

# 2023年经济合同运行概论教材(通用10篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下。

## 经济合同运行概论教材篇一

出租方(以下简称甲方)：

联系方式：

身份证号码：

承租方（以下简称乙方）：

联系方式：

身份证号码：

1、甲方同意将其居住的 号屋及其设施租赁给乙方；

3、甲方付给六楼防盗门和进门防盗门钥匙一套(不含室内房门钥匙)，每套三个，如有丢失，乙方按照三只锁总价人民币一百八十元赔付。

4、乙方应妥善使用上述设备，如有人为损坏原价赔偿；

1、租赁期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

- 2、 租赁期至少为两个月(60天)；
- 3、 租赁期满后乙方若需续租，须在租房合同期满前一个月通知甲方。
- 2、 乙方需支付房屋押金人民币300元；
- 3、 租金按月支付，先付款后住房；
- 1、 是否使用煤气灶做饭：是(\_\_\_\_)/ 否(\_\_\_\_)；
- 2、 物业管理费3元/月，网费20元/月，网线自备；
- 3、 乙方自行承担本屋电费，每月加收一度电的过渡费用；
- 4、 煤气费由所有用户按比例平摊，房屋使用费用按月结清；

#### 第五条：房屋及设备维修保养

- 5、 租赁场所内属于甲方所有的内装修及各种设备需要维修保养时，乙方应及时通知甲方，甲方并及时安排维修保养。重要设备需要进行大修理时，应通知甲方。
- 6、 上述维修保养费用由甲方承担，但若由于乙方人为原因造成的修理，则费用由乙方承担。

由于乙方及其使用人或有关人员的故意或重大过失行为而对甲方、其他租户或者第三者造成损害时，一切赔偿均由乙方承担。

- 1、 因地震、水灾、或非甲方故意造成，或非甲方过失造成的火灾、盗窃、各种设备故障而引起的损害，甲方概不负责，但甲方有过错或重大过失的情况除外。
- 2、 乙方因被其他客户牵连而蒙受损害时，甲方概不负责。

1、 必须妥善使用租赁场所及公用部分；

2、 按时交纳房租及房内费用；

1、 如需退房乙方须提前两周通知甲方；

2、 在租赁期内，乙方不得中途退租，如违约，乙方押金作为甲方的损失金；

## 经济合同运行概论教材篇二

甲方(单位)：

乙方(个人)： \_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，终止日期\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、 遵守国家宪法、法律、法规；

2、 遵守甲方的规章制度；

3、 维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条乙方按照甲方规定的任务。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第八条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第九条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_元。

第十条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十一条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十二条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十四条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十五条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

第十六条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关的内容。

第十八条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十九条合同期内,甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的,原有劳动合同仍然有效,但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- 1、在试用期间,被证明不符合录用条件的;
- 2、以欺诈手段订立本合同的;
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;
- 4、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成损失的;
- 5、泄露甲方商业秘密,给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的；

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、距法定退休年龄十年以内的职工；

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十五条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段\_劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前向对方表示续订意向。

第二十七条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

第二十八条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第二十九条有下列情形之一的，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同,包括劳动合同部分无效的；
- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

- 1、 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
- 2、 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 3、 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
- 4、 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十一条甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十二条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十三条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十四条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十五条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十七条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第三十八条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第三十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 法定代表人(签章)或委托代理人

乙方(盖章) 法定代表人(签章)

签订日期： 年 月 日

机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间： 年 月 日

## 经济合同运行概论教材篇三

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，就甲方将房屋出租给乙方使用，乙方承租甲方房屋事宜，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本合同。

2、出租房屋面积共\_\_\_\_\_平方米(建筑面积/使用面积/套内

面积)。

3、该房屋现有装修及设施、设备情况详见合同附件。

该附件作为甲方按照本合同约定交付乙方使用和乙方在本合同租赁期满交还该房屋时的验收依据。

1、该房屋租赁期共\_\_\_个月。自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、乙方向甲方承诺，租赁该房屋仅作为\_\_\_\_\_使用。

3、租赁期满，甲方有权收回出租房屋，乙方应如期交还。

乙方如要求续租，则必须在租赁期满 个月之前书面通知甲方，经甲方同意后，重新签订租赁合同。

1、该房屋每月租金为\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_万\_\_\_仟\_\_\_佰\_\_\_拾\_\_\_元整)。

租金总额为\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_万\_\_\_仟\_\_\_佰\_\_\_拾\_\_\_元整)。

