

党日活动属于组织建设吗 组织建设三字 决心得体会(模板7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党日活动属于组织建设吗篇一

组织建设是每个企业或团队不可或缺的环节，它涉及到组织的文化、架构、流程等方方面面。在长期的实践中，我总结出三个关键的诀窍，即聚焦、发展和变革。这三个诀窍涉及到了组织建设的方方面面，从团队的有效性到员工的成长，再到组织的创新力和适应力等。下面我将具体阐述我的心得体会。

聚焦是组织建设中的第一步，它是组织成功的基石。一个组织要想取得长足的发展，必须明确自己的核心目标和使命，并将整个组织的力量集中在这个核心上。在实践过程中，我发现一个组织如果目标模糊，团队成员就会变得分散，无法充分发挥各自的才能和潜力。因此，我们需要明确组织的战略目标，并通过有效的沟通和激励机制，让每个人都对组织的目标有清晰的理解和内化。只有将整个组织的力量聚焦在核心目标上，才能形成强大的合力，推动组织向前发展。

发展是组织建设的第二步，也是组织长远发展的关键。一个组织要想保持竞争力，必须不断地学习和发展。在发展过程中，人才的培养和团队建设是至关重要的。作为领导者，我们要注重培养团队成员的能力和潜力，使其不断提升自己的专业能力和综合素质。同时，我们还要建立完善的团队管理机制，通过团队的协作和合作来实现整体的发展。在实践中，

我发现只有通过培养和发展人才，才能有效地提升组织的绩效和竞争力，让组织成为一个引领行业发展的领头羊。

变革是组织建设的第三步，也是组织发展的必然要求。随着社会的不断发展和变化，组织也需要不断地适应新的环境和条件。在实践中，我发现一个组织如果不敢于变革和创新，就很容易被淘汰。因此，作为组织建设者和领导者，我们要敢于面对变革，敢于打破常规和边界，推动组织朝着更加高效和灵活的方向发展。在变革过程中，我们还需要建立开放的组织文化，鼓励员工提出有创意和有价值的想法，并提供充分的资源和支持。只有在变革的道路上不断实践和摸索，才能使组织保持活力和竞争力。

综上所述，组织建设的三个诀窍，即聚焦、发展和变革，是整个组织发展过程中的关键要素。通过聚焦核心目标，组织能够形成合力，推动组织向前发展；通过发展人才和团队，组织能够不断提升自身的竞争力；通过变革和创新，组织能够适应新的环境和条件，保持活力和竞争力。作为一个组织建设者，我们应该始终牢记这三个诀窍，并结合实际情况加以运用，使组织能够稳健地发展，并在竞争激烈的市场中占据一定的位置。只有不断总结和提升，才能使组织建设的工作更加科学和有效。

党日活动属于组织建设吗篇二

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

近年来，在区委和上级团委的正确领导下，大力推进全区团的基层组织建设，广泛开展各种主题教育，切实加强共青团员意识教育，团结带领全区广大团员青年围绕全区中心工作，开展了一系列富有特色的活动，团的工作取得了一定成效。

团的基层组织建设是团组织各项工作和战斗力的基础。近年来团的基层组织建设面临的情况日益复杂化、多样化，新问

题、新矛盾层出不穷，给我们的工作带来了一定的难度。面对新情况、新问题，我们坚持党建带团建的工作思路，加大薄弱环节的团建力度，逐步推进基层团组织建设，基层团组织的战斗堡垒作用得到了进一步发挥。

1、巩固、完善基层组织体系，扩大团组织对团员青年的有效覆盖。

(1) 巩固学校、机关事业单位、农村团的基层组织。加强中学团的建设，抓好团员发展的源头。配齐配强中学团委书记，充分发挥中学团组织在基层团建中的基础性作用。加强街道团委建设，着力配齐配强街道专职团干部，按照“区域覆盖、条块结合、以块为主”的原则，形成以街道团委为核心，辖区内有关单位团组织广泛参与，具有开放性、协作性、充满活力的街道社区团组织网络。结合“青年文明社区”创建，制定下发了《关于加强城市社区团建的意见》，共成立社区团支部16个，延伸团的工作触角。切实抓好松散瘫痪的“城中村”团支部的整顿工作，尤其是针对部分村团支部出现的“空壳”现象，着力选配好团支部书记，积极推荐他们进入村两委班子。按照全省基层“党建带团建”工作会议精神和农村基层团组织建设的“四个一”要求，配合基层党建“三级联创”，进一步加强了农村团组织建设。

(2) 大力发展非公有制经济组织和新型社会组织团的基层组织。加大了非公有制经济组织的团建力度，进一步完善联合建团、依托建团、社区建团等多种建团方式，成立了以亚鑫大排档、长安城堡大酒店、谭鱼头火锅总店为代表的非公企业团委。重视民办学校的团建工作，在西安电子科技专修学院、博新舞校、辅轮中学、尊德中学建立健全团的组织。

(3) 构建基层团组织联系青年的新型纽带。组建碑林区社区青年中心，推动团的工作发展和实现青年工作社会化。充分发挥青年中心在整合资源、凝聚人才、直接联系青年方面的优势，延伸团的工作手臂。

2、推进基层团组织制度建设，加强团员教育管理，增强基层团组织的内在活力。

(1) 健全团内制度。全区各级团组织以学校为依托，以社区和非公有制经济组织为重点，本着“坚持标准、保证质量”的原则，不断拓宽团员发展面，加大团员发展力度。加强团内制度建设，建立健全了团员活动制度，规范了团的活动仪式，较好地坚持了团区委例会制度和基层团队干部例会制度，规范了团员证管理制度、团员情况统计制度和团费收缴管理和使用工作。注重加强在生产一线和中学生中的团员发展工作。及时把一批批优秀青年吸收到团内。几年来，各基层团组织共举办团前培训班216期，培训11000人次，发展团员6880名。

(2) 加强团干部队伍建设。几年来，我们着力于培养团干部的“奉献、务实、奋斗”精神，教育团干部牢固树立“有为才有位”的思想，做勤奋学习、甘于奉献、开拓进取的表率，通过组织培训班、以会代训等形式，加强对团干部的培养锻炼，拓宽工作视野，提高了整体素质。目前，全区直属团队干部90以上为大专以上文化程度，基本实现了年轻化、知识化、专业化的目标。不断加强团队干部的理论学习，更新团队干部的知识面。共举办团队干部培训班15期，受训干部450余人次。

