

# 2023年幼儿园园长工作总结(大全8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 幼儿园园长工作总结篇一

\*\*年\*月服从上级党委领导的安排，来到了\*\*幼儿园工作，成为一名青年园长。，面对新的环境，新的.员工及外界的压力，我曾迷茫、困惑犹豫过，面对条件差、师资紧、教师积极性不高等种种情况，我深知，幼儿园要生存，要发展，教师是关键，作为园长的我，应该怎么办？回顾自己的经历，我从新教师成长为一名具有教学经验的青年教师。我发现，自己对幼儿教育事业始终保持着巨大的热情，这热情来源于所在的幼儿园为我提供的发展空间，这热情来源于自己在教育教学中获得的点滴进步与成功，这份成功，激励着我不断去追求自己的人生价值。我想，我有这样的需要，青年教师们也会有这样的需要。因此我确认我的工作责任是：，以人为本，创造一个尊重、合作、创新、发展的工作环境，使教师体验到自己存在的价值，感受到自己的创造性工作带来的喜悦，增强教师的责任感和使命感。

### 1、树立正确的民主管理意识。

首先，幼儿园里的每一个人都应有强烈的归属感、责任感和荣誉感，如果幼儿园不存在了，那还有什么管理可言。其次，每个人都有被关爱、被认可、求发展的需要。管理者是这样，被管理者也是这样。第三，要有赞赏意识。每个人都要学会赏识同事、赏识领导、赏识幼儿园、赏识自己，赏识能使一个人看到自己努力的价值，因而就有了前进的动力。第四，

要有正确的批评与自我批评意识和方法。批评的目的是让人接受。正确的批评应该是在肯定成绩的基础上、与人为善的态度、就事论事提出的。第五，要有管理适应性意识。

## 2、营造和谐的民主管理氛围。

首先，要有信息沟通氛围，管理者之间要信息沟通，领导与教师之间信息沟通，教师与教师之间信息也要沟通。其次，要有人际交往的氛围。多开展各类竞赛活动和全园娱乐活动，来展示自我。第三，要有一个发展的氛围。无论是园长还是教师，都要不断的学习、不断发展。要允许每一个人冒尖、允许失败、允许表现、鼓励学习。

## 3、建立健全的民主管理制度。

健全的民主管理制度要有民主管理的机构及机构的会议制度。如：教职工大会、家长委员会、教代会；要有民主的决策制度，每一项重大的决策都提交大家讨论，以保证决策顺利进行；要有公示制度，幼儿园的计划、总结、工资、各类政策要及时向大家公布，让教师们做到心中有数，幼儿园的工作就能做到有条不紊；还要有领导评价与员工自我评价相结合的制度、自我管理制度、自我教育制度等等。

每一个个体都存在着差异，教师也不然。作为管理者，要承认差异，以宽容平和的心态看待差异，寻找个体差异，帮助教师找到个体的目标，获得有差异的发展。在幼儿园，要通过各种途径展示教师所长，让教师们感到，我在某方面长于别人也是幼儿园的财富，这就建立了自信；我在某方面短于别人，是群体发展的障碍，要时刻保持清醒。园长应尊重不同差异的教师，要善于寻找教师身上的闪光点，多看到他们的长处。多看长处能使其特点得到发扬，并在发扬中自然抑制某些弱点。当教师自己的长处能被别人看到，并受到尊重和爱护时，又极有利于增强自信心。有了自尊、自爱、自重，在此基础上才会焕发出自强不息，发奋向上的精神。因此，

园长不良的人际关系，营造一种和睦、宽松的工作环境，使教师在轻松愉快、无拘无束的状态下投入工作。这样其主体性的发挥，便有了一个好的良好的人文基础。

## 幼儿园园长工作总结篇二

园长是一个幼儿园的灵魂。我注重自我的反思与学习，更注重班子队伍的'建设，以我为核心的班子人员为园内的广大教师起到了模范带头作用。班子建设我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工明确、勤政廉洁、严以律己，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子。我带头撰写论文、上公开课，在教师中引起强烈反响，在年轻教师中起到了重要的榜样示范作用。在我的带领下，我们的班子人员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲奉献，作表率，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

我注重为教师创设具有弹性的创造工作空间。工作中，时时不忘征求教师的想法意见，采用对话式而非命令式；思想上，鼓励多交流不求大一统；工作方法灵活多变。我努力营造健康温馨的文化氛围。在保证教育现代化建设投入的同时千方百计地提高教职工福利待遇；我以务实的作风投入工作，引领着周围的年轻教师奋发向上；我以满腔的工作热忱凝聚人心。我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年轻教师交流思想、促膝谈心，引导教职工珍爱自己、热爱生活、快乐工作。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我情感化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的积极性、主动性、创造性。

在“务实与灵活兼俱、求真与创新统一”的大思想下，我狠抓园本内涵建设，大力提升办园质量。暑假期间重新装修了大班层面教学楼，封闭了整个大楼的阳台，使幼儿园环境更温馨、更儿童化。每班每室添置了空调，校园局域网不断完善。在局域网的支撑下，基本实现了无纸化办公。计算机网

络做到了班班互通、上下级互通，园部资源共享提高了管理透明度，增强了管理效益。

我倡导教师悉心钻研教学艺术，提高课堂教学质量，厚实实践基础，不断根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，理性构建自己的教育观念，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我鼓励教师“人人有潜力，个个能成功”，鼓励团队合作，提升教育智慧。我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的具体目标和实施步骤。我充分运用表彰、鞭策、激励等机制推动教师成长，引导教师向着各级名师的目标奋进。我用清晰的目标激励教师，不断用阶段性的目标引导教师，用积小胜为大胜的办法，不断增强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

面临发展快、竞争强、要求高的幼教形势，我坚持学习，不断更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我大力倡导教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务赢得家长的满意和支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了广大家长的满意，才有可能形成良好的社会声誉；有了良好的社会声誉，幼儿园才能不断发展壮大。基于以上思想，我不断强化教师服务意识的培养，引导教师事事、处处设身处地为家长着想，为家长解决后顾之忧，通过办好一件件小事去赢得家长的满意。同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。我分批召开不同类型的个性化家长会，分别做好个别家长工作，重点家长区别对待。我充分发挥家委会的作用，幼儿园重大举措充分征求家长意见，让家长民主参与幼儿园的管理，充分利用“彩虹报”为桥梁，及时做好广大家长的宣传、沟通、引导工作。多形式的家长工作，充分赢得了家长对我工作的肯定。

