

# 2023年廉洁风险防控管理工作一览表 人社局廉政风险防控管理工作报告(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 廉洁风险防控管理工作一览表篇一

今年以来，\_\_区按照市委反腐办《关于全面推进“三全一重”廉政风险防控工作的实施意见》要求，抓住重要领域、重点岗位和权力运行的关键环节，紧扣制约和监督权力运行这一核心，突出岗位风险防控，以廉政教育为基础，以办事公开为先导，以制度建设为根本，以现代信息技术为支撑，构建权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的廉政风险防控机制，取得了初步成效。

### 一、主要做法和成效

#### (一)落实“七步法”，全面防控廉政风险

按照上级纪委的统一部署和要求，我区把廉政风险预警防控工作作为事关全局的大事来抓，成立了\_\_区廉政风险防控工作领导小组，以区委书记为组长，其他区委、公检法主要领导为副组长，相关单位为成员，区纪委书记兼办公室主任，办公室设在区纪委、监察局。切实把思想和行动统一到区委的部署上来，形成领导要亲自抓，分管领导要具体抓，责任落实到人的工作格局，切实抓好廉政风险防控工作，探索了廉政风险预警防控“七步法”：

编印《\_\_区廉政风险防控指导手册》，从廉政风险概念、具体防控流程、其他地区经验等方面进行深入指导，统一部署要求，深化廉政风险防控工作成效。

1、统一部署明风险。在原来开展廉政风险防控试点工作的基础上，今年7月份，我们下发了《关于全面推进“三全一重”廉政风险防控工作的实施意见》，在全区116个单位全面推进“三全一重”廉政风险防控工作。

2、职权梳理减风险。按照精简行政审批机构和项目、提升行政效能的原则，对行政职权进行全面清理，编制《行政职权目录》，规范行政审批行为，压缩权力寻租空间。通过精简审批机构、审减审批事项，有效解决职责不清、效率不高问题。今年来全区各廉政风险防控单位共核定权力清单近1288份。

3、流程再造避风险。在职权梳理的基础上，对各项工作流程进行优化再造，全区各廉政风险防控单位共重新编制修改流程图548多个，将重要业务流程予以公开，以流程控制压缩自由裁量权，既使工作人员按规定流程阳光操作，又方便了服务对象办事。

4、查险定级亮风险。认真梳理本单位的风险岗位和风险人群，采取自己找、群众提、互相查、领导点、组织评的方式，围绕思想道德、权力行使、制度机制等三个方面深入查找风险点。对于查找出的风险点，按照危害程度确定“高、中、低”三个风险等级，实行动态管理，并做好情况汇总，建立台账，同时对风险进行公示，接受社会和群众监督。截至目前，全区各廉政风险防控单位共排查风险点2751个。

5、制度建设控风险。我们以制度建设为着力点，以“做得到、管得住、行得通”为制度建设目标，全区各廉政风险防控单位共制定防控措施2642条，建立健全规章制度605项。与此同时，对制度执行情况开展监督检查，提高制度执行力，初步

形成了“用制度管权、按制度办事、靠制度管人”的良好局面。

6、提醒预警化风险。健全完善提醒预警机制，严格执行《\_\_区勤政廉政提醒预警实施办法(试行)》，针对党员干部出现的勤政廉政方面的苗头性问题，及时介入、提醒、纠正，有效干预，及时发现、督促、帮助其改正问题，将各类风险化解在萌芽状态。今年以来，共发出提醒预警通知书32份，对16个单位和16名干部(其中乡科级干部15名)进行了提醒预警;其中有9个单位和16名干部被问责，7个单位被问效。

7、廉政教育防风险。在全市各县区率先建立廉政警示教育基地，依托\_\_区检察院建立警示教育展厅和多媒体宣教室，我们在展厅里展示了真实的案例，并配有专业性的评析。多媒体视听系统也可以让参观者接受多方位的教育，从而实现预防教育入脑入心。我们坚持预防在前的理念，把警示教育基地作为\_\_区开展预防腐败的重要平台，将廉政警示教育与区委党校培训相结合，对全区党员干部开展经常性的警示教育。

## 二、着力“三突出”，不断深化选题防控

我们在扎实做好各项工作的上，注重深化、拓展、创新。在全面防控的同时，我们注重抓住一些突出问题进行重点治理，制定有针对性、可操作性、具体管用和切实可行的防控措施，深入开展选题防控工作，廉政风险防控呈现“三突出”特点：