(3) 高度重视“推优”工作。团区委始终坚持把推荐优秀团员入党，推荐优秀青年上岗作为实施青年人才工程的重点来抓。共有3300余名团员提出了入党申请，其中90以上的人参加了各种形式的党课培训，近100名优秀青年经各级团组织推荐入党，推荐优秀青年上岗120多名。

二、加强团员意识教育，增强团员的团性观念，是团建的重要内容，也是增强团组织凝聚力和战斗力的重要保证。

近年来，团区委充分发挥自身的政治优势和组织优势，从抓

团员青年日常工作、生活的小事入手，增强团员先进意识，开展“加强团员意识教育”活动，保持团员的先进性和模范性。

1、建立团日活动制度。团区委把每年的“五四”、“七一”、“十一”、“春节”前后定为团日活动时间，要求各基层团组织必须保证在团日开展活动，并将活动情况报送团区委。基层团组织基本能在规定的时间组织全体在册团员和入团积极分子认真开展团日活动。团区委要求基层团组织每次团日活动都有一个主题，内容主要包括组织团员开展各类学习教育活动、过组织生活和面向社会开展各种服务性、公益性活动。“五四”期间一般为“新团员入团集体宣誓、老团员重温入团誓词”的“宣誓日”，“七一”期间为“我是后备军，党在我心中”的“党性教育日”，“十一”期间为“我为祖国作贡献”的“公益活动日”，“春节”期间为团员大会、团员评议、团籍注册的“评议注册日”。其中，新团员入团集体宣誓、老团员重温入团誓词、团员评议、团籍注册作为一项制度长期坚持下来，各类爱国主义教育活动和各种服务性、公益性活动能长期开展。

2、规范团的活动仪式。一是规范团旗、团徽、团歌的使用。团区委要求各基层团组织举办各类活动和工作会议，必须使用团旗，室内要挂团旗、户外要举团旗；团员和团干部要佩带团徽；室内活动要先唱国歌，活动或会议结束后唱团歌。二是规范新团员入团宣誓、老团员重温入团誓词仪式。要求中学发展团员的仪式一定要在全校学生大会上举行，有条件的团组织可选择在有教育意义的地方举行宣誓仪式。三是规范18岁成人宣誓仪式。在18岁成人宣誓仪式上，要加上老团员重温入团誓词仪式和团员唱团歌，参加人员为18岁成人宣誓仪式的团员。成人宣誓仪式上团员和非团员在站位上有所区分。目前，成人仪式教育活动已在我区各中学基本普及。我们还积极开展14-16岁成人预备期教育，激发中学生的成人意识。

3、严把入团关。发展新团员，严格按照团章规定的入团条件和程序办理，并加强发展对象的团前教育，严把入团关。一要组织发展对象参加团校学习培训和考核；二要组织发展对象学唱团歌；三要组织发展对象参加志愿服务活动。

4、统一佩带团徽。要求全区团干部、青年文明号及其创建单位的团员、团员教师和学生团员，在参加重大活动时必须佩带团徽。其它窗口行业、服务行业，尤其是人流量大的商场和餐厅，以创建青年文明号为抓手，要求团员戴团徽上岗。各级青年文明号的评选和检查，也把团员是否佩带团徽上岗列为考核内容。

5、组织开展学唱团歌活动。“五四”期间，要求基层团组织特别是学校团委组织团员学唱团歌，保证每人都会背、会唱、愿意唱、放声唱。

6、完善团费收缴制度。要求基层团组织每个季度收一次团费。团区委每年能按时完成团费上缴任务。

7、深化团干部和团员青年的团员意识。强化团干部和团员青年的团员意识，增强团员的先进性，要求团干部和先进青年带头参加团的各项活动，通过活动树立团的形象，展示团员风采。

三、存在的问题及今后的工作思路、计划.

总结近期来我我班的基层团组织建设和团员意识教育情况，我们感到仍然存在不少问题，主要是：基层团组织建设发展不平衡，中学、机关单位团组织健全，团的工作能积极开展，非公企业、社区、农村团组织仍需进一步健全，团的工作水平需进一步提升；

团员日常管理有待于进一步规范，团组织制度建设及团的干部队伍建设有待于进一步强化。为此，我们将从以下四个方

面抓起：

1、切实加大非公有制经济组织建团力度。通过深入细致的调查研究，按照逐步推进、重点突破的原则，坚持党建带团建，采取多种建团形式，在条件成熟的非公企业适时建立团的组织，开展团的活动。组织召开碑林区党建带团建推进会，逐步使非公企业建团率不断提高。同时，以服务促建设，以服务求活跃，加强非公企业团组织制度建设，强化管理，逐步规范非公企业团的活动。

2、加强团员的先进性教育。进一步加强团员意识教育，通过创新团的活动方式，开展团日活动、重温入团誓词等活动，教育团员牢记自己是青年中的先进分子，应有比普通青年更高的目标和追求，增强广大团员的光荣感和责任感。加强团员的发展和管理，严格掌握标准，保证团员的先进性。进一步完善“推优”工作机制，努力帮助党组织做好优秀青年的推荐工作，使“推优”工作真正成为发展青年党员的主渠道。

3、强化团干部队伍建设。进一步加强团干部理论武装，加大对团干部学习的检查、考核工作力度，抓好时间、内容、人员和效果“四个落实”。不断增强团干部的服务意识，切实维护青年的合法权益，重点帮助有困难的青年解决学习、工作、生活中的实际问题。加大团干培训工作力度，抓好基层团干部的集中培训，完善团干部的知识结构，提高团干部的政策理论水平和做好本职工作的能力。

4、推进基层团组织制度建设。一是坚持和完善团的组织生活制度，从基层团的工作实际出发，因地制宜组织实施。二是完善基层团组织工作制度。进一步健全工作调研制度，建立团内信息交流制度和团务公开制度，健全工作考核制度。三是完善团干部管理制度。进一步完善团干部选拔配备制度，积极做好团干部协管工作，特别是要加大推荐团干部的工作力度，切实解决好基层团干部转岗问题。

西和县苏合乡老庄村新农村建设典

型经验介绍

苏合乡老庄村位于县城西北10公里处，全村共12个村民小组448户2165人，于2014年底列为西苏新农村示范长廊建设试点村。三年来，苏和乡老庄村按照新农村建设“生产发展、生活宽裕、乡风文明、环境整洁、管理民主”的二十字方针，以科学发展观为指导，结合实际，按照“政府主导、村民主体、搭建平台、脱贫致富”的总体要求，以新农村建设规划为蓝图，以灾后重建为基础，以产业为依托，坚持“五化”配套，着力改善农村生产、生活条件、促进农民增收，不断加强精神文明建设，提高农民综合素质，全面促进老庄村全面建设协调发展，建设富裕、和谐、生态的社会主义新农村。截止目前，老庄村新农村示范点累计投入新农村建设资金1398.6万元，取得了显著成效。

