

护士明年个人工作计划 护士工作计划(模板10篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

护士明年个人工作计划篇一

近几年，随着人们生活水平的日益提高，我们医疗卫生事业逐步得到了有效的改善以及受到各级领导的重视和大力的支持，使得我们医护人员对自己的工作更加有信心。比如我们开展了优质护理服务以及健康教育的普及等等，就是我们最好的见证。从而反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，因此也受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。在这xxx年即将开始的一年，作为一名护理人员，我也特地为自己制订了一份护理工作计划：

一、继续加强学习，提高自身专业素质。尤其是对本科的一些常见疾病的相关知识作进一步的深入学习，以利于临床实践的有效应用。

二、全力协助护士长做好病区的有效管理，如积极发放满意度调查表，发现问题积极处理和改进，带动病陪人参加公休座谈会，鼓励他们说出自己的意见和提出有效的建议，为我们日后的工作得到更有效的帮助。制作有益于患者的一些宣教手册，能确保到每一位患者易于接受和理解。明确自己的职责，使自己的优质护理服务到位，以“三好一满意”为标准来要求自己，做到让患者满意，领导放心。

三、严格遵守本科的各项规章制度，做到上班不迟到，不早退。积极参加科室内及院内举行的各种学习活动。

四、认真做好领导分配给我的各项工作和任务。

五、解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益

六、加强跟主管医生、病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

七、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

八、护理事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室的发展作出自己应有的贡献！在即将迎来的 xxx 年，我会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。努力、努力、再努力！

护士明年个人工作计划篇二

一、培训目标：为加强规培学员的临床工作和学习能力，规范医疗行为，保证医疗质量和医疗安全，通过岗前培训，提高规培人员的临床应变和急救能力，以保证临床培训期间，能够顺利、安全的完成学习任务。

二、培训时间□20xx年7月11日—20xx年7月13日

三、培训方式：理论与实践结合的方式。

四、培训部门：继教科

五、培训重点：

培训内容以法律法规、核心医疗制度、院感、急救技能、人际沟通、医保等为主。

六、培训安排(略)

七、培训要求：

(一)、纪律要求：

为保证规培学员在培训期间有一个良好的学习、生活环境，维护正常的管理秩序，顺利完成岗前培训任务，请自觉遵守以下规定：

- 1、做到仪表端庄，衣着整洁、大方；
- 3、爱护公物，维护会场卫生，严禁吸烟。下课收好小桌板、把杂物带出放在指定地点；
- 5、上课时须将手机关机或关至振动。