2、房屋租金支付方式如下：\_\_\_\_\_。

甲方收款后应提供给乙方有效的收款凭证。

1、甲方应承担的费用：

(1)租赁期间，房屋和土地的产权税由甲方依法交纳。如果发生政府有关部门征收本合同中未列出项目但与该房屋有关费用，应由甲方负担。

(2)

2、乙方交纳以下费用：

(1)

(2)

乙方应按时交纳自行负担的费用。

甲方不得擅自增加本合同未明确由乙方交纳的费用。

1、在租赁期内，甲方应保证出租房屋的使用安全。该房屋及所属设施的维修责任除双方在本合同及补充条款中约定外，均由甲方负责(乙方使用不当除外)。

甲方提出进行维修须提前 日书面通知乙方，乙方应积极协助配合。

乙方向甲方提出维修请求后，甲方应及时提供维修服务。

对乙方的装修装饰部分甲方不负有修缮的义务。

2、乙方应合理使用其所承租的'房屋及其附属设施。如因使用不当造成房屋及设施损坏的，乙方应立即负责修复或经济赔偿。

乙方如改变房屋的内部结构、装修或设置对房

## 经济合同运行概论教材篇四

### 一、实习要求

乙方应如实向甲方提供本人实际情况，并根据甲方要求出具相应有效证明(如身份证、体检证明等)，如乙方提供的身份证、体检证明等资料有弄虚作假或欺骗甲方之事实，则甲方

可随时解除本协议。

## 二、实习期限

1、实习时间自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期。

2、如实习期满后，即使乙方已领取毕业证书，则甲方也无义务必须录用其为正式员工。如实习结束，经双方协商愿意建立劳动关系的，则甲方将优先录用乙方为正式员工。

## 三、实习岗位及工作时间

1、甲方根据客观情况并结合乙方的专业知识和个人能力，合理安排乙方在不同或同一实习部门进行实习，其岗位职责和工作要求按实习部门有关规定执行。

2、乙方同意甲方和实习部门可根据工作(研发岗位)需要或根据其工作表现和能力，变动乙方的实习岗位。

3、乙方承诺按时完成规定的工作数量、达到规定的质量标准，并同意认真、主动、及时地完成甲方安排的其他工作内容和任务。

1、实习期间甲方指定部门主管负责乙方的日常管理，实习期满以后，应对乙方的实习表现做出客观鉴定。

2、如果实习期内，乙方不符合甲方的工作标准，甲方有权随时提出解除本协议且无需支付任何补偿或赔偿。

3、在实习期间，若乙方未按规定作业、违反甲方规章制度或违反法律法规规定，导致伤害事故或任何民事、刑事纠纷或赔偿发生的，全部责任由乙方自行承担。

4、实习期间乙方应遵守的规定：\_\_\_\_\_

(1) 乙方应遵守国家的法律法规，否则甲方有权依法解除本协议；

(3) 乙方应遵守甲方的操作规程，如有违反造成甲方财物等损失，乙方应承担相应赔偿责任。

(6) 乙方同意并承诺如乙方在非工作时间或非工作场地或因非工作原因所产生的一切人身事故、伤害或其他经济及法律责任均由乙方自愿承担，与甲方无关。

## 五、实习报酬

甲乙双方一致确认，乙方实习工资为人民币 1800元/月。实习期间，住宿水电费由乙方自行承担。根据乙方的出勤天数，甲方向乙方支付每天10元的餐费补贴，其他津贴待遇按甲方规定执行。如实习部门的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，乙方同意按换岗后的工资标准执行。

## 六、劳动保护

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的`安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方实习岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、甲方将在实习期内为乙方购买商业保险，当实习期解除或终止后，该保险自然停止。实习期间，如乙方发生意外事故，该商业保险理赔所获得的费用抵充甲方依照法律规定应承担费用。

