

某公司工作总结报告 公司培训工作总结 报告(大全9篇)

阅读总结范文可以开阔我们的思维，拓展我们的视野。小编整理了一些社会实践总结范文，希望对大家写作有所启发和指导。

某公司工作总结报告篇一

培训是企业给员工的福利，员工学习到的知识在自我提升的同时，更帮助员工更好的完成工作，完成自我实现的需要，而公司为员工提供培训也是为了企业持续发展，为企业源源不断的人力资源。

培养更多的优秀员工，创造企业和员工双赢的局面，然而要真正让培训发挥这样的作用，目前的成绩还远远，下面将结合本年度培训工作的内容，分析目前培训工作存在的问题及差距。

20_年3月至12月，全公司开展的且有详情记录的培训达497课时(不含各分单位临时增加的培训)，培训的数量已超过年度课时要求。

下面对各项培训具体情况进行总结及分析：

一、新员工培训，本年度工组织新员工培训11期，参训855人次。

新员工培训的课时已固化，涵盖《企业文化》、《阳光心态与职业化修炼》、《职业礼仪》、《企业发展概况□□□oa知识》、《职业认知》等。

从7月开始，新员工培训的周期由以往的每月一次，每次参训

百余人，改为每月两次，每次五十人以内的小班培训，新员工培训后的考评方式从11月开始由以往单纯的笔试，改革为笔试+培训感想及职业生涯规划，新员工培训的课程也在内训师团队建设后逐渐增加、创新，在12月的新员工培训中启用新受聘的内训师，增加《忠诚、责任、感恩》的课程。

大型脱产培训考试不合格率为9.8%，小班培训不合格率为7.1%，下降两个百分点。

今年在新员工培训上，不断创新课题、方式、考评，及时对新入职的员工进行培训，帮助员工快速融入企业，但仅仅靠人力资源部的培训，对于留住新员工是远远不够的，各单位在今年也开始新员工入职后的“传、帮、带”制度实施，新员工入职后由各单位对其进行专业培训。

全年新员工培训49课时，参训855人次，但全年入职1013人，其中100人为车间普工及团风基地员工，不参加新员工培训，新员工覆盖率仅93.6%，究其原因，每期新员工培训，均有员工借工作任务多而请假。

而其单位负责人也是直接批准请假，但是作为新进员工，入职一个月内工作任务并不饱满，通过频繁请假，不参加新员工培训及考评，同时，人力资源部在这方面也没有出台相关规范制度，以致有漏洞可钻。

故，新员工培训不仅在课题、形式、考评等方面要改革，更要完善新员工培训的制度，2014年的新员工培训必须更规范，更制度化，每位新员工入职，必须修满6个以上课时的培训课程，且修满课程后需要通过考评，达60分以上，如以上两条未达到，不允许其转正，将新员工培训纳入员工转正考评指标之一。

二、公开课培训方面，本年度共组织了15场公共课培训，培训对象包括中高层管理人员、市场人员、技术中心员工、内

训师、基层员工，培训形式以课堂教学为主，另组织了一次参观“市民之家”的培训。

一场学习交流党的“十八大”精神宣讲培训，一场内训师拓展培训，全年参训1653人次，涵盖面广，多针对心态及管理知识等通用技能，公开课培训不同于各部门的专业性培训，培训对象和培训需求较为统一，作为集团公司公开课，只能尽量满足大部分员工的培训需求，为员工提供多元化的培训。

全年公开课的培训场次并不少，但质量仍是一直以来的问题，员工没有学习的积极性，培训课题和讲师的缺乏也是公开课培训的顽疾，目前已通过内训师培养及选拔，新受聘十余名内训师，但仍无法很好的满足集团公司公开课培训需求。

20_年公开课培训更多的在形式上创新，摆脱传统的课题教学，多开展技术研讨型的培训，将专业关键技能岗位的员工定期组织召开技术研讨培训，由课题教学的一人说多人听，改为变多人说、多人听、多人讨论、多人问的模式，即可以解决课题和师资力量缺乏的难题，也能激发员工在专业技能开发上的创新精神。

三、部门培训方面，20_年度全年部门培训计划388场，实际完成了378场，完成率为97.2%，已超过了年度目标任务，部门培训是最贴近员工的培训，也是更的帮助员工进入工作状态，提升专业技能的培训。

