

干部自查自纠整改报告(优秀6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

干部自查自纠整改报告篇一

根据市委组织部关于乡镇（街道）干部队伍建设专项督查方案安排，现将有关情况汇报如下：

一、乡镇领导班子工作情况

（一）认真贯彻落实党的路线、方针、政策以及上级党委政府的决定、决议的情况：

乡党委、政府领导班子能够认真贯彻落实党的路线、方针、政策，做到不打折扣、不妄自加码。落实上级工作部署和规章制度有力，党组织的核心作用发挥较好；圆满完成了上级下达的各项工作目标和重点任务；班子团结协调，民主决策透明，求真务实，诚信办事，清正廉洁，群众满意程度较高，整体功能发挥好。

（二）抓经济社会发展、扶贫攻坚、服务民生、信访维稳等方面情况：

近年来，全乡农村经济有了快速发展，农民人均纯收入实现了预期增长目标，基础设施进一步完善，整体面貌明显改变。一是在市委、市政府的安排部署下，成功召开了xx省中蜂养殖现场考察会；引进太一蜂业公司，建成占地10亩的蜂桶中蜂种蜂场一个，发展20桶以上蜂农户，100头以上生猪养殖

户2户、10头以上肉牛养殖大户3户、20头以上肉牛养殖大户2户、50只肉羊养殖大户3户、300只肉羊养殖大户1户。二是建成核桃养殖专业合作社1个、生猪养殖专业合作社1个，中药材种植专业合作社1个。三是继续扩大与新疆塔克拉克牧业公司的合作，完成补植和嫁接薄壳核桃300亩。完成特色种植黑豆500亩、黑葵花300亩、党参50亩、天麻3000菌株，其他中药材100亩。推进蜂桶蜂蜜原种场建设，新发展蜜源植物种植（药材）50亩。四是竭力改善民生，共享改革发展成果。落实各项强农惠农政策，清理城镇、农村低保，落实城镇居民基本医疗保险、最低生活保障制度、农村五保供养政策、大病医疗救助和农村受灾群众救助制度，落实好军烈属和伤残、病退伍军人等优抚政策，切实关心和支持困难群众和弱势群体的生产生活。五是维护社会稳定，携手共创和谐蜂桶。加强社会治安综合治理切实维护社会公共安全，营造良好的社会秩序。健全完善突发公共事件应急处置预案，宣传普及防灾减灾知识，提高灾害处置能力和农民避灾自救能力。规范信访秩序，畅通信访渠道，认真排查、调解矛盾纠纷。

（三）班子团结力、凝聚力、战斗力以及工作活力、工作激情、工作实绩等情况；

领导班子整体素质高，班子成员分工明确，精诚团结，相互协作；领导班子思路清晰，战略眼光敏锐；领导班子爱岗敬业，全心全意为蜂桶事业谋发展；领导班子改革创新意识较强，重视蜂桶建设，关注民生；领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生。

（四）党风廉政建设及反腐败工作情况；

1. 扎实开展“三大活动”。扎实开展干部直接联系服务群众和“讲公道、树正气、干实事”活动，不断增强政治意识、大局意识、服务意识和创新意识，激励全体党员干部破难攻坚、激情干事。

2. 党建工作不断加强。按照年初制定的工作计划，加强了党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，进一步完善了中心组学习制度、党委政府议事制度。大力实施干部能力建设工程，加强教育培训。做好远程教育和党费收缴管理工作。

3. 健全内务管理制度。建立健全了机关内务管理制度制度，抓好了干部的日常教育与管理，认真查处了干部违纪违法行为，大力推行政务公开，财务公开，进一步优化了经济发展软环境。

4. 及时、认真传达和学习市委工作会议精神，并围绕会议部署扎实开展工作。

（五）依法行政及作风建设情况。

领导班子能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制。加强班子成员内部监督，并积极接受社会监督。认真学习中纪委关于领导干部廉政自律的有关规定等，用党纪国法约束每个人的行为，实行“一岗双责”，制定党政领导干部廉政建设责任制，详细分工，责任到人。通过在班子成员中开展党内批评与自我批评、警示教育、向先进人物学习等活动，进一步强化了班子成员的廉政意识有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

二、乡镇党委书记履职尽责情况

（一）乡镇党委书记履行基层党建工作“第一责任人”职责情况：

认真履行“第一责任人”职责□xx年撰写党建调研报告2篇，授课5次，开展党风廉政专项督查和整顿工作7次。主持召开党建工作例会4次，专题研究了党员发展、村级组织阵地建设及村级组织经费保障事宜。落实6名班子成员指导4个村党建工作，与每个支部均签订了目标责任书。先后15次深入村督

促、检查党建工作开展情况。

（二）抓经济社会改革发展、扶贫攻坚、服务民生、信访维稳等方面情况：

一是注重种植业发展。建成蜂让公路木瓜长廊，在让水坝村发展大樱桃160亩、良种核桃300亩。二是注重养殖业发展。建成占地10亩的蜂桶中蜂种蜂场一个，发展20桶以上蜂农14户，100头以上生猪养殖户2户、10头以上肉牛养殖大户3户、20头以上肉牛养殖大户2户、50只肉羊养殖大户3户、300只肉羊养殖大户1户。三是注重防疫保险。春防、秋防密度达100%，尽力确保了生猪养殖和食品药品的安全；农业政策性保险工作有序开展。四是注重外宣，蜂桶旅游业有了长足发展，盛夏时节吸引了大批外来避暑的客人。五是新农保做到了应保尽保。粮食直补、退耕还林补贴已全面打卡直发。及时足额发放农村及城镇低保、各种临时救助、大病医疗救助、独生子女奖励扶助金等款项，无一截留挪用现象。六是大力支持纪检、政法部门查处违纪违法事件，不断完善监督机制，保持整个班子的廉洁勤政。

