

2023年村级后备干部思想汇报新版(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

村级后备干部思想汇报新版精选篇一

我是县水利局下派驻村干部，现任大桥镇沂洋村党支部第一书记。从xx年5月下派沂洋村工作已经近一年多的时间。现就一年多来我驻村工作情况，以及自己的一些工作思路和体会作简要汇报。

沂洋村位于古田翠屏湖东侧，距大桥镇政府4公里，古屏公路穿越境内，距古宁公路2公里。全村总户数530户，总人口20xx人，辖两个自然村，有22个村民小组，党员总数53人，属库区移民重点村。全村土地总面积13309亩，其中耕地面积1336亩，林地面积7597亩，水果面积2800亩(包括油茶面积1800亩，桃、李等水果面积1000亩)，水域面积1876亩。xx年农民人均纯收入4528元，村委会拥有300亩的池塘和一个水果交易市场，村财收入5万元。

一、驻村工作基本情况：

1、安心驻下来。

驻村工作得到了县局和家庭的大力支持，使我能安下心来做好驻村工作，每月驻村达20天以上。

2、用心谋发展。

做好规划，聘请县建设局技术人员，由镇村建部协助沂洋村抓好新农村的规划制定。抓好支部班子建设，明确目标任务，清晰思路，提高思想认识，密切组织，召开党员大会，统一思想，步骤形成合力。

3、诚心交朋友。

4、真心办实事。

一年多来共投入资金98万元，实施村人饮工程等5个基础设施建设。在挂点帮扶单位支持下(共投入帮扶资金10万元)，投资50万元建成规模为供水470吨/日的人饮工程，解决村民生活生产用水难问题。利用库区资金投资28万元新建水泥桥48米后坂桥工程，改善后坂近1000亩果园交通条件。投资18万元完成村道2公里的硬化，改善了自然村的交通条件。投资2万元建设小学篮球场，在县文体局的帮助下，建成了村民休闲活动中心。投资3万多元，进行了家园清洁行动，购置了垃圾桶、运输车等，改善了村容村貌。

5、细心做工作。

村的计生工作列入议事日程，做到常抓不懈。抓好平安村建设，大力宣传党的法律、法规、组织村民学习法律知识，提高村民的法律意识，定期、不定期地办好宣传栏。村制定值班制度，两委干部在节假日防汛期间昼夜值班，并组织党员骨干、民兵义务巡逻，确保全村安全，杜绝了意外、事故的发生，评出平安户260户，先进户35户，中心户长22个。我村属于县库区移民村，总移民户450户，人口1838人，登记工作时间长、涉及面广，我村两委指定专人负责，经过调查走访认真完成任务，全村没有一人上访，受到上级领导的好评。搞好防洪防台抢险救灾工作，制定应急预案[]xx年“圣帕”台风来临，组织人员加强巡逻，排查险情，确保了无人员伤亡。在“宁古路”拆拆迁安置工作中，织引导沂洋村党员干部认真学习上级精神，带动沂洋村广大群众的积极性，在最短的时

