

# 2023年劳务协议合同 劳动合同与签订指南精选

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 2023年劳务协议合同 劳动合同与签订指南精选篇一

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定，(以下简称甲方)与(以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

### 一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自 年 月 日起至年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至完成之日止。

其中试用期：自 年 月 日起至 年月 日止。

### 二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

### 四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

### 五、劳动保护和劳动条件

安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违

章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

## 六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

## 七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度□

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

## 八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

## 九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

2. 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

十、甲乙双方协商约定的其他事项

甲方的违约责任：

乙方的违约责任：

直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

答：根据《劳动法》第十六条第二款的规定，建立劳动关系应当订立劳动合同。同时，在《劳动合同法》第十条第一款中还规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。所以，劳动合同为要式合同，须采用书面形式订立。用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，建立劳动关系应当办理用工手续，订立书面劳动合同，且用人单位应当建立职工名册备查；在用人单位和劳动者协商一致后，经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章后，劳动合同生效。同时，劳动合同应当由用人单位和劳动者各执一份。

另外，用人单位与劳动者变更劳动合同，亦应当采用书面形式；对于建立劳动关系，但是用人单位未同时与劳动者订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。对于用人单位与劳动者在用工之前订立了劳动合同的，劳动关系自用工之日建立。在《劳动合同法》施行之前已建立劳动关系，尚未订立书面劳动合同的，自当在《劳动合同法》施行之日起一个月内订立。

二、签书面劳动合同，劳动者一定注意哪两点：

答：一、根据《劳动法》第十九条“劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：(一)劳动合同期限；(二)工作内容；(三)劳动保护和劳动条件；(四)劳动报酬；(五)劳动纪律；(六)劳动合同终止的条件；(七)违反劳动合同的责任。劳动合同除前款规定的必备条款外，当事人可以协商约定其他

内容。”之规定，劳动合同必备条款之外的约定必须协商一致才能写入合同，企业单方面写入合同，尤其是对劳动者不利的内容法律上是无效的。

(1)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

答：自劳动法实施后，所有用人单位与职工全面实行劳动合同制度，各类职工在用人单位享有的权利是平等的，因此，过去意义上相对于“正式工”而言所谓的“临时工”已经不存在。用人单位在临时性岗位上用工，应当与劳动者签订劳动合同并依法为其建立各种社会保险。对于本企业连续工作已满十年的“临时工”，续订劳动合同时，也应当按照劳动法和劳动合同法的规定，如果本人提出要求，应当订立无固定期限的劳动合同，并在劳动合同中明确其工资、保险福利待遇。用人单位及其劳动者本人应当按照国家规定缴纳社会保险费用，并享受有关保险福利待遇。

(1)以完成单项工作任务为期限的劳动合同；

(3)因季节原因临时用工的劳动合同；

(4)其他双方约定的以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

答：《劳动合同法》第三十四条规定：“用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人继续履行”。根据劳动部《关于贯彻执行劳动法若干问题的意见》第13条、第15条的规定，用人单位发生分立或合并后，分立或合并后的用人单位可依据其实际情况与原用人单位的劳动者遵循平等自愿、协商一致的原则

变更原劳动合同。租赁经营(生产)、承包经营(生产)的企业,所有权并没有发生改变,法人名称未变,在与职工订立劳动合同时,该企业仍为用人单位一方。依据租赁合同或承包合同,租赁人、承包人如果作为该企业的法定代表人或者该法定代表人的授权委托人时,可代表该企业(用人单位)与劳动者订立劳动合同。

## 七、劳动合同无效的情形有哪些?

事人故意告知对方当事人虚假的情况,或者故意隐瞒真实的情况,诱使对方当事人作出错误意思表示的行为;“胁迫”是指以给公民及其亲友的生命健康、荣誉、名誉、财产等造成损害为要挟,迫使对方作出违背真实意思表示的行为。

(2)用人单位免除自己的法律责任、排除劳动者权利的。比如,劳动合同中约定,“发生工伤概不负责”条款,即属上述情形,应属无效。

(3)违反法律、行政法规的强制性规定的。包括订立劳动合同主体不符合法律、法规的规定和劳动合同的内容违反法律法规规定。

上述合同,从订立的时候起,就没有法律约束力,不能发生当事人预期的法律后果。但是,劳动合同部分无效的,如果不影响其余部分的效力,其余部分仍然有效。

(8)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形,劳动者也可以解除劳动合同。

答:用人单位解除劳动合同,包括过失性解除劳动合同和非过失性解除劳动合同。

前者是指用人单位在劳动者存在一定过失的情况下,无须事先通知即可以单方解除劳动合同的行为。对此,《劳动法》

第二十五条规定了过失性解除劳动合同的四种情形，包括：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位的规章制度的；（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位的利益造成重大损害的；（四）被依法追究刑事责任的。《劳动合同法》在颁布实施后，该法在第三十九条中对过失性解除劳动合同的适用范围作了扩大规定，包括：（一）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响。或者经用人单位提出，拒不改正的；（二）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的情形，致使劳动合同无效的。

