

起重培训心得体会 培训工作总结(汇总7篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

起重培训心得体会 培训工作总结篇一

一年来，县公共就业和人才服务中心认真落实和贯彻《关于印发20xx年某某县就业培训实施方案的通知》（广人社字?20xx?37号）文件要求，积极开展城乡劳动者就业技能培训、岗前技能培训和创业培训，圆满完成了各项工作任务。

一、就业技能培训扎实开展

立足全县经济发展和企业需求，积极组织开展面向城镇登记失业人员、农村转移就业人员、毕业年度内高校毕业生、城乡未继续升学的应届初高中毕业生的就业技能培训，着力提高其就业能力和岗位转换能力。20xx年，我县共培训开班52期，培训学员共计大约4253人。培训工种及专业主要涉及橡胶轮胎、石油化工、家政服务、焊工、数控车床、挖掘机、物业管理、市场营销、超市营业员、餐旅服务、烹饪、计算机共12个种类，其中主要集中在橡胶轮胎（695人）、石油化工（500人）、家政服务（961人）、焊工（474人）四类工种及专业，共参加培训约2630人，占总培训人数的61.8%。

二、就业培训质量不断提升

严把职业培训机构资格准入关，按照“量质并重、优胜劣汰”的原则，根据上一年度培训质量和反馈情况，今年最终筛选确定了七家有一定规模和实力的培训机构，从源头

上确保了定点培训培训机构资质符合要求，为提高培训质量奠定基础。本着对学员负责的态度，我们县公共就业和人才服务中心的工作人员加强培训机构日常监管，严格执行开班申请、督查回访、结业审核三项制度，确保培训工作规范有序开展。规范职业培训补贴程序和完善补贴方法，以电话回访情况作为落实职业培训资金的重要依据，并做好回访记录，确保有据可查，有效调动各培训机构工作积极性，确保培训质量。以校企联合为主，让更多的培训学员培训合格后，就可顺利就业，学以致用。对企业的员工进行岗前培训，使其熟练掌握操作相关技能技术，为企业发展做出更大贡献。

三、创业带动就业工作稳步推进

20xx年，我公共就业和人才服务中心对有创业意愿的城乡劳动者开展创业意识和能力培训833人。以激发劳动者的创业激情，增强创业意识，来鼓励更多的城乡劳动者通过自主创业实现就业。从规范培训标准、提高师资水平、完善培训模式等方面入手，不断提高创业培训的质量。根据不同群体的不同需求，开发推广创业培训技术，不断提高创业成功率，实现劳动者创业人数和通过创业带动就业人数的大幅增加，基本形成促进以创业带动就业的政策体系，使更多有创业意愿和创业能力的劳动者成功创业。

四、业务能力和作风建设得到加强

今年以来，全体工作人员自觉加强业务知识学习，向书本学，向老同志学，向身边同事学，熟练掌握就业培训相关政策法规及操作流程，提高了工作效率，增强了工作规范化程度。同时，树立和强化责任意识、服务意识、大局意识，到位不越位，补台不拆台，互相配合，密切合作，共同做好各项工作，树立良好社会形象。对来咨询业务的人员均做到有问必答、热情周到，使来访群众对政府促进就业的措施和政策有了进一步了解，提高了群众对就业工作的满意度。

五、下一步工作打算

回顾一年的工作，虽然取得了较为满意的培训成果，但工作中仍然存在着许多不足之处。20xx年，我们将紧紧围绕县委、县政府中心工作，认真查摆不足，改进提升，不断开创就业培训工作新局面。

一、合理确定培训规模。对现有职业培训机构培训资源进行合理分配，结合社会需要和市场需求，有针对性地开展各类职业培训，争取培训数量、质量上有更大提升，更好地服务经济社会发展和满足群众需求。

二、加强培训机构监管。针对个别培训机构在培训业务中存在的虚报人数、弄虚作假等问题，加强管理监督，及时跟踪检查，并定期通报。对屡次发生培训违规现象的，及时上报上级部门，建议取消其培训资格，严肃培训纪律，提升培训效果。

