

最新制度落实的工作总结(精选7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

制度落实的工作总结篇一

为大力提升员工制度执行力，深入推进合规文化建设，有效管理风险，减少损失，确保信用社持续快速健康发展，按照联社《关于印发沐川县农村信用社制度落实年活动实施方案的通知》（沐农信联社[20xx]167号）文件精神，本人认真学习和领会了关于印发《四川银行业从业人员五十个严禁（修订）》的通知（川银监发[20xx]48号、《关于加大防范操作风险工作力度的通知》（银监发[20xx]17号）和关于印发四川省农村信用社工作人员违规行为处理办法的通知（川联发[20xx]64号等文件。通过学习讨论，充分了解了本次制度落实年的重要意义，明确了执行规章制度和操作规程的重要性、必要性，进一步认识违反规章制度和操作规程的危害性，并根据自身情况展开自查。现将自查情况汇报如下：

本人能够自觉主动地学习国家的各项金融政策法规与联社下发的文件精神，加强政治理论学习，牢固思想防线。

度去想问题、做工作，坚决不说不利于全局的话，不做不利于全局的事，坚决完成社里安排的工作任务。三是不计较个人得失，当个人利益和集体利益发生矛盾时，以集体为重，个人利益要无条件地服从。四是能够加强自身爱岗敬业意识的培养，进一步增强服务意识，做到“干一行、爱一行、专一行”，自觉接受广大客户监督，定期开展批评与自我批评，

做一名合格的信合人。

一是能够按照国家金融法令，有关法规制度和联行结算纪律，做好资金汇划工作，正确办理残破币的兑换，严格库存限额，及时调拨和上解现金。二是能够自觉加强柜面监督，严格审查凭证要素，做好反假工作，准确及时编制各种现金报表、调拨计划。三是能够坚持轧帐制度，正确使用有关登记簿，做到帐、簿、款相符；严格按照规定处理长、短款，发现差错能及时汇报。四是能够加强库房管理，坚持钥匙分管，明确分工，同进同出，做到“六无”标准；遵守钱帐分管和“四双”制度，按要求做好库房的管理工作。。五是能够不断增强防范意识，落实“三防一保”；认真熟记防盗防抢防暴预案，熟练掌握、使用好各种防范器械，时刻保持清醒的头脑，保护信用社的.财产安全。

实为本，不搞凭空捏造，无中生有；汇报工作敢说真话实话，不夸夸其谈，弄虚作假，做到说话让人相信，办事让人放心。二是牢记一个“细”字。细心做好大小票币、损伤币的兑换整理工作，做到点准、墩齐、挑净、捆紧，及时上解；严格按照金库保管制度，细心做好库房的保管工作，确保工作无疏漏。三是做到一个“快”。完成任务不拖泥带水，办理业务快而不急，在保证质量的前提下，提高工作效率。四是做到一个“严”。严格执行各项规章制度，对违反纪律的事情敢于纠正，自觉维护单位利益。

生活作风上，能够牢记“自重、自省、自警、自励”的教导，用工作纪律严格约束自己，在思想上筑起拒腐防变的坚固防线。反对拜金主义、享乐主义和极端个人主义，牢固树立“平凡”意识，忠于“平凡”岗位，保持“平静”心态，甘于“平淡”生活，勤勤恳恳办事，堂堂正正做人。

一是学习不够深入，如政治理论学习只侧重单位里组织的学习，对许多政策、法律、法规只知其表，不知内含；业务上只注重本职工作，对其它的经济知识学习不够主动，不愿意

去学。二是工作还不够积极主动，有时候只求过得去，不求过得硬。三是工作缺乏创新，按部就班；许多工作只是照着别人学，不去钻研，不去研究，不去归纳，办事凭经验，凭主观。四是工作方法简单，思想比较保守，同事间相互信任，“四双”制度落实不够全面等。

二是要加强对金融机构诈骗、盗窃、抢劫、涉枪等案件案例深入分析，汲取经验教训，时刻为自己敲响警钟，进一步提高安全防范意识和自我防范能力。三是要进一步深化农村信用社工作人员违反规章制度处理实施细则的学习，真正把内控制度落到实处。

