

最新复工复产应急预案 企业复工复产工作应急预案(大全10篇)

理想是人们追逐和努力的目标，是激励人们奋斗的动力。如何保持对理想的信心和热情？要坚持信念和目标，并给予自己积极的鼓励与支持。接下来，我们将为大家分享一些成功人士的理想实现之路，欢迎大家一起来听听他们的故事。

复工复产应急预案篇一

20xx年xx月xx日

1、组建复工领导小组：

组长姚永辉（项目经理）副组长韩忠（技术负责人）组员马灵强、于春炎、王家元、申乾林、刘萍、黄月。

2、复工教育：

（一）、针对本工程节后复工的特点，在复工前分别组织召开施管人员会，特种作业人员培训会，民工三级教育会，使全体施工作业人员高度重视节后建筑施工安全管理工作，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，坚决克服松散麻痹思想和盲目乐观情绪，进一步落实各级、各岗安全生产工作职责，及早规划制定安全工作目标及有关工作方案，加强安全生产管理。

（三）、节后复工前，项目负责人应当会同建设、监理单位对施工现场各类安全防护设施、机械设备等进行一次全面细致的'复工检查，消除隐患。安全检查必须求真务实，不走形式，不走过场，不放过任何一个细节。检查的重点：一是塔吊、脚手架等建筑机械设备的金属结构连接、安全保护装置及电气线路的安全状态和运行情况；二是降排水措施，坑边

土体及周边环境、建（构）筑物的变形情况；三是危险性较大的分部分项工程管理情况；四是临时用电电线是否浸水、老化、漏电；五是脚手架、外电防护架、模板支撑系统各连接部位及稳定性情况；六是现场防火、防冻、防滑措施是否到位，职工宿舍取暖设备是否有防一氧化碳中毒措施，临舍结构是否稳固等。特别是对塔吊、脚手架专业技术性强且难以发现安全隐患的分部分项工程，应委托专业技术人员或检测人员进行检查，并按提出的要求进行整改。复查符合要求后，须经项目总监理工程师签字下发复工通知方可复工。工程未经复工检查或检查不合格的，一律暂停施工。个别在节前因存在严重安全隐患被责令限期改正的工程，必须先行组织力量进行整改，经企业安全管理部门及现场监理验收合格，并报质量监督站核查后方可复工。

（四）、要重视和做好门卫管理工作。针对节后复工人员进出工地频繁现状，要加强工地门卫管理，建立人员进出台帐记录，严防可疑人员及可疑车辆进入工地，防范治安等案件的发生。

计划泥工10人、架子工6人、平工30人、机操工4人、安装工15人。

建设单位：

监理单位：

施工单位：

复工复产应急预案篇二

为真实做好节后企业复产复工安全生产工作，坚决遏制和防范各类生产安全事故发生，确保节后和全国“”期间安全生产形势稳订，针对春节后的企业复工复产，商务局特质定以下工作方案：

春节过后，各类生产经营建设单位陆续复产复工，又值春运返程高峰，人流、车流、物流集中，影响安全生产的不利因素增多。当前安全生产工作面对的形势严峻，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三个必须”的要求，真实加强组织灵导，严格落实属地管理责任、部门责任和企业主体责任，根剧行业和企业特点，企业要制定真实可行的复产复工方案，进一步细化完膳防范措施，真实把节后复产复工安全生产工作做实、做细、做好、做到位，确保商务系统企业安全运营、安全生产。

要紧蜜结合我县正在开展的安全生专项整治三年行动，深入开展要点行业领域专项整治，特别要紧盯人员蜜集场所消防、油气管道、燃气、涉氨制冷、有限空间作业等要点行业领域，全体深入细至地排查治理安全隐患和问题，并按照“五落实”要求，对标整改，彻底消除安全隐患。要督促企业组织有关力量，对生产设备、设施进行一次全体检察检修，保证其设备检修检测到位，符合安全运转要求；要推动企业应急处理措施准备到位，制定和完膳应急处置预案，尤其要完膳要点威险作业岗位和关键装置的应急处理措施，并落实到岗位和每个操作人员；要保证复产复工期间的安全生产管理到位，企业在复产复工期间，必须严格执行开工方案和岗位操作规程，落实各项安全防范措施。

及时深入企业，了解掌握企业复产复工工作动态，发现安全隐患及时采取有用措施。要严格按照复产复工方案要求，任真履行验收程序，坚持复产复工验收标准，真实做到成熟一个、验收一个、合格一个、复产一个。对验收不合格的要下达限期整改指令，并加强监督检查。验收公作要坚持“谁验收、谁签名、谁负责”的原则，不得随意降低标准，弄虚做假。企业主要负责人作为企业安全生产第一责任人，要任真组织开展节后复产自查自改工作，根剧实际情况制定检修工作方案，对有关检修人员进行安全技术交底，任真落实各项安全防范措施，严格履行复产复工验收手续，严禁盲目复产复工。

要坚持红线意识、底线思维，安全标准绝不能降低。要严查、严管、严打，加强暗查暗访和突击检察，对不落实复工复产要求、未经验收合格擅自复工复产、存在重大隐患不及时治理的，坚决依法严肃处理，该罚的严格罚、该停的果断停、该关的坚决关，决不含糊，决不手软。同时，要加强监督，凡在验收工作中违反程序、降低标准、把关不严、弄虚作假的，一经发现要严肃查处问责。引发事故的，要追究有关部门和人员的责任。

在复工复产前，要督促各企业必须对全面职工进行安全培育，确保培训合格率达到100%，特别要抓实抓好新招职工和转岗职工的“三级”安全培育培训，严格实施考劾上岗制度。对于现场操作人员，要有针对性地组织岗位操作规程、安全生产规章制度等进行再培训和再培育；对于特种作业人员，必须持证上岗，人证一至，严格按照特种作业相关要求进行操作，严格危险作业票管理。从业人员培训考劾情况要建立档案，培训不合格和未参加培训的人员，要及时进行补课，真正做到未经培训或考劾不合格的不得上岗。

复工复产应急预案篇三

成立xxx县服务业企业复工复产专责工作灵导小组，其成员组成如下：

组长:xxx县委常委、副县长

副组长:xxx县人民办公室副主任

成员:xxx县柿场局长

xxx县工业信息化和商务局局长

xxx县卫生健康局局长

xxx县发展改革局局长

xxx县交通运输局局长

xxx县公安局副局长

xxx县住房和城乡建设局副局长

各村镇人民（街道办）主要灵导

工作职责:负责全体指导、协调、审核疫情防控期间原有服务业企业复产复工的全部工作. 办公地点设在县柿场, 连系电话:xxx□传真:xxx□电子邮箱:xxx.

自2月10日起, 为企业和住户提供必要的生产生活服务的宾馆、限上餐饮企业（仅限提供送餐外供服务, 不得设围桌、堂餐）, 饮用水店, 平常生活使用类的五金店, 广电网络, 汽车、摩托车维修及洗车店, 特种设备维修保养店, 商贸流通企业（含少许物流、电商物流、仓储物流等）, 房地产开发企业、房屋网上销售、中介销售等房地产服务企业可依申请复工.

