

巡查组明察暗访工作方案 明察暗访工作总结(优秀9篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

巡查组明察暗访工作方案 明察暗访工作总结篇一

本系统内机关、事业单位和服务窗口等全体工作人员。

(二)服务态度情况。是否认真执行首问责任制、一次性告知制、限时办结制、服务承诺制;是否存在态度生硬、门难进、脸难看、话难听、事难办等问题;办事是否顺畅,投诉监督电话是否畅通等问题。

(三)工作效能情况。是否存在办事拖拉、推诿扯皮、程序繁琐、效率低下的问题;是否存在擅自增设审批程序等问题。

(四)依法行政情况。是否存在徇私执法、粗暴执法的问题;是否存在不亮证执法或使用无执法资格人员从事执法等问题;是否存在不作为、乱作为、慢作为,侵害群众利益的问题;是否存在刁难群众、“吃拿卡要”等问题。

(五)其他与工作作风有关的情况。

1、明察暗访工作必须两人以上进行,事先一律不得通知被暗访单位或个人。每位成员应严格遵守工作纪律,提高工作效率。

2、明察工作主要采取听介绍、查资料、问情况、召开座谈会、

接受举报人举报投诉等方式进行，原则上每月组织一次。

3、暗访工作有选择地深入到办公场所和办事窗口，现场察看、询问，随同办事、模拟办事。暗访工作不定期进行。

4、明察暗访结束后要认真整理察访记录，及时汇总情况，总结明察暗访对象好的经验做法，分析发现的问题及原因，提出处理、整改意见及建议。

1、建立通报制度。每次明察暗访工作结束后，对明察暗访情况进行归纳和总结，对系统内各科室、单位干部作风和效能建设的总体情况和查访中发现问题，及时向负责人进行汇报，在全体工作人员大会上通报。同时作为单位和个人评优评先、考核奖惩的重要依据。

2、及时督促整改。对明察暗访中发现问题严重的科室和单位，通过下发整改通知书等形式，提出明确整改要求，督促其对存在问题进行整改。对于整改问题不到位、走过场、在社会上造成不良影响的科室(单位)和个人，按照有关规定进行严肃处理。

3、严肃责任追究。按照有责必尽责、失责必追究的要求，对明察暗访中发现的违纪问题，严格按照有关制度规定启动问责程序，对责任人作出严肃处理，视情节轻重给予责任人组织处理或党政纪处分。

1、成立组织，加强领导。成立局效能建设明察暗访工作小组，组长由党组*董晓东同志担任，副组长由党组副*吴福常同志担任，成员由朱长安、朱光华、徐小明、何帆等同志组成。

2、高度重视，积极配合。各科室、单位和工作人员要高度重视明察暗访工作，自觉接受检查和询问，不得以任何理由干扰、阻挠检查活动。

3、严肃纪律，务求实效。明察暗访工作人员要严于律己、注意保密，实事求是、客观公正，充分发挥好明察暗访的作用，切实加强全体工作人员的作风建设。

巡查组明察暗访工作方案 明察暗访工作总结篇二

工作巡查制度（试行）

为加强公司各部门、单位及员工行为规范的监督，及时发现和解决企业管理存在的问题，不断提高办事效率和服务水平，依据本公司各项规章制度或管理办法，特制定本制度。

一、适用范围

本制度适用于公司全体员工。

二、巡查的内容

- 1、检查公司各项规章制度的贯彻落实情况；
- 2、检查公司机关工作人员履行岗位职责的情况；
- 3、检查一线生产安全及文明生产等作业行为的规范情况；
- 4、检查市场营销、采购过程中是否存在不规范的交易行为；
- 5、检查营销合同的执行情况；
- 6、检查厂内安全管理、生活区卫生文明管理的情况；
- 7、受理各部门或公司员工的投诉，调解各类矛盾与纠纷；
- 8、检查公司办公会布置的主要工作完成情况；
- 9、检查公司领导交办的其他工作完成情况。