制度落实的工作总结篇二

暑假，按照上级工作安排，同时为新学期教学工作做准备，使学生能以较好的状态进入的学校的学习、生活之中，学校组织全体教师开展“教师访万家”家访活动。活动期间，教师们利用休息时间，冒着高温、酷暑上门沟通、了解、宣传，对于实在难以登门家访的，教师就用自我的电话，与学生和家长进行沟通。这次活动对于进一步促进家校联系起到了助推作用，对于构建学校、家庭、社会三位一体的教育网络创设了良好的社会效应。

一、暑期家访活动基本情景

本次参与家访我中心小学及三所村小全部在岗28位教师全部参与，其中党员家访总结范文教师8名，实际家访学生428名，其中上门家访336名，电话家访92名，涉及本中心小学所辖五村学生家长户。

二、精心组织家访活动

1、提早部署，要求具体。根据学校实际的实际情景，学校提前动员部署。在放假前召开全体教师家访工作的布置会议，具

体布置家访的资料和注意事项及要求。

2、细化要求，突出重点。各班班主任和科任教师按照学校要求将被访学生分类进行家访，重点放在父母离异的单亲家庭，生活有特殊困难的学生家庭，行为偏差的学生家庭，学习困难的学生家庭，留守学生的家庭等开展重点家访，及时为他们排忧解难。

3、注重反馈，加强沟通。教师携带“家访登记表”进入家庭，家访后认真填写“教师访万家”活动登记表，开学后及时反馈到学校，学校认真进行梳理，并逐步解决。

经过本次暑期的集中家访，我们及时把握到家长对学校教育工作中的要求与提议，全面听取了社会各层应对我校教育的意见，发现并弥补学校教育教学过程中的不足之处，进而推动教师自觉改善教学方法，提高教学水平，促进了学校教育教学工作的和谐发展。

三、家访反馈情景统计

本次家访征集到的意见和提议累计99条，其中针对教师的意见提议数69条，针对学校和党组织的意见提议数30条；经过学校认真梳理后，共征集意见和提议19条，其中针对教师的意见提议数19条，针对学校和党组织的意见提议数10条。经过开学进一个月时间，我们根据征集到的意见和提议，结合“办创做”主题实践活动和创先争优活动，学校、党员教师及全体在岗教师已经逐步解决了多数问题，另有极少数问题由于资金和设备条件限制尚未得到解决，学校正在进取想办法以求尽快处理。

附录：家长对学校、教师相对集中的意见和提议

1、学校应更加进取到建设学习环境，创设良好的学校环境。

- 2、开设相关的兴趣小组，跟准教育教学的节拍，开足开全音体美和计算机课程。
- 3、学生向素质教育方向尽快转变，尽早让孩子从考试压力中解脱出来。
- 4、教师对于发现孩子存在问题，期望能及时的通知家长，实现早发现、早教育。
- 5、学校安排相应的教学活动，提高学生阅读的家访工作总结本事，拓展学生的知识面。
- 6、学校多组织一些培养学生素质的活动，不局限在语数英科上。
- 7、安排学生在校必要的生活保障，如喝开水，中午热饭等。

制度落实的工作总结篇三

市直机关工委书记 黄慧莲

市直机关工委现有直属机关单位90个，共有543个基层党组织，其中：党委45个，总支27个，支部471个，共有8371名党员。今年以来，在市委的坚强领导下，本着“融入中心、建设队伍、争创一流”的要求，认真贯彻落实科学发展观，以党的执政能力建设和先进性建设为主线，以落实责任制为动力，充分发挥基层党组织和广大党员的战斗堡垒作用和先锋模范作用，为建设和谐富裕文明新余提供了坚强的政治和组织保证。

一、建立“三个机制”，切实强化机关党建工作责任制的运行管理。实施机关党建工作责任制，需要建立起一套协调、有效的运行机制，确保责任制的长期坚持、贯彻落实。为此，通过建立健全“三个机制”，强化机关党建工作责任制的运

