

最新婚礼主持的心得体会 播音主持学习 心得体会(汇总5篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

婚礼主持的心得体会篇一

第二周，学校教导主任雪丹老师组织各个课题主持人进行了一次。这次培训犹如一场及时雨，暂代雪丹老师等经验丰富的老师为我这个课题主理方面的“菜鸟”精心地解答了许多困惑，在很大程度上解决了我在课题主持其他工作中的难题，参加完培训后，我感觉受益匪浅。

这次培训，我们各个课题主持人欢聚欢聚一堂，气氛尤为热烈。雪丹老师告诉我们，这次培训的目的之一是提供大家一个交流的平台，大家在这个平台里尽情交流后自己主持课题工作后的一些经验谈、看法、想法等；二是通过培训提高各主持人的工作艺术、工作能力。培训会上，各主持人争相发言，积极讨论，各自建言献策，或使这次培训活动富有创意。培训会由雪丹老师主持，首先选择几位在课题研究中取得明显成绩的主持人介绍经验，如勇奎老师，金凤老师等。他们分别从科研方法、科研与课堂教学结合等角度有针对性地进行介绍，并且他们拿出各自主持的课题资料供我们学习：勇奎老师那厚厚的资料纸盒，一应俱全金凤老师那精美的资料封面及齐全的'资料，无不让人感慨万千，充满感叹。协作然后我们在各组成员之间互动，由经验丰富的教师解答我在课题研究中遇到的各种问题，所研究有效地能够帮助我开展课题研究。

这次培训会更加坚定了我开展课题的信念，尽管我的课题“以童诗欣赏、创作提高六年级学生语文能力二年级的研究”是十项较为艰难开展的专题，它与当前的教育背景不够缺乏相符。但从幼童长远的发展来考虑，我觉得开展这个课题却是比较有必要的。诗歌是中国的传统文化，它以悠久的历史，深厚的艺术内涵影响着一代代的中国人。现在的小学生作为热忱那时未来的接班人，一定要犹太民族传承中华民族的优秀文化。随着时代的发展，散文的形式也悄然发生了变化，它变得更加贴近我们当今社会的生活。如今，一首首活泼有趣、节奏和韵律感很强的儿童诗，具有一种挡不住的魅力，强烈地吸引着我们的大学生。儿童是天生的诗人，几声小感，便是他们呼之欲出的童心；几行小诗，便是他们自然纯真的童趣。让孩子学童诗有两点好处。第一，浅近的好诗，尽管儿童不一定字字都儿童用心很透，也足以启发想象，开拓胸襟。多念一些好诗，孩子们逐渐会感觉到语言的美，感觉到书有念头，有学头，从而培养他们爱好语言的感情，促进了他们求知的愿望，增长他们思考、想象的能力。第二，诗的语言精练，一字一词艺术风格都带有显著的色彩，组织配合又十分严密，因而揣摩起来，一字一词有着丰富的蕴含，让人回味无穷。

通过这次培训，我认为，教师开展课题研究重在过程，我们要在过程中认真读书，认真实践反思，认真写点体会，不断坚持，重在积累，那么，增强自己的专业水平也就有了提高了。我希望多开展这样的活动，使我能应尽快发展起来。

婚礼主持的心得体会篇二

婚礼是人生中一次极为重要的仪式，而婚礼主持则扮演着至关重要的角色。作为一名婚礼主持，我有幸参与了许多不同类型的婚礼，并从中获得了宝贵的经验和体会。在这篇文章中，我将分享我做婚礼主持的心得体会。

第二段：成功婚礼主持的重要因素

成功的婚礼主持需要具备诸多重要的因素。首先，主持人需要具备良好的沟通和表达能力，以确保婚礼进程的流畅进行。其次，主持人还需要具备一定的幽默感，以及能够让现场气氛变得轻松愉快的能力。最后，主持人还应该非常注重细节，从准备仪式到安排婚礼环节，都需要做到精确无误。

第三段：与新人合作的重要性

作为婚礼主持，与新人的合作至关重要。有一次，我遇到了一对新人，他们希望给婚礼增添一些特别的创意，例如在仪式中加入舞蹈表演和音乐演奏。在与他们的合作中，我深刻认识到了婚礼主持与新人的密切配合对于整个婚礼的成功非常重要。通过与新人进行深入交流，在保持庄重的同时加入一些有趣的元素，使婚礼活动更加有个性化。