以上规定，将做为考核内容，如有违反，视情节轻重，可视为考核不合格。

(二)、考核要求：

1、考核方式：

急救技能采用模具演练。

2、考试地点：

泸州医学院附属医院临床技能中心。

3、考试时间：

7月14日

4、考核标准认定：

考核成绩85分合格，低于85分者计为不合格。考核合格者才具备进入学习的条件，不合格者补考合格后才具备条件进入下一阶段学习。

护士明年个人工作计划篇三

树立全心全意为病人服务的理念，进一步改善护理服务态度，构建和谐护患关系。

2. 发放各种护理工作满意度调查问卷，每季度一次。

3. 在征求住院病人意见、出院病医学或电话询问，本科室医生及护士认同的基础上，通过科室的季考核、年评价推荐，年终评选并奖励“护理服务标兵”。

4. “5.12国际护士节”与工会合作举办“护理艺术节”，以丰富护士业余文化生活。

二、护理工作方面

从“三基三严”入手，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

2. 抓住护士交接班、护理查房、病例讨论等关键环节，以保证危重、疑难病人的护理质量。

3. 加强专科护理业务的学习，提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

4. 加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。

5. 进一步探索护理垂直管理及护理单元管理工作。

6. 落实三级护理质量评价，全年护理部质控组评价6~7次。

7. 加强护理安全管理，建立并畅通护理不安全事件的上报及处理渠道。年终对表现突出科室予以奖励。

三、业务培训方面

组织全院护士业务学习及讲座6-7次。

2. 对毕业5年内护士分层次进行操作技能培训。

3. 加强对重点科室如急诊室、手术室、icu、ccu、移植、血液净化中心等专科护士的专业技能培训，并制定专科岗位的技能要求。

4. 以科室为单位对护士进行临医学，床能力考核，专科业务考核和护理操作考核各一次。

5. 按计划进行静脉输液小组护士的培训。

四、教学和科研方面

完成护理学院、高职及夜大各期的课间实习、生产实习及理论授课工作。

2. 制定优秀临床带教科室评选条例，年终评选并奖励。

3. 按计划完成现有课题，并积极申报新课题。

4. 积极撰写护理论文。副主任护师以上人员每人完成3类杂志1篇；主管护师每人完成4类杂志1篇；护师每人完成6类以上杂志1篇。年终对发表在中华系列杂志的个人予以奖励。

护士明年个人工作计划篇四

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，

强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标，个人工作计划书。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二、加强护理管理，提高护士长管理水平

(一)、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

(二)、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标，个人工作计划《个人工作计划书》。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

(四)加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、做好教学、科研工作

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检

查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

(四)、增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1-2项。

(五)、计划制作护理园地网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。

护士明年个人工作计划篇五

光阴似箭！一晃眼，从我加入xx医院——救死扶伤的护士，工作差不多快二年了。在院领导、科主任及护士长的正确领导下，坚持“以病人为中心”临床服务理念，发扬救死扶伤的精神，并认真严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，虽然有成功的泪水，也有失败的辛酸，但是日益激烈的社会竞争也使我充分地认识到成为一名德智体全面护士的重要性。在踏实地学习与医疗护理工作中，获得广泛病员好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。顺利完成了xx年的工作任务。其具体工作总结如下：

一、积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观。在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥。能严格遵守医院的各项规章制度，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

二、专业知识、工作能力方面：我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作、认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基

本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平,每月进行理论及操作考试,对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正,“医者父母心,我希望所有的患者都能尽快的康复,于是每次当我进入病房时,我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们,耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心,当看到病人康复时,觉得是非常幸福的事情。

三、在生活方面:养成了良好的生活习惯,生活充实而有条理,有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风,为人热情大方,诚实守信,乐于助人,拥有自己的良好出事原则,能与同事们和睦相处;积极参加各项课外活动,从而不断的丰富自己的阅历。

今后的目标:

我决心进一步振奋精神,加强个人世界观的改造,努力克服自己存在的问题,做到:

(1)扎实抓好理论学习,保持政治上的坚定性。

(2)在院领导、科主任的关心和指导下,顺利完成医疗护理工作任务,认真履行职责,爱岗敬业。

(3)以科室为家,工作积极主动,对待病员热情、耐心,满足病人的需求。护理工作是平凡的工作,然而,我们却用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤,用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

xx 年工作计划:

1. 认真遵守医院和科室的相关规章制度,做到上班不迟到,不早退。

2. 认真做好领导分配给我的工作和任务。
3. 解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益。
4. 加强跟主管医生，病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。
5. 加强专业知识学习，努力提高自己的专业技能，为患者提供更有效更优质的服务。
6. 协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

护士事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室的发展作出自己应有的贡献!在即将迎来的 xx 年，我会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。在生活中我也会严格要求自己，我相信我能做到，请领导监督!

护士明年个人工作计划篇六

在20xx年新的一年里，我们坚持把“以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境，逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、照料者和研究者角色。特制订20xx年护理工作计划：

- 1、强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并

作记录。

2、重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识，50项护理操作及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，作为个人考评的客观依据。

3、做好低年资护士的传，帮，带工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4、随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1、护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

2、病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3、时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4、护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5、护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

1、培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生，坚持每周进行两次护理大查对。在安全的基础上提高我们的护理质量。。

4、深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

四、合理利用人力资源，避免人浮于事的局面

我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意

义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

护士明年个人工作计划篇七

20xx年全县妇幼卫生工作继续贯彻落实妇幼卫生工作方针，坚持保健与临床相结合，充分履行保健公共卫生职能，加强基层督导，狠抓降消项目工作存在的不足，拓展母婴保健技术服务，巩固爱婴医院成果，加强托幼机构管理，启动妇女健康行动，积极开展二级优秀保健院创建，全面完成妇幼卫生目标任务。