1、在整体推进中突出典型示范。着力培育廉政风险防控工作先进典型，挖掘特色亮点，打造防控品牌，以点及面，提升全区廉政风险防控工作成效。今年，我们选取了区检察院、区国税局、区住建局、区交通局、区卫生局等廉政风险防控重点培育单位。10月16日我们组织5家重点培育单位到\_\_市学习廉政防控工作经验，为我区开展好廉政风险防控工作拓宽了思路。各联系点单位深入开展廉政风险防控工作，结合各自实际进行选题防控，取得初步成效。如\_\_区检察院秉

承“强化法律监督、维护公平正义”的理念，以“阳光、防控、文化”为主题，求真务实、开拓创新，积极开展廉政风险防控机制建设工作，充分运用科技手段构建“一栏、二屏、三网”的检务公开平台，最大限度增加检察工作的透明度。通过搭建三大平台，构建五项制度，加强内部防控和强化外部监督，不断完善廉政风险防控机制。结合廉政文化建设，建立“123”检察文化模式，充分发挥检察文化塑造精神、凝聚力量、提高素质、树立形象、推动工作的功能作用。

2、在全员防控中突出领导干部。在全员防控基础上，我们突出抓好党员领导干部、特别是“一把手”的廉政风险防控工作，着重查找领导干部用权风险，监督领导干部用权行为，收到了较好的防控效果。如区交通局突出对重点岗位，对行使人事权、执法权、审批权的重要岗位，尤其是“一把手”的权力运行进行约束规范。通过建立项目建设、资金管理、行政执法、行政许可、资产管理和后勤管理等六个“廉政风险监管小组”，由各分管领导和相关业务骨干组成，对“三重一大”事项进行核实论证后提交局务会议研究，通过对决策、执行等重要环节进行监督，实现决策权、执行权、监督权相互制约、相互协调，有效化解“一把手”权力过于集中，达到分权制衡的效果，避免廉政风险演化为腐败行为，增强预防腐败的主动性和有效性。

如针对工程建设领域腐败问题多发的情况，认真开展工程建设领域廉政风险防控工作，推行“四个五”廉政风险防控模式，强化工程建设领域监管工作。要求全区所有工程建设项目严把“五道关”、推行“五张图”、设置“五块牌”、实施“五个要”。严把“五道关”即严把勘察设计关、编制审核关、合同备案关、投资控制关、质量安全关；推行“五张图”即推行项目建设导建图、设计变更路线图、工程预算审核图、项目现场管理图、工程决算审计图；设置“五块牌”即在项目现场设置工程概况牌、现场监督牌、安全生产牌、文明施工牌、廉政警示牌；实施“五个要”即要公开、要规范、要监管、要教育、要问责。今年5月份，我区该做法得到市纪委黄进发

书记的批示肯定。

3、在全面覆盖中突出重点领域。我们采取点上深化、线上延伸、面上拓展的方式，大力推进廉政风险预警防控全覆盖。在全域覆盖中，我们突出工程建设领域、民生领域、执法领域等加大廉政风险防控力度，确保干部廉洁、工作高效。

## 廉洁风险防控管理工作一览表篇二

今年以来，我局在区委、区政府的正确领导和区政府法制办的指导帮助下，认真对照《依法行政工作要点》，不断提高人力资源社会保障工作依法行政水平，取得了积极成效。根据要求，现将我局20依法行政工作情况报告如下：

### 一、强化组织领导，依法行政水平更加提升

根据新形势下对人力资源社会保障依法行政工作的新要求，牢固树立依法行政的理念，把推进依法行政作为带动全局的一项基础性工作常抓不懈。一是高度重视依法行政工作，积极贯彻落实全区依法行政工作会议精神，定期召开专题会议，及时推进全局依法行政工作，为科学民主决策提供法律建议。二是制定年局推进依法行政工作要点，并将依法行政工作开展情况纳入对各科室、单位年终作风效能建设考核重要内容。三是召开全局作风效能建设工作会议，部署全年依法行政工作任务，努力形成上下联动、相互促进的依法行政新格局。

### 二、强化法制培训，执法队伍建设更加扎实

采取有效措施，着力打造一支素质高、能力强的工作队伍。一是组织开展领导班子成员的法律知识专题培训，深刻领会《社会保险法》、《劳动合同法》等法律法规的精神实质，努力强化领导干部依法行政的意识和能力。二是定期组织机关公务员及行政执法人员参加政治理论和专业知识学习，加强《行政处罚法》、《社会保险法》、《劳动合同法》等专业