在对各单位部门培训的监管上，年初开始在部门培训工作中实施小组旁听制，将各单位按职能分为4个小组，相互旁听，此举规范了部门培训的流程，便于人力资源部对于各单位部门培训的进展进行把控。

但各单位的部门培训质量如何提高，是所有培训负责人都在摸索的，盲目的提报培训计划，员工没有学习积极性，内训师的授课能力，都是部门培训的拦路虎，且目前仅技术单位、

工程单位多做到培训后有考评，有奖罚。

各单位的部门培训过于依赖集团公司，但真正切实了解并操作部门培训的是本单位的人员，因此20_年部门培训需从培训负责人抓起，提高部门培训负责人的培训管理技能，掌握专业的培训需求调查、计划制定、培训考评、培训记录的能力，由部门培训负责人担任起本部门的培训任务，人力资源部作为服务部门，起协助、监管的作用。

四、建造师培训，20_年度，二级建造师培训报名70人，到10月底考试时，在职56人，二建培训班本年度共计教授培训10课时，由人力资源部组织的模拟考试3场，组织晚间自习及视频学习33场。

十月底进行了考试，目前成绩还未公布。

二建培训从报名至考试，全程由公司安排，但从学员日常表现及模拟考试成绩来看，学员的学习成果并不优秀，3场考试，达到合格线的人不足5人。

一级建造师培训班今年在报名人数上有所突破，共报名140人，由于人数较多，今年一建采取“分班管理、集中培训”的模式，对学员的管理也十分严格，无故不参加培训者，一律视为旷工，并采取每场培训后将各班级的到课情况、违纪情况进行排名公布的方式。

让每个班级有所比较，以提高学员到课率，考前一周组织40余名学员前往木兰古门风景区进行封闭集训，公司投入大量的人力物力组织建造师培训班，但一建成绩却不尽人意，110名学员参考。

通过全科3人，通过3科3人，通过两科6人，通过一科17人，全部仅2.7%，究其原因，与学员学习积极性普遍不高有密切关系，具体表现为：培训平均到课率不足85%；每科目模拟考

试，及格人数不足5人。

而其原因有三点：1. 部分学员并非自愿报名参加2. 学员自身基础底，对专业知识无法理解3. 学员未付出学习成本，不珍惜学习机会。

但本年度有一名一建学员一次性通过了4科，这给20_年建造师报名造势起了很好的宣传作用，因此，2014年度二建报名于日前启动时，报名人数达160余人，但2014年的建造师班需改变以往的模式，让员工自主报名员工才有学习积极性，并且20_年度将建造师学员的考试成绩、日常表现均纳入绩效考核中，甚至是个人年度考评中，以激发员工学习激情。

五、内训师团队建设，培训讲师是培训工作中一个重要环节，讲师的缺乏给培训工作带来了不少阻力，本年度，通过发布通知、张贴海报、办公室动员、单位推荐等多种方式，由人力资源部组织了4场内训师培训。

因此，20_年内训师团队建设将继续进行，内训师选拔常态化，每月进行一次(视报名人数灵活调整)。

同时制定并完善内训师管理办法，规范内训师管理制度，每月对已持证内训师进行至少一场提升培训，将内训师培养课程系统化，分为以下层次：1、内训师的素养修炼(内训师的使命、内训师之职业素养)

2、内训师表达能力训练(克服怯场的方法、如何导入和收结课堂、语言魅力强化)3、课程组织和教学能力训练(案例教学法、游戏破冰、实操教学法、学员习性解析、精彩点评的原则)

4、培训课程设计和开发能力训练(课程设计流程、课题精彩元素的运用)

本年度的工作已接近尾声，20_年培训工作依旧任重道远，需要更多的创新，更多的提高。

员工培训是一项全员性的工作，在人力资源部发挥主导作用的同时，还需要得到各层面管理人员，尤其是各单位/部门负责人的支持。

20_年将培训与每位员工职位晋升、薪资晋级挂钩，激励全员主动、自发学习，为保证2_x年员工培训工作的顺利开展打下基础。

某公司工作总结报告篇二

在这辞旧迎新之际，我谨代表商贸公司对201x年全年工作做一个全面的总结，并对201x年的工作思路做简要的阐述。回顾201x年 我公司虽遭受我市房地产领域以及其它领域经济发展低迷的影响下，使得各项工作开展困难，但在集团公司的坚强领导下，以及我公司各位同事齐心协力的努力工作下，顺利完成了集团公司分配下的各项任务。