三、巡查的方式

开展巡查。对重要检查事项的具体时间和具体内容，公司行政部可按照总经理的要求，提前告知巡查对象。

定期巡查：原则上安排每周一次检查；

暗查：由公司领导安排人员（可邀请客户参与）对公司重点工作环节或特殊岗位进行暗查。

四、巡查的组织与分工

1、公司成立巡查工作小组，由公司总经理任组长，公司副总经理任常务副组长，行政部经理任副组长，财务部、生产部、技术部、警卫室负责人为成员。

行政部经理具体负责巡查的组织安排，以及按照巡查工作小组的决定对检查后的整改处理措施督促相关人员落实到位。

2、公司各部门、单位及全体员工有义务配合公司巡查工作小组检查工作。

3. 必要时公司可以组织其它部门经理一起参与检查。

五、巡查的工作流程

1、单位自查。在接到公司巡查工作通知后，相关单位应根据要求及时开展自查，做好接受检查的准备。必要时应准备好书面汇报材料并提前报公司行政部。

2、巡查组现场检查

（1）、听取巡查对象的工作情况汇报、查阅有关资料、视察现场；

(3)、对发现的问题进行当面指正，并协助责任人立即改正或限期进行

整改；

3、情况汇总与通报。对照巡查内容与要求，对巡查对象进行全面、准确的评价，经巡查工作小组研究确定，形成《巡查通报》，经总经理签发后，发到各部门，必要时并在公示栏张贴公示。《巡查通报》包括检查时间、检查人员、检查内容、检查依据、检查评价、检查结果的处理等内容。对工作不达标的通报，要明确限期整改的时间，并在下次检查中对整改情况进行核查。

4、整改处理。

(1 对于发现的问题，属于巡查对象自身管理问题，责成巡查对象进行整改，必要时应向公司行政部报送有关整改材料；属于公司体制、机制性问题，充分听取巡查对象提出改进意见和建议，交公司办公会研究。

(2对于先进经验要及时总结推广，先进典型要宣传表彰。

(3对行为表现与业务工作达不到要求者，如情节轻微，以教育为主，责令改正；如有重大失职或违纪行为，造成恶劣影响、或给公司造成较大损失的，公司将按照有关管理制度进行处理；情节特别严重者公司将报请相关司法部门依法处理。

六、巡查工作的要求

1、巡查人员必须坚持原则，做到公平公正，并对巡查报告的真实性和准确性负责；使巡查工作真正起到及时发现问题、圆满解决问题、积极预防问题的效果。对不如实反映巡查情况或包庇过失行为的人员，要追究相应责任。

2、巡查对象和有关人员要如实提供有关情况，对弄虚作假，阻碍、拒绝配合巡查组工作的，将依据有关规定对相关责任人员进行处理。

3、除出现危及安全的重大隐患必须及时处理等紧急情况外，巡查工作不能影响各单位正常工作以及生产经营正常运行。

4、巡查制度是加强公司制度化建设的新举措，公司上下要统一认识，认真探索实践，不断完善巡查工作的形式，规范巡查工作程序，以形成常态、长效、科学的巡查工作机制。

七、本办法经公司总经理办公会研究通过后，自公布之日起实施。

附：公司巡查情况记录表

2013年6月26日

江西大华管桩有限公司

巡查情况记录表

巡查时间

巡查对象

巡查人员

巡查事项。

（内容）

勘查的情况

正在解决的问题或 建议

报送：公司领导、各部门及相关单位负责人

巡查组明察暗访工作方案 明察暗访工作总结篇三

2020年，为加快推进我镇美丽集镇建设，不断改善集镇环境，按照“统一规划、功能齐全、彰显特色，整体推进”的思路，紧扣江淮果岭建设，配合全域旅游示范县，狠抓休闲示范农业建设，围绕美丽集镇建设任务要求，全力打造霍山北大门花果特色小镇。xx镇总面积平方公里，辖六个村、171个村民组，总人口万。全镇耕地面积2084公顷，其中水田1991公顷；林地面积2458公顷，境内山川秀丽，有着丰富的自然风光和人文景观，现存文化遗迹有大龙台遗址、宋代窑址、摩崖石刻等。集镇建成区占地平方公里，现有商住户550户，总人口1750人。

