

最新主任医师的工作总结(实用6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

主任医师的工作总结篇一

大家好！

20xx年以来，本人在医院领导的带领下，系统学习八荣八耻，抵制医药*，打造医德医风。认真开展各项医疗工作，对本职工作尽职尽责。

现将半年来的工作情况向大家作以汇报：

1、强化自身素质

半年来，积极参加院办的各项活动，认真领会上级指示精神，加强政治思想学习，不断提高业务水平，坚持学以致用，用有所成的原则，使学习工作有机结合相互促进共同提高。

2、做好本职工作

作为一名医生，治病救人是我的天职，无论何时何地，都会认真热忱的对待每一位病人，无论贫穷富贵，邈邈整洁，从来都是一视同仁。不但有着很好的医患关系，在患者心中也留下了很好的口碑。

作为科室主任，带领科室人员不断学习新的东西，吸取更多的知识营养，使科室工作更加顺利，人员更加团结努力。不但自己以身作则，更给科室人员起到了带头作用。

作为主治医师，认真作好每一台手术，带好每一位学员，在不断的工作实践中总结经验，创新技术，撰写专业性极强的医学论文。一贯兢兢业业工作，明明白白做人。认认真真的完成着自己的本职工作。

3、不足与打算

金无足赤人无完人，虽然在工作中取得了一些成绩，但也有许多缺点和不足。

我会在今后的工作中，努力学习，作到正人先正己，不但作好科室的带头人，还要把科室的工作做的更好更扎实。对自己更加严格要求，在工作与实践中，使自己的业务水平再创新高。

主任医师的工作总结篇二

我院将在20__年深入贯彻我院今年的工作思路，借助三甲医院复合的契机，完善我科室的各项规章制度及各项指南和规范并使之常态化，依据神经外科重点学科的标准，切实加强医疗质量管理，提升医疗技术水平，围绕重点专科要求开展各项工作，努力完成医院分解的各项技术指标和管理指标。

1、在院领导的正确领导下，积极完成医院下达的各项年度指标。

2、围绕各项核心制度的落实，继续制定和完善适合神经外科实际情况的各项流程和管理细则，并对科室成员一视同仁，严格执行，使科室的管理进入“法治”、有序的轨道。

3、完善科室的人才梯队，计划引进1—2名年轻、上进、德才兼备的应届毕业生，以壮大科室队伍，解决科室人手紧张的困难。

- 4、全面开展颅内压监测在重度颅脑外伤治疗中的应用，以改善此类患者的救治效果，规范救治流程，巩固和扩大我科在颅脑外伤救治方面的优势，使我科的颅脑外伤救治达到一个新的水平。
- 5、积极开展神经内镜在神经外科颅底肿瘤手术和动脉瘤夹闭手术中的应用，提高手术质量，特别是积极开展审计内镜在经蝶垂体瘤手术中的应用。
- 6、积极开展脑血管病的介入诊断和治疗。
- 7、开展颅外—颅内动脉搭桥在治疗缺血性脑血管病方面的尝试，以扩展科室在脑血管病领域的治疗范围。
- 9、教学方面，继续积极完成医院的教学任务。招收研究生2名。

主任医师的工作总结篇三

- 1、负责医院人力资源工作的规划，建立、执行招聘、培训、考勤、奖惩、劳动纪律等人事程序或规章制度，做到管理规范化、科学化。
- 3、根据现有编制及业务发展需求，协调、统计各部门的招聘需求，编制年度/月度人员招聘计划，经批准后实施。
- 4、建立人才储备库，做好医院各类人才的选拔、培训及后备工作。
- 6、负责办理入职手续，负责人事档案的管理、保管、用工合同的签订；
- 7、建立并及时更新员工档案，做好年度及月度人员异动统计(包括离职、入职、晋升、调动、降职等)。

- 8、制定医院及各个部门的培训计划和培训大纲，经批准后实施；
- 9、对试用期员工进行培训及考核，并根据培训考核结果建议部门录用。
- 12、负责审核并按职责报批员工定级、升职、加薪、奖励及纪律处分及内部调配、调入、调出、辞职、辞退等手续。
- 13、做好员工考勤统计工作，负责加班的审核和报批工作。
- 14、负责医院员工福利、社会保险、劳动年检的办理。
- 15、配合其他部门做好员工思想工作，受理并及时解决员工投诉和劳动争议事宜。
- 16、其它突发事件处理和领导交办的工作。