优质服务的首要条件是保证幼儿的安全。安全健康是幼儿园一切工作顺利开展的保证，我高度重视，常抓不懈。我对全

园教职工进行安全意识强化教育，使“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的意识深入人心。幼儿园新增二位年轻的保安轮值门卫，强化领导班子值班检查监督制，大力推行岗位责任制，广泛开展教职员、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动；保证幼儿园严格执行家长持卡接送制；严格家长接送幼儿车辆的管理。同时，幼儿园进一步完善了食堂建设，增加了备餐间、更衣室，狠抓保健卫生的“三个原则”、“四个严格”、“五个认真”，使我园保证了卫生安全工作常态达标，本年无一例责任事故发生。

教育需要无私奉献，管理需要不断创新。让我在反思与展望中以更好的姿态投入崭新的xxxx年。相信在新一年的工作中，我会取得更大的成绩！

## 幼儿园园长工作总结篇三

20xx年我园以区教育局提出的“新梁溪、新教育、率先实现教育现代化”为目标，注重教育管理，强抓安全工作，提升服务意识，以全面推进“课程游戏化”建设为抓手，促进我园教育的内涵发展，以教师观念的升级，园本课程的适宜性改造，幼儿的智慧成长，促进办园质量的全面提升。本年度主要如下：

### 1、班子同心，协同高效

今年我被梁溪区教育局提任为新惠幼儿园园长，是新惠全体教职员工的支持与配合，班子成员的关心和帮助，使我尽快地融入了新惠这个大家庭。说：“班子同心，其利断金。”我们以“团结协作，同心合力”塑造良好的领导班子整体形象，在工作上，我们互相尊重、互相支持，做到思想合心、行动合拍、工作合力；在执行中，我们根据各自分工，各司其职，各负其责，尽心尽力，切实履行自己的职责，认真抓好分管工作。同时加强交流和沟通，相互补台，容人之短、学人之长，协同高效地将幼儿园各项工作落到实处。

## 2、条线齐心，保教并重

只有幼儿园各个部门之间工作的协调和配合，让能幼儿享受到优质的教育和服务。因此，我们要求各条线日常工作都能做到上旬下达，协同配合。同时建立“月”，各部门负责人每月反思，不断调整，以迅速到位的执行力为幼儿园保教工作提供优质保障。今年，保健室人员能充分发挥保健医生的专业作用，对保育员工作每日巡查，加强对保育员工作的指导，使保育工作更加规范化、精细化。后勤部门也能协同保健人员加强对食堂安全卫生工作的管理，不断强化食堂工作人员的责任意识、安全意识、质量意识，确保食品卫生安全万无一失。今年，我们根据梁溪区教育局对我园食堂、安全、卫生等方面的检查意见和要求，安装并运用好了“明厨亮灶”和校园“安防升级”等技防设施，更新增补监控探头至45个，做到安全监督无死角；同时，加强人防管理，做到日常巡查有记录，发现问题早解决，及时消除安全隐患。为了增强校园安保力量，做到规范用工，我们辞退了一名门卫，增补了一名保安；为切实加强食堂管理，优化幼儿膳食质量，我们还邀请各班家长代表成立了膳委会，聘请有膳食管理经验的家长担任组长，共同参与我园的膳食管理，以公开透明、规范细致的管理方式，为幼儿的健康成长保驾护航，提升幼儿园管理水平和保教质量。

## 3、廉政在心，公开透明

廉政建设是幼儿园优势发展的助推器。因此，我园领导班子注重对廉政建设有关文件和政策法规的学习，积极开展廉政警示教育，加强自身廉政风险防范意识，完善权力运作的监督制约机制，推进制度管理，依法治校。我园实行园长负责制下民主管理体系，有效落实“三重一大”决策制度，通过“每周例会制”、“园务会决策制”、“教工大会制”等，发挥教职工参与幼儿园民主管理。今年，我们通过教工大会审议通过了《新惠幼儿园章程》，调整了《教师绩效考核方案》和《自聘教师薪酬制度》，以及新惠幼儿园走访慰问标

准，并通过园务公开制度，切实保障教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。如：绩效工资考核方案、学校管理制度、各条线职能职权、考评制度、职称评定、优秀人才选拔与对优秀人员的奖励制度等，做到公平、公正、公开。

## 1、党建引领修师德

以多种形式的党建活动，以党员教师的先锋模范作用，带领教师修师德、树形象，勇于创新，积极进取，与新时代共同奋进。深入学习贯彻党的十九大精神，全面开展了党员冬训活动，幼儿园党支部组织党员及教师认真观看两会召开的直播和关于两会的报道、专访，第一时间学习领会两会精神。以“党员教师上党课”的形式多角度解读十九大报告；开展“不忘初心，牢记使命”的专题讨论，深化对党的十九大精神的认识和理解。

在意识形态工作中，我们组织全体党员教师开展丰富多彩的活动，提高认识。观看纪录片《厉害了，我的国》，感受到国家的飞速发展，感慨自己作为一名中国人而骄傲；参观“第一支部”，接受革命教育，凝聚精神力量；观看电影《邹碧华》，学习先进事迹，争做合格共产党员；与航天无锡健康管理中心党委携手开展“思廉日学廉同受教育党支部携手共为表率”的活动，提醒党员教师不断提升拒腐防变意识，永葆清廉本色；以庆“七一”为契机，开展了“同过政治生日暨身边的优秀党员事迹宣讲”活动，鼓励党员教师做对党忠诚、品德高尚、学问精湛，技艺高超的好教师；通过“送服务、送温暖、送祝福”慰问老党员活动，聆听老一辈党员关于党史、党性的深刻体会；通过观看专题节目《榜样3》，引导广大党员和教师坚守岗位，艰苦奋斗，不忘初心。

## 2、主题教育树师风

我们结合第34个教师节，我们开展新教师入职宣誓，签订师德承诺书等活动，引领不同发展阶段的教师确立专业理想；

通过聆听“师德宣讲”、学习“新时期幼儿教师十项专业标准”、”签订“抵制有偿家教承诺书”等活动，帮助教师进一步增强教书育人的责任感和使命感；以讲述“爱生微故事”、夸夸“身边的最美教师”等形式充分挖掘、宣传身边的教师典范；通过“优秀班主任”、“师德高尚好园丁”、“家长工作能手”、“优秀绿叶奖”等奖项的评选，大力表彰树立师风正气；积极开展教师志愿服务活动，充分发挥教师的专业优势，用志愿服务推动师风养成。

同时，我们借助工会社团，组织教师参加“走进教育的春天”健康徒步、赏荷游园、自制烘焙甜点等活动，倡导坚持不懈、绿色健康的生活理念；通过“为我们的奋进姿态打call”团建活动，共同建构团队的美好愿景，强化团队凝聚力；社团小组在月末开展形式多样的休闲娱乐活动，如：到“老约翰绘本馆”参观阅读，佳片有约、“边走边拍”摄影活动等，让教师的工作张弛有度，感受职业幸福。

