

安全心得体会总结(模板5篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

安全心得体会总结篇一

安全是基础，服务是宗旨，制度是金科玉律。安全是生命之本，违章是事故之源。以下是小编为大家整理的关于安全事故反思报告，给大家作为参考，欢迎阅读！

在河津呆了三十五天，参与了3.28事故善后殡葬服务和事故调查联络服务，中间经历了过多的不堪场景和辛酸场面。面对被困矿工的亲属们，感受着他们即将失去亲人的那份悲痛，自己只能一味地劝慰、安慰，希望奇迹会发生；组织协调拉运三十八位遇难者的遗体，感受着三十八个甚至更多家庭的不幸与辛酸，想着那些失去儿子的白发老人们、失去丈夫的妻子女子们、失去父亲的孩子，心里好长时间来一直不是滋味；亲眼目睹了自己的同事因事故责任被警察带离，想着他们从此将失去自由，离妻散子，我便觉得自己没有理由不认真工作、不认真履责。

痛定思痛，痛中反思：反思责任、反思岗位、反思履职，反思工作中所涉及的干部使用、素质提高、培养培训、劳动用工、合同签订、劳动备案、人才引进等各类业务，自己是否有失职？是否认真履职？是否全心投入？是否业务熟悉？是否工作滞后？是否热情办事？我自己认为，答案是不肯定的。

一、在人才引进上需反思：派遣到项目建设方面的人才不具备建设高水平重点项目的素质和能力。尽管从去年九月份启动

了面向社会招聘高水平专业技术人才和操作人才，但终是远水没有解了近渴，新招聘的人员环境不熟，还需要和工作、和同事磨合过渡，难以快速融入项目建设。

二、在业务培训上需反思：培训不扎实，监管不力，尤其对施工单位人员培训不闻不问不清不明，更不用说去监管到位。省里2009年11月下发的关于建设单位的一些文件规定并不知道，学习业务信息滞后。

三、在学习速度上应当反思：出事了，才知道好多资料、文件、领导讲话都好象是早就针对3.28事故所讲所说所要求。日常学习有应付现象，煤矿项目建设中涉及人力资源业务的内容很多，如何选人，如何用人，如何培训，有何素质要求、条件要求、硬件要求、经历要求，但自己知晓的并不太全。

事实上，结合人事部门各位人员的岗位和业务范围，细细反思，如果不尽心履职尽责，仍然会发生不亚于3.28透水事故的重大安全事故。人事部门承担着全公司全体人员的从进企业到离开企业(含退休)期间的与人有关的种种切身利益之事，工资收入问题、技能等级问题、继续教育培训问题、职务晋升问题、职称评审问题、职工子女就业问题、技能签订考试能否通过问题、让不让参加培训问题、合同能否正常续签问题、社会保险是不是吻合问题等，哪个环节都需要尽心尽职，哪一方面出现失误都完全会造成涉及人员的情绪不稳，不安心工作或是分心和担忧，产生不安全行为，引发出不堪设想的安全事故来。所以做为人事处全体人员注意做好政策引导和耐心解释、正面宣传工作很重要。等等。

我个人认为，还是好好学习，尽心尽职尽责履职，全心全意全力工作，总之一句话，做为现在自由的我，还是以尽心尽力的工作来报答社会给予自己现在拥有的一切。

3月29日公司所属电厂发生一起煤气逸散导致人员窒息的重大事故。这次事故给个人、公司、社会造成的损失是无法估量

的。这一事故令我们发人深醒。

就这起事故，厂部开展了自查自纠活动，组织全员进行了深刻的反思，根据自身实际，反思平时的作业流程，认为我们的工作中还存在着一些不容忽视的问题：

一、不按规定严格履行工作程序，违反《安全操作规程》有关要求。

二、工作时自我保护意识、互保意识不强，存在违章作业，现场安全管理松懈。

三、有时候有怕麻烦、图省事的侥幸心理，存在违章指挥、违章作业的现象。

四、现场查勘不到位，没有仔细检查、确认现场是否存在安全隐患。

五、现场执行安全措施不到位。在现场作业时未按要求落实、检查安全措施执行情况。

公司日益发展壮大，所使用的新设备新技术越来越多，这样我们面临的安全风险也越来越大。我们必须清醒认识当前安全形势，始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，全面加强安全生产组织措施和技术措施，加强安全生产的全过程控制。作为员工，我们一定要增强自我防范意识，切实做到“三不伤害”。因此我们平时的工作中必须做到以下几点：

