

最新生产车间巡检年度总结报告(通用15篇)

竞聘报告既要突出个人能力，又要表现出团队合作和沟通能力，我们需要在写作中找到平衡点。以下是一些开题报告的写作经验和技巧，希望对你的写作能够有所帮助。

生产车间巡检年度总结报告篇一

1、生产线的建设与管理得到加强。在产线管理比较混难，存在着许多待解决的问题。为了解决着些问题我采取了奖励制度的措施。对于产线表现较好的员工给予加薪加岗补。由于采取了这中加薪加岗补，产线的员工的执行力得到了很大的提高而且提高了产线的效 效益。

二、工作中出现的问题及解决方法。一年来，我敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也有不足的地方，主要表现以下几点：

过程中的品质检查可以有效地避免发生品质事故问题。例如：在板料的核对和物料的核对，如有改进的地方，要给助拉讲好做区分和改善。我认为要想作好品质工作，必须把握严细实的原则，要严格管理，认真细致，很抓落实。。

3、产量方面 在这一年产量 生产线做的还不够好，每天未完成上级 给我们制定的产量。在着我有着不可推卸的责任，没计划好第二天的计划，没排好流水线的工位。在这一系列的问题下及时总结经验，之后我安排好当天的计划同时也安排好第二天的计划，同时也备好第二天的物料。在这一系列的改善下产线的产量逐渐好转。。

三、来年的计划 在新的一年里到来，我也要有新一年的计划，计划在以下几点：

- 1、抓好5s方面,让5s在生产车间做的最好的流水线。
- 2、抓好纪律方面,让产线 的纪律是车间最好的流水线。
- 3、抓好品质,让品质是车间最好的流水线。
- 4、抓好产量方面,每天完成上级给我安排的任务,让产量是车间最好的流水线 。

生产车间巡检年度总结报告篇二

时间过得飞速,我们有过了一年了,在这一年了我们的车间在全部同事的公投团结努力下完成了这一年的工作目标,现在我对工作做下简洁的总结。

在一年里我们车间的全部人都团结一心动作,我们车间的每一个人都有特殊强的集体意识和集体荣誉感,都不情愿认输,虽然我们这一年的工作任务比较重,但是我们偶读没有任何人放弃,都始终坚持着,努力好每一件事情,每一个人都把自己工作的任务做好,一个人完成不了会有同事准时关怀辅导,大家你关怀我我关怀你,在保证工作质量的前提下我们的工作得到了很好的.提升,每天的工作任务支配下来就算是加班也会把他们完成,由于大家的齐心协力,不畏困难,不怕艰险,顺当的完成了这一年的任务,假如我们各自做各自的更本就完不成,由于我们的团结,我们是一个集体,让我们知道发挥集体的力气来工作用全部人多的力气去完成工作把工作做好,对于工作中消逝的问题,我们也是一起面对,我们提倡的是有福一起享有难一起当,不畏困难困苦,不在会路途的艰辛,由于我们有一群情愿一起奋斗的伙伴一群一起努力拼搏的人,在苦在累也情愿一起走过,月情愿一起分担。

没有一开头就是优秀的人,我们车间的很多人,刚来车间的时候都会一个小白,连最基本的操作都不懂,作为他们的班

长我需要做的事情就是要训练他们，带领他们成为我们车间里面优秀的员工，在这过程中我不停的训练他们也有其他老员工关怀，让他们度过了一个有一个难关，不断成长，在这过程中我也都到了成长由于在训练的过程中我的技术得到了巩固和加深，让我有了更深刻的熟识，并且也有优秀的人琢磨出了更好的方法，我也从他们之中学习了他们的特长，大家相互学习，共同成长，不断努力让我们的车间成为了就好的车间，我们也学会了一起奋斗一起加油，变得更加团结，成为了一个大家庭。

我是一个班长在流水线上工作，最主要的是做好指导带领的作用，员工在工作的时候假如遇到什么问题我们需要准时给他们供应更好的关怀，我从不会由于自己是班长提高自己，我始终牢记自己的责任，我也始终与大家打好关系，这样才能让我们在面临问题的时候能够团结一心共同努力，我接纳他人他人也接纳我，这我也管理者全部在我手下的人，错必罚，功必赏。说一不二则是我工作的原则。

经过了这一年的辛苦努力我们也得到了丰厚的回报，付出总是与回报成正比，我始终坚信只要努力就确定可以做好工作，与大家团结一心才能做好事情。

生产车间巡检年度总结报告篇三

style="color:#125b86"> 转眼间20__年的工作已经结束，作为一名技术人员，我将工作定位为协助好车间生产工作，理论联系实际，在实践中验证理论，用理论指导生产、服务生产。在实践和生产过程中不断的自我学习充实。现将这一年里我的工作内容进行以下总结：

对现有工艺人员及镀膜工序员工进行培训，用理论武装生产，培训内容涵盖工艺知识、操作规程、岗位安全制度等。利用班前、班后会针对生产过程中出现的问题加以纠正式的培训若干，现工艺人员已经初步掌握了真空管膜层的基础知识，能够熟练的针对膜层颜色、性能、换靶周期等作以调整。在

