

最新党工作报告感想(优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

党工作报告感想篇一

工作的一年转瞬即逝，当我们回首过往，追忆所经历的一切，不禁让人对于年终工作报告心生感慨。年终工作报告是每一位职场人士的必修课，而心得体会与感想则是我们对这一年工作的总结与思考。本文将从目标设定、工作管理、团队协作、自我成长和未来规划等五个方面展开，分享我在年终工作报告中的心得和感悟。

首先，目标设定。在年终工作报告中，我们首先需要回顾过去一年为了实现的目标。在回顾目标的同时，我们需要深思自身实际情况，确定目标的合理性和可行性。我曾经设定过超过自身能力范围的目标，可能会因为时间紧迫或者其他突发情况而无法完成，在明确目标时应该理性分析并尽量避免这样的情况。此外，目标的制定应该具备一定的可度量性，即我们需要能够通过具体的指标来对其进行评估和监控，以及及时做出调整。

其次，工作管理。在年终工作报告中，我们需要详细描述自己的工作内容和过程。与上司或领导分享你是如何管理时间、如何分配任务、如何解决问题等。例如，在处理复杂项目时，协调团队成员之间的工作，制定切实可行的计划，并及时跟进进展情况，及时调整策略，确保项目按时完成。在年终工作报告中，我们需要详细记录自己在工作管理方面的优势和不足，以及对未来工作的规划和改进。

第三，团队协作。无论是任何岗位规模的组织都强调团队精

神与协作能力。在年终工作报告中，描写你与团队成员的合作和互动，包括如何帮助他人解决问题，分享经验和知识，以及你通过团队协作实现的目标。同时，也应表达对于团队中其他成员的肯定和感谢之情。团队协作是现代职场的一大核心素质，通过年终工作报告，我们可以展示自己在团队协作方面的能力，也能感受到团队带来的力量。

第四，自我成长。一个能在职场中迅速成长的人，往往是对自身进行不断反思和调整的人。在年终工作报告中，我们应该对自己的成长过程进行客观反思并做出总结。从克服困难到学习新知识，从提升技能到改进行为，年终工作报告是一个梳理自身成长路径的良好机会。除此之外，我们在报告中需要对自己的职业规划和发展方向进行探讨，并制定相应的计划和目标。只有不断提升自己，才能在职场中立足和发展。

最后，未来规划。在进行年终工作报告时，我们需要展望未来，对下一年的工作目标进行规划。通过总结自己在过去一年的经验和教训，我们可以更明确地了解未来的方向并制定相应的计划。对于未来的规划不能只停留在表面，还应有明确的行动计划和实施步骤，同时将自己的规划与公司的发展方向相结合，展示出自身的价值和对公司的贡献。

这一年的工作或许充满了困难和挑战，但亦孕育了成长和收获。年终工作报告是一个回顾与总结的过程，通过它，我们可以更加清晰地认识自己的优势和不足，找到进一步提升的方向和策略。同时，也让我们明确未来的目标，为职业生涯做好规划。我相信，只有在不断总结和进步的基础上，我们才能在职场中展现出自己的价值和实现自己的职业目标。

党工作报告感想篇二

一、加强政治思想工作，深入开展学习实践科学发展观活动
上半年，我院按照市委、市政府和卫生局党组的安排与要求，

认真开展了深入学习实践科学发展观活动。召开了动员大会、印发了《市二医院开展深入学习实践科学发展观活动实施方案》和其它配套性文件，按照要求认真完成每一个规定的“动作”，并联系医院实际认真开展了实践活动。在学习调研阶段，认真进行了动员部署，进行了广泛宣传发动，组织了党员解放思想大讨论、院领导班子按照要求深入进行了调查研究，落实了调研课题，撰写了调研报告。进入分析检查阶段后，党总支召开了专题民主生活会。会上，班子成员分别根据医院和自身实际，对照科学发展观的要求，认真开展了批评和自我批评，深入剖析了在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题。大家态度认真，坦诚地谈问题、找原因、提建议、提改进措施以及今后努力的方向。随后，医院党总支在召开民主生活会的基础上，认真组织讨论，广泛听取各支部、党员群众的意见，形成了《市二医院贯彻落实科学发展观班子分析检查报告》，列举了近年来在学习贯彻科学发展观方面所取得的成效及问题，并针对对科学发展观的认识，查找问题、原因分析、发展思路、工作措施、转变工作作风力度等内容进行评议。不少同志提出了改进意见和建议，希望医院能按照科学发展观的要求，全面、协调、可持续发展，使医院又好又快发展，统筹兼顾做好每一件事情，加快医院病房综合楼的建设，保证质量、提高技术，让群众满意放心，保证医疗安全，突破瓶颈，跨越式发展。