自2月15日起, 为企业生产提供、科技询问、企业管理的企业可依申请复工.

暂缓复工的服务业企业（单位）:容易导致大规模人口集中集聚的服务业企业（单位）, 包括经营性长途客运转业, 家政行业, 房地产开发企业售楼部, 影院, 据场, 娱乐场所, 美容美发（理发）场所, 互联网上网服务营业场所（网吧、网咖）, 各类培育培训机构、体育及健身机构, 各类图书管, 旅游景区景点、旅行社等文化旅游业以及经营单位, 复产复工具体时间另行通知.

各村镇（街道）要真实履行属地责任, 企业要严格落实主体

责任，扎实做好疫情防控的各项工作，落实落细防控举措，必须做到以下”九个一律“管控措施：

（一）全部复产复工企业的从业人员（含外来施工人员、劳务派遣人员）一律要如实报告个人健康状况，自愿接受防疫检测检验。复产复工企业要严格按照要求落实符合防疫要求的工作场所、生产过程和个人的防护措施，建立返岗职员健康卡制度，加强职工健康监测，建立进出企业人员登记管理制度，加强工作场所通风换气，工作场所内洗淋设施运转正端，对工作和生活场所定期消毒并做好记录，尽只怕避免或减少职工聚焦和集体活动，职员多的企业要实施错峰芬散就餐、不得围桌就餐。

（二）全部复产复工企业的从业人员（含外来施工人员、劳务派遣人员）一律要在符合防疫要求的前题下，由企业自行组织本单位职工捅过微信、网络课堂、视频播放、张贴宣传画等多种方式开展疫情防控和安安全培育培训，共同营造联防联控的浓厚氛围。

（三）全部复产复工企业主要负责人、项目负责人、安全负责人及安全管理人员要至少提前1天到岗到位、履行职责。

（四）全部复产复工企业要对全部的生产加工设施设备进行一次全体的检察维修和消毒，排查隐患，确保设施设备安全。

（五）全部复产复工企业要对企业公共区域和生产生活区域进行严格的消毒灭菌工作，确保符合防疫的相关要求。

（六）全部复产复工企业要结合企业自身特点，建立健全突发疫情应急制度及预案，妍究制定真实可行的复产复工方案，落细落实各项安全防范和应急处置措施，严格按照标准程序组织复产复工，复产复工情况应及时报告属地应急管理和行业主管部门。

（七）全部复产复工企业要储备好3天以上的疫情防护物资（如口罩、消毒药水等），并严格实行在公共场所佩戴口罩、每天早晚检测登记体温2次、每天对公共场所消毒等防控措施，企业检测发现职工体温有超过37.3℃的，要及时报告并处置。

（八）对来自湖北省（特别是武汉市）、广东省、浙江省、河南省等区内外疫情较严重地区的外来人员一律不得参与复工，复工人员原则上由现在住在xxx的人员组成，其他地方来xxx参与复工的外来人员，必须严格审核审批。

（九）全部复产复工企业如有存在弄虚作假行为，影响到全县疫情联防联控工作的，一经核实，一律关停。

（一）企业计划复工

企业要按照的有关要求合”九个一律“的复工条件，落实复工复产防控措施。

（二）企业到现场提交申请材料

各村镇（街道）到辖区所属的市场监管部门提交有关材料□xxx县城城区范围内的企业到县柿场东湖办公区提交材料。

申请材料包括：企业复产复工备案表员工情况登记排查表复产复工企业疫情防控承诺书企业新型冠状病毒肺炎疫情防控方案。

（三）现场核查、材料审核

县柿场统一收集企业申请材料，将申请复工的企业名单及申请材料分派至相应主管部门，相应主管部门审核复工复产企业申请材料并进行现场核查，若符合要求，审核通过，审核同意后，将批准复工的企业名单反馈至县柿场。

各村镇（街道）柿场监管所负责收集、审核村镇企业申请材料，将申请复工的企业名单发至县柿场，由县柿场统一受理。

（四）审核通过，下达复工通知书

县柿场根据各个主管部门反馈的复工企业名单，核发复工通知书，并报县新冠肺炎疫情防控指挥部备案。

（五）企业按计划复工复产

主管部门协同属地村镇人民（街道办）进行定期巡查，了解企业疫情防控工作动态。若不符合要求，责令停工停业整改；若出现确诊病例，责令立即停工停业；若符合防控要求且未出现确诊病例，则继续生产经营活动。

各行业主管部门应加强对疫情防控期间未停业企业（粮油、水果、蔬菜、母婴用品（奶粉）店、燃气营业点）监管工作，督促企业严格落实主体责任，扎实做好疫情防控的各项工作，落实落细防控举措，做到“九个一律”管控措施。

县柿场收集企业申请材料后，于每日上午12点分派至相应主管部门，相应主管部门审核申请材料后，于每日下午4点将服务类企业批准复产复工登记表反馈到县柿场。

各村镇（街道）柿场监管所于每日上午12点将服务业类企业复工申请受理登记表（全部服务类企业）汇总至县柿场，由县柿场统一收集、分派任务。

全部信息和数据请发至邮箱:xxx[]连系电话:xxx.

文档为doc格式

复工复产应急预案篇四

(一)严格执行“双测温”检测制度，对异常者做好登记，如有发热状况第一时间联系医护人员采取隔离措施。

1. 所有员工从20xx年2月3日起每天填报体温检测结果，上下午各一次共两次，员工回流信息监督报送小组各部门负责人以部门为单位每天下班前提交《员工春节返情况调查表》(各部门负责人检查员工返时间证明材料)以及《员工健康状况监测表》给行政与人力资源部。

2. 行政与人力资源部根据各部门提交的《员工春节返情况调查表》以及《员工健康状况监测表》，统计符合复工条件的员工名单，提交给信息部进行人脸识别系统数据处理，确保只有符合复工条件的员工才可以通过人脸识别系统进入厂区。

3. 发现体温异常者及时报告并要求其马上到医院就诊，以医院出具的健康证明为复工凭证。

(二)严格管控员工进出厂区。

(三)严格执行进出厂区所有人员必须佩戴口罩。由保安组负责检查监督。

(四)加强疫情防控物资的准备、调配和使用管理。积极寻求物资支援，尽量储备足量的个人防护物(如医用口罩、手套、洗手液)、消毒剂(含氯消毒剂、医用酒精等)、体温计等防控物资，严格防控物资使用管理，对口罩等个人防护物资的调配实施实名限量登记管理，切实保障防控物资用到有需要的地方上。由防护物资采购及管控小组负责。