聘请合肥工业大学建筑设计研究院对镇政府建成片制定整治规划，并广泛征求多方意见，完善整治规划方案，同时委托苏州大学金螳螂建设设计学院对我镇进行概念性规划和集镇建设规划进行修编，因地制宜彰显特色，突出人与自然和谐发展，打造魅力xx生态花果xx。

1. 推进“三个一批”。结合矿区规划和105国道环境整治，实现三个一批，即拆迁一批、自建一批、提升一批。镇政府投入资金480万元，已拆迁15户，自建9户，提升改造15户。通过“三个一批”，多措并举彻底根除集镇建筑破乱差和不统一美观的问题，打造和谐美观xx。

2. 开展环境整治。精细推进“五整治”。即杆线整治率达100%；道路整治违章停车率达100%，公共停车场规范率为100%；街道路面整治，无沿街商铺店外经营，无沿街商铺占道经营，不具备店内经营的摊点集中规范净益率为96%以上；广告旅游牌整治规范率达100%；沿线绿化整治，绿化率覆盖率为35%以上，绿地率为25%以上。并对镇区550户实施改水改厕，加强沟渠重点部位治理，打造生态环保xx。

一是强化领导“管”。成立美丽集镇建设工作领导小组，抽调相关单位人员，确保组织落实。并结合本镇镇情，制定美丽集镇建设工作实施方案，明确目标任务，确保工作落实。同时对工作任务逐一节点，逐项工程，逐项重点，逐项任务，定人定时间定任务，确保措施落实。

二是营造氛围“管”。三分建、七分管，通过《一封信》、悬挂横幅等多种形式宣传发动，实行居民门前三包、七不准，引导规范居民日常生活行为，使美丽集镇建设工作重要性和必要性家喻户晓、人人皆知，营造广大干群都关心、参与、支持的浓厚氛围。

三是加强队伍“管”。一方面配备综合执法队伍。目前，我镇已经配置了7名执法队员，并配置了一台执法车。强化管理执法队伍水平队伍，加强集镇建设，经营程序，落实经常维护和管理，做好执法人员保障，资金保障，装备保障，全面提高集镇管理能力。另一方面健全环境保洁队伍。集镇保洁实行全县城乡一体化保洁，确保全镇环卫无死角无盲点，真正做到整洁卫生全覆盖。其中环卫工80%来自贫困户家庭，为贫困户脱贫攻坚提供新举措。

巡查组明察暗访工作方案 明察暗访工作总结篇四

自己在目前的工作岗位上已工作了年，经过不断学习、不断积累，具备了比较丰富的工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过多年的锻炼有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，在实施上述各项工作的过程中，没出现过明显失误。

能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真学习党和国家制定的各项方针、政策并努力贯彻到实际工作中去。积极参加市、区各归口单位组织的业务培训，提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，

责任心。认真遵守科委机关制定的各项规章制度，努力提高机关工作效率和工作质量，基本上保证了全科工作的正常开展。

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下公安工作的新要求，必须通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用周部长四句话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格辅警。

巡查组明察暗访工作方案 明察暗访工作总结篇五

自x月x日起，在一个月的工作中我参加了该厂的供销实习工作。实习可以分为两个阶段。第一阶段该厂领导安排我在厂的供应科工作，主要是组织收购原材料。通过对这一阶段的工作使我知道了一般生产水泥的原理。水泥是由石灰石、无烟煤、煤矸石、硫磺渣等原材料经过粉磨成生料，然后经立窑煅烧成为熟料，再加入石膏、炉渣由粉磨机磨制而成。我参与收购的原材料是煤矸石，跟随几个经验丰富的采购员去附近的众多煤矿进行采购。级索水泥厂利用附近煤矿多的优势，大量利用其长期作为废料的矸石代替黏土，既降低了能耗，减少了污染，又提高了效益，是节约型企业的典范。水

