

2023年社区春节慰问困难群众 春节慰问困难群众活动方案实用(实用6篇)

理想是人生的动力和目标，是我们追求幸福和成功的动力源泉。需要客观评估自己的优缺点，找到自身的不足之处并制定相应的改进措施。下面是一些成功人士的理想实现经验，供大家参考。

社区春节慰问困难群众篇一

为充分体现工会组织对患重大疾病、家庭生活困难职工的关心和爱护，根据《关于开展全市困难职工调查与申报的通知》（x总工字〔20xx〕x号）文件的有关要求，江山市木业产业工会将于春节前开展“送温暖”慰问活动。现将有关事宜通知如下：

一、活动对象确定

由产业工会委员会根据申报情况及职工困难程度决定具体补助名额和补助对象。

二、活动对象评定条件

1、家庭人均收入在当地最低生活保障标准3倍（x元含）以内，但由于患病、子女就学、单亲、残疾及其他特殊原因导致生活困难，家庭月人均收入在当地最低生活保障1.5-1.6倍（918元-979元含）以内的职工家庭。

2、家庭人均收入高于当地最低生活保障标准3倍（c元含），但由于遭受突发事件、意外伤害、重大疾病及其他特殊原因导致生活困难，家庭总收入除去困难情形引发的必要自费用支出后，家庭月人均收入在当地最低生活保障1.5-1.6倍（918元-979元含）以内的职工家庭。

各企业工会要进行深入调查摸底并加以筛选，认真核实困难情况真实性。

三、具有下列情形之一的职工家庭，不能申报：

- 1、拥有2套(含)以上住宅的；
- 2、拥有商业店铺或雇佣他人从事经营活动的；
- 3、子女进入高收费私立学校或自费出国留学的。

四、活动标准

每人800元左右的实物。

五、申报时间

各企业工会请于20xx年1月30日前将申请资料交到市木业产业工会办公室处（贺村镇贺丽路5号）。逾期不报者视为放弃。

联系人：徐xx□联系号码□xx□郑xx□联系号码□xx□

社区春节慰问困难群众篇二

各村委会：

为帮助生活严重困难的就业困难人员解决生活中的实际问题，促进社会和谐稳定，根据□xx县人力资源和社会保障局关于*年元旦春节期间开展就业困难人员送温暖活动的通知□(x人社□*□x号)文件，我镇将开展送温暖慰问活动，现就有关事项通知如下：

一、送温暖对象和标准

1、慰问送温暖的对象：生活严重困难的就业困难人员。

生活严重困难主要指本人或家庭因病、因灾、因家庭成员变故、夫妻双下岗及其他原因，导致家庭生活严重困难的（家庭人均生活水平低于当地最低工资标准的60%）。

就业困难人员主要指以下几类人员：（1）男年满50周岁以上、女年满40周岁以上的大龄城镇居民；（2）持《残疾人证》的城镇居民；（3）享受城市居民最低生活保障的人员；（4）连续失业一年以上的城镇居民；（5）已参加失业保险并连续失业一年以上的农村进城务工劳动者；（6）城市规划区内的农村新被征地农民；（7）参照享受促进就业困难人员就业相关扶持政策的农村四类居民：

一是实行计划生育的独生子女户、二女户中，男年满40周岁以上、女年满30周岁以上人员；二是持《残疾人证》人员；三是享受农村最低生活保障人员；四是农村建档立卡贫困家庭劳动力。

2、送温暖慰问的标准：生活严重困难的就业困难人员按贫困程度每人（户）分别x元或x元，由各村根据分配的慰问金合理安排慰问对象（慰问金分配详见附件1）。

二、慰问方法

各村要严格按照要求，详细摸清所辖区生活严重困难的就业人员具体情况，以便有针对性地开展慰问，务必于1月22日前将《生活严重困难人员“两节”慰问调查表》（附件2）和《生活严重困难人员“两节”慰问申请表》（附件3）、以及困难类型相关证明材料纸质版及电子版报送至镇政府陈建彬处

（联系电话□xx□□纸质版应由所在单位负责人签字并加盖单位公章。相关表格可在公共邮箱□xx□密码xx□下载。慰问将采取走访慰问和慰问金直接分配到乡镇及单位发放相结合的方法，做到资金统一使用，慰问不重不漏，保证困难人员两节期间

