

# 烘焙培训演讲稿三分钟 培训师演讲稿(通用5篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。那么你知道演讲稿如何写吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 烘焙培训演讲稿三分钟篇一

大家上午好！

我叫xxx□曾经是一名个体经营者，十几年来一直辛勤经营着自己的小店，怎么也没想到我的人生会有这样一次转折。

20xx年一次偶然的机遇让我成为生命人寿的一名员工，正是这样的一次选择让我开始了幸福的人生之路。

记得初到生命人寿，我就像一张白纸对其一无所知，在各位领导的栽培下、各位长辈、各位伙伴的指导帮助下，我很快掌握了营销策略手段有了一定的经营业绩。在一次次的外出培训中我又学习了《》《理财保险》《保险法》等专业知识，对保险行业有了更清醒的认知。我们做的是提升生命价值的事业。同时也更深入的了解了我加入的这个团体——生命人寿。

成立于20xx年3月4日的生命人寿是一家全国性专业寿险公司，也是国内资本实力最强的寿险公司之一，它一直秉承“内持于心，外信于行”的核心价值观，遵从“爱心、服务、创新、价值”的经营理念，在竞争激烈的保险市场脱颖而出，跻身世界500强。我很荣幸加入这支光荣的团队。但同时，我也有点惶恐，因为作为保险事业的一名的新兵，虽然取得了一些

小小业绩，可无论是经验还是经历，都需要时间和市场的检验，需要伙伴的接纳和认可，更需要在座各位的支持和帮助！

有句话说得好“勤能补拙，笨鸟先飞”，相信我一定能够在各级领导的栽培下、各位前辈的帮助下，今后的工作中，再加压力，再鼓干劲，再攀人生新高峰！

如果说：生命人寿保险事业使我完成了人生的第一次飞跃，那么今天，我坚定不移地选择组训讲师的发展之路，必将成就我人生的第二次飞跃！无论是城市、还是乡村，我们的舞台很宽广，无论是辅导还是培训，我们的工作很充实，无论是公司还是伙伴，我们的存在很重要！

我是一个对工作热情、对学习认真、有团队精神的人，我喜欢与人沟通、擅长组织活动，我愿意同我的伙伴们一起携手并肩，用我们的所学，用我们的真心，用我们的行动，真抓实干，创造团队高绩效，打造个人金字招牌。

做最牛的明星主持，做最牛的理财专家！

做最牛的职场组训，拿最牛的绩效工资！

谢谢大家！

我很幸运选择了生命人寿保险这一事业。

## 烘焙培训演讲稿三分钟篇二

上午好！一个学期又匆匆而过，静心回首，我仍然感到在实验学校学\*和工作的快乐，看到孩子们在一天天长大一点点进步，幸福之感油然而生。一个学期以来，我们级组年轻的老师已经适应宝安实验学校高标准、高要求的快节奏，在有经验的老师带领下逐壮成长；我们的学生在老师耐心细致、不辞辛苦的教育下，逐渐适应中年级的生活并养成了良好的\*惯，

取得了一定的进步。回顾一学期我们所走过的路，有苦有乐、有喜有忧，有付出也有收获。下面我从四个方面来汇报这个学期我们中年级的工作。

这个学期我们年级的工作安排可以说是变化莫测。按照学校开学初的工作安排，新调入的王红影老师开学\*两个月承担两个班的语文教学和一个班的班主任，等赖巧玲老师休完产假回来上班接任三（1）班的班主任和语文教学，后来由于黄敏华老师怀孕，她无法担任班主任工作只能担任两个班的语文教学工作，她非常不适应：十几年的教学工作中头一次没有做班主任心里总觉得少了什么，空荡荡的。可她还是服从学校安排，，尽管工作量大，但她开学初\*两个多月总是第一个到办公室，早早地进教室进行早读指导。

年龄较大体弱多病的曾小芬老师这个学期虽然卸下了班主任工作，可是又接受了两个班的语文教学工作，面对新的工作安排，曾老师难过地流下了眼泪。可是她马上擦干眼泪，欣然接受了新挑战。没有小学教学经验的包雪晴老师也担任了两个班的语文教学工作。