行管理。

一是建立责任机制，明确工作目标。作为机关党建工作的第一责任人，我牢固树立“党要管党、从严治党”的观念，确立好、担负起工委书记是全市机关基层党建工作第一责任人的意识和角色，组织成立机关党建工作领导小组，明确工委班子具体分工和主要职责，努力形成合力，并先后主持召开党建工作领导小组会12次、党建工作例会18次，党建工作座谈会7次，专题听取和研究部署基层组织建设和学习型党组织建设等重点工作，较好地推动了全市机关党建工作的发展。同时，根据市委的总体部署和要求，今年以来，我按照一般工作抓规范、重点工作抓深化、创新工作抓突破的思路，将机关党的工作分为经常性工作目标、年度重点工作目标和创新创优工作目标，细化分解到责任单位和责任人，做到层层有目标、人人有责任。

二是建立督导机制，加强督促检查。实行工委班子成员党建联系点制度，要求每个班子成员平均联系10个以上机关基层党组织，并促进领导班子成员直接到一线明情况、抓党建、破难题。把90个市直机关党组织划分组成5个网络区，明确规定了各网络区工作职责，实行工委领导分工联系制度。要求每季度至少召开一次网络区工作会议或开展一次活动，总结工作，交流经验。进一步完善督查措施，每年以召开市直机关党建工作现场观摩会的形式，对各级党组织党建工作进行督促检查，通过组织各单位现场观摩、会议点评等方式，及时总结宣传和推广基层党建工作好的经验和做法。

三是建立考核机制，严格奖惩兑现。落实党建工作责任制，要把严考核、硬兑现作为一个重要环节。为此，我们制定和完善了《市直机关党建工作目标管理考评办法(试行)》和《细则》，采取各单位自评、分党建网络区交流互评、述职与考核测评相结合的办法，每年对机关党建工作进行一次考核，按百分制计分设立10个机关党建工作十佳单位、30个机关党建工作优秀单位、若干个考核合格单位和需要改进的单

位。同时，强化考核结果的运用，对考核结果评为优秀以上的党组织，要给予表彰和一定的物质奖励，并作为党内评先的基本条件；对考核结果评为合格的党组织，要给予充分肯定，鼓励继续进步；对考核结果评为需要改进的党组织，及时通报所在单位党组（党委），并帮助查找存在的问题，制定切实可行的整改措施限期改进，以促进机关党建工作责任制真正落到实处。

各项目标任务的完成。

一是紧紧围绕“谋发展、促跨越”抓品牌创建。按照“市委、市政府想什么，机关党建就抓什么”的工作思路，进一步融入中心，解决实际问题，创优发展环境。今年以来，市直各机关党组织大力发扬“开放、创新、争优”的新余精神，以强烈的服务中心意识，以创先争优活动为依托，围绕“突破工业5000亿”、“经济总量三年翻番”等重点任务，组织开展“服务十百千亿工程，为党旗添光增彩”活动，把党建工作落实到推进全市经济社会发展上。市城管执法局树立“在执法中管理，在管理中服务”的理念，把工作当事业，把城市当家建，视人民为父母；市直各窗口党组织和党员围绕行政审批“983”战略，组织开展创建“效率之窗”服务品牌活动，建立重大项目、重点工程服务“绿色通道”，完善“首问责任制”“ab岗责任制”、“限时办结制”、“服务承诺制”等服务制度，以优质的政务服务“筑巢引凤”，使我市经济发展软环境进一步改善。

万件，解决各种矛盾纠纷2.67万个。

三是紧紧围绕“创佳绩、争一流”抓示范引领。加大对机关党员干部的业务培训力度，使其具备较高的业务知识水平和履职尽责能力。坚持高水平、高标准，并适应机关干部需求，举办机关党员干部理论学习大讲堂，帮助机关党员干部拓宽视野、增长见识、提升能力。组织市直各基层党组织和党员开展业务练兵、劳动竞赛、科技创新等活动，强化党员的服

务意识、责任意识和争创意识，引导机关党员干部立足本职，争创一流，为实现“十百千亿”树红旗、作贡献、争先进。市卫生局、市地税局等单位通过亮标准、亮身份、亮承诺，比技能、比作风、比业绩等形式组织党员开展“三亮三比”活动，增强服务意识，改善服务态度，改进服务方式，提高服务质量，着力解决行业服务和作风方面存在的突出问题。同时，注重选树典型，表彰激励，结合创先争优总结表彰活动，今年我们对工作中勇于实践、开拓创新、真抓实干，对推动全市经济社会发展作出突出贡献的29个基层党组织，37名优秀共产党员和33名党务工作者进行了表彰。进一步激励各基层党组织及党员干部以身边的先进典型为榜样，勇于争创佳绩、争当时代先锋。

