

2023年安全事故反思个人反思心得 职工 个人安全事故反思(模板9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

安全事故反思个人反思心得篇一

结合近期发生的11.24安全事故，从多个角度进行了深刻的自我反思。每一齐事故的发生，我们要从中吸取教训，查找不足，确保工作安全顺利进行。连续出现安全事故是否能够避免事故发生后，我们就应怎样想？出了事故我们就应如何应对？从发生的这起事故我们能够看出，事故之所以发生，它与违章作业、职责不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞，规章制度执行不到位，监管不到位，工作放任自流都有直接或间接关系；我们要做的就是理解教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

首先要将“安全就是生命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名职工“违章就是事故”的意识，做到工作、谨慎，时刻如履薄冰。每一名职工的思想中，真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸。二是要提高我们每名职工的安全认知潜力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性。三是必须要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有。

“安全无小事”，防微杜渐是关键。安全不是面子功夫，而是要落到实处；安全不是喊喊口号，而是要真正行动；安全更不是只为自我，而是为了大家。期望每个人都能时时把安全记心中，刻刻把安全重落实，这样筑起一座思想、行为和生

命的永远不倒的安全长城。

安全事故反思个人反思心得篇二

我在学习了事故通报后，心里十分震动，进行了深刻的反思。我在想这些事故为什么会发生呢是人的原因还是制度的原因公司经过这么多年的发展，各项规章制度及操作规程已十分完善，发生事故的原因主要是人的原因，是“违章、麻痹、不负职责”的具体体现。

“违章、麻痹、不负职责”充分诠释了事故发生的原因。“违章”就是不按规章制度，不按操作规程来做事，凭自我的个人主观意识来做事，久而久之就变成了习惯性违章；“麻痹”则是进一步违章，未认真分析工作过程中的所有环节，不认真履行工作流程和规程，总认为自我这么做没什么大不了，自我是对的，图方便、图省事，从而导致了事故的发生；“不负职责”就表此刻多方面，管理上的不负职责，监督上的不负职责，具体工作者的不负职责，即管理不到位、监督不到位、执行不到位。

安全工作天天抓、天天讲，为什么还会出安全事故呢“违章、麻痹、不负职责”充分体现了事故发生的原因。我们有的人思想麻痹，开小差，放松了安全意识，就进行了违章作业。这是一种十分不负职责的行为，是对自我，对同事，对领导，对公司的不负职责，更是对家人的不负职责。你有没有想过，如果因为你的不负职责，导致了安全事故发生，会给同事、领导、家人带来多大的伤害，会给公司的财产带来多大的损失。

所以，我们在工作时，必须要牢记安全，坚决与“违章、麻痹、不负职责”三大安全敌人作斗争，“常怀职责之心，常行职责之事”做安全生产明白人，认真遵守规章制度，严格执行操作规程，强化安全监督，不放过任何细节和小事。安全无小事，用我们认真的职责心来换取持续的安全无事故。

教师个人反思总结

安全事故通告范文

期中总结反思

期中反思总结

反思与总结

2016安全事故处理决定

安全事故赔偿协议书

预防食品安全事故制度

2016年安全事故处理决定

质量安全事故承诺书

安全事故反思个人反思心得篇三

的。作为一名普通的职工，我们在工作中必须要牢固树立“安全第

一，预防为主”的思想，经过平时的工作和学习不断提高自身的安全技能和综合素质，提高安全意识，增强安全职责心，时时刻刻绷紧“安全”这根弦，克服侥幸心理，消除麻痹大意的松懈思想，在工作做到“严、勤、细、实”，以踏踏实实的工作作风，将“以人为本”的经营理念深入人心，将“职责重于泰山”的安全生产意识根植于我们的头脑，以严格的要求，严谨的态度，高度的职责感，来体现人身的价值，保证人身的安全，实现公司的发展。

