

最新不交社保的劳务合同(实用8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

不交社保的劳务合同篇一

乙方(受聘方)：_____

1、每天最少工作_____小时，工资按计件算，必须服从主管吩咐，不享受任何加班费和倍工资，时间必须做到_____年_____月_____为止。工资在年底发放。

2. 遵守工厂一切制度，工作一切听从主管安排，未做满7天没有工资，

3、如果乙方违约扣除总工资30%。

二、请假必须向主管_____出示书面请假条或打招呼。

三、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

四：_____提供菜自备饭。

六、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

七、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

八、本合同协议自甲乙双方签字日起生效

甲方(聘用方): _____

乙方签字(受聘方): _____

法定代表人签字: _____

主管签字: _____

厂长签字: _____

人事部签字: _____

不交社保的劳务合同篇二

一、解雇纠纷预防细节

二、开除争议的预防

三、辞工和自动离职争议的预防

四、加班争议的预防细节

五、患病医疗费争议

六、工伤待遇争议的防范

一、劳动争议的分类

二、劳动争议案件(劳资纠纷)的处理程序

三、处理劳动纠纷、争议的依据

四、对已经出现劳资纠纷的评估

五、常见劳资纠纷的应对策略

六、企业保留档案以应对劳动争议仲裁时效的延长

七、完善员工档案管理，规避劳动争议中不能提供证据的责任

八、对“一裁终局”的案件应请律师把关

九、依法对追索劳动报酬等裁决申请撤销

十、有权申请仲裁员回避的情形

一、非司法性申诉机制的目的

二、非司法性申诉机制的原则

三、申诉机制中的主体

四、申诉的类型

五、申诉处理的标准

六、申诉处理的程序

七、申诉信息的保密

【范本 7】企业员工申诉管理办法

不交社保的劳务合同篇三

甲 方：

乙 方：

根据《劳动法》《消防法》《安全生产法》、法规和规章，甲乙双方平等协商，意见一致，自愿签订本协议，并共同遵守本协议所列条款。

(一) 甲方的责任

1. 贯彻落实“安全第一，预防为主”的安全生产方针，宣传贯彻有关法律、法规、标准，建立健全安全生产规章制度、安全操作规程、事故防范措施。
2. 甲方出资给乙方办理意外伤害30万元、意外医疗3万元的意外伤害商业保险。
3. 提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品；并按照有关规定组织健康检查。
4. 按规定对乙方进行安全教育和技能培训；对乙方从事特种作业前，组织专门培训和特种作业资格取证。
5. 组织紧急抢险和抢救，防止事故扩大；对责任事故按照国家有关规定进行统计、报告。

(二) 甲方的权利

1. 要求乙方执行安全生产法规、标准，遵守安全生产规章制度、安全操作规程，掌握事故防范措施和事故应急处理预案等。
2. 要求乙方履行安全生产职责，并对乙方履行安全生产职责情况进行检查、考核、奖惩。
3. 要求乙方维护本岗位的各种安全防护设施、设备和器材。
4. 在乙方没有经过公司安全教育或安全教育考试不合格时，