二、继续办好惠民医院 传递政府温暖

20___年，我们继续坚决执行各项惠民政策，保证低保特困就医对象得到优质、高效、低价的医疗服务。继续做到坚持开展全程导医服务；坚持执行“五项保证”的服务承诺；严格控制医疗费用，确实优惠特困患者；坚持落实“住院病人费用一日清单制”。自开业到现在，并采取灵活的运行机制，严格执行惠民医疗政策，大大降低了低收入群众的医疗费用，得到了百姓的交口称赞。09年1—11月，共接诊特惠患者4870人次，发生医药费用248.1万元，减免医疗费用99.2万元，减免比例达到40%。其中：门诊就诊人次为3687人次，门诊发生

医疗费用202972元，减免99545元，减免比例达49%，接诊住院患者1183人，发生住院医疗费用2278155元，减免892908元，减免比例达40%，较好地向社会弱势群体传递了政府温暖。

三、提高医疗质量，强化医疗安全，确保医疗水平和业务量的不断提高

医疗质量、医疗安全是医院各项管理工作的核心内容，是医院的生命线，也是管理成效的关键所在。今年，我院结合医院管理年、医疗质量万里行活动和医院管理等级评审要求，把医疗工作的重点在全面加强医疗质量监控与管理，以医院管理等级评审的千分标准为指针，全面加强医疗安全，不断提高医护诊疗水平。加强医疗质量监控，不断完善规范医疗服务，着重强调病历、护理文书书写规范，严格医疗操作规范。强化安全教育及医疗机构技术人员准入制度、医院感染制度。院医疗质量监控领导小组坚持每周对各病区进行医疗质量抽检，月底进行综合考评并将考评结果通报全院，按照医护质量量化考核标准细则，严格与奖惩挂钩。各临床科室与医院签订医疗质量安全责任状，各科室质控小组(有一名兼职质控员和医疗安全监督员)，从根本上杜绝了不安全隐患。经过一系列外树形象，内练素质的标本兼治，全面提升了医疗、护理水平，在全院医护人员的共同努力下，医疗业务的各项指标较去年同期都有了大幅度的上升。

为了使业务水平稳步提高，结合我院的实际情况，为保证业务队伍的知识不断更新和梯队建设，我们继续采用高位嫁接尖端人才、培训业务骨干、组织全院技术培训、开展业务学习等形式全面提升医疗业务队伍的整体素质。截止到11月份，我院引进副高以上的学科带头人1名，选送7名业务骨干到襄樊等地的三甲医院进修学习，选派十余人次参加了短期学习和培训。在医院内部坚持每月举办1—2次业务学习，由学科带头人进行授课，科室每周一次，医院每月考核一次，累计参加人次达2800人次。深化三基训练，医院组织开展医疗文书书写规范及处方书写规范的培训，并积极进行考核，开展

病历书写质量竞赛活动，确保了甲级病案率达95%，杜绝了丙级病历的出现。使医院的医技报告、门诊日志及处方的书写规范化、正规化。全面提高了医技队伍的专业素质，同时积极鼓励和要求科主任和业务骨干要不断学习新的医疗技术及先进的管理理念，全面带动本科室和全院的医疗水平的进一步提高。