一、主要成效

（一）结合实际、规划先行

乡村两级广泛进行调研，充分了解村情民意；组织外出参观，认真借鉴外地经验，为做好规划打下了良好的基础。在规划中，我们立足高标准，做到规划一步到位，建设分步实施。在全村的新农村建设规划中，从整体上，针对村内实际作出具体可行的环境整治规划、经济建设规划、公共基础设施建设规划，力求体现因地制宜，富于特色的建设理念，突出重点发展马铃薯、经济林果及劳务输出等特色产业经济。

（二）健全组织、落实责任

成立由乡镇领导任组长，村书记、主任，任副组长的社会主义新农村建设领导小组，领导小组下设办公室，并实行领导、

干部分工负责制，确定各自的工作职责，层层落实责任，形成建设社会主义新农村的强大合力。

（三）政府主导、民主决策

发挥农民群众主体作用，提高群众参与的积极性。老庄村新农村建设项目资金以财政投入为主，引导与动员群众为辅，通过宣传发动，充分发挥农民在新农村建设中的主体作用，激发群众参与建设的积极性、主动性和创造性，调动各方面力量，有序推进我村新农村建设；目前村民基本上都能配合政府、投工投劳。

（四）整合资金、提高效率

加快农村基础设施建设。近年来，我村以提高新农村建设效率为目的，优化整合扶贫、农业、交通、财政、新农办等部门的支农惠农政策及资金，集中投向基础设施、环境整治、农田水利等建设项目，集聚和放大项目资金的使用效应，全面提升新农村建设的规模和层次。

二、具体做法

（一）大力改善群众生产生活条件，狠抓基础设施建设

以居住环境明显改善，全面实现“五化”标准，土壤、大气、水质无污染，环境质量达标为发展目标，将推进农民聚居点建设工作作为社会主义新农村建设的重要抓手。完成宅基地垫方4715立方米，建设住宅新区1处，异地住房重建63户，完成了影响新农村安全的山平沟、种家沟、王家沟三条流域的排洪治理，新修村社道路8公里，小巷道硬化10700平方米，完成“一池三改”120座，便民桥一座，新建通讯网络一处，新修排水渠6000米，新修了500米的护村河堤，新建护坡一处350米，新修文体活动中心一处及配套设施。新修集雨水窖80眼，小口井50眼。彻底改变了居住条件差、行路难、吃

水难等问题。

（二）增强发展后劲，发展产业建设

种植中药材80亩，油葵种植600亩，推广全膜双垄沟播技术500亩，引进良种猪100头，农民技术员培训200人/次，劳务技能输转培训50人/次，成立经济合作社，发展养殖业，吸纳养殖农户60多户；

加大劳务输转力度，年输出青壮劳力650人/次，创收740多万元。经过培训，户均掌握1—2门农业生产技术，劳务输转人员掌握1—2门专业技能，劳务产业已成为该村的支柱产业之一。经过产业结构的调整和技术培训及新科技的运用，户均收入增长2014多元。

行谁破坏，谁负责，谁清理，其他路段村委会安排专职卫生清洁人员定期打扫清理，做到时时保持路面清洁，路路保持畅通。

人，“五好文明家庭”11户，对评选出的各类先进户及个人进行了表彰鼓励，通过该活动的开展，群众的精神风貌有了大的转变，争做“好”氛围更加浓厚。新建了综合文体广场1处，文化、体育得到广泛普及。

老庄村新农村建设有效改善了全村农业生产条件，改变落后生产状况，普及小型农业机械，减轻农民劳动强度，提高劳动生产率，促进产业化发展，从根本上解决该村的贫困问题；彻底改变散乱、闭塞的落后人居环境，改变自给自足的小农业生产意识，使群众融入到社会化、市场化、产业化、现代化的现代农业经济发展中来；

实现物质文明、政治文明和精神文明协调发展，群众物质、文化生活和健康质量水平显著提高，充分展现了社会主义新农村的崭新面貌，从而逐步缩小城乡差别，实现城乡一体化，对苏合的经济和社会发展带来极大的示范带动作用；

进一步密切了党群、干群血肉联系，体现显著的社会综合效

益，促进苏合和谐社会发展的进程。

智能化粮库建设典型经验介绍

一、企业简介

国家级信息化试点项目极大地提升了粮食物流信息化管理水平。

二、规范化管理的主要做法

（一）加强领导，落实机构和人员

按照省局和市局的要求，成立了法人代表为组长、分管领导为副组长、相关科室负责人为成员的企业规范化管理领导小组，负责领导、协调工作，领导下设办公室（设在储运科），负责日常工作。

（二）科学规划，突出重点

按照规范化管理活动的内容和要求，结合我库实际，从企业规范化管理需要出发，科学合理地规划制定活动方案。一是在精细化管理百分考核的基础上，继续严格要求，以精益求精、严谨细致的工作态度，提高工作效率与经济效益为目的，运用现代的科学管理方法，对管理对象实施精细、准确、快捷的规范与控制；

二是以迁建移库为契机，依靠无锡设计院、北京航天信息设计公司的技术支撑，达到了四大功能转变，即：由传统生产管理方式向信息化及自动控制生产管理转变、由经验管理型向紧密科学型管理转变；

由小规模经营向大规模经营生产管理转变、由单元化模式向多元化经营管理转变；

三是以仓储基础管理制度为根本，以科学保粮、绿色储粮、信息化为载体，达到企业增效、职工增收，进一步完善企业管

理结构、管理层次、基层班组、党团扶持，安保网络，形成了全新的企业经营、生产、物流、加工、安全等管理新格局，创造和谐企业。

（三）充分发动，整体实施

一是充分发动各个部门、班组积极参与规范化管理活动，确保参与率要达到100%；

二是积极举办各种文化活动，丰富职工文化生活，树立企业精神文明新风；

三是加强职工教育，增强职工团队精神和“爱岗敬业”精神；

四是加强职工培训，提高职工队伍素质，提升职工技术创新能力和水平；

五是建立健全职工奖惩激励机制，调动职工的积极性、主动性和创造性。

（四）加强督促，力求实效

一是我库按照注重实效的原则，切实加强活动开展期间的检查督促和指导，防止走形式、走过场现象的发生。二是严格按照党风廉政建设责任制的要求和规定，强化廉洁监督，杜绝违规违纪行为发生。三是认真总结活动期间好的做法，及时上报工作进展、重要活动、典型经验，加强信息沟通和交流，努力推进粮油仓储企业规范化活动的开展。