### 3、多种锤炼养师能

我们以《新惠幼儿园骨干教师业务考核办法》和《新惠幼儿园骨干教师考核量化评分办法》，加强园级骨干教师队伍和骨干教师后备队伍的培养力度，形成园级骨干教师梯队。为了提高领导班子和教师的业务能力，我们多渠道开展学习与培训。首先，班子成员要加强自身的专业提升，积极参加校园长网络培训，主动参与教学实践与研讨，通过“蓝青工程”与幼儿园教师结成师徒，发挥自身专业引领作用，共同成长。其次，追随教师的发展需要提供成长平台，支持钱玲老师作为梁溪区教研室音乐研究小组的成员，积极参与音乐组的学习与研讨，提升专业能力；推荐骨干教师周晓燕在片区教研活动中进行经验分享。另外，我们依托课程游戏化项目建设共建园优质教育资源，通过专题讲座、教研沙龙、案例分析研讨等形式，开展分享交流、理念探讨，带动教师们转变观念。我园还结合“五四”练兵、“129”练兵，开展了青年教师技能大赛、自制绘本展评、班级环境观摩评比、学

习故事评比等活动，让教师在多种形式的专业锤炼中，修炼师能，快速成长。

## 1. 有效教研，推动课程游戏化实践

(1) 基于儿童本位，改造幼儿园环境。今年，在教育局的大力支持下，我们将原来已有破损的外操场进行改建，铺上了崭新的人工草坪，在操场增设了若干置物架，增添了万能工匠、皮球等多种运动器械和游戏材料，让幼儿的户外活动更具趣味性和挑战性。同时，我们将二楼平台打造成了“快乐农场”，提供了种植箱、工具等，为幼儿进行种植体验，开发了一片新天地。我们还在二楼、三楼分别打造了“星星小剧场”、“建构区”、“绘本馆”和“美术创意室”四个公共游戏区域，开放的空间、丰富的材料，让这里成为各年龄段幼儿共享的游戏资源。

(2) 基于幼儿学习与发展的需要，我们注重园本课程的调整与改造。以基础课程中的微课程改造、绘本中的微课程演绎、生活中的微课程生发等途径来增强园本课程的丰富性和生动性，并通过课程审议把握课程的实施过程、结束后的反思与评价，使园本课程更适合幼儿，更有利于幼儿智慧成长。

(3) 我们关注幼儿的成长背景，充分挖掘和利用周边的多种资源，为幼儿的经历学习提供支撑。我们对照《指南》中的主要经验，审议经验线索，梳理出《森林公园》《百乐广场》等课程资源，为幼儿创造了广阔的学习空间。同时，我们争取家长、社区的关注和支持，充分利用家长和社区资源，开展了“厨师妈妈”、“武警爸爸”等新鲜有趣的家长助教活动，并梳理了“家长资源表”。

(4) 全面推进幼儿园课程游戏化的实践探索，在“一日活动皆课程”的理念下，以“共创基于儿童立场的班级环境”、“共创幼儿园班级生活”为切入点开展有“深度”的教研。今年，3月份承担了梁溪区“省、市级幼儿园课程游戏

化项目推进活动”的现场调研；5月无锡市“区域学前教育教研工作方案审议与现场研讨活动”在我园进行，我园课程游戏化项目推进的现状、“基于儿童行为的阅读区环境创设与调整”均获得了省市专家领导及同行的一致肯定。

## 2、深化科研，促进幼儿园特色发展

(1)重视理论学习。就我园省教育科学十二五规划课题“基于绘本阅读的幼儿多元表达的实践研究”，省陈研会十三五课题“幼儿多元表达在绘本阅读中的实践与运用”两个课题的核心概念、研究目标、内容及重点，进行了梳理与比较，将“读者反映批评”及“接受美学”的相关理论作为理论学习的重点，旨在突破理论研究的瓶颈，深化对课题内涵的认识。

(2)开展行动研究。各个班级教师顺应本班幼儿特点，确定了研究的重点方向，由问题而生，制定研究方案，展开了实践与探索。尝试“好绘本推荐——绘本素材选用——课题汇报活动设计”等具有连续性的课题研究过程资料收集，促使绘本资源库内容不断丰富。

形成了创意美术、语言表达、游戏表演及促发途径四个研究小组，阶段性地开展了小组交流，围绕中心话题进行经验分享、问题讨论。本学期，以“阅读区域环境的创设”为重点进行了深入的研讨与交流，推动了青年教师实践研究能力的提高，小组间初步形成了研究合力。

以第三届幼儿园“绘本艺术节”为平台积极开展课题研究展示、汇报活动，如“故事大王”评选、“亲子故事表演”、“童声演绘本”、“创意集市”、“绘本童谣吟唱”等，做到有计划、有研究、有交流，有反思，通过多形式的展示研讨，不断探求有价值的课题研究经验，为有效支撑幼儿园的内涵发展做积极的努力。

在收获的同时，我们也清醒地认识到我们仍需不断努力的方面：

3、以课程游戏化建设为抓手，更好地架构和完善幼儿园课程体系，建立课程资源库，助推幼儿园内涵发展与特色发展，发挥好省优质园的辐射引领作用。

4. 进一步明确各条线工作职责，调整保健室位置和格局，提升工作效率。

“课程游戏化”项目建设一年多，我们新惠幼儿园得到了来自省、市、区领导和专家、同行的支持和引领，感动之余，我们将以此为发展契机，不断拓宽办园思路、丰厚文化内涵，让新惠幼儿园真正成为“幼儿的幸福家园”！

## 幼儿园园长工作总结篇四

时光荏苒，不经意间，晃过了四季。细细回味这一年的点点滴滴，我倍感欣慰。在这紧张而又平淡的一年里，我带领全园教职工立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合我园发展的空间，有成绩也有不足。下面我把这一年的工作进行总结汇报：

作为幼儿园的掌舵者、领航人，我很清楚地认识到自己的角色定位。有这样一句谚语：“如果你想走得快，一个人走；如果你想走得远，一群人走。”而作为园长既要有走得快的能力，还要有走得远的担当。所以我在提升自己的同时，更注重班子队伍和教师队伍的建设。

在班子建设中，我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”；注重学习反思；倡导批评监督，在我的带领下，班子人员团结一致、分工明确、勤政廉洁、严以律己，形成了一支“开明、团结、廉洁、高效”的队伍，为园内的广大教师起到了模范带头作用。

