

提升活动专项提升方案(通用5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

提升活动专项提升方案篇一

(一)调研与方案制定阶段(4月15日至5月10日)。深入企业调研找准粮食系统干部队伍作风建设中存在的问题，切实注重针对性和可操作性，下属粮油公司认真研究制定工作方案，确保集中整治专项活动有序开展。

(二)学习教育与查找问题阶段(5月11日至5月20日)。召开动员大会，抓好思想发动、学习教育，营造开展作风整顿的浓厚氛围。结合实际，及时征集意见建议，查找机关作风、效能建设方面存在的问题，制定切实可行的具体方案。做到学习与思考并重，学习与讨论互动，对照重点问题及相应表现，深学细照、查摆问题，召开相关专题会议认真剖析、凝聚共识。

(三)集中整治阶段(5月21日至7月10日)。通过各种形式找准问题典型、找出事例，把问题查深找准摸透，建立整改清单、责任清单、制度清单，实行边查边改、销号管理，定期通报督查整改完成情况。

(四)建章立制阶段(7月11日至7月31日)。针对作风整顿中暴露出的问题和薄弱环节，分析原因，查缺补漏，完善措施，建立健全推动粮食系统作风建设提升行政效能的常态化、长效化工作机制。

(五)问题处理与总结阶段(8月1日至8月15日)。召开总结大会，

将作风建设成效体现到粮食工作中。

提升活动专项提升方案篇二

(一)强化领导，建立专班。成立由局党组书记、局长关沛任组长，分管副局长文荣长任副组长，执法大队队长薛智、业务股股长唐德平、办公室副主任黎海珊为成员的xx县粮食局集中整治作风提升行政效能工作专项活动领导小组，统筹推进机关集中整治作风提升行政效能工作。领导小组下设办公室，指定负责日常工作。

(二)加强宣传，营造氛围。充分公示栏、微信、短信□qq等，大力宣传开展作风整顿的安排部署、进展成效和经验做法；公布投诉举报电话，开辟专栏，及时受理办理投诉举报问题；做好正面典型宣传、发挥示范作用。

(三)统筹兼顾，注重结合。将作风整顿与“不忘初心、牢记使命”主题教育、省委“大学习、大讨论、大调研”活动、市委“敢作敢为敢担当、真抓真干真落实”活动等结合起来，与推进经济社会发展各项工作任务结合起来，切实做到“同步抓、共促进”，用工作成绩检验作风成效。

提升活动专项提升方案篇三

1. 坚持政治引领。把讲政治摆在各项工作的首位，坚定不移地推进司法行政系统政治建设，严明政治要求，突出政治纪律、政治规矩，扎实推进党风廉政建设，切实加强党性党风党纪和从业思想道德教育，以事业凝聚人心，激发实干热情，为加强作风建设奠定思想基础。

2. 坚持问题导向。从群众反映最强烈、行政效能中最突出的问题入手，从制约司法行政事业发展的障碍抓起，盯住突出问题、薄弱环节，把握重点、精准发力，切实找准问题，有的放矢解决问题。

3. 发挥典型引路。局领导干部要把自己真正摆进去，实施“一岗双责”，以上率下，带头勤于学习、带头查摆问题、带头整改提高。

4. 注重整改实效。不图形式、不走过场，以责任追究倒逼干部作风转变，真正做到思想有震动、利益受触动、工作见行动，切实解决干与不干一个样、干好干坏一个样和只能上不能下的问题，塑造司法行政系统新形象，打开各项工作新局面。

5. 突出机制保障。突出内生动力，坚持从机制上使劲，把作风整顿成果转化为长效制度机制。把严格管理干部与关心干部结合起来，既解决心态、状态、作风问题，又激励干部积极履职尽责，放手放胆工作，千方百计调动司法行政干部的积极性和创造性。