(五)加强对厂区环境卫生整治和公共场所物表的消毒工作，保持厂区环境整洁，每天对电梯上下午各消毒1次，在公共洗手池配备足够的洗手液或肥皂。由防疫消毒清洁小组负责。

(六)加强对员工宿舍的内务卫生清理和日常通风换气工作，督促员工搞好宿舍内务卫生和通风要求。由宿舍管理小组负责。

(七)加强对食品和饮用水的安全监管。饭堂工作人员要做好个人防护，确保食品质量安全服务。由饮食供应保障小组负责。

(八)加强对员工回流情况的排查统计，每天及时了解员工的身体健康状况。由员工回流信息监督报送小组负责。

在复工后，除上述防控措施外，还根据疫情情况适当调整。

1. 继续严格执行“双测温”检测制度，严控进厂人员管理。必要时组织体温监测监控小组成员在厂区大门协助进行体温检测。加强对外来人员进行防控管理、登记追踪。所有进入厂区的人员必须进行体温监测，确保体温低于37.3度，并佩戴口罩方可进入厂区。由保安组负责，其它部门协助。
2. 加强对全体员工进行体温监测制度，工作日期间以部门为单位每天进行2次(上下午各一次)体温检测和记录。由体温监测监控小组负责。
3. 严格加强宿舍管理，所有回宿舍的员工需提前到保安室进行登记及健康检查，内宿人员在检查无异常后需在保安员陪同下搬迁至外宿，并做好入住信息登记。由宿舍管理小组负责，保安员协助。
4. 疫情防控期间，禁止在饭堂用餐，统一由饭堂组根据每天的报餐人数做成单独的快餐，配送到各个部门办公区域，全体员工在各自的办公区域内用餐。由饮食供应保障小组负责。
5. 严格执行公司垃圾分类管理制度，对厂区内产生的各类垃圾进行分类处理，尤其是办公区域的餐厨垃圾，每个办公区

域设定餐厨垃圾收集点，在用餐时间结束后马上清理，保证办公区域的环境卫生；设定废弃口罩收集点，并每天清理。由防疫消毒清洁小组负责。

6. 加强健康宣传，通过邮件、电子显示屏、板报、宣传栏、新媒体推送等多种形式，定期向员工宣防治新型冠状病毒感染性肺炎的基本知识，提高全体员工的防范意识，自觉落实各项防疫措施。由防控信息宣导小组负责。

复工复产应急预案篇五

为全体贯彻落实全国、全省安全生产电视电话会议精神和省关于切实加强春节后复工复产安全生产工作的通知及国司的要求，结合我实际情况制订此工作方案。

要坚持”安全第一、预防为主、综和治理“的安全方针，深入贯彻落实全国、全省安全生产电视电话会议精神和省关于切实加强春节后复工复产安全生产工作的通知及国司的要求，充分认清当前安全生产工作面对的’严峻形势和艰巨任务，坚决克服盲目乐光、朽散麻痹思想，真实落实企业安全生产主体责任，加强安全生产管理、强化隐患排查治理，努力做好企业复工复产安全检察工作。

为强化企业安全生产管理，消除各类安全隐患，安委会成立复工复产安全生产检察小组. 具体组织机构如下：

组长:xxx

副组长:xxx

成员:xxx

灵导小组办公室设在安环部，担任办公室主任，具体负责这次安全大检察工作的开展落实以及督导检察。

1、节后安全生产检察，发现安全隐患立即整改. 计划2月21日至28日完成.

2、检察整改完成后，即可正端开展全体工作. 3月1日至12月31日.

1、节后职员到厂及对复工复产安全生产工作的思想认识情况；

2、对办公区域内的消防设施、水、电、暖、通及封存车辆进行全体安全隐患排查治理；

3、对托管各矿点、厂区及值班区域组织安全隐患大排查；

4、组织开展职工安全环保培育培训工作.

(一) 题高安全生产思想认识

司属各部室、单位要任真面临目前安全生产工作的严峻形势和艰巨任务，灵导干部要坚决克制盲目乐光、朽散麻痹思想，要引起高度重视、警钟长鸣的思想认识，严格贯彻落实全国、全省安全生产电视电话会议精神，进一步加强灵导，明确责任，强化措施，真实做好节后复工复产安全生产检察工作.

(二) 加大检察力度、消除安全隐患

节后安全检察和复工复产期间，要进一步强化红线意识和忧虑意识，高度重视安全隐患排查治理工作，加大检察力度，彻底排查，从隐患源头治理，从根本上消除安全隐患. 从复工复产的各个环节抓起，严格落实层级安全责任目标，真实加强管理，把安全生产工作落到的每一个岗位、班组、车间的每一个工作环节上，有用防范各类安全事故发生.

(三) 加强安全环保培训培育工作

复工复产前，各复工复产单位必须组织职员开展安全、环保培训培育工作，新职工必须进行三级安全培育合格后方可上岗就业；各部室根据工作需要加强行业规范的学习培训。

(四) 强化检察督导工作

各复工复产的部室、单位，要真实加大督办督查工作力度，要求主要负责人必须到位，深入一线开展安全督查工作，对人员不到岗、工作不落实及隐患未消除而擅自复工复产的，将严肃追究有关责任人的责任，确保复工复产工作顺利进行，保障安全生产。

复工复产应急预案篇六

新型冠状病毒感染的肺炎是一种新发传染病，由于企业人口密集、人员流动性高，是该病发生的高危场所，根据目前对该病的认知，特制定本方案。

- 1、制定完善本单位传染病防控应急预案，责任到位，分工到人。
 - 2、提前掌握员工的旅居及健康情况，对有湖北旅居史、接触史的员工要进行重点关注，督促其进行居家观察。建议员工每日测量一次体温，并不得隐瞒病史或接触史，返工前夜测量一次体温，如有发热不得返工。
 - 3、单位应在员工进入工作场所前设置体温检测区。
 - 4、要做好物资和防控人员准备，包括红外线体温计、必要的防护用品、消毒用品和防控人员必要的培训等。
 - 5、增设有有害标识垃圾桶，用于投放使用过的口罩。
- 1、借助网络开展新型冠状病毒感染的肺炎防控知识和技能培训，培

养员工良好的卫生习惯和技能，提高防病意识。

2、上下班途中正确佩戴一次性医用口罩。尽量不乘坐公共交通工具，不集中安排班车，建议步行、骑行或乘坐私家车上下班。如必须乘坐公共交通工具时，务必全程佩戴口罩，途中尽量避免用手触摸车上物品。

3、负责体温监测的工作人员须佩戴医用口罩和一次性手套，对进入工作场所的所有人员进行体温检测。红外线体温计探头对准额头，距离一般为5至10厘米。发现体温异常者，带至体温复检区，15分钟后复测一次。若体温仍超过37.3℃，做好人员信息登记，督促其在做好防护的情况下尽快前往定点医院发热门诊就医，同时将情况上报社区或街道的。相关工作人员。

4、保持工作场所环境清洁，建议每日保证每隔半天通风换气30分钟，通风时注意保暖。人与人之间保持1米以上距离，2人以上同室工作时须佩戴口罩。保持勤洗手、多饮水，坚持在进食前、如厕后按照七步法严格洗手。接待外来人员时双方需佩戴口罩。

5、按照“非必须、不举办”的原则，尽量减少或避免举办大型会议，如必须开会建议召开视频或电话会议，或将大的聚集会议拆分成小型会议，减少每个会场的聚集人数，避免不同会场之间的人员流动。会场内座位的摆放应尽量增加间距，参会人员间隔距离不少于1米，所有会议应尽量控制参会人数。会议举办场所应尽量减少公共用品的使用，建议参会人员自带杯具。参会人员必须佩戴一次性口罩并且在入场前进行体温检测。会议举办方应登记当次会议所有与会人员信息，以便必要时开展追踪监测。

