

最新干部竞聘工作总结(汇总9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

干部竞聘工作总结篇一

首先，非常感谢各位领导和同志们给了我参与这次竞聘演讲的勇气和力量。

我叫xx，今年29岁，中专毕业，参加工作12年多，在储蓄部门先后从事储蓄员、综合和所副主任工作，现任xxx市xx储蓄所副主任。

当我在这挑战与机遇并存，成功与失败同在的讲台上时，我的内心十分激动，同时也多了几分不安。强烈的事业心和责任感又一次次告诉我：我热爱工行事业，身为工行人，就该为工行的发展和腾飞作贡献，我把工行事业当作实现自我人生价值的目标，使个人追求与集体利益一致起来。

12年多的储蓄所工作，在行领导和同事们的关心、指导和帮助下，在储蓄部门多岗位的锻炼，经过自身的努力工作，使我具有端正和认真负责的工作态度，熟练的业务技能，丰富的工作经验和较强的工作能力，具备了一名所副主管应有的素质和要求。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：

第一，以“勤恳务实、勇于创新”为信条，加强学习，提高自身素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己

的政治理论修养和明辨大是大非的能力。另一方面是加强业务知识和业务技能的学习和更新，在工作实践中辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，不断充实完善，并加强学历教育，力争在3年内取得福建电大的大专毕业文凭，使自己更加胜任本职工作。

第二，以扎实的工作，锐意进取的精神，当好所主任的参谋和助手。在工作中既要发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，积极协助所主任做好人员思想、调配工作，认真落实储蓄所的各项规章制度，尤其是加强内控制度和安全防范制度执行及责任制落实情况的监督检查。

第三，以吃苦耐劳，求实创新的态度，找准工作切入点。在金融体制改革不断深化，银行业竞争日趋激烈的形势下，要保持存款的增长，将是一项长期而艰巨的任务。因此，我将以协助所主任集全所之力完成支行下达的各项目标任务为己任，把坚持开展以客户为中心的优质服务作为组织存款的重要手段，在巩固现有客户资源的前提下，充分调动员工的积极性，在创造良好的社会形象的同时，提高工作效率，尽量方便客户，让客户能主动上门寻求服务，走上良性循环、健康稳步发展的行列。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是：

要做好储蓄所的工作，离不开严格规范的管理，更离不开每位员工。因为，客户对工行的满意度是从员工的满意度开始的，并与员工的满意度成正比例发展的。为此，我会协助所主任努力提高每位员工的素质，尽力满足员工的合理要求，建立奖惩激励机制，调动员工的积极性和创造性，建立融洽的人际关系，多层面、多角度地善待员工。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。对同事多理解，少埋怨；多尊重，少指责；多情义，少冷漠。以共同的目标团结员工，以自身的行动带动员工。在与员工交往中凝

聚合力，增强员工的集体荣誉感，在工作中形成动力，使我们成为一支充满活力和战斗力的集体。

如果我竞聘成功，当前的工作重点和具体措施是：

目前x市储蓄网点平均余额为3300多万，就xx储蓄所而言，目前余额为1900多万，虽然仅今年就增长了600多万，但仅凭日前存款所创的利润还不足以支付店面租金、设备费用及员工工资。因此，我将积极协助所主任立足于稳定增长存款余额，着力于求实创新，拓宽渠道，寻求新的利润增长点，在为客户提供优质、快捷、高效的金融服务的同时实现银行资金利润的最大化，达到“双赢”的局面。

扩大知名度和影响力，积极争取市场份额□xx储蓄所地处xx商业闹市区，周边商家林立，同时也面临着其他多家银行储蓄网点的竞争。新址的搬迁及设施的更新和完善，使综合素质一流、功能完备的xx所完全具备了成为xx开发区及至周边区域客户首选金融网点的实力和条件。我们将以此为契机，主动出击，组织员工到附近居民点及各商家，调查了解资金流向、客户分布等情况，从中获取大量的第一手客户资料。同时，积极上门宣传与柜面宣传相结合，为客户提供各种快捷、高效的金融产品和服务信息，树立工行技术领先、网络齐全、实力雄厚的形象，扩大知名度和影响力，建立xx所与广大客户之间相互信任、互惠互利的关系。

我的演讲完毕，请大家投上神圣的一票，谢谢大家。

干部竞聘工作总结篇二

大家好！

首先十分感谢院党组搭起了竞争的“平台”，给了我一次“推销自己”的机会。这次竞争其实是才能的竞争、品德的竞争、实绩的竞争。透过竞争，人人都有居安思危、不进

则退的“危机感”，人人都有奋发图强、以为争位的“原动力”，人人都有展示自我、寻找位置的“大舞台”。

我是xx年生人□xx年x月中师毕业参加工作。先后从事过教育、党务，及至此刻的法院工作。期间，取得了xx专科□xx本科等毕业文凭。

在xx工作的九个春秋里，我怀着对xx事业的满腔热情，不断理解挑战和完善自我，政治思想觉悟和业务水平有了较快提高□x年初透过竞争上岗担任政研室副主任□x年初任主任。连续x年荣立个人x等功；连续x年被评为“全市思想工作先进个人”□x被评为全市x“十佳信息调研员”。

我之所以竞争中层正岗位，是因为本人具有以下三个优势：一是具有比较扎实的理论功底。我在工作中，善于把握大的发展趋势，能够准确领会领导意图，及时而创造性地完成领导交给的工作任务。二是经过中层正职岗位的实践锻炼。任中层负责人四年来，深知中层负责人所必备的素质和要求，悟出了一些履行自身职责的工作方法和策略，在工作决策、日常管理、沟通协调等方面做了超多工作，取得了必须的实绩。我任主任以来，政研室荣立x功一次，被中院授予先进单位一次。三是积累了一些管理经验。我在工作中，注意把握轻、重、缓、急，既抓住中心环节、又兼顾其他各项工作。在以制度管人外，还把人性融入管理中，严于律己、宽以待人，使全室人员精诚团结，友善合作。