主任医师的工作总结篇四

大家好！

社会主义社会是全面发展，全面推进的社会，社会主义事业是物质文明与精神文明相辅相成，协调发展的事业。在目前在市场经济冲击下，部分人思想出现腐蚀堕落，这是一种缺乏政治学习的综合表现。通过“五心三满意活动”我个人从端正学习态度，结合个人实际认真作了整改，进一步在职工中树立了良好的自身形象。

基层医院在条件设备及人员相对紧缺情况下，我作为一名业务带头人，身先士卒，接受群众的监督，长年工作在一线，坚持又上行政班又上业务班，从不以任何理由推诿工作之事，没有享受休息过一个好的节假日。记得去年大年三十晚上接诊一例鞭炮炸伤腹部病人，病人当时因创伤面严重并发休克，

通过积极组织医务人员及时抢救并给予手术治疗，手术时间长达4小时，术后病人安返病房，经过13天精心治疗，病人康复出院，此时我内心总算松了口气，并没因工作耽误春节休息而产生任何怨言。

近5年来在分管业务工作中，深感自己责任重大，自己在业务上要带好头，还要组织、督促好大家加强业务学习，不断更新专业知识。在当前这种市场经济社会，各行业日新月异在突飞猛进，目前医疗纠纷频繁发生。只有不断加强业务学习，才能提高业务技术水平，从而避免医疗纠纷及差错事故的发生。我曾多次外面培训、学习，不但充实和完善自己。通过____年赴____学习回院后成功开展肝破裂修补术，脾破裂切除术，胆囊切除术，肠梗阻，甲状腺手术等，赢得了院方及群众认可，为单位和个人取得了良好的社会反响，曾多次被上级主管单位授予先进表彰。

通过业务上不断学习，不断完善。现开展的新技术、新业务工作，取得了良好的两个效益。于今年从____省肛肠研究所学习高新科技做痔疮技术后，回院对开展近43例痔疮病人跟踪随访，绝大部分病人反映该技术术中及术后的确痛苦小，术后恢复快，弥补原传统手术方法不足。

卫生工作过硬的技术是保证质量的前提。服务质量好坏能直接影响治疗效果，在日常工作中，接诊任何一名病人我本着认真、仔细并采取跟踪服务。在接诊病人过程中难免部分病人入院后不知诊疗常规程序，经常带领病人进行导诊，至到处理完毕后再给予详细讲解回家后治疗注意事项，手术病人术后活动有些不便，为了方便病人，经常在病房巡回期间帮助病人给予正确讲解活动方法及进行必要日常生活帮助，如：打开水、冲便盆、拿药等，通过自己真实行动，感化了职工及病人与其家属的信任与支持，得到大家一致良好口碑。

回望20____年的整体工作，虽然在工作中取得了一些成绩，但今后还需进一步学习，不但弥补自身不足，医学是一门高

科技并无止境学科，我还得继续努力，从点滴做起，并发扬老一辈无私奉献精神，为确保本社区人民身体健康，为社会发展进一步作出我应有的贡献。

此致

敬礼！

主任医师的工作总结篇五

述职报告这种带有艺术性的论说文，一定要明确树立一个鲜明的主题，主题确定中心思想，即一个判断句，还要在报告中反复突出。下面是小编收集整理的主任医生工作述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

终将政治思想工作摆在首位，带领医护职员在百忙之中抽出时间，坚持开展政治理论学习，加强思想道德建设，提高政治觉悟，每个人都有学习笔记，以创先争优活动主题，认真学习相关文件精神，并结合科内实际情景反复学习院内各项规章制度，理论联系实际。

经过学习，全科职员的整体素质有了提高，使科室具有较强的凝聚力，使每位成员都有较强的团体荣誉感，紧密团结，互相关心，互相帮忙。树立正确的人生观、世界观，使全科构成了向上、团结一致的良好氛围。

一、医疗业务情景：

____年1-12月，共完成门诊诊病人次284人，比往年增长22.7%，中诊人次687人次，占门诊总人次的33.4%，完成住院治疗人数196人次，比往年增长2.5%，治愈率为8%，进出院诊断贴合率85%，均匀住院天数7.2天；抢救转送危重病人11人次。共完成业务总收进33.4万元，比往年增长14.5%。医疗收进14.2万元，比往年增长25.2%，占业务总收进的42.5%，完