生产的同时，我还不间断的积累实验数据，协助技术实验室zz抽检、送检真空管，根据实验数据，调整膜层工艺，使车间生产的真空管合格率屡创新高。

二、编制工序控制膜层颜色

针对年初市场反应的膜层颜色杂乱等现象，每天要求工艺人员针对所开启镀膜机做样管对比，出炉不达标的限时调整，并编制了各工序控制膜层颜色的暂行办法，一年来成绩显著，侧面了解市场反应良好。根据市场需要，一年来，多次开发研究了具有zz特色的真空管，如zz紫墨金真空管、黑膜真空管、偏心真空管外镀膜技术，有效的拓宽了市场。根据实验数据多次研究，开发了zz金三角真空管，有效的降低了真空管对于热水器热损的影响，产品将拓宽并服务于zz的市场。

三、对于车间设备进行小改小革

许多先进、自动化程度较高的设备不断落户真空管车间，作为车间工艺主管的我，只有不断向人学习，了解先进技术，才能胜任此职务。一年来我不断学习，并修改、制定了车间操作工艺，岗位安全操作规程等。

四、工作存在不足

思想解放的不够，日常工作中求稳的成份占的多一些，还有些放不开，对待工作还是不那么灵活。对待问题的探索和实践步子还不够大。在加强学习方面自己还存在一定的差距，特别是工作实践中才发现，自己所了解的才是一知半解，今后应加强理论方面的学习，做到不耻下问。

我将一如既往地发扬不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的工艺人员，与之掌握并学习领先的工艺知识，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范

系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司！在zz的大舞台上实现自己的人生价值！

生产车间巡检年度总结报告篇四

安全是个系统工程，采矿车间大多员工都是在井下工作，工序多，且多为人机混合作业，车间本着以人为本的管理理念和对生命负责的态度进行日常的安全工作管理。

员工在安全管理中起到非常重要的作用，因此车间利用车间安全生产会议、工段长会议对员工进行安全生产知识教育、培训，并结合生产中存在的安全问题进行岗位职责和安全知识的学习，保证员工有识别和处理安全隐患和安全事故方面的基本技能。车间还对新员工和转岗员工进行车间级、班组级安全教育，并作了相应考核。分配到岗位后，确定了安全责任人，监管他们的安全。在工作中，要求工段长、班组长密切关注他们的安全，对于人的不安全行为，车间主要查各岗位人员工作职责和安全操作规程的执行情况，发现问题及时教育、纠正，并严厉查处违章、违规行为，作出相应处罚。车间还加大对违章作业人员的查处，一旦发现就立即处理和通报让其他员工能够引以为戒同时车间为了营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围，开展了一系列活动。如成立车间“安全生产月”活动领导小组，悬挂安全宣传、出了安全宣传栏、要求员工查找身边的安全隐患、积极组队参加矿举办的安全征文和知识竞赛活动等。通过以上一系列安全宣传，使员工进一步认识到了安全的重要性和进一步提高了员工的安全防范意识。

车间对员工还进行安全教育使员工认识到做好安全工作的重要性，要我安全”转变为“我要安全”，提高员工自觉抵制“三违”现象的思想意识。通过经常性的学习，员工的工作责任和安全意识得到了进一步加强和提高同时制定工段、班组及员工个人安全生产责任书，并与工段、班组、员工个人签订了安全生产责任书，明确工段长、班组长、安全员及

员工个人在生产过程中的安全责任。明确责任事故对责任人的处理，降低事故责任人的薪金考核，并阐明车间对事故的处罚力度同时车间根据实际情况对不合实际的操作规程进行更新。

车间针对矿山井下的生产特点，对生产过程中的安全隐患进行认真识别和排查，根据生产实际，及时制定安全防范方案和措施，明确了各岗位人员的操作和行为同时在各场所悬挂各种警示牌。车间各级管理人员加强对生产现场的隐患进行排查，发现隐患及时处理，不能处理的，及时报告车间，车间及时协调安排处理。在安排生产的同时布置安全工作，对易发生安全隐患的地段和重大施工项目实行专人管理、专人监测。车间在处理安全隐患和急、难、险的工作时，始终有车间领导在作业现场组织、指挥、协调工作，预防安全事故的发生。

车间针对现有设备使用年限长，锈蚀严重的情况，车间按照公司设备管理要求，严格对车间设备进行管理，建立健全设备台帐，落实责任人，重点设备实行专人专管。加强日常检查、维护和保养，发现设备故障及时排除，并做好相关检查、维修记录。生产再紧，也要调整时间对设备进行维护修理，确保设备工作情况良好能够安全运行。重点设备卷扬机、主扇风机关系到员工的生命健康，车间加强日常检查，确保设备处于安全正常工作状态。

爆破器材安全隐患极大因此车间将爆破器材的运输、使用当做车间生产过程中一个非常重要的环节，并将加强爆破器材的运输和现场使用管理放在重要位置来抓。

总支要做好安全就要求我们每个人都能做到注重细节、不漠视、不盲目、时刻保持清醒的头脑把安全当做工作的一部分，同时我们还要对自己和别人的生命负责把安全工作做好不留死角让安全为生命护航。