三、发挥“三个作用”，认真落实党员干部和党组织抓党建工作的责任。实行机关党建工作责任制，既要构筑全方位全覆盖的责任体系，又要结合不同对象、不同岗位职责的要求明确有针对性的责任内容，促使机关广大党员干部和党组织更好的在推动机关党的建设中更好地发挥作用。

导干部带头落实抓党建工作的职责。抓党组(党委)中心组学习，促使党员领导干部在推进理论武装中落实职责；抓双重组织生活制度的落实，促使党员领导干部自觉参加所在党支部的组织生活，带头参加机关党组织安排的活动，认真完成党组织布置的任务。同时，建立健全“一岗双责”制度，从党委书记到党支部书记都明确党建工作的责任和目标要求，坚持“双重目标、双重责任、双重考评”，做到业务、党务两副担子一起挑，增强了各级领导干部齐抓共管党建工作的责任意识，促进了机关党建工作责任的落实。

二是抓住党员干部这个主体，充分发挥先锋模范作用。广泛开展“创先争优”活动，通过设立“党员责任区”、“党员示范岗”等形式，激励广大党员自我教育、自我约束，永葆党员先进性，有力地推动了党建工作责任制向纵深发展。注重抓好党务干部这支骨干队伍建设，充分发挥他们在落实机

关党建工作责任制中的组织实施作用。采取办培训班、以会代训等形式，努力提高他们的思想政治素质和开展机关党建工作的能力。注重加强党员干部素质提升，持续推进“千名党员教育培训”工程，采取形势政策宣讲、集中授课、学习交流等方式培训党员队伍，使其加强党性修养，增强责任意识，在促进机关党建中更好发挥先锋模范作用。一年来，我们共组织举办了党支部书记、党员干部和入党积极分子培训班等主题班14期次，培训1200多人。同时，注重党员发展，严格执行发展党员“十六字”方针，认真落实入党积极分子公选、考察对象培养、预备对象公示票决等制度，全年发展党员 名，其中35岁以下的占总数的 %，女性占发展党员总数 %，高中及以上文化学历占 %。

建设，我们采取更换支部书记、调整支部班子成员、撤并党组织隶属关系等方式，及时对所辖有关党组织进行换届改选，及时选好配强机关党委领导班子，及时整顿软弱涣散的基层党组织。今年以来，市直单位机关党委到期换届率达100%以上，专职书记到位率达 %，有38个基层党组织、32位基层党组织书记进行了调整。同时，依托“创先争优示范点建设”、“机关党建工作目标管理”等有效载体，运用典型推动，发挥示范效应，全面提升机关党委的学习力、执行力和创造力，有效发挥其组织推动作用，使得机关党委成为带领党员干部完成机关各项任务的坚强战斗堡垒。

四、实施“三项工程”，深入推进基层组织建设年活动的开展。按照“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”总体要求，大力实施“三项工程”，着力解决基层党组织建设活动中的突出问题，确保基层组织建设年取得实效。

改措施，确保晋位升级；对评定“较差”的党支部，做到整改问题、整改措施、责任人、完成时限、达到效果“五明确”，落实组织领导、督查考评、人员力量“三到位”，确保每个党支部晋位升级。至目前，市直机关后进党组织转化率达100%，在471个基层党支部中，实现晋位升级评定

为“好”等级的有255个，占54.14%；“较好”等级的有170个，占36.09%；“一般”等级的有46个，占9.77%，“较差”等级的没有。

二是实施“项目管理”工程，激发机关党建内源动力。大力实施基层党建工作项目化管理，采取专题调研、座谈讨论等方式对市直机关党建重点工作进行论证，筛选提炼生成“困难党员帮扶资金”等探索创新型项目3个、“党员干部教育管理”等典型示范项目4个、“三访三评”工作制度推广型项目1个，在项目实施过程中，工委班子成员结合所负责的党建工作网络区包抓负责，协调解决项目推进过程中遇到的困难和问题；专人对每个项目进展情况进行督查指导，及时发现问题、提出整改意见、推广经验做法。同时，结合党建工作年终考核，对项目进行检查验收，对项目实施出色的党组织进行表彰奖励；对确有亮点、初具经验的项目，以组织经验交流或召开现场观摩会的形式进行推广；对特色鲜明、运作顺畅、机制完善的项目，以通讯报道、制作专题片等形式积极向上级推荐，努力打造党建工作品牌。