间内，啃下这块最难的“骨头”，有效的促进了工程进度。

二、驻村工作一些体会

回顾一年来的工作，我感到下派干部不但要成为党的“宣传队”，也要充当党的“播种机”。一年左右驻村的时间，我真切地感到，选派党员干部驻村任职，是创新驻村工作机制的重要内容，是解决“三农”突出问题、加快驻村全面建设小康社会的迫切需要，是巩固党的执政基础、创新驻村基层组织工作的重要举措，同时也是培养锻炼干部、保持和实践共产党员先进性的有效途径。在一年多的驻村任职工作期间，我基本熟悉了全村情况，驻村工作起了个好步，开了好局。对我个人而言，也感觉受益匪浅，不仅丰富了驻村、乡镇基层工作经验，也积累了协调开展群众工作的方法，增强了把握全局工作的能力。我深深感到，驻村任职工作一定要坚持做到“两点”：一是要满腔热情；二要脚踏实地。所谓“满腔热情”，就是如前面提到的那样，对驻村和农民要有深厚的感情，要把农民当作兄弟和朋友，想他们所想，急他们所急。经常性与农民谈心交流，倾听他们的意见和呼声，把农民的事当作自己的事来看。所谓“脚踏实地”，就是工作要切合实际，要根据村情谋求发展，不能盲目许愿，也不能许过多的愿。这也是驻村工作的方式方法问题。具体来说，就是工作中不能好高骛远，不能心浮气燥，不能急于求成。办不到的事不要去做，还没办到的事不要宣传。总结自己一年多来的驻村任职工作，我用6个字概括，就是“体验、磨练、服务”（体验就是我非常好地体验到了驻村、基层的生活；磨练就是驻村生活锻炼了自己，也磨练了自己的品格和意志；服务就是用我的工作服务了农民群众，为他们力所能及地做了一些事情）。而对于自己以前及今后驻村任职的感想，也可以用8个字来表达，那就是“选择无悔、充满信心”。我相信，在各级领导和同志们的关心帮助下，我一定会继续举起保持共产党员先进性的旗帜，与村两委以及党员群众一道不懈努力，多出实效，让农民满意，也使自己的人生旅途多一份色彩。

村级后备干部思想汇报新版精选篇二

短短两天半的培训，在我心里产生的震荡却是永恒的。虽无法用语言表达，但内心情愫的激越，早已翻江倒海。我非常荣幸，能以福兴中学后备干部的身份，与全县教育系统的精英，一起亲耳聆听几位前辈、专家的精彩讲座，真是受益匪浅。这次培训我开拓了思维、提升了理念、改变了心态、明辨了方向，是真真正正的一次业务上的锤炼；实实在在的思想上的升华。无论是教育教学还是为人处事方面，几位教育界的专家都给了我宝贵的经验。今后的工作和生活中我会继续努力，慢慢品味培训过程中的点点滴滴。现就本次培训谈一下心得。

一、 学习借鉴、体味反思。

(一) 落入低谷的人不是懦夫，走出低谷的人绝对是英雄。

第一堂培训是来自县第五中学于海军校长的讲座。他讲座的题目是《逆境中的崛起》。听到这个题目的那一刻，我的心里就产生了一股强劲的力量。于海军校长，把他的讲座分成了五个部分，即回顾篇、起步篇、实践篇、感悟篇、共勉篇、追求篇。每一篇中都用充实有力的数据，言辞诚恳的情感，独具创新的思维，大道韬光的智慧，诠释了五中几年来的变化。从最初接任时的面临吞并、社会影响极其低下、教师全无工作热情、学生外流严重等诸多症状，到现在的三足鼎立局面的局势。进行了全方位、多角度地明晰。让我们所有培训人员都感受到了一路改变过程中，于海军校长的认真、扎实、务实的工作作风，十分高尚的人格魅力，大义磅礴的正气。

听完了于校长的讲座，我深深地被他的精神折服了。我虽不是一校之长，但感受了一校之长所肩负的责任。这是为了学校，更是为了学生发展而承载的负重。我要将他的办学思想、管理经验结合我的工作实际，来付诸我的班级教学，让自己

在实践中借助他人的经验慢慢成长。

“落入低谷的人不是懦夫，走出低谷的人绝对是英雄”，于海军校长用他的智慧和勇气，带领五中教职员工走出了低谷，这份辛劳与胆识鼓舞着每一个肇源人。

(二) 黑土地培育的帅才虎将

这是我第一次接触姜臣校长，给人印象十分深刻。他的幽默可爱、乐观的战斗激情；霸气老练的将才能力；执着的敬业精神，都已经在我的心底烙下了深印。他主讲的题目是《农村校长成长三部曲》。作为生在农村、长在农村、服务于农村的基层工作人员来说，姜校长的历程是我们学习借鉴的宝贵财富。他在农村中学辛辛苦苦操劳了二十个春秋，从一名普通教师慢慢成长起来，其中经历了常人难以想象的磨难，也许就是这些扎根农村的精髓铸就了他的一身韧劲。

从他的讲座中，我学到了很多现实成长中能够解惑辨理的经验，懂得了积蓄力量，厚积薄发、加强自身修养、保持健康心态、踏实而勇敢地努力工作，并在工作中不断锻炼自己，做一名有思想、有能力的帅才虎将。