多年的工作历程，我体会最深的有二点：一是个人的进步离不开组织的培养和同志们的支持。二是要做好x工作务必有强烈的工作职责心和献身精神。

假如组织信任，同志们支持，让我担任中层正职，我将摆正位置，协调好关系，按照院党组的工作布署，围绕“以位促为”的工作思路，结合所在庭室的实际状况，锐意进取、乐

于创新，广纳良策，倾听忠言，突出做好三点：一是加强自身修养。内圣方能外王。“世无止境，认知无穷”，要不断在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，在清正廉洁上有新形象。二是多向领导汇报。搞好与兄弟庭室的协作配合。要经常向主管领导请示，了解领导要求，琢磨领导思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一齐来。要虚心向兄弟庭室学习，多交流，多协调，互相帮忙，共同提高。三是加强队伍管理。搞好内部团结。要透过有效的政治思想工作使其“不为”；透过落实日常管理制度使其“不能”；透过落实院规院纪使其“不敢”。

同时，生活上多关心同志，让同志有一种温暖感；工作上帮忙同志多出成绩，让同志有一种成就感；在利益和荣誉面前，不争不抢，多让同志，让同志有一种被承认感。对于同志之间的矛盾，在坚原则的前提下，多做思想工作，求同存异，让大家一齐朝着共同的目标迈进。就如何干好新职位工作的问题，谈得再具体，终究也只是纸上谈兵，为此，今后我更多地体现在行动上，而非仅停留在嘴上。

天以高闻名，是由于它无所不能覆盖；地以广著称，是因为它无所不能负载。我想，这次竞岗无论结果如何，我都会以端正的态度容纳和承受，因为从某种好处上讲，参加竞争本身就是一个历练，就意味着一种成功。如果能竞争到这个职位，我必须不辱使命，切实履行好自己的职责；如果不成，我也将在普通的岗位上不断超越自我。我相信，有领导和同志们们的支持，再凭自己的信心、潜力和努力是能够胜任中层正职岗位的。

我的演讲完了。谢谢大家！

干部竞聘工作总结篇三

调动广大机关干部的工作积极性、主动性和创造性，根据

《党政领导干部选拔任用工作条例》，市委、市政府《关于完善镇乡、街道机构运行机制的实施意见》和《东阳市镇乡、街道和市机关部门中层干部竞争上岗工作暂行规定》等有关文件精神。经乡党委研究，决定在20xx年6月份实施中层干部竞争上岗工作中层干部竞争上岗申请报告申请书。竞聘的岗位为：机关办公室3名，驻村干部管理分中心3名，共6名。其中党政综合办公室、社会事务管理办公室、农业和农村工作办公室副主任各1名；三单驻村干部管理分中心副主任1名、青溪驻村干部管理分中心副主任1名、玉溪驻村干部管理分中心副主任1名。

特此请示，请予批准。

申请人□xxx

20xx年x月x日

干部竞聘工作总结篇四

大家好！

首先感谢组织上给我这次参与竞职的机会，对于这次教育体制的改革，本人完全赞同并坚决拥护。同时也坚定地相信，这一重大举措的出台必将会为我县的教育事业营造出一个浓厚的氛围，并不断取得新的更大成绩。

有人说，在学校的舞台上，校长是领跑者，校长跑得多快，老师们跟着就会跑多快；校长是船长，是掌舵的，你要指挥学校这艘航船乘风破浪远航，达到理想的彼岸。下面，就本人情况向大家汇报如下。

一、基本情况

我叫罗先发，现年32岁。1996年—20xx年在南华县红土坡龙

潭山完小从事六年级(全科)教学工作，其中1999年9月—20xx年8月担任龙潭山完小校长;20xx年9月20xx年8月，担任红土坡中心学校教导副主任，负责全镇小学课改工作，并兼任六年级语文教学;20xx年9月至今，担任红土坡中心学校教导主任，负责全校教学管理指导工作，兼任六年级《科学》课教学工作。

二、竞职岗位及优势

我所要竞聘的岗位是红土坡中心校校长。之所以要竞聘这一职位，自认为具备胜任这一工作的优势条件。

其一、我有过硬的教学资历优势。从参加工作到现在，我有13年的工作经历，其中有5年的班主任经历，相继教授过语文、数学、科学等各种课程，对于小学教学内容和流程成竹在胸，如数家珍。不仅如此，在教学过程中，我还自学了电脑基本运用、新课程标准等教学基础知识，更进一步提高了自身素质和教学水平。同时，在这十几年里，总是密切地关注国家的教育工作发展和变化，全面了解和掌握了教育教学工作的要求和未来发展趋势。先后有多篇文章获奖和发表，自己先后被评为州级优秀教师，赴港澳考察等多项荣誉。从这方面讲，本人能够胜任此项工作。

其二、我有较强的领导能力优势。从1999年起，我有过10年的做学校领导工作经验，其中，3年完小校长、3年的副主任以及4年的教导主任经验。在这10年中，我虽然不在学校主要领导岗位上，但我能向各级领导学习，向身边的老同志学习，出色地完成了自己的工作任务。可以说，正是凭着这些年的工作经历，我熟悉了每一所学校情况，掌握了每一名教师情况，大到学校的房舍状况，小到教师的脾气秉性，全都了然于胸。再加上有四年的从事教导主任的工作经历，更增强了我驾驭全局的工作能力。从这方面讲，本人能够胜任此项工作。

其三、我有一定的外部环境优势。参加工作多年，尤其是任领导职务这些年来，与上级部门领导、地方党委政府以及各单位、各学校领导、教师之间有着极为融洽的工作关系和个人关系，这对于教改后的中心校的发展是极为有利的。虽说教育是垂直管理了，但仍离不开地方党委政府及各部门的关心和支持，凭借多年建立和培育起来的老感情，可以为教育事业的发展营造良好氛围。从这方面讲，本人能够胜任此项工作。