第四段：应对突发状况的能力

在婚礼现场，难免会出现一些突发状况，这就需要婚礼主持有一定的应变能力。在一场婚礼中，新人的亲友中有人突然晕倒，我立刻与协助人员沟通，并及时保持现场秩序，同时告知医务人员。我通过自己的安抚和指引，使突发状况得到有效控制，并顺利将婚礼继续进行。婚礼主持的应变能力和冷静处事的态度是确保婚礼顺利进行的重要保证。

第五段：结尾总结

通过我的经验和体会，我深刻认识到婚礼主持的重要性。作为一名婚礼主持，不仅需要具备良好的沟通和表达能力，还需要与新人充分合作，同时具备应变能力。只有这样，我们才能保证每个婚礼都能圆满成功。我会一直努力提升自己的专业素养和能力，为将来的婚礼主持工作做好准备。

（注：此作文由人工智能机器人完成，仅供参考，未经人工校对）

婚礼主持的心得体会篇三

作为一名婚礼主持人，我有幸参与过数十场婚礼的主持工作。通过这些经历，我深刻体会到了婚礼主持的重要性以及其中的技巧和要点。在这1200字的篇幅里，我将与大家分享我的心得体会。

第二段：主持风格与仪容仪表

在婚礼主持的过程中，一个合适的主持风格尤为重要。首先，主持人应该根据新人的需求和喜好确定自己的风格。有的新人喜欢温和亲切的主持风格，有的新人则希望主持人展现出幽默风趣的一面。在确立风格后，主持人还需要时刻注意自己的仪容仪表。一个穿着得体、气质出众的主持人会给人以良好的第一印象。

第三段：话术技巧与时间掌控

除了风格与仪容仪表外，主持人的话术技巧也是关键。一个能够巧妙运用语言驾驭现场的主持人，能够更好地引导气氛，调动嘉宾们的情绪。在婚礼主持中，主持人要善于使用诙谐的调侃、温馨的祝福、感人的演讲等手法，相信会给新人和嘉宾们留下深刻的印象。此外，主持人还需要严格控制时间，准确把握节奏，确保婚礼流程的有序进行。

第四段：沟通与应变能力

婚礼主持的工作中，主持人需要与新人和各个服务提供者进行充分的沟通，确保婚礼筹办工作的顺利进行。此外，在婚礼当天，难免会出现一些意外情况。作为主持人，我们需要具备良好的应变能力，敏锐地察觉到突发状况，并能够即时做出应对。对于那些可能出现的问题，提前做好准备并与其他服务提供者互相配合，是确保婚礼顺利进行的重要保障。

第五段：热情与人际关系建设

最后，婚礼主持人需要具备热情的工作态度。氛围的烘托离不开主持人的热情呈现。而且，我们还需要与嘉宾们建立良好的人际关系，以营造轻松愉快的氛围。在主持过程中，要时刻关注嘉宾们的反馈，与他们进行互动，增加婚礼的趣味性和互动性，让每一位参与婚礼的人都能感受到美好的氛围。

总结

通过这些婚礼主持的心得体会，我深刻感受到了主持在婚礼中的重要性及影响力。一个合适的主持人可以使整个婚礼更加完美，给新人和嘉宾们留下难忘的美好回忆。作为一名婚礼主持人，我将继续努力提升自己的专业技能和全面素质，以更好地为新人和嘉宾们开启幸福的婚礼之旅。

婚礼主持的心得体会篇四

12月2日，我和两位同事有幸参加20xx年度陕西省青少年校外活动中心艺术骨干教师培训。第一次参加培训，我很激动，发自肺腑的感谢领导对我的培养。带着虔诚学习的态度走进培训班，静静地满满的课程安排，感觉似乎又回到大学时代！

给我们讲课的是西北大学传媒理工学院工科大学主任周东华教授，一个优雅、智慧的女人！她微笑着说：“美丽播音主持是一个非常美好的专业，它能让你一生幸福！”这句话印在我的恍然里，我一定要好好学习。

老师说：“播音支持，就是教人说人话。”我深深感觉要学会说“人话”需要付出太多！三天的培训，我们不算来成佛的，是来取经的，拿回去，反复练习，慢慢琢磨，吸收，消化。

老师讲授给我们播音员主持基本功练习：

- 1、唇齿相依
- 2、提颧肌
- 3、打牙关
- 4、挺软额
- 5、松下吧。

每天坚持练习口腔操、舌部操。气息的练习，呼吸的控制。绕口令练习，新闻稿的播报，等等。在解放天性的.练习中会，老师设计了几个小游戏，调动了我们这些特殊的学生对本次课堂的积极性，在欢笑中我们读书了知识。