(三) 做一个有思想、懂业务、善于管理的领导。

提到肇源的教育，熟悉的人都会知道，这里有一所重点高中——肇源一中，每个和一中似识非识的人都知道，一中有一位好校长，好领导，好朋友——徐云生校长。徐校长给学员讲座的题目是《做一个有理想懂业务善管理的领导》。徐校长是我县教育系统的知名人士，更是一名权威型的教育专家。所以他的讲座令人大开眼界，其融会贯通的知识体系，独特细致的思考角度，不断不学习的进取精神，大爱无边的境界，更是让每位学员看到了前进的方向。我作为一名班主任，一定会把“以学生管理为核心，抓学生的学习习惯，向学生的学习作风要成绩，促进学生身心健康”等理论，贯穿到我的

班级管理。

肇源一中也是我的母校，那里曾经有过我的欢笑与泪水，今天徐校长不但让我重拾了那段美好记忆，更给我注入了一股学习、工作、生活的坚实动力。

(四) 与改革同行，青春永驻。

新一轮课程改革犹如春风，吹遍各地。作为农村教育的践行者，大部分还停留在“穿新鞋走老路”的模式上。今天二中杨校长的讲座，恰恰是给了像我这样落伍人员的一堂生动的教育。面临新课改，杨校长学习借鉴了他山之经验，并结合二中实际情况，探索出了一条符合学校特质的发展道路。杨校长是一位带有传奇色彩的领导，他当过文化局局长、旅游局局长，虽已年近知命，但还保有青春的激情。可见作为新课改的探索者、实践者、领导者，他是最具革新力与进取力的典型模范。

从杨校长的讲座中，我真正认识到了自己的不足。无论是视野还是

学识，都望尘莫及。实际教学中，没有达到课改要求的环节不止一处。思想和行动也与课改的距离远之又远。不怕没有实践就怕没有实践的勇气，我一定会在课改中努力充实自己，认清课改的形势。不但关爱每一个学生，还要教会学生学习的方法。教育无止境，教学无定法，我要在课程改革的大潮中，不断探索积极实践，永葆青春。

(五) 在平凡中提升自己

实际上我不是什么后备干部，只是一名普通的语文教师，一名班主任。现实中更没有奢望组织的厚爱，因为我心里明白，只有努力踏实做好自己的本职工作，团结同事，为学校负责、为教育负责、为学生负责，才能赢得组织的信任。如果说前

四堂培训更新了我的理念，提高了认识，学到了经验，那么，最后一次的培训则是开阔了我的心胸，净化了心灵。

最后一堂培训是常局长给学员们的新年礼物，常局长语重心长，满怀殷切地讲解：“为什么要建设后备干部培训队伍？如何正确对待‘备’与‘用’的关系，以及干部成长的内在因素与外在因素”。从常局长的讲座中，我更加清晰地认识到，成长道路上，心态的重要性。面对得失，要始终保持“谦虚谨慎，不骄不躁、不以物喜，不以己悲”的良好心境。平时生活也要严格要求自己“高调做事，低调做人”，并随时处理好逆境与顺境的辩证关系。

平凡的工作岗位，有着不平凡的意义，我会在这份平凡中，洁身自好，保有自己的性格，不断修炼心境，做一名实实在在的共产党员。

二、 努力方向

- 1、 勤于学习，提升自我。只有在学习中充实自我，才能不断进步；才能在教育教学战线上站稳脚跟；才能在课程改革中找到航向。
- 2、 团结同事，和谐共处。“团结就是力量”，工作中我要与同事和谐共处，相互团结，彼此共进，更要将本次培训精神传达给他们，使之形成资源共享，一起构建文明书香校园。
- 3、 勇于探索，做好本职。教学中不能满足已有成绩，亦不能固步自封，我会努力探索相关知识理论，完善自己的教学。把爱心敬业献给学生和学校，全心做好我的本职工作。
- 4、 健康身心，踏实做人。拥有健康的身心，就会拥有美好的生活。无论是工作，还是生活，我都要摆放好心态，心怀坦荡，扎实勤奋，努力做自己。

