

# 2023年护士工作计划个人 护士工作计划(大全6篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 护士工作计划个人篇一

人们都说“三分治疗，七分护理”，句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用 and 地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”20xx年这新的一年，我们的护理工作也应该走上新的台阶，特制订20xx年护理工作计划：

### 一、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际

考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

## (二)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

## 护士工作计划个人篇二

一、继续加强学习，提高自身专业素质。尤其是对本科的一些常见疾病的相关知识作进一步的深入学习，以利于临床实践的有效应用。

二、全力协助护士长做好病区的有效管理，如积极发放满意度调查表，发现问题积极处理和改进，带动病陪人参加公休座谈会，鼓励他们说出自己的意见和提出有效的建议，为我们日后的工作得到更有效的帮助。制作有意于患者的一些宣教手册，能确保到每一位患者易于接受和理解。明确自己的职责，使自己的优质护理服务到位，以“三好一满意”为标准来要求自己，做到让患者满意，领导放心。

三、严格遵守本科的各项规章制度，做到上班不迟到，不早退。积极参加科室内及院内举行的各种学习活动。

四、认真做好领导分配给我的各项工作和任务。

五、解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益。

六、加强跟主管医生、病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

七、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

八、护理事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室的发展作出自己应有的贡献!在即将迎来的20\_\_年，我会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。

## 护士工作计划个人篇三

20xx年我院护理工作目标是根据卫生厅各项护理工作部署及医院的总体规划，抓住我院新病房楼投入使用，整体住院环境改善为契机，坚持“病人为中心”，继续深化开展优质护理服务，创新护理管理，加强质量控制，不断提高护理服务水平和护理服务质量，现结合我科室的实际情况，制定20xx年如下工作计划：

一 加强护理质量管理，使护理质量持续改进。

1 落实三级质控（护理部-片内-科内），每周科内进行自查。科室分为两组进行，检查内容按我院护理质量控制本十项内容逐一进行。每月对检查结果有总结，包括存在问题，整改

措施，效果评价。并进行小组与小组考核，组内成员相互考核，考核优胜者给予奖励。

2 反复学习五项（分级护理制度，交接班制度，医嘱执行制度，查对制度，安全输血制度）护理核心制度，落实执行。

3 加强病人的各种风险评估，包括压疮，跌倒，坠床，管道滑脱，减少和防止护理不良事件的发生。

4 每月召开护士座谈会一次，传达护理部会议的主要内容，反馈本月护理各项检查的存在的问题，听取各位护士的意见和建议，表扬优秀个人和小组，制定本月的护理计划，强调本月的工作重点。

病人有主诉就要记录，病人擅自离开病房除联系病人或家属外，要求及时记录。责任护士要了解病人的心里变化及时发现异常情况，告知家属，做好记录，并要求家属签字。

## 二 继续深化优质护理服务。

1 培养护理人员主动服务意识，树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。对病人实施全身心、全方位、全过程、多渠道的系统护理。

2 加强护士礼仪文化学习，强化护士的现代护理文化意识，规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立正确的职业道德，提升护理人员素养。

3 注重收集护理服务需求信息，通过发放满意度调查表，获取病人的需求及反馈信息，及时提出改进措施，同时对护士的工作给予激励，调动她们的工作积极性。每月对病人的满意度调查进行总结，有存在问题，整改措施，效果评价。对

提名表扬的护士除给予晨会表扬外，纳入科室绩效考核和年终考核。

4做好入院病人的宣传教育，住院病人的健康教育，出院病人的康复指导以及电话回访工作，开展多种形式的健康教育方式，如，健康教育处方，每周一次集体健康教育，责任护士一对一健康教育，并想在本科室进行电子屏幕循环播放的健康教育等，使健康教育覆盖率100%，达到促进疾病康复的目的。

5 加强责任护士对病人全方位管理，不定期检查责任护士对所管病人

掌握情况，护士长按危重病人十知道提问责任护士，此项检查纳入绩效考核。

### 三 继续加强护理过程中的安全管理

1 让十大安全目标贯穿护理工作始终，保障病人的就医安全。

2 严格执行查对制度，三查七对的执行到位，加强对护士的管理，杜绝严重差错及事故的发生。要求病人的腕带执行率达到100%。对病人的任何操作要核对床头卡，腕带，问病人或家属叫什么名字。