一. 要提高班组安全基础管理。

班组要利用每周的安全活动认真学习《安全操作规程》，增强全班人员的安全意识，认真吸取他人事故教训，增强自我防范意识。认真学习安全知识，努力提高个人安全操作技能。

二. 继续开展危险源、点分析与预控。

干熄焦是公司上马的新项目，其涉及的安全项目繁多，这就要求全体人员尤其是岗位作业人员必须提高自身的安全知识和技能。结合工作实际，多参加厂部、车间、班组召开的安全会议，详细了解每项工作中的危险源、点及预控措施，做到人人心中有数。同时要积极主动配合上级有关部门加强作业过程中危险点防范措施的监督。比如，遇有不停机检修时，必须增设专职监护人。发现危险源、点及安全隐患及时上报，并采取合理有效的个人防范措施，避免对自身造成伤害。

三、提高对事故的应急处理能力。

认真学习厂部制定的事故应急处理预案，要积极配合厂部、车间开展地有针对性的反事故演习，提高自身应急处理能力，做到遇险不乱，处变不惊，应付自如，防止事故扩大，减少个人、公司损失。

20xx年一季度全公司安全生产形势不是太好，我们要深刻认识到当前公司安全生产的重要性、紧迫性。认真贯彻公司、厂部的要求，结合自身实际，继续全面找差距，以积极的态度，反思自己的安全工作，变“要我安全”为“我要安全”，以良好的精神状态投入到下阶段的安全生产中去。

近日公司下发了《关于认真汲取同行业安全生产事故教训进一步做好公司安全生产工作的通知》，此《通知》共罗列了国内危化品生产安全生产事故10例。一起起触目惊心的事故，一桩桩血淋淋的事实，让我感触很深，也倍感自己肩负的责任重大，给我的启示和教训也是深刻的。

在统计的10起安全事故中，其中违章动火与违章指挥的有4起，我们现在可以把他都归纳为“违章作业”，由此可见，在我们日常的安全管理中，发生安全事故，“违章作业”占的比例是比较大的，也是我们应该警惕的一个主要防范对象。我

们乙炔工段的日常检修比较多，尤其是动火作业更是司空见惯，正因为有这么高频次的检修，也就注定我们在日常的工作中要细致，要精心，要把安全防护措施落实到位，要把本质安全坚持到底，这是我们的原则，也是我们的态度。

在统计的10起安全事故中，其中处理故障与问题的过程中发生的事故占到2起，这也是杀伤力比较大的一个原因。在设备与装置正常运转的时候，可能暴露出来的问题会少一些，但是如果遭到非正常的情况下，或者是紧急的情况下，在处理问题的过程中，也许会发生意想不到的事情。这其实也为我们敲响一个警钟，“再忙也不能忘了安全”。乙炔工段在每次的开停车过程中，或者是有一些紧急情况下的堵漏，紧急停车等处理问题的机率也是比较大的，怎样做好应急措施？是我们应该特别关注的一个问题，也是我们应该着手解决好的一个问题。

在10起事故中，其中内蒙古吉兰泰发生安全事故已是第二次，这个问题倒是让我思索良久。为什么同一家企业会在短短的时间内连续发生两起安全事故，我觉的主要原因可能和这个企业上上下下的安全意识有莫大的关联。上梁不正下梁歪，领导不重视，基层肯定也小视，因而酿就一个又一个的惨剧，无不让人叹息！记得我曾经讲过，做为一个化工厂的工人，要学会不断地从事故中学习教训，总结教训，充实自己的头脑，让自己变的成熟起来，想的要全面，安排要具体，落实要到位，把关要严密，管理要过硬，检查要细致，整改要彻底，纪律要严明，奖罚要公平，这样才能管理好一个工段，才有可能最大限度地杜绝事故，远离事故的发生。

关于“人”的不安全隐患，我觉的比“物”的不安全隐患更可怕，更难治理，虽然我们口口声声地讲要通过不断地培训与教育提高其操作技能，增强其安全意识，但是对于一些本来自律意识较差，个人素质不高的员工有时也真是“恨铁不成钢”。你对他苦口婆心，他全当耳边风，着实让人无奈的很。因此我觉的，目前公司应该采取必要的末位淘汰制，把

一些扰乱民心，缺乏责任心，操作技能差的员工进行必要的淘汰，要把金泰变成一个大熔炉，留下的是金子，淘汰掉的是渣子。只有这样，才会不断地提高员工的个人素质与整体素质的协调发展，更有利于安全工作的全面提升。