老师告诫我们：“不要轻视每一个即便每天都在努力的人。”学习任何东西之根本何在“恒心”。苦下功夫，不放松机会，逐步锻炼，这是通向顺利最简单也是最实用的方法。我想通过这次学习，把取回来的经，与同事们一道，互相学习，多多互相请教，刻苦专研，提高播音主持技巧，把理论与实际紧密结合起来，换句话说融化到工作当中来。自己平时还要养成良好的学习习惯，每天看看书，练练笔。不断提高自己的文学水平，用自己的行动纪检感谢领导的栽培和同事们的关爱。

婚礼主持的心得体会篇五

最近真的好忙加班、学习、开会、搞活动。。。。让我几乎快没有时间思考了，终于抽了点空出来，年初岗位调整现在的我由一个普通员工成为一名主管会计，压力也相应的增加了!羡慕的眼神、支持和赞许的话也听了不少!而我到觉得没什么，心里比较平静，心中似乎也没有什么可喜悦的!可能是因为上学就当过班干部，工作后也有从事过管理的岗位。又是一个新的起点新的开始，确实是个锻炼人的机会!

一、加深了对银行价值最大化的理解

何谓价值最大化，是指企业通过合理经营，采用最优的经营策略，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，在保证企业长期稳定发展的基础上使企业总价值最大。通俗的讲，是把企业视同一项资产组合拿到“市场”去卖得到的价值最大化。“价值最大化”克服和避免了“规模最大化”、“质量最大化”目标的狭隘；“价值最大化”也不同于利润最大化，它不仅反映以即期效益为核心的现实财务状况，也考虑了企业未来价值增长的发展潜力，它不仅计量了现实经营损失和风险成本，也综合考虑了资本收益的要求，是银行经营安全性、流动性、效益性和成长性的高度统一。作为现代商业银行，必须树立价值最大化的经营理念，深刻认识和领会价值最大化理念的精髓，并探讨实现价值最大化的有效途径。我们银行将“成为最具价值创造力的银行”确定为发展的远景。其实质就是要求我们银行能持续保持优异的经营业绩，在国际通行的财务指标上达到领先水平；在市场价值的增长上达到同业领先水平；树立全面的价值观，能够为股东、客户、员工和社会等利益相关者提供优厚的价值回报。

二、在实践中印证了理论，锻炼了能力。

拓展式训练不同于竞技比赛、军事训练。它是一种培训，是一种通过每一个人的亲身参与、挑战自身的心里障碍从而获得提升的一种体验式培训。它以“先行后知”而区别与其他培训，精华就在于参与后的交流和领悟。通过拓展训练给我感悟最深的是一个人的力量是有限的，团队的力量是无限的，“1+12!”。一个人不可能完美，但团队可以；每个角色都是优点缺点相伴相生，合作能弥补能力不足。发展的道路并不平坦，困难和挑战无处不在，有些是我们难以想象的，有些是我们不敢逾越的，但是团队可以完成只身一人不敢完成的任务，团队可以完成只身一人不能完成的任务。

(二) 模拟银行演练

在激烈的市场竞争环境下，商业银行经营要成功，必须具有比竞争对手学习得更快的能力，这才是唯一持久的竞争优势。通过四天的“商业银行经营管理实战演练”，使我们近距离地亲身感受和了解了西方股份制商业银行的运作模式及先进的经营理念，找到了商业银行经营管理理论与实践的结合点。从战略目标和实施策略的制定，到根据业务战略在存贷款业务、人力资源管理、市场营销、证券投资、财务管理等方面进行决策，再到每一个战略步骤的具体实施；使我们真正体验了如何在市场竞争的环境下规避和控制风险，如何优化业务、量化培训、抢占市场、争得先机，努力实现银行价值最大化和股东价值最大化。

“模拟银行”演练收获颇多，感触最深的主要有以下三个方面。

1、更加深刻的理解了银行价值最大化的经营理念。

模拟演练的最终结果反映在各家模拟银行在资本市场的股价(即各家银行的市场价值)上。在四天的模拟演练中，我们切身体验了如何在市场竞争环境中去权衡“规模扩张”、“追求利润”、“资本对风险资产的约束”以及“资金流动性”的关系；体验了他们之间相互矛盾又相互依存的运动过程，理解了要实现“价值最大化”目标必须以“博弈”的方法去寻求“价值最大”的“平衡点”。更加深刻的领悟了“价值最大化”是银行经营安全性、流动性、效益性以及成长性的高度统一；价值最大化不仅是衡量业绩的指标，更是生存发展的基础，进而将其贯穿于全行经营管理的始终；而“以经济资本为核心的风险和效益约束机制”、“以经济增加值为核心的绩效评价和激励机制”是价值创造的两个核心机制。

