

放射工作计划和总结(实用9篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

放射工作计划和总结篇一

xx年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

xx年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面□xx年计划开展2--3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取xx年我科全年总收入较xx年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了xx年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生□xx年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

增收节支也是一项重要工作□xx年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

为配合我院乳腺病科的成立及口腔科工作的开展□xx年需增添乳腺dr一台及全景齿科x光机一台。

xx年科室对医德医风、劳动纪律加强监督和管理。把法律法规和劳动纪律纳入当月的质量考核指标中去，与每个人的效工挂钩。医德医风和劳动纪律考核，实行轮流当班制，每人一个月，全科人员轮流值班考核。凡医德医风方面出现患者投诉，医疗差错，事故纠纷及责任事故，除院部给予处罚外，科室也给予一定处罚，并且取消当年的一切评先资格。如后果严重者，取消晋级晋职资格。

xx年我科加强医德医风教育，养成自觉早上班，晚下班，常加班的工作氛围和机制。加强执业医师的法律法规教育，自觉抵制行业的不正之风，树立高尚的职业道德。尽心尽职尽责的为患者服务，让患者满意是我们工作的基本准则。

总之□xx年放射科全体医务人员愿以高尚的姿态；高质量的技术；最热情的服务；团结协作的精神；和谐奋进的氛围全面配合院部的各项中心工作。为顺利完成各项工作任务而努力奋斗，为医院的各项建设做出我科的努力和贡献。

放射工作计划和总结篇二

一、科室管理方面：

20xx年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学

互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立正确的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二、业务发展计划

20xx年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来（把优秀专家请进来），送出去（科室业务骨干送出去培养）的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面□20xx年计划开展2——3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20xx年我科全年总收入较20xx年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了20xx年度一系列规范化的流程方

案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生□20xx年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

增收节支也是一项重要工作□20xx年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

三、设备添置计划

为配合我院乳腺病科的成立及口腔科工作的开展□20xx年需增添乳腺dr一台及全景齿科x光机一台。

四、医德医风、劳动纪律方面

20xx年科室对医德医风、劳动纪律加强监督和管理。把法律法规和劳动纪律纳入当月的质量考核指标中去，与每个人的效工挂钩。医德医风和劳动纪律考核，实行轮流当班制，每人一个月，全科人员轮流值班考核。凡医德医风方面出现患者投诉，医疗差错，事故纠纷及责任事故，除院部给予处罚外，科室也给予一定处罚，并且取消当年的一切评先资格。如后果严重者，取消晋级晋职资格。

20xx年我科加强医德医风教育，养成自觉早上班，晚下班，常加班的工作氛围和机制。加强执业医师的法律法规教育，自觉抵制行业的不正之风，树立高尚的职业道德。尽心尽职尽责的为患者服务，让患者满意是我们工作的基本准则。

总之□20xx年放射科全体医务人员愿以高尚的姿态；高质量的技术；最热情的服务；团结协作的精神；和谐奋进的氛围全面配合院部的各项中心工作。为顺利完成各项工作任务

而努力奋斗，为医院的各项建设做出我科的努力和贡献。

放射工作计划和总结篇三

一、加强政治业务学习，把医务人员医德规范作为自己的行动指南，不断提高自身素质。

加强政治理论学习，不断提高自身政治素质。认真执行党的基本路线和各项方针政策，热爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导，全心全意为人民服务，自觉献身卫生事业，热爱本职工作，忠于职守，恪守本专业的道德规范，态度端正，吃苦耐劳，道德品质好，作风正派，尊重领导、团结同志、积极配合领导工作，用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装自己头脑，坚持四项基本原则，坚持改革开放，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，做一名思想健康纯洁的人。

遵守宪法和国家法律、法规及医院的条例和规章制度，积极响应医院的号召，定期接受社会主义医德教育，培养个人高尚的医德品质，树立社会主义医德新风，全心全意为保障人民健康服务。时刻以医务人员医德规范作为指导个人医疗活动的思想和行为的准则。救死扶伤，实行社会主义人道主义。时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛。尊重病人的人格和权利，对待病人，不分民族、性别、职业、地位和财产状况，都一视同仁。

文明礼貌服务。举止端庄，语言文明，态度和蔼，同情、关心和体贴病人。廉洁奉公，不以医谋私，拒绝各种“红包”。对病人不出现“冷、硬、拖”等现象，自觉为病人保守医密。努力认真完成医院及科室布置任务。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过日常医院及科室各项工作实践活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和

