

管理聘用合同(精选8篇)

一份完善的装修合同能够明确双方的责任和义务，有效避免后期纠纷的发生。如果你对离婚协议的撰写方法感到困惑，可以参考下面的案例来寻找灵感。

管理聘用合同篇一

管理人员其工作绩效的好坏直接关系到组织的成败兴衰。那么对于管理人员聘用合同书你又了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的管理人员聘用合同书范文，感谢您的欣赏。

聘人单位： 法人授权代理人：

受聘人的职务、工资待遇、责任和义务：

1. 受聘人、负责项目部所有工程的工作。
- 2、工资待遇按年(月)薪计算：每年(月)为后)。年薪以项目部通知开工之起至项目部通知放假之日止为一年。月薪以实际工作的月数计算，结算时工作日少于15天的按半月计算，15天以上(不含15天)按月计算工资。
- 3、每月的20号为工资的发放日，发放月年均工资的70%按整数计算，剩余部分工资年终一次结清。
- 4、通话费每月为不影响工作必须保证24小时手机开通。
- 5、不迟到早退，有事必须请假，无故旷工所造成的一切经济损失自负，项目部将视情节给予相应的处罚。
- 6、严以律己，履行《岗位责任制》和《岗位安全责任制》等法律、法规做好本职工作

7、此合同一式两份，至签字之日起生效，并具有法律效力。

聘用单位：（签字） 受聘人（签字）：

年 月 日 年 月 日

甲方：

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：自 年 月 日起至工程结束。

二、岗位职责及工作内容

1、乙方从事担任 2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放： 日记月结下发制

四、工资

1、乙方工资元/月（税后），工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标

准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。

五、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

六、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1) 试用期内不合格；

(2) 违反本合同有关规定的；

(3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(4) 被追究刑事责任的；

(5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

七、违约及其他

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1) 甲方应认真履行本合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：（章） 乙方（签字）：

身份证号码（附复印件）：

负责人： 家庭住址：

签订日期： 年月日

聘用单位(甲方)：

受聘人(乙方)：

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

合同期限： 五年

本合同自20xx年 5月 1日起□20xx年4月30日止，共五年。其中试用期为 2月。在试用期期间，乙方不符合聘用条件的，甲方可解除聘用合同。

工作内容

1. 甲方聘用乙方在业务管理 岗位，从事技术管理 工作，担任业务主管 职务。
2. 乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务。
3. 甲方根据工作需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

工作条件和保护

1. 甲方为乙方提供的工作条件和工作场所必须符合国家有关规定，保障乙方正常的工作安全和健康。
2. 按国家规定，对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

工作纪律

1. 乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。
2. 乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益，如违反规定造成甲方损失者，甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

工作报酬和时间

1. 乙方在试用期，月薪为3000 元。试用期满后，甲方按所在单位工资制度并根据乙方的技术水平、工作态度和工作绩效确定月薪。
2. 甲方要严格执行国家工时、工休假日规定。上、下班时间按甲方规定执行。

保险福利待遇

1. 甲、乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲、乙双方按国家和省有关规定执行。
2. 乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。
3. 乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

双方约定其他事项

- 1、试用期结束后、从20xx年7月1日起乙方的基础工资为1200元，岗位工资为每月20xx元，绩效工资为每月300元、工地补助为每月480元、话费补助120元。

3、违约责任合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》(附件一)和《聘用合同续订书》(附件二)。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。人事争议处理甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的促裁，当事人应在争议发生之日60日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

签订合同时间：

甲方法定代表人(签名或盖章)：

(委托代理人)：

管理聘用合同篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

自_____年____月____日起至工程结束。

1、乙方从事担任

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，

按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

日记月结下发制

1、乙方工资元/月(税后)，工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的.经济及法律责任。

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

- (1) 试用期内不合格;
- (2) 违反本合同有关规定的;
- (3) 工作失职、营私舞弊, 对甲方利益造成损害的;
- (4) 被追究刑事责任的;
- (5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满, 合同终止。双方经协商同意, 可续订聘用合同, 但须一方提前30天提出续订意向。

1、甲乙双方合同签订, 试用期满正式合作后, 双方都不得违约, 违约方承担以下责任:

(1) 甲方应认真履行合同, 按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间, 乙方有特殊原因, 不能继续工作, 经甲方同意, 乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷, 甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间, 乙方中间有事不能继续工作, 不移交办理完手续, 甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务, 如有违规违约被甲方辞退解除劳动合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷, 双方协商解决, 解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份, 甲乙双方各执一份, 甲方财务一份, 双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：(章)乙方(签字)：