3 要求每位护士掌握科室各种急救物品的性能和使用，急救药品的定点和定位，提高各护理人员的应急能力。各种抢救器械及物品安排专人管理。

4严格落实执行消毒隔离制度，落实医院感染管理的基本要求。

5认真做好重点环节的监控，对入院、新转入、危重、手术、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

6 认真执行告知程序，与病人保持有效沟通。

四 抓好“三基”及专科技能训练与考核工作，提高本科护理队伍建设。

1 对科室护士实行分层次培训，年初定好每位护士[n1-n4]培训内容，包括理论和操作。每位护士一份培训表。

个专科疾病及护理，每周分别提问，不定时抽查考试，为培养专科护士打下扎实的基础。每月对科室危重病人进行一次护理查房。并要求参加本科医生的业务学习。

4加强三基知识的学习，由护理部统一组织进行两次理论考试，科室每半年考核一次，内容包括三基，各种护理制度，本科疾病知识，护理法律法规，院感知识等。每周晨会提问一到两次。

6 在加强技能培训的同时，重点加强危重病人抢救技术与流程的掌握、常用急救药品的剂量与作用，抢救仪器的性能及使用方法。让每个护理人员均能熟练掌握心肺复苏急救技术，提高危重病病人的抢救成功率。

7 加强年轻护士的培养，新入科护士要求强化练习三个月的静脉穿刺技术，三个月内每天上午8点给本科病人进行静脉输液，力争达到一针见血。

五 加强教学科研工作

1 加强实习生和新上岗护士带教工作。提高带教质量。实行“一对一”带教。科室每周安排专人对同学进行一次小讲座。每季度对同学及带教老师召开一次座谈会。听取哥老师及同学对本科室带教的建议与意见。对每次新入科的同学进行本科室岗前教育。强调安全意识。 2鼓励“创新服务”，发挥各技术小组的作用，如遇到开展新技术项目及特殊疑难

病例，可通过查阅文献资料、组织讨论学习，进行护理会诊等形式更新知识和技能，对有“创新服务”者，依据规定给予奖励，作为年终考核优秀的条件之一。

3 鼓励高年资护师撰写论文。

4 与医生合作，开展水疗作为本科20xx的三新项目。

## 护士工作计划个人篇四

时间飞逝，转眼间就到了新的一年。在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实规章制度，加强业务、技术训练，打造一支高素质的护理队伍。围绕护理部总体目标，骨科制定工作计划如下：

工作的重中之重。科内重点培养2名责任护士对病人进行功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求达到效果。准备在制定骨科常见病功能锻炼，配以彩色图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心“的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。

2、使规范化护理质量标准落到实处，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

1、配合护理部，建立护士规范化培训。不同年资、能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。

2、每天进行床边护理业务查房，每月进行二次业务学习，每月进行一次护理操作示范和考核，每月进行一次教学查房。

3、鼓励各位护士参加院内、外的培训，交流经验，学习新技术、新知识。

1、合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的基础，我们在基础护理、专科护理、健康宣教方面要有合理的工作流程，指导护士进行日常工作。计划在本科现有的工作流程的基础上，真正做到符合临床工作实际、切实可行。

2、有效的护理告知是病人配合的必备工作，我们将完善入院、体位、治疗、特殊注意事项、专科康复的告知。

1、完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”。提高护士的礼仪与素养，创自己的护理。

2、把“以病人为中心”的服务，具体到护理行为的每一细节。建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

## 护士工作计划个人篇五

1、为提高我科护士总体业务水平，自20xx年1月起，每周晨间坚持专科理论学习，每月底坚持专科理论小考试，每季度坚持专科理论统考，已奖惩制度来对护士进行约束，到达预期目标。