工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好医疗工作，业务水平不断提高。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，“以病人为中心，千方百计为病人解除病痛”是医院文明建设的核心内容。为此，我本着对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。

1. 是坚持业务学习不放松。通过借阅及订购放射领域核心及重要刊物(如中华放射学杂志，介入放射学，实用放射学等)学习本学科理论研究的新成果及坚持不懈地温习本专业理论知识(如临床ct诊断学、x线诊断学，新版影像诊断学等)，了解本专业的发展现状和发展趋势，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。

2. 是认真履行放射科医师工作职责，在科主任及上级医师指导下，完善岗位工作程序，努力完成各项工作任务。两年来，完成x线片诊断4500例以上；透视及特殊检查500多例；ct的技术操作1000例以上与阅片1500例以上。认真进行病例追踪，保持影像与临床、影像与病理的密切联系性。

熟练掌握各系统常见病、多发病影像诊断，能独立处理本专业较复杂疑难技术问题，不断总结实践及理论经验，并不间断进行回顾性分析，使诊断符合率有效提高及积累丰富的临床经验，从而使自己业务水平迈向新的台阶。

3. 努力完成带教工作任务，同时对实习生、进修生及低年资同事起到“传、帮、带”作用。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是意不容辞的责任。严格要求自己，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为

重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

放射工作计划和总结篇四

为了加强对放射性同位素、射线装置安全和防护的监督管理，促进放射性同位素、射线装置的安全使用，切实保障病人、陪护、工作人员的身体健康，保护环境，医院严格按照《中华人民共和国放射性污染防治法》、《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》、《放射性同位素与射线装置安全许可管理办法》的规定与要求认真开展了放射工作，现将20xx年度安全与防护工作情况总结如下：

（1）、设备情况

医用诊断x光机□200ma□1台、西门子ct□hiq□1台，

（2）人员情况

医院参与放射工作的医务人员2人，人员已获得放射人员工作证。

x光机放射装置均取得了职防所发放的防护检测合格证书，。周围环境的防护均由安阳市职防所检测评估，并发放了检测合格报告。以上证书均存档在设备科。

医院成立了以院长任主任、分管副院长任副主任、相关科室负责人为成员的放射防护管理委员会，相关业务科室组建了以科主任为组长的放射防护小组。医院制订了放射性同位素与射线装置安全和防护的工作制度，制订了发生放射故障的应急预案；各相关科室制订了工作制度、操作规程及应急预案，明确了责任人。放射工作人员均能严格按照国家规定及医院的规章制度进行操作□20xx年度，医院未发生任何放射事故。

医院按规定为所有参加放射工作的医务人员都配发了“个人放射剂量检测牌”进行外照射个人监测，定期由安阳市卫生监督所检测，每次检测结果均在正常范围内。

医院每年组织所有参与放射工作的医务人员积极参加安阳市卫生监督所举行的职业健康体检，均属合格，为个人建立了健康档案。

(1) 由于病人及陪护人员的安全防护意识淡薄，对病人、陪人的防护是防护工作中的一大难点，在以后的工作中，我们将加大宣教和管理力度。

(2) 环境防护的管理已由环保部门负责，为了进一步规范环境防护工作，我们将专请安阳市环保部门进行指导。

放射工作计划和总结篇五

其一□mr时有故障，远不能满足临床大夫的需求，不少病员流失，因此增添新mr迫在眉睫。

其二，胃肠机老化，效率低下，不能满足pacs系统的要求，新数字胃肠机的引进也是工作所必须的。

七、需要规范“影像科临时报告”：

增设“影像科临时报告“，即夜班一人值班发临时报告，第二天来换正式报告，这也是二甲向三级医院迈进，也是医院规范化管理的需要，望领导们可以咨询其他医院。

八、需要浓厚学习风气：

科室尤其是年轻人员学习风气不够热烈，纪律涣散，以后应多开展讲座，带动年轻人的学习劲头，适当的给与奖励，加强管理，相互监督，提高工作效率，培养出放射科一只优秀

的工作团队。

九、科室内部分制度还需要完善：

因为任何制度不是一成不变的，要适应医院发展的新理念，要适应不断变化的需要，当然还需要大家的共同努力及院领导的支持。

总之，上述事宜，既需要领导的支持，又需要本科室的努力，还需要相互之间的认识、理解和沟通。新的一年，我们的工作重点是以发展为前提，坚持稳中求胜，努力扎实发展，继续完善各项规章制度，加强基础设施建设，扩大业务范围，努力提高我们自身的服务水平与业务能力，加强沟通与合作，弥补我们的不足。努力开创科室工作的新局面。