这次培训是短暂的，然而他给我的反思是深刻的。总之，我要感谢福兴中学的同事和教育局党委给我的这次学习机会，更加感谢几位讲者的倾心付出。经过几天的给力，我悟出了作为一名教育工作者，我要经得住诱惑；忍得住清贫；耐得住寂寞，更要懂得肩要有担当；胸襟要宽广；思想要谈定的人生真谛。

新春将至，我想借此篇心得作为我一年的体悟总结，其中利弊还望各位同仁真心指教。顺祝全体学员新春万福、吉祥如意！

短短两天半的培训，在我心里产生的震荡却是永恒的。虽无法用语言表达，但内心情愆的激越，早已翻江倒海。我非常荣幸，能以福兴中学后备干部的身份，与全县教育系统的精英，一起亲耳聆听几位前辈、专家的精彩讲座，真是受益匪浅。这次培训我开拓了思维、提升了理念、改变了心态、明辨了方向，是真真正正的一次业务上的锤炼；实实在在的思想上的升华。无论是教育教学还是为人处事方面，几位教育界的专家都给了我宝贵的经验。今后的工作和生活中我会继续努力，慢慢品味培训过程中的点点滴滴。现就本次培训谈一下心得。

一、 学习借鉴、体味反思。

（一） 落入低谷的人不是懦夫，走出低谷的人绝对是英雄。

第一堂培训是来自县第五中学于海军校长的讲座。他讲座的题目是《逆境中的崛起》。听到这个题目的那一刻，我的心里就产生了一股强劲的力量。于海军校长，把他的讲座分成了五个部分，即回顾篇、起步篇、实践篇、感悟篇、共勉篇、追求篇。每一篇中都用充实有力的数据，言辞诚恳的情感，独具创新的思维，大道韬光的智慧，诠释了五中几年来的变化。从最初接任时的面临吞并、社会影响极其低下、教师全无工作热情、学生外流严重等诸多症状，到现在的三足鼎立

局面的局势。进行了全方位、多角度地明晰。让我们所有培训人员都感受到了一路改变过程中，于海军校长的认真、扎实、务实的工作作风，十分高尚的人格魅力，大义磅礴的正气。

听完了于校长的讲座，我深深地被他的精神折服了。我虽不是一校之长，但感受了一校之长所肩负的责任。这是为了学校，更是为了学生发展而承载的负重。我要将他的办学思想、管理经验结合我的工作实际，来付诸我的班级教学，让自己在实践中借助他人的经验慢慢成长。

“落入低谷的人不是懦夫，走出低谷的人绝对是英雄”，于海军校长用他的智慧和勇气，带领五中教职员走出了低谷，这份辛劳与胆识鼓舞着每一个肇源人。

(二) 黑土地培育的帅才虎将

这是我第一次接触姜臣校长，给人印象十分深刻。他的幽默可爱、乐观的战斗激情；霸气老练的将才能力；执着的敬业精神，都已经在我的心底烙下了深印。他主讲的题目是《农村校长成长三部曲》。作为生在农村、长在农村、服务于农村的基层工作人员来说，姜校长的历程是我们学习借鉴的宝贵财富。他在农村中学辛辛苦苦操劳了二十个春秋，从一名普通教师慢慢成长起来，其中经历了常人难以想象的磨难，也许就是这些扎根农村的精髓铸就了他的一身韧劲。

从他的讲座中，我学到了很多现实成长中能够解惑辨理的经验，懂得了积蓄力量，厚积薄发、加强自身修养、保持健康心态、踏实而勇敢地努力工作，并在工作中不断锻炼自己，做一名有思想、有能力的帅才虎将。

(三) 做一个有思想、懂业务、善于管理的领导。

提到肇源的教育，熟悉的人都会知道，这里有一所重点高

中——肇源一中，每个和一中似识非识的人都知道，一中有一位好校长，好领导，好朋友——徐云生校长。徐校长给学员讲座的题目是《做一个有理想懂业务善管理的领导》。徐校长是我县教育系统的知名人士，更是一名权威型的教育专家。所以他的讲座令人大开眼界，其融会贯通的知识体系，独特细致的思考角度，不断不学习的进取精神，大爱无边的境界，更是让每位学员看到了前进的方向。我作为一名班主任，一定会把“以学生管理为核心，抓学生的学习习惯，向学生的学习作风要成绩，促进学生身心健康”等理论，贯穿到我的班级管理。