建立健全党团组织，充分发挥其合力作用。让其在幼儿园的改革与发展中，积极出谋划策，共同开展好园内各项工作，并使园内占有绝大多数的党团员切实发挥其主力军的作用，从而有效地带动全园教职工积极投身到幼教工作中。

在教师队伍的建设中，我注重人文关怀，坚持情感化管理。常常利用休息之余和教师交流思想、促膝谈心；班级人员重组，充分考虑员工个人感受与需求；尽自己所能提高教职工的福利待遇，同时不忘在老年节慰问退休老职工，给她们送上温暖；关注员工的情感体验，淡化权利意识，让制度成为大家的共识和自觉的行动，自然而然地形成无痕管理，弱化领导的管理行为，强化员工的自我管理；我努力为教师创设弹性的工作空间，不求大一统，倡导百花齐放；充分运用表彰、鞭策、激励等机制推动教师成长，增强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

我认为工作需要不断总结和反思，才能为下一步更好的工作做准备，所以我坚持周一例会日，对上周工作进行总结，对本周工作进行部署。

我情感化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的积极性、主动性、创造性。只有人人都为园所发展出力之，队伍的凝聚力和协同工作能力才会大大提升，才能让我园的路越走越宽，越走越远。

我倡导教师悉心钻研教学艺术，提高保教质量，定期组织全体教师进行政治业务学习，不断更新教学理念和思想观念，提高教师的整体素质。

我们采用集体教研的园本教研方式，利用每周五下午的时间，鼓励教师分析教材，挖掘教材，根据幼儿的不同发展水平，设计不同的教学形式。针对不明确的，有异议的地方，分析教材，改变教学策略，选择适合幼儿发展的教学模式。

为了进一步提高教师的专业素养和教学能力，我组织开展了教师公开课观摩活动，活动的开展促进了教师间的交流与学习，帮助教师认清自身的不足，取长补短，共同成长。

我在提升自己的同时，不忘和教师们一同进步。利用暑期时间我和教师们一起参加了非洲鼓和软陶艺术培训。并多次邀请领导、专家入园进行针对性的培训，使每个保教人员在不同层面上都得到提高。通过所学不断审视和反思自己的工作，理性构建自己的教育观念，不断提高教育艺术、积累教育智慧。

面临发展快、竞争强、要求高的幼教形势，我坚持学习，不断更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我大力倡导教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务赢得家长的满意和支持。

家长不仅是幼儿教育的重要资源，更是幼儿园教育的重要合作伙伴。办家长满意的教育，才有可能形成良好的社会声誉；有了良好的社会声誉，幼儿园才能不断发展壮大。

基于以上思想，作为一园之长，我从宏观面上做好家长工作。积极发挥家委会的作用，幼儿园重大举措充分征求家长意见，让家长民主参与幼儿园的管理。例如：幼儿园营养餐的制定、班级调换。

利用美篇、微信群及时做好广大家长的宣传、沟通、引导工作，赢得了家长对我园的肯定。例如，家园共育项目的开展、新生入园事宜、各大安全事故的防范、天气预警提醒等。

我常把“安全责任大于天”，这句话挂在嘴边，因为安全工作是幼儿园一切工作顺利开展的保证。为了全方位落实安全责任，提升全园教职工的责任意识，提高门卫、保安的业务能力，强化领导班子值班检查监督制，我多次组织召开安全

会议和进行安全知识学习培训，通过学习让“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的意识深入人心。

为了普及灾难来临时的安全常识，提高全园教职工在灾害来临时应急防护和逃生自救能力，多次组织开展防震、防火应急演练，形成常态化机制。

疫情就是命令，防控就是责任，为了进一步落实疫情的防控工作，科学有效预防疫情在幼儿园发生，提高教职工对“新冠病毒”疫情的处置能力，我园结合学校疫情防控工作的应急预案，制定了适合本园的应急预案，并多次组织桌面推演和实战演练，使防疫工作趋于常态化。

饮食安全是幼儿园安全工作的重中之重。在9月份开学前期，进一步完善了食堂建设，更换了一些大型机器设备，为了让食堂职工得到更好的休息，做出美味的饭菜，我为食堂职工增加了午休宿舍。

幼儿园伙食的好坏直接关系到孩子的发育和成长，对幼儿饮食习惯的培养起着非常关键的作用。我特别强调幼儿的饭菜既要做到色香味俱全，又要兼顾营养均衡，特别注重大量使用季节性的时令食材。在保证孩子们品尝到美味的同时，又能吃的健康。

安全无小事，责任大于天。我把安全工作作为头等大事来抓，本年无一例安全事故的发生。

我园严格按照疫情防控要求，做好园内的疫情防控卫生保健工作，把每一项工作都落到实处。制定我园疫情防控的工作计划和预案，把疫情工作常态化。加强日常检测和管理，做好幼儿日常保健工作、抓好晨午检，做好外来人员入园检查和记录工作，增设隔离室并配备相应生活及医务用品。

为了提高幼儿的防疫知识，增强幼儿的防疫能力，我园组织

各班采取不同形式开展了“防疫知识我知道”主题教育活动。并积极配合国家做好新型冠状病毒疫苗接种宣传组织工作。

我园还根据传染病流行季节的要求，制订传染病预防隔离方案，保健室严格督促保育员加大消毒工作力度，做好家长工作，避免幼儿园传染病蔓延。

我园利用每周二下午的时间，组织保育员认真学习《幼儿园卫生保健制度》，明确当前卫生保健各项工作内容。

办园至今，我们一直力求给孩子们创设一种良好的教育环境。今年，我们根据幼儿园实际情况，进一步改善办园条件，在幼儿园经费并不宽裕的情况下，先后对总园和分园的室内外环境进行了改造，让幼儿园的外墙更像孩子们心中的城堡，让幼儿园的主题墙更彰显我园文化的建设，让幼儿园的户外场地更加游戏化。

我们还进一步改善了教师的办公条件，为各办公室安装空调，为分园办公室粉刷墙壁、修整锅炉、增添大型玩具、更换部分设备。

环境是重要的教育资源。幼儿是环境的主人，环境也是幼儿学习的痕迹。今年的环境创设我们在遵循让孩子选择环境、创设环境的原则上，加入了亲子合作。让家长和孩子主动参与到环境创设中来，这样既满足了亲子互动的需求，又达到了家园共育的效果。

园所的文化和特色是幼儿园发展的灵魂。为此，我不断改革创新课程，积极推进特色教育，开展特色幼儿园的创建活动，走特色发展、内涵发展之路。在教育思想、办园目标，园务管理，教学质量等方面形成独树一帜的办园特色。引领幼儿教师进行特色教育方面的探索，进行课程资源开发，不断提高我园的教育内涵，推动现代化、示范性幼儿园建设，发挥示范、辐射作用，全力推进幼儿教育协调、健康、持续发展。