四、职工待遇落实情况

今年，我院对在职人员、离退休人员及内退人员的工资保证了按时发放从不拖欠，截止11月份(工资发放至11月份)，在职人员人均工资为1000元。职工的医疗保险、养老保险金每月按时足额缴纳，保证了正常运转。另外，我院还对聘用人员购买了相应的保险，从而解除了职工的后顾之忧。

五、业务收支情况

截止到11月底共完成业务收入1274万元，医疗收入完成780万元，药品收入完成420万元，医疗支出781万元；完成门诊人次30444人次，入院病人7423人次，出院总计7423人次，病床使用率达80%。

六、基础建设、内涵建设和业务开展等工作情况

今年，我们在基础建设、内涵建设和业务开展等方面上做了以下工作：

- 1、进一步加大招商引资工作的力度，积极和珠海惠灵有限公司联系，争取让他们加大对医院的投入(包括病房综合楼建设资金)。
- 2、为满足日益增加的病人住院治疗的要求，彻底解决我院病房不够和布局不合理的局面，在院大门南侧建十二层病房综合楼一栋，目前已破土动工。

3、积极开展新业务，扩大业务范围。在业务建设上，上半年组建了疼痛科，成功开展了臭氧溶栓治疗腰椎间盘突出的高新技术，成功率达98%。成功救治一例心脏贯通伤患者，市二医院在急诊抢救技术方面上了一个新台阶。继续与河南林县医院强强联手打造鄂西北食管癌治疗强势专科，从根本上解决了鄂西北食管癌病人外出就医难的问题。

4、为进一步缓解广大患者看病难的问题，更好地为患者服务，下半年成立了三内科(呼吸内科)。

在设备建设上，引进了臭氧治疗仪、进口腹腔镜等先进设备。

七、加强医院管理、行风建设及医院文化建设

09年，我们坚持以科学发展观为指导，以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题，以医院管理等级评审标准为准绳，努力提高工作效率和工作热情，把追求社会效益，维护群众利益，保证医疗质量和医疗安全，搞好医院文化建设，构建和谐医患关系作为医院工作的主要内容。

1、为了让更多的老百姓能够看得起病、吃得起药，真正做到让利于患者，我们继续对门诊就诊的观察费、注射费、检查费等实行低价收费，对门诊药品价格实行平价进平价出，使门诊药品价格在全市医疗机构中处于最底。同时进一步加强管理，落实院长责任，实行主任负责制，提高了医院管理效能和工作效率，并规范执业行为、严格收费管理、加强评价监督，探索建立医院规范管理和医院绩效评价的长效机制。

2、加强人事制度改革，制定了相关的人事管理制度，继续对中层干部实行竞聘上岗，实行双向选择和淘汰。医院对科室签订责任状，并将工作任务核算到人，提高工作人员的工作积极性。

3、加强行风建设，纠正行业不正之风。今年，按照卫生局的

要求，为进一步树立“忠于职守、执业为民、乐于奉献、廉洁行医”的行业新风尚，切实缓解群众“看病难、看病贵”问题，我院认真开展了20__年医院政风行风民主评议工作。在全院召开了全院动员大会，使“人人都是评议对象、个个代表行业形象”的观念成为每一个职工的共识。并制定《实施方案》和成立领导小组，对照“十查十看十纠”内容按照行评的几个阶段，坚持广泛宣传发动，自查自纠与整改相结合，第三方评估与集中评议相结合认真开展落实，以确保此项工作的稳步有序地向前开展，保证了评议工作去得了实实在在的效果。

4、美化院容院貌，加强医院文化建设。为改变医院的就医环境和提升全体员工的精神风貌和文化修养，我们对院内环境重新进行了绿化、美化、硬化。并在职工中提倡爱岗敬业，无私奉献的医院文化精神，在病区、门诊对象征医院精神的文化俗语、宣传标语和图标进行了更新和完善。并积极利用电视等新闻媒体的影响力，结合市场开发、下乡义诊等活动，大力宣传政府的惠民医疗优惠政策、医院过硬的技术力量、优势的专科、先进的医疗设备和全院职工的精神风貌，让全社会真正了解、认识和认同党的惠民政策和医院的业务实力。上半年与电视台合作制作了专题片《走进二医》并进行播放，收到了明显的效果。在医院内部开展文明服务活动，要求医务人员在工作中自觉使用温馨语言，把病人当朋友，把病人当客人。把医院文化精髓贯穿和体现到平时工作的每一个细微的动作、语气和笑容中去，让病人在我院就诊看病不会有陌生感和紧张感。