法律知识培训，着力提升机关工作人员依法履行各项职责的能力。三是严格执行各项资格准入制度，确保行政执法人员全部持证执法、行政执法监督人员全部持证监督，全局共有26人持有行政执法证。四是完善机制，加强人员管理。进一步完善了首问负责制、限时办结制等服务制度，落实了工作人员考评、一次投诉查实待岗等管理制度，加强行政执法人员的日常管理和培训考核工作，并积极配合区法制办做好行政执法人员公共法律知识培训、行政执法等各证件申领注册等工作，人员管理严格有序，依法行政能力不断提升。

### 三、权责明确，继续完善行政执法责任制

结合我局机构改革的实际，继续抓好行政执法责任制的深化与完善。积极探索改进依法行政工作方式方法，从健全制度体系入手，努力促进人力资源社会保障依法行政工作有章可循。一是规范行政业务办理，服务水平提质增效。稳步实施劳务派遣行政许可工作，全年办理劳务派遣许可9件，新认定人力资源服务机构资格10家，受理工伤认定申请1510件，认定1450件，结案率96%。二是推行行政执法说理式文书制度，有效规范行政执法行为，行政处罚决定书全部采取说理式文书形式。三是执行行政执法月度检查制度，及时整理填报本单位当月行政执法情况，对抽查出的案卷问题及时进行整改。四是执行重大行政处罚备案制度，重大行政处罚案件全部按要求报送备案，并及时上传到江苏省劳动保障监察联动举报平台，有效提升了行政执法案件的办理质量。五是重视信访维稳制度，严格落实信访维稳工作责任制，认真做好困难就业群体的就业帮扶、社会保险待遇支付、劳动争议调处、工伤认定、农民工工资清欠、企业军转干部等工作，切实预防和化解各类矛盾纠纷。全年共接待群众来访306人次，12345工单办理483件，接听“12333”咨询服务电话18733通。

### 四、依法规范，不断化解劳动争议

区人社局积极采取有效措施预防和化解各类行政争议纠纷矛

盾。一是规范行政业务办理，服务水平提质增效。梳理我局4项行政许可事项和18项转日常管理事项审批流程，进一步优化审批流程，减少审批环节，缩短审批时限，稳步实施劳务派遣行政许可工作。二是采取有效措施预防和化解各类行政争议纠纷矛盾。认真做好行政复议应诉工作，共受理行政复议案件15件，行政诉讼45件。同时加大指导监督力度，及时分析总结行政复议应诉工作经验和存在问题，不断提高行政行为的质量，从源头上减少行政复议案件的发生。三是积极构建和谐劳动关系，促进社会和谐稳定。劳动保障监察主动巡查用人单位350户，劳动保障书面审查1187户，处理劳动保障监察投诉278件，其中立案127件，结案120件。开展专项执法检查活动，为名劳动者追回工资450余万元。对4家拒不整改的违法企业，共处罚款6万元；对12起涉嫌恶意欠薪的移送公安，涉及劳动者780余人，涉案金额达650万余元。

今年以来，虽然我局在依法行政及落实行政执法责任制工作中取得了一定成绩，但还存在着一些问题和不足。主要有：行政执法的内部监督检查和定期评估的规范性、制度化还有待加强；部分非行政许可的执法案卷的评查标准还不够完善，执法文书的使用还不够规范和统一；法制宣传以及对执法人员的培训工作力度还有待进一步加大等。针对上述问题和不足，我们将抓紧落实整改，力求在全面推进依法行政、推动我区人力资源和社会保障事业发展上取得新的成绩。

## 廉洁风险防控工作一览表篇三

—— 确了廉洁风险防控工作的重要性和必要性，牢固树立了廉洁风险意识，全面提高了全员参与的自觉性、主动性和积极性，为今后各阶段、各环节工作的扎实推进，打下了良好基础。

采气厂站队以上领导和有关业务处置权的关键岗位管理人员对照履行职责情况、执行制度情况，通过自己找、部门查、领导审的方式，对风险点逐一进行排查。紧紧围绕每一个权

力岗位、每一个工作环节上容易导致腐败的薄弱环节，按照“对照岗位职责梳理岗位职权、找准腐败风险制定防控措施”的程序，全面、客观地查找和确定廉洁风险点。共有思想汇报专题个部门、个岗位、个个人进行了风险排查，确定风险点个。做到了全面、细致，无一疏漏。