非过失性解除是指劳动合同的解除不是因为劳动者存在过错，而是基于客观情况的变化使劳动合同无法履行从而解除劳动合同的情形。对此，我国《劳动法》第二十六条规定了过失性解除劳动合同的三种情形，《劳动合同法》在第四十条的规定中承继了上列规定，包括以下三种情形：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。对于非过失性解除劳动合同，用人单位应在提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，才可解除劳动合同。

答：劳动和社会保障部办公厅《关于计算连续旷工时间问题的复函》规定，职工无正当理由经常旷工，经批评教育无效，连续旷工时间超过十五天，企业有权予以除名。该连续旷工时间超过十五天应理解为连续旷工超过十五个工作日，在计算具体天数时，应扣除休息日和法定休假日。

十一、注意辞职和离职差别。

辞职和离职虽一字之差，程序是截然不同的。辞职是指职工

根据劳动法规或劳动合同的规定，提出辞去工作从而与用人单位解除劳动合同关系。辞职一般有两种情况，一是依法立即解除劳动合同关系，如用人单位对职工有暴力或威胁行为强迫其劳动，不按合同约定支付工资等，职工可以随时向用人单位提出解除劳动合同的要求；二是根据职工自己的选择，提前30天以书面形式通知单位解除劳动合同关系。现时有些用人单位在与劳动者解除劳动合同关系时，不管是自己的原因提出与劳动者解除劳动合同关系，还是劳动者本人的原因提出与用人单位解除劳动合同关系，都让劳动者填写所谓的《辞职申请表》。很多劳动者由于法律意识淡薄，在被单位辞退时，以为填写辞职申请表只是履行一种离职手续，须不知道一旦填写这份申请表，在诉诸法律时，将会产生两种与自己不利的法律后果。其一、劳动者将丧失获得经济补偿金和赔偿金的权利。其二、劳动者无法申领失业救济金。自动离职是指职工终止劳动关系时不履行解除手续，擅自出走工作离岗，或者解除手续没有办理完毕而离开单位。自动离职的职工需承担违约责任，并且擅自录用自动离职职工的用人单位，对原用人单位造成经济损失的，应承担连带赔偿责任。辞职是法律赋予劳动者的权力，离职虽然也是劳动者实施权力的一种方式，但是不是法律认可的合法所为，对于权力的保障前者法律支持，后者法律并不支持，劳动者选择与用人单位解除合同时一定要慎重。

## 2023年劳务协议合同 劳动合同与签订指南精选篇二

1、甲方将位于 楼的电梯(扶梯)维修工

程发包给乙方。

2、乙方依据甲方提供的施工图纸的要求进行施工，包括但不限于施工材料的采购、安装及为本系统正常施工和调试运转所必须的验收工作等。

3、甲方驻工地联络人： ；乙方驻工地联络人： ；甲、乙双方派驻的联络人均有权代表双方签署同履行本合同相关的文件。

4、经甲、乙双方共同确认，待修理的电梯的现状为：

---

□

1、甲方应于本合同签署后 日内向乙方提交全套设计图纸及相关技术要求，并且提供符合施工条件的场地。

2、乙方在甲方履行完毕本条前款义务且支付了第 笔工程款后 日内完成修理及验收工作。

3、因发生不可抗力事件或甲方的变更施工内容行为导致延误工期的，乙方的竣工期限可以相应顺延。

1、乙方完成承包工程的总价款为人民币 元。

2、甲方按照以下第 种方式支付：

a) 分期支付：

a.本合同签定后三日内，甲方向乙方支付50%合同款即 元；

b.本工程完工后三日内，甲方向乙方支付50%合同款即 元；

b) 一次性支付：甲方在本合同签订后 日内，一次性向乙方支付全部工程款 元。

3、依甲方要求发生工程内容的增减可以调整本合同价款。甲方应当书面通知乙方工程内容的变更，乙方应在得知变更内容后5日内向甲方提供变更造价方案，甲方应在收到变更造价方案后5日内予以答复并同乙方达成工程洽商，否则乙方有权