放射科年度工作计划篇三

我放射科在医院领导的关心支持下，放射科设施得到了很大改善，我们要以此为契机，凝聚人心，以新思路、新观念、新举措增强工作的生机与活力，加强管理，提高医疗服务质量，巩固并壮大人才队伍，实现放射科的又好又快发展。为切实加强科室建设，保证我科可持续发展战略目标的实现，不断满足人民群众日益增长的医疗卫生需求，特结合我院发展的实际需要与科室的具体情况，制定20xx年工作计划如下：

一、重点打造数字化pacs系统下的信息化影像科室[]20xx年经院领导批示同意，我科室将引进多台诊断终端系统和大屏教学led屏幕。我科室将以此为契机，重点打造全科联网的信息化数字化pacs诊断系统，通过dr[]ct[]造影系统的联网，达到患者疾病的综合诊断、横向对比，提高我科室诊断的精度和准确率，惠及临床及广大患者。并且通过安装大屏led教学屏幕，打造读片会诊室，诚邀临床科室对疑难病例进行讨论，提高我科医生技师的学术能力和临床沟通协调能力。通过完善完备pacs系统的建设及应用，利用新系统、新设备机器开

展新项目，提高科室科研学术水平。

二、重点增加引进人才的可能性，加强科室梯队建设。由于我科近年来种种因素的影响下，使得连续两年取得执业资格的住院医师目前为零人。主治医师和科主任几乎全员参与一线值班，使得科研无法展开，科研立项为零。因此加强科室人才的培养和人才梯队建设成为科室未来发展的成败关键。为此我科未来将加大人才引进，加强对年轻医师的培养，保证其顺利取得相关执业资格，使得放射科的人才梯队构成合理，解放科室骨干力量，使其能够得到重点培养，完成放射科业务工作承接，将骨干力量置于日常科室质量控制上。同时解放学科带头人，使其能带动全科的科研工作。进而实现提高科室整体业务水平，夯实科室基础业务。

三、把好质量关，提高经济效益。面对繁重的工作量，我们不能丝毫放松，把好质量关，照片质量和诊断报告要达到医院标准。同时秉承“走出去、请进来”的模式，加强外联工作，深度开发利用前期建立的外院医疗协助关系，拓展外院病源，巩固老客户，增加新客户，增加科室的两个效益。再者，进一步开展cta等多排螺旋ct机新项目的临床应用。加大临床的宣传力度。通过以上工作，我科将严格控制质量和成本，扩展业务□20xx年我科争取产值收入较20xx年增加10%。

四、加强科室管理。科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

全科人员必须严格遵守医院各项规章制度，不迟到，不早退，不脱岗，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，努力加强专业知识学习，不断提高专业技术水平，要求全科人员通晓影像质量控制的理论和方法，细心阅片，严格按照《影像诊断报告书写规范》规范医学影像学诊断报告的格式书写，内容必须客观地反映其变化，符合质量保证和质量控

制要求，包括患者一般资料、检查名称、检查技术和方法、医学影像学表现、医学影像学诊断、书写报告医师签名及科主任审核。每天早晨由科主任或诊断组组长组织读片，值班医师准备读片内容，挑选一天中一些疑难的、典型的或具有教学意义的病例，收集些病例的病史资料及各种影像检查的信息，读片时值班医师汇报病史、分析影像，得出初步结论，上级医师进一步分析病例，综合影像信息，相互印证，做出最终结论。定期进行诊断符合率统计和查对，定期组织疑难病例和手术随访病理诊断对照讨论会，并记录疑难病例讨论结果。

五、努力钻研业务。科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

六、树立良好的医德医风。大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作。

提高医务人员依法行医的意识，严格执行各项规章制度及技术操作规范，切实做到医院各项核心制度的认真落实；另外很重要的一点就是改善服务态度，加强沟通，将潜在的医疗纠纷隐患消除在萌芽状态。减少医疗纠纷是一项长期而艰巨的工作，需要不断强化，警钟长鸣，要求我科人员要具有高度的责任心，确保医疗安全和医疗质量，严防差错事故的发生。

放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，在未来，我科全体职工将继续保持良好的作风投入到科室、医院及卫生事业当中来，继续保持来之不易的