关于车间年度总结三篇

车间生产统计员年度个人工作总结

有关车间年度总结汇总八篇

关于生产年度总结四篇

车间年度总结四篇

生产车间巡检年度总结报告篇五

今年，自从进入xx公司以来，我担任了该公司的xx车间的主任一职位。想想这一年的工作，一转眼就过去了。感觉自己还没有完全发挥出来自己的实力，一年就这样匆匆的过去了。这一年中，感受过心酸，感受过难做，但这些在我的领导的带领下和我的同事的支持下，都克服了。最终，出色的完成了自己的任务。现将一年的工作总结如下：

产量从8月份库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs□oem335353pcs□短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

1. 各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。
2. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。
3. 从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起□14.7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

1. 主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率底，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2. 主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1. 为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2. 在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。 如果说2011年对某某公

司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

生产车间巡检年度总结报告篇六

1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。“xxx广告”xx年的总业务量已突破26.7万，去年19.3万，比去年增长了7.4万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们！

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习；

2、加强现场管理力度；

3、提高沟通能力。一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自已置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，

勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献。

最后，感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家牛年吉祥、合家欢乐、在新的一年里工作顺利、万事如意、谢谢大家！

生产车间巡检年度总结报告篇七

20xx年过去了，过去的一年里在大家共同的努力下我们丙班出色的完成了车间里的安排的各项工。在结合丙班自身优势充分调动班组成员的积极性的基础上我们进一步创新思路，在班组自身建设、班组日常工作经验的积累、班组成员技术培训与强化中我们取得了良好成果。

1) 班组自身建设

日常工作中我们丙班以老员工带动新员工，让新员工的活力带活整个班组。充分发挥老员工的模范带头作用以良好的行为、规范的操作示以新员工，组长带头主值配合先从班组骨干的自身起做到严以律己，很好的起到了带头作用在新员工中也树立良好的威信对班组工作的安排也更加的合理，与此同时也给新员工们提供了一个主动学习的机会从而使他们在自我的同时，有了先进标榜在侧面也促进了新员工们的成长。虽然班组成员几经调动，但工作中逐渐培养起来的高度的工作热情、高度的责任感主人翁精神一直是我们丙班的主流精神动力，也是我们班在过去的一年中能够取得良好成绩的最大制胜法宝。

2) 班组日常工作经验的积累

“三人行必有我师焉”班组成员新老交错，这也正好给大家提供了良好的学习机会。老员工工作经验丰富，新员工思想较为先进，工作活跃正好形成优势互补。成员们在班组生产

中做好与创新，对过去的工作遇到的问题以及解决的方法都做好了记录，同时又不断思考新方法来解决遇到的难题。一年里在大家的努力下我们丙班在一次风机的起停日常维护保养中取得了良好的心得，对风机的油压油温在不同的环境中不同的要求都做了很好的；在对精炼脱硫设备日常点检中对灰仓的清灰与积灰的处理中也积累了独特的方法，尤其在对精炼提升机的改造过程成更是取得了宝贵经验。一次风机的起停中遇到的问题我们变得更加冷静考虑的也更加全面，从而在以后的工作中对突发事故处理有了更好的应急措施。

3) 班组技术培训与强化

“理论与并重，技术与人文相通”一方面我们丙班重视车间里提供培训机会，借助提供的培训资料充实每位组员。另一方面在对除尘设备的改造与完善过程中虚心向专业人员请教，对设备工艺要求运行特点及各个因素的限制条件做以重点标记，同时将培训中得到的理论知识自觉的与生产中到的经验相结合，从而提高大家的业务专业能力使每位成员在岗位上能够独挡一面。在工作中大家做好，对每次遇到的问题一块讨论分析长处与不足，在技术方面大家一起进步，从而做出更好的除尘效果，不断对自己班组提出更高的要求。努力使“专业、专注”成为我们丙班最大最好的标签。

车间最大的特点就体现在一个“新”字上：新的车间，新的设备，新的员工同时我们也面对着新的机遇跟挑战，过去一年的工作来年里我们将一如继往的保持优良作风，努力为车间的发展做出大家的贡献！

生产车间巡检年度总结报告篇八

随着20__年末的到来，我也终于能暂时在工作中缓一缓了。回想年末前的那段时间，为了能在这一年的最后取得一个好成绩，所有部门的同事都在拼命的努力。我作为__部门的班长，尽管作为基层的管理人员，但在这一个月里也做的匆匆

忙忙。每次结束了管理的工作，我又会到比较忙的岗位去一起个工作，帮助各个岗位的员工一起努力!如今，看着这一年来的工作成绩，我感到自己的努力也得到了回馈。

如今，20__年的工作已经基本结束。从这一年的反思中，尽管有不少的进步，但也有许多不足的地方，为此，在对这一年进行的认真的反思和回顾后，我对自己在20__年的工作做如下总结：

一、保持严格的思想准则

作为__车间__组的班长，我是车间的一名基层的管理人员。为此，在工作中我必须时刻保持正确的思想和态度!在今年的工作中，我认真的听取领导的工作指挥，认真在工作会议上学习领导对车间工作的计划安排，并确立的好工作目标，及时且严格的落实到队伍中去。