在幼儿园的文化建设中，我大力弘扬我国优秀传统文化，培养感恩、孝廉文化。为浸泡式的学习国学礼仪风俗、人文智慧，圣贤典故、伦理道德，我园专门陈设了国学教室，并且购买了相关教材和对教师进行了专业的培训。

幼儿园的特色课程又能更好地彰显园所文化。今年为了能让足球、非洲鼓、软陶走进幼儿园的课堂，分批对教师进行了专门性的培训。

足球是一种全球性的文化，为了培养幼儿浓郁的足球兴趣，营造良好的足球文化氛围，我为孩子们创设了专门的足球场地，供教师和幼儿开展活动。

非洲鼓是一款节奏型乐器，学习非洲鼓可以增强幼儿的节奏感，激发孩子的观察力、记忆力、想象力、思维力，使内向的孩子变得开朗、活跃、自信，为了让幼儿切实感受到非洲鼓带来的益处，今年我为园所购置了一批非洲鼓。

软陶陶艺不仅可以锻炼幼儿的耐心，还可以发展幼儿的感知力、观察力和创造力，为了让幼儿得到更好发展，我和全体教师进行商讨研究，让软陶艺术在适应本园教育条件下，融入了幼儿的艺术活动。

我们是省级示范幼儿园，要做好示范带头作用。为向外界充分展示我园的办园理念和特色，将幼儿园的有关信息及时、准确、有效地传播出去，争取公众对幼儿园的了解和理解，提高幼儿园知名度和美誉度。

我和各年级组长及后勤领导一起共同商量充分整合各种资源，利用“远程网络”来传播本园的活动特色。这样既满足疫情期间家长不能入园参与活动的需求，又及时、准确、有效地把我园的活动播出去，让更多的人了解我园的的特色。例如：“温情三八，感恩有你，与爱同行”活动；“大手牵小手，师幼齐游园”活动；“童心向党，快乐成长”庆六一活

动；“师幼共绘百米长卷”活动；大班毕业季活动；园所招生活活动；“童心飞扬礼赞祖国”国庆节活动；“垃圾分类，从我做起”主题细节活动；“磨炼促提升教研同进步”的教学观摩活动等。

教育，就是让每个孩子都成长为最好的自己，用生命感动生命、用生命润泽生命、用生命引领生命、用生命成就生命。而我们的使命是让每一个幼小的生命健康茁壮的成长。

幼教工作没有捷径，只有一步一个脚印，务实发展才能回报我们丰收的喜悦。望我们汲取过去一年的经验，展望新一年的前景，不忘初心，踏实前行！

## 幼儿园园长工作总结篇五

紧张愉快的一学年工作结束了，本学期我园认真贯彻了“一切为了孩子”的办园宗旨；以“幼儿发展为本”为幼儿园办园理念；以尊重的教育，关注幼儿的个体差异，推动每个幼儿富有个性的、主动的人格发展，为其一生的发展打好基础为教育理念。一年来在各领导的关心、支持及全园教职工的共同努力下，坚持以幼儿教育为重点，全面贯彻落实新纲精神，以素质教育为目标。幼儿教育取得一些成绩。但也存在不足，为使我园的工作在此基础上有所提升，现将本学期的工作总结如下：

我园教师的思想积极要求进步，加强思想政治职业道德学习，更新观念，提升认识的同时还学习《教师职业道德规范》、《教育法》。不断提升自身修养和政治素质，树立不错的师德形象，加强了教师的事业心和责任感。

教师能认真遵守工作时间，工作中认真执行各项规章制度，对待本职工作尽职尽责，以的努力、的热情、最真诚的态度投身于幼教工作中，使家长满意、放心。

1、教师能认真执行教学计划和教学进度授课。掌握各学科的教法和技能。采取恰当的方法组织幼儿活动，使幼儿在愉快的活动中学到知识，达到寓教于乐的目的。

2、课堂教学上教师能以直观教学为主，教学过程以学生为主体，教师为主导，使幼儿在玩中学、学中玩，对幼儿进行多鼓励，少批评，保护幼儿的自尊。因为有了自尊才能有自信，有了自信才能自强。

1、对园内物品落实责任，对桌椅破损及时修补。努力为幼儿创设推动他们身心健康成长的生活环境、学习环境和设备条件。

2、帮助家长解决在教育孩子方面的困惑。积极与家长进行交流和沟通，动态了解孩子的成长，从多方面了解孩子的需要，并给以积极正确的引导，切实做好因材施教的教育工作。

我园把安全工作放到各项工作之首，要求教师定期或随时向幼儿进行安全教育。并在教室中配备了监控系统，时刻防止意外事故的发生，切实保护幼儿的人身安全。

存在的不足和改善措施：

1、教师专业水平有待提升，在今后的工作中继续开展练功活动，不断提升教师专业水平。

2、办园条件有待更新健全。

3、多开展一些幼儿活动。

新的一年我园将更加努力工作，锐意进取，敢于创新，使家长能安心工作，为幼儿一生的学习和发展奠定不错的基础，把我国建设成家长放心学校而努力奋斗！

# 幼儿园园长工作总结篇六

## 幼儿园园长个人工作总结三篇

作为幼儿园园长，工作比较繁忙，为了在新的一年的目标更加明确，要对过去一年的工作认真回顾。下面是由豆花问答网小编为大家整理的幼儿园园长个人工作总结三篇，仅供参考，欢迎大家阅读。

### 幼儿园园长个人工作总结（一）

怀着对新春的憧憬和期盼之中，我们又度过了忙碌而充实的一学年。20\_\_年度，对于\_\_幼儿园来说是紧张的一年，是奋斗的一年，也是收获的一年。这一年，我首先要感激领导大力支持、感激姊妹园的全力配合，异常要感激\_\_幼儿园的所有教职工，感激你们这一年的辛勤劳动，与无私奉献。我觉得，我园之所以能取得这一点小小的成绩，与我们团队是密不可分的。这一团队，是一个具有凝聚力的团队！是一个无私奉献的团队！是一个充满战斗力的团队！

#### 一、教育方面：创评省优，打造品牌

20\_\_年我园已经成功创评为市级优秀幼儿园，在这基础之上，20\_\_年\_\_幼儿园的工作重点就是争创省优质幼儿园以及绿色学校。而重中之重就是省级优质园的创评工作。