_____年____月____日_____年____月____日

管理聘用合同篇三

甲方：

乙方：队(科、室)姓名：岗位：

一、甲方义务：

- 1、甲方为乙方贯彻国家有关安全生产的方针政策、法规法律和规章制度，并对乙方每年进行两次安全培训。
- 2、甲方为乙方提供安全生产工作所需条件、设备、设施、经费、场所。
- 3、甲方按国家有关规定为乙方提供劳动保护用品。
- 4、定期召开管理人员会议，介绍公司安全生产情况，总结分析安全工作中存在的问题、隐患，制定加强管理的.规章制度。

二、乙方义务：

- 1、认真贯彻执行国家有关安全生产的方针、政策、条例、指令。
- 2、自觉遵守国家有关安全生产的法律、法规、规程、标准和技术规范。
- 3、严格执行矿有关安全生产的管理办法、管理制度，管理措

施，规范自身行为，自觉遵章守纪，按章作业，狠反“三违”。

4、乙方必须依法管理，做好自主保安，不违章指挥，不出现轻伤及以上事故。

5、乙方在工作岗位上应履行以下义务。

(1)爱岗敬业，扎实工作，有超前管理意识。

(2)勤奋好学，专研技术，不断提高管理水平。

(3)工作雷厉风行，不拖不压，保证政令畅通。

(4)组织参与安全大检查，对查出的问题，隐患及时整改。

三、甲、乙双方责任：

1、甲方不履行以上义务应承担相应的法律责任。

2、乙方不履行以上义务应承担相应的法律责任。

3、乙方违章指挥造成安全事故承担相应的责任。

四、本协议从签字之日起生效，自合同终止时作废。

五、本协议未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

六、本协议一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

年月日年月日

管理聘用合同篇四

聘人单位：榆林四达建筑工程有限公司神朔项目部

法人授权代理人：孙世生

受聘人的职务、工资待遇、责任和义务：

1. 受聘人、负责项目部所有工程的工作。
- 2、工资待遇按年（月）薪计算：每年（月）为后）。年薪以项目部通知开工之起至项目部通知放假之日止为一年。月薪以实际工作的月数计算，结算时工作日少于15天的按半月计算，15天以上（不含15天）按月计算工资。
- 3、每月的20号为工资的发放日，发放月年均工资的70%按整数计算，剩余部分工资年终一次结清。
- 4、通话费每月为不影响工作必须保证24小时手机开通。
- 5、不迟到早退，有事必须请假，无故旷工所造成的一切经济损失自负，项目部将视情节给予相应的处罚。
- 6、严以律己，履行《岗位责任制》和《岗位安全责任制》等法律、法规做好本职工作
- 7、此合同一式两份，至签字之日起生效，并具有法律效力。

聘用单位：（签字） 受聘人（签字）：

年 月 日 年 月 日

甲方（聘用方）：×× 乙方（受聘方）：××

法人代表：×× 身份证号：

联系方式： 联系方式：

甲方因企业发展和规范管理、科学管理的需要，而乙方在上述方面具有相应知识和工作经验，双方本着平等、自愿和互惠原则，通过充分协商，就甲方聘用乙方为其企业中高级管理职位达成如下协议：

1聘用期限

1.1 聘用期为10年，以甲方正式报到上班之月计。

1.2 乙方保证在甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。

2双方工作职责及义务

2.1 甲方聘用乙方为中高级管理技术人员，具体岗位由甲方在征询乙方意愿的前提下根据甲方情况确定。

2.2 乙方工作职责由甲方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

2.3 乙方须遵守甲方各项管理制度，服从甲方的工作安排。

3乙方薪金及福利待遇

3.1 乙方聘用期的目标年收入为：税后人民币伍万元整（50000万元）。

3.2 乙方工资发放方式：以甲方规定的.员工工资发放日（每月20日）为准。绩效工资年底一次性付清。

3.3 乙方起薪日期为乙方到甲方正式报到上班之月计。

3.4 乙方工资每2年上调一次，每次调薪幅度为上年总年薪的10~15%。

共2页

4工作时间、休息及休假方面

4.1 乙方工作每周休息二天；乙方有权享受春节、清明节、五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息。