（三）基层党组织活动场所建设、党组织工作经费保障使用及党员干部队伍建设等情况；

完成了xx村党支部活动场所建设。召开民主生活会3次，对396名在家党员进行了评议，切实加强了对138名流动党员的管理□xx年发展党员3名，转正3人，培养入党积极份子3人。

（四）团结班子干事创业、工作状态及工作成效等情况；

推进团结民主，在维护班子团结上作示范。我认真履行班长职责，注重发挥班子成员和社会各界的作用，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决策的原则，进一步完善了党委内部的议事和决策机制，能够做到重要情况在领导会上通报，重要文件和重要会议精神及时在党委会上传达，重大事项召

开领导会集体讨论、研究决定，充分发挥集体智慧和能力，避免个人偏见，使工作失误降到最低。坚持做到“总揽不包揽，协调不越权，补台不拆台”，求大同存小异，不争功诿过，勇于承担责任。带头开展批评与自我批评，既坚持原则，又关心同志、尊重同志，维护了班子团结，维护了组织及集体权威。

乡党委每季度召开一次领导班子民主生活会。各班子成员都能够认真总结工作，并与乡辖各单位负责人、退休老干部、老党员进行交流，广泛听取各方意见，寻找存在问题和不足，并针对自身存在的问题和不足，提出整改措施，能够积极开展批评和自我批评，互帮互助，查找原因，共同商讨，拿出解决办法，合理高效地解决了存在的问题，营造了良好的干事创业氛围。

（五）党风廉政建设及反腐败工作情况；

一是扎实开展党的群众路线教育实践活动、“走基层”活动和干部直接联系服务群众活动，深入群众，关心民生，真正做到把群众放在心上，把群众当亲人看待，进一步改善干群关系。二是进一步完善驻村干部日常管理和考核机制，大兴狠抓落实之风，雷厉风行，敢抓敢管，一抓到底，全面提高党员干部队伍的服务意识。三是认真完成各项党建工作。四是严格遵守财经纪律，带头执行机关各项制度，防止思想腐败。从不以领导身份自居，违背机关各项制度和纪律，不收受红包礼金，从不参加赌博，从不铺张浪费，大吃大喝，增加公务开支。严格执行市委关于领导干部选拔任用的规定，选贤任能，唯才是用，讲实干、讲实绩，看综合素质，不讲个人恩怨，不论亲近远疏。同时，大力支持纪检、政法部门查处违纪违法事件，不断完善监督机制，保持整个班子的廉洁勤政。

（六）遵纪守法及工作、生活作风情况。

一是一年来，本人带头参加乡党委中心组每周一次的理论学习活动，同时，还不断强化学习的深度、广度和强度，利用工作之余，坚持每天读党报、党刊，经常写读书笔记和心得体会，不断丰富自己的政治理论，提高自己的政策水平，加强政治修养，锤炼党性，为科学执政、依法执政奠定基础。二是本人结合下乡之际，广泛听取群众心声，了解群众意愿，把握市场规律，增强用科学理论指导实践、正确决策的能力。了解掌握各村基层组织建设、产业发展、基础设施建设、群众生活等现状和存在问题。通过调研，全面熟悉了镇情、村情、民情，掌握了基层存在的热点难点问题，理清了工作思路，找准了工作的切入点和突破口，确立了切实可行的工作思路。

三、xx年重点工作完成进度及下步工作打算

（一）xx年重点工作完成进度；

1□xx村鲤鱼室人行索桥建设已基本竣工并交付村民使用，解决了群众出行难问题。

2□xx村10公里农村低压改造后期验收工作已基本完成，全乡农村电网改造全面完成，彻底解决了我乡群众用电难问题。

3、按照“一事一议”要求和甲供材料规定，完成xx村整村推进扶贫项目建设。

4、完成了蜂让公路最后700米路面和水沟、防护墩附属工程建设，开展整治不合格路段工作。

5、积极协助八台山—龙潭河5a级景区综合开发和创建蜂桶山省级自然保护区建设工作，完成保护核心区的原住民统计上报等工作。

6、抓改善民生和扶贫开发。全乡上下把保障改善民生和扶贫

开发作为一切工作的出发点和落脚点，放在更加突出的位置，加大扶贫开发力度，以完善基础设施建设，改善人民群众生产生活条件为重点，创新扶贫开发方式，整合扶贫资源，立足实际，扎实推进了我乡扶贫开发工作。一是结对帮扶到村到户。按照“六个到村到户”精准帮扶要求，结合万名干部联系服务群众工作，在市水务局帮扶我乡的基础上，结合全乡及各村综合条件等情况，全体乡干部、乡级各部门全体职工和村干部等建立了4个扶贫工作队，结对帮扶286户907人的贫困户，实现了扶贫帮扶全覆盖，要求每个帮扶责任人每周至少到村到户1次，认真摸清帮扶贫困户基本情况，找准帮扶办法，制定帮扶脱贫计划，按照“不脱贫不收队”的工作要求进行帮扶。二是实施xx村整村推进工作。年度内完成村道路硬化500米，河堤整治米3，联户路4.6公里，现在项目已竣工，待上级相关部门验收。三是落实各项惠农政策。今年新增城乡低保户30户，加大了新农保和新农合政策宣传力度，全面兑现了粮食直补等惠农资金。