三、抓好自身建设。组织工作人员认真学习就业培训相关政策法规，进一步完善业务流程，规范业务操作，提升业务素质。最大限度的减少人为因素，杜绝工作中的不作为、不规范现象，树立就业培训机构干事创业、服务群众的良好社会形象。

起重培训心得体会 培训工作总结篇二

本人在今年的护理职业培训中获益良多。在培训过程中的体会、感想等深深地影响了我，通过培训学习，我对医院文化、发展历史及医院的概况，医院的办院宗旨、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。

这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护理奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自

身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护理，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

通过护理长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的' 操作程序。护理工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。护理年度培训总结护理年度培训总结。作为护理一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

通过培训，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，‘微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望；同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

在今年的护理操作演练中，我了解到了自己当初做的时候为什么做不好。了解到一些细节的东西很重要，刚开始的基础很重要，没一步都要到位后面才做的好。很感谢培训老师们着辛苦的教导，我会好好努力工作，不让你们失望的。

- 1、加强政治理论学习，认真学习了党的方针政策，了解时事及教育理论和相应的法律法规，通过学习不断提高自身的政治思想素质和职业道德水平，牢固树立了爱岗敬业，教书育人的思想，严谨治学，依法执教，在教育教学中树立为学生和家长服务的观念，增强了工作的责任心。

- 2、认真学习本专业知知识，熟悉高考考纲，不断向有经验的优

秀老师专家学习，丰富自己的业务知识，获取现代教育的信息，更好地把握高考动向，使自己更加适应当前教学改革的发展，得心应手地开展教育教学活动。

作为语文教研组的组长，我校每周三是语文组开展校本培训时间，我一直认真组织语文老师按时参加，并在活动中做好笔记。在校本培训活动中通过学习，进一步提高了自己对教学新理念，新方法的认识和理解；在教研组活动中，我积极参加各种专题学习和研讨活动，大胆发表自己的见解，力争在研修中有收获；同时，我也积极参与网络研讨，积极发表不同看法。本人还积极参加学校组织的听课评课活动，能通过听课评课多学习别人的优点和长处，提高自己的教学水平。

1、积极参与网络研修，多看看同行们对于课堂教学改革的认识和思考，并对自己感兴趣的话题发表评论，及时与各位博友沟通交流，增长自己的见识，开拓自己的视野，使自己能够更及时的了解外面的世界。本次参加海南省20xx年部分市县高中教师的远程培训，圆满完成任务，培训成绩100分。

2、自主学习模式。学习教育教学理论、每一课都撰写教学反思，肯定优点为，找出自己在某一方面的不足，通过不断地反思，然后在反思中制定自培计划，并实施计划，以弥补自身不足，提高自身能力的方式。通过这些活动，学习其中先进的教育教学经验，提升自己的专业知识。

3、坚持不懈地参加各级开展的教研活动和业务学习、技能培训等，在教研活动中，认真做好准备，积极参加并与教师共同探讨新的教学方法，并认真作好记载和活动小结，及时反思。不断提高自身的教学能力，在教材的培训中，态度端正，积极主动学习，取得比较好的成绩，提高了教育教学的技能和技巧。

4、积极学习优秀教师的课堂教学，作为一名教师为了提高自

身的业务能力，不仅认真学习理论，还要更加重视的是深入好教师的课堂，认真听课，学习教师对教材的分析处理及应用生成的能力，与老师探讨教学方法，认真总结提炼，形成新的教学模式，达到提高教学水平的目的。

5、及时反思和总结教学上得失，撰写师德论文及政治学习心得体会，在教学中，认真吸取教学得失，分析原因，撰写的经验论文，体现了新的教学意识。

在过去的一年里，我虽然努力的学习，但自己的教学工作能力和某些素质较高的教师相比，还差距很大，如教学理念的转变，教育思想的更新以及教学方法采用还不能适应现代教育教学的发展，自身的业务知识和教学技能有待进一步提高。