4.2 如甲方现行工作时间将来顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。

5本合同的变更、解除、终止

5.1 本合同的变更（含补充）可由甲乙双方中的任何一方提出，变更采用书面形式，经甲乙双方书面确认后生效。

5.2 乙方有下列情形之一时，甲方可以立即解除本合同。

5.2.1 被依法追究刑事责任的。

5.2.2 营私舞弊、严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

5.2.3 严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的。

5.3甲方有下列情形之一时，乙方可立即解除本合同。

5.3.1甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间三个月。

5.3.2甲方胁迫乙方从事违法工作的。

5.4 本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

6违约责任以及合同纠纷处理

6.1 合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅。

6.2 本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

6.3 本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。

甲方（聘用方）：×× 乙方（受聘方）： 法人代表：

合同日期：2017年3月26日

共2页

乙方：黄昌绿

性别：男

联系电话：13281830533

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

《管理人员聘用合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

管理聘用合同篇五

聘任方（甲方）：

地址：

法人代表：

联系方式：

受聘方（乙方）：

身份证号：

联系方式：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国公司法》和我国现行相关规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立本合同，同时作为劳动合同的补充条款，以期共同遵守，并确认为解决双方争议时的依据。

一、合同前提

- 1、乙方受聘于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本协议。
- 2、甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。
- 3、乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。
- 4、乙方保证其向甲方提供的与应聘有关材料信息的真实性、合法性，并保证其执照、证件或资格在劳动合同期间的维持。如有不实，甲方可凭乙方提供虚假信息、以欺诈手段使甲方在违背真实意思的情况下订立劳动合同，依法解除甲、乙双

方之间的劳动合同。

5、乙方应当保证与甲方签订劳动合同及本协议之时，与其他个

人、法人或其他组织不存在劳动关系，无自营或者为他人经营与甲方同类的业务。如有隐瞒，甲方可凭乙方提供重大虚假信息、以欺诈手段使甲方在违背真实意思的情况下订立劳动合同为由，依法解除甲、乙双方之间的劳动合同。

二、乙方任职限制

1、依据我国《公司法》之规定，乙方具有下列情形之一，不得担任甲方的高级管理人员：

(1) 无民事行为能力或者限制民事行为能力；

(5) 个人所负数额较大的债务到期未清偿。

2、乙方具有上述规定情形而隐瞒不予以说明，被甲方聘任担任高级管理人员的，该聘任无效。

甲方可依法立即解除乙方的职务，并解除双方之间的劳动合同。乙方应当返还已从甲方实际取得的全部劳动报酬、福利待遇，并赔偿甲方因此遭受的损失。

三、聘任期限

聘用期为 年，即自 年 月 日至 年 月 日。

四、乙方的报酬

五、工作任务、工作职责

1、甲方根据工作需要，聘任乙方从事 。

2、乙方应全面协助公司总经理做好各项日常工作，并主持总经理交办的生产和管理事务，对总经理负责。

3、乙方工作职责由方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

4、乙方须遵守甲方的各项管理制度和尊重甲方企业文化，服从甲方的工作安排。

5、乙方不得在受聘期间从事以谋取个人利益为目的经营活动；不得在别的企业或单位兼职。

6、乙方离开职后，不得从事直接有损甲方利益的职业或活动。

六、工作时间、休息及休假方面

1、甲、乙双方约定实行标准工作制，如甲方根据工作需要要求乙方加班的，甲方将安排乙方补休或按国家规定支付加班费用。

2、乙方享受法定假日休息的权利，根据甲方管理制度、具体工作安排以及乙方制定的工作计划、工作目标，乙方为完成正常工作任务或自己制定的工作目标而自行加班的，不作加班处理。

七、“商业及技术秘密”保密条款

1、甲方“商业和技术秘密”包括甲方和生产、技术、销售、财务、行政人事、对外投资等经营管理活动相关的各种信息。

《高级管理人员聘用合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

管理聘用合同篇六

甲方：

乙方： 队(科、室) 姓名： 岗位：

一、甲方义务：

- 1、甲方为乙方贯彻国家有关安全生产的方针政策、法规法律和规章制度，并对乙方每年进行两次安全培训。
- 2、甲方为乙方提供安全生产工作所需条件、设备、设施、经费、场所。
- 3、甲方按国家有关规定为乙方提供劳动保护用品。
- 4、定期召开管理人员会议，介绍公司安全生产情况，总结分析安全工作中存在的问题、隐患，制定加强管理的规章制度。