八、其他方面的工作

今年，我院认真贯彻学习《传染病防治法》，加强传染病防治工作及疫情直报网络的管理工作，结合开展手足口病、甲型h1n1流感防控、防治工作，我们积极搞好宣传和预防工作，对医院防疫保健工作的各项制度、科室设置及工作流程进行了完善和加强，从源头上控制了传染病的蔓延，从而保证了

传染病的及时发现、登记、处理和及时上报。保证疫情报告的及时性、准确性。

在计划生育工作方面，我院在襄樊市和市计生局领导的重视和支持下，按照计划生育的考核细则坚持一把手负总责，积极开展工作，认真总结经验。对医院存在的不足，进一步加强整改，将责任细化落实到个人，保证了出现的问题不再发生。

工会工作今年认真履行工会职责，继续开展医院职工的维权活动，进一步深化平等协商集体合同制度，加强女职工专项权益保护，签订“女职工专项权益保护”合同，实行院务公开制度，维护职工合法权益，关心职工生活，组织开展形式多样的送医送药义诊活动和文体活动。

其他方面如共青团、女工、社会治安综合治理及财务、统计、病案管理工作都较去年取得了较大的进步。

回顾一年来的工作，我们也清醒地认识到存在的问题，一是仍缺少专业技术人员及学科带头人；二是部分医疗设备跟不上新的诊疗需求发展的需要；三是市场开发的范围和力度有待进一步拓宽和加强，四是社区群众的医疗服务有待加强和提高；五是管理工作的科学性经营工作理念性有待进一步提高和改进。所以，20__年在原有工作的基础上加强以下几个方面的工作。

一、认真继续推行中层干部竞聘上岗和末位淘汰机制，每季度考核一次，每半年由职工代表评议中层干部，增加危机感，责任感。加强中层干部领导的知识、管理水平的不断更新，保障医院发展的后劲。

二、继续抓好培养、引进和任用人才三个环节，采用高位嫁接领军人才、培养自己的后备人才等方式保证医疗水平的不断提高。

三、加强专科、单病种的建设和诊疗水平的提高。与河南林县食管癌专家联手打造食管癌强势专科，使我市及周边地区的食管癌患者不用外出，治疗就在家门口。

四、加大市场开发力度，通过报纸、电视等新闻媒体大力宣传我院的优势，变被动为主动，同时开展社区互动、城乡互动模式，积极开拓医疗市场。

五、多方筹资，加快医院病房综合楼的建设。

以上是我院09年的工作情况及20__年的工作打算，我们深信在卫生局党组的正确领导下，认真落实科学发展观，充分发挥联合办院的优势，锐于进去，踏实工作，在20__年力争各项工作再上一个新台阶，为我市卫生事业的发展做出更大的贡献。

党工作报告感想篇三

随着一年的到来，公司无论大小都要进行年终工作报告，这是一个回顾过去、总结经验、展望未来的重要环节。作为员工，参与年终工作报告不仅是对自己工作的一种检视，更是对公司整体发展的了解。回顾过去一年的工作，我对于年终工作报告的重要性有了更深刻的认识和体会。在这篇文章中，我将分享我个人的心得体会和感想。

首先，在参与年终工作报告的过程中，我意识到对于自己个人而言，年终工作报告是一个反思的机会。它让我重新审视自己的工作表现，发现其中的优点与不足。通过对过去一年的工作进行总结和分析，我可以更清楚地看到自己专业技能的提升以及有待改进的地方。例如，在报告中我意识到自己在沟通与协调方面还有待加强，需要更加注重团队合作的能力。这让我更加明确自己的职业发展方向，有针对性地进行进修和个人提升。