1、继续加强师德的修养学习，不断提高自身素质。

2、认真学习教育理论理论，学习课程标准，积极参加各级教研活动，积极投身于教育教学改革。

3、积极参加教学技能的培训，自练、自学，敢于实践，不断提高教学技能，为搞好来年的教学工作而努力。

起重培训心得体会 培训工作总结篇三

这次专项监督检查历时三天时间，共检查塔吊43台，人货两用梯18台，对于存在严重安全隐患的9台塔吊，1台人货两用梯，下发了停工整改通知书，并监督落实整改。对存在严重安全隐患的责任单位，依据相关法律、法规进行行政处罚。

（一）、总承包单位及监理单位安全意识较差，起重机械的监督管理不力。主要有：1、有的施工企业自我保护意识较差，对资质、验收表格等资料未作核对；有的施工企业在未对安装资质及人员上岗证进行核实的情况下，塔吊就已经进场安装，一旦发生事故，找不到责任单位。监理单位也没有认真

履行安全监理的职责，审核企业提供的资料。2、有的施工单位对现场建筑起重机械的管理不到位，致使现场塔吊存在基础挡墙坍塌、基础积水等严重安全隐患。3、有的施工企业为抢工程进度，设备超时间连续运转，机组人员根本没有时间进行日常的安全检查和保养，致使设备长时间“疲劳运转”。4、有些施工企业施工前未合理考虑群塔作业方式，致使现场塔吊布置不合理，密度较高，导致现场存在塔吊相互碰撞的安全隐患。5、部分施工企业对于塔吊基础桩型、桩长、桩的数量、桩的距离等有关计算书有误且无隐蔽工程验收记录。

（二）、租赁企业的基础管理薄弱，设备存在一定的安全隐患。目前，全市现有起重机械的租赁企业十几家，有几家是近年成立的，拥有起重机械2-3台左右；个人购买的塔吊采取挂靠的办法出租，对市场造成较大的冲击。与大型租赁公司相比，小型租赁企业存在企业管理薄弱，专业人员匮乏等问题。

（三）、部分安装企业的管理不到位，安装质量不高。部分起重机械安装企业存在重效益轻管理的现象，安装管理不到位，安装过程的质量控制不严。从资料检查来看，反映出部分拆装单位的验收资料填写不规范、签字不全；拆装单位编写的拆装方案、安全技术交底缺乏针对性。

（三）、由于缺乏专业管理人员，施工企业内部使用的塔吊管理薄弱。从检查的情况来看，与专业租赁公司相比，施工企业自购内部使用的起重机械因无专业人员管理，设备的定期检查、维修保养措施不到位，无有关检查、维修记录。

1、建筑起重机械的租赁单位、拆装单位和使用单位应当建立健全起重机械安全管理制度，制定事故应急预案，租赁单位、拆装单位和使用单位的主要负责人应当在各自职责范围内对本单位建筑工地起重机械的使用安全负责，并承担相应的法律责任。

2、建筑起重机械安装拆卸单位必须有相应资质，安装拆卸单位与使用单位、租赁单位与使用单位必须签订合同及安全管理协议书，安装拆卸工程必须有专项方案，技术交底及验收手续，安装的位置及基础施工资料必须详细可靠，交接班运行和使用过程维修保养必须有记录，充分利用远程监控系统。

3、建筑起重机械的检测必须符合要求，使用过程中要按规定检测，使用过程中加节、顶升后的安全检查、检测必须符合有关规定。

4、特种作业人员必须持证上岗，切实履行起重设备安装拆卸告知和使用告知，现场起重机械与备案必须一致。

5、监理单位应认真履行职责，严格按照“建设工程安全监理规程”的要求，加强对起重机械设备的监理，确保起重机械的安全运行。

起重培训心得体会 培训工作总结篇四

为加强我区建筑起重机械安全生产管理，督促工程建设各方责任主体明确安全生产责任，落实建筑起重机械产权备案和使用登记制度，3月8日至3月22日，我办根据区城乡建设局统一部署，对全区在建工程建筑起重机械设备进行了专项检查。

