。

谢谢！

组织部长履新讲话材料篇五

同志们：

按照县委、县政府的统一安排，从今天起大家要在这里接受为期2天的初任培训，主要目的是让大家了解当前我县经济社会发展的基本情况，学习和掌握工作必备的知识和方法，帮助大家认清形势，明确目标，切实增强做好工作的信心和决

心，为尽快实现角色转换、打开工作局面奠定基础。下面，我讲几点意见。

一、大家要有认识

大学生就业是社会的一个热门话题。据官方资料显示，截止9月1日，全国仍有144万名20*年的高校毕业生未能就业。今年，全国共有559万应届高校毕业生，比去年增加了64万，虽然具体的就业人数还没有官方数据，但可以想象今年的就业形势比去年还要严峻。根据我们掌握的实际情况，在全国2,862个县级行政区划单位中，能像我们*这样每年安排100多名大学生并且成立大学生成长促进会，系统的关心大学生成长的县份是极少的。*是全国592个国家级贫困县之一，20*年我们的财政收入是1.44亿元，列全州第7位。就是在财政这么困难，全县发展处于起步阶段，需要大量资金投入的情况下，县里一次性接纳这么多大学生，解决大学生工作问题，主要是出于两个需要：第一个需要是*的长远发展需要形成人才优势和干部队伍优势。第二个需要是在今年接纳的高校毕业生中有88%是我们*孩子，*孩子也需要家乡的县委、县政府和父老乡亲给大家搭建一个回家乡工作的平台。就是说*发展需要你们回来参加建设，你们每个人的就业、生活和个人价值的实现也需要回到*来参加建设。我说大家要有认识，就是想让大家体会到县里下这种决心是不容易的。我们家乡比较落后，需要发展，家乡建设需要你们的加入，同时你们也需要*为你们提供一个施展才能的舞台。在外面当个游子不容易，想找个地方打工都很难，但是回家乡当个赤子建设家乡，做一个家乡建设队伍中的领头羊也不容易，需要大家真正的付出，全身心地投入到工作当中去。

大家在感觉到*需要你们，你们需要*之外，更希望大家能珍惜机遇，用实绩来证明自身的价值。有造就的人总是跟社会发展的大趋势相适应，同生同长同发展，古今中外的名人、能人、强人都是和一个地区、一个国家、一个民族整个发展的大趋势紧密结合在一起的。比如，联想集团的柳传志、青

岛海尔的张瑞敏、新希望集团的刘永好等知名企业家，他们的成长都与中国改革开放的大潮紧密相连，他们的个人价值，都是和我们中国总的发展趋势紧密结合。现在，“*发展，*富裕，*和谐”是全县26万各族干部群众的共同理想。这个理想也应该成为我们在座的每位青年朋友的共同理想，按照这个理想，我们目前实施“项目立县，项目强县，项目富民”的发展战略。只要你们全心的投入到整个*的发展当中，把个人的人生价值与*发展的实际需求紧密地结合在一起，很快大家就会从中受益，就会在*发展当中锻炼自己，在对*的贡献中提高自己，在引领*的今后发展中显示自己的人生价值和将来的工作价值、领导价值。

二、要尽快实现两个转变

大家刚参加工作，如何来面对全新的工作？这是在座的每一位青年朋友不可回避的问题。我想端正态度是首要的。不管你分在哪个单位，从事哪种工作，都要脚踏实地，决不能浮躁。改革开放以来，特别是我们国家实行市场经济以来，全社会很多人都患上了一种浮躁症。这个浮躁首先是围绕着钱，接着是围绕着社会资源的分配也就是权，我想在座的青年朋友要摒弃一些东西，学习一些东西，以务实的工作作风和踏实的工作态度，虚心向周围的同志学习、请教，扎扎实实地做好本职工作。这就要大家努力实现两个转变。

第一个要实现从学习到工作的转变。在学校不管你们学了多少知识，这些知识都是一种自然科学和社会科学的积累，是前人留给我们、传给我们的，是我们对前人知识的一种继承。如何把所学到的知识应用到实际工作当中，是实现从学习到工作转变的关键。面对新的工作环境大家要认真学习所在单位的职责，所在岗位的工作任务。同时，要把*县从十三次党代会到现在所形成的思想、明确的方向、形成的工作思路，所在的局、科室今年的整体工作目标钻研透，变成真正的*人，用*的眼光看*的事。要虚心向身边的同事学习。很多同事在你身边工作，他们不一定有很高的文化，水平不一定很高，