赖巧玲老师产假还没有到，学校要求她提前上班，她放下嗷嗷待哺的孩子提前十天上班。孩子不肯喝牛奶饿得哇哇大哭，老人无从下手，赖老师急得直落泪，可是学校需要她。

英语备课组长谭敏仪从教十几年，只担任一年的班主任，可是学校需要她，她由临时班主任变成了永久班主任。周雪花老师担任三（2）班的班主任半年，刚适应学生，可是学校需要她，她摇身一变成了三（6）班的班主任。涂季菲老师由于黄敏华老师怀孕，又接回了三（4）班的班主任。

曾恋老师家里有事，姚琼老师由四（2）班班主任变为四（1）班的班主任，张琼从五年级调来又接回四（2）班主任，何再红老师请假，身为德育处副主任的李碧辉主任欣然承担了\*一个月的代课，还有年级副主任徐久华、陈燕妮、休完产假的

李茂婷因老师未到位、请假等原因接受了带班主任工作。

正是有了这些老师的理解和支持，年级工作才得以顺利开展。

“学生上课我下课，学生下课我上课”这是李红梅老师的口头禅。本学期李老师从六年级下来接手了四（8）班，这是一个由转入学生组成的班级，学\*整体较差。自从李老师接任这个班级以后，她付出了比别人更多的时间和精力。每天早上7:30分基本就到教室了，问她这么早她笑一笑回答我是坐校车的。学生下课了，李老师就出现在教室里，看看学生的行为\*惯。为了培养孩子读书的\*惯，她坐在教室里看书，以此感染影响学生喜欢上读书。放学了，她的班级还有很多学生，她逐一辅导。问她这么还在辅导她笑一笑我们班级学\*不怎样，我要多教教。正是因为老师更多的关注，四（8）班在年级红歌会比赛中获得一等奖，获得进军学校决赛的资格。

在李红梅老师的影响下，年轻班主任朱君、吕小慧、文肖芬、温梅芳等更加关注学生，年级正是有了这样会关注学生的老师，学生才得以健康快乐成长！

“家长你们不管什么时候都可以给我打电话，哪怕是深夜2点，为了孩子的发展，我可以付出一切。”这是优秀班主任危瑞芳老师在家长会上对家长说的。

危老师教学经验丰富，工作非常细致，善于与家长沟通，得到家长的认可和支持。学生有一点进步她都会通过家校\*台告知家长，家长经常能及时得到孩子在校的情况。

正是有了像危老师这样会与家长沟通，善于调动家长的积极性的老师，家校教育合力才得以提升。

“没人上台我去跳”这是刚刚结束的新年团拜会中年级排练节目时年级副主任徐九华说的话。年级要在短短的两天时间要排练出一个舞蹈节目，很多年轻的老师说找不到感觉，不

会跳都不上场，可是人到中年的徐九华、数学科组长戴惠利二话不说就上台排练了。

由于人手不够，当叫到涂季菲、文肖芬时她们都上场了。为了统一服装，涂季菲还专门打的回到福田去拿服装。

“没人上课我就上”，这是曾恋老师说的一句感人话。德育处要在中年级安排一节文明礼仪主题班会课，曾老师毫不犹豫地接下来认真准备了。

“我去上课”，包雪晴担任两个班的语文教学工作，每周课时很多，可是让她到班里看班，她都会爽快答应。当涂季菲去参加说课比赛班级没人上课时，黄敏华不顾已经上了四节课的辛苦，还是去班级看班了。罗路得了肺炎，请了两天假又去上课了，因为复\*了。