本次共检查了51个在建工程项目的289台起重机械设备，其中塔吊149台，施工电梯67台，物料提升机73台，附着式升降脚手架5台。针对在检查中发现的问题，各监督组共签发不良行为告知书1份，设备限制使用通知书2份。

二、部分设备的安拆作业无详细记录，监理单位也未进行严格审查，无旁站记录；在设备运行工程中，未按规定进行日常的维护保养，无维修保养记录，交接班记录混乱，资料员代签字现象严重。

三、特种作业人员与证件不符，特别是物料提升机操作人员有无证上岗现象，信号指挥人员到岗履职情况较差，随意指挥现象严重。

四、部分塔吊底部积水严重，未及时排出，如新雅黄金苑1、2#塔吊；部分塔机无任何安全警示标牌，线路混乱；部分施工电梯保险装置损坏，未即时进行更换、修理，少数无防护门；部分物料提升机未做安全防护，无防护棚、防护门，使用钢管作为附着，并与外脚手架相连接。

针对本次专项整治中发现的问题，我办已通过口头或书面形式告知各项目的监理、施工单位立即进行限期整改，并要求其整改后及时通知我办复查。我办也将及时对整改情况进行跟踪复查，督促相关单位对存在的安全隐患进行及时整改。对拒不进行整改或整改不到位安全隐患仍然存在的项目，我办将上报上级建设行政主管部门，建议记入相关单位不良行为记录，列为重点监控对象。

一、依据本次专项检查反馈的情况，我办将有针对性地继续加强对建筑起重机械设备的管理，对各类不符合规定和使用要求的设备，该停的坚决要停、该换的坚决要换、该拆除的坚决拆除，对隐患限期的设备跟踪整改到位，确保设备安装（拆卸）及运行过程中的安全，努力将各类建筑起重机械设备的安全隐患消除在萌芽之中。

三、加强安全生产教育。督促各项目完善三级安全生产教育制度、班前会安全教育制度和安全技术交底制度，以提高从业人员的安全生产意识、安全生产技能和自我防范能力，从源头上杜绝违章操作、无证上岗现象。

望城区建设工程质量安全办公室

二0xx年三月二十三日

起重培训心得体会 培训工作总结篇五

1、领导重视

学校领导是新课程实验改革的身体力行者和责任人。在新的形势下，学校领导班子非常重视校本培训，黄华强校长主持研究教师继续教育工作，并成立了以校长为校本培训组长，教务处易会邦、杨绍省为副组长，各教研组长为组员的领导机构，具体由教务处负责有关教师的校本培训工作及实施。领导小组分工负责，落实责任，制定规划，召开会议研究各项工作，形成了在校长领导下的团结、拼搏、务实的领导集体。学校领导班子成员在校长的亲自带领下，还自觉参加上级组织的各种学习培训，自觉组织参加校内每次培训学习，自觉学习教育报刊，广泛吸收课改信息。

2、条件保障

为了丰富老师们的校本培训内容，学校为老师订阅了期刊杂志，供老师们学习。我校的图书室藏书师生可以随时借阅。为了使教师们用新课程理念来指导教学，学校为每位教师专门购买了学科文本解读方面的书籍。给每位教师建立发展档案袋，教师每学期的工作计划、总结、论文、教后感及自学笔记等文字资料收集成袋，由教师个人保管，定期检查，学年末交到教科室备查。

3、经费保证

我校在教师培训的费用上毫不吝啬，将教师培训经费列入年度预算，除了让教师正常参与上级教研部门组织的各类教研培训活动之外，还创造机会让教师有更多的机会外出参观和学习，培训的经费按规定报销。