成纯中草药收进5.7万元，比往年增长47.6%，占业务总收进的18.3%；占药品总收进的3.1%，人均门诊用度为17.27元，比往年下降8%，均匀住院用度119元，比往年同期减少4%。从医疗收进、药品收进分别占业务收进的比例来看，医疗收进、中草药收进有较大幅度增长，两者所占比例趋于公道，到达了以病人为中心，让利广大患者的根本目的，以药养医的局面得到明显改善，提高了现有医疗资源利用率，体现了技术含量，坚持社会效益的原则已发挥了作用。

二、医护质量：

在实际工作中我们做了以下几点：

1、医护质量水平不断提高，一切工作以质量安全为核心，把医护质量真正摆上卫生院的核心地位，今年，在院领导的正确领导下，继续完善和进一步落实了卫生院各项规章制度，进一步调整和充实了医疗业务治理，加强了医护质量治理体系，构成了同把质量安全关，同抓质量治理的良好局面，避免了医疗差错事故的发生。

2、转变了医疗服务模式，让患者了解医生护士简介，使患者放心的进行住院治疗，进一步促进了医患沟通，使患者及家属在治疗过程中与医护职员相互沟通、相互协助，有益于病人早日康复，有效的预防了医疗纠纷的发生。

3、开展了以患者为中心，以质量安全为核心，让病人明明白白看病的百姓放心卫生院活动，赢得了患者的信赖。开展了以优质、高效、低耗为主的医护质量治理活动，院领导不定期深进科室进行检查指导，逐步完善了医护质量治理机制。其处方合格率达96%，病历书写合格率达98%，基础护理合格率达97%，患者进院宣教率达98%。经过整改，明显的改善了病房内环境卫生差的状况，并开展了面向住院患者供给良好的生活护理服务，得到了患者的好评，一年来未发生一齐医疗护理差错事故。并开展了中医适宜技术服务项目，为患者

供给了简、便、验、廉的中医药服务。

组织科室医护职员不定期参加院内急救、护理技能比赛，并参加了全县卫生系统急救技能大赛或护理技能比赛，取得了优异的成绩，组织科室医护职员参加业务讲课学习8余次。尽管取得了一些成绩，这与领导的支持和信任是分不开的，可是还存在着一些实际不足。

具体表此刻以下几个方面：

1、服务质量及服务态度不优。这是当前损害卫生院形象，制约卫生院发展的一个突出题目，我们是窗口服务科室，没有把热情周到的服务当作卫生院生存和发展的生命线认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号。

2、医疗质量还有薄弱环节，在考核检查中发现，处方、病历等医疗文书的书写还得进一步规范。

3、院内学习氛围不够浓厚，仅满足于做好日常工作，无发展特色中医专科的远期打算及近期计划，仅满足于目前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力，中医特色专科的发展处于滞后状态，应进一步完善特色中医专科建设。

4、人才结构不甚公道，人才梯队尚未构成，专业技术职员的业务技能有待进一步提高。

总之我们有信心，在新的一年里，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，在领导的带领下为卫生院的发展建功立业，全心全意为患者服务。

以上述职有错误之处，敬请领导和同事们批评指点。多谢大家！

一、努力学习，加强修身素质养，全面提高

自觉学习政治理论知识和业务知识，时刻用先进的理论武装自我的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强辨别是非的潜力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的潜力，努力做到信念上坚定，工作上自觉。强化科室文化建设，努力营造医务科办事高效、反应果断、协调得当的工作作风。

二、爱岗敬业，尽职尽责，为塑造医务科崭新形象做贡献。

1、强化服务意识，转变工作作风，彻底改变坐等推靠坏习惯，抛弃生冷硬顶旧作风，千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自我受委屈，不要科室担风险，宁肯自我有压力，不要领导有不满。一年来星期一至星期六参加临床科室查房，科室专题协调会10次，组织院内危重病人抢救5人次，组织院内业务专题学术讲座10次，解决医疗纠纷5件。