6、食堂不能集中开餐，由专人分别送至各生产车间分散就餐。餐厅每日消毒2次。餐具用品须高温消毒。操作间应保持清洁干燥，严禁生食和熟食品混用，避免肉类生食。

7、疫情响应期间，建议停用集中空调通风系统，如需使用其他室内空调，应加强每日通风，做好室内空气流通和环境消毒。

8、企业必须每天收集每名员工的具体情况，包括自己及家庭成员身体健康状况、家庭成员外出情况等，做好登记。

1、地面、墙壁

配制浓度为1000mg/l含氯消毒液(配制方法举例：某含氯消毒液，有效氯含量为5%-6%，配制时取1份消毒液，加入49份水)。消毒作用时间应不少于15分钟。

2、桌面、门把手、水龙头等物体表面

配制浓度为500mg/l含氯消毒液(配制方法举例：某含氯消毒液，有效氯含量为5%，配制时取1份消毒液，加入99份水)。作用30分钟，然后用清水擦拭干净。

3、食品用具

煮沸或流通蒸汽消毒15-30分钟。也可用有效氯为500mg/l含氯消毒液(例如某含氯消毒液，有效氯含量为5%，配制时取1份消毒液，加入99份水)浸泡，作用30分钟后，再用清水洗净。逢用必消。

4、厕所

便池及周边可用2000mg/l的含氯消毒剂擦拭消毒，作用30分钟。以消毒手部频繁接触的物体为主，如门把手、水龙头等，可用有效氯为500mg/l-1000mg/l的含氯消毒剂或其他可用于表面消毒的消毒剂，擦拭消毒，作用30分钟后清水擦拭干净。每日至少一次。

5、拖布和抹布等卫生用具

应按照房间分区专用，避免交叉感染。使用后以有效氯含量为1000mg/l的含氯消毒剂进行浸泡消毒，作用30分钟后用清水冲洗干净，晾干存放。

6、呕吐物、排泄物及分泌物直接污染地面

污染物可用一次性吸水材料(如纱布、抹布等)沾取5000mg/l-10000mg/l含氯消毒剂(或能达到高水平消毒的消毒湿巾)小心移除。地面用1000mg/l含氯消毒剂擦拭被污染表面及其周围可能污染的表面。处理污染物应戴手套与口罩，处理完毕后应洗手和消毒。

7、注意事项

(1) 消毒剂具有一定的毒性刺激性，配制和使用时应注意个人防护，包括口罩、帽子、手套和工作服等，配制消毒剂时为防止溅到眼睛，建议佩戴防护镜。同时，消毒剂具有一定的腐蚀性，注意达到消毒时间后用清水擦拭，防止对消毒物品造成损坏。

(2) 用其他消毒剂进行消毒时，使用前认真阅读消毒产品说明书，严格按照说明书规定的使用范围、使用方法、作用浓度、作用时间正确使用。

(3) 所使用消毒剂应为经备案的合格产品，应在有效期内，消毒剂须现配现用。与新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控相关的法律知识。

1、《中华人民共和国传染病防治法》第十二条规定，在中华人民共和国领域内的一切单位和个人，必须接受疾病预防控制机构、医疗机构有关传染病的调查、检验、采集样本、隔离治疗等预防、控制措施，如实提供有关情况。

2、《中华人民共和国传染病防治法》第七十七条规定，单位和个人违反本法规定，导致传染病传播、流行，给他人人身、财产造成损害的，应当依法承担民事责任。

3、《中华人民共和国治安管理处罚法》第五十条规定，拒不执行人民政府在紧急状态情况下依法发布的决定、命令的，处警告或者200元以下罚款；情节严重的，处5日以上10日以下拘留，可以并处500元以下罚款。

4、《中华人民共和国刑法》第三百三十条规定，拒绝执行卫生防疫机构依照传染病防治法提出的预防控制措施，引起甲类传染病传播或者有传播严重危险的处三年以下有期徒刑或者拘役；后果特别严重的处三年以上七年以下有期徒刑。

5、最高人民法院、最高人民检察院《关于办理妨碍预防、控制突发传染病疫情等伤害的刑事案件具体应用法律若干问题的解释》第一条：故意传播突发传染病病原体，危害公共安全的，依照刑法第一百一十四条、第一百一十五条第一款的规定，按照以危险方法危害公共安全罪定罪处罚。

复工复产应急预案篇七

本预案适用于某某有限责任公司。

二、基本原则

预防为主，防治结合，以人为本，善待生命。

三、事件类型

1、重大疫情

2、较大疫情

3、一般疫情

四、事件分级

1、一般事件：公司内员工和家属1人以上3人以下发生传染病并有扩散趋势。

2、较大事件：员工和家属3人以上、5人以下发生传染病并有扩散趋势。

3、重大事件：当公司职工和家属5人以上、10人以下发生传染病并有扩散趋势。

五、应急指挥机构和指责

1、应急指挥机构

1、1应急指挥部

总指挥： 张某

成员： 各部门负责人

1、2应急指挥办公室

应急指挥部办公室由人力资源部、行政后勤和ehs部共同组成。

办公室主任： 李某

副主任： 李某、袁某

2、职责

2、1应急指挥部职责

(1) 根据事件的实际情况、发展特点，确定是否启动预案或结束应急处置。

(2) 预案启动后的统一领导指挥。

(3) 应急响应期间，负责与政府和上级主管部门的应急指挥机构联系，协调应急救援工作。

2、2 行政部门职责

(1) 接受应急指挥部的领导。

(2) 疫情事件的总协调。

(3) 负责后勤保障，对需隔离的员工设置专门的隔离区或观察区，并提供必需的生活保障。

(4) 食堂采买要避开毒源，保证食品安全。

(5) 对住宿区域的员工进行监督检查。

(6) 对入厂、进入车间、离厂人员做好体温监测。

(7) 车辆调配。

2、3 人力资源部职责

(1) 负责外部医疗的联系，配合卫生部门调查取证。

(2) 应急物资和防护用品的配备。

(3) 组织各部门对外来人员及时摸底排查。

(4) 负责员工外出情况的记录，逐一建立档案。

2、4采购职责

(1)保障疫情发生时，公司正常生产的必要物资供应。

(2)负责药品、防护用品等采购，临时隔离点、消毒药品和器械有关防护物资的采购。

2、5ehs部职责

开展宣传教育和疫情防控检查与指导工作。

2、6财务部职责

及时落实资金。

2、7工会职责

稳定病员及家属的思想，做好安抚和善后工作。

六、预防、预警

1、预防

1、1员工保持良好的生活习惯，注意饮食卫生，营养均衡，适量运动，注意休息，生活、办公场所经常通风。保持生活工作场所。取消一切娱乐性活动，尽量避免前往空气流通不畅、人口密集的公共场所。