三、典型经验

（一）应用自动化技术，实现生产管理和仓储作业一体化

生产管理自动化系统的运行，成为了我库粮食现代物流数字化粮库建设的重要组成部分，为下一步转变增长方式，开发应用信息化集成技术，实现全面信息化的建设目标，打下了坚实的基础。

(二) 应用rfid技术，实现流程管理智能化

门协同、自动计量、货物定位、自动生成凭证和报表、安全保卫等管理智能化功能。能从如下几个方面提高管理效率：

1、rfid的地磅系统，能够自动识别车辆电子标签信息，防止车辆有压仓物，防止没有完全上磅现象；通过大屏幕自动提示车辆下一步操作指令；独有技术能够防止电子遥控作弊。

2、低温储粮通风控制设备，能够自动读取粮情测控系统的仓温和粮温，自动控制通风的风量、风速，不需要人工操作。

3、粮食入仓复合终端设备，能够自动比对入仓车辆与仓号，防止入错仓，减少调度员的工作量。

4、码头自动卸粮装备通过rfid读写器能够自动识别运粮车辆信息，防止装错粮食，减少码头巡视人员的工作量。

5、通风熏蒸rfid电子标签能够自动采集通风、熏蒸的时间、风量等信息，自动上传到粮库业务系统中，避免了人工操作。

(三) 开发应用信息化集成技术，转变增长方式

航天信息和无锡粮科院开发系统系统信息化整合软件，对业务管理系统、电子计量系统、作业管理系统、安防系统、粮情监控系统、通风熏蒸系统等进行软件集成，实现数字化粮库的全面信息化目标。主要体现为：

1、将作业线控制系统和粮库内作业管理信息系统有效地结合起来，在两者之间搭起桥梁以提供信息的转换。

2、建立统一的作业指挥调度平台。

3、结合粮库内的作业计划、物流作业，现场集散控制系统（dcs控制系统）能够进行合理的排产，调度部门能都实时掌握作业线设备的工作状态，以及设备的运行、停止时间。

4、管理层能够实时的监控现场作业的当前进度，对库内总体的粮食流转情况全局掌握。

5、对目前粮库储粮的种类、数量以及质量指标和保管状态实时监控。

6、通过对设备的故障管理和分析，对重点设备的监测，可以提前对相关问题设备进行维护和维修，避免因为设备问题影响到库内作业。

7、计量点都关联到作业计划，系统自动记录相关的数据，根据需求也可形成个性化定制的复杂报表，加强统计分析方法及工具的运用，更好地服务于各级管理。

中心小学应急预案体系建设典型经验介绍

（一）演练目的

为了使学生了解防震、疏散等应急避险知识，掌握应对危险发生时采取的防护措施和方法，最大限度地降低危险带来的损失，从而提高学生紧急避险、自救自护和应变的能力。

（二）组织领导

总指挥：牛家奎

副指挥：夏雪陈培燕

助理：胡琳刘平

（三）演练步骤

- 1、让学生熟悉应急避险的方法。
- 2、让学生熟悉避险集中地点和途径的路线。
- 3、进行模拟发生危险的演练。

（四）演练安排

- 1、演练时间：2014年4月份具体日期暂未定，下午3：30
- 2、演练内容：防震演练；
疏散演练；
防踩踏演练。
- 3、警报信号：应急避险和疏散以警报声作为启动信号。

危险发生的信号：三次长警报声；
代表发生危险，学生进行

应急避险。

危险发生后，组织疏散的信号：连续长警报声。代表危险结束，学生进行疏散（距发生地震约2分钟）。听到警报声后按预订方案进行演练，全过程要求在6分钟内完成。

（五）管理人员职责

应急避险演练要有组织、有计划的开展。班主任及管理人员在演练中起着重要的作用，学校领导和老师要预先做好部署，做好分工，亲临指挥，既要确保演练顺利进行，通过演练来提高学生的自救自护能力，使学生得到锻炼，也要防止在演练中发生意外的事故。

管理人员及老师应做到：

1、明确职责，负起责任，演练开始前要到达所负责的岗位，路口、疏散路线每个拐弯处等，都要有人负责。

总指挥：牛家奎 总负责

副指挥：夏雪协助总指挥现场指挥

陈培燕负责意外事故处理

助理：胡琳 负责后勤保障

刘平负责警报信号

班主任负责本班避险指挥

2、要严肃，要当作是真的危险发生，而不是一种游戏。

3、及时纠正学生不正当的动作。

4、当发生意外事故时，要及时作出处理。

5、集合后及时清点人数。

（六）地震发生时的应急避震

从你意识到这是一次地震，到地震结束，一般只有十几秒秒钟的时间，很少会持续一分钟以上。要把握好最早的几秒钟，赶紧躲到最近的安全地方。躲避到地面停止摇动，再也没有东西落下来为止。

当听到地震发生的信号后，学生们立即开始演练，应该做到：

1、要保持镇定，切莫惊慌失措。尽快躲避到安全地点，千万

不要匆忙逃离房屋。

2、在室内的学生，应立即就近躲避，身体采用卧倒或蹲下的方式，使身体尽量小，躲到桌下或墙角，以保护身体被砸，但不要靠近窗口。

3、躲避的姿势：将一个胳膊弯起来保护眼睛不让碎玻璃击中，另一只手用力抓紧桌腿。在墙角躲避时，把双手交叉放在脖子后面保护自己，可以拿书包或其他保护物品遮住头部和颈部。

4、卧倒或蹲下时，也可以采用以下姿势：脸朝下，头靠墙，两只胳膊在额前相交，右手正握左臂，左手反握右臂，前额枕在臂上，闭上眼睛和嘴，用鼻子呼吸。

5、在室外的同学，应跑到空旷的地方，要用双手放在头上，防止被砸，要避开建筑物和电线。

6、老师要按预先的分工，迅速到每个教室检查避震的情况，发现有采取不正当措施的，要及时纠正。

（七）防踩踏应急措施

1、发生踩踏事件时，应及时送受伤者到医院诊治。

2、及时向学校、家庭教育局及有关部门报告。

3、注意事故现场保护，调查事故发生原因，并做好有关材料。

4、妥善处理事故。

（八）疏散的集中地点和路线

等到危险结束后，为了防止有危险发生，应该立即进行有秩序的疏散，到安全的地方去躲避危险。疏散的集中地应选择

坚实、平坦的开阔地，远离高大建筑物的场地。当听到疏散的信号后，按预定的路线和集中地、有秩序地进行疏散。

（一）疏散路线和集中地

- 1、教学楼各层面的班级要预先安排好从就近的楼梯有序的下楼。
- 2、各年级按照预定地点到操场集合。

（二）疏散注意事项

- 1、要有顺序地疏散，在出教室门时，不准学生互相拥挤，避免跌倒，出现踩踏事故。
- 2、老师指挥学生有秩序疏散。

具体安排如下：

- 3、疏散过程中，以双手护头，以防被砸。
- 4、疏散过程中，要迅速，要排队有秩序前进，不要慌乱奔跑，不要争先恐后。
- 5、疏散途中不能穿过建筑物，要尽量避开建筑物和电线。
- 6、各班学生到达集中地后，学生要蹲下，保护头部。等到演练结束后，以班为单位集队，各班应立即清点人数，并向总指挥报告。