2、增强实干精神，尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。一年来经常加班，班外处理医疗问题20多件，今年是三乙建立年，我负责三乙资料占了559分，我边学习新标准新资料，边请教其他友邻医院和我们医院的医疗管理人员，组织科室学习标准，经常督促相关科室准备状况。

3、正确处理各种关系。对上级部门和各级领导，做到尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位；对同事，团结协作，互助互爱；对科室，做到严于律己，宽以待人，以身作则；对困难，做到坦荡处事，不避不推；对患者主动热情，做好各方面的解释工作，注意用自己的一言一行，维护医院的信誉，维护医务科的整体形象，保证了医院医务工作的正常开展和有效运行。

三、努力提高医疗质量管理和服务水平

医务科工作任务重、压力大、职责强，是全院公认的又忙又

乱又必不可少的科室，医务科工作的效率和质量直接影响着全院医疗质量和声誉。上任之初，应对崭新的工作环境，对工作理不出头绪抓不住重点，我也以前彷徨过、失落过、气馁过，可是组织的信任，领导的帮忙，科室的支持，职工的理解使我鼓足勇气，充满了信心，义无反顾地投入到医务科工作中。

医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。坚持“以患者为中心”的服务理念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，一年来重点开展以下工作：合理规范使用使用抗菌素，加强医疗应急管理建设，强化临床应急危重病人抢救意识；加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系；推动医院重点科室建设，用心协助开展新技术新项目，全面提高医院医疗质量。

一、政治思想方面

终将政治思想工作摆在首位，带领医护职员在百忙之中抽出时间，坚持开展政治理论学习，加强思想道德建设，进步政治觉悟，每个人都有学习笔记，以创先争优”活动主题，认真学习相关文件精神，并结合科内实际情况反复学习院内各项规章制度，理论联系实际。通过学习，全科职员的整体素质有了进步，使科室具有较强的凝聚力，使每位成员都有较强的集体荣誉感，紧密团结，互相关心，互相帮助。树立正确的人生观、世界观，使全科形成了积极向上、团结一致的良好氛围。

二、医疗业务情况：

年1-12月，共完成门诊诊病人次284人，比往年增长22.7%，中诊人次687人次，占门诊总人次的33.4%，完成住院治疗人数196人次，比往年增长2.5%，治愈率为8%，进出院诊断符合率85%，均匀住院天数7.2天；抢救转送危重病人11人次。共完成业务总收进33.4万元，比往年增长14.5%。医疗收进14.2万

元，比往年增长25.2%，占业务总收进的42.5%，完成纯中草药收进5.7万元，比往年增长47.6%，占业务总收进的18.3%；占药品总收进的3.1%，人均门诊用度为17.27元，比往年下降8%，均匀住院用度119元，比往年同期减少4%。从医疗收进、药品收进分别占业务收进的比例来看，医疗收进、中草药收进有较大幅度增长，两者所占比例趋于公道，达到了“以病人为中心”，让利广大患者的根本目的，“以药养医”的局面得到明显改善，进步了现有医疗资源利用率，体现了技术含量，坚持社会效益的原则已发挥了作用。

二、医护质量：

在实际工作中我们做了以下几点：

1、医护质量水平不断进步，一切工作以质量安全为核心，把医护质量真正摆上卫生院的核心地位，今年，在院领导的正确领导下，继续完善和进一步落实了卫生院各项规章制度，进一步调整和充实了医疗业务治理，加强了医护质量治理体系，形成了同把质量安全关，同抓质量治理的良好局面，避免了医疗差错事故的发生。

2、转变了医疗服务模式，让患者了解医生护士简介，使患者放心的进行住院治疗，进一步促进了医患沟通，使患者及家属在治疗过程中与医护职员相互沟通、相互协助，有益于病人早日康复，有效的预防了医疗纠纷的发生。

3、开展了“以患者为中心，以质量安全为核心，让病人明明白白看病”的百姓放心卫生院活动，赢得了患者的信赖。开展了以“优质、高效、低耗”为主的医护质量治理活动，院领导不定期深进科室进行检查指导，逐步完善了医护质量治理机制。其处方合格率达96%，病历书写合格率达98%，基础护理合格率达97%，患者进院宣教率达98%。经过整改，明显的改善了病房内环境卫生差的状况，并开展了面向住院患者提供良好的生活护理服务，得到了患者的好评，一年来未发