1、2减少甚至杜绝各种会议、集会，尽可能不安排员工前往疾病疫情地出差。

1、3对公司内人员密集场所安排消毒。

1、4控制外来人员进入厂区，同时对员工开展入厂、离厂的体温检测。

1、5疫情结束前，严禁疫情区员工或者在疫情区出行过的员工及协力厂商入厂。

2、预警

2、1预警发布程序

(1)发现传染病疑似病例后，所在部门立即向应急指挥办公室汇报，各部门每天定时向应急指挥办公室汇报本部门疫情情况(是否有发热病人或疫情接触情况)，如发现，由人力资源联系医院甄别、处置。

(2)应急指挥办公室根据疑似病例，是否有发热病人或疫情接触情况综合分析判断，向应急指挥部汇报，发布预警通报，通知各部门作好应急准备。

2、2预警发布后的应急程序、措施

(1)发生传染病或疑似病情后，在上级防疫部门专家的指导下，对疑似病人及时甄别、抢救和转运，并予以有效隔离，同时向上级疾控部门进行报告，根据当地政府有关规定，统一专人专车转运至定点治疗医院进行进一步确诊医学观察。

(2)制作表格分发各部门，组织人员对各部门人员的体温进行监测，发现疑似病例及时采取措施。

(3)应急指挥办公室及时将疑似病人的医学观察及治疗处理情况向应急指挥部报告。

(4)应急指挥办公室组织相关部门对外来人员及时进行摸底，尽早发现疫情的苗头，及时向应急指挥部报告。

七、信息报告

1、应急电话：_____

- 2、当员工发现疫情时，应立即报告部门负责人，包括：时间、地点、症状、人员数量、人员出行地情况或接触史。
- 3、部门负责人接到疫情报告后，立即上报应急指挥部办公室。
- 4、应急指挥部办公室再立即报告应急指挥部，并根据应急指挥部意见，通知应急指挥部其他人员。
- 5、经公司应急指挥部同意，再由应急指挥部办公室或总指挥向当地疾控中心以及上级公司应急值班室报告。
- 6、每日由值班长向公司领导人以及二级公司汇报当日值班人员身体状况。

八、应急响应

1、响应分级

1、1一般事件

发生一般事件，应急指挥部办公室主任作为此级响应负责人，并联动各部门共同响应为

二级响应。

1、2重大、较大事件

应急指挥部立即启动本预案，利用公司所有有关部门及一切资源共同响应外，还需社会相关

关应急救援机构参与救援的事件为一级响应。

2、响应程序

2、1二级响应

应急指挥办公室主任，作为此级响应责任人，马上到现场确定情况，情况属实立即启动预案，马上确定病患是否已经就医，通知行政在宿舍设置隔离宿舍，并联合所在部门做好隔离。同时各部门要密切关注事件的发展趋势，做好日常工作，并根据事态的发展确定是否启动一级响应。

2、2一级响应

(1)应急指挥办公室应立即向应急指挥部报告，应急指挥部总指挥接到报告后，应立即对现场情况进行确认，命令启动本预案，通知应急指挥部所有人员，参加应急处理会议。

(2)公司各相关部门同时联动，确保公司正常生产物资供应和临时急救物资的采购。

(3)ehs做好宣传教育和指导工作。

(4)工会稳定病员及家属的思想，做好安抚和善后工作。

(5)行政做好后勤保障，确保采买的安全性和被隔离员工的正常生活配给。

(6)应急指挥办公室负责总调度，在应急指挥部的指挥下及时、准确向上级集团应急办公室、当地疾控中心报告疫情情况，以及必要时第一时间向外部应急救援和机构寻求救援。

3、应急处置

3、1应急处置要点

(1)发现人应尽可能避免与患者直接接触或者近距离接触。

(2)发现人和其他人员不得接触或使用的一切物品。

(3) 考虑发现人有被传染的可能，在公司应急组织机构人员到达后，发现人简要汇报相关情况，并根据应急指挥部安排，执行预防传染他人的隔离措施。

(4) 应急处置过程中，其他人员应尽可能避免与患者直接接触或近距离接触，不得在未采取防护措施的情况下进入患者发病地点，以防传染。

(5) 发现疫情部门应做好生产人员安排，确保生产的正常进行。

(6) 应急救援日常管理办公室人员带好防护用具，做好自我保护工作，对发现的疑似病人，按有关规定及时与上级有关部门进行联系。

(7) 行政部门安排人员选择合适的药品，对发生确诊或可疑病人的疫区、空间、交通工具，病人接触过的药品，进行消毒。

(8) 人力资源部门配合上级部门调查，登记病人或者疑似病人的密集接触史。

(9) 行政部门在宿舍设置专门的隔离区，负责安排好被隔离人员的必需品的配给，食堂采买人员要保护自身安全。

(10) 行政安保做好对进厂、进宿舍人员在门岗先进行测量体温，体温不高于 37.2°C 。

(11) 按照《集团公司返回人员信息统计表(矿、厂、站)》做好登记(放假期间由安保登记，开工后由各部门登记)。

(12) 人员管控登记表，同时要注意注明外出目的地和外出事由。

(13) 各级领导要充分考虑疫情带来的人手紧缺问题，合理调配人力资源。

(14) 禁止非单位人员乘坐公司车辆，随时对公司车辆进行消

毒。

(15)进厂、进宿舍人员要做好个体防护(戴口罩)。

(16)ehs做好宣传工作，以消除职工、群众恐惧心理，稳定职工情绪。

(17)工会做好患者家属的接待、安抚、善后工作。

监测。

(19)疫情省份员工(未回疫情省份人员或自我隔离14天无异常的人员除外)、假期曾去过疫情省份的员工(自我隔离14天无异常的除外)、与疫情省份人员有过接触的人员(自我隔离14天无异常的除外)、身体不适，有发烧(高于37.2℃)、咳嗽、胸闷、气促等症状人员暂时不得返回文水，待进一步通知后，方可返回。

4、应急结束

在本公司所辖区域，应隔离时间段内，已隔离病员均得到有效治疗，患者生活、工作场所已消毒；且未发生新增疑似病例及确诊病例时，由应急指挥办公室主任报告应急救援指挥部。应急指挥部根据上级统一部署，由总指挥或总指挥授权宣布预案结束。

九、后期处置

1、应急预案结束后，按照把事故损失和影响降低到最低程度的原则，及时做好生产、生活恢复工作。

2、财务部负责牵头核算救灾发生的费用及后期保险和理赔等工作。

3、传染病疫情、群体性不明原因疾病事件调查必须实事求是，尊重科学，按照“四不放过”原则，及时、准确查明传染病疫情的原因，深刻吸取事故教训，制定防范措施，落实责任制，防止类似事件发生。

4、应急指挥办公室负责收集、整理应急救援工作记录、方案、文件等资料，组织各部门对应急救援过程和应急救援保障等工作进行总结和评估，提出改进意见和建议。

十、应急保障

1、物资

医用口罩、84消毒液、医用酒精、喷壶、红外测温仪、应急车辆(根据实际情况紧急采购、配备)。

2、应急队伍

公司行政部门履行警戒任务，并根据应急指挥部命令，执行其他应急任务。

3、通信与信息

公司通讯联络通过固定电话、手机方式进行。

4、经费

应急指挥部领导负责保障本预案所需应急专项经费，财务部负责此经费的统一管理，保障专款专用，在应急状态下确保及时到位。

十一、附件

《疫情期间定点隔离观察场所及措施实施单位》(略)