在日常中，我也不忘积极的去学习，去管理，让自己能保持充足的工作积极性，并充分的去管理组内的员工，关员工，让各位同事们能一同保持对工作的热情，并严谨的在工作中积极前进。

二、加强自我学习

随着市场的变化以及公司的进步，我们对产品的要求也是越来越高了。在工作中，我一直在严格的加强产品质量管理，除了对员工积极的教导和管理，我自己也会积极的去检查，保证产品能达到合格标准。

但随着产品的要求越来越高，为了能顺利的完成工作要求，我及时的在工作中加强了自己的学习。在工作中，我积极的保持与质检部门同事的交流，学习产品的要求，并及时的更新自己!且在加强了自己的认识后，我会及时的去做好负责岗位员工的培训工作，并在工作中加强检查，保证产品能顺利的

按照工作要求完成!

三、管理和不足

作为一名班长，管理好我们班组是我最重要工作。回顾这一年，我总是能及时的做好班组的培训的和管理的，能按照员工的经验和工作能力安排适合的工作。这让我们班组在工作中有了很多的成长。也能更好的完成工作任务。

但在如今的反思中，我却意识到自己没能在工作外再好好的关心大家。班组的关系不应该仅仅只是管理，我应该建设一个更加有活力，更加温暖、团结的集体!在今后，我一定好好反思，自己的问题，并带领我们班组变得更加优秀!

生产车间巡检年度总结报告篇九

值逢岁末，回顾这一年的工作，真是几多欣喜，几多收获。在这一年中，在分厂领导的指引下，我们一车间团结一致，发奋拼搏，开拓创新。克服了重重困难，确保了全年各项工作任务和管理目标的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇。面对取得的成绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。现将一年来的工作总结如下：

一、齐抓共管，建立车间安全例会制度

安全是什么？安全是企业的生命，是家庭的幸福，是工作的快乐，是单位的效益；是平安、也是一种幸福，更是一种珍爱生命的人生态度。安全责任为天，生命诚贵无价；所以安全生产我们容不得半点马虎，从以往安全事例分析，教育职工安全事故一般会出现在做事粗心、大意、马虎；上班期间精神状态不好，注意力不能集中；违章操作；技术不够硬，对现场和设备情况了解不够。

针对以上情况，一车间在成长的过程中逐步完善安全管理制度，配备了一个车间安全员和两个班组安全员，定期召开安全专题会，对安全事例加以分析，借此提高员工安全技能，认真开展现场隐患排查、整改和自查自纠活动，出台了安全考核细则，加大对违规违纪人员的考核力度，我们的安全目标是：安全零隐患，全年工伤事故为零，工亡事故、重大火灾事故、污染事故为零。

二、班组制度建设的基本情况

班组是企事业的细胞，是企事业基础单位，是企事业单位一切工作的基础和落脚点，也是各级工会组织联系职工，履行维权责任的第一起点。加强班组建设，是工会落实工作方针的必然要求和基础工作。班组人员综合素质决定着工作的质量、任务指标的完成和企业的发展速度。学习和有针对性的培训是提高职工素质的有效途径，是推动公司发展基础工作。公司的发展是通过全面工作水平提高来体现的。班组交流可以取长补短，提高认识，统一思想，统一工作方向，形成团结的氛围。班组内通过考勤的形式，考察记录班组成员的出勤情况、为选优和考评创造条件。

实践证明考核机制是非常有效的，是切实可行的管理手段。班组考核制度的建立将有效的促进班组人员荣誉感、责任感的加强，有效的促进班组凝聚力和加强，有效的促进班组竞争意识和竞争本领的提高。充分发挥工会的监督保障职能，积极推行政务公开制。成立班组建设资金理财小组，成立公示制度实施以来，制度成立以来每位员工都能认真执行，详细填写，及时公布，堵塞了跑、冒、滴、漏现象，杜绝了弄虚作假行为，使班组建设资金得到充分利用。

三、生产技能培训、提高和经验的积累

生产技能和生产经验是我们作为一个生产车间必备的本领；一车间历来把提升员工个人技能作为增强班组战斗力的

的有力保证，在一年这一年的学x当中，我们把理论、实践和生产经验相结合，多总结，多交流，多动手，老带新，学习效果明显，上岗后证明，这一段努力均使每位员工练就了一身过硬的生产本领。

转眼之间，我们又将要踏上崭新的征程。新的一年，挑战和机遇并存，困难与希望同在。面对“寒冬”的来袭，我们肩上的责任更重，我们的信心也更强。我们一定要不折不扣地按照分厂的总体部署，脚踏实地地强化内部管理，提高综合素质，以饱满的工作热情和顽强的拼搏精神，通过我们更加科学的管理和更加细致的工作，将分厂的工作全面推向前进。同时也全力打造一公司更加灿烂辉煌的明天！