总而言之，通过对《通知》的学习，深深地给我上了一课，做为乙炔工段的一名副工段长，整日给易燃易爆物质打交道，不仅多了一些敬畏，更多了一份责任，眼下只有扎扎实实地开展好各项工作，严格遵守操作规程，做好日常检修的安全防护措施的落实，重大危险源的监控，全面提升个人素质，全面推进工段的各项管理向更高的一个台阶迈进！

安全心得体会总结篇二

不同的生产岗位、不同的文化程度、不同的技能类型和不同的工作经历，须采取相应的培训方法和手段。20__年突出以人为本的理念，坚持以“三基”工作为重点，以提高领导层、管理层、操作层、承包商等人员安全法制意识和素质技能为目的，采取三级安全教育、二级岗位练兵、消气防技能比武、特殊工种取证复审、事故预案演练、安全持证上岗考试、大型群众性安全活动等手段，大力开展全员hse教育培训，不断提高全员安全意识和技能，为公司大项目建设、安全生产、改革发展把好安全教育入口关。

二、工作目标

实现各级领管人员安全持证上岗率100%;特种作业人员持证率100%;新入厂员工、外来人员(含实习生、参观、技术服务人员)、承包商人员一级安全教育培训合格率100%，全面提高各级人员的安全意识和安全技能。

三、工作措施

1、举办二期法律法规专题讲座。上半年，举办一期法律法规专题讲座，参加对象为公司领导人员、机关处室长、各科室主管及部分机关工作人员。公司将邀请国内相关法学专家来公司授课，学习内容为：国家新颁布的法律法规；下半年，举办一期相关法规、标准、规范专业讲座。参加对象为各基层单位主要领导、主管领导。学习内容为：国家、集团公司和省市有关hse法律法规、标准、规范等。做到知法、懂法、守法，依法办事、依法治企。

2、举办四期qhse管理体系学习班。每季度由安环处组织举办一期qhse管理体系学习班。股份__分公司重点学习qhse管理体系的新理念、新方法，不断做好危害识别、风险评估和环境因素分析，不断提高管理层qhse管理水平。

3、举办四期hse管理体系学习班。20__年是资产公司hse管理体系全面实施年，对各级人员进行hse知识再教育，全面推进资产__分公司hse管理体系建设。每季度由安环处组织举办一期hse管理体系学习班。重点学习hse管理体系的工作理念、工作方法、工作程序等，不断强化领导人员的危害识别、风险评估和环境因素分析的能力。

4、举办一期用火审批人资格取证班。3月份，公司将举办一期用火审批人资格取证学习班，对未取得用火审批权的管理干部进行培训取证。

5、继续推行领导干部定点联系制度，强化关键装置要害部位安全监管。20__年，公司将重新调整领导干部定点联系(承包)点，要求领导干部深入基层、深入现场、深入群众，指导安全生产。各直属车间、二级单位也要相应制定本单位领导干部定点联系制度。安全工程师(员)要积极主动联系，提前做好安排，对领导参加班组安全活动和检查指导安全工作的情况及时反馈给安环处，并将情况纳入领导班子绩效考核内容，公司每半年考核一次。

1、举办一期安全生产法律法规培训班。6月份，公司将组织举办一期相关法规、标准、规范□hse管理体系等专业讲座。参加对象为各单位安全环保管理人员。学习内容为：国家、集团公司和省市有关hse法律法规、标准、规范等。

2、举办五期安全管理基础知识培训。3月份，举办一期重大危险源辨识培训班；5月份，举办一期现代安全管理知识培训班；7月份，举办一期事故隐患排查与治理培训班；9月份，举办一期安全形势与事故案例分析培训班；10月份，举办一期安全生产应急保障能力建设培训班。

3、选送5-8名新上岗的安全科(部)长、安全工程师、安全环保员到__学院和__培训中心参加集团公司举办的安全管理干部培训班和安全工程师培训班。

4、抓好注册安全工程师的继续教育、注册和参加全国统考工作。20__年，公司将成立“__地区注册安全工程协会”，并制定《注册安全工程师协会章程》，规范注安队伍的从业标准。同时继续鼓励安全环保管理人员参加注册安全工程师、安全评价师、环境评价师等资格考试，并组织对20__年通过注安考试的同志进行注册和20__年已经注册的同志进行了延期注册。