其四、我有厚重的群众基础优势。本人从教以来，交人无数，但无论与谁，一切皆以“待人以诚、处事以正、自律以严”为原则，赢得了各界的广泛好评和厚爱，为我干好这些年的工作铺垫了厚重的群众基础。从这方面讲，本人能够胜任此项工作。

在此，也借机会向多年来一贯支持本人工作的各级领导、各界朋友、全体教师一并表示真诚的感谢！

三、工作目标及打算

各位评委、全体教师，如果我能竞聘成功，我将从以下几个方面着手开展工作。

1、改善办学办公条件，优化教师工作和学生学习环境。就我镇中小学而言基础建设情况来讲，危房还没有全部消除，改善办学条件的当务之急是更新教具和师生用具，尤其是具有高科技含量的教具，我们是少之又少。而这又是推进素质教育、提高教学水平的必然选择。如果我就任后，将积极向上级争取，向地方党委政府和其它一贯支持我们的各单位、各部门寻求大力支持，力争早日实现这一目标。

2、改革福利体制，关心教师生活。客观地讲，虽然教师工资与其它行业相比较，但从我镇实际看，与一些部门比，在福利待遇上基本处于空白状态。为此，我计划从学校的每年

收入中节省一部分，专门用于提高教师的福利待遇。按实际出勤、工作业绩予以相应待遇。改变大锅饭、大帮哄、干多干少一个样、干好干坏没区别的旧有陋习，借此微薄之举，慰借辛勤园丁的甘于清苦的奉献之心。

3、唯才是举，全面调动教师工作积极性。按照我的想法，今后教师工作安排要彻底打破原有模式，论才使用，唯才是举，不论长幼，不论职级，竞聘上岗，能者上，平者让，庸者下，教师岗位要与奖金、福利待遇挂钩，以此激发教师工作积极性。

4、加强管理，积极推行愉快教育，进一步提高教学质量就实践而言，当前中小学教育，课本和考试推行的、以及社会需求的都是素质教育培养出的人才，而教学本质还是应试教育，二者之间差距相去甚远。究其根本原因，有体制上的，但更多的则是来自教师素质上的。和先进地区推行的兴趣教学、互动教学相比，我们用几十年前积累的经验去教授受新思潮影响的少年儿童，怎么能激发他们的学习兴趣呢？更不要谈素质了。因此，加强教师队伍管理，提高教师素质已成当务之急，要提高教学水平，就必须先教师入手。依我之见，每年选派几个青年教师到先进地区学习教学经验，逐年轮换循环，以此提高整体水平，不出几年，我们的教学能力和质量就会有大的改观。一个具有全新面貌的教育新园地就会出现在我们的面前。

如果能得到大家认可，我将竭尽全力、忠于职守、克己奉公、勇往直前，为教育事业奉献终生；如果有更合适人选，我也将服从组织安排，全力支持当选者，做一名热心教育事业的老黄牛。

以上是我的竞职报告，当否，请各位评委、各位领导、同志们批评指正。

干部竞聘工作总结篇五

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好

我叫李兆锋，现是生产部生产科一班管理员，今天能够来参加咱们公司的这次竞聘我心里感到非常荣幸。在此，对于在百忙中抽出时间来指导这次竞聘活动的各位领导、各位同事表示衷心的感谢。此时此刻，我内心感到非常激动，这是一个挑战与机遇并存、成功与失败并存的舞台，在这里我将展示自我、接受建议与批评。时刻做好勇于拼搏，敢于挑战的思想准备。

我是今年四月份来到咱们公司的，虽然我是沾化本地人，但和多数人一样，那时只知道一松公司是销售农资的。每次回家“一松到财运来”。的声音就萦绕在耳旁。来到公司后，我真正接触到了一松人，公司冲击世界五百强的雄心壮志，科技为先，信誉为本的企业宗旨。特色的销售管理模式，全心全意为人民服务的价值理念都给我留下了深刻的印象，看到职工大会上那惊人的销售业绩，我的感觉只有两个字。震撼！

现在我已经是中国生产部的一员了，在同事们的悉心帮助下，在自己的努力下，我已经掌握了工作流程，掌握了基本的工作方法。高质量的产品是公司运营的大心脏，关系到整个公司的命运。工作中，我带领一班工人，狠抓质量。安全生产。和谐团结关系到公司的稳定与发展。我经常和班组长做好沟通，和同事们加强交流，分享工作中的经验教训。

今年是公司发展的跨越年，是公司实现2013年目标的关键性一年，企业的发展壮大，需要更多的技术和管理人员，公司为每位员工提供了施展才华的平台，是赛马不是相马，文凭是学历，工作看能力公司良好的人才观为我们指明了方向，

此次我参加这次竞聘活动目的就是锻炼自我，获取经验，提高自己的综合素质。无论结果如何，都会使自己增长了阅历，充实了才干。

首先让大家了解一下我的工作原则和风格：

第一，以“勤恳务实、勇于创新”为信念，加强学习，提高自身的管理素质。在工作实践中辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，不断充实完善，使自己更加胜任工作。

第二，以扎实的工作，锐意进取的精神。配合好领导的工作。在工作中既要发扬埋头苦干的传统作风，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子。

第三，以吃苦耐劳，求实创新的态度，找准工作切入点，加强生产技术创新，思维方式创新。

第四、饱满的热情和高度的责任感，强烈的团队意识。

每一位员工都能感受到这个集体带来的温暖；在工作之余，利用现有条件，举办各种活动，加强员工的团结协作精神。一个团队必须在定期有一个明确的目标，才能在面临挑战时充分调动员工的干劲和行动热情。

制度落实方面：在生产任务中，认真明确执行公司计划；日常事务中做到是非分明赏罚有据。在公司大的指导方针下，结合本部门实际情况制定出符合本部门实际的相应制度；生产过程中，严格按照公司、车间制度生产。确保产品及时高效的输送到公司大前方。