生产车间巡检年度总结报告篇十

2022年里，本部为控制成本采取了系列措施：减员增效、合并厂房和引进新式设备。在合并厂房的过程中，对于本线的生产设备如何合理摆放，为避免拥挤，我也曾多次向领导提出过建议。在设备的移动摆放过程中，我组织员工积极配合使之快速顺利完成。引进新设备“贝壳”机床若干台后，基本解决了钻铰吸气孔、钻螺丝底孔、钻弹簧孔和攻丝等瓶颈岗位出货难且费时费力的问题。这样一来，我将原来上述岗位及其它个别岗位的员工进行重组，合理安排，做到分工明确，达到了减员增效的初衷。在新设备试加工初期，为安全起见，在班前班后会上，我反复向员工告诫不得随意触摸开启新设备，以免损坏机床和发生安全事故。值得高兴的是，全员悉数遵守。新设备加工初期，难免有诸多不顺畅，但办法总比困难多。在林部长邱主任的高度重视密切关注和热心帮助之下，我和其他同仁齐心协力，终于解决了所有的难题。那时正值炎夏，但我依然坚守岗位每每长达数小时且汗流浹背，为早日实现全线贯通，所有的苦累我亦无怨无悔！

质量是企业的生命。在班前班后会上，我不厌其烦地宣贯质量的重要性。在日常工作中巡视全线质量情况，检查员工是

否严格遵守工艺纪律，加强质量监督力度，尽限度质量事故的发生，降低零缺陷，确保产品合格。一年里，设备故障频仍，为不影响生产，能自己维修的我总是自己搞定，没把握的就开单维修以保证各工序正常运行。每天上班前例行检查设备的保养工作，要求员工勤擦拭勤加油换油，加工前检查设备的运行情况，一有情况立即报告并维修。所喜一年中无一例违规操作，无一例安全事故发生。

沟通无限，理解万岁。在和员工兄弟们朝夕相处中，我和他们结下了深厚的友谊，我以身作则，身体力行。一如既往地如兄长般关心他们，理解他们，帮助他们。尽管有时我的做法令个别员工不理解甚至难以接受，比如根据生产需要对员工进行岗位调配和安排，或者核算工时有较大误差，但最终他们也能理解我的良苦用心，并能心悦诚服。为了员工的工资利益，我屡次在领导面前不惜犯颜进谏，据理力争，“功夫不负有心人”，最终得到了领导的合理的解决方案。

作为公司的一员，为公司分忧解难是每个员工的份内之事，我也不例外。铰吸气孔素来是个瓶颈岗位，也是质量事故多发岗位，为此我曾潜心钻研铰刀的修磨技巧。该岗位经常缺乏铰刀，加工过程中一旦损坏，修磨起来很费时且效果时而欠佳，直接影响了生产。“巧妇难为无米之炊”，因此我多次在下班之余还修磨几把备用铰刀，以防各班不时之需。有时在家里，有时在下班途中，有时在上班前几小时都能接到其他班组长的求助电话，要解决铰吸气孔的铰刀问题。每每此时，想到生产的重要性，我毫不犹豫地放下手头的事情，赶到车间，义不容辞地帮他们排除故障，解决问题，不计个人的得失而且毫无怨言！

一年的风风雨雨已然走过，我们公司领导的英明决策和员工的辛勤耕耘，作为班组长的我还有什么理由不兢兢业业勤勤恳恳踏踏实实地工作呢？我相信：明天的朝阳依然灿烂，凌达公司的前景依然美好！

生产车间巡检年度总结报告篇十一

新的一年即将来临□20xx年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入明年之际，作为一名车间主任我对自己在20xx年的工作有必要做一个总结。

一、制定详细的规章制度与监控

首先在生产上为了加强生产管理，车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

二、在管理方面提出的三效管理方式

向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

三、生产设备与培训

生产设备方面，每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

四、系统使用与厂房维护

在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

五、原料采购与员工待遇

在原料的采购方面，基本上做到及时准确。在生产上也是按照先报先生产，确保正常供货。员工的待遇方面，车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

六、车间不足的地方

员工的安全意识不强。对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。员工和质检配合不是很好。员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

在车间领导的正确领导下，我紧紧围绕车间的宏伟战略目标，按照制定的各项工作计划，团结和带领生产全体员工，迎难而上，真抓实干，全面实现初步确定的各项奋斗目标，今年是成立以来最困难的一年，由于众所周知的原因，上半年xx车间陷入相当混乱的局面，特别是面对车间重大的人事变动的调整，部门员工思想上有些迷乱，一段时间里在极少数人中曾出现了对于xx车间及其不利的言论，造成了比较恶劣的影响，我临危受命，在领导的大力支持下与统筹下组建了新的生产经营班组。

新班组成立后把统一员工的思想工作放在突出的位置，提出了精诚团结，求实奋进的工作理念，我个人以身作则，加强各方面的协调，利用不同场合多次强调团结的重要性，采取不同的形式，教育引导全体员工统一思想，以车间整体利益为重，进一步增强了员工的主人翁意识，企业的凝聚力，向心力得到了全面加强，在领导的带领下，全体员工焕发了新的工作热情，立足本职，无私奉献，为完成生产部下达的生产任务提供了强大的精神动力和智力支持，在这里我代表生产员工，依据领导的经营策略报告为准绳，也相应做了下面工作简要的自我总结□