在总园领导的指导下，在姐妹园的大力支持下，在\_\_全体教职员工的努力下，我们最终创评省优成功。这是我园历史性的突破，昭示着我园将有更加完美的明天！在创优的同时，我们努力打造幼儿园教育特色，成功创评了\_\_市绿色学校，提升了幼儿园整体竞争实力，以特色求发展，以质量谋提高。我们树立了一切为了孩子办学宗旨，确立了绘本阅读为园本特色教育，这过去的一年，继续彰显办园理念，突出教育特

色，取得了较好的社会效应，20\_\_年与上一年相比，入园人数增加了\_\_%，到达了\_\_人。此外我园还开展与参与了各项活动，例如幼儿亲子绘画大赛、迎新年吃百家饺、为老人们唱首歌、吃重阳糕等等。这些活动，扩大了幼儿园的知名度，提升了竞争力！

## 二、环境建设：打造硬环境，完善软环境

以创省优为契机，大力提升幼儿园硬件条件。此刻的\_\_幼儿园，就好像一个童话的世界，优美的环境，孩子们灿烂的笑容述说着幸福和欢乐。软环境方面，重视园本文化的建立和发展，围绕着一切为了孩子这个办学宗旨，每个教职员工都要对孩子体现一颗爱心，对同事体现一颗真心，对事业体现一颗职责心。

## 三、管理方面：以规范促发展

以创评为契机，强化规范管理，以规范促发展，以规范谋生存，本学期，20\_\_年度我园被\_\_区教育局评为规范管理优秀幼儿园的称号。

## 四、在安全工作方面

我们注重饮食安全、规范接送制度、加强幼儿园大型玩具的安全检查。日常活动中，避免幼儿的意外伤害，本学期，我园未发生一齐幼儿伤害事故。

展望新的一年，我园将在创评成功的基础上，继续努力，发挥优势，改善不足，让我园的健康、快速、稳定、长期的发展，更好的服务于幼儿，为伟大的幼教事业做出贡献！最终我再一次感激每一位领导、每一位员工！我爱你们！

## 幼儿园园长个人工作总结（二）

忙碌的年已悄然离去，迎来新年的同时非常有必要回望一年来走过的路。以使自己不断总结经验，反思不足，在新的一年里确立更为明确的目标。

本年度在熟悉幼儿园各项工作的基础上，认真领会区托幼办工作思路和学校办学精神，逐步落实规范管理，积极促进师幼发展，努力提供优质保教，不断提升幼儿园的办园质量和服务水平，使幼儿园在规范的基础上进一步发展。现将本年度个人主要工作总结如下：

## 一、爱岗敬业

快乐从教作为幼儿园负责人，我一直热爱着自己所从事的幼教事业，深爱着每一位老师和孩子们。并且确立了这样的办园宗旨：尽最大努力对幼儿实施优质的保育和教育，为家长解决后顾之忧，让孩子健康快乐，让家长放心安心。为使办园宗旨落到实处，我潜心学习幼儿园管理理论，及时向校领导汇报幼儿园工作进展，积极征得各级领导对幼儿园工作的指导，虚心寻求帮扶单位的协助，充分调动全体教师工作的主动性，有效运用家长资源，使幼儿园在硬件建设和软件提升方面有了一定改观。

本年度，在校领导的大力支持下，幼儿园铺设了儿童乐园草坪，安装了塑钢大门，更换了存在安全隐患的门把手，增设了校园广播网，为幼儿创设了一个安全、卫生、舒适的生活环境。在全体教职工的共同努力下，以优异的成绩取得了《幼儿园卫生保健许可证》，卫生保健工作得到区卫生保健站领导的高度赞赏。利用暑假值班时间，组织全体教师确立各班主题，分别创设了寓教育性和艺术行为一体的“水果宝宝”、“海底世界”、“森林音乐会”和“快乐图图”的班级环境，开设了“家园直通车”“明星宝宝”“家园共育”等与家长互动交流的平台。形成了规范的一日活动常规。看到幼儿园的发展，虽然一路辛苦，却也充实快乐。

## 二、规范管理，开拓创新本学年建立健全了幼儿园各项规章制度，逐步做到规范管理

在此基础上，大胆开拓，取得一些工作上的进展。我们坚持每周一次的全体例会制度，进行上周工作总结、本周工作布置和强调注意问题三部分内容，落实幼儿园各项工作任务的同时不断鼓励教师的进步，提醒教师的不足，达到边工作边学习边改进的目的。完善了每两周一次的教研活动制度，自己每次坚持参与其中，研究解决日常教育及教学中存在的问题。形成每两周上交一次的备课制度，每次详细查看并及时进行书面反馈，规范备课内容，期末进行评比的基础上不断改进，达到为教学服务的目的。坚持每学期一次的教学评优活动，相互交流学习的同时进行六科教学的系统学科培训。

本年度共召开了四次家长会，传达幼儿园工作思路，汇报幼儿园主要工作。利用“六.一”和“冬季运动会”向家长进行了两次大型的开放互动活动，期末向家长进行学期汇报两次。召开了两届家长委员会的专题会议，积极征求家长对幼儿园工作的建议。建立“园长信箱”，开通“家园直通车”，学期末请家长参与评价教师和幼儿园管理方面的意见，不断改进提高幼儿园办园质量。建立规范、到位的卫生消毒制度，坚持每天保持桌面地面卫生，每周进行班级环境小扫除，每月班级环境大扫除，卫生防疫工作扎实到位。在规范管理的基础上，我注重幼儿文化底蕴的积淀，进行了幼儿早期阅读习惯的培养，让幼儿接触经典图画书、进行游戏识字，开展每周一首古诗诵读活动。利用户外活动时间，组织幼儿开展丰富多彩的体育游戏，并进行拍球、跳绳的练习和达标活动，提高了身体协调性，增强了身体素质。开展“故事大王”评选活动，提高幼儿语言表达能力和大胆表现能力。

充分利用小学有效资源，结合幼儿园实际特点和幼儿接受水平，扎实有效地开展幼小衔接工作。五月份开始带领两个大班的幼儿参加小学升旗仪式，了解小学升旗仪式的神圣与庄严。通过参观小学校舍、综合活动室让幼儿了解小学教室与

幼儿园的不同，激发幼儿生入小学的愿望。通过和小学生一起上课《\_\_\_\_》，感受小学以学习思维为主的课堂氛围。

通过介绍幼小衔接工作的经验和入学后家长配合的专题经验介绍，让家长了解幼小衔接工作应采取的针对性措施。通过改变作息时间、模拟小学课堂、整理小书包、学记作业等一些列活动让幼儿从生活和学习等方面逐渐适应小学的学习和生活。