根据业务处置权和自由裁量权的大小，腐败现象发生的概率及危害程度等

2 --- 制度和监控机制方面存在的漏洞，努力降低廉洁风险。共修订制度 大项 小项，制定制度 大项 小项。

进一步明确各岗位人员职责、权限范围内业务工作，做到权责明确。围绕排查确定的各类风险点，有针对性地抓好领导干部和重要岗位管理人员的学习和教育，打牢思想道德基础。此处写具体措施。

采气厂将廉洁工作当做长期持续的重要工作来抓，组织各部门、各基层单位认真总结廉洁风险防控管理工作中的做法、经验和需要改进的问题，并定期进行总结汇报工作。

4 ----

5

## 廉洁风险防控工作一览表篇四

为迎接6.26国际禁毒日和7.1建党节的到来，德宏州人力资源和社会保障局到扶贫挂钩点——盈江县铜壁关乡政府开展了一次以“珍爱生命、远离毒品”为主题的法制宣传教育活动。

在宣传活动中，虽然下着小雨，但这丝毫不影响村民参与宣传活动的积极性。为了开展好此次宣传活动，德宏州人力资源和社会保障局的工作人员一边对村民在城乡居民社会养老



保险和被征地农民社会保障条例等政策上耐心讲解，一边向村民宣传禁毒防艾知识。自此次宣传活动中，我局共投入工作人员9人，，累计发放宣传材料6000余份，涉及内容有《禁毒防艾宣传册》、《反邪教宣传画》、《社会保障一卡通》、《劳动合同法》、《城乡居民社会养老保险条例》等。

通过宣传，使广大农民朋友对禁毒防艾知识有了更多的认识，提高了广大农民朋友对相关法律政策的了解，使此次宣传活达到了预期的效果。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 廉洁风险防控工作一览表篇五

201x年上半年，区人社局在区委区政府的正确领导下，围绕“四区四高地”总体发展思路，坚持“人才优先，民生为本”工作主线，不断优化人才发展环境，突出就业创业重点帮扶，推进社会保险经办服务，健全人事工资管理体系，发展和谐稳定劳动关系，各项工作取得明显成效。

一、上半年工作进展情况

(一)立足创新驱动，人才工作得到有力提升。起草高技能人才培养和紧缺高端人才引进的扶持政策，建立“一会一库一制度”，即范围企业人力资源经理联谊会、姑苏区项目库、人才项目对接联络人制度。主动对接省、市各项招才引智项目，成功组织201x苏州国际精英创业周姑苏分会场活动，收集需求信息，促成项目对接。启动“秀一街一技，展职业精彩”系列技能培训和比赛，着力充实技能人才储备。开展企业职称评审，初定597人，完成机械、电子信息、化工医药等专业技术资格初审初级40人、中级432人、高级172人、地方职称48人。开展首批技能人才参加职称转评推荐工作，完成转评14人。开通“人才直通车”，为专技人才集中、职称评审量大的企业提供上门服务。

(二)立足民生为本，就业创业举措推陈出新。依照就业创业年度考核指标，成立区“创建充分就业社区”、“促进市民创业”、“农民工工作”等三个领导小组，确定了全区100多家就业援助基地，30家创业见习基地。开展就业“一帮一”、创业“一带一”、指导“一对一”等就业援助活动，举办“春风行动主题日”，启动“乐业惠民百千万工程”、大学生“三优”就业扶持计划等特色活动。上半年共开展专项公共招聘64场次，新增就业岗位34211个，开发公益性岗位1269个，援助困难弱势群体实现就业4931个。同时，推介创业项目106个，开展创业syb培训3期11个班iyb培训1期2个班，参训人数540人。出台姑苏区《市民创业小额担保贷款办法》，推出两类优惠创业贷款，发放小额担保贷款13人65万元。

(三)立足全面保障，社保经办保持优质高效。截止这一年上半年，全区共有参保单位15930户，参保职工145622人，实现人员净增5957人，完成了区政府下达全年扩面指标的序时进度。全区参加居民医疗保障11831人，参加学生少儿医疗保障的有2278人，享受居民养老保险待遇人员5781人。优化社保经办窗口，突出“三合一”管理和“一站式”服务，共办理业务69281人次，市民卡信息采集11702人次，新增企业参