7、党建工作不断加强。按照年初制定的工作计划，加强了党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，进一步完善了中心组学习制度、党委政府议事制度。大力实施干部能力建设工程，加强教育培训。做好远程教育和党费收缴管理工作。

（二）下步工作打算

一是继续做好重点工作的宣传动员。继续深入村组、农户进行动员，耐心细致地做好干部职工、广大群众的思想动员工作，确保重点工作顺利开展。

二是创新工作方法促进工作高效率。不断创新工作方法，转变思想，变被动为主动，全面提升政府服务水平，存进重点工作高效开展。

三是理清思路着力实现工作新跨越。下步工作，我乡将严格按照市委、市政府关于全市重点工作的部署，进一步加大工

作力度，落实工作措施，确保按时按质完成各项工作任务。

四、亮点工作和存在的问题

亮点工作：一是深化便民服务代办，优化群众办事流程。为进一步解决群众办事难、办事贵的问题，乡党委、政府在完善民事委托代办的制度的基础上，切实把脉群众诉求，精简办事流程，拓展服务宽度，搭建了蜂桶乡微信公众平台和微信电子社区，有效地增强了我乡对外宣传的广度和服务群众的力度。自微信公众平台和微信电子社区建立以来，全乡共网络受理群众诉求125余件，积极回应解决119件，办结率达95.2%，受到了群众的一致欢迎和赞许。二是加快特色产业发展，助推群众致富增收。一是“蜂桶蜂蜜”带富卓有成效。与重庆太一蜂业合作建成占地10亩的蜂桶中蜂种蜂场一个，新发展蜜源植物种植（药材）50亩，有效保护和培育了蜂桶中蜂种群；并于今年9月成功召开了xx省中蜂养殖现场考察会，为“蜂桶蜂蜜”的推介与发展搭建了更为广阔的平台，极大地鼓舞了群众养蜂的积极性，强力助推了xx市养蜂业的发展。二是农村专业合作社发展势头迅猛。成立了规模1500亩的中药材种植专业合作社1个，涵盖了党参、大力子和云木香等多种中药材。参社农户由最初的3户增长到10户；成立了规模1000余头的生猪养殖专业合作社，合作农户约30户。农村专业合作社的成立可有效提升农产品品牌认知度和市场竞争力，使农产品成为具有较高附加值的商品，给农户带来较高的经济效益，有效助推农户增收致富的步伐。

五、存在的问题

一是经济结构不合理，经济增长速度缓慢；二是基础设施薄弱，抵抗自然灾害能力还不足，场镇饮水、移动通信、道路交通等基础设施亟待进一步改善；三是场镇道路硬化金缺口大，项目推进难度较大，高家河鲤鱼室人行索桥工程所支出的设计费、监理费、评审费、质检费等费用超出了工程预算，导致出现资金缺口。四是少数党员、干部的工作作风有待进

一步转变，创新意识、服务意识有待加强。

干部自查自纠整改报告篇二

__年，在镇党委的正确领导下，我镇老干部工作坚持“三个代表”重要思想和党的__届三中、四中、五中全会精神为指导，认真贯彻落实党对老干部的各项政策，坚持从我镇实际出发和老干部高龄化的实际出发，以高度的政治责任感，充分在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部，正确处理老干部与人事业务工作的关系，推动了老干部工作开展，在为老干部服务和管理工作上取得了新的成绩，使老干部老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为，促进了我镇各项事业发展，保持了单位系统稳定。现将自查情况报告如下：

一、领导重视，加强对老干部工作的领导。

镇党委、镇政府十分重视老干部工作，把老干部工作纳入重要议事日程和目标管理范围，成立了老干部工作领导小组，由分管组织的党委副书记付兴博同志兼任领导小组组长，亲自抓老干部日常工作。在镇主要领导的关心支持下，成立长轩岭镇老年大学，为丰富老干部的生活奠定良好的基础。

二. 积极宣传，营造良好的尊老重老氛围。文秘写作网-www.ww.尊老重老，是中华民族的传统美德，可以说没有老同志昨天的努力奋斗，就没有我镇现在的辉煌，为此，我镇利用一切机会，宣传尊老重老的重大意义，使大家认识到尊重爱护老同志的今天，也就是尊重爱护我们自己的明天，使全体干部职工形成尊老敬老、养老爱老的自觉行动，从而为老同志真正做到老有所为，老有所养，老有所乐奠定了良好的思想基础。

三. 丰富生活，使老同志在精神上有所寄托。

我镇利用春节茶话会等形式召开老干部座谈会，肯定老干部

所做的贡献，征求他们对我镇工各项作的意见和建议，鼓励他们人退休，思想不能退休，在锻炼好自己身体的同时，充分发挥自己的特长，为全镇工作做些力所能及的工作。

1、加强老干部的政治学习。

在镇党委的统一领导下，认真贯彻胡锦涛同志关于“多从政治上关心老同志”的指示精神，以老干支部为单位，结合开展保持共产党员先进性教育活动，坚持离退休干部每月一次政治学习和组织生活制度，围绕我镇各项中心工作安排老干部学习讨论。组织引导老同志深入学习更多资料“_____”重要思想，学习大和党的__届三中、四中、五中全会精神，使老同志深刻理解“三个代表”重要思想的科学内涵和精神实质，把思想和行动进一步统一到__大精神和中央的重大决策部署上来。组织部门及时向老干部传达上级会议精神，使老干部进一步了解了我镇各项事业发展的情况。