响力。组织举办全市机关运动会、全市“忠于党、走前头、创佳绩”演讲比赛等文体活动，突出以人为本，体现人文关怀。同时，我们注重对各类文体活动进行整合，以小型化、常态化、广覆盖为原则，全年不间断开展文化或体育活动，使广大机关干部职工可以根据兴趣有选择的参与其中。各级党组织从实际出发，通过组织各种兴趣小组、业余爱好俱乐部等方式开展各类活动，着力营造一种积极向上、活力迸发、团结协调、和谐共事的工作氛围。建立健全党内关爱和帮扶机制，通过组织开展走访慰问、设立帮扶资金，进一步强化党内关怀。今年以来，工委对市直单位的260余名生活困难党员进行走访慰问，发放慰问金15余万元，并筹集帮扶资金17余万元。

五、把握“三个抓好”，着力夯实党建工作责任制落实的基础。党风廉政建设是党建工作的“防火墙”，是党建工作责

任制落实的基础，勤政廉政更是党员干部的底线要求。一年来，我认真履行党风廉政建设“第一责任人”责任，认真落实党风廉政建设各项目标任务，扎实推进惩防体系建设，推动反腐倡廉工作在党的基层组织中深入开展。

一是抓好责任，推进惩防体系建设。研究制定《市直机关工委2012年党风廉政建设和反腐败工作要点》和《市直机关工委2012年党风廉政建设和反腐败工作任务分工意见》。对各项工作任务 and 职责进行具体分工，将构建惩防体系与落实党风廉政建设责任制有机结合起来，把体系构建纳入各单位党风廉政建设责任制和年度工作目标考核的内容，一起分解任务、一起抓举措落实。经常性听取各单位落实党风廉政建设责任制情况的汇报，努力做到重要工作自己部署、重大问题自己过问、重点环节自己协调，重大案件自己督办。年初分解的惩防体系构建和责任制落实各项任务目前已全部完成。

二是抓好活动，加强廉政文化建设。组织召开专门会议，统一对廉政文化建设重要性的思想认识，研究落实活动实施意见和活动工作计划，制定了《市直机关工委廉政文化建设实施方案》、《关于开展党风廉政教育学习月活动的通知》、《关于在市直机关工委党员干部中开展“建设勤廉新余，保持党性纯洁”廉政主题教育的通知》，进一步明确了廉政文化建设的指导思想、主要内容、方法途径和基本要求；同时，建立了考核和督查机制。其工作重点是组织开展倡导廉政文化、打造廉政工委的“五个一”廉政文化主题活动（即授廉政课、读廉政书、写廉政文章、观廉政片、订廉政规）。

三是抓好自律，营造廉洁从政良好氛围。带头学习并严格执行《廉政准则》等相关纪律规定，做到廉洁从政，自觉接受市直广大党员群众的监督，为市直各级党组织营造廉洁从政的良好氛围作出表率。同时，坚持民主集中制原则，对工委重要工作、重大议题，包括年初计划的制定、人员的调整使用、重点建设项目安排和大额资金的使用等，都要首先经过工委班子会认真研究和在党员干部中进行讨论，在思想统一达成

共识后，再在全委贯彻执行。

今年，我们在基层党建工作上取得了一定成绩，这得益于市委的正确领导，也得益于全市各级党组织和广大党员共同努力。作为履行基层党建工作的第一责任人，尽管在抓基层党建工作上倾注了很多心血，做了大量工作，也取得了一些成绩，但与市委的要求仍存在一定距离。今后，我将更加牢固树立责任意识，自觉履行工作职责，按照新时期党的建设工作要求，不断夯实党的执政基础，全面提升机关党建工作科学化水平，使机关党建工作更有针对性、实效性、长效性，在建设和谐富裕文明新余的进程中发挥积极作用。

制度落实的工作总结篇四

整改落实阶段工作总结

根据县委的要求，按照县委干部作风集中整顿和建设工作领导小组的安排，xxx从xx月xx日开始进入整改落实阶段，截止目前已圆满完成第三阶段各项任务，现将开展活动情况总结如下：