5、充分利用安全环保例会时间抓好安全环保管理人员的专业培训。安全环保例会时间为每月2次，要求安全环保科(部)长、安全工程师、安全员、环保员和承包商安全管理人员参加。充分利用安全环保例会时间，组织学习国家、集团公司和公司有关安全生产的法律法规、标准、规范、规章制度；集团公司内部重大典型事故案例；公司内容安全生产经验交流；先进的hse管理方法以及相关专业知识等。

20__年，公司将以六月全国安全生产月活动为契机，以事故预案演练为重点，以举办第四届消防、气防技能比武为平台，以开展争当安全卫士、安全生产先进单位为切入点，全方位、

多形式开展安全环保意识和技能培训，强化操作层的基本功训练。不断地提高员工的安全环保意识和操作技能。

1、继续深入开展“百日安全环保无事故”竞赛活动，抓好员工特定活动日安全教育。

各单位要认真按照__文的要求，结合本单位生产经营实际，开展多种形式的安全环保活动。要全力抓好冬季安全生产措施的落实，确保今冬明春的安全生产。

元月份，是全年安全环保工作的起点，开好局、起好步事关全年安全生产大局。各单位要以元月安全生产月活动为契机，大力开展全员安全环保意识教育，确保安全生产开好局、起好步。同时，也要认真开展119消防宣传日、职防宣传周等特定日的宣传教育咨询活动，强化公众的消防意识和职业健康防护意识。

开展好“三项活动”。一是开展“我要业绩，我保安全”劳动竞赛活动。各单位要总结、提炼“我要安全”主题活动中好的经验、做法，明确竞赛范围、考核标准，做到日记录、周小结、月讲评、年考核，使员工懂得“把简单的事情做好就是不简单，把容易的事情做好就是不容易”、“我的责任我落实”。要通过竞赛活动，实现“安全体系变成安全沟通文化、安全制度变成安全态度、安全程序变成安全行为”的转变。二是开展安全生产事故隐患排查治理活动。“安全生产事故隐患”是指生产经营单位违反安全生产法律、法规、规章、标准、规程和安全生产管理制度的规定，或者因其它因素在生产经营活动中存在可能导致事故发生的物的不安全状态、人的不安全行为和管理上的缺陷。各生产经营单位是隐患排查、治理、防控的责任主体，主要负责人对排查治理工作全面负责。公司将结合国家安监总局下发的《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》完善《事故隐患排查治理项目管理规定》，形成排查、上报、治理良性机制，并将其纳入领导班子绩效考核中。各单位要广泛发动员工查隐患、消故障，

重点解决深层次的隐患、重复性的隐患、管理方面的隐患，确保生产连续性、减少非计划停工。三是开展安全教育培训活动。各单位要针对近年来人员异动大、岗位合并多和推行“片区(工段)管理”的实际情况，组织开展技术讲课、模拟演示、集中探讨等形式的安全教育培训活动，不断提高员工的操作技能、自我保护技能和快速分析、判断、处置能力。要制订相应的激励政策鼓励员工学技术，并将员工的技术素质高低与年终的绩效考核相挂钩。炼油二部在新装置开工前要组织技术人员编制操作规程、培训教材、突发事故(件)应急预案，要对岗位人员进行多场次的理论、实际操作考试，确保100%合格上岗。安全、生产、人力资源等部门要加强监督。

安全心得体会总结篇三

第1条新入厂人员(包括新工人、合同工、临时工、外包工和培训、实习、外单位调入本厂人员等)，均须经过厂级、车间(科)级、班组(工段)级三级安全教育，三级安全教育时间不得少于40学时。

1、厂级教育(第一级)，由劳资部门组织，安全技术、工业卫生与防火(保卫)部门负责，教育内容包括：安全生产重要意义，党和国家有关安全生产的方针、政策、法规、规定、制度和标准；一般安全知识，本厂生产特点，重大事故案例；厂规厂纪以及入厂后的安全注意事项，工业卫生和职业病预防等。经考试合格，方可分配到车间及单位。

2、车间级教育(第二级)，由车间主任负责，教育内容包括：车间生产特点、工艺流程、主要设备的性能；安全技术规程和安全管理制；主要危险和危害因素、事故教训、预防工伤事故和职业危害的主要措施及事故应急处理措施等。经考试合格，方可分配到工段、班组。

3、班组(工段)级教育(第三级)，由班组(工段)长负责，教育

内容包括：岗位生产任务、特点，主要设备结构原理、操作注意事项；岗位责任制和安全技术规程；事故案例及预防措施；安全装置和工(器)具、个人防护用品、防护器具、消防器材的使用方法等。经考试合格，方准到岗位学习。

