

工作总结自身错误(大全5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

工作总结自身错误篇一

近年来，在市委、市政府的正确领导下，**县委按照县级党政领导班子建设要求，坚持调整优化、思想建设、作用发挥诸环节并重，在全面推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设进程中，促进了党政领导班子和领导干部自身素质和整体功能，在全县形成了以党政领导班子为主体，带动全县上下聚精会神搞建设、齐心协力谋发展的良好局面。

一、工作成效及措施

认真分析我县党政领导班子整体运行情况，主要表现出以下特点：一是班子结构得到了调整优化。现有党政领导班子成员共13名，其中党委班子成员8名，政府系统班子成员5名(含在党委班子中交叉任职的3人)，全部为中共党员。从年龄结构看：党政领导班子成员平均年龄42.4岁，其中党委班子平均年龄42.8岁，政府班子平均年龄41.8岁；36至40岁的2名，占15.8%；41至45岁的11名，占84.62%。从文化结构看：研究生学历2名，占15.4%；大学文化8名，占61.5%；大专文化3名，占23.1%。从性别结构看：男11名，女2名。党政领导班子年龄梯次结构、知识结构得到改善，年轻干部和妇女干部数量有所增加；班子整体结构趋于合理，成员素质比较优良，年轻化、知识化、专业化程度有所提高，凝聚力和战斗力明显增

强。二是执政能力和决策水平有了较大提高。党政领导班子能够坚持在动态中审视县情，在发展中抢抓机遇，积极探索中央方针政策、省市决策部署与实际的最佳结合点，科学谋划工作思路。能够坚持总揽全局，协调各方，凝心聚力，用团结的力量推动发展。能够坚持在实践中不断探索，先后建立完善了奖罚严明的考核体系、跟踪督办的落实体系、抓促发展的服务体系，做到了用科学的机制激励人、管理事、促发展。党政领导班子抓方向、议大事、作决策、管全局、用干部的核心作用得到充分发挥。三是谋求发展取得显著成效。党政领导班子始终坚持以经济建设为中心，紧扣加快发展第一要务，统筹抓落实，重点求突破，使全县经济社会保持了快速发展的强劲态势。**年，全县生产总值完成7.2亿元，比**年的3.16亿元净增4.04亿元，年均递增13.6%；工业增加值完成2982万元，占计划的100%，同比增长6.8%；财政大、小口径收入3970万元、2564万元，同口径增长15%和14%。争取到项目资金1.57亿元，同比增长61.9%，组织实施各类项目190个，总投资7.99亿元；落实招商引资项目47个，到位资金3.08亿元。大力扶持发展烟、果、葱、菇等特色产业，着力扶持创办奥神洲进出口贸易公司、陇东宏源种业公司、绿源果品公司、大地果业公司等重点龙头企业25户，有效推进了农业产业化进程。四是思想工作作风明显改善。通过不断推行完善党政领导干部“十个一”帮联责任制，使党政领导干部深入基层开展调研、指导工作达到了经常化，通过与群众面对面、心交心的交流，思想认识水平更加贴合基层工作实际，工作思路更加清晰。20xx年党政领导班子科学谋划，提出了实现“三增目标”的总体思路，以及紧扣“一个总纲”（项目总纲），推动“三项建设”（新农村建设、基础设施建设、和谐社会建设），抓好“四件大事”（煤炭资源开发、优质苹果基地建设、川区综合扶贫开发、烤烟规范化生产）的重要任务，工作重点突出，措施得当，保证了各项工作的顺利开展。五是拒腐防变意识进一步增强。按照“为民、务实、清廉”的要求，以宣传教育、堵源截流、廉洁自律为重点，严肃党纪党规，落实廉政措施，加大反腐力度，全体党政领导干部严守工作纪律，恪尽职守，勤奋敬业，没有不廉洁行为发生。

具体工作中，我们主要落实了五个方面的工作措施：

一、不断加大党政领导干部的培养任用。解放思想，更新观念，通过采取组织推荐、群众举荐、个人自荐等方式，遴选县级领导干部后备队伍，近年共向市委推荐任用县级后备干部8名。积极配合执行省市关于干部交流的决定，形成了正确的政策导向。强化后备干部培训，不断提高理论素养。坚持定期选送干部到省市党校参加学习培训，对后备干部进行政治理论、市场经济、领导科学、党的知识和党性党风教育。