（九）、演练结束

当各班到齐集中地点，经核实人数无误后，可以宣布演练结束。老师要及时总结经验，不断提高学生应急避险演练的效果。

龙陵县第三中学党支部创先争优活动

典型经验推广汇报

我校党支部自2014年6月创先争优活动开展以来，认真落实上级指示精神并结合我校实际创造性开展各项工作，本着“不回避、敢面对、解决问题、促进发展”的原则，搞好各项工作，在工作中坚持边查找、边分析、边整改、边落实、边总结，现就值得推广的经验介绍如下：

一、洋思模式教学

洋思教学经验，也就是“先学后教、当堂训练”的教学模式，是一种新的教学模式，虽然在我们这种乡村学校实行起来有一定难度，但是值得推广，鼓励教师要大胆探索，总结经验，把这种经验成功嫁接到我们的日常教学中，首先在初一初二两个年级全面推广。

经过一年多的洋思模式教学实践，学生自主学习能力明显增强，教学成绩整体上得到提高，师生普遍反映良好。下一步我们将在全校普遍推行洋思教学模式。

二、学校纪律督察队的成立

鉴于改善学校周边环境、维护校园安全、维持正常教学秩序的现实需要，我校成立了学校纪律督察队，学校纪律督察队的成员广泛，涵盖校领导、级组长、班主任等相关人员20余人。

纪律督察队一般值勤时间为晚上11：00——12：00，纪律督察队认真履行职责，杜绝了校园重大事故的发生，师生在工作、学习、生活中有了安全感。

三、隔周一次的教研活动

我校认真落实教研教改精神，相关领导亲自抓，不断提高教师素质和专业化水平，各教研组每两周进行一次教研活动，教研活动形式多样、内容丰富，主要活动形式有观摩课、公开课、校际交流课、教案设计、教师教学比赛、网上培训、外校培训等方式。

另外，我校高度重视教师之间的相互学习，学校规定每位教师每个学期相互听课不低于20节，通过相互听课能够做到彼此借鉴、相互取长补短，教师之间的感情也有所改善，课堂纪律更是得到了很好的维护。

四、党员分挂学生宿舍

党员的宗旨是不怕苦、不怕累，全心全意为人民服务，为充分发挥党员积极性，激发党员干部的热情，进一步改善完善学生宿舍管理，加强学生养成教育，我校决定校领导班子每人分管两个学生宿舍，党员分管一个学生宿舍，通过日常监督和师生的紧密协作，我校学生宿舍的卫生有了大面积的提高。

五、学校领导班子日常值班制度

我校领导班子五人，校长、支部书记各1人，副校长3人，相互之间分工明确，又相互联系，星期一至星期五期间，至少一人坐班，周末也确保有值班人员，坐班制度的推行，提高了办事效率，将各种不良、不利苗头扼杀在萌芽状态，争取不扩大不良影响。

通过工作关系的捋顺，职责的明确，领导班子认真履行职责、勇于担当。职工的团结协作意识有所增强。

六、加强校园精神文化建设

通过校训、班训、格言、校园之声等宣传手段，充分体现办

学思想和特色，启迪师生，内约其心，外束其行，培育良好校风，形成既有优良传统，又有自身特色的精神文化环境。

七、成立学生会

为培养学生自主、自治和管理能力，学校决定成立学生会，给同学们提供一个展示才能、锻炼自我的平台。

学生会将在党支部领导下、团委指导下开展各项工作，我校学生会已于2014年9月27日正式成立。

龙陵县第三中学党支部

2014年10月30日

党日活动属于组织建设吗篇三

五年来，在上级残联和县委、县政府及社会各部门的高度重视、关心和支持下，全县残疾人事业在各方面得到了发展，特别是组织建设按照“横向到边、纵向到底”的组织要求，充分发挥政府主导作用，多重并举，整体推进，全面加强残疾人组织建设，取得了一定成绩。

衡山县残联成立于1989年，2004年升格为正科级群团组织，机构单例，经费全额预算，编制7人，设立了“一室二股”，即办公室、康复股、教育就业股，下设残疾人事业服务所。全县乡镇残联17个，共340个村社区成立了残协。2008年4月，我县残联进行了换届选举，代表大会产生了新的一届主席团、执行理事会和5个专门协会。同时在全县乡镇残联、社区（村）残协同步推进换届选举，调整了全县所有村（社区）残协的残疾人专职委员，形成了三级残疾人工作网络体系，为基层残疾人的落实提供了坚实的组织保障。

一、健全“三级网络”，夯实组织基层

“十一五”期间，县残联十分重视残疾人组织建设，按照国务院、省市残工委加强残疾人组织建设工作要求，突出工作重点，抓好工作落实，以推进规范化建设为抓手，不断夯实残疾人组织建设，认真落实全国农村基层残疾人组织建设的会议精神，大力推进基层残疾人组织规范化建设达标工作，加大选聘残疾人专职委员力度，加强残联干部队伍建设，残联系统干部教育培训，组织开展“学习型、服务型、效能型、廉洁型”机关创建活动，提高专门协会工作水平。2006年年年初我县残联召开 残联理事长办公会议，专题研讨乡镇、村、街道三级基础建设组织，书面呈报县委、县政府、县编办、组织部、财政局，增派专职人员抓残疾人工作，专项经费用于组织建设，于是得到了县委、县政府的高度重视。我会制订并出台了《关于加强乡镇残联及社区、村残协组织建设的通知》，全县17个乡镇成立了残联，组织部任命了17个专职理事长，成立了319个村协。由各村、社区秘书担任残协会会长，由一名村、社区干部兼任协理员。这项举措直接推动了残疾人组织建设工作向最基础发展，为规范基层残疾人组织奠定了基础。