孕产妇死亡率控制在25/十万以内

婴儿死亡率控制在13以内

全县五岁以下儿童死亡率控制在15以内

全县新生儿破伤风发病率控制在1以内

1、农村达85%以上，城镇达95%以上

2、儿童系统管理率达60%

4、剖宫产率县级医疗保健机构控制在40%以内，乡镇控制在25%以内

5、预防艾滋病母婴传播hiv检测率达95%，其中hiv早孕检测率达80%

6、新生儿疾病筛查工作全县铺开，筛查率达90%

7、妇女病普查率60%，普治率90%

8、农村孕产妇住院分娩补助率达到100%

加强领导，加强基层督导，强化乡村保健网络职责。

一是妇幼保健工作是大卫生工作的重要组成部分，具有公益性，将妇幼卫生工作纳入重要工作内容，明确责任，任务落实到人，实行目标管理、量化管理。

二是进一步加强完善保健网络建设。每个级镇要稳定1-2人专职从事妇幼保健工作，待遇不得少于同级同类专业人员水平，不得下达经济任务，对个别确属人口少、服务范围小的乡镇，要向卫生局写出报告，经批准后保健人员可适当的兼职，但要以保健工作为主；村村要有村级保健人员抓保健工作，消灭空白村。

三是卫生院要按季度对村卫生室进行考核，并作为兑现村卫生室补助的依据。

四是全县统一实行村级报表制度。县保健院在调查研究的基础上制定出村级报表表样，由乡镇参照以规范村报表。

五是县保健院要固定督导人员，实行责任制管理。对20个乡镇实行联片包院责任制方式管理，督导面达100%，督导行政村占10%以上，重点乡镇每季度不少于4次，一般乡镇一年不少于2次，大型督导一年不少于4次。

六是强化督导反馈质量。县保健院要制定督导质量考核管理规定，纳入保健质量控制标准，按季实行联片包院责任制工作汇报和考核，乡镇卫生院领导、防保人员相应要对辖区行政村进行包村责任制划分，制定责任制考核标准。对于督导不力的保健人员要及时进行调整，对于督导在限期内整改不到位、行动缓慢的乡镇，县保健院要上报县卫生局，并在季

度例会上通报批评。

三是杜绝家庭接生。

四是以孕产妇保健手册为载体，保健与临床形成有机结合，做到定期跟踪检查、定期随访、及时为高危孕产妇提供有效服务和指导。

五是严格执行分级分娩制度，严禁高危截留，对造成孕产妇死亡的，年度评先实行一票否决制。

六是县乡助产技术服务机构要严格执行《县卫生局关于严格执行农村孕产妇住院分娩平产(顺产)免费实施意见的通知》(房卫字[20xx]76号)文件精神。

七是加大产科建设规范力度，县保健院加强对乡级产科建设质量的规范性指导，加强三基考核，规范服务流程，努力为广大孕产妇住院分娩营造温馨、便捷、安全、有效的服务。

八是加强孕产妇急诊急救工作，进一步发挥孕产妇急救中心功能作用，加强急诊急救领导小组的职责，县乡助产技术服务人员要在急诊急救领导小组的指导下，加强三基三严的学习，认真做好学习笔记，不断提高业务工作能力，孕产妇急救中心要配足人员，设备时刻处于功能状态，急救药品品种数量齐全，无过期失效，司机、车辆随叫随到，确保在规定的时间内内完成急救任务。

九是加强产、儿科人员培训，提高县乡产、儿科整体服务功能。县保健院要制定好县乡产、儿科人员培训计划，采取有计划安排产、儿科人员到上级医疗卫生单位进修，请上级医疗卫生单位产、儿科专家来我县讲课，进行封闭培训。

十是对边沿、信息闭塞的乡镇加大贫困特困孕产妇救助。

一是托幼机构卫生保健管理工作20xx年全县仍实行卫生保健合格证制度，县卫生监督局、县保健院要加大落实《托幼机构卫生保健管理办法》指导和检查力度，进一步规范幼儿园卫生保健管理工作。