二、乙方义务：

- 1、认真贯彻执行国家有关安全生产的方针、政策、条例、指令。
- 2、自觉遵守国家有关安全生产的法律、法规、规程、标准和技术规范。
- 3、严格执行矿有关安全生产的管理办法、管理制度，管理措施，规范自身行为，自觉遵章守纪，按章作业，狠反“三违”。
- 4、乙方必须依法管理，做好自主保安，不违章指挥，不出现轻伤及以上事故。

5、乙方在工作岗位上应履行以下义务。

(1)爱岗敬业，扎实工作，有超前管理意识。

(2)勤奋好学，专研技术，不断提高管理水平。

(3)工作雷厉风行，不拖不压，保证政令畅通。

(4)组织参与安全大检查，对查出的问题，隐患及时整改。

三、甲、乙双方责任：

1、甲方不履行以上义务应承担相应的法律责任。

2、乙方不履行以上义务应承担相应的法律责任。

3、乙方违章指挥造成安全事故承担相应的责任。

四、本协议从签字之日起生效，自合同终止时作废。

五、本协议未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

六、本协议一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方：

乙

方：

代表：

代表：

管理聘用合同篇七

甲方：

乙方：

甲方北京工程项目部_因生产、因工作需要，经考核、录用乙方王斌为北京工程项目部工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事资料员工作(岗位)；劳动合同期限为__12__个月)，从_20xx_年_05_月_23_日至_20xx_年_05_月_23_日止(即本工程竣工且结构验收合格为止)。其中试用期为_2_个月，至_20xx_年_07_月_23_日止。

二、基本权利和义务：

甲方：

3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件；

4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；

4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1. 工资待遇：

2. 劳动保险及福利待遇：

3. 根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前__7__天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

____年____月____日____年____月____日

管理聘用合同篇八

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，根据法律规定，签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从 年 月 日起至 年 月 日止，时间为 年（以农历计算）。合同期限如有变动，双方及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在项目部担任 资料员 工作。乙方应按时认真负责各项工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、劳动报酬

1、乙方的工资按月支付：聘用工资 6500 元，大写 陆仟伍佰元

五、社会保险

甲、乙双方可按政府规定办理社会保险。

六、劳动合同的解除

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- （三）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- （四）乙方因其它情况需要辞职，需在30日前以书面形式通知甲方；
- （五）经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除；

七、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解。若双方不能协商解决的，当事人应向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，或向人民法院提起诉讼。

补充条款：

1、甲方施工现场提供食宿方便。

3、乙方服从甲方的' 规章制度。

3、甲方自从聘用乙方起，不论有无工程，应全额支付乙方工资，不得以任何理由拒付、拖欠。

八、本合同一式二份，经甲、乙双方签字后生效。甲方、乙方各存一份。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

年 月 日

年 月 日

甲方：四川俊翔建筑工程有限公司三道堰四、六队安路房 联系电话：

乙方：黄昌绿

性别：男

联系电话：13281830533

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、 合同期限

第一条：合同期限2017年11月1日至2017年3月1日

第二条：合同生效日期2017年11月1日

二、乙方工作内容

第一条：乙方同意为甲方工作，担任三道堰八步桥村村民安路房工程现场施工。

二、劳动保护和劳动条件

第一条：甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

1、甲方提供现场办公场所及现场食宿。

2、甲方为乙方提供为乙方需求的一切（包括办公用品、现场施工材料、及成套的施工图集、施工仪器、等）乙方所需。

三、工程时间和休息休假

第一条：根据工程特点，上班时间为上午8：00~12：00、下午2：00~6：00

四、劳动报酬

第一条：乙方应积极工作，保制、保量、完成现场施工技术工作任务。

第二条：甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

（一）劳动报酬金额： 元/月

（二）甲方支付劳动报酬时间：每月月底支付乙方。

五、社会保险和福利

第一条：甲、乙双方协商社保费用由乙方自己办理，甲方不

支付乙方社保费用。

六、 违约责任及赔偿

第一条：甲、乙任何一方违约给对方造成损失的，甲方违约根据劳动法给予乙方相应赔偿，乙方违约根据劳动法给予甲方相应赔偿。甲乙双方需解除合同，甲方无条件解除乙方合同给予乙方3个月工资补贴，乙方需解除合同应提前15天通知甲方，并办理移交手续，如不提前通知甲方，甲方有权拒付乙方当月工资。

七、 安全：经甲、乙双方协定，乙方在施工现场的安全责任由

甲方负责，乙方不承担任何安全事故。

九、 其它：

第一条：本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：四川俊翔建筑工程有限公司

甲方（签章）： 乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日