其次，年终工作报告也是一次了解公司战略和目标的机会。在报告中，公司领导层会详细介绍公司的业绩和战略规划，同时发布下一年度的目标和计划。这让我明白了自己的工作与公司整体发展之间的关系，更加清晰地认识到自己的工作目标和任务。通过对公司战略和目标的了解，我可以更好地为公司的发展贡献力量，同时也为自己的个人发展制定更明确的规划。年终工作报告的这种全局性的思考方式让我深受受益匪浅。

另外，年终工作报告是一种职业发展的契机。通过参与报告，我能与领导和其他部门的同事进行深入交流和讨论，开阔了我的视野。在这个过程中，我更加了解公司各个部门的工作内容和特点，与其他员工分享经验和心得，互相学习，共同进步。同时，年终工作报告也为我建立了更广泛的职业网络，增进了与其他同事的合作和沟通。这种跨部门、跨领域的经验交流让我不断学习和成长，为自己的职业发展打下了坚实的基础。

值得一提的是，年终工作报告还是一次展示自己成果和价值的机会。通过报告，我可以向领导和同事展示自己过去一年的工作成果和贡献。这不仅可以让其他人对自己的工作进行评估，也是自我价值实现的体现。同时，通过报告我还可以接受领导和同事的评价和建议，从而进一步改进自己的工作方式和方法。年终工作报告的这种自我展示和自我评估，让我更加自信和积极地面对工作和生活。

总结起来，年终工作报告对于每个员工而言都是非常重要的。通过参与报告，我不仅反思了过去一年的工作表现，也加深了对公司战略和目标的理解。同时，报告也为我提供了与其他同事深入交流、学习和合作的机会，促进了个人的成长和职业发展。除此之外，年终工作报告还是一次展示自己成果和价值的机会，让我更加自信地面对工作和生活。因此，我将以更积极的态度参与年终工作报告，并将其看作是自我成长的机会，为自己的职业发展打下更坚实的基础。

党工作报告感想篇四

大家好，在__年度，为了更好的完成业绩，带领好团队工作□lisa特此做以下述职报告。

1、销售团队永远是以销售业绩，数字为最终导向，请记住：在工作方面，如果要和销售主管谈条件，对销售主管的工作有质疑，或者要和销售主管开展辩论赛，请先问自我一个问题：我今日签单了吗完成自我的销售指标了吗如果完成□ok□谈什么都没问题，可是如果没有完成，那么请闭嘴，问也不要问。

2、销售团队里，比较的永远都是：谁是这一周的topsales□谁是这一月的topsales□不比较谁最会和别人开辩论赛，谁的脾气大，谁的心眼多，谁整天最会勾心斗角，如果谁是这样的人，那么我觉得，我所管理的销售团队是不需要这样的人的。做一个好的销售人员，永远记得：眼珠子朝里转。

3、销售团队是一个需要良性竞争的团队，不要去问类似于公平不公平这样的问题，这个社会本来就是不公平的，在销售业绩面前更是如此，没有像小时候在幼儿园：排排坐，吃果果，你一个，我一个，再给东东留一个的说法，你想要就去争取，没有谁会留一个给你，就像每周的“walkin□callin”一样，都是需要去争取的。

4、要想成为一个好的销售，必须牢记住：简单、听话、做事。

简单，是为了心无旁骛的做业绩，不把心思用在与业绩无关的事情上，不要再去关心别人怎样怎样，亲爱的，这都和自我没关系，别人出了业绩，提成自我拿，不会分给你，别人业绩不达标，没提成拿，你也不会分给他，充其量你只会同情，对吗所以，简简单单做事，简简单单做人。

听话，是因为你要相信既然是你的领导，那么他肯定是有优

于你的地方的，那么他的想法，他的提议肯定是要比你想的更全面的，那么在你还不是主管的时候，认真去执行就好了，当然销售主管也需要听下头销售人员的声音，尽最大努力确保主管在工作方面的提议、方法是经过深思熟虑的，是正确的。