“我来帮你”这是我们年级老师经常说的。年级要活动，文献民老师主动请缨，年级宣传栏要做红星，吕小慧主动帮忙画，要发资料，王志芳赶紧来帮忙。

正是大家有了以上的想法，年级成为和谐健康的大家庭。我也要继续当好这个大家庭的管家婆。

最后祝大家虎跃钱程去，兔携好运来！

## 烘焙培训演讲稿三分钟篇三

摘要：世界技能大赛（以下简称世赛）被誉为“世界技能奥林匹克”，其竞技水平代表了世界职业技能领域的最高水平。我国确定参加第44届世界技能大赛烘焙项目的比赛。这次参赛为我国烘焙专业的发展提供了极大的机遇。在备战世赛的过程中，不可避免地会遇到很多困难和疑惑。因此，本文就在i备世赛烘焙项目的过程中，如何有的放矢地调整烘焙专业教学计划、做好专业的宣传发动、形成选拔最优秀的烘焙技

能人才的机制等一系列措施，探索和实践烘焙专业发展与世赛相结合，以赛促学，争取在世赛中取得优异的成绩进行分析论述。

关键词：世界技能大赛 烘焙项目 烘焙专业

世界技能大赛被誉为“世界技能奥林匹克”，其竞技水平代表了世界职业技能领域的最高水平。世界技能大赛与烹饪专业相关的竞赛项目是糖艺\西点制作项目、西餐项目和烘焙项目，我国计划于第44届世界技能大赛第一次参加这三个项目的角逐。广东省积极组织了全省的选拔赛，有一名选手以优异的成绩进入了国家集训队，同时东莞市技师学院也成功当选本次烘焙项目的国家集训基地之一。笔者有幸作为广东省选拔赛的评委专家，全程参与了国家基地的筹备建设和参赛选手的选拔比赛，从中总结了一些备战世界技能竞赛烘焙项目的经验和遇到的困难。通过本文的探讨，争取有的放矢地针对存在的问题进行改进，为中国第一次参加世界技能大赛烘焙项目比赛取得优异成绩打下坚实的基础。

## 一、参加世界技能大赛烘焙项目比赛对烘焙专业发展的意义

### 1. 通过世界技能大赛的竞技舞台，培养和选拔最顶尖的烘焙专业学生

世界技能大赛的竞技水平代表了世界职业技能领域的最高水平，而能够真正代表中国参加比赛的选手只有一名。这名选手首先需要经过学校内部的选拔，其次是市、省选拔，然后参加全国的选拔。选拔出的9名选手组成国家集训队，经过一段时间的集中训练，再进行“九进五”“五进三”“三进一”的淘汰选拔。每一次的选拔淘汰都是一个激烈的竞争过程，也是一个残酷的淘汰难关，通过选拔出来的学生可以产生明星效应，成为其他烘焙专业学生崇拜和追赶的目标。这无形中就大大提升了烹饪专业的学生学习积极性和主动性，为中国培养优秀的烘焙工匠打下坚实的基础。

## 2. 通过备战世界技能大赛，提高专业教师的师资水平和技能水平

历时四天的烘焙项目的比赛内容主要是制作各种各样的烘焙产品，如面包、美式甜面包、黑面包、羊角面包、奶油糕点、裱花面包以及千层饼等；要求参加的烘焙选手必须能够很好地调整配方并适应环境变化，同时需具备较高的工作主动性并能使用特殊的设备和材料。这些比赛内容与国内目前各大院校的技能大赛完全不同，既是对参赛选手专业素质和操作技能的综合考量，更是对专业教师技能水平的严峻挑战。国内各大院校烹饪烘焙专业的技能操作教学基本没有包括世赛的所有比赛内容，甚至很多专业老师都很难完全完成比赛内容的任务。参加世赛就成为了调动了烹饪专业老师主动钻研专业知识的<sup>v</sup>□专业教师辅导学生进行世赛的过程，也是一个自己学习摸索的过程。