荣誉。

放射工作计划和总结篇六

为认真贯彻落实《放射诊疗管理规定》等法律法规，进一步加强医疗机构放射诊疗工作的管理，根据放射诊疗监督检查工作方案的要求，我所于20xx年1月起组织卫生执法人员对全县放射诊疗机构进行了专项检查。现将检查情况小结如下：

全县现有医疗放射诊断机构，放射工作人员。

重点检查放射诊疗机构的《放射诊疗许可证》和《放射工作人员证》持证情况；新、改、扩建放射诊疗项目预评价和控制效果评价及审查；放射防护用品配备、个人剂量监测、健康检查及档案建立情况；放射防护监测、警示标志设置情况；放射事故应急预案情况、放射诊疗制度的制定和执行情况等。

全年分批次对所有医疗机构开展了放射诊疗工作监督，结果所查医疗机构均持有《放射诊疗许可证》。其中1家医疗机构因设备更新，正在申请办理《放射诊疗许可证》。

所有持《放射诊疗许可证》的医疗机构均正常开展放射诊断活动，全部建立了应急预案、放射安全防护管理制度及操作规程。由于宣传工作到位，检查时各医疗机构的放射工作人员均佩戴个人剂量计上岗，个人防护用品配备相对齐全，各放射诊断机构均不同程度配备了铅手套、铅围裙、铅眼镜等个人防护用品和受检者个人防护用品。机房门外有明显的电离辐射标志和工作指示灯，放射工作场所的防护设施大部分能达到防护要求，对达不到防护要求的医疗机构均当场下达了卫生监督意见书责令其限期整改。各医疗机构防护管理制度和技术操作规程健全并按要求实施。

（一）个别新参加工作的放射工作人员没有经过健康体检和岗前相关法律法规知识培训，未办理《放射工作人员证》从

事放射诊疗活动，没有建立健康管理档案。

（二）少数基层医疗机构的x射线诊断设备运行指标和防护达不到要求，机房门口的工作指示灯已损坏，没有及时维修。

（三）大部分基层医疗机构受检者防护用品不全，少数医疗机构未制定放射事故应急处理预案。

（四）x射线检查资料的登记、保存、提取和借阅制度不健全。

本次专项检查中我所共出动执法人员xx人次，执法车辆xx台次，检查了全县所有xx医疗机构放射诊断机构。对检查中发现的存在机房警示标志设置不规范、防护用品配备不齐全等问题的放射诊断机构我所当场下发了监督意见书，要求限期整改。通过此次对全县医疗机构放射诊疗情况的专项检查，使医疗机构建立健全了放射诊疗的各项规章制度，消除了各种放射安全隐患，规范了医疗机构放射诊疗活动。

在今后的工作中，我所将不断加大对医疗机构放射诊疗活动的监督管理，强化医用射线装置的管理，特别是要加强重点医疗机构和重点环节的监督管理。加大监督检查力度，把预防性卫生监督 and 经常性卫生监督相结合，不定期对放射诊疗设备、防护用品使用情况等进行检查，不断提高各医疗机构负责人对放射防护工作重要性的认识，确保放射诊疗工作安全规范开展。特别是要加强重点医疗机构和重点环节的监督管理。指导规范其制定科学的诊疗计划并严格按照操作规程执行，避免不必要的或重复的照射，保证照射定位和诊断的准确性，保护工作人员和受检者的健康安全。

放射工作计划和总结篇七

为加强放射卫生监督执法工作，维护广大放射工作者健康及其相关权益，防治职业病，促进经济发展，海沧区卫生监督所根据《职业病防治法》、《放射诊疗管理规定》、《放射

性同位素与射线装置安全和防护条例》、《放射工作人员健康管理规定》，认真贯彻执行省卫生厅《关于印发20xx年职业卫生和放射卫生重点监督检查实施方案的通知》相关要求，进一步加强放射诊疗工作的监管，保证医疗质量和医疗安全，保障放射诊疗工作人员、患者的健康权益，规范和促进放射卫生监督管理工作，在本辖区范围内组织开展20xx年放射卫生防治监督重点检查工作，现将具体工作情况总结如下：

为开展好放射卫生重点监督检查工作，领导高度重视，召开监督员工作会议，认真传达上级文件，强调本次工作的重要性及其相关要求，并组织职业病监督负责人到市监督所学习放射卫生专项重点监督检查工作的相关要求。设立专项检查小组，根据文件要求结合本辖区实际情况制定20xx年海沧区放射卫生重点监督检查方案，并组织检查小组认真学习相关文件要求。