安全措施完备了吗？安全帽带了吗？安全带、保险绳系好了吗？一颗心里带着警觉吗“事故猛于虎”，但更可怕的是每次事故后，我们都会说重视安全，关爱生命，抓重点，搞培训落实安全职责，防止事故的发生，但事故不久，血的事故教训就会淡忘，工作中依旧我行我素，置安全与脑后，如果这样安全从何而谈，仅有加强对“安全第一，预防为主”的思想把安全这根弦始终贯穿于安全安全管理及生产的全过程，仅有经过安全思想工作，使每一位职工牢固树立“安全第一，预防为主”思想，加强安全管理，落实安全职责将违章行为当事故，把事故分析实施“四不放过”强化安全风险意识，真正意义上实现“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，不让别人受到伤害”。完成公司下达的安全生产任务而努力。

经过这次反思活动，我意识到了我的职责所在，我会把每一起事故作为警钟，努力排除安全隐患，尽我最大的努力，把安全事故降到最低。

安全事故反思个人反思心得篇四

安全工作的认识上只简单的认为搞了这么多次安全检查，每次都要反思、回回都要查摆，翻来覆去就那么点事儿，查的再细、摆的再多也没有干的实在。存在这样的思想误区让我在抓安全工作时出现了走形式、走过场、敷衍了事的问题，不但没有把自己的问题看清楚、抓明白，我个人思想认识上的不重视，很多隐伏在现场的严重隐患都没有查找出来。

1、我在安全工作组织上，只是按一般工作布置，在落实安全工作要求上，没有把安全管理作为一项重点工作来专项布置，把安全工作的指示和要求作为一项简单常规化工作内容，学习传达一下文件，让职工知道有这么一件事就行了，却没有提出具体的、细致的、有针对性的要求，各班组也没有引起足够的重视，对安全工作的意义却没有深刻理解。

2、我把精力大部分集中在整顿职工劳动纪律和作业纪律上，却忽视了安全攻关活动。尤其在我认为安全上没出什么大事，就滋生了麻痹和松懈思想，不想再给职工施加压力，上级有要求就紧一阵，有部署就抓一阵，致使整体安全管理工作标准不高。

3、安全分析制度落实不力。在日常安全检查活动中，或在添乘轨道车过程中发现的问题，落实安全分析制度少，我把查摆问题的重点都放在了职工身上，对自己抓安全管理存在的问题轻描淡写，只是说说现象，说点浮皮撩草的问题，根本就没有从挖掘安全死角去分析自己存在的问题。没有从根本、根源上去深挖隐患，实质性的影响安全的深层次问题没有找出来。

主要表现在对问题的处理上，却总是顾忌情面，撕不开面子，有时看职工日常表现不错或是个人关系较好，就从轻处罚或是以说代罚，尤其在对待一些参加工作时间较长、经验比较丰富的老职工，认为他们干了一辈子铁路工作，自己知道分寸，用不着处处提防，反而引来矛盾，由于有这样的思想做怪，所以常常是遇到棘手的问题就绕道走，处理问题时轻描淡写，点到为止，直接纵容了职工的违章违纪行为，为安全生产埋下了隐患。

以上这些问题，直接反映出我在思想上、管理上和工作作风上存在的不足，这些问题严重影响了现实安全，解决这些问题是当务之急的工作，下面就针对存在的问题，从思想、管理和作风三个方面采取措施，强化整改：

安全稳定事关铁路改革发展的大局，事关每名职工的切身利益，所以安全意识树立不牢，必然给的安全生产造成隐患。因此，在今后的工作中必须加强安全规章、法律法规的学习，进一步提高安全第一的责任意识，确保班组作业安全，保证车间安全生产。

把转变作风，提高能力，强化责任作为重点，不断加强自身作风建设。要时刻保持一种心系安全、心系发展的大局意识，深入一线、扎根现场，把心思扑到工作上，把目光聚到现场上，把精力放到发现问题、研究问题、解决问题上，力戒形式主义和好人主义，不摆花架子、做表面文章，随时根据实际情况作深入的调查研究，拿出解决问题的办法和预防问题的措施，一步一个脚印，踏踏实实地把工作做好。对工作坚持抢前抓早、超前预防。