根据集团公司我们先后完成了：馨雅如21#22#28#楼二次结构砌体工作、薛家湾和泽项目的开工和基础工作、沙榆公路的全段维修、榆魏公路的进一步完善、沙圪堵底商装修的材料购买、康雅安地下车库设施安装、康雅安底商装修等项目的物资采购任务，同时完成了集团公司各部门用品的采购和临时安排的工作任务。累计完成大型物资采购申请30单，签订合同30份。

201x年工作中存在的问题：

1、各部门对物资申请采买的计划不完善

对各种材料及产品的购买基本没有明确填写总的数量规格型号和进场时间及产品的质量要求，造成我们在采买过程中很

难去把握采买时间和进场时间, 导致成本增加, 最后因实地运用而有质量因素出现互推责任。因此我建议在今后工作中要提前计划所需产品和规范填写物资采购申请单。

2、物资采买过程中审批环节重复、申请材料时间滞后

因个别部门负责人出差或请假需要两周或更长时间方可完成; 审批完合同双方开始签订合同, 往往出现我们接受的合同条款对方不接受, 对方接受的条款我们不能接受, 谈好的价格随市场变化需重新确定, 这样要花大量时间去重新确定价格及重新审批合同, 这样导致物资不能及时进场, 成本不能有效控制。所以我们建议在今后工作中科学合理的制定审批流程, 做到精而简。另外一定把握好各种类型材料提请多长时间上报, 要给我们留有充足的时间才会有最低成本的回报。

3、供应市场的范围还不够广

目前我们的供应商大量为本地客户, 没有很好的形成所需物资产地优先选择的机制, 在一定程度上影响了控制最低成本。所以我们建议在今后工作中不断收集物资产地价格信息, 同时外出实地考察, 进一步控制节约成本。

201x年我们将按照“行为规范、运作协调、公开透明、廉洁高效”的指导思想, 不断细化采购管理流程、控制采购成本、拓展供应商的选择、完善供应商档案管理、抓规范、重效益, 确保全年工作任务顺利完成, 在更规范合理的采购前提下, 进一步降低采购成本。总结上一年得失, 指导下一年的工作思路。在201x年的工作中, 要进一步强化敬业精神, 加强责任感, 同时我部门将不断搞好阶段性总结; 开展批评与自我批评, 找差距。尽最大力量的去降低成本, 提高效率。为集团公司在新的一年发展创更大的效益, 贡献更大力量。同时祝愿我集团在201x年取得更辉煌的成就。谢谢!

某公司工作总结报告篇三

20__年就快结束，回首_年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，可以说，_年是酒店推进行业改革、项目启动、拓展市场、持续发展的关键年。现就本年度工作情况总结如下：

一、工作方面

经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要，_年对于酒店来说经历了很多。

二、思想方面

总结了一年的工作下来，在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

三、不足之处

总的来看，还存在不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要表现在对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

四、下一步的打算

在今后的工作中要不断创新，及时与周围的同事进行沟通，听取身边同事和领导的意见并把它实施在工作中，接下来的工作我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！

我相信：在上级的正确领导下，酒店的未来如同浩瀚雄鹰，展翅高飞。

某公司工作总结报告篇四

一年的时间很快过去了，在一年里，我在公司领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

一、工作态度和勤奋敬业方面。对于自己的本职工作，我努力严格要求自己认真完成，能够做的，从不拖拉，正确认真的对待每一项工作，上半年早上基本都按时到岗，表现还不错，但是下半年因为住的比较远，加上交通堵塞，有偶尔早上迟到的现象，但是在工作中需要加班完成的工作我都按时加班加点，有时候考录到晚上，不需要通宵，但是晚上在公司做到没公交的时候还不能完成的项目基本都在家完成了，早上也能保证第一时间给客户发图，工作能按时完成。

二、工作方面。在工作中我尽力去完成好工作，但是感觉能力还很欠缺，加上在工作和工龄中自己还处于对一个行业理解和自我突破的瓶颈区，而不能有效的`突破，有时候对自己的选择产生怀疑，偶尔在工作中情绪比较低落，总感觉不能快速提升，但是对于工作我还是负责和敬业的，从来没儿戏对待，当然河有深浅，人有长短，但我会努力虚心求教，以更快提升，但是自身比较懒惰的毛病还需要改正，制止力差，