为培训教师队伍，我们分别进行了《幼儿园教育指导纲要》的深入学习、教研讨论和理论考核，以此树立教师正确的教育理念，转变不良的教育行为。为教师提供外出学习的机会和条件，参加了市卫生局和儿保所举办的对园长、保育员和保健员的全方位培训，提高了全体教职工对卫生清洁与消毒工作的认识。多次到育贤一幼听课、参观环境，为幼儿园教育教学和环境创设提供了条件。开设“快乐10分钟大家谈”鼓励大家分析幼教事例，反思教育行为。增设“优秀园丁”栏目，每月评选一位优秀教师，由园长、教师、家长和幼儿共同评价，促进教师成长。开设了“幼儿园里好事多”的德育阵地，表扬家长和小朋友中的好人好事。

本学年先后组织教师进行环境创设评比、早操评比、边弹边唱比赛、讲述故事比赛、自制玩教具比赛等多项促进教师专业技能提高的评比活动，使教师不断提升自己的专业技能，更好地为优质教学服务。幼儿园所组织的庆“六一”家长开放日活动严谨有序丰富多彩，得到了局领导、托幼办、校领导和家长的一致好评。幼儿冬季运动会得到全体家长的一致好评，掀起幼儿园冬季运动热潮的同时，在社区中产生良好反映，省教育电视台对此进行了新闻报道。因工作较为突出，本年度被市教育局评为“\_\_市托幼先进个人”，本人所撰写的多篇幼儿教育文章在\_\_教育周刊上发表，取得较好的社会效应。因幼儿园各项工作到位，在园家长对幼儿园进行了义务的宣传，本学年招生工作出现了爆满，家长早晨3点就来园排队报名，半天时间顺利完成了幼儿园本学年的招生计划。8

月份进行了小班幼儿的试入园活动，让幼儿顺利适应幼儿园生活，为新学期的各项工作奠定基础。

本年度所开展的所有活动，均有计划有安排有总结，留下过程性资料的同时为幼儿园升级升类奠定基础。

### 幼儿园园长个人工作总结（三）

今年是我与全体教职工团结协作、奋力进取的一年，在\_\_幼儿园的发展历程中，也是令人难忘和值得自豪的一年。一年来，我园的发展规模不断壮大，保教质量更趋完善，社会声誉稳步提高。根据一年来的工作，我认真对照年初签定的园长工作责任书，逐条对照，认真核实，总结成绩，发现问题，现将一年的工作总结如下。

#### 一、办园方向和管理机制

根据我园“\_\_”发展规划和本年度工作计划，我们继续深入贯彻教育方针和幼教两个法规，坚持保教并重的原则，以促进幼儿体智德美全面发展为目标，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。我园进一步规范以责任制为核心的现代化管理体制，努力优化幼儿园常规管理，坚持实施层层管理的组织网络。我与班子各成员之间切实做到通力协作、勤政廉洁、扎实高效，并对各部门、各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

与此同时，我们进一步建立健全党政工团组织，充分发挥其合力作用，让其在幼儿园的改革与发展中，积极出谋划策，共同开展好园内各项工作，并使园内占有绝大多数的党团员切实发挥先锋模范作用和主力军作用，从而有效的带动全园教职工积极投身到幼教工作中。为加强学校民主管理，我们坚持定期召开教代会，园内重大事宜由教代会或教职工大会共同商议，充分发挥教职工的民主管理和监督作用，鼓励他

们主动参与学校管理，努力争做幼儿园主人。此外，我们进一步深入开展了行风建设“回头看”活动，全面推行园务公开，严格执行财务制度，按规定项目和标准收费，财产登记造册，资料齐全，自觉接受社会监督。

这一年，也是我园集团办园模式运转的第二年，为此，我们继续深入研究集团办园的模式，通过挖掘绣衣名园优势，不断增强新园办园活力，加速新园发展。在集团人员管理等方面，我们进一步加强用人制度改革，调整优化教职工队伍，对所有临时工进行了清理整顿，按学校需求重新雇佣季节临时工，并根据双向选择、换岗聘用、按劳取酬几个方面，继续实行全员聘任制、结构工资制，使教职工职、责、权、利进一步统一，有效促进和提高了工作效益。在十月份召开的全国幼教工作会议上，\_\_教委将我们集团化办园的理念与实效向全国幼教同行进行了介绍与推广，引起了与会同行的热切关注与赞扬，而\_\_、\_\_两所分园也在前不久双双通过\_\_省示范性实验幼儿园的考核验收，成为省内最年轻的“省级示范园”。

## 二、队伍建设与管理

良好的班子集体能将教职工紧紧凝聚在一起，有效促进幼儿园各项工作的开展。在我们班子中，积极倡导一讲奉献、二讲创造性开展工作、三讲团队协作的三讲精神，并始终坚持把思想建设放在首位，坚持学习与交流。我坚持从自身做起，并带动全体班子成员积极参加各类进修学习，在政治修养、专业理论、文化技能、管理水平等方面严格要求自己，不断增强党性修养，认真学习教育管理理论，实施科学的工作方法，努力做好教职工的思想工作，成为幼教改革发展的领航人和教职工的贴心人。我们坚持把工作主阵地放在幼儿园教育教学改革的前沿阵地，定期深入班级，了解教师教育教学现状，及时将先进的教育理念、教改前沿信息动态传送到每一位教师，积极地进行教学改革，特别是在课程研究方面进行了初步的尝试，使幼儿园在课程改革中率先跨出了第一步。

这样的范文才有出路啊！

幼儿园园长年终个人工作总结

幼儿园园长个人年度工作总结

幼儿园的园长个人工作总结

幼儿园园长本年度个人工作总结

幼儿园园长工作总结

## 幼儿园园长工作总结篇七

幼儿园园长年度个人工作总结年悄然划上了一个圆满的句号。回首这一年的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。下面我以点滴工作体会求正于同仁。

园长是一个幼儿园的灵魂。我注重自我的反思与学习，更注重班子队伍的建设，以我为核心的班子人员为园内的广大教师起到了模范带头作用。班子建设我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工明确、勤政廉洁、严以律己，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子。我带头撰写论文、上公开课，在教师中引起强烈反响，在年轻教师中起到了重要的榜样示范作用。在我的带领下，我们的班子人员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲奉献，作表率，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

我注重为教师创设具有弹性的创造工作空间。工作中，时时不忘征求教师的想法意见，采用对话式而非命令式；思想上，鼓励多交流不求大一统；工作方法灵活多变。我努力营造健康温馨的文化氛围。在保证教育现代化建设投入的同时千方百计地提高教职工福利待遇；我以务实的作风投入工作，引领着周围的年轻教师奋发向上；我以满腔的工作热忱凝聚人心。我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年轻教师交流思想、促膝谈心，引导教职工珍爱自己、热爱生活、快乐工作。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我情感化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的积极性、主动性、创造性。