复工复产应急预案篇八

为科学、规范、及时、有序地开展新型冠状病毒疫情的防控工作，采取有效措施，控制疫情传播和蔓延扩散，确保单位的正常工作和生活秩序，按照中央、市委市政府和省国资委有关要求，根据疫情形势和进展情况，并结合公司实际，特制定本预案。

一、防控原则

按照统一领导、及时反应、协调一致、规范措施的指导原则，做到“早发现、早报告、早隔离、早治疗”，防范疫情传播，保障防控成效，维护正常工作生活秩序。防控工作单位疫情防控工作领导小组(以下简称领导小组)统一领导下进行。

二、防控措施

(一)人员防控

人员检测防控范围为单位员工。

第一类情况：目前在湖北人员。目前已在湖北地区尚未返回天津的人员须经领导小组同意后方可返回，未经同意不得擅自返回。(备注：本单位目前没有此类人员)

与从湖北地区、其他有本地病例持续传播地区返回人员有密切接触(包含本人是返回人员，子女在湖北地区上学、上班返回人员)的人员。

- 1、与自确定为疑似或确诊病例前十四日有过近距离接触的人员，应立即上报保障工作组，由保障工作组统一登记汇总在册。

- 2、密切接触人员应立即上报保障工作组，由保障工作组统一

登记汇总在册。

由防控工作组负责通知汇总在册人员居家隔离，并对居家隔离情况进行密切监控，每天二次收集体温和身体状况等信息并向领导小组报告情况。一旦出现身体状况异常，经领导小组批准后及时报告当地卫生疫情防控部门。解除居家隔离时间为自最近一次与疑似或确诊病例有过近距离密切接触之日起后十四天内无异常。

第三类情况：其他人员。公司其他员工，在政府部门宣布疫情解除前，坚持每天测量体温一次，及时通过微信群上报。一旦出现发热或者干咳、气促、肌肉酸痛无力等疑似症状，应该立即向防控工作组报告，经领导小组批准后及时报告当地卫生疫情防控部门。如被确定为疑似病例或确诊病例，保障工作组重新排查上述第二类情况人员。

(二)场所防控

对二楼会议室、走道等公共区域和出现病例楼层的所有办公室进行定期消毒，必要时寻求属地防疫部门技术支持。

门卫人员负责对进入腾达建筑人员的体温测量工作，体温异常人员一律不得进入；

进入腾达建筑人员一律要求佩戴口罩；

加强保安、保洁等工作人员的防疫教育和管理。

疫情期间，非经单位领导小组批准，各单位、部门不得接待商务活动或组织聚集性活动，充分使用网络交流工具。

三、信息宣传

疫情期间随时关注市政府卫生行政部门定期公布本行政区域

的疫情信息，政府卫生行政管理部门宣布解除紧急措施后，本预案停止执行。

宣传组通过多种媒体渠道，强化宣传防护知识及防控措施，按照规范进行落实。单位系统人员应做到不信谣，不传谣。对于隔离员工要给予必要的人文关怀，做到“隔离不隔心”。

四、综合协调

(一)做好所在单位生产经营工作的必要物资储备。

(二)做好员工在疫情期间的必要医疗防护物资储备。

(三)由保障工作组进行具体的物资统筹协调管理。

五、预案保障

1、在单位应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作领导小组的领导下，应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作领导小组办公室下设的4个工作小组根据职责分工工作。

2、一旦发现疫情或与疫情有关的信息，所有员工必须如实及时向单位领导小组反映情况，如有故意隐瞒信息的将进行严肃处理。

保障工作组组长：

电话：

专员：邵爱民

防控工作组组长：

电话：

专员：郭宝春

综合工作组组长：

电话：

专员：

复工复产应急预案篇九

为预防重大传染病疫情，妥善有效应对局重大传染病疫情突发事件，确保全局安全平稳运行，特制定本应急预案。

一、工作原则

(一)切实提高政治站位。坚决贯彻党中央、国务院指示精神，依据行业主管部门及属地工作要求，全力配合地方政府做好疫情防控工作。

(二)加强组织领导。在疫情防控工作中，各单位主要负责人要履行第一责任人责任，班子成员要“一岗双责”，把员工生命安全和身体健康放在第一位，坚持底线思维，强化风险意识，全力以赴、科学有效抓好疫情防控，防止疫情扩散蔓延。

(三)坚持预防为主的原则。把预防重大传染病疫情各项措施严格落实到日常工作之中，坚持关口前移，深入做好重大疫情的监测和预防，全面落实“早发现、早报告、早隔离、早治疗”的方针，将问题解决在萌芽状态。

(四)坚持科学预防和应对的原则。各单位在卫生疾控部门的指导下，按照相关标准和要求，开展重大疫情的预防和应对工作，主动接受卫生疾控部门的指导和检查。

(五)坚持有情必报，快速反应的原则。各单位在开展重大疫情预防和应对工作中发现的问题和重要情况，应当立即报属地卫生疾控部门、安全质量监督部、局行政管理部及相关单位。当发生重大疫情时，各单位立即开展响应工作，全力配合卫生疾控部门做好应急处置工作，努力将重大疫情控制在可控范围内。

二、编制依据

依据《__市突发公共卫生事件应急预案》、《__市人民政府关于进一步明确责任突出重点加强甲型h1n1流行预防控制工作的通知》、《__市应对流感大流行准备计划及应急预案》、《__市应对埃博拉出血热应急预案(2014版)》、《__市重大传染病疫情防控应急预案》等有关文件精神和要求，结合本市建设房管系统管理实际，编制本预案。

三、适用范围

本预案适用于我局在建施工现场和办公、物业等区域出现的重大传染病疫情预防和应对工作。本预案中的.重大传染病疫情(以下简称重大疫情)是指由卫生计生部门确定的重大传染疫情等突发公共卫生事件。

四、组织机构及职责

(一)成立局应对重大疫情工作领导小组(以下简称领导小组)。

组长：_____

副组长：_____

成员：局总部其他各部门和派出机构负责人各单位主要领导

领导小组下设办公室，办公室设在局安全质量监督部。

(二) 工作职责

1、领导小组职责。依职责落实属地政府和卫生疾控部门的工作部署要求;研究制定局重大疫情应对工作措施;指导、协调各单位开展在建工地重大疫情预防和应对工作;督促办公、物业按照属地疾控机构的要求和标准,配合属地政府开展重大疫情的预防和应对工作。

2、组长职责。统一协调指挥全局在建工地和办公、物业按照卫生疾控部门的要求和标准,开展重大疫情的预防和应对工作。

3、副组长职责:在组长领导下,组织指导和督促分管系统、部门和各单位开展和落实重大疫情的预防和应对工作。

4、领导小组办公室职责。督促领导小组成员部门、机构、单位落实领导小组的决定;综合协调相关部门和单位开展在建工地重大疫情的预防和应对工作;协调有关部门和单位督促办公、物业配合属地政府和疾控机构做好重大疫情的预防和应对工作;负责做好应急值守和疫情信息的收集报送工作;完成小组领导交办的其它任务。