肇源一中也是我的母校，那里曾经有过我的欢笑与泪水，今天徐校长不但让我重拾了那段美好记忆，更给我注入了一股学习、工作、生活的坚实动力。

(四) 与改革同行，青春永驻。

新一轮课程改革犹如春风，吹遍各地。作为农村教育的践行者，大部分还停留在“穿新鞋走老路”的模式上。今天二中杨校长的讲座，恰恰是给了像我这样落伍人员的一堂生动的教育。面临新课改，杨校长学习借鉴了他山之经验，并结合二中实际情况，探索出了一条符合学校特质的发展道路。杨校长是一位带有传奇色彩的领导，他当过文化局局长、旅游局局长，虽已年近知命，但还保有青春的激情。可见作为新课改的探索者、实践者、领导者，他是最具革新力与进取力的典型模范。

从杨校长的讲座中，我真正认识到了自己的不足。无论是视野还是

学识，都望尘莫及。实际教学中，没有达到课改要求的环节不止一处。思想和行动也与课改的距离远之又远。不怕没有实践就怕没有实践的勇气，我一定会在课改中努力充实自己，认清课改的形势。不但关爱每一个学生，还要教会学生学习

的方法。教育无止境，教学无定法，我要在课程改革的大潮中，不断探索积极实践，永葆青春。

(五)在平凡中提升自己

实际上我不是什么后备干部，只是一名普通的语文教师，一名班主任。现实中更没有奢望组织的厚爱，因为我心里明白，只有努力踏实做好自己的本职工作，团结同事，为学校负责、为教育负责、为学生负责，才能赢得组织的信任。如果说前四堂培训更新了我的理念，提高了认识，学到了经验，那么，最后一次的培训则是开阔了我的心胸，净化了心灵。

最后一堂培训是常局长给学员们的新年礼物，常局长语重心长，满怀殷切地讲解：“为什么要建设后备干部培训队伍？如何正确对待‘备’与‘用’的关系，以及干部成长的内在因素与外在因素”。从常局长的讲座中，我更加清晰地认识到，成长道路上，心态的重要性。面对得失，要始终保持“谦虚谨慎，不骄不躁、不以物喜，不以己悲”的良好心境。平时生活也要严格要求自己“高调做事，低调做人”，并随时处理好逆境与顺境的辩证关系。

平凡的工作岗位，有着不平凡的意义，我会在这份平凡中，洁身自好，保有自己的性格，不断修炼心境，做一名实实在在的共产党员。

二、 努力方向

1、 勤于学习，提升自我。只有在学习中充实自我，才能不断进步；才能在教育教学战线上站稳脚跟；才能在课程改革中找到航向。

2、 团结同事，和谐共处。“团结就是力量”，工作中我要与同事和谐共处，相互团结，彼此共进，更要将本次培训精神传达给他们，使之形成资源共享，一起构建文明书香校园。

3、 勇于探索，做好本职。教学中不能满足已有成绩，亦不能固步自封，我会努力探索相关知识理论，完善自己的教学。把爱心敬业献给学生和学校，全心做好我的本职工作。

4、 健康身心，踏实做人。拥有健康的身心，就会拥有美好的生活。无论是工作，还是生活，我都要摆放好心态，心怀坦荡，扎实勤奋，努力做自己。

这次培训是短暂的，然而他给我的反思是深刻的。总之，我要感谢福兴中学的同事和教育局党委给我的这次学习机会，更加感谢几位讲者的倾心付出。经过几天的给力，我悟出了作为一名教育工作者，我要经得住诱惑；忍得住清贫；耐得住寂寞，更要懂得肩要有担当；胸襟要宽广；思想要淡定的人生真谛。