4、计划制定

校本培训是一项长期而复杂的工作，为了让我校的校本培训长期而有序的进行，切实提高我校教师的专业素质，促进教师的发展，我校在学期初按照校本培训的要求，结合分析本校现状，制定校本培训学年计划，确定了培训内容。在20xx年9月份和20xx年2月份召开两次专门会议讨论落实校本培训工作。召开了全体教师会议，认真布置了校本培训的自修内容，并提出了严格的要求，使全体教师充分认识进行校本培训的重要性，不把培训当成一种负担，应付了事，真正从中学到教学理论和技能。

5、时间落实

为了保障培训学习时间，学校规定每周教研活动日。隔周安排一次教师观摩、研讨，其他时间另外安排，教师课余可自主学习，通过报刊、书籍、网络，建立博客等进行有针对性地学习、写作、研究。

6、制度健全

为促进和激励校本培训顺利开展，并富有实效性，学校不断完善各项培训制度，将教师的校本培训的态度和业绩与考核挂钩，引导教师积极参加校本培训，努力提高自身素质。细化教师培训考核制度。成立考核小组六月底进行考核，由于制度落实，全体老师都能主动参加教师培训。

7、管理规范

学校为每位老师建立了档案，将教师培训和学习的相关资料进行统一的管理，登记审核。这样在很大程度上促进了教师的自主学习，从而使每位教师每学年的继续教育学时都达到或超过了规定要求，真正促进教师专业的发展。

8、自查督促

学校认真做好培训工作的自查验收工作，逐一检查，认真核对，对不合要求的令其限期整改。

1、举办教育、教研理论专题讲座

为促使教师教育理论水平的提高，在校本培训中，我校除对自学进行督促、检查考评外，还积极举办各类专题教育理论讲座。今年来，我校组织部分教师参加市、县培训。我们重视抓好各科教师的课程培训工作，以点带面，通过一系列的理论学习，使我校教师对一些前沿教育理论知识及时进行吸取和消化，不仅更新了教育观念，形成了新的人才观、质量观、教师观、学生观、课程观等，同时促进了教育理论水平和科研水平的提高，为改变教育教学行为打下了扎实的基础。我们重视教师的培训工作，有计划地安排他们参加培训、研讨、交流活动，甚至派出到外地学习经验。每学期学校组织教师参加市区相应学科的新课程培训，通过培训学习，教师都有了很深的感受和启示，活跃了思路。本学期安排了37位老师参加各级培训单位短期培训，安排林士强等3位老师参加90学时培训。同时，我们在校内组织骨干教师主讲，对教师进行相应的培训，本学期，学校共组织5次专题讲座。

2、进行教、研、训结合

围绕新课程改革，在新课程理念指导下，使广大教师积极开展教育创新实践，主动地、创造性地理解、应用新教材组织课堂教学，验证新的课程标准和教材，促进教师自身素质的不断提高。通过培训，使教师在先进的教育理论指导下，对自己的教育教学行为进行诊断与评价、研究与分析的自我反思，实现认识上的升华与飞跃，从而为开展教育实践创新奠定基础。一学期来，我们认真落实听、说、评“三课”制度，共开设了24多节教学研讨课。教师们能根据教研组的安排，遵循新课标新的教学理念，认真地上好每一节教学研讨活动实践课。在反思课堂教学中，教师们能够本着互相学习、互相进步的指导思想，比较恰当地评好每一节课。通过活动，

开展反思性学习，对教学的实际情境做多角度、多层面、多方向的理性细节分析，在反思教学中学会教学，每位上课教师课后都要上交教学设计及500字以上的教学反思或教学案例，每位听课教师上交听课体会评语与听课记录。

3、做好课题研究

教育科研与校本培训相结合是研训一体化的重要标志，也是将研训工作问题化、专题化、课题化的重要途径。只有这样才能增强工作的研究性、目的性，进而达到实效性。学年来我校以骨干教师县级立项的学科课题为基点，把课题落实到各教研组中进行全员研究，这对提高教师的研究水平，加快教师的专业化发展是非常重要的。其中杨绍省老师《农村初中科学课前作业的实践和研究》等课题的研究，既培养了大批教师，又保证了课题研究出成果，学校科研氛围浓厚。