依据原设计继续施工，如因此延误了工期，竣工日期可以相应顺延。

4、在本合同签订后，若乙方施工所用原材料市场价格浮动超过 %，就该浮动部分导致的成本增加或减少，甲、乙双方应另行达成协议予以解决。

1、负责提供存放装修材料的工作间及施工的便利条件。

2、负责提供修理电梯所需的全部图纸和技术资料。

3、负责做好施工场地保卫、消防、垃圾处理工作。

4、对工程质量、进度进行验收和检查，并按合同约定按期向乙方支付工程款。

1、严格按照甲方的要求和图纸认真组织修理。

2、做好施工现场安全、保卫、消防、清洁工作。

3、对施工场地原有的设备和成品做好保护工作。

4、凡因施工不当而造成的设备损坏和人身伤害均由乙方承担。

1、乙方应当提前48小时通知甲方安排工程验收工作，甲方应当派人参加，甲方如果不参加验收，则乙方可以组织自行验收；甲方应当依据乙方的验收结果签署验收报告。

2、甲乙双方同意因本工程验收产生的异议由 作出最终的验收结论并依据该机构的验收结论来履行合同。

3、甲乙双方同意参照劳动局验收规范及验收方法，对以上确认项目进行验收。

1、本工程质量保修期( )个月，自甲方签署验收报告的次日

起计算。

2、对于易损性照明灯具(指白炽灯、灯泡)，乙方只负责安装时一次性提供，如需更换，由甲方负责购买。

3、甲方在电梯使用过程中造成的划痕、外力变形等损害，乙方可以予以维修，但甲方应支付合理的费用。

1、若甲方因未如期向乙方提供施工所需的便利条件而导致乙方延误工期超过30日的，甲方应向乙方支付相当于合同总价款30%的违约金;如果违约金不足以弥补因此给乙方造成的损失，甲方应当依据乙方的实际损失补足。

2、若甲方未依据合同约定履行付款义务，则每延期一日，甲方需按应付施工款的 %向乙方支付违约金;若甲方延期付款超过30日，乙方有权终止本合同，并有权要求甲方承担相当于合同总价款30%的违约金;如果违约金不足以弥补因此给乙方造成的损失，甲方应当依据乙方的实际损失补足。

3、若乙方未在本合同约定期限内竣工，每延期一日，乙方需按甲方已付施工款的 %向甲方支付违约金;若乙方延期竣工超过30天，则甲方有权终止本合同，并有权要求乙方承担相当于合同总价款30%的违约金;如果违约金不足以弥补因此给甲方造成的损失，乙方应当依据乙方的实际损失补足。

4、若乙方交付的工程未通过验收，乙方需对工程进行整改，直至验收合格;整改期间如影响甲方的正常使用，每影响一天，乙方需按合同总价款的 %向甲方支付违约金。

5、如果任何一方无正当理由擅自终止本合同的履行，则须向对方支付相当于合同总价款30%的违约金，如果该违约金不足以弥补对方损失的，还应依据实际损失予以补足。

因本合同及补充协议发生的一切争议，由双方协商解决。协

商不成，任何一方可向北京仲裁委员会申请仲裁。

1、本合同协议书

2、本合同合同条款

3、标准、规范及有关技术文件

4、本工程效果图

5、本工程报价单

1、本合同条款未尽事宜，由双方另行协商作补充协议，补充协议与本协议

具同等法律效力。如补充协议的约定与本协议的约定不符，以签订时间在后的补充协议约定为准。

2、本协议自双方签字盖章后生效。

3、本协议一式四份，甲、乙双方各执二份，各份具同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 2023年劳务协议合同 劳动合同与签订指南精选篇三

卖方(以下简称乙方)：

鉴证方：根据《\_合同法》、《\_政府采购法》等有关规定，经询价协商一致后，签订本合同。

一、合同标的及价款

二、商品交付与验收

(一)交付方式及时间：合同签订后七日内将货物送至谢家集第二中学，运费由乙方承担。

(二)验收方式：经乙方申请，甲方组织现场验收。合同签订后十日内，如货物安装完毕后，甲方不组织验收，将视为验收合格。

### 三、支付方式

双方约定采用下列方式付款：

### 四、商品售后服务

乙方按照《微型计算机商品修理更换退货责任规定》中销售者的义务向甲方提供质量保证和售后服务；办公设备按照厂家规定的质保时间和质保范围进行质保(详见厂家质保说明书)。如使用不当造成机器故障不在保修范围之内。