二、切实加强党政领导干部思想政治建设。坚持以先进性教育活动为契机，全面加强思想政治工作，用科学理论武装党员干部头脑，使领导班子和领导干部的思想政治建设取得新的成效和进步。县委健全完善了政治理论学习和考核制度，广泛利用全委会、会、常务会、书记办公会、中心组学习等各种形式，采取集中培训，专题辅导、理论研讨、分散自学等方式，认真组织班子政治理论、政策法规等内容学习，不断增强班子成员的政治理论水平和政策水平。据统计□20xx年以来，共组织县委中心组学习5次，同时有2名县区党政领导班子成员参加了省市组织的相关专题培训。

三、严格落实党政领导干部民主决策体制。健全完善了民主集中制，坚持在总揽全局中协调各方，凝心聚力，用团结的力量推动发展。健全了县委会、全委会、书记办公会、县政府常务会、县长办公会等制度，全面落实了集体领导和个人分工相结合的制度、重大问题集体决策制度以及相关的工作规则和议事程序。建立健全了党政领导班子联席会议制度、重大事项、重大决策调查研究制度、民情民意反映制度、重大事项公示制度和社会听证制度，凡重大事项、重大问题均由集体讨论决定，班子成员之间既各负责其责，又相互协助，做到了分工不分家、帮手不插手。全力支持政府依法行政，支持人大依法行使监督职能，支持政协发挥民主协商和参政议政作用，形成了抓促落实的强大合力。

四、不断强化党政领导干部工作责任制建设。健全完善了工作责任制和重点工作推进制。全面落实领导干部帮联责任制，在党政领导班子成员中推行了“十个一”（即联系一个乡镇，创建一个文明村，抓建一个警民治安联防示范村，一个香菇生产规模村，帮扶一个贫困村，挂联一所学校，帮办一户企业，牵头实施一个项目，抓好一个500亩大葱生产片，树立一个党建示范点）帮联责任制。把经济建设、社会发展、党的建设等5个方面、53项任务分解靠实到党政领导班子成员，采取“六定一包”（定领导、定人员、定责任、定措施、定时限、定要求，包落实）的办法抓落实，使各项工作有着落、见实效。进一步修订完善了“三位一体”目标管理考核奖惩办法，实行分管领导考核负责制，对工作措施不得力、落实不到位等及时由主管领导提出改进意见。

五、深入开展党政领导干部反腐倡廉教育。始终把思想教育作为廉政建设的基础，把抓好党员干部的党性党风党纪教育作为首要任务，以“三个代表”学习教育、警示教育、权力观教育和先进性教育活动为主线，组织广大党员干部认真学习《两个条例》、《实施纲要》等规章制度，深入开展向郑培民、牛玉儒、任长霞等模范人物学习活动，并运用反面事例和典型案例进行警示教育，做到警钟长鸣、预防在先，使广大党员干部的理想信念进一步坚定，抵御腐朽思想侵蚀的能力明显增强。

二、存在问题及主要原因

一是部分党政领导干部观念转变滞后，缺乏创新意识和创新能力。面对经济全球化发展步伐的加快，特别是我国加入wto后的国际国内形势的深刻变化，部分党政领导干部思想观念调整慢、应对慢，开放意识不够，创新观念不强，仍然习惯于用计划经济的思维模式和工作方法去办事情和处理问题。在农业产业结构调整、培育新的经济增长点和加快发展没有新思路、新办法、新观点，工作中出力不少，但效果不佳。

二是部分党政领导干部的思想、生活、工作作风仍需加强。有的党政领导干部虽经常深入一线开展调查研究，但走马观花、蜻蜓点水式的调研多，带着问题、明确主题，真正沉下去的少，对问题认识不够全面系统；有的深入群众中解决问题和困难不够，对基层工作情况知之甚少；有的还存在有不严格按规定办事、公车私用、接受吃请的问题。

三是党政领导干部的知识化、专业化程度偏低，专家型的领导干部数量偏少。尽管党政领导班子成员学历结构、知识结构、年龄结构等有了较大的改善，但多数属于后续教育取得学历，对知识掌握缺乏系统性、全面性，对经济管理、对外贸易、工程技术和法律专业知之甚少，真正熟悉产业发展、市场规则、经济管理的专家型领导人才缺乏。

四是对党政领导干部的考核激励机制仍需完善。对党政领导班子的年度考核，往往侧重于对领导班子整体和“一把手”的政绩考核，忽视了对班子成员的工作考核。还没有建立起以实绩考核为基础，以定量考核为主，定性与定量考核相结合，组织考核与群众评议相结合，年度考核与届中、换届考核相结合的综合考核体系和相关配套制度。在考核结果的运用上，也没有真正建立起与干部切身利益和升降去留挂钩的奖惩配套制度。

产生以上问题的原因主要是部分党政领导干部学习不够深入、思想解放程度低、世界观改造有所放松；受制于自然条件、政策因素影响，党政领导班子人员选配一时难于达到要求；管理机制还需要逐步建立健全等。