安全方面：落实公司安全制度，生产过程中严格规范操作规程，确保安全质量。配合消防员做好消防工作；安培食堂管理员做好食堂的卫生工作。做到顿顿监督，日日检查。合理安排厂区值班人员，做好厂区保卫工作；制定各种安全应急

措施，确保各种安全隐患消灭在萌芽状态。

日常事务方面：做好外来人员的接待工作。搞好本部门与当地政府部门的公共关系；及时和公司内勤做好沟通，及时下达公司的各种活动文件。做好新员工的帮扶工作，建立一对一帮扶责任制，使新员工尽快适应工作。

后备力量培养方面：

1、对于新加入的员工做好培训与指导工作，对他们要多鼓励少批评，给他们一些简单的工作来让他们独立完成，第一是锻炼他们独立完成工作的能力，第二是通过它自己独立完成一件工作，对他进行表扬，使他们心里产生成就感，从而更积极的进行工作。

2、在工作不是很忙的时候，在部门内进行专业技术及实践操作的`练习，做到责任下移，首先是让员工带领大家进行学习，然后让员工以小组的形式进行练习，在学习的最后阶段进行测试或评比，评选出比较优秀的给予奖励，比较落后的给予负激励，在部门内形成一种你追我赶的学习氛围，更好的督促大家的成长。

3、对所有员工进行4r等管理知识的培训学习，让大家以4r的方式来工作和进行自我管理，积极鼓励员工参与后备干部的竞聘，指导员工书写后备干部竞聘方案与年底的竞聘方案，关注所有员工的成长，每天关注员工书写的日结果，并给予回复。争取培养出更多优秀人才，更好地为公司贡献力量。

以上是下一年的具体工作安排，欢迎领导监督。由于工作时间不长，经验的缺乏可能考虑不周，对于工作中的一些突发性问题，还是要根据具体情况相应解决。

我们中的大多数人注定要扮演过路人的角色，但这绝不代表可以碌碌无为、得过且过，它的积极意义是将这段旅程变成

我们一生的风景。那么，如何去做呢？我们认为学习、不断地学习，永远独立思考，永远换位思考，永远逆向思考。我们的原则是开放性思想、建设性行动。我相信每一次的工作机会都伴随着一份善意的期待。

竞聘给了我快速成长的机会，同时也面临着很多挑战，机遇无处不在，挑战无处不在，是机遇大于挑战，还是挑战大于机遇，全在于我们自己，运用之妙，存乎一心。但我有信心有勇气接受挑战。今天能够站在这个舞台，本身就是一种进步，不论结果如何，我都将认真工作，虚心学习。做有思想，有准备，有计划，有行动，敢创新的现代化一松人！

各位同事：天下有大智者，暗夜潜行而不躁，烟柳繁华而不堕，草叶寂寂而不忧，鹰曲飞扬而不骄，此其所挟持者甚大，而其志甚远也。

与大家共勉之！

生产部 李兆锋

干部竞聘工作总结篇六

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务干部一起展示才华，证明能力，阐述观点。

首先我简单介绍一下我的个人经历，我是一九九四年税务机构分设时，分到博乐市地税局工作，时任市局管理科科长，一九九六年担任纪检员一职，分管业务科和稽查局工作，一九九九年八月调任州局征管科科长。

负责征管科工作，二〇〇一年任州局业务科科长，负责业务科工作至今。几年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局，本人都能严格

要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

地税分设以来，本人多次被为市地税局先进工作者，博乐市优秀党员，97年被市政府评为“十佳执法员”，在州局征管科和业务科任职期间，所主持的各项工作均名列全疆前列，多次受区局通报嘉奖。

本人这次参加竞聘的第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。

在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。

年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。

接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

本人参加工作以来，从事财会工作19年，从事税收工作13年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《博乐市地税局非国有企业财务管理办法》、《博乐市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定。

使市局的税收征管更趋完善，到州局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办法。从97年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训，1995年

本人主讲了对党政机关的个人所得税培训□20xx年主讲了对水利系统的财务人员业务培训等。

因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是“老马识途，轻车熟路”。

税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象。

越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。

对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

税政法规科的工作在区局的文件中归纳为八项，这些都是税政法规科所必须做的本职内的工作，但在实际工作，税政法规科的工作则远远不止这些。除此之外，税政法规科的工作

还必须体现“融合征管查，协调上下级”的特性，这是征管法和现行征管体制所要求的。税政法规科负责地方各税的政策业务管理，不只是简单说明对什么征税，按多少征的问题，还要搞清如何征、怎么查。

随着新征管软件的启用，网络运行的深入，信息工作将成为各项工作的先行军，税政法规科应当将最新的税收法规通过信息科公布，将税政法规管理与信息管理有机结合，相互促进发挥更大作用。按照税政法规科的职能要求，就必须将税政法规科放在一个洞察全局、高屋建瓴的位置上去展开工作，因此，税政法规科的工作将不再是过去的一种简单配合，而是将各业务性科室融合起来。

同时，税政法规科还负责对区局税政法规工作的上传下达，报表总结报送，接受上级检查，对下级局的税政法规工作进行检查督导等工作，因此协调上下级也是税政法规科的一项重要工作。这种上下级关系协调处理的好坏将影响全州整体的税收工作。

全州税收工作的进步关键体现在县市局工作的进步上。而县市局工作的进步则最终要落实到一大批热爱税收事业，道德素质高、业务水平强的中、青年干部肩上，做为税政法规科的科长更有责任和义务，将自己的工作经验传授给他们，同时要擅于学习、总结、汲取他人的工作经验，其他地州的先进经验和工作做法，并将这些经验及时的传教给基层干部，如果本人此次竞聘成功。

本人将亲自定期到县市局蹲点督促检查指导工作，开展调查研究，与县市局的干部共同工作，互相学习，共同使博州地税系统的税收业务工作迈向一个新台阶。一个人在一个岗位上不可能干一辈子，工作经验是一点一滴积累总结出来的，经验是自己的，也是大家的，在位时，应当毫无保留地传给别人，承上启下，承前启后，这样才能使我州的税收工作持续稳步的发展，才能使我州税收工作不落后于其他地州。