一、强化思想认识，认真把握总体目标和要求

xxx月xx日召开的干部职工例会上，xxx总结了前两个阶段的情况，安排部署了整改提高阶段的各项工作，广大干部职工对做好整改提高阶段工作的重要性的必要性，有了更深的认识。

二、强化工作效果，突出重点和关键环节

根据我单位实际，为确保整改成效和长效机制建设，着重抓了以下几个方面的工作：

- 1 和查摆出的理论学习有差距、解放思想有差距、转变作风有差距等方面的突出问题，认真研究制定了整改方案。

（二）扎实深入进行整改。针对存在的理论学习有差距、解放思想有差距、转变作风有差距的问题，逐一制定了整改措施，并明确了整改时限和责任人，对整改事项中的（一）项，单位党组决定，今后每周一坚持集中学习，和个人自学相结合。从xxx开始，由办公室负责人xxx负责学习资料的收集、准备、组织学习和记录。对整改事项中的（二）项，由xxx负责□xxx完成。对整改事项中的（三）项，由党组成员□xxx负责，带领干部职工深入基层，多为群众解决生产生活中的实际困难和问题xxx完成。

（三）着力构建长效机制。按照“八查八看”的要求，结合查找问题阶段征集到的各方面意见建议，根据理论学习有差距、解放思想有差距、转变作风有差距等方面存在的问题，差距和薄弱环节，有针对性地健全完善了相关工作机制和制度，建立长效机制。

三、以整改促全县各项妇女工作顺利开展

一是及早谋划xxx活动；二是以作风整顿为契机为民办实事□xxx□三是作好妇女群众最关心的热点、难点问题展开调研，为县委政府出谋献策。

通过扎实整改，广大妇联干部职工进一步振奋精神，提高了思想境界，在今后的实际工作中将继续发扬艰苦奋斗，勇于开拓的精神，为我县妇女工作又好又快发展再立新功。

制度落实的工作总结篇五

***为组长(消防安全负责年初，公司成立了以副总经理人)，项目经理、保安队长、工程部长为组员的安全生产领导小组，并制定了切实可行的安全生产管理制度，落实了月度检查、季度检查、年度检查的安全生产检查机制，建立和完善了安全生产工作档案。为了保障安全生产工作顺利进行，提高预

防火灾的能力，我司坚持每周五小检查，每月中检查，每季度组织一次全面系统的检查，同时每月召开保安部和工程部会议，进行消防安全知识培训，重点讲解火灾的危害性和防火、技能与方法。

三、开展形式多样宣传教育活动

;对疏散通道、安全出口及其他通道进行日常巡查，及时清理障碍物，保持通道畅通无阻

;有针对性地制订消防、电梯等各类安全应急预案。根据物业管理项目的特点，有针对性地制定切实可行的突发事件应急处置方案，明确了安全生产事故报告程序及应急处置流程，保证能够及时应对突发事件。在日常工作中，努力提高每个员工对安全工作的重视程度，杜绝安全隐患，坚持定期检查，对发现的问题积极进行整改，努力将安全生产工作落到实处，有效的扼制了安全事故的发生。五、加强“三防”建设“人防”方面，加强员工队伍培训，落实岗位职责，对重点部位、重点楼层设置巡逻签到点，并严格落实执行巡逻签到，有效规范了保安人员的工作流程、工作重点，使“人防”手段发挥到最大效能。

“物防”方面，主要和业委会保持密切沟通联系，加大对安保物质装备的投入，特别是消防器材，随时查漏补缺，更换过期器材，保证了消防设施设备的良好状态。安保人员物质装备方面向社区派出所申请添置了巡逻车，购买了夜强光灯、增加了对讲机等装备。“技防”方面，成功申请由政府出部分资金，我司拿出部分资金，为所辖**大厦、**大厦、**街多层住宅区安装了监控系统，并为部分未安装入户铁门的单元安装了铁门和门禁系统。目前安防监控系统建设已完成并交付使用，大大提升了项目安全保卫的技防水平。六、加强检查，排除隐患按照安全生产工作目标责任状的要求，结合公司工作实际和根据季节特点，组织安全生产小组成员，开展安全生产专项整治工作和安全生产隐患排查治理专项工作，