要坚持亲自上手主动抓，按照上级和段的要求，及时对作业现场中影响安全的突出问题进行分析，针对问题开展好安全分析教育。同时，从提高班组长素质着眼，利用政治理论学习等时机，提高班组长安全管理意识、教育引导的能力，发挥班组长的示范引领把安全教育融入到职工思想中、体现在工作岗位上，使职工把安全的弦绷紧、安全的烙印打深。

安全事故反思个人反思心得篇五

班组要利用每周的安全活动认真学习《安全操作规程》，增强全班人员的安全意识，认真吸取他人事故教训，增强自己防范意识。认真学习安全知识，努力提高个人安全操作技能。

干熄焦是公司上马的新项目，其涉及的安全项目繁多，这就要求全体人员尤其是岗位作业人员务必提高自身的安全知识和技能。结合工作实际，多参加厂部、车间、班组召开的安全会议，详细了解每项工作中的危险源、点及预控措施，做到人人心知肚明。同时要用心主动配合上级有关部门加强作业过程中危险点防范措施的监督。比如，遇有不停机检修时，务必增设专职监护人。发现危险源、点及安全隐患及时上报，并采取合理有效的个人防范措施，避免对自身造成伤害。

认真学习厂部制定的事故应急处理预案，要用心配合厂部、车间开展地有针对性的反事故演习，提高自身应急处理潜力，做到遇险不乱，处变不惊，应付自如，防止事故扩大，减少

个人、公司损失。

20xx年一季度全公司安全生产形势不是太好，我们要深刻认识到当前公司安全生产的重要性、紧迫性。认真贯彻公司、厂部的要求，结合自身实际，继续全面找差距，以用心的态度，反思自己的安全工作，变“要我安全”为“我要安全”，以良好的精神状态投入到下阶段的安全生产中去。

安全事故反思个人反思心得篇六

20xx年06月12日上午□xx公司西区分公司在西区分公司会议室召开了20xx年安全警示教育活动的。

活动中观看了近几年来发生的一些电力施工和运行维护操作过程中由于工作人员“违章、麻痹、不负职责”所造成的一些血淋淋的电力事故。本次安全警示教育中所罗列的事故案例，都是用实际发生的事件在向我们说明一个主题：安全无小事！

综观这些年来我们在执行安全工作上，虽然公司有一整套的安全规定，并不厌其烦地对安全工作的开展做了不少的要求和规定，还有安全工作督察组不断的进入到各个基层部门对安全工作的开展情景进行督察。可是，就因为大家对安全工作重要性的认识不到位、执行安全规定“粗枝大叶”、凭经验办事、积习难改！违章——就自觉不自觉地发生，就发生在我们的身边！

安全不是谁的事！有血的教训就发生在我们的身边。为了避免惨痛的教训再次发生，仅有大家都把安全放在首位；从思想上重视到位；把自己的职责在安全工作的开展中尽到位；把工作中需要的安全措施落实到位；安全工作开展管控到位。才能做到“自己不伤害自己；自己不被他人伤害；自己不伤害他人；工作中没有人被伤害”的四不伤害。

针对于此，还有一个重要的环节在实际工作的开展中必须重视：工程施工的安全管理，必须要做到细致。包括对施工队资质的审核审查、对施工现场的安全检查和督促——对外单位人员要等同本单位职工对待。

在涉及多个部门参与的检修、停送电等工作，每一个相关人员都要多留一个心眼。在实际操作中不能图方便，怕麻烦，必须兼顾到方方面面：人员、设备，工具、材料一样也不能遗漏，以确保检修和停送电的安全。

重视安全工作，异常是在工作执行的过程中必须严格执行《安规》和现场工作规程，要结合现场实际，开展好现场勘查，执行好“两票三制”。在开展工作中，坚决杜绝“违章作业”。