二是出生医学证明管理严格按照出生医学证明管理办法规范运行，从20xx年1月1日起，出生医学证明实行计算机打印，不能落实的单位县保健院停发该单位出生医学证明。

三是加强三级预防，减少出生缺陷发生。所有有助产技术执业资格的医疗卫生单位要开展新生儿疾病筛查工作，实行月报表制度，同时结合两大系统管理，加大对出生缺陷调查，并要及进上报。

四是加强儿童保健系统管理工作，儿童系统管理要按照《儿童保健系统管理实施细则》开展儿童系统管理，各医疗卫生单位要配备1名兼职儿保医生，配备婴儿秤、体重秤、软尺等必备设备，散居儿童结合儿童冷链运转等形式定期开展儿童保健系统管理；集居儿童要定期进行集中体检，对筛查出有疾病的及时建议家长治疗，并给予喂养指导。

护士明年个人工作计划篇八

20xx年门诊部护理工作总结本年度5月，门诊部正式成立，5月设立门诊部副护士长，在门诊部和护理部的领导下，在相关科室的支持和帮助下，主要做了以下几项工作。

一、通过组织门诊护士认真学习各种医疗法律法规，院发文件资料，提高了门诊护士的职业道德素养，强化了护理质量安全观，树立了牢固的社会主义荣辱观，明确了一切以病人为中心，全心全意为病员服务的职业观。在工作中做到态度热情，积极主动，急病人所急，想病人所想，使用规范的着装，暖和的语言，亲切的语气，对病人一视同仁，护理周到细致，实现了病员对门诊护理工作的零投诉。

二、在护理部的指导下，在科主任的支持下，组织门诊护士进行护理技术操作培训，通过观看技术操作录像、示范、现场指导，相互交流经验，使新护士的护理技术操作得到了规范和统一，促进了护理技术操作水平的提高，顺利通过了医院的护理技术操作考核。

三、每月组织门诊护士业务学习和读书笔记交流一次，实现资源共享，拓展思维，增进科室之间了解，扩大知识面，提高了大家的学习爱好，纷纷阅读护理杂志，促进大家撰写护理论文，培养护士科研意识。

四、每周到各科检查急救药品、器材的完好情况，灭菌包的合格情况，发现问题，及时整改，确保急救药品器材完好率达100%，灭菌药品达标，消除安全隐患，杜绝事故的发生，全年无一例护理差错事故的发生。严格执行一人一针一管一用一消毒，严格无菌技术操作，无交叉感染发生。每月接受护理部的定期检查，发现错误，及时提出整改措施，及时纠正。

五、在门诊部主任的指导下，参与门诊部健康讲座广告的设计，时间、内容、场地的安排，设施的预备、资料的发放，病员的接待、登记等。并督促主讲人整理稿件，向健康**投稿，满足病人信息需求，促进病员身心健康。在相关科室的支持下，本年度自7月至今，已经完成六期健康讲座，听讲人员已经达200人次以上，取得了较好的社会效益，扩大了医院的影响力。

六、接受护理部的人员调配，一名口腔科护士和外一病房护士顺利进行岗位调换。门诊护理人员紧缺，通过护理部和门诊自身内部调配，圆满完成了每周的外出巡诊任务和门诊的大批量体检工作。社区护理人员加班加点，圆满完成了社区的儿童预防接种和社区保健任务，取得了良好的社会效益。

七、通过内强素质，外树形象，团结奉献，努力工作，门诊

部护士的职业素质和护理业务技术水平进一步得到提高，满足新形势下病人的护理。

护士明年个人工作计划篇九

近几年，随着人们生活水平的日益提高，我们医疗卫生事业逐步得到了有效的改善以及受到各级领导的重视和大力的支持，使得我们医护人员对自己的工作更加有信心。比如我们开展了优质护理服务以及健康教育的普及等等，就是我们最好的见证。从而反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，因此也受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。在这xx年即将开始的一年，作为一名护理人员，我也特地为自己制订了一份护理工作计划：