### 五、乙方承诺

(一)所售商品质量符合国家质量标准或行业标准，符合国家有关的强制性认证规定，技术性能指标与说明书相吻合。商品为首次使用。

(二)商品包装符合国家质量标准或行业标准，符合品牌厂商在说明书中规定的包装标准。实物与原包装内的配置清单相符。

### 六、甲方须知

开封后15天内，应保留商品的原包装和充填物；在质量保证期内，应妥善保存商品的发票、配置清单和三包凭证。

### 七、违约责任

1. 乙方不按机器保修卡的规定进行保修，甲方有权要求乙方进行保修，情节严重，甲方有权追究乙方所带来的损失。
2. 甲方无故拒收商品的，乙方有权解除合同，甲方应赔偿乙方所受损失。
3. 甲方未按约定时间付款，每日按合同总价的1%(百分之一)向乙方支付违约金。

## 八、争议解决方式

当事人不愿协商、调解，或协商、调解不成的，则向当地人民法院提起上诉。

## 九、合同的生效

本合同自双方签字或盖章之日起生效，一式3份，具有同等效力，其中甲、乙双方各执一份，谢家集教育局采购中心执贰份。

甲方(签章)： 乙方(签章)： 鉴证方(签章)： ：

## 2023年劳务协议合同 劳动合同与签订指南精选篇四

名称： 法定代表人：

乙方：

姓名： 性别： 出生年月：

户籍所在地： 邮政编码：

有效联系地址： 邮政编码：

鉴于：

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方已知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及其他相关情况。

乙方确保其向甲方提供的个人材料信息的真实性，合法性，并愿意承担提供虚假信息的一切责任。

甲乙双方根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》及有关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 劳动合同期限：

1、甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

(1)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2)无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(3)以完成一定的工作任务为期限。自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

2、甲乙双方选择以下第 种形式确定试用期。

(1)无试用期；

(2)试用期自 年 月 日至 年 月 日。

## 第二条 工作内容和工作地点：

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作。经甲、乙

双方协商同意，可以变更工作岗位。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，并达到规定的标准和要求。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。乙方因完成其工作，需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

第三条 工作时间和休息休假：

1、甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

(1) 执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2) 综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行以年为周期综合计算工作时间。

(3) 不定时工作制，即经xxx门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和工作任务的完成。

2、乙方依法享受法定节假日以及婚丧、计划生育、带薪年假等休假权利。

第四条 劳动报酬：

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须依法以货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，支付时间为：每月15-20日发放上月工资，如遇公众假期，发薪日可提前或推后。

2、乙方工资标准：岗位工资 元/月，每满一年发放10元工龄工资。

3、乙方试用期工资为 元/月（不得低于第二款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本地最低工资标准）。

4、甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。因乙方自身原因造成的延长劳动时间，甲方不支付加班工资。

5、如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

6、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的乙方工资的一定比例支付生活费（但不得低于当地最低工资标准）；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于修武县最低生活保障标准支付乙方停工生活费或双方协商解除劳动合同。

## 第五条 社会保险及有关福利待遇：

1、甲方依法为乙方缴纳社会保险。

2、乙方在合同期内因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和因工、非因工死亡及医疗期的待遇按国家和地方有关规定执行。

## 第六条 规章制度：

甲方应依法制定完善内部规章制度，包括工资、奖惩、劳动纪律、职业培训、竞业限制等，对职工有计划地进行职业培训。

乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

#### 第七条 劳动保护和劳动条件：

1、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2、甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。

3、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按照国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

4、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

5、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

第八条 双方约定的其它事项(不得违反国家有关法律、法规)。

#### 第九条 劳动争议处：

甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以依照相关法律规定进行调解或申请劳动仲裁。

第十条 劳动合同的变更、解除、终止、续订及经济补偿按《xxx劳动合同法》相关规定执行。

第十一条 甲方的规章制度（包括但不限于工作制度、工作规定、职工手册、岗位职责、工作培训协议、保密协议、安全准则等）和以下个人资料作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

1、乙方的身份证复印件、学历证明复印件、相应工作岗位的资格证明等；

2、乙方与其他单位之间不存在劳动关系的保证；

3、乙方填写的入职申请表。

第十二条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决或按照有关法律规定进行处理。

第十三条 双方确认，在签署本合同前均已仔细阅读过本合同的内容，并知晓本合同各条款的含义。

第十四条 本合同中记载双方的地址、户籍所在地、有效联系地址为各项书面通知的送达地。若上述地址发生变化，应在7日内书面通知合同另一方。

第十五条 本合同甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)

乙方(签名)：

年 月 日 年 月 日

**2023年劳务协议合同 劳动合同与签订指南精选篇五**

职工姓名（乙方）：张\_\_

- 2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金7000元；
- 4、本协议自双方签字之日起生效；
- 5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。
- 6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，以中文版本为准。
- 7。本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表（签字）： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_

乙方（签字）： \_\_\_\_\_