二、高度重视基层领导队伍的素质建设

成立乡残联、村残协会后，有一批强大的残联工作者队伍，围绕怎样才能建设好一支“以人为本”思想，事业心、责任心强，具有爱心，敢于抓工作，善于抓工作，勇于担当，清正廉明，乐于吃苦，团结协作，把残疾人工作作为关爱弱势群体、密切党群干群关系、构建和谐社会、勇于奉献的高素质队伍。几年来，我会多次举办了乡镇残联主席、理事长培训班。一是进行乡镇残联理事长自身素质培训；二是进行业务水平方面的培训。经过几期的培训，大大提高残联工作者的工作水平能力和工作热情。随后全县各乡镇也对各村的村协会会长进行了定期培训，加强政治教育和业务水平教育。县残联理事长亲自上课，系统地讲解《残疾人保障法》、《残

疾人就业条例》等法律条例和残疾人信访接待常识、康复知识和法律、维权等课程，普及了残疾人服务的业务知识，鼓励他们互相学习、互相推介，取长补短、共同提高。通过学习培训，练就了一批专业、敬业、守业的残疾人工作者队伍。

三、强化服务，营造助残氛围

县残联以服务残疾人为出发点和落脚点，不断健全残疾人工作长效机制搭建服务平台，扎实推进残疾人康复、教育、就业、扶贫等各项业务工作的开展，不断改善残疾人生活条件，提高生活质量。一是加强调查研究。多深入残疾人中间，了解他们的疾苦，倾听他们的呼声，反映他们的要求，建议政府出台更多的扶助残疾人优惠政策；二是全面落实已有各项扶助政策措施，把政策宣传到位，让符合条件的残疾人都能享受政府的优惠，切实提高残疾人保障水平；三是加强残疾人康复工作。进一步完善康复网络，方便残疾人，我会正在筹建康复器材用品用具服务中心；四是加强残疾人就业。大力宣传贯彻《残疾人就业条例》，协调相关部门开展残疾人劳动技能培训，做好残疾人集中安置和按比例安排残疾人就业工作；五是加强残疾人文体宣传工作，开展健康有益的文体活动，丰富残疾人的精神生活，大力营造全社会扶残助残、关爱残疾人的良好氛围。

过去五年，是我县残疾人组织建设取得长足进步的五年。但残疾人组织建设仍滞后于社会发展水平，为迎接“十二五”，我们必须更进一步做好以下工作：

一是高度重视，调整工作思路。据全县残疾人基本情况普查数据统计，全县共有各类残疾人13376人，占全县总人口的3.08%；全县共有残疾人家庭11406户，其中一户多残1970户，特困户残疾人口3194人；贫困残疾人口6476人，占全县总人口的74.3%。发展残疾人事业也是构建和谐社会的一个重要组成部分，所以不容忽视，这就取决于基层组织的规范化和基层干部队伍的素质化。全县乡镇理事长及残联机关干部

都必须本着“以人为本”的思想，以残疾人事业为己任，吃得苦、耐得劳。残疾人事业是光荣的事业，是体现现代文明、充满爱心的事业，是高尚崇高的事业，每个工作者带着热情爱心理解残疾人、关心残疾人、维护残疾人，以解决残疾人“最关心、最直接、最现实”的问题为总抓手。

二是夯实工作基础。基础不牢，地动山摇。今年基层残联组织建设100%达标。中国残联将于年内组织基层残联组织建设检查验收，我县将作为全市六个基层残联组织建设达标县之一接受检查，我们要以此为动力，建立更健全的残联组织网络，筑固为残疾人服务的第一阵地，实现县、乡、村三级残联编制、牌子、章子、位子四到位，村、社区100%建立残协组织的组织建设目标。

三是定期组织基层干部培训，加大力度开展“五型”机关创建活动。全县各级残联组织和广大残疾人工作者以昂扬向上的斗志、只争朝夕的精神风貌、清正廉明的工作作风、求真务实的工作态度，扎实抓好工作落实，为“十二五”构建“平安衡山”、“和谐衡山”作出更大的贡献。

党日活动属于组织建设吗篇四

随着社会发展的步伐加快，组织建设成为衡量一个企业竞争力的重要指标。在我多年的工作经历中，我从实践中总结出了三个关键词，即“规划、执行、创新”，这是我对于组织建设的心得体会。下面我将从大局观、执行力以及创新意识这三个方面来阐述我的观点。

首先，对于组织建设来说，规划是至关重要的。没有一个明确的目标和规划，组织就像是无头苍蝇一样，无法自主自觉地前进。一个成功的组织需要有一个清晰的使命和愿景，以及相应的发展目标。随着市场环境的不不断变化，组织需要不断调整和完善自己的规划，以适应新的挑战 and 机遇。同时，在规划过程中，组织应该充分考虑到自身的资源和能力，制

定出可行的策略和行动计划，并确保所有成员都参与其中，共同为目标努力。

其次，执行力是组织的核心。有了良好的规划，但缺少执行力的组织往往只是一纸空文。执行力体现在组织对于规划的落实和执行过程中的有效管理。首先，组织应该设立明确的责任分工，确保每个成员都理解自己的角色和职责。其次，组织需要建立起高效的沟通渠道，促使各个层面之间的信息流通和协作配合。此外，组织还应该建立一套科学有效的绩效评价体系，激励成员提升自己的工作效率和质量。只有在执行力的支撑下，组织才能够以高效的方式实现自身的目标，提升整体竞争力。

最后，创新意识是组织的灵魂。在一个竞争激烈、变化多端的市场环境中，创新是组织立于不败之地的关键。创新不仅指产品或技术上的创新，更包括组织内部的管理方式、运营模式以及市场营销策略等方面的创新。一个有创新意识的组织，能够主动捕捉市场变化，发现新的商机，不断推陈出新。此外，创新还能够激发员工的创造力和激情，提升整个组织的凝聚力和团队合作精神。因此，培养和强化创新意识是组织建设的重要任务之一。

综上所述，“规划、执行、创新”是我多年工作经验中对于组织建设的心得体会。一个具备明确规划的组织，能够使所有成员知道自己的目标和方向；一个高度执行力的组织，能够实现规划所制定的目标；一个有创新意识的组织，能够不断创造新的价值和机会。通过实践中的积累和总结，我相信这三个关键词能够为组织的发展带来积极的影响。当然，组织建设是一个长期并不断调整的过程，需要不断学习、改进，不断适应新的市场环境和挑战，才能够保持持续的竞争力。