期望大家都能开开心心的工作，平平安安的回家，回家做什么好好总结事故给我们的教训，多看书，多学习，多掌握一些安全知识，以确保我们自己都能安全的工作！

安全事故反思个人反思心得篇七

“发展决不能以牺牲安全为代价”。作为生产经营单位，必须走出重效益轻安全的误区。20xx年11月24日江西宜春丰城电厂坍塌致74人遇难事故就是警钟！要把安全生产放在第一位，把职工的生命放在第一位，提高安全生产意识。

安全生产责任制是根据我国的安全生产方针“安全第一，预防为主，综合治理”和安全生产法规建立的各级领导、职能部门、工程技术人员、岗位操作人员在劳动生产过程中对安全生产层层负责的制度。实践证明，凡是建立、健全了安全生产责任制的企业，各级领导重视安全生产、劳动保护工作，切实贯彻执行党的安全生产、劳动保护方针、政策和国家的安全生产、劳动保护法规，在认真负责地组织生产的同时，积极采取措施，改善劳动条件，工伤事故和职业病就会减少。反

之，就会职责不清，相互推诿，而使安全生产、劳动保护工作无人负责，无法进行，工伤事故与职业病就会不断发生。

企业肩负安全生产主体责任是法律法规的刚性规定，也是企业必须履行的社会责任。无论是企业主要负责人，还是安全生产分管负责人，亦或是企业安全生产管理人员，均要对照安全生产法律法规的规定，就是否落实主体责任做出深刻反省，认真总结。

“三级安全培训”是否落实，企业负责人、安全管理人员、特种作业人员“三项”人员培训是否落实到位，保证百分百持证上岗。安全培训不到位、走过场是最大的事故隐患。企业年终总结要深刻反省培训工作投入等是否落实到位。

发现的隐患都及时解决了吗？还有哪些隐患没有发现？年终总结要多问几个为什么，要把隐患当做事故来对待。建立健全隐患排查治理制度，完善隐患自查、自报、自改体系，推进隐患闭环化整治，关系着企业安全稳定。

安全生产标准化是指通过建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态，并持续改进，不断加强企业安全生产规范化建设。企业应对应上述要求，检查落实是否达到标准化建设的要求。

应急预案编制是否全面合理、应急预案演练效果是否明显，还存在哪些问题和不足，这些内容在年终总结中要好好深省。企业要切实按照安全生产法律法规的要求，抓好应急管理工作，不断提升应急处置能力。

职业病防治关系到职工的切身利益。企业要反思全年工作中是否深入推进职业卫生与安全生产一体化。职业病危害申报与检测做的如何？职工的自我防护意识，有没有改观和提高？

职工体检有档案了吗?从点滴做起，切实保障职工健康权益。

企业有没有足额提取安全生产费用，专款专用，并建立安全生产费用使用台账。是否建立了安全生产费用提取和使用的管理制度。是否建立了员工工伤保险或安全生产责任保险的管理制度。企业要保证投入足额的安全生产费用，以确保安全生产工作顺利进行。

安全事故反思个人反思心得篇八

从全国各地的矿难事故及安全事故不难看出，安全就是煤矿的“天”，“天”塌下来就没有煤矿的安全发展，就没有矿区的安全稳定。每一起事故的发生，都破坏了整体安全环境，同时也打乱了矿井的正常工作秩序，给矿干部、职工造成了巨大的心理压力，也给死者家庭带来顷刻间的破碎，事故造成了不可想象、不可挽回的后果。

事故发生后，我们应该怎么想？出了事故我们应该如何应对？我们煤矿战友以血的教训是否能换回我们的良知？从每一起事故的发生我们可以看出，事故之所以发生，它与违章作业、责任不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞都有直接关系；我们要做的就是接受教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