三、改进意见和建议

针对上述存在的问题，我们建议通过以下途径加以改进和解决：

一要解放思想、更新观念，树立加快发展的全新理念。思想

是行动的先导，没有思想观念的突破就不可能开创加快发展的局面。作为欠发达地区的**县，领导班子建设的当务之急是不断解放思想，更新观念，为加快发展创造良好的思想环境、政策环境和社会环境。当前，要进一步加强领导班子、领导干部政治理论学习和中心组学习制度，在党政领导班子和领导干部中兴起学习贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观、正确政绩观教育新高潮。通过学习教育，使党政领导干部进一步解放思想，树立起强烈的发展意识，强化“发展是第一要务”、“发展是硬道理”、“不争论、看发展”的思想观念，增强“不发展是死路，慢发展无出路”的机遇意识和责任意识，扫清影响发展的各种思想障碍，围绕发展县域经济的奋斗目标，谋划工作，开发资源，优化环境，形成一个声音谋发展、一个拳头抓发展的强大合力和良好氛围。

二要加大干部宏观管理和年轻干部培养选拔工作力度，不断优化班子结构。要加强宏观管理，强化班子建设规划目标的刚性地位。要坚持结构优先的原则，以提高素质、改善结构为重点，编制切实可行的全县党政领导班子和干部队伍建设目标规划，对班子职数、结构比例、年龄层次、成员素质、专业构成等作出明确具体的规定，并确保其权威性和相对稳定性，保证班子和干部队伍结构稳步改善。要加大培养选拔优秀年轻干部的工作力度。坚决破除“求全责备”的思想观念，坚持对年轻干部看本质、看主流、看发展，不拘一格选人才。要讲“台阶”而不抠台阶，积极创造条件为年轻干部多岗锻炼提供条件和机遇，注重在关键台阶上培养发现和选拔年轻干部。对特别优秀的年轻干部，要敢于放在艰苦地区、重点岗位进行锻炼，加快其成长。同时也要合理使用好“老、中、青”各年龄段的干部，调动和发挥好整个干部队伍的积极性。要高度重视专家型领导人才的培养使用。根据县域经济发展的实际，可采取聘任制的办法，有计划、有步骤地从发达地区、高等院校等地方引进高层次复合型人才，特别是熟悉宏观经济管理、产业结构调整、外经外贸、基础设施建设等方面的专家型领导人才进入县级党政领导班子，改善班子的知识结构，提高其发展县域经济的水平。

三要**加强教育培训**，着力提高班子整体素质。加大换届后领导班子成员的培训力度，按照省市相关要求，对新进县级领导班子成员强化培训。特别是要抓好党政“一把手”和年轻干部的培训，下决心抽调党政“一把手”参加中、省、市组织的各类培训，优先选调年轻干部参加挂职培训和高层次的培训。要充实培训内容，突出培训重点，除继续抓好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想等基本政治理论和时事政治学习外，重点加强市场经济、公共管理、现代科技、法律、wto和计算机、外语等知识技能的学习，加快干部的知识更新。要进一步健全领导干部述学、评学、考学制度，逐步建立县级领导干部任职资格考试制度，努力使培训系统化、科学化、规范化。

四要**加强制度创新**，建立科学合理的领导班子考核机制。要改革完善现行的考核管理办法。建立动态考核和重大工作专项考核机制，积极探索建立可比性实绩考核制，使各项工作目标和任务能够通过一定的方法量化成可比要素，进行综合考核评比，并把考核结果做为干部奖惩、升降和任免的重要依据，提高考核实效。要探索建立有效的激励机制。把干部工作实绩与其收入挂钩，对工作实绩好的干部要给与相应的物质奖励；在严格班子考核和成员考核的基础上，分清集体与成员的实绩，使德才兼备、埋头苦干、工作成效突出者及时晋级晋职；要及时发现和培养先进典型，大张旗鼓地宣传表彰他们的先进事迹，激发他们的事业心、责任心和荣誉感。要健全完善监督制约机制。重点是加强对党政“一把手”的监督。要加强领导班子和领导干部的思想政治教育，大力开展日常性的思想作风教育整顿，强化领导干部的自我监督；明确领导职责，强化组织管理监督；发挥制度优势，强化班子内部监督；增大工作透明度，强化群众舆论监督；突出监督重点，强化对“一把手”的权力监督，努力使监督制约机制民主化、刚性化。