2、加强老干部党支部建设的工作力度。

根据老干部支部的特点，在原有老干支部管理的基础上，实行了机关单位分解包保责任制度，这些同志除了完成自己的本职工作外，对一些长期不能来镇参加学习的老干部，做好有关服务工作，确保了这些老干部的学习，传递与通报情况，与老同志一起学习交流，加深了了解，增进了感情，深受老同志的欢迎。

3、积极组织开展各项活动。

__年，我镇有组织和自发相结合的开展各项丰富多彩的活动，春节组织老干部到木兰天池，向老同志介绍木兰天池景区的开发建设等情况，在重阳节组织老干部到武汉江滩参观等活动，开扩了老干部的视野，丰富了老干部的业余生活。

四. 关心生活，使老同志在物质上有所依靠。

我们严格落实老干部的调资工作，严格按照省局关于对老干部的增资工作，坚持落实工资标准，从不拖欠老干部的一分退休钱，保证老干部的退休金每月按时发放到他们手中。

我们坚持一年一次新年春节期间慰问老同志，把节日礼品或礼金送到老同志手上。平时对老同志在诸如工资等方面的疑问给予耐心解释工作。对长病的老同志做到及时探望，对因病去世的同志前往慰问家属并协助料理后事，在生活上帮助他们，使老同志在物质上有依靠。

五. 工作支持，使老同志真正体会到大家庭的温暖。

帮助支持老同志、发挥特长，使他们真正做到老有所为，是我们义不容辞的责任。每逢单位开展一些公益活动，都邀请一些有兴趣、有特长的老同志参与，老同志在参加活动的同时，也充分体会到了这个大家庭的温暖。

六、解决困难，做好老干部的来信来访工作。

按照《湖北省老干部信访工作暂行规定》，认真做好老干部来信来访工作，倾听老同志的意见，及时解决老干部的实际困难，让他们安度轻松、愉快、幸福的晚年。

干部自查自纠整改报告篇三

部一起，深入扎实地开展集中教育活动，并取得了一定成效。本人对集中教育活动开展以来的思想工作情况认真自查、深刻剖析，形成自查报告如下：

一、集中教育活动开展以来的基本情况

集中教育活动开展以来，我们立足发展大局，搞好融入渗透，促进了活动的有序有效开展。一是丰富活动主题，细化活动内容，提出了以“创建‘四好领导班子，优化干部作风，优

化电力行业服务作风”的为主要内容的“一创双优”的工作思路和目标要求。二是融洽社会各方面关系，通过与兄弟单位结对子等形式，共同优化社会经济发展环境。三是坚持“两个不误”、实施“三个结合”、务求“两个实效”。即坚持集中教育活动与正常供电业务“两不误”。坚持市的“讲正气、树新风”暨“一创双优”集中教育活动要求与省电力公司的“讲正气、树新风”主题教育要求相结合；坚持电力行业业务与社会经济发展相结合；坚持集中教育活动与电力业务相结合。确保优质服务取得实效，确保“讲树”活动取得实效。四是强化中心组理论学习和以党支部为单位的学习，坚持主讲人主讲制度，坚持班子成员以双重身份参加学习，并指导活动的开展。集中教育活动转入查摆问题阶段开始后，我按照查摆问题阶段的具体要求，对照党章和“八个坚持、八个反对”，认真查摆在“五风”方面存在的问题。通过组织召开各种座谈会、发放征求意见表、设置意见箱、开通热线电话、组织问卷调查、开展谈心活动、过好组织生活等多种形式，征求员工对我与班子其他班子成员的意见或建议。我到济任时间不长，但主要工作的开展得到了公司各层面的认可。思想作风上能够坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线；学风上坚持理论联系实际、学以致用、用有所成，得到推动工作的效果；工作作风上坚持树立正确的政绩观、权利观和利益观，坚持走群众路线，深入基层，调查研究，不做表面文章；生活作风上坚持艰苦奋斗、廉洁自律的优良传统，做到生活正派、情趣健康、廉洁自律。

在“讲正气、树新风”暨“一创双优”集中教育活动中，作为公司的党委一把手，本人自始至终站在维护企业发展稳定和谐大局的高度，在思想上高度重视，在行动上率先垂范，在具体工作上狠抓落实。坚持把集中教育活动摆在与增加企业经济效益同等重要的位置，带头制定活动方案、做好活动安排，带头组织宣传动员、履行工作职责，带头参加理论学习、撰写心得体会、做好学习笔记；深入基层调研，广泛听取多方面意见和建议，自愿接受群众监督；认真开展批评与自我批评，细心发现自身存在的问题并加以改正，在公司党员干