作出停止上岗的决定。

5. 对乙方的安全生产行为进行监督检查；对违章行为制止和纠正，并按规定处罚。

6. 组织（或参与）事故调查；对负责任的乙方，按规定作出处理。

7. 在乙方身体条件和技能素质不具备岗位要求时，调整乙方岗位。

（一）乙方的责任

1. 履行安全职责，执行安全生产法规、标准，遵守企业安全生产规章制度、安全操作规程，掌握事故防范措施和事故应急处理预案。

2. 做好安全检查，参加抢险，服从抢险指令，确保人身安全。

3. 在配合操作中，监督他人执行安全生产规章、操作规程，制止违章行为，并向上级反映。

4. 维护企业的安全防护设施、设备和器材。

5. 参加各项安全生产活动和安全教育培训，学习安全知识，提高自身安全意识和安全技能。

（二）乙方的权利

1. 对甲方的安全管理工作提出建议和意见。

2. 拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业。

3. 对危害生命安全和身体健康的生产条件或行为，提出意见。

4. 在出现严重危及乙方生命安全的紧急情况时，采取必要的避险措施或提出避险要求。

(一) 在生产过程中发生责任事故，经事故调查组认定：

1. 由于甲方违约造成的事故，由甲方承担全部责任。

2. 属甲、乙双方共同违约造成的事故，双方按责任大小承担相应责任，并按规定追究有关人员责任。

3. 由于乙方违约造成的事故，由乙方承担全部责任。

(二) 乙方有下列情形之一，造成自身伤亡的，不认定为工伤，所需医疗等费用由乙方自己承担。

1. 蓄意违章；

2. 吸毒、酗酒；

3. 酒后驾驶、无合法有效驾驶证驾驶，或驾驶无有效行驶证的机动车；

4. 在工作区域或法定工作时间内从事与生产、工作无直接关系的私事或活动；

5. 上、下班途中发生交通事故，由乙方承担主要责任的。

(三) 因乙方违法行为造成的事故，根据保险条例及相关规定，由乙方承担责任，保险赔偿不予赔付，甲方也不承担任何赔偿责任。

(四) 在生产过程中由于乙方原因，造成人员伤亡或对企业造成经济损失的，对事故责任者按事故责任大小、事故等级给予行政处分、罚款处理，并责令赔偿一定比例的经济损失。

(五) 在生产过程中，乙方违反安全生产管理规定，虽未造成事故，按照违章性质、情节给予处理。

(六) 因发生事故，造成乙方致残或死亡，商业险已按规定实施赔偿的，甲方将不再承担任何赔偿责任。

(七) 保险公司按照商业险条款中“责任免除”部分拒付保险赔偿的，甲方也相应不承担任何赔偿责任。

1、甲方已出资为乙方办理了意外伤害、意外医疗商业保险，发生事故由保险公司按规定给乙方赔偿，甲方不再给乙方任何经济赔偿（甲方违约除外）。

2、本协议至双方签字之日起生效。本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

甲 方(盖章)：

乙 方(签字)：

二〇xx年 月 日

不交社保的劳务合同篇四

甲乙双方经平等协商，共同决定建立雇佣关系。本服务协议属于雇佣协议，不在《劳动法》等劳动法律法规调整范围内。甲乙双方在充分明确知悉这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

本协议期限自年月日起至年月日止。

乙方承担的雇佣内容为

乙方的雇佣地点

- 1、乙方必须服从甲方的安排和要求。
- 2、乙方因过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。
- 3、乙方在受雇期间给第三方造成损害的，由乙方自行承担全部责任，甲方不承担任何责任。

1、甲乙双方约定，乙方的雇佣报酬为元/小时。乙方在正常履行雇佣义务后，有权获得相应雇佣报酬。

2、乙方作为雇佣人员，在甲方雇佣期间，只享受本协议中约定的雇佣费，甲方的其他福利或待遇均不适用于乙方。

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前三个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方不能胜任雇佣要求，可随时与乙方解除本协议，此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3、本协议到期，双方可协商续签。

4、本协议到期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

1、甲乙双方之间建立的关系是雇佣关系而不是劳动（合同）关系，因此，本协议未尽事宜或所列条款与其他现行法律、法规有抵触的，甲乙双方可通过协商解决。协商不成可向xx市人民法院诉讼解决。

2、本协议一式两份，双方签字盖章后生效（乙方摁手印），甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（签字、盖章）