保1331家，办理退休待遇审批1751人。被征地新政取得阶段性成果，累计完成一次性补贴待遇核定2206人，实现一次性补贴支付2180人，累计实现发放2898万元。做好灵活就业参保业务下沉社区工作，加强社区经办力量投入与培训，共办理6776人次，灵活就业参保净增3746人。开展社保网上申报，目前已有1213家企业开通此项业务，涉及参保职工68912人。规范做好社会化退管服务，组织姑苏人社“携手为老幸福365工程”，共组织各类文体活动1.87万场次，参加退休人员90.91万人次。开展企退人员免费体检，已完成体检27585人。

(四)立足和谐稳定，劳动关系协调扎实有效。开展工资支付、劳动力市场平衡清理整顿治理、女职工劳动权益保护、规范劳务派遣等专项检查，共检查用人单位400余户次。做好投诉举报处理，共处理251件。加强日常巡查，上半年巡视检查用人单位95户次，追发工资及经济补偿金60余万元。注重预防为先，开展用人单位书面审查、劳动保障信用等级评定、诚信企业评选、劳动关系和谐楼宇(园区)创建等活动，督促企业规范用工，累计完成定期书面审查12440户，培育71家用人单位成为劳动保障a□2a级单位。以纪念劳动保障监察两网化工作五周年为契机，开展“服务发展提质增效”主题教育，切实提升网格管理效能。加大劳动争议调处力度，共受理仲裁案件225件，结案192件，结案率85.33%，化解群体性案件9件，涉案142人，涉案金额168.12万元。加大调解力度，案件调撤率76.89%；完善与司法、法院、工会、行业协会等的联合调处机制，搭建“调、裁、审”对接的工作平台。做好工伤认定初审，初审案件137件。主动介入工伤纠纷化解，成功调解案件7件。

(五)立足规范有序，人事工资管理不断完善。配合区划调整，做好相关人事调配，制定《人事管理规程》，规范人事调动、任免、招录、调任等程序；完成201x年公务员招录工作，配合做好选派机关干部到重点项目挂职锻炼。全面做好三区合并后事业单位岗位设置准备，梳理事业单位借用、挂靠人员基

本情况，规范事业单位的岗位设置和用人管理。完成这一年教师、市容管理员等招聘工作。制定《公益性岗位用工管理暂行办法》，建立联席会议制度，进一步规范机关事业单位编外用人。配合全区公务用车改革，做好专职驾驶员的分流安置工作。统一区机关工资发放模式，建立起全新的工资规范审批模式。建立健全各项福利政策，拟定我区《福利援助制度》、《机关退休人员管理措施》等文件。落实安置军转干部的岗位安排、初任培训等相关工作，做好军转干部随调家属的安置。

(六)立足队伍优化，作风效能建设显著提升。全面贯彻年初全区作风效能建设大会精神，召开“四位一体”纳税人评议政风行风动员大会，在就业管理、社保经办、劳动监察仲裁等服务窗口，开展“周五局领导轮班制”、“阳光服务”、“社保先锋岗”、“党员示范岗”等亮牌示范活动；充分发挥“青年文明号”、“巾帼文明岗”、“工人先锋号”模范作用，带动全局上下提高为民服务认识；规范办事程序，建立健全首问负责、限时办结、服务承诺、首角工作、廉政风险防范等工作机制，逐步完善一站式、便捷化人社服务公共建设。全面开展“优质服务提升年”系列活动，即“理想信念提升”、“业务本领提升”、“工作成效提升”、“团队荣誉提升”活动，优化日常管理模式与公共服务方法，提升服务民生工作能力。强化党风廉政建设，组织开展“扬清护堤”廉政专题集中教育活动，教育培养全体人社干部依法行政、依法办事、公正用权的工作认识。

这一年上半年，全区人社工作取得了一定成绩，但在工作中也反映出一些不足，主要体现在：人才服务方面的创新举措还不多，服务政策体系化水平不高；就业创业扶持力度还应进一步加大；社保经办服务的精细化程度仍显不足，服务为民认识还需提高；劳动争议纠纷发案数较高，劳动关系协调工作压力较大；人事、工资管理规范、制度化程度还有相当大的上升空间等等。面对上述问题，我局将在下一步工作中直面症结，分析成因，全面彻底地予以解决。

## 二、下半年工作思路

这一年下半年，区人社局将严格按照区委一届二次全体(扩大)会议部署，创新理念，落实责任，团结奋进，使人社各项中心工作更加契合于全区发展大局，更加契合于服务保障民生，更加契合于科学发展实践。