提升活动专项提升方案篇四

1. 不讲政治纪律政治规矩。对上级政策评头论足，乱发牢骚，道听途说、发布小道消息，散布不实之辞。

2. 政令不畅。执行上级决策部署打折扣、做选择，搞上有政策、下有对策，有的甚至各自为政，另搞一套。

3. “照章念经”。死抠条条框框，照本宣科，照抄照搬，机械片面理解执行文件，习惯于翻本本、找不行的依据，不会找能办成的依据，遇事只说不行，不想怎么行。

4. 不敢担当。主动作为不力，遇到问题绕道走，遇到难题往后拖，怕惹麻烦、怕担风险，习惯“击鼓传花”，当“二传手”，遇事踢皮球，能推则推、能躲就躲，部门间扯皮、股室间推诿，责任心不强，不求过得硬，只求过得去。

5. 中层“肠梗阻”。少数部门中层干部活力不足，想干事、

能干事的没位置，不愿干事不想干事的出工不出力，对工作安排找各种理由顶着不办。

6. “为官不为”、懒政怠政。部分退出领导岗位人员、科(股)室工作人员、临退人员、工勤人员、临聘人员等不服从安排，工作懒散、摆“资格”、混日子、磨洋工；习惯于当“逍遥官”，不敢担当，不履职、不尽责，得过且过，该负责的不负责，该决策的不决策，该拍板的不拍板，自身权限能够解决的事情层层向上请示汇报，矛盾问题上交，当老好人，对本部门干部作风问题不敢抓、不敢管，不敢较真碰硬。

提升活动专项提升方案篇五

(一)深入开展“大学习、大讨论、大调研”活动，推动干部视野开拓能力提升。有计划择优组织业务骨干到发达地区、同类型地区学习考察先进经验，增长见识、增长才干；强化学用结合，推动实际操作能力提升，组织开展岗位练兵，评选一批“业务能手”“工作高手”，以工作实绩论英雄，在符合相关条件情况下优先列入递进培养、后备干部培养、提拔重用对象。

(二)实行“五严禁”，严明政府系统政治规矩和纪律。严禁妄议中央大政方针和省委省政府、市委市政府决策部署及县委县政府工作安排，确保政治合格；严禁有令不行、自行其是，确保政令畅通；严禁违法决策、违章办事，确保依法行政；严禁该办不办踢皮球和行政工作“吃拿卡要”，确保履职奉公；严禁吃空饷、在编不在岗、上班打游戏等与工作无关的事务，确保遵规守纪。

(三)“四个一批”打通部门“中梗阻”，强化中层干部履责责任。开展部门中层岗位职责讨论与效能校正，结合机构改革工作，有的放矢重新选任，推动中层干部更换一批；开展单位内部轮岗或跨部门轮岗，推动中层干部交流一批；对政治过

硬、工作时间较长、成绩突出、群众公认的中层干部，择优推荐提拔一批；对缺乏进取精神、工作不在状态、办事不负责任、工作实绩差的中层干部及时撤换一批，组织其进入“回炉班”进行教育学习，唤醒担当责任。

(四)逗硬执行“三大激励机制”，激发干部跳起摸高的工作激情。修改完善我局2020年度绩效管理办法，逗硬执行“基础目标考评+创先争优激励”的量化考评、以分计绩效机制，在保基本绩效的基础上，激励干部在招商引资、项目落地等方面实现突破、创先争优；逗硬执行“公开承诺、阳光考评”机制，实行股室和下属粮油公司负责人承诺上岗，立下“军令状”、签订承诺书，强化结果运用；逗硬执行工作督查问效与罚戒机制，推行工作督查与目标绩效、纪委问责、评先评优等挂钩，激发干事创业动能。

(五)建立健全网络理政“四大平台”，打通工作互动的“秒通道”。用好县政府统一的网上办公和文件处理平台，进一步规范网上办公和文件处理；建立部门内部微信群，提升工作交办效率。

(六)实行“三清理五严查”，依法依规严肃问责。开展在编吃空饷上班不上岗、落实部署不扯回销不报结果、行政审批环节多流程长问题专项清理，摸清底数，分类处置。对违反“五严禁”的，发现一起，严查一起；对股室之间相互推诿扯皮的，发现一起，严查一起；对中层干部存在“中梗阻”问题的，发现一起，严查一起；对漠视群众正当诉求，无故久拖不办的，发现一起，严查一起；对作风整顿工作置若罔闻、我行我素的，发现一起，严查一起。