## 七、保密约定

乙方应爱护甲方的财产，保守国家秘密和保守甲方的经营技

术、生产、财物、人事、业务等商业秘密。经甲方要求后，乙方应及时与甲方签订保守商业秘密协议。

## 八、知识产权

在实习期间，乙方利用甲方生产设备或物质条件所开发的项目成果所有权属于甲方。

## 九、协议终止与解除

1、双方协商一致，协议可提前终止。

2、协议期满自然终止。

3、实习期间乙方如违反本协议第四条第四款约定情形的，除甲方选择解除本协议外，甲方也可根据具体情况对乙方做出警告、通报等处理。

4、实习期间乙方在说明原因并取得甲方同意的情况下，可以与甲方解除协议。

十、有下列情况之一的，甲方有权调整或变更乙方的实习岗位。

1、因乙方身体状况不适宜继续工作或调整劳动组织需要。

2、根据乙方的工作能力及表现，不适宜在原实习岗位继续工作的。

3、不可抗力的因素或其他客观情况变化，导致乙方不能继续在原实习岗位工作的。

十一、双方约定的其他事项

1、甲方的员工手册等相关管理办法、规章制度、规定及《保密协议》作为本协议的附件，不可分割、不可分开解释、并具有同等法律约束力。

2、针对乙方在甲方处实习问题，乙方承诺其已告知所在学校并已征得学校同意。如因乙方违反本条约定，给所在学校或乙方本人造成损失或损害的，甲方不承担任何责任且有权随时解除本协议。

十一、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决。因本协议而引起的纠纷，经协商或调解不能解决的，甲乙任何一方均有权向苏州市吴江区人民法院提起诉讼。

十二、本协议一式二份，甲方、乙方双方各执一份。本协议经甲乙双方签字盖章后生效

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 经济合同运行概论教材篇五

甲方名称：

企业类别：

法定代表人：

职务：

地址：

乙方姓名： 年龄：

性别： 民族：

身份证号码：

户籍所在地：

现住址：

学生所在学校：

所学专业：

毕业时间：

在劳动保障行政部门的备案号：

根据民法典、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

### 第一条协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 第二条实习岗位

甲方按乙方实习内容及要求，安排在\_\_\_\_\_岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

### 第三条实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下：\_\_\_\_\_。

### 第四条工作时间及休息休假

甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时

的工作时间。

甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_

---

\_\_\_\_\_□

### 第五条 保险福利待遇

乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

其他保险福利待遇约定如

下：\_\_\_\_\_。

### 第六条 劳动保护和劳动条件

在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

甲方不得安排8周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

## 第七条劳动纪律

甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

## 第八条本协议的解除、变更、终止

经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

双方就本协议的解除条件约定如下：\_\_\_\_\_.

本协议到期即终止，不得续订。

□

第十条甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按中华人民共和国民事诉讼法程序办理。

甲方：

乙方：

日期：

## 经济合同运行概论教材篇六

地址：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，就甲方学生赴乙方实习事宜，根据劳动部门和教育部等的相关规定，达成以下协议以便双方共同遵照执行。

1、甲方是经当地教育或劳动行政部门批准，具有合格办学资质的各类学校；

1、实习生共\_\_\_\_\_名，其中男生\_\_\_\_\_名，女生\_\_\_\_\_名；

2、实习期限：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日；

3、甲方所输送实习生必须符合下列要求：\_\_\_\_\_

4、甲方所输送之实习生必须经过乙方面试，并在开始实习前经乙方指定医院体检，合格后方可开始实习。

1、甲方所输送的实习生必须是本校所属的符合实习生身份的全日制学历教育学生；

3、体检结果需由乙方确认，体检不合格者由甲方负责带回；

9、学生发生工伤事故，甲方需主动协助乙方处理；

10、甲方所输送实习生发生下列问题将被解除实习协议，解除实习协议之实习生由甲方负责接回，自实习协议解除之日起乙方不再承担任何责任：

10、1学生严重违反劳动纪律或者规章制度的；

10、2学生严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损失的；

10、3学生发生重大违法行为，依法被追究刑事责任的；

10、5学生冒名顶替或假造学历证明、身份证明等相关证件，经查实确凿者；

7、实习期未满而乙方无正当理由辞退实习生的，乙方负责另行安排工作；

10、实习期内，甲方要求解除本协议的，需提前30天通知乙方，并向乙方赔偿违约金\_\_\_\_元/人，具体金额按实际解约人数而定。

因违反或终止本协议而引起的对对方损失和损害的赔偿，双方应当协商解决，如未能达成一致，可提交当地有关仲裁机关仲裁。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字盖章之日起生效。在执行过程中一方如需变更条款，必须与对方协商一致，否则将承担相应的经济责任和法律责任。