安全的教育时间，按原劳动部下发的《企业职工劳动安全卫生教育规定》执行。

第2条厂内调动(包括车间内调动)及脱岗半年以上的职工，必须对其再进行第二级或第三级安全教育，然后进行岗位培训，考试合格，成绩记入“安全作业证”内，方准上岗作业。

第3条进入企业参观、学习的人员，接待部门负责对其进行安全注意事项教育，并指派专人负责带队。一次参观学习人数不宜过多。

第二节日常教育

第4条各级领导和各部门要对劳动者进行经常性的安全思想、安全技术和遵章守纪教育，增强劳动者的安全意识和法制观念。定期研究解决职工安全教育中的问题。

第5条利用各种形式定期开展对职工的职业安全卫生教育培训活动。

第6条各单位应定期开展安全活动，班组安全活动每周一次(即安全活动日)。

第7条在大修或重点项目检修，以及重大危险性作业(含重点施工项目)时，安全技术部门应督促指导各检修(施工)单位进行检修(施工)前的安全教育。

第8条职工违章及重大事故责任者和工伤人员复工，应由所属单位领导或安全技术部门进行安全教育，并将内容记入“安

全作业证”内。

第三节特殊教育

第9条特种作业人员必须按国家经贸委《特种作业安全技术培训考核管理办法》的要求进行安全技术培训考核，取得特种作业证后，方可从事特种作业。

第10条特种作业人员必须按国家经贸委《特种作业安全技术培训考核管理办法》的规定限期进行复审，复审合格后，方可继续从事特种作业。

第11条在新工艺、新技术、新设备、新材料、新产品投产前要按新的安全操作规程，对岗位作业人员和有关人员进行专门教育，考试合格后，方能进行独立作业。

第12条发生重大事故和恶性未遂事故后，企业主管部门要组织有关人员进行现场教育，吸取事故教训，防止类似事故重复发生。

第四节安全考核

第13条厂级干部的安全技术培训和考核，由上级有关部门组织进行。

第14条其它干部的安全技术考核，由人事部门和安全技术部门负责组织进行，考核内容包括：

- 1、国家有关安全生产和劳动保护的方针、政策、法律、法规、规定、制度和标准。
- 2、企业各项安全生产管理制度。
- 3、本企业的生产工艺和特点。

4、本企业所接触的易燃、易爆、有毒、有害物质的理化性质，对人体的危害，预防措施和急救处理原则。

5、所管部门或业务范围内要害岗位的安全管理制度和注意事项。

6、车间(单位)安全装置的种类和作用，以及管理方法。

7、本企业劳动保护用品、器具以及消防器材的正确使用方法。

第15条工人的安全技术考核，由车间(单位)领导负责组织，工段长具体执行，车间安全员参加。

考核内容包括：

1、国家有关安全生产和劳动保护的方针、政策、法律、法规、规定、制度和标准。

2、本车间(岗位)的生产特点以及所接触的易燃、易爆、有毒、有害物质的理化性质，对人体的危害、预防方法和急救处理原则。

3、本车间(岗位)的各项安全生产规程和管理制度。

4、本车间(岗位)安全装置的类型和作用及其维护保养方法。

5、本岗位的劳动保护用品、器具，以及消防器材的正确使用方法。

6、本岗位的工艺流程和开停车安全注意事项。

第五节安全作业证发放范围

第16条安全作业证是职工独立作业资格凭证，其发放范围限于企业直接从事独立作业的所有人员。

第17条安全作业证发给经过岗位教育培训，有一定的生产理论知识，具备安全操作技能，并经考试合格，能独立从事某项生产活动的职工。

第18条特殊工种作业人员，除取得特种作业人员操作证外，还必须取得本企业的安全作业证。

第六节安全作业证考核内容和办法

第19条发放安全作业证应考核以下内容：

1、化工作业人员应考核本岗位的工艺规程、安全技术规程、岗位操作法和有关职业安全卫生知识、操作技能、异常情况紧急处理以及紧急救护等。

2、通用工种(包括机、电、仪等维修人员)和特种作业人员，考核本工种应掌握的安全作业技能和与化工生产有关的安全基础理论知识。

第20条安全作业证由车间组织考核填写成绩，经车间主任签字，报厂安技部门核发。

第七节安全作业证管理

第21条安全作业证是职工上岗作业的凭证，凡是独立直接从事生产作业的人员必须持证上岗。

第22条安全作业证应记载安全教育的考核成绩以及安全工作奖罚情况。

第23条持证者必须每年至少接受一次安全考核，成绩记入安全作业证内，考试不合格者，允许补考一次，凡补考不合格者，应收回其安全作业证，取消独立作业资格。

安全心得体会总结篇四

安宁市国税局以首届全国税务系统“网络安全宣传周活动”为契机，开展以“提升网络安全意识，保障税务信息安全”为主题的税务网络安全宣传活动，为“互联网+税务”加上安全砝码，筑牢网络与信息安全保障。