部中树立了良好的形象。

二、主要收获

集中教育活动的有效开展，使本人收获颇丰、受益良深，思想得到了升华，心灵得到了净化，情操得到了陶冶，综合素质有了明显提高。一是理论水平得到提升。我通过集中学习、个人自学以及听取专题讲座等多种形式，结合现阶段经济社会的发展特点，对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想进行了重新学习，对科学发展观、社会主义荣辱观、构建社会主义和谐社会、建设社会主义新农村、推进经济社会又好又快发展等重大战略思想理念进行了重新认识，丰富了知识，武装了头脑，使我的前进方向更加明确，价值取向更加正确，以科学的理论指导工作的能力得到了新的加强。二是工作思路更加开阔。思路决定出路。通过深入学习和把握中央、省委和市委指示精神，思想观念得到更新，利用新方法解决新问题的水平进一步提高。三是理想信念更加坚定。领导干部不树立正确的世界观、人生观、价值观，不解决好权力观、地位观、利益观问题，就不可能领导好改造客观世界的工作。通过集中教育活动，我尤其注重自身作风建设，各种不利于发展进步的思想杂念得到了清除，正确的世界观、人生观、价值观进一步确立，党性观念进一步增强，共产主义理想和建设中国特色社会主义的信念进一步坚定。四是公仆意识更加牢固。在集中教育活动中，通过调查研究和学习提高，我更加认识到了群众路线的极端重要性，在思想上和行动上能够把群众利益放在重要位置，以把群众的利益服务好、维护好、发展好作为工作的出发点和落脚点，把自己融入到群众中去为民服务的公仆意识不断增强。五是廉政观念得到加强。通过集中教育活动，本人进行了一次深刻的再教育，廉洁自律意识进一步强化，增强了拒腐防变能力，增强了使命感、责任感和荣辱感，增强了加强党风廉政建设的决心和信心。六是与班子成员和干部职工的关系更加融洽。通过召开座谈会、民主生活会以及开展批评与自我批评，我增多了与大家沟通交流的机会，大

家卸下了思想包袱，相互支持、相互理解，公司的凝聚力、亲和力不断增强，干事创业的氛围愈加浓厚。

三、存在问题

尽管在集中教育活动中本人取得了一定的进步，有不小的收获，但还依然存在着这样那样的问题。

够，在理论与业务知识的综合运用方面略有不足，与工作实际的联系方面也不够紧密，对活动细节的落实还不够扎实。

二是在学习方面还不够深入。主要是未能够把学习到的知识经过消化吸收，转变为自己的东西，然后去运用到日常工作中。致使通过现象看本质的能力以及把握事物的内在联系和对于客观事物的综合分析判断的能力还不够强。

三是在思想方面作风还不够严谨，存在一定的老好人思想。主要表现为在开展批评与自我批评的过程中，由于顾及面子，对于个别同志的缺点未能及时指出，对同志们的帮助教育不到位。

四是在工作作风方面办事效率还不够高，进取意识还不够强、创新力度还不够大。主要表现在工作上有时存在眼高手低现象，在分管工作的超前规划方面步子还不够大、起点还不够高。

四、原因分析

针对以上问题，本人经过深入剖析、认真分析，对产生问题的原因进行归纳，主要有以下几点：

一是在思想上对于学习的认识还不充分，缺少挤时间学习、挤时间思考、挤时间实践的主动性，也未能更加有效地把学到的知识融入到公司发展的实际之中。工作忙不是理由，没

有足够的学习时间更不是理由，这些都是客观上的原因，更主要的是缺乏主观能动性。

二是未能做到学与思的有效结合。学而不思则惘，思而不学则怠，只有学与思的相互融合、相互渗透，才能够学有所用，学有所成。由于本人在学与思结合方面做的不够、融合不强，因此学到的知识在对工作的指导上还有一定的欠缺。

三是由于长期以来养成的思想意识上的迁就和忍让，在开展批评与自我批评的过程中，自我批评的多，对别人批评的少，没有真正做到开诚布公、推心置腹。

四是在谋划发展上存在小富即安、小进即满的思想。由于思想保守、满足现状，就禁锢了头脑，致使意志消磨，丧失了进取心和创造力，放松了对工作的要求。

五是由于工作作风还不够扎实，动口多于动手，理论多于实践，使得眼高手低，好高骛远。

五、整改措施

1、继续加强学习，利用一切可以利用的时间，把先进理论的学习与电力业务的学习结合起来，把学习与实践结合起来，紧密联系实际，在理论与业务知识的综合运用上下功夫，在引导企业又好又快发展上下功夫，进一步提高自身素质，增强指导 ze 日常工作的能力。

2、在集中教育活动中，继续积极参与公司活动的指导，注重细节，狠抓落实。细节决定成败，通过扎实细致的工作，切实使集中教育活动收到实效。

3、继续深入开展批评与自我批评，虚心接受群众意见，在努力克服自身缺点的同时，剔除老好人思想，促进班子和谐进步，实现政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象

好的“四好”目标；帮助和教育广大干部职工强化作风建设，优化电力行业服务作风，使我们公司成为作风扎实、服务优质、群众信赖、人民满意的坚强团队。

4、进一步创新工作思路，改进工作方法。创新是发展的灵魂，坚决克服保守和满足思想，增强干事创业的魄力，保持开拓进取、昂扬向上的精神状态，瞄准发展第一要务，大胆实践、大胆创新，与全体职工一道，推动公司的健康、稳定、持续发展。

总之，在“讲正气、树新风”暨“一创双优”集中教育活动中，本人虽然取得了一些进步，但与上级要求相比，仍有很大的差距，还存在着许多方面的问题和不足。今后，在市委和省公司党组的正确领导下，我将继续以集中教育活动为契机，大力加强自身建设，正视问题，取长补短，虚心改进，务求实效，努力使自己成为素质过硬、作风扎实、方法灵活、敢于创新的一名党员干部，为加快公司“一强三优”建设、为建设和谐社会贡献自己的全部力量。

干部自查自纠整改报告篇四

一、工作开展情况

（一）加强领导，狠抓党风廉政建设责任制的落实

始终坚持党委统一领导、党政齐抓共管、业务部门各负其责的党风廉政建设领导体制和工作机制，层层签订《党风廉政建设目标管理责任书》，把党风廉政建设责任制的落实与各项业务工作紧密结合起来，一起部署、一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。