工作总结自身错误篇二

行政人事是为了能够使各部门的工作更加灵活，工作效率能够提高。下面是小编给大家整理的行政人事季度工作总结，仅供参考。

一、人事工作指标完成情况

截止到3月11日，分公司共减员6人，新增1人，3月分公司劳动用工 175人，其中网点劳动用工137人，剔除请产假员工4人，网点现当班员工133人。与去年3月同期168人相比网点减少劳动用工31人，与集团公司定员标准基本接近，有效控制网点劳动定员，降低了人工成本，人均纯枪量从去年1至3月11日的54.5吨提升至今年同期的67.6吨，网点劳动效率显著提高。

二、第一季度主要工作开展情况

(一)开展大部制组织机构设置方案。

1、对机关各岗位开展测时写实工作，量化每个工作岗位的有效工时，分公司机关管理岗位人员(含定编定岗，机动借调，长期借调，临时借调)已达27人，远高于同类分公司管理人员人数，以新的组织机构设置方案调整为契机，推行分公司管理岗位的竞聘上岗，减少分公司机关管理人员人数。

2、通过参加省公司组织的人事工作分析会、分公司研讨会，以市场为导向，以客户为中心，以效益为目标，全力打造铜仁分公司发展的“升级版”方案。

(二)搭建竞争及交流平台，狠抓分公司管理队伍建设。

1、制定《分公司机关人员基层联系点方案》，要求管理人员

转变工作作风，从“坐班式服务”转变成“走动式服务”，深入油站，深入员工，与网点员工“同吃、同住、同劳动”，参与正常倒班，为员工办实事解难题，并纳入季度考核。

2、根据《关于印发公司小站目标责任管理办法的通知》、《公司双低站治理经验交流推行会》工作指导以及结合分公司实际工作需要，对a网点推行合伙承包经营管理。通过举办团队竞选会工作选拔一个团队作为a网点合伙承包经营管理团队。执行后该网点每月可节约劳动定员3人，降低人工成本7535元/月左右。

三、存在的困难和建议

1、搭建站经理及管理人员的职业生涯规划平台。公司管理人员其平均年龄均在30岁左右，面临人生职业发展的瓶颈。制定合理有效可行的职业平台，调动这部分人的工作积极性尤为重要。

2、一线员工工作强度大，实际可支配收入少，超时劳动法律风险，目标责任制网点人员减少产生的经营、安全风险依然存在。根据网点具体情况，大力推广股份合伙制承包经营、夫妻站经营形式，实现风险、效益共担，组建较强团队，机关职能部门加强对目标责任制站的监督服务职能。

四、第二季度重点工作安排

(一)继续开展目标责任管理工作。

对一些可能成为双低效益的网点推行目标责任制，对销量日均在8t及以上的一些网点推行合伙承包经营管理责任制，提高公司的创效能力，并做好在人员调配工作。

(二)开展培训工作。

1、做好今年网点职业技能鉴定工作。按照先报名培训后鉴定的方式，采取灵活多样的方式，对申报参加鉴定人员进行考前理论模拟测试和操作技能培训。

2、按照20xx年公司培训计划大表，配合财务部、加管部和安全部，组织加油站管理队伍培训工作，并协助做好培训方案、培训结果考核、培训效果评估等工作。

3、加强对员工培训效果的跟踪反馈，把员工培训视为“福利”对待，切实提高员工培训效果，打造分公司培训师队伍，让公司领导、部门主任等公司管理层具备授课能力。

(三)加强组织建设工作，做好上级公司党委和分公司党总支的各项日常工作。按照公司开展的党建“三联”责任点工作方案及党的群众路线教育实践活动，结合分公司工作实际，有条不紊的推进，及时向公司领导反馈基层意见，解决生产经营过程中存在的实际问题；按照成熟一个发展一个的原则，做好今年党员发展和基层组织建设工作。

时光在悄悄的流逝，伴随着夏天的阵阵蝉鸣，不知不觉，本人来公司已经有6个月的时间，在这段时间中，我努力学习让自己适应公司快节奏、高效率的工作环境。由于工作的需要，我从一个秘书的角色逐渐转入行政人事的角色，角色的转变使我接触的更多，学习了更多，在此，我向关心帮助过我的领导和同事们表示真诚的感谢！

第三季度的工作，我扮演着秘书兼行政人事主管的角色，回首三个月的工作，有进步也有不足，下面我从三部分来对我的工作进行汇报。

一、人员招聘

7月份刚接手人事工作时，公司各个站都需要补充人员，我通过公司原有的招聘渠道进行招聘，却发现原有的招聘渠道存

在一些不足，根本无法满足公司人员的需求。所以我曾与xx□xx的职业学校联系，试图通过职业学校这条路径为公司找到合适的人才，也曾联系过劳务派遣公司谈定劳务合作事宜，最终我发现通过新会人力资源保障中心的现场招聘加油员、收银员效果还不，于是几乎每周三都会参加现场招聘会，偶尔也会参加周六的现场的招聘，甚至还去司前镇□xx镇现场招聘，最终基本满足了各个站的人员需求。招聘的过程中，不断收集、了解市场信息，为公司的发展提供可行的建议。