党日活动属于组织建设吗篇五

组织建设是现代企业管理的重要环节，它直接关系到企业的

竞争力和可持续发展。在实践中，我们发现组织建设的效果和管理者的理念和方法密切相关。总结经验，我认为组织建设的三字诀是：文化、团队和创新。下面我将从这三个方面展开阐述，分享我对组织建设的心得体会。

首先，文化是企业组织建设的基石。一个有活力和凝聚力的企业需要有自己的独特文化。首先需要明确企业的使命和价值观，让员工认同和进一步传承这一理念。只有这样，企业才能形成共同的目标和价值追求，让员工从内心愿意为企业付出努力。其次，要营造良好的企业氛围，弘扬企业文化，让每个员工都能感受到自己的重要性。企业应定期组织各类文化活动，让员工通过交流和参与感受到企业大家庭的温暖和凝聚力。

其次，团队是组织建设中必不可少的一个环节。一个成功的企业离不开团队的协作和合作。在实践中，我发现，一个团队的协作能力和发展潜力直接决定了企业的竞争力和成长空间。首先，要注重人才培养和选拔，吸纳各类优秀人才加入企业。其次，要建立良好的团队氛围，鼓励员工相互帮助和共同成长。同时，要强化团队合作意识，让每个团队成员意识到自己的工作不仅是为了自己，更是为了整个团队和企业。最后，要定期组织团队建设活动，提高团队的凝聚力和执行力。

最后，创新是组织建设中的重要环节。在如今竞争激烈的市场环境中，只有不断创新才能保持企业的竞争力。首先，要鼓励员工提出新的观点和想法，激发他们的创新潜能。其次，要注重企业的研发和技术创新，推动企业不断向前发展。同时，要建立创新奖励制度，鼓励员工的积极创新和实践。最后，要营造宽松和开放的工作氛围，鼓励员工敢于尝试和失败，从而推动企业的不断发展。

综上所述，文化、团队和创新是企业组织建设的三个关键词。只有有效地构建企业文化，建立良好的团队合作氛围，同时

注重创新和发展，企业才能获得持续的竞争优势。作为一个企业管理者，我深刻认识到组织建设的重要性，并且会在实践中不断总结经验，提高自己的组织建设能力。

党日活动属于组织建设吗篇六

1. 哪些组织是党的基层组织?党的基层组织的组织形式如何确定?按照党章规定，党在企业、农村、机关、学校、科研院所、街道、人民解放军连队和其它基层单位建立的组织为党的基层组织。党的基层组织的组织形式，根据工作需要和党员人数确定。在一般情况下，党员人数超过100名的基层单位，经上级党组织批准，可成立党的基层委员会。党员人数超过50名的基层单位，经上级党组织批准，可成立党的总支部委员会。正式党员人数超过3名、不足50名的基层单位，经上级党组织批准，可成立党支部。正式党员人数不足3名的，可与邻近单位的党员联合组成党支部。其中，党员人数超过7名的党支部，应设支部委员会；党员人数不足7名的，只设书记1名，必要时增设副书记1名。有的基层单位党员人数虽然不足100名或50名，但因特殊情况和工作需要，经上级党组织批准，也可以成立党的基层委员会或总支部委员会。党的基层委员会由党员大会或党员代表大会选举产生。党的总支部委员会和支部委员会由党员大会选举产生。为完成某项临时性任务而成立的临时单位、临时机构、短期学习班等，经批准，可以成立党的临时委员会、总支部委员会或支部委员会。临时党组织的书记、副书记和委员会委员由上级党组织指定。

2. 党的基层组织领导成员职数设置的基本原则是什么?党的基层组织领导成员职数设置的基本原则是：(1)党员人数较少的党支部(如党员不足7名的党支部)，可不设支部委员会，只设书记1人，必要时增设副书记1人。(2)支部委员会，一般设委员3-5人，最多不超过7人，设书记1人，必要时增设副书记1人。(3)总支部委员会，一般设委员5-7人，最多不超过9人，设书记1人，副书记1人。(4)基层委员会，一般设委员5-9人，设书记1人，副书记1-2人。(5)基层委员会一般不设常务委员

会。少数大型厂矿企业、规模大的高等院校等单位，党员人数比较多，为便于开展工作，经上级党组织批准，可以设立常务委员会，设立常务委员会的党的基层委员会，一般设委员15-21人，常务委员5-7人。

3. 党的基层组织的基本任务是什么？党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。它的基本任务是：(1)宣传和执行党的路线、方针、政策，宣传和执行党中央、上级组织和本组织的决议，充分发挥党员的先锋模范作用，团结、组织党内的干部和群众，努力完成本单位所担负的任务。(2)组织党员认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想，学习邓小平建设有中国特色社会主义理论和党的路线、方针、政策及决议，学习党的基本知识，学习科学、文化和业务知识。(3)对党员进行教育、管理和监督，提高党员素质，增强党性，严格党的组织生活，开展批评与自我批评，维护和执行党的纪律，监督党员切实履行义务，保障党员的权利不受侵犯。(4)密切联系群众，经常了解群众对党员、党的工作的批评和意见，维护群众的正当权利和利益，做好群众的思想政治工作。(5)充分发挥党员和群众的积极性、创造性，发现、培养和推荐他们中的优秀人才，鼓励和支持他们在改革开放和社会主义现代化建设中贡献自己的聪明才智。(6)对要求入党的积极分子进行教育和培养，做好经常性的发展党员工作，重视吸收在生产和工作第一线的工人、农民、知识分子中的优秀分子入党。(7)监督党员干部和其他任何工作人员严格遵守国法政纪，严格遵守国家的财政经济法规和人事制度，不得侵占国家、集体和群众的利益。(8)教育党员和群众遵纪守法，坚决同各种犯罪分子和犯罪活动作斗争。

4. 各种类型党的基层组织的职责和作用有什么不同？党章规定的党的基层组织的基本任务，是所有党的基层组织都必须认真执行的。党章还对不同类型党的基层组织的职责和作用作了明确规定：街道、乡、镇党的基层委员会和村党支部，领导本地区的工作，支持和保证行政组织、经济组织和群众自治组织充分行使职权。全民所有制企业中党的基层组织，发挥政治核心作用，围绕企业生产经营开展工作。保证监督党和国家的方针、政策在本企业的贯彻执行；支持厂长(经理)依法行使职权，坚持和