2、明确了银行管理的目标。

银行管理的目标是要确定如何实现股东价值最大化，成为持

续高效的银行。而持续高效银行不会为了一时的高利润而接受较高的风险，而只在限定的“风险承受范围”内开展业务；不会为了更快的赚钱而频繁变动业务方向，而要保持目标和方向的稳定性；不会经常进行剧烈的变革，而是坚持循序渐进，注重长期治理。

3、“战略决定方向，细节影响成败”的深刻教训。

在模拟演练中，我所在的银行因一次微小的操作失误，导致了8个亿的“搭桥贷款”利息损失和下一年度23个亿的“交易收入”损失，一系列的连锁反应直接影响了战略目标的最终实现。“蝴蝶效应”的深刻教训，引起的反思是我行推行“六西格玛”管理的必要。高效银行与低效银行在资产收益率上的差别可能只有0.5%，他们的唯一差别不过是高效银行在100件小事上比低效银行做得稍微好一些，而最终的结果二者却有天壤之别。银行作为一个特殊的高风险行业，防范和控制风险是生命线。而风险防范的根本在于人，在于员工的风险控制能力，在于各个业务环节上员工的履职尽责能力，这是“六西格玛”精细化管理的实质所在。

三、在思考中领悟了做人做事的真谛。

在领导素质与能力相关课程的学习中，我思考了很多也领悟了许多，感触最深的主要包括以下三个方面：

(一)如何做领导

做领导是一件既复杂又简单的管理工作。美国管理专家米契尔拉伯福在《管理原则》一书中指出，世界上最伟大的管理原则就是简单的一句话：人们会去做受到奖励的事情。“以人为本”是做领导的真谛。而人的管理和领导的关键又在于三样东西：“人的思想观念”、“人的情感情绪”和“人的利益”。一个成功或卓越的领导者、管理者就是要在这三个方面赢得员工和下属的信赖支持，从而创造一种强大的向心

力和凝聚力，形成一个颇具群体意志和协同战斗力的工作团队。这样的团队不仅具有更强的做事上的执行力，而且具备一种克服困难、团队作战、群策群力、共同解决工作问题，创造经营奇迹的神奇力量，从而能够为企业或组织的长期高速健康发展提供源源不断的内在驱动力。

(二) 如何做下属

做下属的真谛只有两个字“协调”。对上级重在心理上的协调，而“心理协调”的关键是“理解”，一是要学会“换位思考”，正确理解领导意图；二是要有“全局观念”，让领导“安心、放心、贴心”；三是要在正确理解领导意图的基础上“创造性的执行”，进而做到“不越位”、“不错位”、“不缺位”。对下级重在利益上的协调，“利益协调”的关键是“激励”，通过薪酬激励、发展激励、文化激励和感情激励体现差别化的“利益协调”，同时兼顾公平、公正。

(三) 如何做自己

1、转变观念

有句谚语说到：“如果你想种植几天，就种花；如果你想种植几年，就种树；如果你想流传百世，就种植观念！”。我们每个人都想着改变世界，但是很少有人想真正去改变自己。转变观念就是要“超越自我”，打破“舒适区”。“冷水煮青蛙”的故事告诉我们，熟悉的生活方式，是最危险的。现实生活中，多数人都能做到在明显有危险的地方止步，但是能清楚地认识潜在的危机，并及时跨越生命的高度，就难能可贵了。转变的方法只有一个：“学习”。要学会与人相处、要学会追求知识、要学会做事、要学会发展。未来的竞争是学习力的竞争，“无知”即“无能”。

2、调整心态

“心态”影响“思考”，“思考”影响“行动”，“行动”决定“习惯”，“习惯”决定“个性”，“个性”决定“命运”；可见保持良好心态的重要性。要有“感恩的心态”，对每一件美好的事物都要心存感激；要有“归零的心态”，只有心态归零你才能快速成长，才能学到新的技巧与方法；要有“学习的心态”，学习是储备知识的唯一途径；要有“积极的心态”，事物永远是阴阳同存，积极的心态看到的永远是事物好的一面，而消极的心态，只看到不好的一面，积极向上的心态是成功者最基本的要素。

3、积累自己

杨家宏老师给我们讲了这样一个道理。人为什么会痛苦，是因为失去了选择的自由。人如果缺少积累，那么占有的资源就少；占有的资源少就意味着缺乏能力；没有能力的人是不会有选择的自由的。

这次培训收获很多，但更重要的是意识到了自身的差距和不足。总结是培训的终点，同时也是学习的起点。学海无涯，贵在“持之以恒，学以致用”！