基本生活需要。

三、工作要求

各村要高度重视，加强组织领导，合理安排符合条件的生活严重困难人员慰问名额。为强化社会监督，慰问对象上报之前，必须将慰问名单及困难情况张榜公示（不少于5个工作日），注明联系人及监督电话。各有关主管单位和县就业管理中心将适时派员到现场进行检查、督促和指导。

社区春节慰问困难群众篇三

机关各处室（站）、局直各单位，为使水利系统广大干部职工度过一个欢乐祥和的春节，局机关党委、工会在春节前夕继续开展“送温暖、献爱心”活动。现将有关事宜通知如下：

一、救助范围及条件

党群关系隶属于xx市水利局，身患严重疾病或遭遇重大意外灾害，造成当前生活特别困难的党员、职工。

二、救助程序

1、摸清受助对象困难情况

机关各处室（站）、局直各单位要对本单位困难党员、职工情况进行调查摸底，进一步健全本单位身患重病以及生活困难的党员、职工档案，为帮扶救助提供可靠依据。

2、研究确定救助名单

各单位在摸清底数后，根据实际情况确定救助名单。

3、公示及上报

各单位确定救助名单后，采取适当形式，在单位内部予以公示，并上报局机关党委和工会。

4、机关党委、工会救助

机关党委、工会汇总后，进行综合衡量，视困难程度分类救助。

三、工作要求

1、加强领导，严密组织。机关各处室（站）、局直各单位要认真调查摸底，确保把特别困难的党员职工情况弄清摸准。

2、严格遵守上报时限规定。上报的名单要填写救助申请表，于20xx年x月x日前将纸质材料（一式三份、加盖公章）上报机关党委和工会。

需要救助的困难党员将《xx市水利局生活特殊困难党员救助申请表》报至机关党委（电话xx）

需要救助的困难职工将《xx市水利局生活特殊困难职工救助申请表》报至工会（电话xx）

社区春节慰问困难群众篇四

情系珍田，关爱老人。

二、慰问时间

20xx年xx月xx日(农历xx月xx日)下午。

三、慰问对象

年满80岁及以上(1935年12月31日)且目前仍居住在xx村的老

人。

四、慰问物品

每人发放大米一袋、花生油一桶及红包100元。

五、慰问资金来源

本着关爱互助的精神，由xx村社会各界人士自愿捐助，每人捐款金额不少于300元(在校学生不设下限，重在参与)。

六、活动方式及内容

1. 组织人员到老人家中走访慰问，与老年人谈心聊天、沟通交流；
3. 召开座谈会，讨论筹备成立“珍田村关爱老人基金会”

七、其他事项

春节慰问老人活动相关工作由xx等宗亲负责；

2. 慰问资金由xx宗亲管理；

5. 活动结束后，务必将捐款人及金额张榜公布，并将慰问人数及金额等明细账目向捐款人进行通报。

社区春节慰问困难群众篇五

20xx年春节即将临，为深入开展“送温暖”活动，加大对教职员工的关怀以及对因病、因灾害造成困难的教职工帮扶力度，营造关心、帮扶教职工的良好氛围，学院分工会拟在20xx年春节前夕开展“送温暖”活动，现将有关事项通知如下：

一、拟慰问教职工12—1名。其中：

（二）因患重大疾病或因灾难而引起生活困难的教职工。

二、参加慰问的领导：

全体院领导、各部门负责人。

三、慰问形式：

（一）院领导带领各部门负责人分组慰问；

（二）院内走访慰问。

四、慰问时间：

另行通知。

请各工会小组于20xx年1月1日下午下班前将推荐慰问名单及个人银行账号报院分工会覃xx处，电子版请发到邮箱xx□

社区春节慰问困难群众篇六

省、市各级领导十分重视今年的送温暖活动。1月23日省总工会下发了《20xx年元旦、春节期间省总工会开展送温暖活动的方案》，将组成11个调研组，分别由省总工会领导同志带队，分赴全省17个市和部分省产业、大企业走访慰问、调研情况；近日，市委、市政府先后召开了由有关部门参加的送温暖活动安排专题会议，研究两节期间群众生产生活问题，随即市委、市政府及其“两办”，先后下发了《关于做好春节期间有关工作的通知》和《关于在元旦春节期间认真开展走访送温暖活动的通知》，对元旦春节期间做好走访送温暖活动和群众生产生活工作提出了明确要求，进行了具体部署，由市级领导带队，分市直和县区对困难群体中的代表进行走访慰