生一起医疗护理差错事故。并开展了中医适宜技术服务项目，为患者提供了简、便、验、廉的中医药服务。

组织科室医护职员不定期参加院内急救、护理技能比赛，并参加了全县卫生系统急救技能大赛或护理技能比赛，取得了优异的成绩，组织科室医护职员参加业务讲课学习8余次。尽管取得了一些成绩，这与领导的支持和信任是分不开的，但是还存在着一些实际不足。

具体表现在以下几个方面：

1、服务质量及服务态度不优。这是当前损害卫生院形象，制约卫生院发展的一个突出题目，我们是窗口服务科室，没有把热情周到的服务当作卫生院生存和发展的生命线认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号。

2、医疗质量还有薄弱环节，在考核检查中发现，处方、病历等医疗文书的书写还得进一步规范。

3、院内学习氛围不够浓厚，仅满足于做好日常工作，无发展特色中医专科的远期打算及近期计划，仅满足于目前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力，中医特色专科的发展处于滞后状态，应进一步完善特色中医专科建设。

4、人才结构不甚公道，人才梯队尚未形成，专业技术职员的业务技能有待进一步进步。

总之我们有信心，在新的一年里，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，在领导的带领下为卫生院的发展建功立业，全心全意为患者服务。以上述职有错误之处，敬请领导和同事们批评指点。谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事：

一、努力学习，加强修身素质。养，全面提高自

自觉学习政治理论知识和业务知识，时刻用先进的理论武装自我的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强辨别是非的潜力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的潜力，努力做到信念上坚定，工作上自觉。强化科室文化建设，努力营造医务科办事高效、反应果断、协调得当的工作作风。

二、爱岗敬业，尽职尽责，为塑造医务科崭新形象做贡献。

1、强化服务意识，转变工作作风，彻底改变坐等推靠坏习惯，抛弃生冷硬顶旧作风，千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自我受委屈，不要科室担风险，宁肯自我有压力，不要领导有不满。一年来星期一至星期六参加临床科室查房，科室专题协调会10次，组织院内危重病人抢救5人次，组织院内业务专题学术讲座10次，解决医疗纠纷5件。

2、增强实干精神，尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。一年来经常加班，班外处理医疗问题20多件，今年是三乙建立年，我负责三乙资料占了559分，我边学习新标准新资料，边请教其他友邻医院和我们医院的医疗管理人员，组织科室学习标准，经常督促相关科室准备状况。

3、正确处理各种关系。对上级部门和各级领导，做到尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位；对同事，团结协作，互助互爱；对科室，做到严于律己，宽以待人，以身作则；对困难，做到坦荡处事，不避不推；对患者主动热情，做好各方面的解释工作，注意用自己的一言一行，维护医院的信誉，维护医务科的整体形象，保证了医院医务工作的正常开展和有效运行。

三、努力提高医疗质量管理和服务水平

医务科工作任务重、压力大、职责强，是全院公认的又忙又乱又必不可少的科室，医务科工作的效率和质量直接影响着全院医疗质量和声誉。上任之初，应对崭新的工作环境，对工作理不出头绪抓不住重点，我也以前彷徨过、失落过、气馁过，可是组织的信任，领导的帮忙，科室的支持，职工的理解使我鼓足勇气，充满了信心，义无反顾地投入到医务科工作中。

医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。坚持“以患者为中心”的服务理念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，一年来重点开展以下工作：合理规范使用使用抗菌素，加强医疗应急管理建设，强化临床应急危重病人抢救意识；加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系；推动医院重点科室建设，用心协助开展新技术新项目，全面提高医院医疗质量。

1、完善医疗管理组织，构建流畅管理体系

持续控制并提高医疗质量，务必强化三级质管网络建设，尤其是加强科室质管小组工作。为此调整充实了医院质量管理委员会，成立医疗质量管理领导小组和医疗纠纷协调处理领导小组，制订科室质管小组工作制度，明确各岗位工作职责，充实精干力量，加强质量培训，高起点、高标准、严要求，稳步开展工作。