二、个人工作态度

尽力做好每一项工作，为人比较正直，乐于助人，凡事为公司的利益着想，工作态度较好，本着“干一行爱一行”的原则。行政人事部是调节企业和员工利益的平衡杠杆，为人正直，正是确保了处理事务的公平、公正。例如：在做员工考勤考核时坚持考核制度，不因任何人的个人原因而放宽条件。

三、行政的服务性工作

行政工作是项服务性工作，为各部门提供良好的服务，配合各部门的工作，为每位员工建立家的温馨，让每位员工有归属感是我们义不容辞的责任。为此，几乎每周六同公司领导及其它同事一起参加巡站，每周进行打分评比，使每位员工都能认识到，工作地方就是我们的家，要保持良好的环境。为过生日的员工父母制作生日卡，送上公司的祝福，表达公司的谢意，使员工感受到公司的关怀，家人般的温暖。

当然，在工作中还存在很多的不足之处。

一、计划性不强

计划是行动的指南针，好的计划能够预先调配资源，有条不紊的开展工作，用最小的成本达到最高的效益。但在过去的工作中由于自己的计划性不强，导致处理日常工作事务时无

条理性，总是忘东忘西的，大大降低了工作效率。

二、执行力不强

人事工作要求原则性较强，但由于个人的工作能力及经验不足，导致在日常的工作中人事工作不能严格按照公司的规章制度执行。

三、培训不够系统

公司的培训工作仅限于新员工入职培训，未有针对不同岗位的要求进行各种培训，但由于我本身的事务性工作的繁忙，我自身的计划、执行及组织培训的能力不足，还未建立较完善的培训管理体系，如：将培训与员工人事调整进行紧密结合，可通过基层管理培训，建立考核晋升制度。

四、员工考评工作不到位

员工转正、晋升、加薪、调岗、解聘等考核工作未建立完善的机制，没有建立有效的量化、客观的数据周密细致的全面考评。

自我评价□

- 1、能力及经验不足，做事不够细心，文书一般，勉强可以满足公司需要。
- 2、在工作中有时脾气急躁，遇事不够冷静，将情绪化带到工作中。
- 3、行政工作事多面广，有时考虑问题不够周全，处理问题不够细致。
- 4、和领导、同事沟通不是很到位，影响工作效率。

在以后的工作中，要不断提高自身的业务能力，提高自己的高度，提升自身的综合素质，以达到公司的要求。

一、行政工作

主要是办公室工作，事无巨细又千头万绪，需要十分的用心。以后做事要细心、细心、再细心，不可马虎，遇到事情不可慌张，要学会沉着冷静处理，做事要有条理性。

提高工作效率。效率不高根本原因不在于流程，而在于人。不在于人的能力，而在于人的思想。不在于沟通的渠道，而在于沟通的主动与否。不在于部门或环节的多少，而在于每一个部门和环节的速度。不在于方法是否正确，而在于态度是否端正。所以，建立完善的工作流程是提高效率的有效方法，在之后的工作中，要加大力度建立完善、规范的工作流程。

二、人事工作

1、人员的招聘与配置

继续为公司储备人才，在人才需求量较大的时候，可参加各类招聘会，对于稀缺的人才可委托猎头公司进行招聘。在人才需求量较少的时候，要进行人才储备，并对现有的人员进行淘汰，获得人力的最优化，节省人力资源成本。

2、培训与开发

年底时计划作一份人员培训需求调查，根据员工对培训的需求进行分析，然后在年初时制定本年度的培训计划，根据员工的需求结合公司实际的情况，实施培训项目。

3、人力资源规划

对公司的各个岗位进行评价分析，编写各个岗位的工作说明书，为公司员工的晋升、调薪、考核提供依据。

4、规范人事流程

规范员工入职、转正、调薪、离职等人事调动的流程和考核机制，使每个岗位都留给最适合的人，让每一位员工在最适合自己的岗位上发挥自身的优势，取得优秀的业绩。

由于我本身经验不足，对公司存在的问题暂无能力改善，还请多多包涵与指教。在此，谢谢公司提供这个平台，谢谢公司领导和其他同事的支持，曾经经历过的是我最大的财富，我会珍惜！在今后的工作中我将继续努力学习，力求做到更好，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！