一、生产不放松

环节中心就是生产，多出效益，高品质，脱离开生产其它任何说辞都是苍白无力的，在内外环境及其困难的情况下，我的做法是首先稳定生产队伍，不论车间结构如何变化，生产系统的思想不能涣散，工作不能滑坡，产量不能下降，对全体员工高度负责的态度，切实抓好生产工作，克服人员减少，生产交期越来越短，任务繁重等一系列的困难问题，全体员工和技术人员不计得失，勇于担责，围绕生产能力提升首先

对清废，裱封面工序布局进行了调整，清废搬往折页机旁，清废下的产品直接交于折页机，省去了，对拉货，缠绕的时间，并且节省了很大的缠绕膜费用，提高了生产效率，同时也节约了不必要的浪费。

二、以工作管理为核心

工作上推行目标管理，在工作管理方面以目标管理为导向，进行有效的沟通，不折不扣地按照规定的绩效标准去实现工作目标，根据车间各项工作要求的绩效指标制定生产各工序绩效指标，各绩效指标并用数据与表格来体现，做到具体化，清晰化，细节化，规定好数据的来源落实到责任人，督查人，在规定的时间内进行统计汇报；鼓励下属自己设定目标，让每位员工，每位班组长自己制定工作目标和计划的习惯，以目标的设置和分解及对目标的实施完成情况的检查，奖罚为手段，让员工自己与部门领导充当老板，自己管理自己，从要我做，转变为我要做。

三、物料管理

进一步完善车间物料管理制度并落实执行，建立并完善物料定额，根据物料定额按物料领发制度发料，控制物料的使用，杜绝浪费。

四、设备管理

全面推行设备点检管理，施行设备三定管理，即设备定号，管理定组，保养定人，为每台设备依程序统一编号，使每台设备都有自己的固定编号，根据谁用，谁管，谁负责维护保养的原则，把设备的保管责任到人，使每台设备都有人保管，把设备管理纳入岗位责任制。

生产车间巡检年度总结报告篇十二

过去的工作中，我遇上了很多的事情，有的让人开心，也有的让人沮丧。但无论过去发生了什么，它们都是推动我前进的动力之一！正因为有这样颠簸的经历，自己才会更加的珍惜现在的成就。在会在工作中更加努力的前行！

作为一名医务工作者，在工作方面其实我还只是一名新人。为了能让自己在工作中有所提升，我积极的抓紧所有可以利用的时间，将自己在工作外的精力都花费在了学习和锻炼上！医院中的工作并不清闲，但是为了能在工作中也有所提升，我在学习上选择了很多的方式。

在工作中，我恪尽职守，在工作中认真、仔细、对没有把握的事情绝不轻易下结论。对患者以及家属负责，对医院的规定严格的遵守！

这段时间来的工作突然暴增，工作的压力也突然变大。但是在努力下，我渐渐的适应了工作的情况，并努力的在工作中提高了自己的效率和专业能力。

在工作中，我真正的体会到，工作在不断的而变化，我们也必须及时的更新自己，让自己在工作中能有更多的收获，并在工作里更好的为病人们治愈病痛！

生产车间巡检年度总结报告篇十三

制丝班2006年度工作总结so100

一年来，制丝班以厂部战略方针和年初职代会精神为指引，在车间班子的正确领导下，紧紧围绕车间年度工作思路开展工作，狠抓班级各项管理，落实目标管理责任，推行绩效考核，较好的完成了全年各项工作任务。主要工作如下：

一、目标管理成效明显，各项任务指标基本完成。

1、节约挖潜情况：

2、设备两率：设备完好率100%，设备故障停机率

3、三项指标（烟叶单耗）：

4、生产计划完成情况：

5、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。

6、其他

职工违纪率：零

职工出勤率：

婚育控制率：100%

新闻报道上稿率：

党员合格率：100%

二、绩效考核与企业文化推广结合进行，员工面貌焕然一新。

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点，我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突，需要的文化软力量来化解。针对这些特点，班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。

班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模

式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份，先后有曹胜文、魏道华、谭敦明等员工获得车间联合检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

三、以人为本，以质量为核心，以设备完好为保障，集中精力抓好三项工作。

1、员工管理。在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出班级抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、工艺质量。生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌现了“最佳质量先进个人”罗亚明、方美丽及“质量细节先进个人”祝华珍等优秀员工，质改项目“增强ems221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

3、设备维保。设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3w1h标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优秀成绩通过3w1h培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在两方面：1、7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生冲突，而相应的组织模式和人员配备尚未完善。2、由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度，导致设备因维护不到位、不及时给生产造成了一定的影响。上述问题已成为干扰制丝生产的重要因素，我们必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间党政班子的大力支持、协调解决。即将到来的新一年度，我们将紧密团结在车间新领导班子的周围，奋发作为，继往开来。

制丝班

生产车间巡检年度总结报告篇十四

从97年10月拉晶开始，到现在已有十二年了。从三台西贝尔炉开学拉晶，到老8台车间出徒，历经晶龙松宫到电子材料即松宫v车间的安装调试。岁月沧桑，与时俱进，每台单晶炉的周边，都留下了我操作和维修的足迹。十二年教了很多学徒。据不完全统计，徒弟从进厂到出徒全部是由我教的也有21批。