甲方（盖章）：\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_

甲方代表（签字）：\_\_\_\_乙方代表（签字）：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

# 经济合同运行概论教材篇七

甲方：

乙方：

根据合同法等相关规定，为保证甲乙双方良好的合作，本着平等、自愿、诚信原则，经双方友好协商，就甲方聘用乙方作为实习班主任一事达成以下协议：

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至乙方取得毕业证之日止。

1、双方为劳务关系。双方在劳务关系的基础上享受权利，承担义务。

2、基于双方的劳务关系，乙方不享受五险一金等劳动关系中劳动者的权利。乙方只享受按付出劳务量取得相应报酬的权利。

3、本合同不属于劳动法调整的范畴，如遇纠纷，适用合同法的相关规定。

1、签订合同后，乙方按甲方规定的作息时间工作。

2、乙方每次上下班以考勤机为准。

3、乙方需按质按量完成乙方工作，否则，甲方有权随时终止合作。

一、前三个月内底薪1600元外加500元考核奖。如工作出色，可随时转为底薪20xx元+500元考核奖。

二、其他课消及续费、转介绍提成按公司正式员工规定发放。

三、为保证乙方在毕业后能到甲方工作，每月提成及考核奖金按50%发放，待甲乙双方正式签订劳动合同后将剩余提成及考核奖金一次性发放。

1、按甲方正式员工劳动报酬发放时间发放。

2、劳务报酬的支付：乙方在工作前将与本人身份证姓名一致的建行或工商行银联卡复印件交甲方留存，用于及时发放工资。

1、甲方有权按照公司业务的需要，在乙方事先认可的时间段内安排乙方工作。甲方对乙方的工作，有义务按时按量支付相应报酬。

2、甲方有权对乙方进行相关培训。

1、乙方根据自己的实践工作，有权向甲方提出合理化建议。平时应积极参加甲方组织的培训活动，以提高自己的专业水平。

2、对于甲方提供的资料，乙方有权无偿使用，但必须做好保密工作，不得对外泄露。

3、乙方需按照甲方的工作制度来完成自己的工作，并不断提高业务水平。

4、乙方因自身原因离职，需提前十个工作日通告甲方，并在得到甲方允许的情况下办理完离职手续后方可离职，否则，甲方拒绝发放乙方在甲方的剩余劳动报酬。

1、对于在工作中获取的甲方资料，乙方如对外泄露，一经核实，乙方需要赔偿甲方伍万元整。如仍不能弥补甲方损失的，甲方有权要求增加赔偿。

5、因乙方将学生信息透露给甲方同行业机构及个人，从而导致家长终止与甲方的合作的，乙方须赔偿甲方相应损失(赔偿标准为：家长要求甲方退费产生的全部费用损失)，甲方有权单方无条件解除本合同，扣发乙方工资，并视情况追究乙方法律责任。

6、在工作过程中，如有家长投诉乙方，甲方根据投诉的真实性进行处罚，投诉一次处罚50元，以客服记录为准。

1、合同未尽事宜，双方本着友好态度协商解决。

2、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

合同经甲方盖章、乙方签字后生效。

本合同一式两份，双方各执一份，具同等的法律效力。

甲方： 乙方： \_\_\_\_\_

甲方代表人： \_\_\_\_\_

## 经济合同运行概论教材篇八

出租人(下称甲方)

承租人(下称乙方)

(身份证号： 联系电话： )

乙方为合法住宿之需要，就租用甲方房屋事宜，双方经充分协商，达成如下一致协议条款。

## 一、租赁物及用途

甲方愿意将拥有完整所有权及处分权的坐落于\_\_\_\_\_面积约为\_\_\_\_\_平方米的房屋租赁给乙方使用。乙方愿意承租上述房屋，保证在约定范围内使用房屋，并不得进行违法活动及超经营范围从事活动。

## 二、租赁期间

乙方租赁甲方房屋的期限为，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 三、租赁费用及给付

乙方租用甲方房屋的月租金为\_\_\_\_\_元/月，采取先付租金后使用的原则，按\_\_\_\_\_月缴纳。下一次租金需提前\_\_\_\_\_天内交纳。

乙方所用水、电、煤气、物管、清洁等相关生活费用由乙方自行承担，并按时缴纳，逾期造成停水停电的，由乙方承担全部责任。采暖费由\_\_\_\_\_方承担。

四、乙方对房屋进行任何装修或增设他物可能影响甲方房屋结构或安全的，应事先征得甲方的书面同意，并不得破坏房屋结构。

五、乙方不得利用承租房屋进行违规经营或违法活动，损害公共利益。

六、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

七、本协议书经双方签字或盖章后生效。

八、本协议书一式二份，双方各执一份。

甲方(签字):

联系电话:

身份证号码:

年 月 日

乙方(签字)

联系电话:

身份证号码:

年 月 日

## 经济合同运行概论教材篇九

身份证号码: \_\_\_\_\_

乙方(贷款人): \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

甲乙双方就借款事宜,在平等自愿、协商一致的基础上达成如下协议,以资双方共同遵守。

乙方贷给甲方人民币(大写)\_\_\_\_\_,于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前交付甲方。

借款利息: \_\_\_\_\_

借款期限:

还款日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。还款方式: 现金\_\_\_\_\_

支付。

违约责任：

(1) 借款方不按合同规定的用途使用借款，贷款方有权收回部分或全部贷款，对违约使用的部分，按银行规定的利率加收罚息。

(2) 借款方如逾期不还借款，贷款方有权追回借款，并从到期日起付日息1%。

(3) 借款方使用借款造成损失浪费或利用借款合同进行违法活动的，贷款方应追回贷款本息，有关单位对直接责任人应追究行政和经济责任。情节严重的，由司法机关追究刑事责任。

(1) 贷款方未按期提供贷款，应按违约数额和延期天数，付给借款方违约金。违约金数额的计算与加收借款方的罚息计算相同。

(2) 利用借款合同进行违法活动的，追究行政和经济责任。情节严重的，由司法机关追究刑事责任。

争议解决方式：双方协商解决，解决不成，提交\_\_\_\_\_人民法院。

本合同自\_\_\_\_\_生效。本合同一式两份，双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

合同签订日期：\_\_\_\_\_合同签订日期：\_\_\_\_\_

关于大学生借款合同的范本

借款合同-借款合同

借款还款合同

居间借款合同

民事借款合同

延期借款合同

借款转让合同

对公借款合同

借款合同担保

信托借款合同

## 经济合同运行概论教材篇十

对大学毕业生就业时常遭遇到的合同陷阱进行分析，对如何防范合同陷阱提出对策。

大学毕业生；就业；合同陷阱

随着我国高等教育改革的迅猛发展和高等教育大众化进程的加快，高校招生规模迅速扩大，高校毕业生数量快速增加，就业形势越来越严峻，大学生就业问题越来越突出。由于我国人力资源市场建设滞后，高校毕业生就业机制不够健全，相关各方对大学生就业问题认识不深，作用发挥不够，客观上助长了各种不依法用人、违法招聘等为大学生就业设置各种合同陷阱的现象屡屡出现。因此，在大学生就业过程中如何防范合同陷阱，维护自己合法权益，具有十分重大的现实意义。

合同陷阱是指在大学生就业过程中招聘单位，其它机构或个人，利用大学生的弱势地位，以提供就业机会为诱因，采用违背劳动合同法的手段，与大学生达成权利与义务不对等的

各类就业意向（协议），从而侵害大学生合法权益的现象。当前大学生就业过程中遭遇的合同陷阱主要有以下几种类型：

### 1. 1用人单位规避劳动合同签订，侵害大学生合法权益

劳动合同的订立是劳动合同制度的核心，事关劳动合同者权益保护，因此《劳动合同法》第16条、第19条规定：“建立劳动关系应当订立劳动合同”，“劳动合同应当以书面形式订立”。但用人单位受降低用工成本的驱动，为逃避缴纳社会保险和解雇成本的法律风险，规避劳动合同的签订。根据一项调查显示，平均60%左右的用人单位都不与员工签订合同，其中建筑、餐饮等非技术行业的劳动合同签约率最低，在40%上下。由于缺少书面劳动合同，在争议处理时，劳动者合法权益得不到有效维护。

### 1. 2合同短期化现象严重，大学毕业生职业稳定感缺乏保障

根据有关调查显示，目前劳动合同期限以短期合同为主，签订3年以下的占60%左右；签订无固定期限的仅占20%，辽宁、天津、山西、山东、江西等五省都在10%以下。这一状况，已经影响了职工的职业稳定感和对企业的归属感。此种影响对大学毕业生尤为严重，原因在于大学生毕业之际，除了激烈的就业竞争之外，同时面临住房、结婚生子等人生中的重要问题。如果其职业稳定感缺乏在物质与精神双重压力下，势必影响社会的稳定和发展。劳动权是公民生存的基础，是重要的人权。职业稳定权作为劳动权的内涵之一，在社会文明进步的今天，理应获得应有的保护。

### 1. 3试用期滥用，损害大学毕业生合法权益

试用期是用人单位对新录用的劳动者是否合格进行考核，劳动者对用人单位是否适合自己进行详细了解的期限。劳动合同试用期作为劳动合同中的一个特殊阶段，对于帮助用人单位以最低的成本风险争取优秀人才加入，促进劳动者的风险