5、安全质量监督部职责。组织系统配合卫生疾控部门开展重大疫情的预防和应对工作;指导、协调各单位安质系统做好在建工地重大疫情的预防和应对工作;完成领导小组交办的其它任务。

6、行政管理部职责,指导、协调各单位后勤保障系统、物业,按要求采购和发放相应防护用品,严格按照卫生疾控部门的要求和标准,配合属地政府做好物业服务范围内重大疫情的预防和应对工作,做好重大疫情信息的收集和报送工作。完成领导小组交办的其它任务。

7、行政办公室和董事会办公室职责

按照施工现场重大疫情防控工作要求，负责信息收发传递。行政办公室负责指导、协调各单位办公机构、各在建项目办公室做好后勤服务落实工作；各单位、派出机构、各在建项目未设置行政管理部的，由办公室承担采购和发放相应防护用品职责；完成领导小组交办的其它任务。

8、工会工作部职责

负责监督落实医疗保障等工作；完成领导小组交办的其它任务。

9、党委宣传部职责

建立健全突发事件舆论应对机制，严格按照《__市突发公共卫生事件应急预案》和《__市应对埃博拉出血热应急预案》要求。完成领导小组交办的其它任务。

10、各单位安全质量监督部、行政管理部、办公室工作职责

在领导小组的统一指挥下，按照卫生疾控部门的要求和标准，做好在建工地和办公、物业的重大疫情预防和应对工作，主要包括：

(1) 落实领导小组关于系统内重大疫情预防和应对工作的部署和要求；

(4) 做好应急值守和本辖区系统内重大疫情信息的收集、汇总及报送工作；

(5) 完成领导小组和领导小组办公室交办的其它任务。

11、各单位、派出机构职责

按照卫生疾控机构的要求和标准，及市、区(县)行业主管部门的工作部署，制定并实施辖区范围内重大疫情预防和应对工作预案方案；组织、协调、督促、检查各专业和劳务分包企

业做好重大疫情预防和应对工作;做好在建工地重大疫情信息的收集和报送工作。

12、专业分包施工企业和劳务企业职责

严格落实卫生疾控机构和总承包(专业承包)企业的要求,制定工程分包范围内重大疫情预防和应对工作预案(方案);具体落实企业分包范围内重大疫情防控措施;做好本单位在施工现场的人员管理,积极开展对务工人员重大疫情防控知识的宣传和教育,引导务工人员自觉采取措施加强自我防护;积极配合总承包(专业承包)企业落实各项防控措施;做好施工现场重大疫情信息的收集和报送工作。

施工从业人员应认真学习重大疫情预防和应对知识,自觉按照卫生疾控机构的要求和标准,做好个人防护工作,根据需要落实个人健康管理医学措施。发现异常情况,及时向本单位和属地疾控机构报告,并按照疾控部门的要求积极配合。

五、疫情分级

依据属地突发公共卫生事件应急指挥部办公室关于重大疫情响应级别设置,将重大疫情应对工作分为戒备、严重和紧急三个响应级别。

(一)戒备响应级别:重大疫情在境外持续传播蔓延,国内无感染病例,或我国境内发生输入疫情,疫情呈局部散发或有限传播。属地无感染病例,但病例传入属地风险显著加剧。

(二)严重响应级别:重大疫情在国内持续传播扩散。属地发生输入疫情,疫情呈局部散发或有限传播,但疫情广泛蔓延风险显著加剧。

(三)紧急响应级别:重大疫情病例在国内持续增加,维持在较高水平。属地疫情流行,呈持续扩散蔓延趋势,对属地和

全行业运行构成严重威胁。

六、疫情响应

(一) 戒备响应级别应对措施

当属地宣布启动疫情戒备级别响应时，领导小组各成员单位应做好以下工作：

1、局总部、各单位、派出机构。更新完善本单位重大疫情预防和应对工作组织机构，做好在建项目重大疫情预防和应对各项准备工作；建立在建工程施工现场内人员健康管理档案，实时掌握动态；在建项目负责人做好施工现场值守；做好施工现场的围挡，对在建工地实施封闭式管理，建立外来人员进入现场登记制度；组织做好对施工现场内重点部位的管理和消毒，主要包括办公区、会议室、生活区、食堂、厕所、浴室等。严格落实属地行业主管部门关于施工现场标准化管理及食品卫生部门关于食品卫生管理的各项标准，做好施工现场垃圾清理和卫生保洁。规范食品进货渠道，体检不合格人员不得从事食堂管理和服务工作。要求施工人员禁止购买街头盒饭及无照商贩的食品。督促、检查分包企业和劳务企业对职工开展重大疫情知识宣传教育。在施工现场内显著位置张贴宣传材料。施工现场设立隔离观察室以备使用，做好消毒药品和相关物资的储备；按照疾控机构的标准，制定并落实本单位去往疫区国家(地区)往返人员健康管理方案，待风险排除后方可进入工作岗位。

2、办公、物业响应

随时收集办公、物业范围内的重大疫情信息，并将重要情况及时报上级单位和物业项目属地卫生疾控机构。根据属地政府、卫生疾控机构及业主委员会的要求，积极配合做好小区人员进出登记、来访人员体温检测等工作。及时做好物业服务区域内的垃圾清运，对二次供水设备设施加强管护并做好

相应的消毒工作。做好重点部位和公共区域的通风、消毒。主要包括电梯轿厢、楼道、公共卫生间、会所、垃圾站(楼)等。加强对重大疫情知识的宣传，在公共宣传栏张贴重大疫情知识相关宣传材料。做好消毒药品和相关物资的储备。按照疾控机构的标准，制定并落实疫区国家(地区)往返人员健康管理方案，待风险排除后方可进入工作岗位。

3、专业分包企业和劳务分包企业响应。更新完善本企业重大疫情预防和应对工作组织机构。新进场人员必须经健康体检合格后方可使用，必要时，应配合总包单位(专业承包单位)对重点人员隔离观察。施工现场人员实行实名制管理，建立职工健康状况每日检测和问询制度，对身体出现异常情况人员，督促其立即就医检查，并进行病情跟踪问询。建立与总包(专业承包)企业的重大疫情信息报告制度，每日将本企业所属场内人员身体健康情况报总承包(专业承包)企业，如有突发重要情况，应立即报告。做好对所属职工重大疫情知识的宣传教育，引导职工增强自我防范意识，做好自身防护。

(二)严重响应级别应对措施

当属地宣布启动疫情严重级别响应时，系统相关单位在落实戒备响应级别措施的基础上做好以下工作：

1、工地实施封闭式管理，安排专人24小时对进场人员体温进行检测，体温测试异常者一律不得进入。组织、协调各分包单位严格落实卫生疾控部门的措施，必要时，开展对现场相关人员的隔离或封闭观察，遇重要情况立即报市区两级建设系统和卫生疾控部门。必要时建立安全通道，减少施工人员与外界的联系。