（二）精心组织，深化党风廉政建设宣传教育活动

继续深化“为民、务实、清廉”教育，利用每周一上午集中

学习时间，有针对性地安排学习党风廉政、职业道德、依法行政、效能监查等方面的内容。同时积极开展谈心交心活动，先后与局新上任的xxxx科级干部□xxxx竞聘上岗的局中层干部进行了诫免谈话，引导大家树立正确的人生观、世界观、价值观。

（三）抓源治本，稳步开展商业贿赂治理工作

以坚决治理和有效预防建设和环保领域商业贿赂行为为重点，从强化管理和监督入手，积极开展商业贿赂治理工作，重点对思工作作风、工作效率，项目审批、等重点环节进行了摸底调查和自查自纠，有针对性地出台了一些新的规章制度，一是推行“三个必须”，即要求领导班子成员在重大事项的决策过程中做到决策的事项、内容和程序必须事先设定；决策必须经过集体讨论；决策通过的必须严格执行。二是推行“五个严禁”，即要求干部职工严禁擅离岗位、擅离职守；严禁网上聊天、玩游戏；严禁工作日中餐饮酒；严禁接受当事人的宴请和礼品、礼金；严禁态度生硬、服务不周。通过新制度的出台，有效地杜绝商业贿赂现象的发生。

（四）突出重点，抓好效能建设和优化经济发展环境工作

一是抓责任落实。明确执法责任，把我局涉及的规划、建设、环保行政审批执法责任进行分解，责任落实到各主管领导、业务科室、具体承办人。二是抓限时承诺。在项目入驻前期，局规划、环保人员就提前介入，陪同选址、做环境影响评价，对需要办理规划许可证、建筑许可证、环保审批手续的，条件符合、手续完备的□1xxxx个工作日内办理完成，凡需到上级部门协调办理的，安排专人全程跟踪服务，上半年共办理新建项目环保审批5xxxx□环评执行率和“三同时”执行率达到10xxxx□三是抓责任追究。要求行政执法必须符合法定程序，任何一项行政处罚都要经集体研究决定，执法文书规范，档案齐全，建立行政执法错案追究制度、行政效能监查制度，以责任追究制来严肃工作纪律。四是抓温情执法。对行政处

罚的标准要合理裁量，凡是企业非主观故意、一般性的违规违法行为，采取首次不罚、批评教育、限期整改，第二次下达警示通知，第三次依法按下限进行处罚。五是抓服务到位。通过开展上门服务、现场办公、技术指导等多种形式，积极主动开展环境保护、工程质量监督、安全生产咨询和技术服务，先后协助为滴滴香公司、绿源公司19xxxx土地办理挂牌手续，为投资北区xxxx项目办理选址意见书，为2xxxx企业办理及换发排污申报登记证，组织为辖区2xxxx家建筑工地举办免费安全生产知识讲座xxxx□以优质的服务赢得了企业的好评。

（五）强化监督，确保各项工作落实到位

一是坚持开门纳谏。采取发征求意见函、召开座谈会、设立举报监督电话和意见箱等多种形式，广泛征求人大代表、政协委员及群众对我局工作的意见和建议。二是坚持廉政督查。在春节、“五一”期间，局党委都及时对干部职工提出具体明确的廉政要求，有效地杜绝了公车旅游、奢侈浪费现象的发生。三是坚持及时办理。对接到的意见、建议、问题、投诉，及时进行梳理归纳，及时受理、调查，做到件件有着落，事事有回音。

二、存在问题

我局上半年的纪检监察工作虽然取得了一些成绩，但也还存在一些问题，主要表现在：个别同志为经济发展服务意识不强，工作效率、工作态度有待进一步改进；局纪检监察工作在创新意识、信息宣传意识需要进一步增强。

三、下半年工作思路

明年，我们将进一步理清工作思路，改进工作方法，完善工作措施，“围绕一个目标、二个结合、三项重点”，推动我局的纪检监察工作再上新的台阶。

（一）坚定一个目标。继续抓好纪检监察各项工作任务的分解和落实，以党风廉政责任制为基础，以建章立制为措施，以形成长效机制为根本，统筹兼顾、标本兼治，使局干部职工进一步增强诚信服务、廉洁自律的责任感和自觉性，使局整体作风和整体形象得到新的提升。

（二）注重二个结合。把纪检监察工作与服务全区经济发展相结合，与全面完成各项职能目标任务相结合，动员全局上下以创业的激情抢抓机遇，以创新的举措克难攻坚，以创优的精神攀高争先，积极投身我区生态经济强区建设。

（三）突出三项重点。即突出机关效能建设、商业贿赂治理和优化经济发展环境等重点工作，一是对工作中存在的`问题和薄弱环节，凡是能够马上整改的迅速整改，需要过程的，落实整改责任，保证整改到位。二是抓好长效机制的建立，重点制定和完善各项内部管理制度，规范执法程序和服务标准，巩固党风廉政建设成果。三是抓好信息宣传和总结汇报。进一步加大信息和新闻报道工作力度，对工作中的新方法、新措施、新成效及时进行总结、上报，推动各项工作的顺利开展。