一、继续加强学习，提高自身专业素质。尤其是对本科的一些常见疾病的相关知识作进一步的深入学习，以利于临床实践的有效应用。

二、全力协助护士长做好病区的有效管理，如积极发放满意度调查表，发现问题积极处理和改进，带动病陪人参加公休座谈会，鼓励他们说出自己的意见和提出有效的建议，为我们日后的工作得到更有效的帮助。制作有意于患者的一些宣教手册，能确保到每一位患者易于接受和理解。明确自己的职责，使自己的优质护理服务到位，以“三好一满意”为标准来要求自己，做到让患者满意，领导放心。

三、严格遵守本科的各项规章制度，做到上班不迟到，不早退。积极参加科室内及院内举行的各种学习活动。

四、认真做好领导分配给我的各项工作和任务。

五、解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益

六、加强跟主管医生、病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

七、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

八、护理事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室的发展作出自己应有的贡献！在即将迎来的`xx年，我会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。努力、努力、再努力！

护士明年个人工作计划篇十

护士长是护理人才中的佼佼者，伴随着医院和护理专业的发展，会层出不穷的涌现出大批具有年轻化、知识化、专业化的护理人才。因此，在新的历史时期，护士长要树立传承、创新、发展的理念，努力提高自身的能力，以适应社会的发展和护理改革的需要。

1. 现代管理理念是做好工作的基础

1.1 强化标准、制度管理护士长应具有先进科学的管理思维，真正能跳出护理看管理，才能真正体现“以人为本”的科学管理。如遇到个别护士工作中出现问题，按照工作标准、制度进行培养教育，及时发现，积极疏导，给与纠正。通过实践使我体会到，对于护士长而言，具有现代管理思维比盲目被动进行大量具体工作更为重要。

1.2 树立管理创新观念创新是一个民族的灵魂，也是护理学发展不可或缺的源泉。护士长应树立创新的管理观念，营造创新的氛围，锻炼创新的思维能力。带动、鼓励全科医护人员不断学习，引进新业务、新技术，在护理技术与服务项目上开拓新的市场和发展空间。

1.3 树立法律意识未来的管理模式将由“人治”走向“法制”。随着国家法律制度的健全和群众法律意识的提高。要求医护人员知法、懂法、守法，用法制观念规范自己的医疗护理行为[2]。护士长作为临床护理管理者，应积极参加院里组织的法律讲座，增强法律观念，学习法律知识，带领大家认真学习和领会国家的有关法律法规，并指导护士认真书写护理文书，做到及时、准确、真实。这样才能做到有章可循、有法可依。

2. 加强护理质量管理护理质量管理是护理管理工作的核心和重点，是护理管理的永恒主题。质量控制是管理的基础，是管理的生命线。

2. 抓住关键环节

2.1 抓住重点病人病人中的重点对象有以下几种。一种是危重抢救和大手术病人，他们的生命处于危险状态，护理操作多，工作紧张而又集中，容易发生差错事故。一种是疑难和预后不良的病人。这种病人心理问题多，容易发生意外事件。一种是高级干部和社会名流。

这种病人一般年事较高，由于工作与社会地位的原因，他们对服务质量要求较高，稍有疏忽，语言不当，都会引起强烈反应，对医院工作与声誉影响很大。以上几种病人，应正确对待，派护师以上高年资护师重点护理，护士长增加床边查房次数，予以重视，并进行基础护理、专科护理的质量检查，有效的保证护理安全，杜绝差错事故发生。

2.2 抓住重点护士新参加工作的护士、发生差错事故较多的护士、个人家庭发生不幸事件，情绪出现波动等。对于她们应该热情帮助，而不是冷淡；是监督而不是歧视，更不是打击。提高护理质量只有得到护士们的相应与配合，而不是无所谓和反感，这样才能得到满意的效果。