## 3. 备战世赛的过程极大密切了学校与企业的关系

世赛烘焙项目包括的内容范围广、数量多、标准高、强度大、时间长，以目前学校的教学内容、训练环境、配套设备和操作强度，有很多与之不适应的地方。根据学校现有的训练场地和设备，选手的训练基本以程序化、标准化的基本技能训练为主，而世赛对选手的要求不仅是独立完成作品的制作，还要求选手具有极强的应变能力、处理突发事件能力、恰当处理边角料能力、熟练操作能力和掌控比赛时间能力等诸多综合能力。这些能力的培养和锻炼需要选手走出校门，进入企业标准化、精确化的实际生产中去不断实操打磨，既将在学校学到的理论知识运用到实际操作，又通过高密度和高强度的操作，加深对烘焙的理解，不断提升各项专业素养。

世界技能大赛之所以受到全世界技能人才的追捧，和世赛科学严谨、公开公平的评分系统和组织流程是分不开的。为了使技能大赛各项目之间分数分布能比较合理，100分制的评分结果将由大赛信息系统 cis 统一转化为标准分 500 分制，

缩小强弱选手的分数差距，但不会改变名次及增加并列名次的概率。这套信息系统的使用给所有的参赛选手提供了一个公平公正的平台来真正比拼技能，最大限度地减小各项人为因素和主观因素对比赛结果的影响，客观评价选手的成绩。这对举办国内的烹饪类职业技能竞赛是非常宝贵的经验。

## 二、烘焙专业在备战世赛烘焙项目中存在的困难和问题

### 1. 世赛烘焙项目的比赛品种要求的专业性更强、更全面

根据世赛的技术文件要求，烘焙项目的比赛品种主要是艺术面包、面包、层酥类面包、开胃品和自选面包五个大项，要求选手的综合素质更全面。目前国内技工学校中烘焙专业的课程基本上还是以西式面点为主，虽然对世赛的比赛品种也有涉及，但只是一些基本的操作，尤其是对艺术面包和自选面包的训练基本是空白。这就给选拔选手带来极大的不利，又需要投入大量的人力、物力去进行再培训，增加了备战的难度。

在烘焙专业中，相同的原材料由于产地、质量和口味的不同而有截然不同的效果。为了在世赛中制作出最好的烘焙产品，选手需要在平时的训练中就要用到符合世赛要求的原材料，而这些原材料基本是进口材料，价格比国内同类产品的价格要贵一倍以上。这就大大增加了选手训练的原料成本，而且选手的训练时间较长，练习的品种多，需要用到的原材料的数量也就非常大。虽然国家对集训基地有部分的经费补贴，但还是远远不能满足训练的需求。这不仅需要承办的集训基地有充足的资金支持，还要研究探讨如何合理处理烘焙成品和管理原料的方法，比如可以将选手每天的训练成品在基地内部销售，回收的资金又可以用于购买原料，还有尽量集中采购常用的进口材料，用批量购买取得价格上的优惠，对购买的原料进行妥善的保存，延长使用的时间等。

“工欲善其事，必先利其器”，要想在世赛中取得好成绩，



烘焙设备和用具与世赛的接轨非常重要。因此，烘焙项目的国家集训基地需要按照国际技能的标准和烘焙行业技术的要求，建设实训管理机制完善、设备用具齐全、软硬件环境一流、竞赛氛围浓厚的选手集训基地，缩短我国集训基地设备与世界烘焙技能强国之间的差距。

### 3. 中国还未参加过烘焙项目的比赛，缺乏实际参赛的经验

参加世界技能大赛是一个系统工程，从选拔、训练到后勤保障等一系列的工作环环相扣，任何一个环节出现问题都可能导致全盘皆输。我国是第一次参加烘焙项目的比赛，没有任何的经验可以借鉴，只能靠教练团队自己摸索和总结。

### 4. 受翻译用词和习惯的局限，研究世赛技术文件存在一定的差异

在世赛中要取得好成绩，透彻研究世赛烘焙项目的技术文件是至关重要的环节。世赛的技术文件都会提前一届公布给参赛的国家进行准备，但全部是英文版，而且涉及的技术要点和扣分细则非常多，需要国内组织相关的行业专家进行翻译。这些专家不仅需要对西方烹饪文化进行过系统的学习，而且还要对西式面点比较了解，从而保证翻g的质量，需要技术翻译人员积极联系烘焙行业专家，共同研讨技术文件中的关键词汇，更准确地向选手传达，减少操作上面的失误，避免无谓的扣分。