首先要将“安全就是命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名员工“违章就是事故、事故意味死亡”的意识，做到干一辈子煤矿、谨慎一辈子，时刻如履薄冰、时刻如临深渊。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、操控、行为；真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸；总之，我们不让矿工兄弟的血白流，我们煤矿不能出事故，也出不起事故，我们要改变传统思维，做到安全工作精细求细，如果稍有大意、必然出事，而且事故残酷，一旦发生不可原谅、不可挽回，我们就是要在提高安全保证程度的基础上做到“预测、预知、预警、预报、预防”。

二是要提高我们每名煤矿从业人员的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。要想不被安全否定，我们的管理就要有高度，要严格落实“安全发展”的要求，抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查，打击不安全的行为。

三是一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有，小题大做。排查隐患很重要是要细致，一定要有细之又细、慎之又慎的心，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制，解决“不得病”的问题。

四是一定要抓好本质安全和本质质量要求的落实。本质安全讲究内在的。本质安全，首要的是人的本质安全，这就要求对员工要一手抓教育，实行正面引导，树立正确的防范意识，一手抓制度约束，严格执行各项制度规定，目的是解决保护自我的问题；本质质量就是要干标准活，高标准干活，规范操作，不糊弄自己、不糊弄别人。要抓好各项工作的规范，设计标准、操作过程、人的行为都要依照标准去规范。要对照检查一下自己的工作，哪些还没有标准，先把标准明确了，再按照标注去做，就是规范。我们要追求的就是凡事有标准，凡事按标准去做，这是一个长期的、动态的、习惯纠正的过程。

五是要重点工程重点抓。矿、专业、区队、班组、现场都有不同的重点，自己分管范围的重点自己最有数，这就要求对各自的管理重点首先自己要重视起来，做到自己的事情自己办，保证重点工程管控到位。目前我们矿井季节性的一通三防、顶板管理同样也都是安全管理重点，都要牢牢掌控。

六是要关键人物关键抓。哪些是关键人物，首先是我们的班组长。最近从国家安监总局层层下文，要求煤矿企业要全面开展“五精”班组建设工程。为此我们一定要认识到班组、班组长这个层面工作的重要性，班组长与现场工作结合最紧密，班组长履职能力很大程度就是一个单位履职程度的体现，抓好了班组长这一层面就抓住了现场、抓住了管理、抓住了规范。对班组长要使用更要培养，要有工作标准、要有培养标准，要使班组长层面与我们的管理顺势并道，形成认同，并通过班组长将我们的管理有效的辐射放大。再就是我们的新工人、老工人和骨干员工。员工安全意识和安全操作技能低，存在冒险主义；老工人凭着老经验、老习惯违章作业根深蒂固；而有些骨干既起到了积极作用，同进也经常性的违章，破坏安全环境。

七是要职能部门职能抓。技术业务保安很重要，职能部门是做标准、出规程、定规矩的，每个部门都有各自的职能重点，各个部门的职能首先要放在业务保安上，安监处就是要查隐患、抓规范、不断揭示问题；调度室要调度指挥生产更重要的是要做好事故的应急防范、应急处置；工会就是要围绕民主管理、班组建设来进一步发挥安全保障作用，其他部门同样要结合各自的职能特点把业务保安放在第一位，动态地保证生产过程中的安全。

总之，我们要用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，知道为什么要这么做，怎么做才是安全的，促使员工发自内心地提升自我保护意识。我们要学习事故，也要把兄弟单位的事当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，警示高悬，围绕本质安全的管理做到认知高、工作细、落实严，不断推进矿井的安全发展。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿安全事故个人反思。

安全事故反思个人反思心得篇九

尊敬的领导：

施维护修缮工程在20xx年11月12日发生了严重的一起安全事故隐患，这起安全事故隐患给我们的工作敲响了安全管理的警钟！这起事故隐患给公司的正常生产秩序造成了严重影响！反思这起事故隐患，让我们深深地感受到在我们的安全管理工作上出现的漏洞！现向中心基建站领导作出深刻检查：