2、分包单位做好所属员工的管理，配合项目部做好对在建工地的封闭式管理。每日收集作业人员健康信息，发现异常情况立即上报。施工现场人员一旦出现疫情症状，分包单位应立即上报项目部并联系属地卫生疾控部门做好后续工作。经

医疗机构已确诊的病例，应按照卫生疾控部门的要求，配合项目积极做好施工现场内密切接触患者人员的隔离或封闭观察。深入做好作业人员的思想稳定工作。

3、办公、物业部门严格按照卫生疾控部门的要求和标准，配合属地政府和街道，做好职责范围内的重大疫情应对工作。

(三) 紧急响应级别应对措施

当属地宣布启动疫情应急级别响应时，系统相关单位在落实严重响应级别措施的基础上做好以下工作：

1、在建工程各进场人员，严格落实卫生疾控部门的要求、标准和措施，积极做好在建工地重大疫情的应对工作。施工现场实施封闭式管理。施工现场一旦发现疑似人员，应立即报告卫生疾控部门和领导小组。必要时，在建工程停止施工。

2、办公、物业部门，严格按照卫生防疫部门的标准、要求和措施，配合属地政府，做好物业服务区域内的重大疫情应对工作。

(四) 应急响应级别调整与终止

根据属地突发公共卫生事故应急指挥部办公室发布的全市调整或终止疫情应急响应级别信息，领导小组办公室将第一时间通知领导小组成员单位，各成员单位按照各自业务范围和工作职责逐级通知到所管所辖单位，领导小组各单位同时按照调整后的应急响应级别开展响应工作或终止响应。

七、信息报告和新闻报道

(一) 领导小组办公室及各成员单位，各在建工程参建单位、办公和物业部门应逐级建立疫情信息报告制度，畅通信息渠道，延伸信息网络，提高信息报告的准确性和时效性。

(二)重大疫情信息的报告应当严格按照《__市突发公共事件信息管理办法》、《__市突发公共卫生事件应急预案》等有关文件规定执行。对迟报、漏报、谎报、瞒报疫情信息造成损失或重大影响的，将严肃追究有关单位和人员责任。

(三)预防和应对重大疫情的新闻宣传报道工作，应严格按照《__市突发公共卫生事件应急预案》和《__市应对埃博拉出血热应急预案》的要求，由属地突发公共卫生事件应急指挥部统一应对，其他任何单位不得对外发布信息。

八、宣传培训和演练

(一)宣传培训

领导小组各成员单位及时组织开展对本预案的学习和培训。

(二)演练

各单位应及时组织开展重大疫情突发事件应急演练，提高全局重大疫情预防和应对能力。

九、附则

本应急预案由局安全质量监督部起草，并负责解释。

复工复产应急预案篇十

为加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情(以下简称“肺炎疫情”)的防控工作，贯彻落实“预防为主，安全第一”的方针，维护正常经营秩序，依据各级部署要求，结合我公司实际，特制定以下工作方案及应预案：

一、加强组织领导

(一)成立肺炎疫情防控工作领导小组，下设疫情防控工作办公室，负责日常沟通协调。

疫情防控工作领导小组成员名单

姓名 职务 联系电话 分工 组长

总体协调 副组长

具体管控 成员

防护检查

体温监测

消毒检查

通风管控

(二)领导小组职责：

1. 结合公司实际制定疫情防控工作规划、应急预案、处置办法。
2. 加强公司日常疫情报告制度的管理和防治措施落实情况的督查与评估，并配合相关部门做好疫情处置工作，降低疫情危害。

(三)防控办职责：

1. 通过多种形式开展疫情防治知识宣传，悬挂横幅、宣传栏张贴传染病防治专题知识等。
2. 建立疫情微信群，开展疫情联防联控；

3. 做好每天人员防控检查、消毒工作及档案留存等；
4. 负责外协人员管理、外来人员管理；
5. 负责防控物资的采购；
6. 负责安排落实公司其他各项防控及应急措施。

二、具体防控措施

(一) 职工节后首次入单位要如实填报个人旅行史或接触史，凡 14 天内由湖北返回的一律不得入厂(场)，实行集中隔离14 天，隔离实行属地管理。

(二) 外居职工在每天入厂(场)时一律要测量体温，凡体

温高于 37.3℃，一律不得入厂(场)。厂(场)内居住职工要每天测量一次体温。体温高于 37.3℃要立即转到医务中心暂时隔离，与辖区医疗卫生机构联系进行转运。对需要入场的访客要检测体温，体温无异常方可进入，并做好登记。

(三) 企业单位组织专业人员每天对厂(场)外环境、办公楼、宿舍、走廊、楼梯、车间等场所及常接触区域如门把手等进行消毒，每天上午、下午各一次，人员流动大的公共场所要加大消毒频次。

(四) 各企业车间、宿舍、办公室及服务场所每天开窗通风，每天上午、下午各一次，每次不少于 30 分钟。如无法自然通风，应采取机械通风。不得开启中央空调。人员相对密集的企业单位应使用空气消毒机进行空气消毒。

(五) 各企业单位要设立废弃口罩回收点，集中回收废弃口罩，并进行无害化处理。

(六) 企业单位车间、宿舍、食堂、洗手间等公共场所配备充

足的洗手设施和洗手用品，随时随地进行消毒。

(七)企业单位要规范生活垃圾、餐余垃圾的回收，进行消毒无害化处理。

(八)企业单位职工在厂(场)区内工作和活动要全程佩戴口罩。服务行业需要入场的顾客也要全程佩戴口罩，方可进入。

(九)企业单位要避免人群聚集活动。食堂实行错峰就餐或分散就餐，压缩和减少各类会议。对于服务行业入场的顾客要实行人流控制，保证场内人员不拥挤，不发生交叉感染。

(十)企业单位保卫要严格控制外部人员和车辆进入厂区。要在厂区外设立消毒站，对外来必须进入厂区的车辆进行消毒。对外来司机，进入厂区后，未经同意，不得离开驾驶室。

(十一)企业单位要建立因病缺勤登记。每天登记并了解缺勤人员及原因，发现有因发热缺勤要及时追踪，明确所患疾病。

(十二)企业单位要设有临时隔离中心，对工作时出现的发热病例要及时转移到临时隔离中心，并同时同辖区医疗卫生机构沟通联系后续处置。

三、应急预案处置流程 公司内出现疫情时，要积极配合区疾控中心，落实相关防控措施，避免疫情扩散蔓延。

具体处置流程：

1、外来访客，发现外来访客有发热等情况第一时间将访客拦截至厂(场)外，并第一时间上报风险管控负责人，负责人第一时间上防控小组组长，并同时上报所属网格长(居委会主任)，做好厂(场)内人员的安全防护。

2、内部员工，每日早晨监测员工体温，发现异常立即安排独

立空间对其进行临时隔离，并第一时间经由网格员报至街道疫情处置领导小组办公室，由领导小组办公室对接协调区领导小组及有关医疗机构安排专人专车赴现场进行应急处理，不得让体温异常员工随意走动或离开公司。