

最新神燕公司员工合同(汇总5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

神燕公司员工合同篇一

二、 贷款方的违约责任

1. 贷款方未按起提供贷款，应按违约数额和延期天数，付给借款方违约金。违约金数额的计算应与加收借款方的罚息计算相同。
2. 银行、信用合作社的工作人员，因失职行为造成贷款损失浪费或利用借款合同进行违法活动的，应追究经济和行政责任。情节严重的，应由司法机关追究刑事责任。

第九条、 合同争议的解决方式

本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决;协商不成的按下列第 种方式解决：

1. 提交 仲裁委员会仲裁;
2. 依法向人民法院起诉。

第十条、 其他

本合同非因法律规定允许变更或解除合同的情况发生，任何一方当事人不得擅自变更或解除合同。当事人一方按照法律规定要求变更或解除本借款合同时，应及时采用书面形式通知其他当事人，并达成书面协议。本合同变更或解除之后，

借款方已占用的借款和应付的利息，仍应按本合同的规定偿付。

本合同如有未尽事宜，须经合同当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式三份，贷款方、借款方、保证方各执一份；合同副本一式，报送 等有关单位(如经公正或鉴定，应送公正或鉴证机关)各留存一份。

贷款方： 借款方：

代表人： 代表人：

地址： 地址：

电话号码： 电话号码：

开户银行： 开户银行：

账号： 账号：

保证方：

代表人：

地址：

开户银行：

账号：

电话号码：

经_____ (下称贷款方)与 _____ (下称借款

方)充分协商, 签订本合同, 共同遵守。

第二条 贷款方应在符合国家信贷政策、计划的前提下, 按期、按额向借款方提供贷款。否则, 应按违约数额和延期天数付给借款方违约金。违约金数额的计算, 与逾期贷款的加息同。

第三条 借款方愿遵守贷款方的有关贷款办法规定, 并按本合同规定用途使用贷款。否则, 贷款方有权停止发放贷款, 收回或提前收回已发放的贷款。对违约部分, 按规定加收_____ %利息。

第四条 借款方保证按期偿还贷款本息。如需延期, 借款方必须在贷款到期前提出书面申请, 经贷款方审查同意, 签订延期还款协议。借款方不申请延期或双方未签订延期还款协议的, 从逾期之日起, 贷款方按规定加收_____ %的利息, 并可随时从借款方存款账户中直接扣收逾期贷款本息。

第五条 贷款方有权检查、监督贷款的使用情况, 了解借款方的计划执行、经营管理、财务活动、物资库存等情况。借款方对上述情况应完整如实地提供。对借款方违反借款合同的行为, 贷款方有权按有关规定给予信贷制裁。

贷款方按规定收回或提前收回贷款, 可直接从借款方存款账户中扣收。

第六条 借贷双方发生纠纷, 由双方协商解决; 协商不成, 按下列第_____ 种方式解决:

1. 提交_____ 仲裁委员会仲裁;
2. 依法向人民法院起诉。

第七条 其他

第八条 本合同未尽事宜，按国家有关法规及银行有关贷款规定办理。

第九条 本合同从借、贷双方签章之日起生效。

本合同一式_____份，借、贷双方各执一份。

签约日期：_____

签约地点：_____

共2页，当前第2页12

神燕公司员工合同篇二

甲方：

乙方：

兹于我方(创艺装饰设计工作室)对乙方的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任设计师及工程管理的职务；工资待遇(底薪)_____。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿平等的原则，经双方协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

一、协议时间：

_____年____月____日至_____年____月____日
(试用期1个月)。

二、协议内容：

(一)、甲方权利与义务：

1、为乙方提供优良的办公环境。

- 2、协助乙方开展工作，提供业务机会。
- 3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。
- 4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。
- 5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。
- 6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

(二)、乙方权利与义务：

- 1、如果甲方连续三个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。
- 2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。
- 3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度(公司的日常管理制度等)。
- 4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。
- 5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识;与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。
- 6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

(三)、工资待遇：

1、具体薪金如下：

本公司员工工资由基本工资、附加现场管理费、业务提成费等三部分构成，每月底按时发放当月基本工资底薪。

a□业务费

1、本公司人员：按5%；

2、业务员：按4%；

b□家装：管理费；

1、半包：按5%；

2、清包：按3%；

3、大包：按7%；

c□工装：管理费

1、双包：按5%；

2、单包：按3%；

3、纯管理费：40%(按对方支付的总管理费提取)

d□设计：设计费

1、对外设计：50%

e□工装生活补助(天)

1、市内：30.00元

2、市辖县：40.00元

3、市外：50.00元

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

神燕公司员工合同篇三

公司与员工需要签订合同，公司与员工合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的公司与员工合同范文，感谢您的阅读。