一：对事故隐患的认识：

这起事故隐患的发生我们愧然万分，由于我们的工作失误，辜负了中心基建站领导的信任。扪心自问，确实是由于我们的工作没做到位才造成本次事故隐患的发生。对这起事故隐患，事后我们感到非常后怕，也感到深深地自责，没有为员工的生命安全负起责任。

自本工程开工，关于安全问题，每次都口头反复强调，但在员工实际操作方面总以为他们有施工经验，忽视了对这些员工的现场教育，没有及时对这些高危作业的员工进行针对性的教育培训，对于安全风险提醒不够、关注不够、掌握不够。对一些不符合安全规范的为总是体谅多，纠正少，缺乏敢于较真碰硬的狠劲，致使现场安全管理存在很多的漏洞，导致了本次事故隐患的发生。

尽管我们知道安全工作的重要性，也明白事故的后果及危害，却没有引起充分的重视，对于工作中出现的安全隐患麻痹大意、流于表面、存在侥幸的错误思想认识，没有真正的将所有事故隐患消灭在萌芽状态。面对这次严重的事故隐患教训，

使我们充分认识到忽视安全工作是导致事故发生的必然结果！安全是工作的生命线，不能有一丝一毫的疏忽、大意、懈怠，面对这起严重的事故隐患，使我们充分认识到规章制度完善、管理严格、责任落实是防止事故发生的重要手段，及时排除隐患、制定整改措施是防止事故的根本方法，加强对员工安全教育、提高员工安全意识是防止事故的得力措施。

通过这起严重事故隐患的发现，我们应该深刻的反省，真诚的接受中心基建站领导的批评，使我们在下面的工作中必须认认真真，一丝不苟。

二：整改措施及方法：

经过深刻反思，针对存在的问题，我们将从思想、管理和作风三个方面采取措施，强化整改。

1是提高自身的思想认识，强化安全教育，坚持项目经理与安全全员现场抓落实，按照公司的要求，全面推行安全问题人人讲，天天讲，对施工现场中出现的安全隐患发现一起立刻解决一起，同时我们提高员工的素质，对员工进行针对性培训，首先要将“安全就是生命”的根本理念，真正让大家深有体会，牢固树立“安全第一”的意识，真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸，让我们一起知道工作不能出事故，也出不起事故，强化安全意识，教育上做到“预测、预知、预警、预报、预防”。

2是抓好“举一反三”的反思活动，作为工程的管理者，对日常安全工作的认识、管理、工作作风等方面存在的问题进行反思，要牢固树立“带着问题去现场，分析问题在现场”的意识，着力提高自身解决问题在现场的能力，更要坚持从严管理，，严格按章办事。对工作中查出来的问题进行整理，定期进行复查，督促检查整改效果，及时消除安全隐患，确保安全工作，牢固树立“严是爱，松是害”的安全思想观念，安全事关公司的发展兴衰，发现事故隐患果断处理，对事不

对人，不做好人主义，不走形式，踏踏实实地把安全工作做好。

3 是狠抓项目班子的建设，对工程项目负责管理人员进行定岗考核，明确分工。公司将组织检查组不定期对工程进行检查，如发现管理人员不在岗或不作为，将按公司规定进行严格处罚，如不能胜任本岗位将实行待岗或下岗处理。

4 是加强施工班组的管理，对检查中发现的安全隐患及不安全因素责令施工班组现场立即整改，如不听整改或阳奉阴违，则责令其停工(停工所造成的一切损失由施工班组承担)，如再次发现类似安全隐患，则清除出本公司，永不录用。

三：处罚决定：

根据公司会议研究决定，对公司相关的项目负责人，安全员及施工班组处罚如下：

1 对公司安全负责人赵国林处罚20xx元。

2 对工程项目负责人张明处罚1000元。

3 对项目安全员刘军处罚1000元。

4 对施工班组清除出场。

在今后的工程施工中，望甲方给予严格监督，保证下不为例！

检讨人：

时间□xx年x月x日