一、强化安全意识。

召开专题会议，加强信息网络安全宣传，利用大厅led电子显示屏进行网络安全宣传，同时制定宣传提纲，制作宣讲课件，要求各科室对网络安全知识进行认真学习，以规范个人网络安全行为，从源头上加强预防和控管，杜绝网络攻击、信息泄密、数据丢失、病毒破坏、木马入侵等网络安全事故的发生。教育引导干部提高信息安全和责任意识，自觉养成良好的信息安全工作习惯，使安全意识深入人心。

二、强化业务培训。

对干部职工开展网络安全知识专题培训，将网络信息安全知识作为教育培训的重要内容，利用现场宣传、实地示范、发放操作手册等方式，对干部职工开展全覆盖式宣传，提升网络安全应对能力，定期对工作中发现的安全风险、出现原因、处置方法、操作流程、注意事项等进行总结，对较典型或普遍存在的问题，组织信息中心管理人员，进行重点讲解和集中处理，及时消除网络信息安全隐患。

三、强化硬件建设。

加强网络信息硬件建设管理，将单位的交换机全部更换为可网管的交换机，对机房机柜、服务器、交换机、路由器等设备进行编号，对硬件环境进行了评估检查和安全加固。对上网计算机实行严格的内、外网隔离，在关键节点安装防雷设备，程度地保证网络设备的安全运行。

四、强化管理责任。

建立健全与信息安全防范工作责任制，明确主要领导为网络信息安全第一责任人，使用人员是直接责任人，制订了《计算机设备管理办法》、《机房管理规定》、《信息与网络安全管理办法》等，将网络安全管理情况纳入绩效管理，规范各岗位人员的责任落实，保证网络信息安全管理工作的正常开展。

五、强化日常检查与维护。

对计算机进行“拉网式”检查，提高计算机杀毒软件和桌面安全防护终端软件的安装率，杜绝安全隐患，在工作计算机的显示器和机箱上贴上网络安全提示标签，并组织人员对内网计算机外联、手机连接内网计算机等问题开展专项督查，以进一步提高干部职工的网络安全意识。加强网络信息日常维护，定期深入进行巡查，做到检查有目标、巡查有记录、查后有提高，切实从源头上构建一张完整严密的“信息安”。

安全心得体会总结篇五

作为一名普通的职工，我们在工作中必须要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，透过平时的工作和学习不断提高自身的安全技能和综合素质，提高安全意识，增强安全责任心，时时刻刻绷紧“安全”这根弦，克服侥幸心理，消除麻痹大意的松懈思想，在工作做到“严、勤、细、实”，以踏踏实实的工作作风，将“以人为本”的经营理念深入人心，将“职责重于泰山”的安全生产意识根植于我们的头脑，以严格的要求，严谨的态度，高度的责任感，来体现人身的价值，保证人身的安全，实现公司的发展。

安全措施完备了吗安全帽带了吗安全带、保险绳系好了吗一颗心里带着警觉吗“事故猛于虎”，但更可怕的是每次事故后，我们都会说重视安全，关爱生命，抓重点，搞培训落实

安全职责，防止事故的发生，但事故不久，血的事故教训就会淡忘，工作中依旧我行我素，置安全与脑后，如果这样安全从何而谈，仅有加强对“安全第一，预防为主”的思想把安全这根弦始终贯穿于安全安全管理及生产的全过程，仅有透过安全思想教育工作，使每一位职工牢固树立“安全第一，预防为主”思想，加强安全管理，落实安全职责将违章行为当事故，把事故分析实施“四不放过”强化安全风险意识，真正好处上实现“不伤害自我，不伤害别人，不被别人伤害，不让别人受到伤害”。完成公司下达的安全生产任务而发奋。

经过这次反思活动，我意识到了我的职责所在，我会把每一齐事故作为警钟，发奋排除安全隐患，尽我最大的发奋，把安全事故降到最低。