容易受环境的影响，人生观价值观都不够坚定，但是我相信，时间能解决一切自身的不足，重要的是我自己没有放弃，我相信对于以后的工作我会积极向上，因为要走的路还很远。

总结一年的工作，尽管有很多不足，多少还是有一定的进步，虽然在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习自己的专业技能，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献，在新的一年里，我会继续努力，将我的工作能力提高到一个新的档次，不辜负领导对我的期望，我会尽我所能的工作，帮助公司实现发展，相信公司的明天会更好！

某公司工作总结报告篇五

两年多来，我在路桥建安工程公司从事测量工作。在路基组的测量实习，使我清醒地认识到工程的艰辛和测量工作的重要性，通过认真实习，勤奋实践，我逐渐在实习中掌握了测量工作的基本要求，在这一年多的实习时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

从2019年8月21日至10月4日在轮南修路期间，2019年2月27日至11月15日在迪那2地面道路建设中，我先后做过道路高程测量、距离测量、放线、收料、养护道路和摊铺沥青路面等工作，最使我有收获的是在测量放线工作。我刚走上工作岗位，对许多工程具体工作很不了解，当全站仪架起后不知道怎样去测量，这时才发现有许多知识要去学习，特别是大量重复性的工作必须耐心细致去做时，心中对知识的渴望更加强了。由于许多原始资料均来自测量数据，所以测量过程中要求我们技术员必须细心严谨，否则，后面的工作往往都是徒劳无功的，因此，我和同组测量人员不厌其烦，反复

测量工作段，多次发现错误和不足，进而及早发现问题并解决问题，以使后续工作能够有效无误。正是通过这段实践工作中的学习和总结，才使我在最短时间适应测量工作量大，烦琐等困难，也才使我在不断完善知识体系，进而更好地将工作做好。

2019年8月在分配到路桥建安工程公司后，经过路基组经验丰富的技术师傅的指导，我们初步掌握了测量仪器的测量步骤和测量方法，对水准仪、经纬仪和全站仪进行全面了解和掌握。轮南中环路工程的工作环境是十分艰苦的，早上6：00就起床去工地了，中午一般不休息，晚上又要到9：00才能回来，晚上回到住处后还要整理白天测量数据，所以我每天睡眠都不足，白天瞌睡无神，我只好调整长久固定的生物钟，晚上早早入睡，确保第二天精力充沛。蚊子十分嚣张，回到租住在老乡的住处时，肆虐的蚊子着实让人害怕，我们在水龙头低下洗脸顺着水流的方向，便可以拍死几只蚊子，蚊子在身边四处猖狂，有时加上沙漠边缘的暑热，晚上睡不着觉。刚去工地大家都被蚊子的满身红肿，我皮肤不好，蚊子咬后便肿起来了，几天都难以消肿，但是，工作是必须要做的，工程是必须要干的，领导和师傅一直鼓励我们：越是条件艰苦，越是要拿出精神气来。于是，大家相互鼓励，克服生活的不便和环境的恶劣，终于在10月初如期将工程交付验收，获得甲方高度赞扬。当我们认真学习大庆精神时，我们知道吃的这点苦算不了什么，当我们仔细了解“铁人”王进喜的先进事迹时，我们知道流的那点汗算不了什么，当我听说公司众多工人在沙漠腹地一干就是200天、300天时，我震撼了：从小没有吃过什么苦的我同那些常年在沙海中征战的石油汉子来说，我们在中环路上吃的那点苦，又算得了什么值得庆幸的是我经受住了艰苦环境中的考验，并且在这种极其困难的环境当中磨练了顽强的意志。我相信，没有什么可以动摇我们迎接胜利的信心，没有什么可以阻拦我们克服困难的勇气，我们要用实际行动，证明自己不愧为顽强拼搏的沙运人！