对辖区范围内的配套公共设施设备及公共场所等可能存在安全隐患和安全弊端进行全面、细致的检查，将自查、整改工作落到实处，并形成书面的文件进行存档。一年来，公司安全生产形势良好，成功抓获治安盗窃分子三次；未发生火灾火灾隐患；无员工意外人身伤害事故。安全工作只有起点没有终点，新的一年新的开始，该如何迎接新一轮的挑战制定计划如下：1、进一步完善安全生产目标治理，进一步健全安全基础治理工作，继续推行安全生产目标治理责任制，层层分解落实、责任到人。2、完善和强化安全检查和监督措施，加强安全生产检查和监督，防止检查走过场，搞形式，变事后检查为事前检查，要常规检查和突击检查相结合，重点部位检查和一般检查相结合，确保将事故消灭在萌芽状态。安全治理人员要做到职能到位，责任到位，工作到位。3、加大安全生产宣传教育和培训力度。深入持久地开展各种形式的安全生产宣传教育工作，要以对安全生产的方针政策宣传和教育为重点，努力提高员工的消防安全意识、技能素质。4、做好弱电井、电梯、配电等重点设备设施的的维修保养工作，消除设备安全隐患，确保设备安全运行。加强对重点工程的安全检查力度，确保不出现人身设施安全事故。5、进一步强化物业公司各项目车辆停放的治理，加强对乱堆放、堵塞消防通道等情况的清理，消除火灾隐患，提高物业安全环境程度。

“夏季四防”、“冬季四防”活动，以预防为主、加强监管、落实责任为重点，进一步全面加强安全生产工作，有效防范和坚决遏制安全生产事故的发生。按照队安全生产科的统一部署，加强了对安全生产工作的领导，履行管理责任，强化宣传和监督，建立健全了安全管理制度，开展了安全生产检查，物业管理处全年安全生产状况总体稳定，没有发生安全生产事故。下面就xx年的安全生产工作，作如下总结：一、机构健全，认识到位，安全管理落到实处我们把安全生产管理工作列入支部工作议事日程，每次支委开会，都对当前安全生产管理中存在的问题及下步安全管理工作进行总结和部署。

;开展安全2人次;

30多人次;参加社会培训开展安全生产月宣传咨询活动一次;
开展安全生产隐患排查

;开展好“安

;分

100%;特种作业人员取证率和持证上岗率活动。

100%;开展好“119”消防日等3、按规定报告事故，依法查处各类事故，遏制事故发生。按照有关规定和要求，及时上报各类事故，不瞒报、谎报、拖延不报;按照“四不放过”原则，督促落实对事故相关责任人的处理和事故隐患整改措施，分析原因，举一反三，按时结案。在新的一年里，安全生产工作要致力于建立安全生产监督管理长效机制，继续坚持以人为本的安全管理理念，为确保为职工及家属生命财产安全继续努力!

制度落实的工作总结篇六

为了规范印刷业经营者的印刷经营行为，健全承接印刷品管理制度，促进去我公司健康而有序发展。公司根据《印刷业管理条例》，对五项管理制度的落实并完善以下几方面：

我公司指定一名业务员为落实五项制度管理作专管人员，负责对接接受委托印刷时验证委印单位及委印人的证明文件，并收存相应的复印件证明文件。按承印印刷品的种类上，在印刷登记簿登记委托印刷单位及委印人的相关资料。承印印件的原稿（或电子文档）、校样、印板、底片、半成品、成品及印刷品的样本进行保管至2年。印刷业经营者每完成一种印刷品的印刷业务后，清点印刷品数量，登记台账，并根据合同的规定将印刷成品、原稿(或电子文档)、底片、印板、校样等全部交付委托印刷单位或者个人，不自留存。印刷中产生的残次品，按实际数量登记造册，对不能修复并履行交付

的，予以销毁，并登记销毁印件名称、数量、时间、责任人。

在接受委托印刷各种印刷品时，对五项制度中的承印验证、承印登记、印刷品保管、印刷品交付，印刷活动残次品销毁逐项建档立卷，专管员呈资料到财务主管，财务主管负责归档。

使五项制度得以落实。

公司将五项制度张贴于各车间各部门，使所有人员都可以得以学习。由法人代表（总经理）为领头人，在每星期的例会中对五项制度的学习、解读并论述落实五项制度情况及需要改进的地方。