今天，我在竞聘演讲中提出“传教帮学带，点拨后进人”，是对我今后工作的一个要求，同时也把这句话送给所有经验丰富的税务干部，让我们共同关心、支持、帮助身边的同事，让不强的变强，让强的更强，在整个博州地税系统营造一种“传教帮学带，后进赶先进”的积极向上、团结一致、好学实干的工作、学习氛围。

在市局、州局任职多年，但真正的参加竞聘还是头一回，心里的紧张不亚于参加竞聘的每一位，以前站在这里讲，是给纳税人讲课，别人从我这里学到知识，解决疑惑，今天站在这里讲是演讲，是介绍自己，阐述观念，接受评委和大家的点评。

从徘徊不定到决定应聘，从不自信到自信，多少也有一些“壮犊搏虎易，老骥伏枥难”的感悟。总之，不论此次是否能够竞聘上，都对我本人是一个历练，从某种意义上讲，参加竞聘本身就意味着一种成功。

即使我没有竞聘上，我也决心一如既往地在任何工作岗位上做好本职工作，支持年青干部做好各项工作，“老骥伏枥，志在千里”，在工作中应当忘掉自己已是知天命的年龄，要敢于和年青人比拼，毕竟税收工作是最热爱事业，我愿永远为之奋斗！

谢谢大家，我的演讲到此结束！

干部竞聘工作总结篇七

我叫，现年25岁，中共党员，毕业于**大学。感谢领导给我这次机会让我面对机遇，迎接挑战。

一是有严于律己、诚信为

本的工作作风。我信奉诚实待人的处世之道。始终以“老老

“实实做人，勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志。在工作中，廉洁自律，与客户既做知心朋友，又保持一定的距离，为人处事的作风得到领导和同志们的充分肯定。

二是工作能力强。在近两年的工作中，积极主动，始终坚持“学以致用”的原则，努力把学到的知识应用到实际工作中去，取得了较好的成绩。在领导同事们的帮助下，开拓思路，积极探索收回不良贷款的有效方法。一年半的时间收回贷款420万元，占前任客户经理放贷额的50%；参加清收竞赛，清收不良贷款及利息共计68.3万元。

三是综合协调能力高。在大学担任四年学生会主席的我，参加工作后更加注重社会经验的积累。认真领会联社对各项工作任务的要求，争取工作主动性，使自己在学好业务做好本职工作的同时，较好的处理各种业务及关系。

如果我有幸竞争到这个岗位，我将在以下方面做出努力：

一. 加强对客户经理工作热情及责任感的培养。信贷资金是辖区人民的血汗钱，用好、管好信贷资金是每一位客户经理义不容辞的职责。因此，我要求大家时刻树立“以顾客为本”的思想，认真解决顾客遇到的困难和问题，树立良好的形象，赢得顾客的青睐。增强团队意识，提高整体凝聚力，在队伍内部形成个人利益服从集体利益的良好工作氛围，使大家能够愉快的开展工作，激发内在潜力，释放出更大的工作能量与热情。

二. 规范信贷运作。首先加强贷前调查，其次。将我们的工作管理制度化、服务优质化、工作效率化。确保我们各项工作更上一层楼。

无论竞聘成功与否，我都会以更加饱满的热情、扎实的工作、务实的作风，提高自身素质，在自己的岗位上做出更大的贡献。

献。

干部竞聘工作总结篇八

（上台鞠躬）

各位领导、各位同事们：

大家好！

我首先感谢领导、同事们的信任和支持，给予我这次展示自我的机会和舞台，为我提供了这次公平竞争的机会！今天我要竞聘的是仪电分公司专业技术岗位。

我叫xxxx□来自xxxxxx□今年34岁。助攻职称。2000年毕业于xxxxxx□xxx系微机专业。从参加工作起一直在仪电分公司工作，2000年和2001年在仪表班、2002年开始干仪表技术员，一直到现在。2006年入党。

我认为作为仪电分公司的专业技术人员，既要懂知识，还要能吃苦；不仅要有实干精神，还要善于总结经验；不仅要熟悉本岗位的职责范围，还需要有扎实的专业的知识；不仅要有组织管理水平，而且还需要良好的沟通能力。我之所以要竞聘这个岗位，是因为我觉得我完全有能力胜任这项工作。

第一、本人具有正直的人品、良好的修养以及端正的工作作风。同时还有很强的责任心，我们安装单位是高危行业，仪电专业更是如此，责任心是干工作的基础。要干好事，必须先做好人。一个自身修养不好的人，干什么事都是一事无成的。

第二、我有饱满的工作热情，不怕吃苦的工作精神。从工作以来，我始终保持着积极的工作态度，得到领导和同事的肯定，也获得过检修能手，先进个人等各种荣誉。目前，我正

处于年富力强的时期，我将用百分之百的热情投入到工作当中去，让公司的业绩更上一层楼。

第三、我有丰富的工作经验：我从参加工作就一直从事仪表专业，在仪表技术员岗位上已经干了多年，对业务非常熟悉，也有丰富的仪表专业知识。仪表专业技术人员要干的工作很繁杂：审图纸，找设计，跑现场、扒材料，编方案、做统筹、交底预制，组织施工、检查验收，编写资料。这么多的工作中有许多需要具备仪表方面的专业知识，现在所有这些工作我都能做到心中有数，熟练完成。

第四、工作中的业务沟通联系能力强，仪电分公司每年承接的仪表检修计划大部分都由我负责，包括大修项目和月检项目，主要是炼油厂和化肥厂的，仪表的检修项目大部分都是各个厂的仪表车间报的计划，所以经常和他们对接工作，因为经常打交道，我对炼油、化肥的仪表车间很熟悉，从车间主任到各个班组的人员基本全都认识，这样一来对施工有什么要求，他们联系我很方便，我有不清楚的地方也可以随时找到他们。除了检维修项目，技改技措和工程项目我也负责过了很多，在施工过程中有很多方方面面的事情要与设计、监理、物装公司的对口人员沟通对接，了解情况，长期以来他们对我也非常熟悉。有效的沟通，能够保证施工按照业主要求进行，更容易得到甲方的好评。