## 三、备战世赛烘焙项目的具体措施和方法

### 1. 组建一支团结奋进、战斗力旺盛的竞赛团队，加强选手的团队意识培养

世界技能竞赛不仅是选手之间的比拼，更是选手背后竞赛团队实力的验证。在这个团队里，领队、教练专家、技术翻译人员、后勤人员、心理辅导师等都是缺一不可的团队成员，

也是选手取得好成绩不可或缺的一部分。在日常的训练中，需要这个团队里的每位成员保持沟通，时刻观察选手的训练情况和心理波动情况，积极为选手创造一个能最贴近比赛氛围的训练环境。在正式的比赛过程中，选手和领队、翻译是可以交流的。要充分利用这个比赛的规则，时刻关注选手竞赛过程的每一个环节，适时给予提醒和帮助，为选手取得优异的成绩保驾护航。

国家集训基地除了硬件方面的建设，更要重视组建师资队伍，要广泛联系国内外开设烘焙专业的职业院校、知名的烘焙企业、烘焙协会等单位，确定烘焙项目首席专家、教练为核心，同时聘请企业技术代表、行业负责人及院校骨干教师加入世界技能大赛师资队伍。师资队伍分工协作，仔细研究往届世界技能大赛烘焙项目的规定、标准和技术，分析其他国家有关参赛的准备情况，了解烘焙行业最新应用资讯，制定实施参赛选手选拔方案、训练方案，完善国家集训基地的训练设施，与国际专家教练交流研讨训练过程中出现的技术难题等。

世界技能大赛烘焙项目是世界最高水平的烘焙竞技比赛，烘焙项目的比赛时间长、操作工序多、评分细则复杂。每个选手从准备材料、和面到发酵、装饰等，要经历几十道工序，而比赛是否超时是决定比赛成绩的最关键因素。因此，合理分配时间和每个作品的制作工序非常重要，选手要在日常的训练中严格按照比赛时间进行操作，准确掌握每个环节需要花费的时间，统筹安排每个环节之间的空余时间，合理安排操作流程。同时，世界技能大赛不但是技能的比拼，也是技能规范的比拼。因为只有规范的操作习惯下，才能提高操作的效率和提升比赛作品的质量，实现安全操作。因此要在日常训练中培养选手形成规范的操作习惯和卫生、节俭的习惯，减少操作场地的垃圾和边角料的产生。

在世赛开放的竞赛环境中，由于与裁判的语言沟通、比赛场地陌生、操作设备复杂、比赛时间长等因素，存在许多干扰选手正常发挥水平的不确定因素，会直接影响甚至决定比赛

的成绩。因此在日常的训练中，要锻炼选手的抗干扰能力。这也需要教练团队在平时训练中重视对选手细节的培训，提高对突发事件的分析预测能力，把应对突发事件的各项工作放在首位。由于在平时的训练中，有训练和保障团队的帮助，容易让选手产生依赖或缺乏独立处理问题的经验，因此教练团队要有意识地创造一些突发事件，让选手独立去处理和面对。

世界技能大赛是世界最高水平的技能平台，能够参加世界技能大赛对国内的烘焙人来说就是极大的挑战和机遇。针对技能大赛的各项准备工作，不仅有利于我国烘焙行业技能水平的提高，激发数以万计的烘焙学生学习技能、推崇工匠精神的热情，还能引导我国职业院校烘焙专业的技能教育课程改革，促进教学水平和学生实践能力的提高，为我国培养更多高素质的烘焙名匠。

参考文献：

## 烘焙培训演讲稿三分钟篇四

大家上午好：

在金色的七月，伴着和煦的暖风，在区劳动局、区就业局、职业技能鉴定中心黔江分中心的大力支持下，在公司员工的共同努力下，重庆市职业技能鉴定指导中心黔江分中心、某某公司职业技能提升培训班如期开班了。在此，我谨代表某某公司全体员工向给予我们关怀和支持的区劳动局、就业局、职业技能鉴定中心黔江分中心的各位领导，向为培训班付出辛勤劳动的任课教师表示衷心的感谢！