在“务实与灵活兼俱、求真与创新统一”的大思想下，我狠抓园本内涵建设，大力提升办园质量。暑假期间重新装修了大班层面教学楼，封闭了整个大楼的阳台，使幼儿园环境更温馨、更儿童化。每班每室添置了空调，校园局域网不断完善。在局域网的支撑下，基本实现了无纸化办公。计算机网络做到了班班互通、上下级互通，园部资源共享提高了管理透明度，增强了管理效益。我倡导教师悉心钻研教学艺术，提高课堂教学质量，厚实实践基础，不断根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，理性构建自己的教育观念，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我鼓励教师“人人有潜力，个个能成功”，鼓励团队合作，提升教育智慧。我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的具体目标和实施步骤。我充分运用表彰、鞭策、激励等机制推动教师成长，引导教师向着各级名师的目标奋进。我用清晰的目标激励教师，不断用阶段性的目标引导教师，用积小胜为大胜的办法，不断增强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

面临发展快、竞争强、要求高的幼教形势，我坚持学习，不断更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我大力倡导教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的

社会信誉，更要用优质的服务赢得家长的满意和支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了广大家长的满意，才有可能形成良好的社会声誉；有了良好的社会声誉，幼儿园才能不断发展壮大。基于以上思想，我不断强化教师服务意识的培养，引导教师事事、处处设身处地为家长着想，为家长解决后顾之忧，通过办好一件件小事去赢得家长的满意。

同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。我分批召开不同类型的个性化家长会，分别做好个别家长工作，重点家长区别对待。我充分发挥家委会的作用，幼儿园重大举措充分征求家长意见，让家长民主参与幼儿园的管理，充分利用“彩虹报”为桥梁，及时做好广大家长的宣传、沟通、引导工作。多形式的家长工作，充分赢得了家长对我工作的肯定。

优质服务的首要条件是保证幼儿的安全。安全健康是幼儿园一切工作顺利开展的保证，我高度重视，常抓不懈。我对全园教职工进行安全意识强化教育，使“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的意识深入人心。幼儿园新增二位年轻的保安轮值门卫，强化领导班子值班检查监督制，大力推行岗位责任制，广泛开展教职员工、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动；保证幼儿园严格执行家长持卡接送制；严格家长接送幼儿车辆的管理。同时，幼儿园进一步完善了食堂建设，增加了备餐间、更衣室，狠抓保健卫生的“三个原则”、“四个严格”、“五个认真”，使我园保证了卫生安全工作常态达标，本年无一例责任事故发生。

教育需要无私奉献，管理需要不断创新。让我在反思与展望中以更好的姿态投入崭新的年。相信在新一年的工作中，我会取得更大的成绩！

## 幼儿园园长工作总结篇八

回首这一年的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。下面我以点滴工作体会求正于同仁。

园长是一个幼儿园的灵魂。我注重自我的反思与学习，更注重班子队伍的建设，以我为核心的班子人员为园内的广大教师起到了模范带头作用。班子建设我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工明确、勤政廉洁、严以律己，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子。我带头撰写论文、上公开课，在教师中引起强烈反响，在年轻教师中起到了重要的榜样示范作用。在我的带领下，我们的班子人员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲奉献，作表率，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

我注重为教师创设弹性创造工作空间。工作中，时时不忘征求教师的想法意见，采用对话式而非命令式；思想上，鼓励多交流不求大一统；工作方法灵活多变。我努力营造健康温馨的文化氛围。在保证教育现代化建设投入的同时千方百计地提高教职工福利待遇；我以务实的作风投入工作，引领着周围的年轻教师奋发向上；我以满腔的工作热忱凝聚人心。我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年轻教师交流思想、促膝谈心，引导教职工珍爱自己、热爱生活、快乐工作。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我情感化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的积极性、主动性、创造性。

在“务实与灵活兼俱、求真与创新统一”的大思想下，我狠

抓园本内涵建设，大力提升办园质量。暑假期间重新装修了大班层面教学楼，封闭了整个大楼的阳台，使幼儿园环境更温馨、更儿童化。每班每室添置了空调，校园局域网不断完善。在局域网的支撑下，基本实现了无纸化办公。计算机网络做到了班班互通、上下级互通，园部资源共享提高了管理透明度，增强了管理效益。

我倡导教师悉心钻研教学艺术，提高课堂教学质量，厚实实践基础，不断根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，理性构建自己的教育观念，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我鼓励教师“人人有潜力，个个能成功”，鼓励团队合作，提升教育智慧。我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的具体目标和实施步骤。我充分运用表彰、鞭策、激励等机制推动教师成长，引导教师向着各级名师的目标奋进。我用清晰的目标激励教师，不断用阶段性的目标引导教师，用积小胜为大胜的办法，不断增强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

面临发展快、竞争强、要求高的幼教形势，我坚持学习，不断更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我大力倡导教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务赢得家长的满意和支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了广大家长的满意，才有可能形成良好的社会声誉；有了良好的社会声誉，幼儿园才能不断发展壮大。基于以上思想，我不断强化教师服务意识的培养，引导教师事事、处处设身处地为家长着想，为家长解决后顾之忧，通过办好一件件小事去赢得家长的满意。同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。我分批召开不同类型的个性化家长会，分别做好个别家长工作，重点家长区别对待。我充分发挥家委会的作用，幼儿园重大举措充分征求家长意见，让家长民主参与幼儿园的管理，充分利用“彩虹报”为桥梁，及时做好广大家长的宣传、沟通、引导工作。多形式的家长工作，充分赢得了家长对我工

作的肯定。

优质服务的首要条件是保证幼儿的安全。安全健康是幼儿园一切工作顺利开展的保证，我高度重视，常抓不懈。我对全园教职工进行安全意识强化教育，使“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的意识深入人心。幼儿园新增二位年轻的保安轮值门卫，强化领导班子值班检查监督制，大力推行岗位责任制，广泛开展教职员工、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动；保证幼儿园严格执行家长持卡接送制；严格家长接送幼儿车辆的管理。同时，幼儿园进一步完善了食堂建设，增加了备餐间、更衣室，狠抓保健卫生的“三个原则”、“四个严格”、“五个认真”，使我园保证了卫生安全工作常态达标，本年无一例责任事故发生。

教育需要无私奉献，管理需要不断创新。让我在反思与展望中以更好的姿态投入崭新的xxxx年。相信在新一年的工作中，我会取得更大的成绩！