依据《市卫生局关于开展全市医疗机构放射诊疗许可专项监督检查工作的通知》文件精神，我局于20xx年2月至20xx年6月，在全区范围内组织开展对医疗机构放射诊疗许可专项监督检查工作；协调各个放射诊疗机构与职业卫生技术服务机构之间的关系，促进防护设施建设项目职业病危害（放射防护）控制效果评价工作的顺利进行，为下一步全区放射诊疗单位的《放射诊疗许可证》的办理铺平了前进的道路。

1、《放射诊疗许可证》、《放射工作人员证》办理情况：放射诊疗单位6家已经全部进行了作业场所职业病危害项目申报并均已取得了《放射诊疗许可证》；8个工作人员均有参加了市卫生监督所举办的放射防护知识培训，6个工作人员取得了《放射工作人员证》，2名工作人员由于个人剂量监测报告刚刚出来，目前《放射工作人员证》尚在办理中。

2、前期预防工作开展情况：在20xx年5月至6月份，我所积极协调各放射诊疗单位与市疾病预防控制中心间的工作，促使

其顺利完成了防护设施建设项目职业病危害（放射防护）控制效果评价工作。6家单位均完成职业病危害控制效果评价，并通过了放射防护设施竣工验收审核。

3、放射诊疗设备行质量控制和放射防护检测情况：6家放射诊疗单位均委托了有资质的计量测试机构对放射诊疗仪器进行防护性能检测、评价，检测结果均为合格。

4、放射工作人员健康监护及工作人员和患者防护情况：6家单位的放射工作人员全部有佩戴个人剂量计，并定期检测；所有放射工作人员均已向市疾病预防控制中心委托进行职业健康体检；6家放射诊疗单位都有设置了有效的防护设施，有5家配置工作人员的有效的、符合防治职业病要求的个人使用防护用品及受检者的防护用品。

5、辐射警示标志设置、事故应急预案制定情况：6家单位均在放射科室明显位置设有符合要求的辐射警示标志；并制定了事故应急预案。

6、放射卫生档案建立情况：6家放射诊疗单位均按规定建立完善的放射卫生管理制度、放射卫生管理档案。

针对现场监督检查存在的问题，制作了现场检查笔录及其现场检查意见书，对存在问题的单位进行警告，并要求其限期整改。

加强《职业病防治法》、《放射诊疗管理规定》、《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》、《放射工作人员健康管理规定》等法律法规和放射防护知识的宣传、培训，提高放射工作人员和患者的健康权益意识和自我保护意识；增强医院管理者的法制观念和职业病防治意识，促使各医院依法履行保护劳动者健康的义务；认真开展两证办理工作，严格把关；加大放射卫生经常性监督检查力度，加强卫生监督员的培训，进一步提高放射卫生工作能力，使放射卫生执法工

作进一步制度化，规范化。

放射工作计划和总结篇八

为保证医疗质量和医疗安全，强化放射诊疗机构的许可准入意识，确保《放射诊疗许可证》校验工作顺利进行，按照自治区卫生厅的工作部署，石嘴山市卫生监督所于20xx年3月至5月组织开展了“医用放射诊疗”专项整治活动。

重点检查放射诊疗机构的《放射诊疗许可证》和《放射工作人员证》办理情况；新、改、扩建放射诊疗项目预评价和控制效果评价及审查；放射防护用品配备、个人计量监测、健康检查及档案建立情况；放射防护监测、警示标志设置情况；放射事故应急预案情况等。

此次共检查开展放射诊疗工作医疗机构30家，其中《持放射诊疗许可证》28家，2家医疗机构无《放射诊疗许可证》，其中1家正在申请办理但未取得《放射诊疗许可证》，另1家因设备防护不符合要求即不予许可，持证率为93%。检查的30家医疗机构共有x射线诊断设备46台□ct7台，有放射工作人员96人，持证94人，持证上岗率98%。新建的`石嘴山市中医院和改建的石嘴山市第一人民医院放射科都已进行了预评价和控制效果评价。放射工作人员均佩戴个人计量计，个人防护用品配备齐全。机房门外有明显的电离辐射标志和工作指示灯，放射工作场所的防护设施大部分能达到防护要求，对达不到防护要求的医疗机构均当场下达了卫生监督意见书责令其限期整改。各医疗机构防护管理制度和技术操作规程健全并按要求实施。