完善厂长(经理)负责制;全心全意依靠职工群众,支持职工代表大会开展工作;参与企业重大问题的决策;加强党组织的自身建设,领导思想政治工作和工会、共青团等群众组织。实行行政领导人负责制的事业单位中党的基层组织,发挥政治核心作用。实行党委领导下的行政领导人负责制的事业单位中党的基层组织(如高等院校实行党委领导下的校长负责制),对重大问题进行讨论和作出决定,同时保证行政领导人充分行使自己的职权。各级党和国家机关中党的基层组织,协助行政负责人完成任务,改进工作,对包括行政负责人在内的每个党员进行监督,不领导本单位的业务工作。

5. 党的基层组织建设的指导方针是什么?怎样贯彻这个方针?党的基层组织建设的指导方针是:(1)必须紧紧围绕党的基本路线,为党的中心任务服务,用完成本单位任务的实际效果来检验基层党组织的工作。(2)必须用改革的精神研究新情况、解决新问题,运用已有的成功经验并进行革新和创造,改进基层党组织的活动内容和工作方式。(3)必须严格党内生活,严肃党的纪律,弘扬正气,反对歪风,保持党员队伍的先进性和纯洁性,增强基层党组织解决自身矛盾的能力。(4)必须立足于经常性工作,常抓不懈,既要制定切实可行的长期规划,又要抓紧解决当前的突出问题。党的十四届四中全会提出的这个指导方针,是新时期党的基层党组织建设实践经验的科学总结。从指导思想、工作目标、基本方法、检验标准等方面,对党的基层党组织建设提出了新的要求。认真贯彻执行党的基层组织建设的指导方针,首先是要全面正确地理解指导方针的精神实质,坚持用指导方针指导工作,切实抓好基层党组织建设。其次是要采取突出重点,分类指导的方法,针对本地区不同类型基层党组织的实际情况,制定相应的工作计划和具体的措施。三是要常抓不懈,讲求实效。

6. 党的基层党组织的任期是怎样规定的?党章规定:“党的基层委员会每届任期三年或四年,总支部委员会、支部委员会每届任期两年或三年。”为便于各级党组织执行以上规定,中央组织部对不同类型的党的基层党组织的任期作了具体规定,并已报经中央批准实施,主要是:(1)大中型企业、大专院校、规模较大的科研院所党的委员会、地(市、州、盟)级和地(市、州、盟)级以上

机关党的委员会执行四年任期，其它党的基层委员会执行三年任期。党的总支部委员会、村党支部委员会执行三年任期，其它党的支部委员会执行两年任期。(2)需作出更具体的规定或需变通执行第一条规定的，分别由各省、自治区、直辖市党委，中央直属机关工委，中央国家机关工委根据实际情况确定。铁路、民航系统由铁道部党组、民航局党委提出意见，报中央组织部审定。7. 支部大会和支部委员会是什么关系?支部大会即支部党员大会。支部委员会由支部大会选举产生，是支部的领导核心，在支部大会闭会期间负责支部的经常工作。支部委员会要对支部大会和上级党组织负责，定期向支部大会报告工作，接受它的审查和监督。支部的重大问题，如研究贯彻上级党组织的决议、指示，接收新党员，决定对犯错误党员的纪律处分等，都应由支部大会讨论决定。支部大会作出的决定，支部委员会要认真贯彻执行，不能修改或否定。为了便于支部大会对问题进行讨论和作出决定，支部委员会可以提出初步意见和方案，但不能把它强加给支部大会，更不能把支部委员会置于支部大会之上。支部委员会作出的决议和决定，支部大会有权修改或否定。支部委员会如果发现支部大会的决议不符合党的路线、方针、政策和上级党委的决议时，可重新召开支部大会讨论决定或请示上级党组织裁决。

党日活动属于组织建设吗篇七

养人才所采取的因材施教等教育之法，历史赋予学校的地位。下文是组织建设学校批复，欢迎阅读!

12月10日，教育部办公厅、财政部办公厅联合下发《关于同意“国家示范性高等职业院校建设计划”骨干高职20xx年度立项建设学校启动项目建设工作的通知》(教职成厅函[20xx]42号)，深圳信息职业技术学院国家骨干校建设项目的《建设方案》及《建设任务书》获得第一批批复，正式启动建设。

从20xx年4月，教育部启动20xx年度“国家示范性高等职业院校建设计划”骨干高职学校项目建设工作开始，在学校党委的正确领导和支持下，深圳信息职业技术学院骨干校《建设方案》及《建设任务书》共完成了2轮校内论证、1轮省厅专家、4轮教育部专家评审共计7轮建设材料的修订，最终获得教育部、财政部的批复。每一次建设材料的修订会，梁永生副校长都与各建设项目组成员及骨干办全体成员一起认真研读教育部反馈的专家意见，从深圳信息职业技术学院实际出发，精心修改材料。

深圳信息职业技术学院骨干校《建设方案》及《建设任务书》第一批获批复，是教育部、财政部对深圳信息职业技术学院建设工作的支持与肯定。深圳信息职业技术学院将以教育部、财政部批复的建设方案及任务书为依据，与各相关部门签订责任书，扎实推进骨干校各项建设任务的实施。

各区、县级市教育局，局属各单位：

现将市机构编制委员会《关于成立广州外国语学校的批复》（穗编字〔20xx〕212号）转发给你们。

广州外国语学校属我局管理的事业单位，学校经费由市财政核拨，学校注册地址在南沙区凤凰大道东，主要任务是承担初中、高中学历教育，培养外语人才。目前，该学校已正式开办，请积极配合做好该校开办的各项工作。

二〇一〇年一月六日

2月22日，教育部下发了《关于南京农业大学建设江北新区新校区》的批复，同意我校在南京市江北新区建设新校区。自此，我校新校区建设正式进入快车道。

我校新校区自酝酿提出建设以来，学校紧紧围绕新校区选址、立项和规划开展了大量论证、调研和协调工作，多次向教育

部、江苏省、南京市各级政府汇报了新校区建设方案，得到了教育部和省市政府的充分肯定和大力支持。目前，学校与地方政府签订了《合作共建新校区框架协议》，完成了新校区总体规划和主要单体方案设计等系列工作。

新校区选址位于南京市江北新区的核心区域，南部边界至滨江大道，毗邻绿水湾湿地公园，与卫岗校区规划有地铁相连，长江三桥、过江隧道位于选址地两端约3公里；正在建设的长江五桥距选址地仅800米。新校区总用地约2500余亩，将按照一次规划、分期建设思路，规划各类用房约120万平方米。

教育部在立项批复中明确要求学校服务国家创新发展战略、明确新老校区定位，做好各校区学科建设规划、师资队伍规划及校园总体规划，建设好新校区。