举办此类培训班，在全区、乃至整个渝东南地区还是第一次。公司非常重视这次职业技能提升培训工作，把它作为培养员工良好的学习、锻炼意识，提高员工综合素质和技能水平，应对各项工作挑战和提高综合服务质量、服务水平的一项重

大措施。此次培训，给我们授课的老师均是职业技能鉴定中心黔江分中心的专业老师，相信通过他们的讲授课，对我们如何提高窗口企业员工综合素质和技能水平，对我们如何提高自身综合素质和业务技能大有好处。借此机会，我讲几点意见。

一是举办这次培训，是适应公司发展的需要。小康大业，人才为本；科学发展，关键在人。人才资源已成为最重要的战略资源，人才已成为一个国家、一个地方、一个企业加快发展的关键因素。我们公司作为一个服务企业、窗口企业，其竞争，说到底和服务和品牌的竞争，人才则是竞争取胜的关键。公司作为集团未来发展的支柱企业、形象企业、窗口企业，如何才能激烈的竞争中脱颖而出，在企业发展中树立响当当的品牌，这就迫切需要一支政治上靠得住、发展上有本事、综合素质高、业务技能强的高素质人才队伍。我们组织此次培训的目的，就是为了培养一支综合素质高、业务技能强的高素质员工队伍，努力提高企业自主创新能力，努力提高企业的整体服务水平和接待水平，树立良好的窗口企业形象和品牌形象。

二是举办这次培训，为大家提供一个互相了解、集中学习的机会。古人云：“独学而无友，则孤陋而寡闻”；“三人行，必有吾师”。一个人自学，总是没有几个人一起学习、切磋、交流的效果好，这也是这次培训的必要性所在。当今社会，惟有比别人学得更多、更快、更好，才能保持竞争优势。在知识更新日益加快的今天，如果不及时补充新知识，掌握新技能，拓展新视野，势必丧失竞争优势。在座参加培训的员工有公司的中坚、企业的骨干，当前迫切需要更新专业知识，更新知识结构，拓宽知识视野，提高专业素养和技能。平时，我们一些同志不但要干好本职工作，还有家庭等方方面面的负担，集中学习的机会并不多。我们举办职业技能提升培训班，就是希望通过集中学习、考试，帮助大家养成一种习惯，形成一种机制，给同志们一个充电、交流、提升的机会，促使大家不断加强学习，培养终身学习意识。

一是要加强学习，善于学习。学习本身就是自我充电、自我提高的过程。重视学习、善于学习是一个人事业成功的重要法宝。首先，要学理论。理论就是规律，学理论就是教会大家把握规律的方法，是抓住共性问题的钥匙，是增强政治敏感性和洞察力的前提。其次，要学知识。掌握知识少，往往导致见识不广、眼界窄，解决矛盾和方法不多、底气不足、能力不强等问题。知识决定修养，修养需要方方面面知识的融会贯通。我们员工要善于从繁杂的家庭事务中解脱出来，多读一些书，多思考一些问题，多增长一些见识，从而提高增强新形势下做好工作的能力。再次，要学他人。海纳百川、有容乃大，我们每一位员工都要敞开心胸，向他人学习、借鉴，善于和敢于向与观点不一致的人学习，取长补短，为我所用，营造一个有利于自身进步的良好环境。

二是学习重在应用。通过学习考试，我们把学到的东西“见于文章”，这仅仅是达到学习目的的前一半，还要“施之事业”，应用到实践中去，这是更重要的后一半。我们不仅要能论事，把事情的来龙去脉弄清楚，还要坚持理论联系实际，把各项工作做成、做实，把公司事业不断推向前进。