干部自查自纠整改报告篇五

（一）领导重视，完善州体育局老干部工作领导小组

为更好为老干部服务，将老干部工作落到实处，我局按照实际情况，调整了老干部工作领导小组成员。党组书记、局长为组长，党组成员、纪检组长为副组长，各科室负责人、老干部工作人员为成员的局老干部工作领导小组。具体工作由同志负责，局办公室负责处理日常工作事务。

为满足老干部服务管理需要，我局已配备3名老干部专兼职老干部工作人员，其中：1人专职，2人兼职。

(二) 专题研究老干部工作，将老干部工作纳入目标考核

4月，为更好的服务老干部，我局调整了局老干部工作领导小组成员。11月，为更好掌握20xx年老干部工作成果，我局召开专题会议，总结20xx年老干部工作，拟定20xx年老干部工作计划。

年起，我局将老干部工作纳入了个人年度考核，对老干部工作人员的全年工作年底进行检查验收。如该项工作不合格的人员在年度考核中不得评定为优秀等次；情节严重者，年度考核将被评定为不合格。

(三) 健全制度，开展老干部形势通报会

健全各项老干部制度，保证各项制度落实到位；建立在职领导分工联系离退休干部的制度，在思想上感情上密切与老干部联系。我局始终以“提高老干部工作政治水平，提高老干部对组织工作的满意度”为目标，为离退休老干部服务。

今年来，我局坚持由局领导定期向老干部通报国内国际政治、军事、经济形势和国家、省、州体育事业发展新情况、新成就，悉心听取老干部的意见和建议。

6月，我局组织老干部开展学习“学先进、见行动、争优秀”活动；8月，我局邀请部分离退休老同志观看了伦敦奥运会的精彩赛事，共叙我国体育发展成就。

(四) 加大投入，为老干部工作提供保证

老干部工作是一项长期的工作，随着老干部的逐渐增多，老干部服务工作也日益加重，我局始终优先为老干部工作考虑，增加老干部工作人员，建立了稳定的老干部工作投入和增长机制，为老干部工作提供了物质保证。

今年初，按照政策规定我局为老干部征订了《中国体育报》、《老年体育》、《日报》等报刊杂志，并为副县级及以上老干部赠阅《晚霞》杂志。

5月22日，我局为能够更好的贯彻落实省第十次党代会精神，在局会议室组织在地区老干部学习会议精神。为方便老干部学习，我们把学习资料打印成册，并放大字体号数，发放到每一位老干部手中，充分调动了老干部们的学习积极性。

6月29日，我局开展庆祝建党91周年座谈会，邀请我局退休老干部参加，畅叙党的辉煌历程，感谢党的抚育之恩。

(一) 建立健全离退休干部帮扶机制

我局根据实际情况，完善了离退休干部特殊困难帮扶机制，形成贯彻实施意见，具体措施和实际行动，资金筹措方式和管理使用方法合理，效果好。

(二) 做好信访稳定工作

我局随时掌握老干部的各种利益诉求，及时解决老干部提出的问题，确保老干部无上访的情况。

(三) 加大走访、慰问老干部力度，看望患病老干部

20xx年来，我局不断加大走访、慰问老干部力度，在春节、重阳、国庆中秋等重大节日走访离退休老干部，今年1月，我局召集离退休老干部老同志分别在马尔康、都江堰召开座谈会，通报体育工作，并发放慰问金16200元。在慰问的过程中，认真听取和征求老干部对我州体育事业发展的意见和建议。

9月26日，州体育局组织在马尔康地区退休老干部在开展了庆祝“国庆、中秋”佳节的茶话会，在家干部职工和老干部共37人参加了茶话会，局党组成员、纪检组长同志主持了该活动。

局党组书记、局长向离退休老干部送上了节日的问候与祝福，并就今年以来全州体育工作开展情况向老干部作了通报，希望各位老干部一如既往地关心和支持体育工作，在保持身心健康、安度晚年的前提下，热心参与维护社会和谐稳定的各项工作，充分发挥经验、智慧优势，积极建言献策，为全州体育事业又好又快的发展奉献余热。老干部们对局党组、局班子和全局干部职工的亲切关怀表示衷心的感谢，对局班子近期工作给予高度评价，老干部纷纷表示，将一如既往地关心支持我州体育工作，加强学习，努力为推动全州体育事业跨越式发展贡献力量。当天下午，州体育局部分干部职工与老干部在州全民健身中心举办了一场别开生面、精彩纷呈的门球比赛，既拉近了体育系统新老干部职工的联系，又激发了老干部自觉健身、崇尚健康的热情。

单位领导多次看望生病住院的老干部，并送上慰问金。今年9月，原州体育局副局长、调研员同志在出游时突然病重，局领导班子成员多次到人民医院看望地戈同志。因病重加剧，同志逝世，局党组书记、局长第一时间慰问家属，组织人员发布讣告、唁电，协调联系殡仪馆、火葬场、追悼会场地，细心的工作，温情的问候，赢得了家人的支持和赞许。

(四) 关心重视异地安置的老干部

我局建立定期联系和走访慰问制度，认真落实老干部的各项待遇。我局老干部异地主要居住点为：地区，每年我局都会走访慰问在异地居住的老干部，通报我州体育事业发展现状及所获成绩，征求老干部意见和建议，了解老干部生活情况，并送上慰问金。