问。为做好省市各级领导走访慰问的准备工作，现就全市工会开展送温暖活动提出如下实施方案：

一、送温暖活动的主要内容：

本次送温暖活动，市总工会确定自元旦开始，到1月底结束。主要是协助安排市委、市政府和上级工会领导以及市有关部门的走访慰问活动；同时，市总工会将统一组织力量，抽调市总机关有关部门人员深入困难企业和特困职工家庭访贫问苦，认真搞好调查研究，切实掌握困难职工的生产生活状况，组织、指导基层工会开展好“五送”活动，具体帮助职工群众解难事、办实事、做好事。各级领导在走访慰问活动中重点了解的内容如下：

- 1、倾听下岗失业人员和特困职工的意见、呼声和要求，体察职工情绪，准确了解特困职工的生活状况及迫切需要解决的问题。
- 2、调查了解企业拖欠职工工资，特别是各地解决拖欠进城务工人员工资的情况，及时发现问题，促进问题的解决，并做好政策法规的宣传工作。
- 3、调查了解企业离退休人员基本养老金按时足额发放、失业保险、城市居民最低生活保障等社会保障政策，以及促进下岗失业人员再就业政策的执行情况，督促政府有关部门尽快解决问题，确保各项政策落实到位。
- 4、贯彻落实市总工会《关于元旦春节期间继续开展送温暖活动的通知》的情况，开展送温暖活动的打算、措施等。
- 5、走访慰问企业困难职工、劳模先进人物和军转干部家庭，广泛宣传党的十八届五中全会精神和有关政策，做好职工群众的思想政治工作。

二、走访慰问的重点对象

- 1、下岗失业人员以及尚未纳入低保范围的特困职工；
- 2、因大病、灾害等原因造成家庭特别困难的职工；
- 3、企业中生活困难的劳动模范和军转干部及单亲女职工。

三、组织形式

省总工会领导来临沂走访时，除听取市总工会汇报外，还要听取走访困难企业、特困职工家庭所在县区工会汇报（每户2000元慰问金），了解特困职工的思想和生活状况，倾听他们的意见要求，检查指导工会送温暖活动的安排和开展情况。

市及市有关部门领导分组走访慰问的形式和对象，由有关部门和单位另行安排。其中，工会负责困难企业中特困户的名单确定和走访安排。各县区工会要分别确定两个特困企业，并从每个特困企业中确定两户走访对象，即每县区确定两个特困企业、四户特困职工家庭上报。

各县区对于省、市领导走访外的各自掌握的特困职工户，要认真落实市总送温暖通知精神，扎扎实实地开展好各项送温暖活动，并认真做好送温暖总结和统计工作。省以上困难劳动模范的走访慰问，市总工会根据全总、省总工会要求正在制定方案，将安排专门资金走访。县区的困难市劳动模范，由县区优先纳入送温暖对象中自行安排走访；市直单位的困难市劳动模范，由市总工会统筹兼顾。

四、时间安排

省总工会领导同志的走访慰问，从元旦开始，到1月底结束。届时，由市总工会另行通知。

市领导同志的走访慰问的时间是2月6日至10日。

各县区总工会要将确定走访的困难企业和特困职工户名单及其简要情况于5日下午前报市总工会生产保障工作部。

五、几点要求

- 1、各县区和市直各单位工会要把关心职工疾苦，帮助他们解决好生产生活问题作为当前的首要任务和全局性工作抓紧安排部署、抓好落实。特别是对省、市领导走访慰问的准备工作，要精心安排、精心组织，确保走访活动的顺利进行。
- 2、要充分利用各种新闻媒体，做好送温暖活动的宣传报道工作，体现工会组织的特色，营造全社会关心困难企业、关爱特困职工、扶危济困的良好社会氛围。
- 3、在开展送温暖活动中，要廉洁俭朴，轻车简从，食宿从简，严以律己，率先垂范，做好表率。