除了以上四点，我对计算机应用很熟悉，在单位也兼任计算机管理员。公司这几年电子办公发展的进度很快，目前已经有oa办公、生产管理平台、神机妙算、广联达erp等很多软件应用在生产管理、经营财务等方方面面，今年还将实现工作票和工程车辆的网上申报和办理。今后的普及推广力度还会越来越大，这意味着我们将接触越来越多的新软件，要掌握越来越多的软件使用方法。因为我对这方面比较熟悉，所以学习掌握的时间会更快一些。

其他方面，我能全方位的积极融入公司举办的各种综合性活

动，辩论赛、演讲比赛、读书心得、安康杯排球联赛等活动我都积极参加，另外，我正在做积极的准备，参加今年的一级建造师的考试，我认为参加一级建造师的考试，不仅是为了公司取得资质储备尽一份力，更可以在学习和考试的过程中，对本人的综合素质进行锻炼和提高，我一定会认真准备，完成好今年的考试目标！

设安公司是我工作、成长的地方，我感谢这里给予我的一切。在我的不断努力下；在领导的培养下；在在座的诸位同事的帮助下，我在不断的取得进步，接下来我将会迎来新的挑战，我希望我还能够像过去一样能够得到你们的帮助和支持。这次若能竞聘成功，我将以此为新的起点，恪尽职守，加倍地努力学习，勤奋工作，来回报组织、领导和同事们对我的支持和厚爱，如果落选，我也会一如既往的踏踏实实工作；无论结果如何，我都要在此感谢你们，谢谢大家。（鞠躬）。

干部竞聘工作总结篇九

各位领导，各位同事：

很高兴能有机会站在这里参加这次部机关中层岗位竞聘演讲会。这次在部机关干部中开展的竞争上岗活动是我部贯彻落实《深化干部人事制度改革纲要》精神，推进干部人事制度改革的一项重要举措，对于提高部机关干部队伍整体素质，促进机关干部的成长和各项工作顺利开展有着重要意义，对全市干部人事制度改革的深入进行和在全市营造积极向上、创先争优的良好氛围也必将会产生积极的影响。能作为参与其中的一份子，我深感荣幸。

时光飞逝，再过五十天，我在组织部工作就将满六年整了；再过五个月，我也将年满三十周岁了。回顾这么些年的工作和生活历程，步入而立之年的我不时会在心中萌生许多思绪。1992年8月，我从上饶师专历史系地理专业毕业分配至接

渡中学任教，成为一名所谓的传道授业解惑之人，与一群天真无邪而又纯朴可爱的农村少年共度了五年的美好时光。说句实在话，我从来就没有想过自己将一辈子站在七尺讲台上，从没有想过自己将会在由黑板和粉笔组成的世界里度过此生。但高度的责任感和敬业精神促使我在工作上不敢有一丝懈怠。这五年当中，我一直担任着班主任，不论面临怎样纷繁多变的复杂局面，都能尽心尽职地做好本职工作。从教学质量和成果而言，我没有多大收获，是遗憾的；但当我引领一群群农村孩子走出愚昧迈向文明之时，我又为自己身为一名教师而深感欣慰。在这里，我付出了许多，但得到的更多。因为在这里，我学会了组织与协调，学会了关爱与支持。可以毫不夸张地说，短短五年的农村教书生涯对我意义非凡，一生难忘！

1997年4月，我幸运地进入组织部工作，在部办公室这个岗位上干就是六年。当年6月，我光荣地加入了党组织。从迈进组织部大门的第一天起，我就深切地感受到了组织部一以贯之的优良作风以及融洽和谐的团队精神。压力与紧张令我深感责任之重大，团结与和睦则令我对未来的生活充满信心。在习惯于用“如履薄冰”来形容工作上的紧张心态的同时，我也分明感觉到了作为一个大家庭所应有的温暖。“蓬生麻中，不扶而直”，六年来，无论是全市性的中心工作、大型活动，还是日常工作中的点滴小事，我都能与部里历任领导和所有同事同舟共济、齐心协力，尽职尽责干好工作。每当遇到难题、困惑甚至于挫折时，我都能得到大家无私的关爱与帮助。借此机会，我在这里向大家表示衷心的感谢！

在这六年中，部办公室给我提供了一个十分具有挑战性的舞台，使我得到了前所未有的锻炼和提高。办公室这个岗位“细”、“繁”、“杂”、“忙”，从事这项工作必须具备高度的责任感和全局观念。在这个岗位上，我学会了站在全局的高度看待问题，学会了时时处处用综合的眼光观察和思考问题。在上情下达、下情上达、内外沟通、各方协调的过程中，我学会了统筹规划、综合协调，大到参与政务，积

极主动地为领导出主意、想办法，当好参谋，小到关心单位的每个角落的电灯、玻璃是否损坏等具体事务性工作，无不促使我不断加强积累、不断提高自己、丰富自己。这六年中，我始终坚持严谨求实的作风，认认真真、踏踏实实地做好每一件事，逐步了解和熟悉工作方法与技巧。对于部办公室在协调各股室之间的关系、将各股室联系成一个有机的整体方面所发挥的重要作用有了切身的感受，也为改善部机关办公条件，协助部领导当好这个“家”付出了不少心血。

回顾过去的十年，我的经历其实也很简单。农村教书五载，我努力争当一名优秀教师；组织部工作五年，我力求成为一名优秀共产党员。这十年中，我由一个相对清贫的农村教书匠转变为一名机关普通工作人员。但更为重要的是，我在这十年中学到了许多，实现了由一名普通青年向合格党员的转变，而这是无法用金钱来衡量的。在去年我们上饶师专历史系地理专业同学毕业十周年聚会上，我曾用一句话概括了自己过去的十年，那就是：我此生最值得留恋的青春年华献给了教育事业和我们党的工作，虽然没有取得多大成绩，但我问心无愧、无怨无悔！