一、九月工作开展情况

(一) 人事工作

3. 完成中层干部续聘前各项工作与360度考核结合；
4. 编制xx年海天公司各部门职责与岗位职位说明书；
5. 完成8月绩效考核评定工作，以及6月人力资源动态报告；
6. 完成三位员工的续聘及竞升考核工作；

(二) 行政管理

1. 做好日常行政管理、行政协调、后勤保障、信息平台公文流转等工作；
2. 迎接国资委审计组进驻海天公司协调、接待及薪酬解释方面的工作；

6. 与浦东政府落实5号地文件审批进度，跟进盖办公楼地点的选址；
7. 完成新车购买和拍牌相关手续；
8. 《人事行政手册》相关制度进一步修订完善，并上信息平台报批；
9. 上报8月份中国航油集团海天公司任务分解表完成情况；
10. 参加季度经营分析会，汇报人事行政部第二季度工作；
12. 六月份员工考勤报表、分机话费、办公用品台帐等数据统计分析；
13. 做好网络设备日常维护，保证安全、正常使用。

(三) 完成其他工作

出差天津配合海鑫公司组织落实“海鑫油603”轮首航仪式；

(四) 未完成工作及说明

2. “福利方案下发执行”，由于最近公司领导出差或外出公干频繁，此方案一直未上总办会研究，待八月份公司领导研究通过后下发执行。

工作总结自身错误篇三

时光飞逝，岁月如梭，忙碌的一年又将成为过去。在过去的一年里，本部门经历了磨炼、重组、注入新鲜血液，取得新发展的过程。在团组织和*团的领导下，本部门策划、协办、组织了一系列文体活动。这些文体活动，不仅提高本部门的工作能力，还加强了与其他部门的协作能力。最重要的是，

在新学期本部门取得了重大突破独立策划举办文化活动，并取得较好成绩。下面就对这一年的工作做一个总结。

1、组织建设的重要性

组织建设一直是院会很重要的一项工作，学生会是代表学生利益的组织，其本质在于学生权益维护。就具体内容来说，最基本的应该做好两件事，一是组织建设，二是活动开展。学生会是一个组织机构，不是一个活动的项目组。一个组织的组织建设做的如何，决定他是不是一个健康高效的组织。我院学生会实行部门制，从而院会真正走在最前面，冲锋陷阵的就是各个部门。因此，我们还要重视部门建设。

重视部门建设

本年度我部强化了例会制度、档案管理制度以及干事技能培训制度，从制度上加强了部门的组织建设和管理，提升了本部门的团队软实力与核心战斗力。本部门在明确的定位框架内组织建设和开展工作，有效的减少冲突，提高效率。为了提高团队的协作能力，本部门坚持加强部门之间以及部门和*团的联系，另外，在院会整体组织一些交流的同时，我部安排和联系其他部门，进行部门间联谊，这对于部门之间的协调是很有好处的。

2、组织文化建设的重要性

组织文化是指组织成员在相互合作的过程中，为完成团队共同目标而形成的一种意识文化，组织文化的核心是强调协作，团结协作才能成就共同事业，从而才能实现和满足团队成员的各自需求，然而有效的组织文化是组织获得成功的切实保障。“共同的目标”是组织的凝聚力，“相互的信任”是组织的基石，“积极性”是组织前进的力量源泉。

发扬团结协作精神，相互配合

如果说学生会是一盘棋，那么每个部门便是棋盘上纵横结合的一个个小格子，而我们每个人便是一颗颗棋子。如果想下好这盘棋，赢得最后的胜利，只靠哪一个人或者某一个部门的努力是远远不够的。在新学期我部开始实行分组工作制，将所有干事分成若干小组，进行资源最优化组合，大幅度提高工作效率，使得我部在面对新学期的数量且繁杂的工作时，从容应对。在我部策划举办的演讲比赛和电脑技能大赛，以及文艺部举办的才艺达人秀等活动中，所有的部门、所有人共同努力，相互协作，相互配合，充分发挥一加一大于二的团队效应。在上半年我院举办了南通市模拟导游大赛，这次活动规模之大和涉及范围之广都是史无前例的。活动过程中，我部充分发挥纽带作用，协调各部门的合作，为活动的成功举办贡献了一份力量。

建立无间隙的沟通方式

我部定期召开一些工作例会和交流会，使得部门成员面对面的沟通工作、学习以及生活等问题。另外，办公室是各部门与*团和其他部门联系的纽带。本年度，我部充分发挥纽带作用，完善和重新构建办公室的职能，将办公室建设成为整个院会的一个中枢。