意识和竞争意识，都有极其重要的意义。然而，立法者之初衷却遭用人单位扭曲。鉴于大学毕业生在就业中的弱势地位，加之缺乏工作经验，据此，试用期为用人单位滥用：一方面，试用期的长短及试用期内的报酬由用人单位单方决定；另一方面，用人单位以实习期、见习期为由规避试用期规定，或者利用试用期随意解除劳动合同。试用期的应有作用并未发挥，相反，却成为用人单位侵害大学生就业者的工具。

#### 1. 4格式条款包含诸多“霸王条款”，大学生就业者意志遭剥夺

用人单位在劳动合同的订立中居于主导地位，在劳动合同订立时多使用的是预先拟定好的合同文本。大学生就业者只有签与不签的选择，很少也很难与用人单位讨价还价，使劳动合同事实上成为格式条款。虽然式条款具有节省成本、提高效率的作用，但其广泛运用导致了诸多问题的产生。鉴于格式条款存在的问题，很多学者认为，格式条款是对合同自由的破坏，甚至有学者将其称为“合同的死亡”。

#### 1. 5违规收取保证金、押金

有些公司在招聘时对应聘者的条件不做任何的要求，以录用作为诱饵骗取费用，要求求职者支付报名费登记费资料费注册费等，当被用人单位录用进去之后，公司还会找出各种理由收取其他费用，如培训费保证金等，理由是应聘者的专业知识不足，公司需要对其进行专业培训，但需要交纳一定金额的培训费，许多求职心切的毕业生，往往会掉入此类陷阱。其实，这都是黑心单位最常用的欺骗手段。

#### 2. 1提高对大学生的法律知识和法制观念教育

据调查表明，我国大学生的法律知识水平不高，大学生大都重视专业课，而对法律基础课不予以重视，只是临考应付，缺乏扎实的法律基础知识，高校应在这个时间段对大学生进

行法律知识和法制观念教育。可以组织大学生看一些著名案例的录像，请有关办案人员或著名法学专家来校开讲座；组织学生旁听法院庭审，亲身体验法院审理各类案件的程序，了解我国的审判制度；组织学生到监狱考察参观，通过服刑人员现身说法，使学生受到生动且深刻的法制教育；开展模拟法庭活动，通过大学生自己模拟法官律师检察官被告等角色，提高守法意识。

## 2. 2在大学生中开展《劳动合同法》专项讲座

20xx年1月1日《中华人民共和国劳动合同法》正式实施，同年9月3日《劳动合同法实施条例》施行，这些法律法规为劳动者权益提供了很好的法律保护，也对大学生就业产生了较大的影响。高校应安排适当时间，在大学生中开展劳动合同法专项讲座，邀请专家学者讲解法律知识，教会大家如何避免就业陷阱，保护自己权益。

## 2. 3规范企业招聘加大对用人单位的监督

劳动部门和教育部门应当联合规范大学生就业市场，针对实习期尚无法律明文规定，可制定强制性的行政规章和规范来规定学校及学生与企业签订实习保障协议，签订实习保障协议是避免出现纠纷无人问津而导致大学生权益受损的根本途径。鉴于面前就业难的实际情况，相关职能部门应该通过培训或签订责任书等方式，督促部分单位遵守劳动合同法的相关内容，切实加强政府在该方面的调控与监管力度，为大学生的实习创造良好的市场环境；另一方面，对于单位的招聘情况可建立声誉评价制度，单位招聘过程中大学生与企业还不存在劳动关系，双方只是一种民事关系，根据民法上要求的诚实信用原则，声誉评价制度是对单位招聘过程中的信用的反映，对于声誉好的单位，可给予学校宣讲的资格以及就业招聘上的优先待遇，而对于声誉较差的单位可拒绝其宣讲要求。

当然，大学毕业生之供给与劳动力市场之需求间的矛盾将会长期存在，而劳动合同规范体系的构建与完善也将是一个漫长的过程。对大学生就业者的法律保护探讨，也必须在鲜活的现实生活中不断创新和发展。

[1]刘琴。论大学生实习期间合法权益的保障和法律维护[j]中国大学生就业[20xx]11

[2]梁平，陈奎。大学生就业困境及法律保障问题研究[j]河北法学[20xx]08

[3]田野。当前大学生就业权益法律保护的有效途径探析[j]法制与经济[20xx]04

[4]姜颖。劳动合同法论[g]法律出版社[20xx]83