根据我部《职能配置、内设机构和人员编制规定》，干部二股简单地说主要承担三个方面的职责：1、负责对市直部门领导班子建设和干部管理工作；2、负责全市干部教育培训工作；3、做好知识分子工作，包括拔尖人才、乡土人才的培养、教育与管理工作。

这段时间，我学习了相关股室的工作总结，对这几个方面的工作也有了进一步的了解。近几年来，我部在领导班子和干部队伍建设方面做了大量细致的工作，一个管理科学、使用便捷、信息丰富、内容客观的干部人事信息库基本上建立起来，为市委科学决策和选拔使用好干部提供了可靠的依据，干部工作多次得到了市领导的表扬。干部教育培训方面，坚

坚持把用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装党员和干部作为首要任务,抓好了《2001—2005年全市干部教育培训规划》的落实,使全市干部学理论、学业务的积极性得到显著提高,思想作风建设得到了进一步加强,一个良好的学习氛围正在全市干部队伍中形成。知识分子工作方面,切实抓好了拔尖人才、乡土人才的选拔和续评,从政治、生活等方面关心照顾他们,着力解决知识分子的后顾之忧,还对96年以来专业技术人才流动情况进行了全面调查,基本摸清了我市专业人才流动去向和原因。

以上诸多工作涉及面较广、工作量大、情况也比较复杂,能取得现有的成绩十分不易,这与相关人员不辞辛苦、勤奋扎实地工作是分不开的。如今,因机构改革,有关职能重新进行整合,相对于组织股来说,干部二股更是一张白纸,有许多东西正等待着我们去发现、去描绘。这对我们每一个人来说都是一次全新的挑战,我愿意面对这个挑战。

我在部办公室已经工作了六年,在内外沟通、综合协调等方面做了一定的工作,虽然平时有空也会偶尔翻看一下业务书籍,但对组织工作业务确实知之甚少。在这方面,可以说我在部里应该还算是一位“小学生”。我期待着在实践中得到锻炼、期待着在实际工作中不断充实自己、提高自己。我希望在未来的某一天,当我离开组织部走上新的工作岗位时,不仅仅带着对大家感情上的眷恋,更多的应该是较为丰富的业务知识与一定的领导才能。

作为市委的一个重要职能部门,组织部机关干部队伍整体素质如何直接关系到市委能否按照“四化”方针切实加强我市各级领导班子建设和干部队伍建设,关系到我市经济发展能否得以顺利实施。从这个角度来讲,需要我们每一位机关干部不断丰富和提高自己,不断提高自己的工作能力和水平。因而,在部机关实行内部轮岗,是提高我部干部队伍整体素质的现实需要。这也是我竞争这个职位的原因之一。

首先、尽可能快地熟悉业务，进入角色。如何尽快熟悉和掌握干部二股的工作职能和工作内容，尽快地开展好各项业务工作，是摆在我们面前的一项紧迫任务。时不我待，虽然面临的压力与困难不小，但我始终坚信“勤能补拙”，只要有一份敬业的精神和勤奋的动力，我相信自己能很快胜任这一角色。

其次、抓住重点，打好“攻坚战”。对干部二股的工作，我认为应当点面结合。“点”就是先解决当前面临的几项重点问题，也就是：做好政府组成部门主要领导干部重新任命及相应的干部调整工作。这项工作时间紧、任务重，对于一个新成立的股室来说更是一场“恶仗”。三月份干部二股的首要工作任务就是要打好这场“攻坚战”，力争取得开门红。同时，按照月度工作安排，办好一期科级干部培训班，重点抓好十六大精神的学习和贯彻。要做好新一轮拔尖人才和乡土人才的考察、选拔和续评工作。“面”就是要按照原有关股室的全年工作计划，就干部二股所承担的各项工作任务进行有条不紊的部署，逐步全面铺开。

第三、夯实基础，抓好基本信息搜集整理工作。这项工作确保干部二股各项正常开展的前提和基础，也是今年干部二股日常工作的重要内容。要建立市直单位干部档案信息库，借鉴我部原干部科既有的好经验与做法，做好市直单位干部档案信息的管理工作，要不断充实干部档案内容，将各级干部奖惩情况、教育培训等情况纳入信息库，为领导选准、用好干部提供客观可信的参考。要丰富和完善知识分子工作资料库，掌握我市知识分子队伍现状，加强与科委、科协联系，探索对拔尖人才和乡土人才共同进行管理的途径，完善拔尖人才、乡土人才目标管理制度，密切与各类人才的联系，充分发挥他们的作用。

四、加强调研，不断改进工作方法，提高工作质量。通过积极深入基层、深入群众，尽可能多地掌握各方面情况，对市直单位领导班子建设情况和干部队伍情况做到心中有数。要

积极探索干部教育培训的新模式和新方法，进一步规范培训内容，完善培训制度，健全培训网络，提高培训效果。要通过调查研究，不断创新工作机制，力求在工作上能有所突破。

五、加强学习，全面系统地掌握相关法规和业务知识。古语云：“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江河”。作为一名组工干部，要时刻注意提高自身综合素质，不断以新知识、新理论充实自己。我想，这不仅是对我个人的基本要求，也是在座每位同志的共识。我相信，在部领导的正确领导下，在各位同志的大力支持下，无论在哪个岗位，只要通过自身的不懈努力，我们的各项工作一定能迈上新的台阶。

各位领导、评委老师：

大家好！我校实行中层干部竞争上岗，是学校发展的一件大事，作为××小学的一员，能参加这一活动我感到十分高兴。这不仅是一个展示自我的舞台，同时也是一次锻炼、学习、提高的机会。本人竞争的职位是教务处主任，感谢给我这样的一次机会，同时恳请各位领导、评委老师指教。