做事，大家都明白天上不会掉馅饼，白日梦做做没用的，抱怨也没用，仅有付出实际行动才行，所以亲爱的，你想要做的比别人好，没有其他法宝，仅有踏踏实实，认认真真去做好每一天，每一周，每一月的事。

5、销售工作是需要挑战的，领导都喜欢有上进心的下属，如果你说“我想代替你成为销售主管”，那么我是打心眼里佩服你的，因为不想当将军的士兵不是好士兵。可是在销售团队，唯一能够让你脱颖而出的就是你的业绩，如果说：你每一天，每周，每月的业绩指标都能够完成或者超额完成，我相信，你的本事是大家有目共睹的，晋升也势在必得，因为这一切都是你自我争取来的，和其他因素无关。Lisa也十分乐意看到，有一天，我们的销售主管是一位销售本事很强，各方面素质过硬，好的，优秀的销售主管。

6、请记得，我们是一个销售团队，我们这个团队里的每一个人都要为自己的销售目标全力以赴，为给我们的销售团队获得荣誉而不懈努力，就像站在最高领奖台的运动员，看着那面国旗缓缓升起，要明白那面上升的国旗所代表的荣誉不仅仅是他自我的，而是一个中国。

所以，亲爱的们，在__年度，我们一齐努力，一齐全力以赴，我相信没有克服不了的困难，没有完不成的销售指标，是吧各位！

党工作报告感想篇五

工作一年，无论是为了个人的职业发展还是为公司的发展做

出努力，每个员工都需要进行一次年终工作报告。年终工作报告是对自己一年工作的总结与评估，不仅是一种表达工作能力和成果的机会，同时也是对自身职业发展的审视与反思。在这个过程中，我深刻地体会到了许多宝贵的经验和教训。

首先，在进行年终工作报告之前，我认为必须要进行充分的准备，包括整理工作资料、准备相应的统计数据 and 材料等。这样的准备工作可以让我更好地回顾一年工作的过程，在工作中的亮点、成绩和不足之处都可以更加清晰地展现出来。此外，准备过程中还可以梳理自己的个人职业发展规划，明确未来的目标和努力方向。只有在充分准备的基础上，我才能在报告中更加自信地阐述自己的表现和价值。

其次，在撰写年终工作报告的过程中，我学会了如何突出自己的工作亮点和成果。在一年中，我会遇到各种各样的工作挑战和困难，但其中必然也有一些亮点和突破表现。这些亮点和突破是我在工作中的小成就，也是我一直在追求的成果。在年终工作报告中，我会选择性地突出这些亮点和成果，通过详细的描述和具体的数据来证明自己的能力和贡献。这样一来，不仅可以让上级更加明确地了解自己的工作情况，也能够为自己争取更好的职业发展机会。

进一步地，年终工作报告也给我提供了一个反思自身不足并寻求改进的机会。在一年的工作中，难免会出现一些困难和挫折，有时候会因为自身的不足而导致工作效果不理想。在报告中，我会坦诚地承认自己的不足和错误，并提出解决问题的措施和计划。通过这样的反思和改进，我可以更好地提升自己的工作能力和素质，减少类似的错误和失误，提高自己的职业发展水平。

在整个年终工作报告的过程中，我还体会到了一个重要的内容就是积极的沟通和反馈。报告不仅仅是一个统计和总结的过程，更是一个与上级和同事沟通交流的机会。在这个过程中，我会与上级和同事讨论工作成果和问题，听取他们的意

见和建议，争取更好的进步和改善。同时，在报告的结束后，我也会主动寻求反馈，了解自己的不足和提出的改进方案是否被接受和认可。通过这样的沟通与反馈，我可以获得更多的建议和指导，提高自己的工作能力和业绩。

总结起来，年终工作报告是一次重要的总结和评估机会，通过它我深刻体会到了自己的工作成果和不足之处。在准备报告、撰写报告和沟通交流的过程中，我学会了如何更好地展现自己的工作能力和成果，找到自身不足并提出改进方案，更加明确自己的职业发展方向和目标。在未来的工作中，我将时刻保持警惕，不断超越自己，展现出更大的工作潜力和能力。