新春将至，我想借此篇心得作为我一年的体悟总结，其中利弊还望各位同仁真心指教。顺祝全体学员新春万福、吉祥如意！

村级后备干部思想汇报新版精选篇三

完善公开选拔村级后备干部，我们主要抓三项工作 1、加强宣传力度。

在公选前要充分利用报纸、电视、广播等新闻媒体，对公开选拔村级后备干部工作的目的意义进行广泛深入地宣传，以此来提高镇村两级干部，特别是村支两委会班子成员对公开选拔村级后备干部重要意义的认识，寻得广大村民群众对公开选拔后备干部工作的理解与支持。在平时，要特别注重对优秀后备干部走上村领导岗位后各方面表现的宣传，树立一批典型，消除一部分人对“公选”工作的疑虑。2、健全有关制度。

本人，及时调整培养计划，及时对后备干部进行帮助教育，

肯定成绩，指出不足，进一步促进后备干部队伍建设。四是完善培养制度，由市委组织部或各乡镇（街道）组织，以市委党校或成人学校为载体，定期进行各类法律、法规和实用致富技能培训，提高综合素质，为日后走上村级领导岗位顺利开展工作夯实基础。

3、构筑“成才平台”。

对后备干部进行培养，其能力需要通过实践锻炼来得到提高，需要乡镇（街道）和村支两委为他们提供机会，积极构筑“成才平台”。就富阳的调查情况看，凡村级后备干部选拔、培养、任用较成功的镇村，均有思想认识重视，培养力度大的共性特点，反之则毫无成效可言。如该市高桥镇自后备干部确认后，抽选9位同志到镇机关上挂锻炼，选举结果显示9人全部进入村支两委领导班子，成功率达100%；其次是在本村为后备干部设置副职、助理等职务进行锻炼的，其成效也要明显高于其他各村。分析其原因是挂职为后备干部提供了充分施展才华的平台。挂职期间，后备干部在接触处理日常工作的同时，既锻炼了实践能力，又提高了后备干部本人在党员群众中的知名度和影响力，群众认可度增加，为换届选举的成功胜出奠定了基础。

附：后备干部名单

刘凤山单好学卢艳齐郭全意刘学明

村级后备干部思想汇报新版精选篇四

村级后备干部选拔和培养工作是关系党在农村执政基础是否稳定的一项基础性工作。建立高素质的村级后备干部队伍，是实现农村稳定、持续、和谐发展的重要保障。实践表明，一个村的后备干部选拔、培养得好，班子有活力，有战斗力，就能够带领广大农民加快奔小康的步伐。反之，村级后备干部培养得不力，就会出现班子青黄不接、年龄老化、思想僵

化等问题，影响农村致富奔小康的步伐。

一、现实意义

1、改善结构的需要。近年来，我镇村干部队伍建设取得了长足进展，有力地推动了全镇农村经济社会的全面、协调、可持续发展。但是，面对新形势、新任务要求，村干部队伍的结构仍存在一些问题：一是年龄相对老化。二是文化层次相对低下。公开选拔村级后备干部，有利于逐步改善村干部队伍的结构，为其输入“新鲜血液”。

2、增强活力的需要。一些村干部在村工作时间较长，思维定势较为明显，有的思想较为保守、观念较为陈旧、工作方法简单、创新能力不强，开展工作要么靠上级安排，要么凭传统经验，有的难以打开新的局面。公开选拔村级后备干部，有利于逐步增强村干部队伍的活力，给农村基层工作带来新的面貌。

3、创新管理的需要。长期以来，村干部的选拔培育主要依靠换届选举，临时“点将”的多，平时培育的少，常常出现青黄不接的现象。即使有村级后备干部，其产生的程序也不够公开透明，往往形成由少数人选人，在少数人中选人的局面，得不到党员群众的广泛认可。公开选拔村级后备干部，有利于逐步改变这种管理机制，真正发掘和使用渔农村优秀人才。

二、主要做法

1、思想重视，责任落实。镇党委把公开选拔村级后备干部作为贯彻落实党管人才要求，培养基层优秀人才，切实加强基层组织建设的抓手。明确工作的指导思想和具体内容。在工作职责上，由镇党委组织部指导督促，村党组织积极配合。

2、程序规范，把关严格。各村根据本地实际，明确选拔条件，

要求参加选拔的对象思想政治素质好、致富能力强、有群众基础、有志于农村工作，户籍一般在本村，文化程度一般在高中(中专)以上，年龄一般在40周岁以下，身体健康。公开选拔分为宣传发动、推荐报名、资格审查、笔试面试、组织考察、审核确定等环节。