(五) 重大决策征求老干部意见

对我局作出的重大决策时，都以电话或面谈的方式征求老干部的意见，虚心接受老干部的建议。20xx年，因州庆建设项目，我局曾多次征求老干部意见。

我局始终做到了年初有计划，报送了《州体育局关于20xx年老干部工作计划》(州体□20xx□32号)，年终有总结，上报了《州体育局关于报送20xx年老干部工作总结和20xx年老干部工作计划的报告》(州体□20xx□114号)，完善了各项老干部工作制度，多次召开专题会议研究老干部工作，其中包括老干部工作小组成员的调整，老干部制度的完善等等。

11月，我局为更好开展老干部工作，改善老干部工作方式方法，按照《老干部评价老干部工作办法》，组织在马尔康地区老干部在局会议室开展了老干部评议老干部工作人员活动，在外地居住老干部，采取了电话询问或他人代填的方式，了解我局老干部工作满意率，最终结果为评议满意率达100%。

按照组通□20xx□24号及川组通□20xx□124号、川老发〔2011〕10号等文件要求，积极探索实践老干部工作进社区。我局曾多次开展老干部体育活动，让老干部的业余生活更加丰富多彩，让老干部在娱乐中健身；安装在各社区的全民健身路径为老干部的锻炼提供了场所；美谷社区的州文体广场，为夜间老干部健身提供健身场所。

8月底，根据我局部门特色，完成了老干部课题的调研，创作了题为《积极创造条件提高老同志身体素质》的调研文章，高质量、高水准的完成了调研任务。我局围绕“发挥老同志积极作用的有效途径和办法研究”开展了调研，形成了调研报告，内容为：一是增强老同志体质，搞好场地保障；二是辅助体育协会成立，给予工作支持；三是重视老同志体育，积极参加老年人运动赛事；四是我局组织开展国民体质监测，老同志身体素质得到提高；五是营造敬老风气，学习雷锋精神。

20xx年，我局老干部热情高，积极性强，争先恐后参加各种主题活动。一是在离退休老同志中开展“两化”互动献余热，老干部积极为我州发展提出建议；二是参加“老同志牵手留守儿童”；三是参加“诗书画影抒情怀喜迎党的十八大”，我局

在广大老干部中做好动员、宣传工作，鼓励老干部按照文件要求参加主题活动，现已提交油画作品1副，书法作品2件。

我局通过报刊订阅、宣传资料发放等方式，积极引导老干部学习先进、崇尚先进、争当先进。今年来，我局曾组织在马尔康地区退休老干部在会议室开展学习省、州“学先进、见行动、争优秀”主题方案的活动；学习省第十次党代会精神；学习雷锋精神；学习十八大精神等等，让老干部在生活中也能争当先进。

近年来，我局老干部充分发挥着老同志在维护社会稳定的作用，老干部的建言献策，为体育事业发展起到了一定的作用，为老干部服好务，始终是我局老干部工作的重心。

干部自查自纠整改报告篇六

按照中共淮滨县委组织部、中共淮滨县委老干部局《关于对全县老干部工作督促检查的通知》文件精神，我局对老干部工作进行了自查，现将自查情况汇报如下：

我局领导高度重视老干部工作，把这项工作纳入重要议事日程，成立老干部工作领导小组，局主要领导担任组长，年初召开专题会议，全面部署老干部工作，提前安排，做到统一思想，提高认识，进一步增强做好新形势下老干部工作的责任感和紧迫感。有专职人员负责老干部工作日常管理。认真落实好老干部工作“两项待遇”，不断强化服务，充分发挥老干部作用。进一步加强对老干部工作的领导。及时研究解决老干部工作中的重大问题，把老干部工作做深、做细、做实。

（一）是老干部来访时，局领导能认真听取汇报和提出来的要求，并积极采纳老干部提的一些好的意见和建议，对老干部生活中的困难能够给予明确答复并及时解决、做到来信来访事事有回音，件件有着落。

（二）是定期召开老干部座谈会，组织学习有关文件，传达重要会议精神，通报局主要工作情况及重大事项，组织老干部学习、活动、加强与老干部的联系，为每位退休干部都征订了《老人春秋》。

（三）是定期召开老干部支部大会，所有退休老党员都能按时参加组织生活，老干部支部健全，由局领导担任老干部支部书记。

（一）是确保本单位（包括二级机构）所有离退休干部都按时足额发放离退休费，无拖欠老干部离退休费的情况出现。

（二）是进一步完善和落实医疗费保障机制。我局按照规定为全局老干部制定了以来医疗卡，并视不同情况具体对待，解决处理好老干部看病、审核、报销等环节，确保离退休干部的医疗费按规定实报实销。

（三）是进一步完善和落实老干部遗属生活困难补助费保障机制。按规定及时报批老干部享受和调整遗属生活困难补助费，并实行工资卡发放老干部遗属困难补助费制度，不存在拖欠和克扣现象。

（四）是坚持走访慰问老干部生活保障机制。重阳节、春节等重大节日，局领导都携带礼品亲自逐户走访、慰问老干部，送去党的温暖。

在老干部工作队伍的建设上，我局注意把政治素质好。工作能力强的同志安排到老干部工作岗位上，积极组织、支持老干部参加县委老干部局举办的各项活动。同时设有专门的老干部活动室，为老干部学习、娱乐提供方便。

我局在老干部工作上虽然取得了一定的成绩，但仍然存在一些问题。

（一）对在职老干部工作人员的政治和业务培训还不到位；

（二）对老干部的管理和服务，促进其“老有所为”做的还不够。

今后，我们将在以下几个方面继续做好：

（一）加强对在职老干部工作人员的培训，使其更好地服务老干部工作；

（二）多关心爱护每一位老干部，从精神和物质两个方面照顾好老干部的生活。