泥行业作为微利行业，为了降低成本必须要以一个较低的价格买入原材料，那就要了解、分析市场上的收购价格，作好记录，而且要兼顾长期联系的老顾客、运费等因素，最后购买了还要作好验货、入仓等工作。虽然在供销科的实习只有两周，但相信对我今后的学习和工作尤其在供销方面有了一个很好的开始。

接下来的第二阶段我被安排到销售科工作。为该厂联系销售业务，推销该厂的主要产品：硅酸盐水泥。对于我这个丝毫没有实际工作经验又没有业务联系的学生来说推销一种商品确实很难。所以刚开始那两天真的无从下手，只能跟着单位的同事跑那些有业务联系的老顾客去学学看看。通过一个星期的学习观察和老同事的分析我总结了一下：该厂产品主要是销往苏、豫、皖等地区，在我们本地由于生产厂家较多，竞争压力过大，因而市场接近饱和，而且自己工作时间短，经验少，又没有很广的交际面，在本地推销是难上加难。不如去大力开拓农村市场。

“皇天不负有心人”通过努力我终于在最后一个星期里做成了两档生意。虽然有一档是推销到自己亲戚的门市部那里但生意成功总是值得高兴。另外一档就是自己努力的结果更值得骄傲。这档生意是一间建材商店。为了这档生意我做了很多功夫：背熟资料，市场调查，打听该店实际情况，总结前几次失败原因等等。通过这两个星期的推销实习使我深深明白到推销的重要性和搞推销是一件很辛苦的事，根本不是读书时想象的那样简单。同样也使我深刻体会到在学校学好专业知识固然很重要，但更重要的是把学到的知识灵活运用到实践中去。

(3) 市场信息反馈较慢，对发展新客户的工作作得不够细。

实习是每一个大学毕业生必须拥有的一段经历，他使我们在实践中了解社会，让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，也打开了视野，长了见识，为我们以后进一步走向

社会打下坚实的基础，实习是我们把学到的理论知识应用在实践中的一次尝试。我想，作为一名大学生，建立自身的十年发展计划已迫在眉睫。

最后衷心感谢级索水泥厂给我提供实习机会！

巡查组明察暗访工作方案 明察暗访工作总结篇六

关于巡察整改情况的通报

根据省政府^v^党委的统一部署，2016年6月13日至7月22日，省政府^v^党委第五巡察组对甘肃省有色金属企业管理公司进行了巡察。2016年11月14日，第五巡察组向甘肃省有色金属企业管理公司党委反馈了巡察意见。根据《中国^v^党内监督条例》和《中国^v^巡视工作条例》有关规定，现将巡察整改情况予以公布。

一、把巡察整改作为首要政治任务抓紧抓实抓好

对省^v^巡察组反馈意见中指出的问题，公司党委完全认可、诚恳接受，在认识上高度重视，在整改上较真碰硬，在行动上坚决有力，从严明政治纪律和政治规矩的高度，以强烈的政治责任感使命感紧迫感，以踏石留印、抓铁有痕的务实作风，不折不扣地抓好巡察整改工作。

（一）提高思想认识，把巡察整改作为最重要的政治任务来抓。省^v^巡察组反馈意见后，公司党委立即召开会议，深入学习^v^^v^和^v^同志关于国有企业落实管党治党责任、加强党风廉政建设方面重要讲话精神，对反馈的问题及意见逐项逐条逐句进行梳理分解、理解体会和研究讨论，深入反思公司党委在主体责任落实不到位、纪委监督责任落实不到位、执行“三重一大”决策制度不到位等方面的主要问题和集中表现。会后，党委按要求及时下发《关于印发《省政