俗话说：“活到老，学到老”。作为一名党员，我一直在各

方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。尽管刚转正不久，便来到了艰苦的工作环境中从事路桥建设工作。但通过和工人群众的交往，使我深刻的认识到党员这面旗帜的榜样作用。在中环路工作期间，我深切的感受到工人群众的力量和自己肩负的使命，善良淳朴的工人群众在极其艰苦的环境中默默无闻尽职尽责，勤奋工作，他们面对困难时表现的大无畏精神，深深感动着我。尽管从小到大，我没有吃过什么苦，但面对现在大好的补课机会，我岂能轻易放过，我愿尽自己最大的努力，发扬党员的榜样力量，用自己多年对理想的不懈追求化为工作动力，让自己多年来受党培养和教育而修养的党性能够经得住考验。虚心求教努力学习文化知识和专业技能。尽管今年在迪那2地面道路建设 — 3 — 建筑施工实习总结中工作十分繁忙，但是，每天我都会利用休息时间加强学习，特别是专业强化学习，不能因为离开学校便放弃学习的机会，只有不断完善知识储备，自己才不会被时代淘汰，只有加强综合素质培养，自己才会在日趋激烈的竞争中具有一定实力。我的师傅们在这方面具有丰富的经验，因此我虚心向师傅学习，这样可以更好地帮助我们开展工作。当实践同理论迸发出力量的火焰后，方知道学习的重要，许多技能培训是在学校里所没有的，我将抓住一切学习机会，不断充实自己，努力用知识和多种技能更好地服务工作。

参加工作一年多来，我主要的工作就是测量工作。可以说，我所面临的这个领域存在着不少的自我挑战。在工作中，我深切体会到吃苦耐劳是工作的原动力，在领导和同事的关心和帮助下、通过自己的摸索实践，总结经验教训，使自己对本职工作逐渐熟练掌握，使我可以保持清醒的头脑看待自己所取得的进步和自身存在的不足。“学无止境”，面对知识的广阔海洋，我所要学习和提高的东西还太多太多，因为年

轻，我充满自信。以下是我在测量工作中的心得体会：

一是标高计算方法：交底高差=相应点设计标高—相应点现有标高=相应点设计标高—(水准点标高+后视—前视)

其中：后视指塔尺立在已知标高点上的读数，前视指塔尺立在未知标高点上的读数。

个别情况下，现场不适宜用施工图中理论上的设计标高来控制，只适宜用现场某一个已固定的结构物标高来决定即将施工的结构物的标高，则此种情况下的计算方法为：

交底高差=相应点设计标高—相应点现有标高=(水准点标高+后视—已定结构物的前视—已定结构物与即将施工结构物的结构高差)—(水准点标高+后视—即将施工结构物的前视)

此式又可简化为：交底高差=(0—已定结构物的前视—已定结构物与即将施工结构物的结构高差)—(0—即将施工结构物的前视)

二是测标高容易出错的地方。

对于容易算错设计标高。设计施工图中往往只会给出基本的一些标高数据，具体各结构层施工时还得自己算出相应点标高。经常算错设计标高表现在误读图纸，容易漏算结构层和及结构层的坡度等，一般标高控制以相应结构层的顶面标高控制的。

对于塔尺容易读错。特别在远距离看尺模糊时容易读错。容易把塔尺上10厘米刻度字体范围旁的读数因视觉影响多读10厘米(如本应是1.397却读成1.497，这是最容易造成返工的)，容易把塔尺上的半厘米或两厘米的刻度按一厘米读，容易把上丝或下丝按中丝读。

对于计算过程容易算错。很多时候在计算标高时跟本没有标准的理论计算方法，而是凭着主观推论去算，结果在比较复杂的情况下就正负算反了。

根据公式： $\text{地面标高} = \text{水准点标高} + \text{后视} - \text{前视}$ ，则说明所测的地面标高与水准点标高及后视读数一同增长，而与前视读数却相反。作为测量人员，必须对上述问题灵活掌握。

今后，我将把所学的各种专业知识投入到工程管理当中，虚心请教别人，认真学习理论知识，提高专业知识和业务水平，充分运用现代化的管理方法，正确决策、科学施工、精心管理，为路桥建安工程公司建设出更多更好的优质工程。

某公司工作总结报告篇六

20__年的工作已经结束，根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便自己在今后的工作中扬长避短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。“不要急于出成绩，埋下头来干工作”，是领导教会我的工作态度，从而提醒自己要好高骛远，要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。以下是我的工作总结。

一、积累经验，落实到底

施工现场工作更使我深深明白，自己翻看规范、规程学习到的知识在实际操作过程中必须落实到底，不能有一点迁就的意向。以公司的效益为自己买的施工经验对我来说太重了，必须以严谨的工作态度来要求自己，技术含量上不能掺杂任何侥幸成分，只有这样你才能在自己的岗位上站稳。