充分挖掘所有部门成员的潜力

院会成员作为知识最重要的载体，所有的知识对院会的奉献程度将决定组织在通大校园的影响，院会的核心竞争力形成有赖于干事个人能力的充分发挥。本年度我部在演讲比赛的活动策划和组织方面充分授权给干事，让干事充分发挥自己潜在的能力，极大地提高了团队的核心战斗力。

开展部门培训工作

招新工作完成以后我部首次开展干事办公室工作技能培训工作，主要包括电脑基本操作、策划书的书写、通知的收发形

式等，加强了新干事对办公室职能的理解，掌握了一门专业技能。同时，还促进了部门内成员的交流。

对于新时代大学生而言，我们的学习不是为了考试取得好成绩，而是学会如何在竞争激烈的社会中生存，将来能更好地就业。在大学期间，多学会一些技能，我们就比别人多了一些优势。就我们办公室而言，办公自动化知识和技能是必不可少的。因此，我部在新学期为新干事开展了办公室工作技能培训，并在11月份成功策划和举办了地理科学学院电脑技能大赛。通过这些活动，干事们不仅学会了一项新的技能，还为以后的发展增加了一条出路，相信对他们以后的就业会有很大帮助。

除此之外学院还在开学之初为新生安排了韩国留学生交流会，军训演出，走访宿舍等活动，为同学们的学业生涯规划奠定了基础。

工作总结自身错误篇四

人生，是一个过程，没有终点，只要是真实的和属于自己的，就是最美好的。回想我走过的二十年，真的是一无所获，根本没有立起来，但我没有任何怨言，依然很珍惜它并充满激情，仍为我的梦想而不停前行，因为经历就是最宝贵的财富，生命的意义也正在于此，期盼下一个二十年，能有所获。

1、为人正直、心地善良。此点可能与生俱来，但每个人都认为自己正直、善良，需更多让他人去评价。在生活中我一直坚持“宁可人负我，不让我负人”。

2、有骨气、能坚持原则。我父亲是地地道道的农民他从小教育我，我军训过所以，特别有骨气、讲原则，可能是遗传或受他的影响，我从小就很有骨气，并能坚持自己的想法和原则。

3、有情有义、讲究责任。中国的大多数人都是很讲情义、有责任的，我也不例外，奉行“滴水之恩当涌泉相报”。

4、有激情、舍得付出。我是一个从不乏激情的人，舍得花费时

间和精力为自己的目标去不断奋斗与努力，一直遵从靠实力生存、一份耕耘一份收获的原则，从不急功近利、投机取巧。

5、好学，喜欢看不同书籍。四川人大多好学，心系天下，并大多靠才取胜，我虽无才，但喜欢学习，或许是与四川人有关吧。

6、能吃苦耐劳。农村人大多很朴实并能吃苦耐劳，少年农村的经历，让我从小懂得吃苦耐劳对一个人的价值，有一种强烈的摆脱农村的危机意识，并不忘吃苦耐劳精神的珍贵。

7、适应能力强、对生活不挑剔。这可能与天生有关，也可能与我去过很多地方做过很多工作经历过别人没经历过的一些事吧！我对生活和环境的适应能力很强，也没有太多的要求和奢望，从不挑剔。

8、性格随和、心态良好。性格是天生的，很难改变，但心态与经历相关。我性格很随和，从没打过架，争吵也很少，一般很难让我生气，或许是受看历史和哲学书籍的影响，心态也比较健康，对佛教讲的人生之苦有一定的认识。我非常喜欢陈老师书、录音带、及梦工场光碟、李践《做自己想做的人》、曾教授的中国人的心态等。

9、良好表达能力。我个人觉得表达能力，一部分源于天性，一部分源于个人知识。我是兼有一点，但很不足，需长期积累。

10、表达能力可以，我个人觉得表达能力，一部分源于天性，

一部分源于个人知识。我是兼有一点，但很不足，需长期积累。

11、真诚、不重利。真诚是一种生活方式。一个真诚的人可以生活得很塌实，真诚的人一般不太重利，愿意靠实力获取财富。虽然我不希望像农村人那样贫穷，但我愿意永远像他们那样真诚，塌实的生活。

我的缺点主要有以下方面：

1、不大气。不大气与性格和经历有关，不大气有很多种理解，我更多倾向是不自信，可能是我过于拘谨的性格和经济比较拮据的经历，在为人处事方面，曾有人提示我不大气，放不开，我也意识到是一个很大的缺陷，不仅要了解更多为人处事规则，更要大气。