我公司在每月评选企业先进员工、选进部门。对工作积极、落实各项制度的员工加以奖励。对工作散漫、不负责任的员工给予处罚。公司在奖罚制度中很好地调动了员工的积极性。

公司在印刷经营中按照印刷业五项制度生产经营，得以保障公司利益，又更好发挥员工积极性。使我司在大环境中有序发展壮大。

xx厂

年月日

制度落实的工作总结篇七

按照学校的统一要求，对部分学生进行了家访，感受颇深，现将有关情景总结如下：

一、家访中取得的成就：

一是获得许多第一手育人资料。经过与学生、与家长交流，

了解每一个学生地家庭状况，学习环境，学生的个性，在家的表现，了解到家长的期望、要求以及教育方法等，并做好详细的记载，为今后的教学工作奠定了基础。二是家长教师互相信任。经过向学生家长讲述我校的办学理念、办学成果等基本情景，帮忙家长树立正确的教育理念，解决家庭教育方面的一些困惑，这就增强了家长的职责意识和信任度，使家长也主动参与到学校的教育教学管理中来，更有信心地和学校携手共同做好学生的教育工作。三是多棱角认识学生。了解了很多档案上看不出来的东西，认识了更真实、更全面的学生。四是换个角度看家长。此刻的学生家长年龄都在37-45之间，他们本身受教育的程度相对高一些，所以他们能认识到教育的重要性，普遍重视对子女的教育，并讲究教育方法，经常帮忙克服学习上的困难，这对学校的教育起到了很好的补充作用。

二、家访中存在的问题

第一，现代家庭中父母外出打工，做生意的不乏少数，从而削弱了家庭教育的力量。有些交由爷爷奶奶管教，他们却更加宠爱，使得学生的心理放纵，让学校教育工作难上加难。第二，正因为家长“望子成龙”、“望女成凤”心切，对子女有求必应，以至于溺爱和放纵，养成了骄纵的心理，他们在言论、态度、行为等方面表现出挑三拣四，爱耍脾气等不良行为，这给学校教育带来诸多的难处。第三，家长误认为孩子很聪明，小学回家不学习也能取得好成绩；上中学后，期望也能这样。如果不能这样，会不会是教师的教学存在问题或不够关心孩子。实际上家长最大的失误就是忽视了孩子的行为习惯和学习习惯的培养。当我们在家访中交谈起这个问题时，家长意识到问题的严重性，一下子又进入另一个误区：期望一下子能解决问题，企图一劳永逸。第四，家庭成员内部不一致的教育力量难于与学校教育配合。

三、家访后的思考

第一，全面的家访，深入到每一个家庭细致了解，与家长学生应对面的交流，加强了社会，家庭，学生的联系，了解了家长的期望与要求。了解了学生的个性与想法，加强了师生感情，对以后的工作将起到进取的作用。

第二，全面的家访，了解了家长对子女的关切与期望，也了解了一些学生家庭的困境，增强了我们的职责感，也让我们更加热爱学生，热爱工作。

第三，交换访谈方式，为家访工作增加新的内涵。随着社会的发展，家访的方式也随着改变。由于人们的职业特点、个人阅历、经济状况、文化素质、思想修养、性格脾气各不相同，学生家长可分为好多不一样的类型。作为任课教师应当具体问题具体分析，“到什么山唱什么歌”，如果家访的方式不改变，有时会事倍功半，甚至适得其反。

第四，家访也给教师本人上了一课。因为一个学生在班上可是是五分之一，很不起眼；而在家里，却是家长的百分之百，寄托了厚厚的期望。在家访时的交谈中，深深体会到家长的期盼，深感职责重大，对今后的工作丝毫不敢有懈怠之心。

第五，家访的目的是教育孩子更好地成长，父母是孩子的第一任教师，家庭对孩子身体的发育，知识的获得，本事的培养，品德的陶冶，个性的构成，都有至关重要的影响。

总之，家访工作是教学中不可缺少的方式。我深知：家访是一门学问，是一门永无止境的艺术。我愿本着对学生负责、对自己负责，奉献爱心，努力做一个称职的教师，不辜负大家的期望。