府^v^党委第五巡察组关于对甘肃省有色金属企业管理公司巡察情况的反馈意见》的通知和《姚钰同志表态发言的通知》，明确要求所属各单位和机关部门认真传达学习，深刻领会通知精神，强调全体党员领导干部必须坚持从严治党、从严治企的要求，进一步提高认识，统一思想，把巡察整改作为当前和今后一个时期公司最重要的政治任务，用最坚决的态度、最坚定的决心、最有力的措施把整改工作落实好。为进一步夯实落实整改工作的思想基础，提升对从管党治党重要性的认识，结合“两学一做”学习教育，通过自学、党委会、党委中心组等形式，党委及时传达学习^v^中央纪委领导同志关于国有企业要切实贯彻全面从严治党要求的系列重要讲话精神，围绕“严守党章党规，规范党员日常言行”、“增强看齐意识，用^v^^v^系列重要讲话精神武装头脑”、“践行‘四讲四有’，做合格党员”、“立足本职岗位，发挥党员先锋模范作用”等进行了多次专题学习研讨。通过学习，公司党委进一步加深了对巡察整改工作极端重要性的认识，进一步增强了通过巡察整改工作把党章党规党纪意识立起来、把管党治党责任扛起来、把全心全意为人民服务的宗旨意识树起来的共识。

（二）强化组织领导，以高度的政治自觉落实好党委的主体责任。11月16日，公司成立以党委书记姚钰为组长，党委委员、经理刘涛，党委委员、副经理梁雅梅为副组长，公司党支部书记、职能部室负责人为成员的公司落实省^v^巡察反馈意见整改工作领导小组，领导小组下设办公室。采取公司领导牵头整改、职能部门具体负责的方式，所有党委成员依据分工牵头负责落实各专项整改工作，党委书记对整改工作负总责，同时具体牵头落实3大类14项整改任务。在健全组织机构的基础上，建立落实整改工作推进会和工作周报制度。整改期间，党委分别于11月16日、11月25日、1月23日召开会议专题研究整改事项，领导小组多次召开例会，围绕落实“两个责任”和抓好巡察反馈意见整改落实工作提出要求，推动整改工作深入开展。并于1月17日召开领导班子民

主生活会，结合整改落实情况进行了认真回顾对照，查找问题，持续做好整改任务的落实。

1 命，大力整治“不担当不作为”现象，按照巡察整改的要求，努力打造讲政治勇改革重效率守规则的新作风，对抓好巡察整改工作进一步提出明确要求，向全体干部员工发出了强烈的信号，让全公司上下统一思想、高度重视，共同行动起来，推动整改工作扎实进行。截至目前，14项整改措施已逐步落实。在整改过程中，党委一方面坚持立行立改，另一方面坚持着眼长远，在解决表面问题的同时深挖问题根源，在优化规章制度的同时着眼建立长效机制，在解决具体问题的同时开展综合治理，保证了整改工作取得实际效果。与此同时，党委还通过营造氛围和传导压力，使公司上下都感受到整改压力和责任。

二、巡察反馈意见整改落实情况

（一）关于党委主体责任落实不到位方面 1. 公司党委责任压力传导不够，对二级单位和基层党支部建设工作督促检查力度不够。

一是进一步加强制度建设，结合“两学一做”专题学习教育，建立完善党建工作制度，修订完善了《公司党建工作制度汇编》，规范工作流程，明确工作责任。二是进一步重视抓班子带队伍，组织开展了基层党支部书记培训班，认真落实“三会一课”制度，不断提高党支部班子的执行力和战斗力。三是积极构建党建工作二级目标责任制，完善党建工作责任制考核方式方法，坚持平时检查与年终检查相结合，与二级单位签订《目标责任书》，对党建工作实行“一票否决”，并追究党政主要负责人的责任，采取重点抽查、季度督办、责任倒查等方式，推动责任落实，努力实现压力层层传导，把责任持续传递到党支部，督促各基层党组织履行主体责任，形成一级抓一级、层层抓落实、党政领导班子共同负责的工作格局。2. 部分领导班子成员“一岗双责”履行不