三是要以这次学习为新的起点，不断探索。“学不可以已”，学习贵在持之以恒。学以致用是一个动态的过程，只有学习上的不断进步，才可能在实践中不断开拓进取。否则，事业的进步也将是无源之水。

四是要加强实践锻炼，不断提高工作能力。实践锻炼是提高人才素质、增强工作能力的重要途径。我们员工要敢于实践自己的社会要求，树立一个远大的目标，开阔视野、强化动力、发现缺憾，寻找进步的突破口。在实践中去解决问题。遇问题不要怕、不能躲，要敢于去碰硬，直面矛盾和问题，这样才能积累经验、智慧和胆量。在实践中提高能力，提高自己的水平。

一要认识到位。我们参训的每一位员工要以企业主人翁的姿

态看待这次培训，从思想上真正重视起来，做到尊重老师，虚心求教；要严格遵守培训纪律要求，严格遵守作息时间，没有特殊情况，不得请假，上课期间要认真听老师讲课，积极做好笔记；要认真听从组织人员和教员的安排，做到不迟到，不早退，认真完成十六天的学习任务。

二要认真学习。这次培训班是经过职业技能鉴定中心黔江分中心和公司认真准备后才举办的，从课程设置、师资配备、教材的选择以及时间的安排等方面都进行了周密研究，目的只有一个，就是努力提高培训质量，让大家学有所获。培训时间虽然不长，但内容很丰富，具有很强的针对性和实用性。大家要按时参加培训，沉下心来，集中精力，专心听讲，认真学习，既向老师学习，又要互相学习，力求学的更多一点，更好一点。

三要深入思考。大家在学习的过程中，要紧紧密结合岗位实际，把学习与思考很好地结合起来，用科学的态度分析问题、解决问题，积极探索服务工作新思路，努力提高自身综合素质和业务技能水平，不断提高自身素质和实际工作能力。

四是要学以致用。大家要把所学的理论知识运用到实践中，带到工作中去，狠抓落实。坚持学用结合，学以致用，紧密结合实际思考问题、开展工作，通过学习与实践的积累，提升能力素质和工作水平。希望大家通过这次培训，不断提高能力，积累经验，增长本领。

最后，再次向给予此次培训工作莫大支持的区劳动局杨局长、区就业局刘局长、技能职业技能鉴定分中心程主任、王校长表示最真诚的谢意，并预祝这次培训取得圆满成功。祝大家在培训期间身体好、心情好、学习好，顺利完成学习任务。

谢谢大家！

## 烘焙培训演讲稿三分钟篇五

公司在总公司的领导、帮助和支持下，公司已具有初步规模，为国内市场的全面发展打下了扎实的基矗尤其是在市场的拓展、新客户的开辟□x品牌在国内都已烙下深深的影响。销售额逐月增长、客户数额月月增加、市场的占有率已由原来的x地区纵向到x地区，并已着手向x地区拓展。

x产品销售和x品牌在国内信誉大大提高，为x公司在国内的市场拓展作了良好铺垫。由于主客观因素，与总公司的要求尚有相当距离。公司在总结x年度工作基础上，决心围绕x年度总公司目标，坚持以“内抓管理、外拓市场”的方针，并以“目标管理”方式，认真扎实地落实各项工作。

创新求实、开拓国内市场根据去年的基础□x公司对国内市场有了更深的了解。产品需要市场，市场更需要适合的产品(包括产品的品质、外型和相称的包装)。因此□x公司针对国内市场的特点，专门请人给公司作销售形象设计，提高x公司在中国市场的统一形象。配合优质的产品，为今后更有力地提高x公司在中国的知名度铺好了稳定的基矗。

1. 全年实现销售收入x万元。利润□x-x万元；

产品在(同行业)国内市场占有率大于x%；

3. 各项管理费用同步下降x%；

4. 设立产品开发部，在总公司的指导下，完成下达的开发任务；

5. 积极配合总公司做好x开发区的相关事宜及交办的其他事宜。

销售市场的细化、规范化有利操作。根据销售总目标x万，分

区域下指标，责任明确，落实到人，绩效挂钩。