二、技术交底不容忽视

技术交底作为施工班组的作业指导书，这就要求技术人员必须在施工工序开始之前做好，这一点我没有做好，像钢筋、模板、砼浇筑这些常见的施工工序在基础都快施工完了我还没有去做，只注意那些有特殊要求的施工工序，然而随着工作中不断的学习和认识，我对技术交底工作有了更深的认识，就技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给施工队签字就完成工作了。

而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，也就是我们公司所要求的“保持过程受控”的质量方针之一，无形中又和质量检查员联系到了一体，从而充分体会到了建筑施工过程中各项专业人员“既分工又合作”这种无形的团队精神，这一点在今后的工作中是我必须要改进的，也是我一定能做到的。

三、加强管理能力，协助安全生产

一幕幕血的事实，一行行触目惊心的数据，把建筑行业中的安全生产推向了巅峰，管生产必须抓安全，安全工作并单是专职安全员的责任，我们每一个人都应绷紧安全生产的神经，特别是技术人员，在编写安全技术交底的时候，不能因为不是自己的本职工作而玩忽懈怠，要认真编写，积极配合安全员管理工作，加大管理力度，众所周知，安全管理工作难度很大，很多工人都不能理解，但我们要以足够的耐心和力度来严格管理。

最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和责任感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸的心理去做这项工作，那在工程安全施工方面是致命的隐患。对于劳务队，首先要做的就是

场以后要安排一次安全教育培训，同时要对劳务施工队进行安全技术交底。

今年的工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协调能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。半年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。在今后的的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。为公司的发展贡献自己的力量。

某公司工作总结报告篇七

新的一年即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾一年多来的工作历程，总结参加工作来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作，下面对一年的工作进行总结。

一、专业技术岗位职责

做为规划建设科工程管理人员，过去一年多时间里，累计参加项目工程建设6个，负责现场管理的项目工程3个，不论是施工质量、施工进度、施工现场的管理都给我很大的压力，我工作的好坏已不是个人问题，直接影响到我们景区项目建设的声誉和今后发展。所以在管理处安排我负责工程施工现场管理后，在每个工程的施工中我必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工单位现场施工员和项目经理提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求。

在施工前我会详细了解施工单位材料的储备情况和人员的准

备情况为下一道施工程序做好充分准备。在施工中我严格按照工程的施工设计要求、相关规范和管理处建设方案实施，施工期间我不间断的在施工现场巡视，对施工重点情况落实检查、对施工质量的控制、化解各施工中遇到的与征地、拆迁等矛盾、解决现场施工过程中出现的问题。并督促施工进度。

在资料方面，按照工程的形象进度及时完成施工记录、放线记录、过磅记录、见证记录的编制和上报，在记录过程中发现问题及时向单位领导汇报，并联系设计单位、监理单位和施工单位进行协调解决。按照管理处工作安排及风景区规划要求，完成--环境综合治理项目等的前期规划资料收集整理，协助设计勘察单位工程师完成地形测量、景区自然资源、文化资源的挖掘，从而更好的完成立项、可研及初设。

由于是刚参加工作，而且是专业技术性非常强，我必须加倍努力学习工程建设相关知识，虚心向领导学习，向监理工程师学习，向施工人员学习，并且参加到工程建设各个环节。从工程的规划设计、图纸审查、施工招投标、现场施工管理、工程竣工验收以及后期的维护工作我都参加到其中，了解学习各个环节的知识和技术要求、规范和相关法律法规等。我先后参加过招投标、施工管理等专业技术培训学习，以及管理处每月的工程技术和法律法规学习。提高了自身的业务水平。

二、工作中存在的问题

自身方面因为经验不足，对问题考虑不够全面，对某些专业性强的技术不懂，给工程管理带来一定的影响。在施工技术方面，由于缺乏施工经验。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用。虽没有影响工程验收，但查找不足赶先进、立足根本争先进作为工作方针的自己觉得没有尽到一个技术人员的职责，在以后工作中自己将努力做到更好。

三、今后的工作打算

通过总结一年来的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和风景区的发展，与管理处共同进步、共同成长。并积极参加相关专业技术学习和培训，尤其是工程的质量和成本管理方面。必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。尽可能地为一贡献自己的力量。