到位，二级单位主体责任未能有效落实。

巡查组明察暗访工作方案 明察暗访工作总结篇七

按照上级有关工作要求，结合安全生产专项整治三年行动持续深化风险隐患排查，严格落实安全管理责任，针对岁末年初校园安全工作特点，克服倦怠麻痹思想，坚持问题导向，全面辨识安全风险、排查摸清安全隐患找准薄弱环节，对学校安全隐患进行分类整治，进一步完善学校安全管理体系，健全安全工作制度，实现隐患排查治理工作的经常化、制度化，减少安全隐患，增强师生安全意识和防范能力，坚决遏制重特大安全事故发生，确保校园安全，确保学校及师生安全。

为全面做好教育系统岁末年初校园安全大排查大整治工作，县教育局决定成立龙里县教育系统岁末年初校园安全大排查大整治工作领导小组。领导小组由局党委书记、局长任组长，局班子成员任副组长，各科室负责人、县直各学校、各学区服务中心主要负责人为成员。领导小组主要负责指导、监督各学区、学校落实校园安全管理措施，加强安全隐患排查整治工作。领导小组下设办公室在县教育事务发展服务中心安全科，负责教育系统岁末年初校园安全日常调度和监督检查工作。

1. 范围：全县各中小学、幼儿园（含民办学校）。
2. 方式：学校开展自查，实行边查边改；学区服务中心组织全面检查，督促辖区学校整改落实；县教育局随机抽查。

从即日起至20xx年2月28日，分自查自纠、重点检查、回头看三个阶段在全县教育系统范围内深入开展全覆盖安全大排查大整治工作，三个阶段工作同步推进、交叉进行。

（一）自查自纠阶段（从即日起至20xx年1月15日）。

各学校要结合岁末年初特点，对照《龙里县教育局校园安全管理检（自）查表》，进一步全面、系统地开展自查自纠，按照校园安全相关制度规定、规程规范和标准要求，开展隐患排查辨析，严格细致检查事故易发的重点场所、要害部位、关键环节，将排查出的隐患逐一登记，建档立案，逐一落实整改措施，全面建立安全生产隐患“三张清单”，同时将有关情况报县教育局备案。

（二）重点检查阶段（从20xx年1月16日起至31日）。

各学区服务中心要及时对辖区内各学校自查自纠情况进行督促指导，全面及时掌握工作进展情况，及时帮助学校解决问题，确保安全大排查大整治工作取得实效。针对校园存在的重大问题和隐患，及时报县教育局。县教育局将组织人员深入学校开展督查。

（三）“回头看”阶段（20xx年2月1日至2月28日）。

各学区、学校要对前期校园安全大排查大整治查出的隐患和问题开展“回头看”，重点看隐患是否整改、责任是否落实、事故是否得到有效遏制，确保制度落实、措施到位、隐患消除。县教育局将在开学前组织人员深入学校开展评估和督查。

巡查组明察暗访工作方案 明察暗访工作总结篇八

20xx年我们根据实际情况将销售部内部责任分工，下设四个科：信用合同科，资金保障科，合同执行科，销售管理科。

信用合同科负责合同签订、信息收集、回条收取，日清月结，客户对账等工作；资金保障科负责货款回收工作；合同执行科负责计划的执行、车辆运输管理、开票、与外调厂家对账、每个月给生产部报月销量、协助化验室给车辆发放化验单等工作；销售管理科负责和各个工地的联系，计划的收集工作。对每项工作都制定了详细的管理考核办法，使得人人都知道