年月日

乙方：（签名）

年月日

不交社保的劳务合同篇五

一、激励性薪酬体系设计目标

二、薪酬体系的结构

三、薪酬体系设计的基本模式

四、薪酬设计模型

一、制定企业福利政策

二、员工福利的构成

一、绩效考核的内容

二、绩效考核者的组成

【范本 5-1】考核者组成表

三、绩效考核的方法

四、绩效考核的实施步骤

【范本 5-2】一般、主办职能年中/年终工作绩效考核资料

【范本 5-3】监督、指导职能绩效考核资料表

【范本 5-4】工作成绩考核表

【范本 5-5】工作成绩考核结果一览表

一、员工激励理论基础

二、激励制度的类型

三、激励的方式

【范本 5-6】工作岗位轮换制度

四、激励机制的建立

一、多发工资应当如何处理

二、国庆长假可以随意安排休假吗

三、剥夺员工探亲假是违法行为

四、不定时工作制下解聘不打卡员工不合法

五、未与工会协商强令加班不合法

六、综合计算工时工作制下，周日拒绝工作遭违纪处罚

七、加班费不可以用来抵偿经济损失

八、法定节假日不能用补休来代替加班费

九、法定节假日休息应享受工资待遇

十、日薪制员工也可以享受年薪

十一、职工主动辞职，同样享受未休年休假工资

- 十二、请人代班算旷工
- 十三、职工拒绝企业合法的加班行为
- 十四、临时工能够享受社会保险待遇吗
- 十五、钟点工可以参加社会保险吗
- 十六、员工自愿放弃社保不可行
- 十七、社保现金折算发放有风险
- 十八、试用期满后签合同补保险有风险
- 十九、上两天班要求缴全月社保
- 二十、缴费约定不得违反国家规定
- 二十一、建立劳动关系就须缴社保
- 二十二、高薪不能取代保险待遇
- 二十三、试用期也应当缴交社会保险
- 二十四、互有约定，用人单位不为职工办理社会保险也是违法的
- 二十五、未缴社会保险费用的单位须担责
- 二十六、用人单位未给职工缴纳社会保险的违法处理
- 二十七、劳动者因工死亡，单位未缴社保的处理

不交社保的劳务合同篇六

乙方：_____

根据《xxx合同法》及有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(一) 乙方的工作岗位：_____

(二) 乙方的工作任务或职责是：_____

(一) 乙方正常工作时间的工资按_____元/月执行。

不交社保的劳务合同篇七

目前劳动法没有临时工的概念，临时工一般是属于非全日制用工，关于非全日制用工购买保险的规定如下：

关于养老保险，根据规定，从事非全日制工作的劳动者应当参加基本养老保险，原则上参照个体工商户的参保办法执行；而在医疗保险上，根据规定，从事非全日制工作的劳动者可以以个人身份参加基本医疗保险，并按照待遇水平与缴费水平相挂钩的原则，享受相应的基本医疗保险待遇。很显然，根据现行法律规定，对于非全日制用工，单位只须缴纳工伤保险。

根据《关于非全日制用工若干问题的意见》劳社部发〔2003〕12号

(十) 从事非全日制工作的劳动者应当参加基本养老保险，原则上参照个体工商户的参保办法执行。对于已参加过基本养

老保险和建立个人账户的人员，前后缴费年限合并计算，跨统筹地区转移的，应办理基本养老保险关系和个人账户的转移、接续手续。符合退休条件时，按国家规定计发基本养老金。

(十一)从事非全日制工作的劳动者可以以个人身份参加基本医疗保险，并按照待遇水平与缴费水平相挂钩的原则，享受相应的基本医疗保险待遇。参加基本医疗保险的具体办法由各地^v^门研究制定。

(十二)用人单位应当按照国家有关规定为建立劳动关系的非全日制劳动者缴纳工伤保险费。从事非全日制工作的劳动者发生工伤，依法享受工伤保险待遇；被鉴定为伤残5-10级的，经劳动者与用人单位协商一致，可以一次性结算伤残待遇及有关费用。

不交社保的劳务合同篇八

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲

乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，以完成一定工作任务为期限：自本合同签订起至工作任务完成之日止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为 高新区二郎科技新城。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 电焊工 岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是： 焊接钢材、幕墙骨架焊

接。

第三条 甲方安排乙方执行 不定时工作制度（标准工时工作制度、综合计算工时工作制度、不定时工作制度）工时制度。

第四条 甲方以法定货币足额支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第（一）项方式支付乙方工资：

（一）乙方执行计件工资，计件工资按实际完成的工作量和项目单价结算金额执行。

（二）乙方执行计时工资，日工资为 240 元，其支付项目为幕墙工程。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第五条 甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第七条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第八条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第九条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行。

第十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十三条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。