公司与员工合同范文1

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：_____性别：_____民族：_____文化程度：_____籍贯：_____省_____市_____县(区)_____乡(镇)_____村(街) 身份证号码：

现在住址：

第一条合同期限

本合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，

____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位，承担_____任务，担任_____工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

第四条劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为4天，因工作需

要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月_____号为发薪日。

3. 甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为：

(1) 文员：每月_____元；注：若有业务引进即加上本月提成（提成点为_____%）。

(2) 设计师：每月_____元加上本月所设计的业务提成（提成点为_____%）。

(3) 业务员：若是新员工每月_____元加提成，_____个月试用期，试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加_____元，并升为正式员工：工资为_____元加本月业务提成，但每月要保证有一个业务来往。（注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人）。

第六条合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第七条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

第八条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十条本合同经双方签订后，之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

甲方： 乙方：

地址/电话： 身份证号：

根据《劳动合同法》等有关法律规定和公司《员工培训管理规定》，甲方委派乙方进行培训、学习，并就有关培训、学习事宜达成协议如下：

第一条 培训的事件、地点与内容

(一) 培训事件：自 年 月 日至 年 月 日；

(二) 培训地点： ；

(三) 培训内容：（详见《培训通知书》）

第二条 培训费用的说明

(一) 食、宿、短途交通补助： 元/天，计 天，合计 元；

(二) 学习培训费： 元；

(三) 交通费：往返路线 至 ，合计 元；总培训费用为以上项目合计，总额为 元(大写：)

第三条 培训效果与要求

(一) 取得培训机构颁发的合格成绩单、相关合格证书、证明材料等；

(二) 能够熟练掌握运用培训相关的理论知识。

第四条 甲方的权利与义务

(一) 甲方有权根据工作需要调整培训时间或培训内容；

(二) 甲方在培训期间与培训结束之后对乙方转培训的质量和

效果进行考核；

第五条 乙方的权利与义务

(一) 乙方可根据工作需要，在允许的情况下，与甲方协商调整培训时间或培训内容；

(二) 乙方应在参加培训前安排好本职工作，做好培训期间工作交接；

(三) 乙方参加培训应认真学习，服从管理，遵守培训单位各项规章制度。

第六条 双方约定

(二) 培训结束后，乙方应在 日内进行 培训项目的转培训工作。

第七条 违约责任

(二) 乙方离职时，须接受公司培训费审计，承担因未履行约定服务期而返还的费用；

(三) 因乙方故意或严重违纪造成甲方被迫解除与乙方的劳动合同，或不辞而别的，甲方有权责令乙方赔偿所有培训费用，扣罚培训证书，并对乙方追求相关责任。

第八条 本合同为《劳动合同》的补充，构成《劳动合同》的重要组成部分。未尽事宜，双方可协议解决；本合同一式三份，甲方执两份、乙方执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日_____年____月____日

共2页，当前第1页12

神燕公司员工合同篇四

甲方(用人单位):

地址:

法定代表人(委托代理人):

乙方(劳动者)姓名: _____性别: _____民
族: _____文化程度: _____籍贯: _____省_____
市____县(区)____乡(镇)____村(街) 身份: 农业人
口(____);非农业人口(____)身份证号码:

现在住址:

第一条?合同期限

本合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止，
_____年。其中试用期从_____年____月____日起至_____
年____月____日止，共____个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位，承
担_____任务，担任_____工种。乙方应完成
岗位所规定的数量指标和质量指标:

第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

第四条?劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人, 若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条?工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月_____号为发薪日。

3. 甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为：

(1) 文员:每月_____元;注:若有业务引进即加上本月提成(提成点为_____%)。

(2) 设计师:每月_____元加上本月所设计的业务提成(提成

点为_____%)。

(3) 业务员:若是新员工每月_____元加提成,_____个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加_____元,并升为正式员工:工资为_____元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。

第七条?合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

(2) 乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的;

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》,乙方属于应予辞退的;

(4) 甲方歇业、宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下,乙方可以解除合同:

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4. 合同期限届满,应即终止执行。由于经营、工作需要,甲乙双方协商同意,可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条?本合同经双方签订后，之日起生效。

神燕公司员工合同篇五

甲方：

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中 期间工资为 。违犯此约定视为放弃本合同 任务。

二、 作业(工作)任务

乙方同意服从甲方的 作业(工作)需要：在岗位，承担作业(工作)任务。

三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。乙方要按规定作业，安全作业，不得违规操作。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行 小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按 ， 期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方决定。

4、甲方每月 日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

五、劳动保护和劳动条件

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。