2.3 分层进行质量控制制定护士分层构架式管理：护士长负责

全面质量管理，随时抽查护理质量。护师及主管护师成立质量控制小组，设指控员一名，每月负责全体护士的操作考核，护理应急预案考核，院感控制等。护师及主管护师成立带教小组，设组长一名，负责低年资护士、无证护士、实习护士、见习护生的带教工作。高年资护士以身作则带动低年资护士工作，发现问题及时组织指控小组进行分析原因、总结经验教训、提出整改措施。

3. 提高护士长执行力

3.1 执行力是护士长组织完成各项工作任务的能力。一个好的执行者能够弥补决策方案的不足，而一个再完美的决策方案也会被扼杀在滞后的执行者手中。执行力是管理成败的关键。

提高护士长执行力应从提高护士长的计划能力、指挥能力、协调能力、创新能力等几方面的能力进行培养。

3.1.1 计划能力计划是将组织在一定时期内的目标和任务进行分解，落实到组织的具体工作部门和个人，从而保证组织工作有序进行和组织目标得以实现的过程。脚踏实地的根据科室实际情况出发，制定每周工作计划，计划制定的要科学、准确、易于执行。依靠护士、发动护士，吸收大家的智慧，激活她们的工作热情，使得计划顺利有效实施。

3.1.2 指挥能力安排护士执行既定的工作计划及处理科室突发事件都需要护士长具有良好的指挥能力。护士长如同一位音乐指挥，指导整个乐队的音乐演奏，使得多个声部的演奏能够成为一个整体，可谓一个乐队的灵魂人物。按照个人不同的特点及工作的不同要求，指导护理人员有效的开展工作，并最大限度的调动大家的积极性。

3.1.3 协调能力护士长在各级领导和科室护士之间起着承上启下，协调沟通的作用。与上级主动坦诚地交换思想，以取得领导对科室工作的支持。对待下属要做到以护士为中心，公

开、公正、民主，有透明度，把自己融于群众之中。加强与各个辅助科室之间的协作关系以及与其他科室护士长之间的交流。努力做好各方面、个层次的协调和沟通工作。

4.1团结出战斗力、出凝聚力、出生产力做管理工作也应讲究一个“和”字。新成立的科室，医护人员是从四面八方不同科室聚集到一起。护士长应充分了解各个护士的气质和性格特点，采用不同的沟通方式，表达要准确、谨慎、有分寸，不讲损害同事自尊心的话，以和聚人，善于协调。以理服人，要有爱才之心，求才之渴，容才之量，护才之魄，举才之德[4]。要折服人心，必须有健康的体魄和良好的心理素质，保持乐观向上的精神状态，把自己视为一名普通的护士，摆正自己宽待他人。以此协调好人际关系，减少不必要的误会与摩擦。营造既和谐又紧张有序，既团结又催人奋进的良好工作氛围。

4.2以病人为中心，创建和谐的护患关系病人来住院，首先接触到的是护士、接触最多的也是护士，所以护士的一言一行、一举一动都会给病人留下深刻印象。我科倡导“尽心尽职，尽善尽美，全心全意为患者服务”的管理理念。如：在床头交接班时，除交接病人的病情及治疗情况外，还应向病人问好。作自我介绍。询问病人不适的感觉及需要。工作中要求护士做到四不说：“我不知道，找大夫去；我忙着呢，等会儿再说；我不是您的主管护士，我不管这事；今天您的主管大夫不在，明天再说吧。”

5. 加强自身学习

护士长要成为博学多才的多面手，不仅要熟练掌握专业知识和技能，还要掌握社会科学、管理科学、人文科学的知识，同时还要掌握一定的交际、演讲、写作知识[5]。利用业余时间参加专业高等教育考试。订阅护理管理杂志，增加阅读量，激发创作写作思路。因此，护士长要不断充实自己，从各种渠道获取知识，拓宽知识面，以适应日趋复杂的护理工作的

要求。

时代的进步与医疗的改革对护理管理工作产生着巨大的压力与冲击，面临着严峻的考验。护士长要成为护士的代言人、贴心人。努力使自己具有仁慈之心、谦虚之心、责任心、忠恕之心、进取之心。本着传承、创新、发展的目标。带领护理队伍为患者提供更加优质的服务，将护理科学的发展推向一个崭新的高度。