2、增强依法执业意识，健全核心医疗规章制度

严格贯彻执行医疗卫生法律、法规、医疗制度及医疗护理操作规程，狠抓医疗质量管理，确保医疗安全；规范医疗技术操作规程，完善各项医疗规章制度，修订工作人员岗位职责。

3、倡导全面质量管理理念，注重环节质量控制

全面落实医疗规章制度和技术操作常规，实施医疗质量的动

态过程管理

4、加强质量控制监督检查，及时反馈整改提高

质量靠管理，管理靠体系，体系加以控制才有保障。制定切合实际全面量化的检查评价标准，修订了《医疗质量检查考核标准》，规范了医疗质量检查工作，严格标准，奖惩结合，及时反馈，切实整改，旨在用标准化管理打造标准化医疗技术和医疗流程，重在持续提高医疗质量并构成长效机制。

5、加强医疗安全教育和医疗质量管理培训，有效防范医疗纠纷员工培训是医院管理的重要资料，是提高员工的法律意识、质量意识、风险意识、服务意识和安全意识的基础工作，是员工掌握医疗质量管理、医疗纠纷和医疗事故防范知识和技能的重要途径。

以加强年轻医师、科室质管员和进修人员系列培训为着眼点，开展质量教育，强化医师业务培训与技术考核，狠抓对各级各类医务人员的“三基三严”训练和岗位培训，注重建设，挖潜增效，探索建立岗位考评机制和激励机制，不断增强医务人员的职业素养，端正质控心态，切实提高医疗质量，保障医疗安全。

6、改善服务流程，提高工作效率。加强正点手术检查，严格执行节假日手术制度，提倡连台手术制度，择期手术术前等待日不超过3天，努力缩短平均住院日，带给优质便捷医疗服务，提高了工作效率。

7、合理用药规范检查，减轻病人负担。认真贯彻卫生部《抗菌药物使用指导原则》及省卫生厅有关规定，全面落实我院抗菌药物分级管理实施细则，并制定了更加严格的抗菌药物、化学药品和中成药分级管理审批制度，因病施治，合理用药。实行同级以上医疗机构之间辅助检查相互认可制度，切实保证门诊及住院检查的连贯性，增强检查项目的针对性。

8、加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系。建立健全医患沟通制度，制定医患沟通单，加强全员教育培训。教育医护人员牢固树立全心全意为人民服务的观念，真诚服务，尽职尽责，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象。建立完善病人投诉处理制度，公布投诉电话，有效防范医疗纠纷并切实处理病人投诉，维护正常医疗秩序。同时总结投诉案例，分析投诉原因，确定整改措施，提高医疗质量，加强医患沟通，改善医患关系，树立良好形象。

一年的工作中，发现自我存在许多的不足：主要管理经验不足，理论水平、素质潜力还不能适应形势发展的需要；思想观念更新不够快。医务科工作作为全院工作的一个重要环节，在医院领导的直接带领下，需要各临床科室的大力支持，仅有医院上下共同努力，才能推动我院医疗服务工作的新局面，使我院走向更加完美的明天。

在那里再次感激医院给我一个施展的平台，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自我，也将以此述职为契机，虚心理解领导和同事们的批评和帮忙，努力学习，勤奋工作，以优异的工作业绩为医院的发展建设增添一份微薄之力。

一、在思想政治方面

一年来，我坚持认真学习马列主义、毛泽东思想、和“中国梦”重要思想并在实际工作中，近期，又在院党总支的领导下，学习了十八届三报告，深刻领会其内涵，并已提交了学习心得。

二、在临床业务方面

我知道，作为一名科室负责人，我始终坚持高标准、严要求，努力在管理与医疗技术上下功夫，加强安全医疗随着我科住院患者剧增，危重患者多，加班加点，早出晚归，已成为家常便饭。我们全科室工作人员任劳任怨，在积极解除病人痛

苦的同时，提高服务质量，改善服务态度，“厚德精医，仁爱创新”，得到了广大患者的信任和支持，提高了社会效益。

三、临床工作量和任务完成情况：

我科今年收治病人489人，手术病人434人，病人周转快，再加上我们还要负责一部分门诊病人的治疗，因此工作量较大。我们在过去的一年里全年已实现总收入188.6万元，与上一年度相比，圆满地完成了院里下达的经济指标，这一成绩的取得是与我科全体人员的努力是分不开的。