3、目标明确，培养有力。建立村级后备干部档案，实行动态管理。根据他们的特点专长和发展潜力，采取集中培训、挂职锻炼、实用致富技能培训、外出考察等形式，帮助他们提高素质和能力。先后对新选拔的村级后备干部进行了集中培训。为提高村级后备干部的实际工作能力，扩大群众基础。经过一段时间的培养，拟对有条件胜任村干部的后备干部，及时推选进入村级班子。

三、初步成效

一是使一批优秀年轻人才脱颖而出。通过公开选拔村级后备干部，进一步拓宽了镇村两级组织的选人视野和推荐渠道，向每一位有志青年敞开了大门，实现在机会面前人人平等。同时，通过严格规范的选拔程序，确保了最终胜出者的较高素质，从而使一批平时思想好、表现优秀、积极进取的中青年骨干脱颖而出，为村两委班子储备了一支年轻化、知识化，开拓创新、朝气蓬勃的后备力量。

二是形成了正确的用人导向。公开选拔村级后备干部的推行，改变了以往在村级后备干部推荐中由少数人说了算的现象，使后备干部的选拔任用接受了群众的监督，扩大了党员群众在后备干部选拔使用过程中的知情权、参与权、选择权和监督权，有效遏制了一些村和个人在选拔使用过程中的暗箱操作行为，在克服“家庭政权”、“小集团政权”等现象上更是起到了立竿见影的效果，在广大干部群众中引起了较大反响，为今后进一步推进村级领导班子干部选拔任用工作的民主化和科学化打下了一定的基础。

村级后备干部思想汇报新版精选篇五

我当选为村主任以来，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，以“三个代表”重要思想和科学发展观指导自己，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，在行动上做到人民选我当主任，我当主任为人民，为我们村的经济的发展作出自己应有的贡献。

积极参加乡里召开的各项会议，按时出席。在讨论各种报告中积极发言，对工作中做出的成绩给予充分的肯定，对存在的问题敢于提出批评，对没有完善好的工作提出合理化建议。在参加会议时，凡是我掌握的情况与报告内容不相符的，我敢于提出自己的主张，目的是为了把全村的经济建设搞上去。

我村道路问题一直是影响群众生产生活的难题，针对这一实际问题，我作为村主任，积极与村支两委班子一方面结合我村实际形成共识，另一方面积极争取上级有关部门的大力支持，今年完成部分道路的砂石化工作，得到了群众的认可，解决了我村人民群众路通、生活方便问题，改变了车过路人一脸灰的颠簸状态。

针对部分村民房屋老旧、居住困难等问题，我向乡政府申请安居富民房和危房改造，今年完成18户安居房建设，老百姓住进了政府补贴建设的安居房内，对村委会的办事能力也进一步肯定。

在老百姓关注的低保户申报中，我按照上级要求，召开村民代表大会，选出困难群众，严格按照程序，不徇私枉情。

我作为村委会主任，我与班子成员一道，肩负起村民自治的一切工作。如制定各种规章制度，积极动员育龄妇女每个单月9日作妇检，该作手术的动员作手术，将计划生育工作纳入村规民约管理，在乡党委、政府的督查中，受到了较好的评价。综治工作在我村也呈良好态势，民事纠纷逐年减少，文明新风初步显现出来，人民勤劳、安居乐业。并通过“三

五”、“四五”普法，人民群众学法、守法的意识得到提高。

- 1、对主任应尽的职责和义务还没有充分发挥出来，需要进一步学习、理解和实践。
- 2、思想工作做得不够细致深入，有时行政命令较多。
- 3、创新意识有待加强，还跟不上形势发展的需要。

针对以上自己的述职，我将虚心接受各位群众对我的评议，提出的宝贵意见越多，对我的进步帮助越大。在我任主任以来的时间里所做的一切工作，都离不开领导的指导、群众的支持与监督，在今后的的工作中，我会不断提高自己的工作水平和服务能力，为xx村的经济发展和社会进步作出更大的贡献。