1、作为一名党员教师，在思想上本人积极参加政治学习，关心国家大事，服从工作需要，严格遵守学校各项规章制度，待人诚恳，做事扎实，富有团结协作的精神，热爱关心学生，严格遵守师德规范要求，为人师表，教书育人。有较高的政治思想素质。

2、在业务方面：本人重视自身业务素质的提高。在工作同时，本人坚持参加学习，参加教育部门组织的各类培训和提高学历的学习，先后获得全国计算机应用一级证书、普通话水平二级甲等证书、信息技术应用中级证书等，通过不断学习，提高自身的理论水平和业务素质。

经过自身努力和领导同事的热心帮助，本人的业务能力有较大的提高。任教期间能较出色地完成教育、教学任务。（……荣誉）。

3、具有一定的教务主任工作经验。本人曾担任××，初步了解教导主任的各项工作，具备一定的组织、协调、管理能力。实行新课程以来，本人积极投身课程改革，认真学习课程改革的有关理论，积极参与学校课题研究工作等，担任学校课改研究小组组长，获得一定的工作经验。

1、虚心学习，进一步提高自身的理论水平和业务素质，尽快熟悉岗位，圆满完成各项工作。

2、探索和健全学校教学管理的各项制度。课程改革对教学管理提出了新的要求，改革不合理的管理制度对于促进学校课程改革实验的深入开展十分重要。改革一些与新课程不相适应的教学管理制度，促进学校教学管理走上规范化、科学化轨道。

3、促进教师的专业成长。教师是学校教育、教学质量提高的根本。建设一支高素质的教师队伍，是提高学校教育教学质量的重要保证。首先采取措施鼓励教师参加提高学历的学习和各类培训；同时扎实做好校本培训工作，促进教师形成新的教育理念；进一步完善教师发展性评价实施细则，使之成为促进教师专业成长的评价体系。

4、加强处室建设，形成合力。教导处工作千头万绪，只有一个强有力的集体，才能使工作做到有条不紊。加强处室建设，做到各岗位既明确职责任务，又团结协作，同时充分发挥各教研组、备课组的作用，形成合力，促进学校教育、教学工作的协调发展。

虽然我深知教务处主任这一职位的挑战性，但是我愿意接受这一挑战，我有信心经过自己的努力，把工作做好。参与学

校的发展的这一重大进程是一名党员教师的责任，如果没有竞争到这一岗位，我也将一如既往地扎实工作，关注××小学的发展，共同为××小学更美好的明天贡献自己的一份力量。我的发言完了，谢谢各位！

尊敬的各位领导、各位同志：

我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘财政局预算股股长的优势；二是谈谈做好财政局预算股工作的思路。

我今天之所以参加竞聘，是因为竞聘能给我一个展示自己工作能力和才能的好机会，让我把从学校到工作中不断学习掌握的专业理论知识和8年来在工作中积累的丰富工作经验在我所竞聘的岗位中得到充分的发挥和利用。两年前，我来到了预算股，在人员少，业务量大的情况下，我充分发挥干一行爱一行的敬业精神，在做好总预算会计的会计核算工作、按时向领导及州财政局预算处、国库处上报报表的同时做好日常预算追加业务、拨款业务。工作虽然辛苦但它磨炼了我的意志，增强了我的责任心，转变了我的工作作风，提高了我的业务能力，使我今后无论在何岗位都受益非浅。这就是我竞聘预算股股长的优势。

综合自身的情况，我认为我有条件、有能力胜任预算股股长的工作，尽管担任股长可能还缺少经验，但在预算股的两年来，我虚心向股长和同事们学习，工作中真正培养了我对工作认真负责，精益求精、甘于奉献的优良品质和作风，如果我竞聘成功，我会继续保持“谦虚、谨慎，不骄不躁”的工作作风，使自己早日进入角色。

下面是我如何做好财政局预算股工作的思路。

预算管理工作涉及预算编制、预算执行及预算考核等多方面的内容，一直是财政工作的重点和难点，也是财政研究与探讨的焦点。预算编制过粗是当前亟待解决的问题，它严重制约着财政职能的有效发挥。

首先，要做好部门预算改革工作。一是建立完备、系统的政策库。因为各项经费的开支大都是有政策规定的，安排预算时应严格遵循。二是建立详细的基本数据库。在建立好政策库，掌握好相关政策标准后，必须进一步掌握各单位人员基本数据、资产基本数据、业务需要基本数据及事业发展基本数据等。三是分类分档，合理测算标准定额。对于一些没有明确的政策规定的，或政策规定比较粗略的公用支出、少数人员支出，进行分类分档。四是把向人大汇报的预算草案完整化，实行预算内外资金统筹使用的综合预算报告，把预算编制到部门、到项目、到人员实现真正意义上的部门预算。五是严格控制预算调整，使预算的调整严格遵循“部门建议-财政审核-政府研究-人大通过”的法定程序，杜绝频繁追加的发生。六是大力开展对各单位、各部门预算管理和预算编制的宣传与培训。七是协调各业务股室审定县级各部门人员经费、公用经费支出标准和定额。将人代会批准的年度预算批复到各预算单位。

其次，我要以财政各项改革为中心，强化部门预算编制，按照州财政工作会议精神和县委政府要求，紧紧围绕今年财政工作的中心，有计划有步骤地做好各项工作，分析预测伊宁县国民经济的运行情况以及预算收支执行情况，拟定编制下一年度预算的指导思想和具体要求，为编制下年度部门预算打好基础，并积极研究和实施乡财县管乡用试点工作。

第二、与各业务股室协调配合，做好预算执行分析表及分析材料的上报工作，年度县级财政报表及财政供养人员管理信息表汇总上报工作。

第三，加强业务学习，积极与上级部门联系，学习经验，尽

早使用部门预算管理系统，为全面高效率地推进部门预算改革打下基础。

我相信在股室人员到位，领导重视、各部门大力配合、股室成员齐心协力的情况下，预算股的工作一定会做得更好。

谢谢！