共计37人。最近教的是卓越和玉峰。徒弟中现在当部长的有2人，当主任的有5人。也有去集团和集团内其他单位当技术骨干或高级行政管理人员的。十二年期间我从拉晶、维修、班组管理、统计汇总、工艺研发、设备检验、工程监理等方面取得了很大成绩。积累了丰富的工艺经验和管理经验。参加了多次专项培训为自己充电。十二年中下班时间，利用离家近的方便，多次深夜专程来修炉子和解决拉晶难题。一不怕苦，二不怕累，三不讲报酬，四不图高升，默默无闻的工作了12年多。

生产车间巡检年度总结报告篇十五

为了进一步掌握我市畜牧和粮油生产情况，切实搞准畜牧和粮油生产统计数字，促使畜牧业和粮油统计工作更加规范化、统计数据更加真实可靠，市统计局、市畜牧食品局、市农业局于20xx年6月17日联合以内统发[20xx]51号文发出《关于开展畜牧和粮油生产等主要统计数据质量检查的通知》，要求市及各县区对上半年主要畜牧和粮油等主要生产统计数字进行一次质量检查。7月上旬，顺利完成这次畜牧和粮油等主要统计数字质量检查，现总结如下：

1、上半年生猪、山羊、家禽（只含鸡、鸭、鹅）出栏数量；生猪、牛、山羊期末存栏数量。

2、小春粮油播种面积、产量；大春粮油播种面积。

1、畜牧业：县区及乡镇上报数据质量、数据及其评估依据。各县区及20个乡镇的上报数据及数字、依据；11838户生猪规模养殖（上半年已出栏生猪10头以上）、1457户山羊重点户（上半年肉羊出栏10只以上）、3267户家禽养殖大户（上半年出栏100只以上）出栏情况；500户普通农户的生猪、山羊、家禽实际出栏数和存栏数进行检查。

2、农业：县区及乡镇上报数据质量、数据及其评估依据。各

县区及20个乡镇的上报小春粮油播种面积、产量；大春粮油播种面积数据及数字、依据。100户农户今年和去年小春粮油播种面积、产量；大春粮油播种面积情况。

统计部门与畜牧、农业部门共同配合，由分管局长带队，抽调业务人员组成检查组；先由县区组织认真检查，后市级部门进行抽查。一查统计基础工作情况，二查数据上报情况，三查农户的实际情况。

这次畜牧、粮油等主要生产数据质量检查工作各级非常重视，市统计局、畜牧食品局、农业局抽调有关人员组成了联合检查组，由分管领导带队，深入到资中的马安、渔溪，东兴区的田家、郭北等乡镇进行抽查。各县区统计局、畜牧局、农业局也组成了由三局分管局长和有关业务人员参加的联合检查组，按照“通知”要求进行了自查、检查和总结报告。通过这次畜牧、粮油等主要统计数字质量检查，充分反映出我市各级畜牧和粮油等生产主要数据统计基础工作比较扎实，数据质量较高，对过去工作中存在的问题已采取了切实可行的防范措施。

（一）畜牧生产主要统计数据

1、畜牧统计基础工作比较扎实。被查的20个乡镇畜牧站都配备了专门负责畜牧统计的人员，乡镇各办事处也指定了由防疫员兼任各片区的畜牧统计工作，村会计负责各村、组的畜牧统计工作，各乡镇政府有专职综合统计员；建有分月、分季统计台帐；基础资料齐全，有防疫、检疫原始及汇总资料、农户调查数、规模养殖户花名册及饲养出栏、存栏情况，分村、组的生产统计数字；畜牧站和乡镇综合统计配合密切并制定了专门的畜牧统计规章制度。

2、数据有根有据。我市畜牧统计数据以乡镇为起报单位，分级进行审核汇总上报。乡镇一级则以防疫数以及各办事处、村、组上报数字为基础，再结合产地检疫数、屠宰检疫数、

调查掌握数、部分乡镇还根据农业部下设的畜牧生产调查点、规模养殖数来印证，最后由畜牧统计和综合统计两家共同商定，分别上报主管部门。各县区畜牧和统计两部门以各乡镇上报汇总数为基础，再结合畜牧生产的农业部、省、县调查点等生产情况及其它相关资料，进行审核评估上报。

3、畜牧数据质量检查汇总情况。全市上半年出栏肥猪上报163.32万头，同比增10.89%，检查核实出栏肥猪163.52万头，相差0.12%；出栏山羊上报33.35万只，同比增13.98%，检查核实出栏山羊33.79万只，相差1.32%；出栏家禽上报1780.77万只，同比增8.85%，检查核实出栏家禽1759.48万只，相差1.20%；生猪存栏上报数212.03万头，同比增8.39%，检查核实生猪存栏212.44万只，相差0.19%；山羊存栏上报41.74万头，同比增10.77%，检查核实山羊存栏41.85万只，相差2.64%。11838户生猪规模养殖户出栏肥猪24.28万头，同比增长60.74%，1457户山羊规模养殖户出栏山羊3.89万头，同比增长52.60%，3267户家禽规模养殖户出栏家禽131.13万只，同比增长68.55%。500户普通农户出栏肥猪946头，户均1.89头，同比增长15.09%，出栏山羊124只，户均0.25只，同比增长27.84%，出栏家禽4898只，户均9.80只，同比增长11.83%，生猪存栏1101头，户均2.20头，同比增长15.05%，山羊存栏131只，户均0.26头，同比增长32.32%。