5、鼓励教师教学研究

现在全校教师都把新的教学理念，运用到自己的实际工作中去，取得了良好的效益。学校在校本培训中有计划有总结，有自评有反思。教师每学年都会写出关于教育教学论文。本学期，我校在各类论文评比中我校共有3篇论文参评，其中就有2篇获奖。其中推荐市级二篇，荣获县一等奖2篇。

6、采取新老教师结对

为促进新教师快速成长，我校为每位新教师都配备一名经验丰富的中青年骨干教师辅导。本学年我们进一步加强管理，导师对新教师进行有针对性的帮教和指导，使我校教师叶小伟、温小静、林莉老师很快熟悉业务，步入正轨。

1、培训过程中对原始资料的收集、整理有待加强。特别是档案管理存在较大问题，材料收集、分类、保管等工作都有待进一步加强。

2、校本培训的效果有待提升。我们还不能根据本校发展的实际需要、教师发展的需要制定比较切实的校本培训项目，使整个培训工作显得较为盲目，缺乏针对性，对提高教师的实际教育教学能力、促进教育教学质量的提高还没有发挥出校本培训应有的作用。通过开展校本培训活动，我校教师的教学素质都有不同程度的提高，教师的课堂教学质量也有所进步。但是一学年的时间太短暂，培训的内容太少，关于校本培训的做法我校仍属于探索状态，还没有建立起较为完善的管理体系和培训思想，另外，由于学校教学设备落后，师资力量还较薄弱，我们将面临更大的挑战。今后，我们将采取积极有力的措施，改正缺点，探索校本培训的新思路、新形式、新内容，认真组织校本培训工作，为提高我校的教育教学质量及往后的发展，为造就出一支高素质的教师队伍，让校本培训之花在我校开得更加灿烂。

起重培训心得体会 培训工作总结篇六

坚持做到持证率100%，确保全员持证上岗，积极开展送外培训□20xx上半年度，五职矿长初训1人、复训3人；安全管理人员初训10人、复训4人；特殊工种初训6人；一线监督员初训5人；共送外培训29人次。

坚持送外培训和自主培训相结合原则，扎实开展自主培训，上半年共组织开展2次全员安全教育培训，共培训416人次，切实将安全教育培训工作当作头等大事来抓，实现了我矿安全平稳运行。

1、五月份培训情况

为充分做好节后复工复产前教育培训工作，我矿制订了《□20xx年复工复产前职工培训方案》并严格按照方案开展了节后复工复产前职工安全教育培训。于5月4日至5月12日对全体从业人员进行了复工复产前安全教育培训，培训内容主要有入井须知、瓦斯治理、灾害预防、矿井通风、煤矿爆破、安全机

电管理、自救器的使用、风险预控管理等安全知识，共培训236人，由培训中心来我矿进行考核，经考核全部合格。

培训期间，我矿对职工统一发放笔和笔记本。主讲教师讲解时，职工用心听课，做听课记录。通过教师的讲解，职工从根本上了解到入井前应注意的安全事项，井下遇到灾害时应怎样进行自我保护等安全知识，保障了节后复工复产后的安全生产。

2、六月份培训情况

6月份职工教育以雨季三防、职业危害、应急救援等安全生产知识为重点，通过此次培训，增强职工安全防范意识，切实增强责任感和使命感，时刻树立忧患意识、危机意识和红线意识和底线思维，落实企业各级人员安全生产责任制，杜绝我矿生产安全事故的发生6月份共培训职工180人，培训后，我矿对职工进行了书面考试，考察职工培训情况，考试成绩不合格的进行再次培训学习，考核合格方可录用。经考核，全部考核合格。