自己的职责是什么，知道自己每天要干什么、怎么干。通过加强管理，销售部的工作进行的井然有序。

说句心里话，水泥厂在大家心目中是扬灰漫天的印象，销售科外面每天经过的原料车，水泥车，熟料车来来*有上千辆，想保持一个整洁的办公环境就得忙里偷闲，没事就扫扫擦擦，自从水管接到了家门口，打扫卫生更方便了。每天电话铃声是忙碌工作中的交响曲，“喂你好□xx水泥销售科！”每天会有不同的客户打来电话，有询问水泥价格的，有询问水泥往工地安排情况的，有查户上还有多少水泥的，有查某个时间段户上拉了多少水泥的，有打来电话投诉水泥破袋的……能解决的问题我们就直接处理，存在问题的我们就向上级领导汇报。不知不觉就到晚上了，这是一天比较轻松的时候了，23点左右，临汾办事处就会给我们发过来明天的计划，把一天的票据，派车单规整起来按顺序放好，打印水泥发放计划，整理一天的本厂水泥、外调水泥、熟料销量，填好报表，关掉电脑、打印机、饮水机，关灯锁门，一天的工作就完成了，第二天周而复始的开始新的一天的工作。

20xx年下半年，厂办公室通知我接手销售科党分会小组组长，我很欣然的接受了党交给我的任务，负责每个季度党费的收缴工作，各种事项通知配合等工作。我很喜欢这个工作，积极地向党组织靠拢，时刻以一名党员的要求来衡量自己做人做事的标准，给自己的人生找到了标尺，明确的定位，更好的改正自己的缺点和不足，发挥优点，做更完美的自己。

2、每年水泥销售的黄金季节水泥的制造环节总掉链子，如果没有兄弟单位的鼎力相助，真的不敢想我们要失去多少个工地，多少个客户。销售员在外面很辛苦，当预付款打到公司账号上，可水泥迟迟送不到工地上，亚萍姐姐给我打电话：你知道人家怎么骂我吗？骂的有多难听，我都不敢接人家电话。姐姐在电话那端哭了，听着姐姐的哭诉我却无能为力，我只能倾听，陪她默默流泪。

3、打造学习型组织。曾经好一阵子我迷茫了，休息了不知道该做什么？我建议厂里组织大家一起学习，考取证书，把每个部门需要什么人才定向培养，让大家在一个浓郁的学习氛围里充实的过好每一天，每一年。这样，企业员工的工作素质提高了，整个企业文化也随之提高了。

回想11年的工作，找差距、比贡献，工作中还存在着这样或那样的缺点，各种学习还不够好，服务质量还不是很很高，思想认识还有待进一步提高。在以后的工作中，我将不断加强学习，提高自己身心修养，努力完善自我，克服困难，力争上游，改正缺点，搞好服务，加强团结，按时上下班，不早退、不迟到，诚心实意接受领导和同事们的批评。工作中要和同事们搞好团结，协调工作，强化安全意识和服务意识，把安全责任落到实处，爱岗敬业，一丝不苟，尽职尽责完成。

巡查组明察暗访工作方案 明察暗访工作总结篇九

一、督查情况

（一）精心组织、确定明察暗访对象和检查内容、认真开展了明察暗访工作。

为了督促广大党员干部廉政建设，特别是加强机关工作作风建设，我县高度重视此项工作，专门制定“--县纪委监察局明察暗访督查工作制度”，确定明察暗访对象和检查内容，为今后将要开展的明察暗访督查工作打好基础。这次的明察暗访工作分为两个组、6人组成，按照确定的明察暗访对象和检查内容开展了明察暗访工作。

在明察暗访过程中肯定成绩的同时，对个别问题进行当场整改纠正，给个别单位、部门领导指出了在明察暗访过程中的发现的问题以及整改意见或建议。

（二）认真对待发现的问题，肯定成绩的同时，认真梳理查

找存在的问题。

1、各部门、单位的考勤制度落实存在一定的差距，存在执行落实不严、不及时等现象。