这次在全市范围内的抽查中发现一个共同点：养殖业中农户饲养户数在减小，数量在增加，养殖大户发展迅猛，规模做大了、增强了，不少原来在城市经商办企业的人现在回乡办场，据这次畜牧数据质量检查统计，全市规模养殖户中生猪养殖户11838户（去年同期8731户），同比增长35.59%，山羊养殖大户1457户（去年同期900户），同比增加61.89%，家禽养殖户3267户（去年同期3922户），同比减少16.70%，但家禽量却增长68.55%。

4、全市及各县区上报数字基本准确可靠。今年上半年全市出栏肥猪上报数163.32万头，按102.14户农村户数计算，户

均1.60头，同比增长10.89%，与检查乡镇，规模养殖户出栏同比增长20.77%，普通农户出栏同比增长15.09%，这些数据基本吻合。上半年出栏山羊上报数29.26万只，同比增长13.89%，与检查乡镇，规模养殖户出栏增长27.25%，普通农户出栏增27.84%，基本吻合。上半年出栏家禽178.08万头，同比增长8.85%，与检查乡镇，规模养殖户增长26.32%，普通农户增长11.83%，基本吻合。

（二）粮油生产主要统计数据

1、农业生产统计机构健全，工作良好。各县区农业生产统计机构健全，县区农业局设有农经站，乡镇设有乡镇农经站，各相关机构有专业人员负责农业生产数据统计，农业统计数据是以村为起报，各乡镇农经站根据各村上报数据汇总后，再用本乡镇10户“生产调查点”（县农经站下设）和调查掌握数据进行评估论证后，上报乡镇综合统计站，乡镇统计站再根据调查掌握数与农经站协商评估后分别上报主管部门。县区统计部门和农业部门再根据各乡镇上报汇总数、国家农业部下设的“农业生产调查点”的调查数进行评估论证后再上报市主管部门。

2、上半年粮油等主要统计数据真实可靠。今年上半年各县区上报小麦面积95.92万亩，产量19.73万吨，调查核实小麦播种面积95.87万亩，产量19.74万吨要，相差0.05%和0.03%，被查20个乡镇上报数与调查核实相差0.24%和1.54%；上报油菜播种面积37.20万亩，产量4.41万吨，调查核实油菜播种面积37.21万亩，产量4.41万吨，基本一致，被查20个乡镇上报数与调查核实相差0.07%和0.18%；上报水稻播种面积129.07万亩，调查核实数129.15万亩，相差0.06%，被查20个乡镇上报数与调查核实相差0.04%；上报玉米播种面积85.91万亩，调查核实数85.86万亩，相差0.06%，被查20个乡镇上报数与调查核实相差0.09%；上报红苕播种面积90.39万亩，调查核实数89.49万亩，相差1.00%，被查20个乡镇上报数与调查核实相差0.07%；上报花生播种面

积22.79万亩，调查核实数22.76万亩，相差0.12%，被查20个乡镇上报数与调查核实相差0.20%。由此可见，今年我市农业生产主要统计数据是客观真实可靠的。

1、少数乡镇对畜牧生产统计工作的重要性，认识不足，统计意识淡薄，法制观念不强。个别人认为既然是统计工作，就应该是统计部门的事，与他们关系不大。

2、部分乡镇统计队伍不稳定，人员变动频繁，业务不熟，工作不认真，同时个别统计人员身兼数职，无力全心投入统计工作，致使统计调查和统计分析无法进行，造成个别数据失真，出现漏报、错报等现象。同时有的地方统计人员的待遇不能较好地落实，造成少数统计人员心理难平衡，工作热情欠佳。

3、基层经费困难，统计人员偏少，工作量偏大。由于目前乡镇经费困难，个别乡镇级和村组统计工作的经费投入量逐年减少，一些本该开的会、本应下发的统计任务和搜集的统计资料、本应做的调查等都免了或草率了事，个别乡镇上报的个别统计表，只合计一栏有数据，没有基层数据或分项调查数据。另一方面，有的乡镇行政村较多，目前只能以片区为统计起报单位，数据质量难保证，要较好地保证数据质量，必须以村为起报单位，但工作量很大，统计人员又太少，致使基层压力太大。

4、由于各种原因，过去有少数地方存在着少报、瞒报统计数字的情况，造成基数偏低，不能反映实际情况。个别地方存在着多报和少报数据的现象，使速度增长虚高和农业复种指数虚高的情况。

我们对在这次检查中发现的问题，市县区统计、畜牧、农业部门将进一步加强配合，抓好对基层统计人员的业务培训、指导和统计法制宣传；规范畜牧统计方法，完善调查制度，不定期地、有针对性的开展数字质量的检查和评估工作。