2、护士每月轮流进行理论主讲，其目的加深并巩固个人理论知识，树立个人自信心，提高个人语言表达本事。

3、每月进行一次实际操作培训，要求人人过关，考核分数纳入该月奖金的审核。

4、按时、按质量完成护理部安排的各种理论学习、实际操作



任务。

5、进取参加医院组织培训的各项业务知识，以拓展业务知识、提高自我本事为主的原则进行学习。

1、按要求完成科室病区“一条线”，以病房照明灯无损坏、地面无水渍、卫生间无异味为原则对整个病区进行监督与管理。

2、坚持晨间湿式扫床、中午床单位统一整齐，病房固定物品定点放置。

3、每周更换一次床单位，有血渍、潮湿必须立即更换。

4、每日职责护士用含氯消毒剂擦拭床头柜一次，每周用含氯消毒剂擦拭床挡、床头、护栏、中心供氧设置一次。

1、每周一按时更换消毒液，周二护士长进行检查。

2、掌握无菌操作原则，减少输液反应的发生及各项感染的发生，增强护士的无菌操作观念。

3、减少治疗室人员走动，养成入室戴口罩的良好习惯。

4、配置药物时，做到一人一针一管，严格按照无菌操作原则进行操作。

5、穿刺失败，再次操作时必须更换针头，严格消毒。

6、每周安排卫生班，对卫生死角进行打扫。

7、做好病区终末消毒工作。

1、严格执行“三查八对一注意”制度。

2、防止差错事故的发生，首先要从各护士的心里抓起，增强个人的职责心，剖其重要性及护理安全与个人福利挂钩进行约束，减少差错事认真仔细完成每项工作。

3、工作完成的真实性，当班护士必须认真准确的对住院病人进行各种生命体征的测量绝胡变乱造，针对此类现象将严惩。

4、中夜班实施坐班制，并定时巡查病房，防止特殊事件的发生，针对疾病变化及特殊的问题要及时上报值班医生，做好沟通进行处理。

5、对差错事故的发生，进行分析总结。

6、定期组织学习，加强职责心的培养。

1、与医生进行沟通，做到“不懂就问”、“不清楚就问”、“不明白就问”。

2、尊重医生，做到一切已病人利益为原则，进行沟通处理。

3、医护之间做好配合，争取为病人做到的诊疗护理工作。

4、团结一致。

1、每日检查护理文书及静脉输液单的完成情景。

2、针对特殊疾病的护理文书书写，将由护士长在场指导书写，每日定期开会，对好的护理文书进行讨论，已逐步提高大家的文字表达本事和护理文书的规范性。

3、认真仔细按医嘱进行护理记录。

4、按时、按质上交出院病历。

- 1、做好科室新入病人的接待工作，微笑服务，认真宣教。
- 2、职责护士定期进行相关疾病健康指导。
- 3、认真为患者解答各种难题，做到尊称不离口。
- 4、为出院患者做好饮食指导、用药指导。

## 护士工作计划个人篇六

一、培训目标：为加强规培学员的临床工作和学习能力，规范医疗行为，保证医疗质量和医疗安全，通过岗前培训，提高规培人员的临床应变和急救能力，以保证临床培训期间，能够顺利、安全的完成学习任务。

二、培训时间□20xx年7月11日—20xx年7月13日

三、培训方式：理论与实践结合的方式。

四、培训部门：继教科

五、培训重点：

培训内容以法律法规、核心医疗制度、院感、急救技能、人际沟通、医保等为主。

六、培训安排(略)

七、培训要求：

(一)、纪律要求：

为保证规培学员在培训期间有一个良好的学习、生活环境，维护正常的管理秩序，顺利完成岗前培训任务，请自觉遵守

以下规定：

- 1、做到仪表端庄，衣着整洁、大方；
- 3、爱护公物，维护会场卫生，严禁吸烟。下课收好小桌板、把杂物带出放在指定地点；
- 5、上课时须将手机关机或关至振动。

以上规定，将做为考核内容，如有违反，视情节轻重，可视为考核不合格。

(二)、考核要求：

1、考核方式：

急救技能采用模具演练。

2、考试地点：

泸州医学院附属医院临床技能中心。

3、考试时间：

7月14日

4、考核标准认定：

考核成绩85分合格，低于85分者计为不合格。考核合格者才具备进入学习的条件，不合格者补考合格后才具备条件进入下一阶段学习。