四、质量控制方面：

我科十分重视医疗、护理质量，认为这是我们一切工作的保证。

严格执行“新农合”和城镇医保制度，把握检查、用药指征，避免医疗资源的浪费和病人的不必要支出，严格执行病人告知原则，充分尊重病人的知情权，加强医患之间的沟通、交流，减少医患纠纷。严格执行诊疗常规、用药原则，不仅凭印象、经验治疗患者，不擅自“创新”，在日益复杂的医疗环境中保证“严谨细实”的工作作风，避免医患双方的医疗风险。

总之，自己做了一些工作，但是与大家的共同努力分不开。与领导的关怀分不开，今后，还要更加努力，面对困难，竭力克服。以一个普通人，一位党员，一名干部，对待同志热情，对待工作积极，并虚心学习，听取意见，圆满完成任务，紧跟党中央的步伐，在上级领导的关心支持下，依靠全科医护人员，团结一致，迎接新的挑战。

主任医师的工作总结篇六

大家好！

一、加强学习，不断提高自己的政治水平和业务素质

思想上，政治觉悟进一步提高，一年来，我始终坚决拥护中国共产党的领导，热爱祖国、热爱社会、拥护改革开放，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，坚决抵制一切腐朽思想的侵蚀，明辨是非，坚持真理，用正确的人生观、世界观和价值观指导自己的学习、工作和生活实践。

工作中，为了不断提高自身素质和业务技术水平，积极参加医院组织的业务学习活动，努力提高自身的业务水平。不断加强业务理论学习，积极到省内、外三甲级医院进修学习。订阅大量业务杂志及书刊，学习有关普外科、泌尿外科专业知识。通过学习丰富了自己的理论知识，提高了业务水平。

二、求真务实，不断开创工作新局面

始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握普外科、泌尿外科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能熟练诊断处理外科失血性休克、感染性休克、及其他外科并发症及合并症，熟练诊治普外科各种急症、重症病人，能够完成甲状腺、乳腺及胃肠等恶性肿瘤的根治手术治疗。自20__年在本院开展小切口胆囊切除术，填补本院空白。近年来随着微创外科的迅速发展，熟练掌握了腹腔镜的操作技能，能够独立完成腹腔镜下胆囊切除及阑尾切除术，腹腔镜下肝囊肿去顶开窗减压术。熟练操作膀胱镜，用于诊治泌尿外科疾病，能够独立完成经尿道前列腺电切术、经尿道膀胱肿瘤电切术。

三、打造良好团队精神

注重人才的培养，自任职以来，积极指导下级医师的工作，将自己多年的临床工作经验毫无保留的传授给下级医师，从而提高了下级医师的工作能力，带动了科室的发展，真正起到了传、帮、带的作用，真正充分发挥了科室业务技术骨干作用，出色的完成好了本职工作。积极配合科主任工作，工

作中能够积极协调科室各位医护人员之间的关系，齐心协力、求真务实、大胆创新，不断吸取先进的管理经验，坚持走临床与理论相结合的路子。通过不断学习，提高科室和自身的医疗技术水平，内强素质，外塑形象，使本科室的临床工作上了一个新台阶，促进了各项工作的开展。

外科的工作就是“无规律”、“不由自主”，一年到头都忙忙碌碌，加班加点连轴转，没有脚踏实地的作风，没有无私奉献的精神，真是难以胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是外科工作的必备人格素质。五年来，本人踏踏实实地做好上级领导交给的各项任务，不靠一时的热情和冲动，坚持每天从零开始，以积极热情地态度投入工作，只要工作需要，从不计较个人得失，多次荣获县三等功及嘉奖，获市级“优秀青年岗位能手”的称号，并被评为唐山市医学会第一届泌尿外科学分会委员，唐山市抗癌学会第一届胃肠肿瘤专业委员会。

翻过去的一页已成为历史，成就只能为将来医院发展奠基。如果说做了一些工作，能顺利完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和认可分不开的，与在座的每位同事的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作分不开。但自己深知离各位领导的要求和同事们的期望还有很大的差距，我还要在我的工作岗位上继续努力。

“知不足而奋进是我的追求，行不止塑品德是我的目标”，在这里再次感谢医院给我一个施展的平台，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自己，本人也将以此述职为契机，虚心接受领导和同事们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，以优异的工作业绩为医院的发展建设增添一份微薄之力。

谢谢大家！

述职人：__

20_年_月_日