某公司工作总结报告篇八

一年来，本人认真贯彻国务院金融改革的方针、政策，_为指导，紧紧围绕农业和农村经济结构的调整，坚持为”三农”服务的宗旨，根据人行和上级联社下达的年度任务指标，带领员工开展各项工作。

一、本人能够认真学习有关金融法律、法规、学习有关信用社业务规章和业务知识，提高自身的业务素质，加强自身廉洁自律教育，忠于职守，依法办事。同时定期组织员工学习上级有关文件精神，加强员工业务习，加强员工廉洁自律教育，法律教育和安全意识教育，使本社各项工作遵章依法运行。

二、努力健全和完善规章制度并狠抓落实、不仅按照上级规定的执行，同时又能根据本社的实际制定相应的工作准则和业务考核办法，做到工作有制约，又有相互促进，达到各项工作顺利开展又取得一定的效益。

三、工作方面：

1、根据本社区域的经济特点，及时抓好存款组织工作，做到全员有任务，全员齐抓吸储存款。今年前三个季度，存款年增数稳居全区第一。

2、及时抓好”清非”化险和收息工作。年初做好”清非”总布署、总动员，根据季节性收入情况及时落实清收工作，并于对虾收入旺季组织了”百日清非”大行动，不良贷款得到了有效控制，效益得到了明显提高。

四、效益业绩方面：年底存款余额7430万元，净增额324万元，完成计划的85.3%，各项贷款余额5696万元，增加129万元，存贷76.66%，控制在合理比例之内；不良贷款余额2735万元，下降16万元，占比48%，下降1.4个百分点；利润帐面数为25.2万元，（实际数为34.7万元）完成计划的347%。

五、不足方面：本人业务水平、管理能力不高，业务发展缓慢，不良贷款居高不下，清收速度缓慢，”两呆”贷款上升，潜在风险加大，有超比例贷款企业四户，资本充足率严重不足，账面273万元的亏损额，办公条件，防范设施及员工生活条件、工作环境没有改善。

六、改进措施：加强自身的业务理论学习，进一步提高业务水平和管理能力，加大”清非”力度，尤其是清收”两呆”贷款，努力扎实支持”三农”贷款，压缩大额超比例贷款，增收节支，提高经营效益，提高资本充足率和贷款抵补率，尽快降低和化解风险。

某公司工作总结报告篇九

转眼间，一年的时间又悄然离去，回首过去，展望未来□x年即将到来，以下是我明年的工作计划：

目标：加强家装设计专业的学习与研究，了解本行业市场信息，从而顺利实现从市场部向设计部过度。

设计师是我一直的梦想，成为精英设计师更是以后的奋斗目标，作为实习设计师，能否成为合格的家装设计师，首先要有扎实的专业知识以及良好的业务水平，专业知识主要是靠平时的积累，包括施工工艺，材料等，知己知彼百战不殆，只有扎实的专业功底，对于设计师来说才能更加得心应手。

好的业务水平同时也是一个合格设计师必备的基本功，一个好的设计师不光设计能力要好，更重要的是要有出色的沟通能力，所以在没有转成设计师之前，还需在市场部好好锻炼。

具体表现在以下几个方面：

1、俗话说，“三人行，必有我师焉”在空余时间，与同行之间进行沟通，从而更好的了解沟通技巧以及获得更多的客户信息。

2、通过对设计师、工长、监理的沟通与学习，已达到对材料、施工工艺等专业知识的深入了解。

3、一个成功者的成功不在于8小时之内在干什么，而在于8小时之外的时间在做什么，通过空余的时间不断学习，不断充电，这样才能使自己永远立于不败之地。

2%的引导+98%的个人努力=合格的设计师在学习工作中，遇到不懂的地方及时去请教设计师，过硬的绘图功底是靠炼出来的，而不是看出来的，所以在空余时间要努力画图，扎实基本功。

营销学里讲过这样一段话，思路决定一个的出路，心志决定一个人的动态行为可以看出一个为人处事的风格，勤奋能给一个人带来财富。

x年的号角已经吹响，对于市场部的我们来说一定要知道，市场部人员的任务永远是“只有逗号，没有句号”如何获得更多的、更有效的客户，如何在市场饱和的情况下争取到更多的准客户，这些问题对于我们每一个业务员都是一个考验，面对如火如荼的’市场，面对竞争激烈的对手，我希望，大家可以而自信的向同行说“我们在路上。”