（一）个别新参加工作的放射工作人员没有经过健康体检和岗前相关法律法规知识培训，没有办理《放射工作人员证》从事放射诊疗活动，没有建立健康管理档案。（二）有些医疗机构的x射线诊断设备运行指标和防护达不到要求，机房门口的工作指示灯已损坏没有及时维修。

（三）大部分医疗机构无受检者防护用品，未制定放射事故应急处理预案。

（四）x射线检查资料的登记、保存、提取和借阅制度不健全。

对存在问题的单位均严格按照《中华人民共和国职业病防治法》、《放射防护条例》和《放射诊疗管理规定》的要求，当场下达了卫生监督意见书责令限期整改，并对整改情况进行了验收。对仍达不到要求的石嘴山市第二人民医院第二门诊部责令其停止放射诊疗活动。

通过此次对全市医疗机构放射诊疗情况的全面检查，使医疗机构建立健全了放射诊疗的各项规章制度，消除了各种放射安全隐患，规范了医疗机构放射诊疗活动。在今后的工作中，我所将不断加大对医疗机构放射诊疗活动的监督管理，强化医用射线装置的管理，特别是要加强重点医疗机构和重点环节的监督管理。指导规范其制定科学的诊疗计划并严格按照操作规程执行，避免不必要的或重复的照射，保证照射定位和诊断的准确性，保护工作人员和受检者的健康安全。

放射工作计划和总结篇九

一、今年科室内仍把发展放在第一位：

把提高医疗服务质量作为科室的发展定位点，为此我们将从以下几点来提升和改进：坚持以人为本，患者至上，努力提升窗口服务水平，近最大努力做到让病人满意；技术水平的不足，一方面要加强对年轻大夫的培训，另一方面也要加强与临床科室的联系，弥补自身的不足；最后要多联系上级医院，多学习先进的技术，必要时给予我们支持。

二、杜绝和减少差错事故的发生：

小的医疗纠纷仍然存在，这就要求我们时刻注意医疗安全，

加强医患沟通，注意自己的言辞，努力提高自己的业务水平，大家携手创造一个和谐的就医环境。

三、急需增加人员：

科室内的诊断人员紧缺一直是个大问题，有几位老同志要面临退休，新近本科人员太少，新的pacs系统需要多名写报告者，近几年来我们科室人员一直没有休放射假，科内部分同志放射查体多项指标不合格，令人担忧。目前急需增加影像诊断专业本科毕业生，同时也要适当的增加影像技术专业本科人才，为科内大型设备的安装与开发提供保障。

四、不断完善科室人员的合理配置：

其一，具有一定数量的《执业医师证书》持有者，以规范诊断人才配置；二是，不可小视，要具有一定数量的本科技术人才和骨干，以完善众多大小设备的管理和投照技术工作。二者缺一不可，不能一味追求或渴望诊断人才。望医院给与妥善解决。

五、急需规范集体阅片：

pacs系统开始安装使用，考虑到科室人员紧缺，我们急需设立集体阅片室，一方面将报告集中书写，审阅；另一方面可以讨论疑难病例，不断提高我们的诊断率。

其一□mr时有故障，远不能满足临床大夫的需求，不少病员流失，因此增添新mr迫在眉睫。

其二，胃肠机老化，效率低下，不能满足pacs系统的要求，新数字胃肠机的引进也是工作所必须的。

七、需要规范“影像科临时报告”：

增设“影像科临时报告”，即夜班一人值班发临时报告，第二天来换正式报告，这也是二甲向三级医院迈进，也是医院规范化管理的需要，望领导们可以咨询其他医院。

八、需要浓厚学习风气：

科室尤其是年轻人员学习风气不够热烈，纪律涣散，以后应多开展讲座，带动年轻人的学习劲头，适当的给与奖励，加强管理，相互监督，提高工作效率，培养出放射科一只优秀的工作团队。

九、科室内部分制度还需要完善：

因为任何制度不是一成不变的，要适应医院发展的新理念，要适应不断变化的需要，当然还需要大家的共同努力及院领导的支持。

总之，上述事宜，既需要领导的支持，又需要本科室的努力，还需要相互之间的认识、理解和沟通。新的一年，我们的工作重点是以发展为前提，坚持稳中求胜，努力扎实发展，继续完善各项规章制度，加强基础设施建设，扩大业务范围，努力提高我们自身的服务水平与业务能力，加强沟通与合作，弥补我们的不足。努力开创科室工作的新局面。