但是他们历经沧桑，经历了生活和工作的沟沟坎坎，积累了丰富的工作经验，这是你们在书本上学不到的。所以，要认真地、虚心地向前辈学习，拜老同志为师，在老同志的带领下，尽快的入门，对自己的工作初步能拿得起放得下，这样就基本完成了从学习到工作的转变。当然这种转变的途径是多种多样的，在这里我不可能一一地去列举，希望大家结合实际认真去琢磨、去实践，完成好第一个转变。

第二个要实现从学生到干部的转变。在座的各位是幸运的，在目前中国人满为患的形势下，能够顺利走到机关或事业单位工作实在是不容易。到*工作将意味着工作固定、生活稳定、父母放心。大家走上工作岗位就不再是普普通通的老百姓，就要以县委、县政府的一个干部的角色去工作。从学生到干部的转变，这个社会角色的转变非常重要，怎么办，怎么转换，我觉得大家应该认真研究。我想首先要有理想。理想是远期目标，是最终的人生价值，青年朋友们一定要给自己的人生做出合理的规划，并把这个规划与全县人民的共同理想结合起来。第二要有作为。你们掌握了知识技能，组织上给你们搭建了施展才华的平台，接下来就要求各位要立足本职本岗，研究自己个人的阶段性目标。个人的目标要与我们县里的整个发展大局，与你的工作岗位紧密地结合在一起，做出实实在在的贡献，让身边的同志满意，让单位的领导满意，让县委、县政府满意，让自己的父母和亲人满意。第三个就是有业绩。经过一段时间的工作，要立足自己岗位的实际，拿出创新的工作业绩，向所在单位、向父母、向自己交一份优秀的答卷。今年底明年初，我们将从去年安置的大学毕业生中选派部分业绩突出的人员到乡镇、到科局去挂职锻炼，进行重点培养。现在，大家处在同一起跑线上，谁的干劲足，谁的业绩突出，谁就会赢得更多的机会。

三、要树立四种意识

工作环境不同于校园的学习环境，人际关系相对于校园来说也更复杂一些。如果拿游泳来打比喻，过去你们是在游泳池

里游，而现在是在大海里游，要掌握在大海里游泳的技术。在座的各位青年朋友要想尽快地适应新环境，我想要树立这样四种意识。

一是学习意识。学习是工作之本，工作是立身之本。在当前这种知识爆炸的年代，知识更新的速度在加快，周期在缩短，大家一定要树立终生学习的意识，做到“活到老，学到老”。要养成勤于动脑、动笔、动手的好习惯，在工作和学习中增长才干。

二是责任意识。责任是一种境界，是一种感情。我们每一个人都是社会的一份子，在社会上扮演着不同的角色，正因为有了不同的人、不同的角色才组成了社会这个大家庭。在这个大家庭里，每个成员都要对自己的言行负责，担当一定的社会责任，这样社会才能和谐。大家在做好本职工作的同时，要关心社会，关心社会上的弱势群体，在实践中感悟社会、感悟人生。

三是形象意识。大家作为干部，代表的是全体机关干部的整体形象和县委、县政府的形象。你们的言谈举止、穿着打扮、待人接物都应该以一名机关干部的标准要求和约束自己。学习最基本的机关入门常识，单位没有人教怎么办，自己看看公务员手册，看看老同志怎么做的，学学单位同事，掌握最基本的做人处事原则。

四是乐观意识。在今后的工作和生活中，大家难免会有得失、会有成败。以什么样的态度来面对人生的不如意，这是摆在大家面前非常现实的问题。我想遇到挫折在所难免，但不能绕道走，要勇敢的去面对，想尽办法去克服困难、解决问题，这才是积极的人生态度。要有坦荡的心态和海纳百川的胸怀，消除心中的阴暗，不要患得患失，以阳光的心态面对现实、面对未来。

青年朋友们，*的发展需要你们，你们的发展和进步也需

要*为你们搭建平台，希望大家能珍惜这次学习机会，尽快完成角色的转变，在实现“*发展、*富裕、*和谐”的过程中，和全县26万各族干部群众一起，携起手来，努力工作，体现各自的人生价值，推动*的经济社会健康快速发展，让*富裕、*和谐的那一天早日到来。

最后，祝大家学习进步，事事顺利，在各自的工作岗位上大展宏图！。