六月份为安全生产月，我矿组织了召开了安全生产月动员大会和安全宣誓大会、机电电钳工比武活动、手指口述竞赛、安全知识竞赛登活动，并开展了反三违活动，通过此次活动的开展，营造了良好的安全氛围，并提高了员工的综合素质。

我矿对安全培训制定了“一人一档”的培训体系，员工培训、学习完毕后笔记，送交培训课，由培训科负责对各岗位、各工种人员的培训笔记及资料进行存档，做到培训有记录可查。“一人一档”的资料员工可以随时借阅，以便岗位操作知识的巩固与理解。

通过开展安全教育培训，职工安全意识普遍提高，“三违”行为明显减少，我矿实现了本季度零伤亡、零事故的骄人业绩，为下一季度安全教育培训工作打下了良好的基础，但仍

存在问题。

- 1、职工缺乏自主学习意识；
- 2、矿内职工文化素质偏低，培训内容理解不透彻、不完整。
- 3、部分专业人才资源匮乏，技术人才紧缺。
- 4、“三违”现象仍有出现

下半年安全教育培训工作计划将紧紧围绕年度安全教育培训工作计划，针对上半年安全教育培训工作中发现的问题采取多种途径有效解决问题。

- 1、针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，力争培训内容做到通俗易懂，充分调动职工学习积极性，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。
- 2、加大人才引进力度，进一步提高我矿安全技术管理力量。
- 3、加强全体从业人员教育培训，抓好员工教育培训工作，全面提高全体员工素质水平，从思想教育抓起，做到彻底杜绝“三违”现象发生。
- 4、加强安全管理，有效消除隐患，杜绝“三违”，通过经济刺激等手段，充分引起广大员工对安全工作的高度重视，提高安全意识，规范按照规程操作。

20xx年下半年，我矿将不懈努力继续加强安全教育培训工作，严格贯彻落实上级有关对煤矿职工安全教育培训工作的总体要求、全面提高我矿各级安全生产干部现场管理水平和入井从业人员安全操作技能、增强职工安全防范意识，达到加强职工自主保安的意识和对安全工作的责任感和事业心，实现

干部会管、工人会干，杜绝“三违”消除隐患的培训目的，实现我矿20xx年度安全平稳发展。

起重培训心得体会 培训工作总结篇七

1、建立健全各项安全教育培训管理制度，各专业培训内容由分管副矿长或副总工程师进行强化责任落实。培训完毕后，按专业、按工种、按技术进行了考试，对考试未通过者进行了停岗培训，只有再次考试合格后，方可上岗。

2、继续加强安全隐患排查工作，每周组织相关职能科室对井上、下进行安全大检查，检查中存在的问题和隐患严格按照“三定”原则进行整改；不定期对井下各施工现场进行突击检查，使员工时时刻刻绷紧安全弦，有效遏制了“三违”现象的发生；定期对各施工队进行安全质量标准化检查，员工严格按照规范操作，坚持文明生产，极大地改善了工作环境，有效的提高了公司安全质量标准化水平。

3、加强现场安全管理，一是严格执行公司领导跟班制度，与工人同下同上，现场检查指导工作；二是进一步完善了班前隐患排查制度，并加强监督检查，严格执行落实，有效减少了施工现场安全隐患；三是认真落实安全员现场跟班检查，对存在的安全隐患要求立即整改，改善了工作地点安全生产环境。

4、对于上级检查中存在的问题和隐患，及时召开专题会议，逐一落实责任领导、责任人、整改期限、整改资金及整改措施，对整改不到位的或未整改的严格按照《安全隐患责任追究规定》追究相关人员责任，确保安全隐患整改落实到位，保证了公司安全平稳发展。

5、为加强安全管理，有效消除隐患，杜绝“三违”，自1月份起加大了安全处罚力度，通过经济刺激手段，使广大员工对安全工作引起了高度的重视，提高了安全意识，规范按照

规程操作。

6、通过此次培训，我矿实现了本季度零伤亡、零事故的骄人业绩，为下一季度安全教育培训工作打下了良好的基础。