2、太土气。农村出生的我，在很多方面的确太土气，在穿着、生活、为人处事等方面，都有待提高，特别是观念和思维。

3、不善包装。在市场经济中，需学会适度包装，过于实在，朴实，反倒不利于交际与工作，应适当顺应社会，不能太死板。

4、有点理想化。人应该有理想，但不能理想化。不过，很多简单的道理，做到却很难，我感觉我在感情和工作上还是有些理想化，很难把握好现实与理想之间的平衡，空想成为彩票中五百万。

5、喜欢感情用事。人都有感情，但不能太感情用事。感性与理性是有冲突的，很难掌握其中的平衡，应更多从理性角度做事，尽量控制感情的不利因素。

6、不定性和成熟。虽然年纪不小，也看了一些书，但思想和感情还是不很定性和成熟，想法很多，不免有些虚浮，需要

定下心来，尽快成熟。

7、有点先入为主、夸夸其谈。人不免年少轻狂，刚入社会的我，自以为了解很多，曾喜欢夸夸其谈，现在逐渐认识到个人的渺小，以前的无知，应努力克服。

8、有点惰性、行动力有所不足。惰性一发不可收拾，我在生活和工作上，还是比较随意，有时候不能很好控制自己，没正直做到知行合一，实乃惰性使然，应该改正并做到行胜于言。

9、有点好高骛远。人因梦想而伟大，但梦想不能不切实际、太抽象。我感觉我的心态还是有点偏高，从未给自己设定细化明确的目标，应对不同阶段制定明确可行的目标与计划。

10、不太擅长交际。交际能力是当今社会的一项重要能力，销售就是如此。我是一个对交往主观愿望不很强的人，老担心给别人添麻烦，特别是对有权势的人，更不喜欢那种氛围，应突破心理因素，更好去适应社会环境。

11、太文弱。销售行业是一个对个人综合能力要求很高的行业。不仅需要专业知识、经验、智慧，还需要有勇气、胆识、魄力。我是一个相对文弱、太人性、太在乎别人，而没有太多霸气，狠劲的人，曾有人评价我书生气太重，有时候男人的确要阳刚一些，很多事不是仅靠情和理就能解决的，应不断提高。

工作总结自身错误篇五

1、注重学习教育，增强反腐倡廉的自觉性

一年来，我在繁忙的工作之余，总是十分注重学习，认真学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想以及党的基本理论、基本纲领、基本路线和方针政策，

认真学习领会党的xx届五中、六中全会精神。

积极围绕党的性质、宗旨、奋斗目标和历史任务，以及在新形势下如何建设和发展社会主义，如何做好为侨服务和为经济建设服务等问题进行了深入思考，在学习和反思中坚定了政治思想信念，提高了素质，增强了明辨是非和抵御各种腐朽思想侵袭的能力，更加充分地认识到在当前形势下进一步树立廉洁自律思想、狠抓党风廉政建设、开展反腐败工作的重要性和紧迫性，并自觉地把它作为一项长期的事关大局的工作来抓，始终贯穿于“三个文明”的建设之中。

2、严格要求自己，筑牢廉洁自律的思想防线

在实际工作中，始终严格要求自己，时刻提醒自己务必遵照党的纪律，谨于言，慎于行。不断加强党性修养和党性锻炼，自觉抵制腐朽生活方式的侵蚀影响。按照“八个坚持、八个反对”和“两个务必”的要求，坚持发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，吃苦在前、享乐在后，不断增强廉政勤政意识。

认真遵守党的廉政和反腐败的各项规定，认真履行个人重大事项申报、住房登记等各项廉政制度，没有利用职务之便谋取私利，收受贿赂、没有以个人名义挪用、借用公款，没有违规用公款为自己购买住房，没有违规配备、使用小汽车和通讯工具，没有借任何名义公费旅游，大吃大喝、奢侈浪费，没有利用公款参与健身和其他高消费娱乐活动。

3、以身作则，严守纪律，认真履行责任

作为一名受党教育多年的领导干部，我深知自己的一切权利都是党和人民赋予的，任何时候都不能为自己谋私利。一年来，我始终以身作则，保持清醒头脑，努力排除和克服各种干扰和压力，认真履行好职责，全心全意为人民服务。

在抓好个人廉洁自律的同时，还注意加强对身边工作人员的教育、管理和约束，坚持从小事抓起，处处以身作则，率先垂范，从严要求，使他们牢固树立廉洁自律、艰苦朴素和遵纪守法意识，严格规范自己的一言一行。

虽然自己在廉洁自律方面作出了表率，履行了职责，但距县委、县政府的要求还有一定的差距，我将在今后的工作中，以xx大精神为指引，发扬优点、克服缺点，进一步严格要求自己，强化廉政教育和管理，团结好班子成员，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，为盈江县经济又好又快发展做出自己应有的贡献。